TNEB
எம்ப்ளாயீஸ்
பெடரேஷன் நியூஸ்

மலர்- 5 ✧ இதழ்-9 ✧ ஏப்ரல் 2023

நிர்வாக ஆசிரியர்
அ. சேக்கிழார்

ஆசிரியர் குழு
சு. மணிகண்டன்
J.L. பாஸ்டின் ராஜ்
K. நாராயணமூர்த்தி
K. செல்வராஜூ
R. ஜெயராமன்
V. சிவராணி

செயலாளர் (வெளியீடு)
A. செந்தில்குமார்

தலைமை அலுவலக முகவரி :
TNEB எம்ப்ளாயீஸ்
பெடரேஷன்

39/101, சிங்கண்ண தெரு,
சிந்தாதிரிப்பேட்டை,
சென்னை - 600 002.
✆ : 9841446621
tnebemployeesfederation3600@gmail.com
: 9092268200
https://www.tnebfederation.org

போராட்டக் களத்தில்!

1957ல் ஆரம்பிக்கப்பட்ட மின்சார வாரியம் இன்று ஆலமரமாக தமிழகம் முழுவதும் 3 கோடிக்கு மேல் நுகர்வோர்களைக் கொண்டிருக்கக் கூடியதாக உயர்ந்துள்ளது என்றால் வியப்பில்லை.

துவக்கப்பட்ட காலம் முதல் தொழில் நல்லுறவு பேணி தொழிலின் வளர்ச்சியில் தொழிலாளர்களின் நலனைக் கண்ட தொழிற்சங்க இயக்கங்களின் தலைவர்கள் வரிசையில் இரண்டாம் தலைமுறையைக் கண்டிருக்கிறது.

ஊதிய உயர்வுக்காக உச்சகட்ட போராட்டம் என்பது 2023ல் நம்மை நசுக்குவதால் உருவாயிருக்கிறது என்பதுதான் உண்மை.

12க்கு மேற்பட்ட ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்தங்கள் ஒவ்வொரு காலகட்டத்திலும் தொழிலாளர்களின் உணர்வுகளை தொழிற்சங்கங்கள் வாரியத்திடம் பிரதிபலித்து அரசின் கவனம் வரை சென்று காலத்தில் செய்து கொண்ட ஒப்பந்தங்கள் ஏராளம். இடைப்பட்ட காலங்களில் ஒன்றிரண்டு ஒப்பந்தங்கள் காலம் கடந்திருக்கிறது என்பதும் உண்மை.

1.12.2019 முதல் ஊதிய உயர்வுக்கான காலம் 7.12.2019ல் கமிட்டி உருவாக்கப்பட்டு அமைதியாக இருந்து பின்னர் பேச்சுவார்த்தை தொடங்கியிருக்கிறது.

ஊதியத்தை இழந்து வேலை நிறுத்தமா, உடலை வருத்தி உண்ணாவிரதமா என லட்சத்திற்கு மேற்பட்ட பிரசுரங்களில் கோரிக்கைகளை அச்சடித்து தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள், பொறியாளர்கள் மத்தியில் வேலை நிறுத்தத்திற்கு ஆதரவு திரட்டிய நமது அறிவிப்பும், வேலை நிறுத்த நோட்டீசும் மின்சார வாரியத்தின் மெத்தன போக்கில் ஒரு அசைவை ஏற்படுத்தி தந்தது. குறிப்பாக தொழிலாளர் துணை ஆணையரிடத்திலே நடைபெற்ற சமரச பேச்சுவார்த்தையில் வாரியம் எழுத்துப் பூர்வமாக பேச்சுவார்த்தை நடத்துவதென ஒத்துக் கொண்டது.

ஒரு முன்னேற்றமான சூழலை உருவாக்கிட தொழிற்சங்கங்கள் கூட்டு இயக்கமாக போராட வேண்டிய நிலை ஏற்பட்டதில் காத்திருப்பு போராட்டம், வேலை நிறுத்த போராட்டம், ஆர்ப்பாட்டம், கண்டன ஆர்ப்பாட்டங்கள் என வகை வகையாய் போராட்ட களத்தில் நிற்க வேண்டிய அவசியம் ஏற்பட்டது.

காத்திருப்பு போராட்டத்தின் முடிவில் நிர்வாகம் எதை ஒத்துக் கொண்டு கையொப்பம் இட்டு தந்ததோ அதை மீறி Outsourcing மற்றும் Redeployment உத்தரவுகளில் அவசரத்தன்மையுடன் வாரியம் அசுரத்தனமாக செயல்படுவது என முடிவெடுத்து நின்ற போதுதான் தொழிலாளர்கள் மத்தியில் நிர்வாகத்தின் மீது நம்பிக்கை இழந்த சூழல் ஏற்பட்டது.

தொடர்ச்சியாக அனைவரும் சேர்ந்து வேலை நிறுத்த அறிவிப்பினை தருவது என முடிவெடுத்து நோட்டீஸ் அளித்து தயாரிப்பு பணிகள் நடைபெற்று வந்த நேரத்தில் வேலை நிறுத்தத்திற்கு முதல்நாள் வாரியம் பேச்சுவார்த்தைக்கு அழைத்தது, தொழிலாளர் ஆணையர் அலுவலகத்திலிருந்தும் சமரச அலுவலர் வழிகாட்டுதல் செய்தார் இருப்பினும் பேச்சுவார்த்தை என்பது சம்பிரதாயமாகவே நடந்ததே தவிர எந்தவித முன்னேற்றமும் இல்லை.

வாரியத்துடன் பேசி பலன் இல்லை என்கிற நிலை, துறையின் அமைச்சர் பெருமகனார் துறையில் உள்ள தொழிலாளர் பிரச்சினைகளை முடிவுக்கு கொண்டு வர ஆர்வம் காட்டாத நிலையில் மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு செல்வதற்காக பேரணி நடத்திட திட்டமிட்டோம். காவல்துறை கோட்டைக்கு செல்ல அனுமதி மறுத்த நிலையில் மின்சார வாரிய அலுவலகத்திலிருந்து புறப்பட்டு பேரணி இராஜரத்தினம் ஸ்டேடியத்தை சென்றடைய இரண்டு மணி நேரம் ஆனது என்பது வரலாறாக பதிவாகியிருக்கிறது.

மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களின் முதன்மை செயலாளர் திருமிகு. T. உதயசந்திரன் IAS அவர்கள் மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களின் சார்பாக போராட்டத்தில் ஈடுபட்ட சங்கங்களின் தலைவர்கள் சந்தித்து பேசி கோரிக்கைகளை கேட்டறிந்து மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு செல்வதாக உறுதியளித்தார்கள்.

இந்நிலையில் 10.4.2023 அன்று வாரியத்துடன் பேச்சுவார்த்தை நடத்தப்பட்டுள்ளது. பேச்சுவார்த்தையில் 6% ஊதிய உயர்வு, 1.4.2022 முதல் நிலுவைத் தொகை, Class I & IIவில் பணியாற்றுபவர்களுக்கு இம்முறை மட்டும் ஊதிய உயர்வு, 20 வருடத்திற்கு ஒரு ஆண்டுயர்வு Service Weightage என்கிற அளவிலான முன் வடிவை தந்தது. தகுந்த கருத்துக்களுடன் ஆட்சேபித்து வாரியத்தின் முடிவை ஏற்பதில்லை என்பதை தெரிவித்து வந்தோம். தொடர்ச்சியாக 11.4.2023ல் வாரியம் மேற்கண்டவைகளையே எழுத்து பூர்வமாக தந்துள்ளதில் கூடுதலாக Class I & IIவில் பணியாற்றுபவர்களுக்கு Service Weightage இல்லையென்றும், Rightsizing of Man power என்கிற நிலை வருகின்ற வரை புதிய பதவிகள் எதுவும் அனுமதிப்பதில்லை என்றும் முன் வடிவை வாரியம் தந்திருக்கிறது. இதுவும் நமது தரப்பில் ஏற்புடையதில்லை என்பதை வாரியத்திற்கு தெரிவிக்க வேண்டிய கட்டாயத்தில் உள்ளோம்.

மேலும் ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தைக் குழுவின் தலைவர் இயக்குநர் (நிதி) தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகத்திலிருந்து விடுப்பில் செல்வதாக கூடுதல் பொறுப்பு தலைமை நிதி கட்டு அலுவலருக்கு (பொது) வழங்கப்பட்டுள்ளது.

இம்முக்கியமான தருணத்தில் இதுபோன்ற செயல்கள் தேவைதானா? சரிதானா என்றும் வாரியத்தை நோக்கி நாம் கேள்வி கேட்க எண்ணுவதில் வியப்பிருக்க முடியாது.

வாரியத்தின் பாரம்பரியத்தை சிறுகச் சிறுக சீர்குலைக்க எத்தனிக்கும் போக்கை கைவிடாத யாராக இருந்தாலும் தொழிலாளர் சக்தி ஒன்று திரண்டு நின்று குரல் கொடுத்து நியாயம் கேட்கும் என்பதை புரிந்து கொள்ள வேண்டியவர்கள் புரிந்து கொள்ளட்டும்!

வாரியத்தின் புதிய கொள்கை Outsourcing Redeployment மற்றும் தொழிற்சங்கங்களுடனான பேச்சுவார்த்தையில் புதுமையை புகுத்துவது தொழிலாளர் கோரிக்கைகளை கேட்க அல்லது நிறைவேற்ற முன்வராதது என தொடருமானால் இப்படைதோற்கின் எப்படை வெல்லுமென போர்பரணி பாட வெகு நேரமாகாது.

அகிம்சை வழியில் போராடி நாட்டிற்கு சுதந்திரம் பெற்று தந்த மகாத்மா காந்தியை யார் எதிராக விமர்சித்தாலும் இன்றுவிடக் கூடிய மூச்சுக் காற்றுக்கு சொந்தக்காரன் மோகன்தாஸ் கரம்சந்த் காந்தி என்பது எப்படி உண்மையோ அதுபோலதான் ஆல்போல் தழைத்திருக்கும் மின்சார வாரியத்தின் ஆணி வேர் வரை வியர்வையும் இரத்தத்தையும் சிந்தி காத்திருக்கக் கூடிய தொழிலாளர்களின் உரிமைகளுக்காக போராடும் தொழிற்சங்க இயக்கங்கள் என்பதை புரிய வைக்கும் நிலை வருமென்றால், நேரடி நடவடிக்கையை தவிர்த்திட இயலாது என்பது மின்சார வாரிய அடுத்த கட்ட வரலாறாக மாறும்...! பொறுத்திருந்து பார்ப்போம்...!! புயலாக மாறும் வரை!

''வான் நோக்கி வாழும் உலகுஎல்லாம், மன்னன்
கோல் நோக்கி வாழும் குடி''

பொய்யாமொழிப் புலவனின் கூற்றை மெய்யாக்குவார்களா!?

உலகத் தொழிலாளர்களின் வாழ்வுக்காக உதிரம் சிந்தி தியாகம் செய்த தொழிலாளர் வர்க்க நாளான மே 1ல் புதிய அத்தியாயம் படைத்திட சூளுரைப்போம். அனைவருக்கும் சித்திரை திங்கள் நல்வாழ்த்துக்கள்.

– ஆசிரியர்

மாநில செயற்குழு சுற்றறிக்கை

நாள்: 07.04.2023

தோழர்களே! வணக்கம்!

2023 ஏப்ரல் 4 செவ்வாய்க்கிழமை திருச்சி மத்திய பேருந்து நிலையம் அருகில் உள்ள ஹோட்டல் அஜந்தாவில் மாநில செயற்குழுக் கூட்டம் தலைவர் தோழர் S. மணிகண்டன் அவர்கள் தலைமையில் சிறப்புடன் நடைபெற்றது.

தலைவர் தலைமையுரையில் கூட்டு நடவடிக்கை குழுவின் சார்பாக நடைபெற்றுள்ள பேரணி மற்றும் சமீப காலத்தில் பேச்சுவார்த்தைகள் குறித்தும், பேரணியில் கலந்து கொண்ட அனைவருக்கும் நன்றி தெரிவித்தும், நமது பெடரேஷனை மேலும் வலுவுள்ள அமைப்பாக உயர்த்திட தேவையான நடவடிக்கைகள் அமைந்திட வேண்டுமென கேட்டுக் கொண்டார்.

பொதுச்செயலாளர் கடந்த செயற்குழுவிற்கு பின்னர் நடைபெற்றுள்ள பணிகள் குறித்தும், குறிப்பாக ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தைகளில் நாம் முன் வைத்துள்ள கோரிக்கைகள் குறித்தும், நிர்வாகம் மற்றும் அரசிடமிருந்து முழுமையான பயன்களைப் பெற்றிட கூட்டு நடவடிக்கை குழு சார்பாக எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கை, முடிவுகளென அனைத்தையும் விரிவாக எடுத்துரைத்தார்.

மத்திய தொழிற்சங்கங்களுடன் இணைப்பு வைத்திட வேண்டிய அவசியம், மின்சார சட்ட திருத்த மசோதாவை எதிர்கொள்ள வேண்டிய பணி, எண்ணிக்கையை அதிகப்படுத்துதலில்தான் நம்பிக்கை விதைக்க முடியும் என்றும், நம்பிக்கை ஏற்படுத்திருப்பதால் எண்ணிக்கை கணிசமாக உயரும் என்பதையும் குறிப்பிட்டார்.

திருவாரூர் சங்கப் பணிமனை திறப்பு விழா, TNEBREOS நாகை, திருவாரூர் திட்டங்களை உள்ளடக்கிய ஐந்து கிளைகளின் துவக்க நிகழ்வுகள் யாவும் தொடர்ந்து நம்மை இயக்கப் பணிகளில் முன்னோக்கி அழைத்துச் செல்கிற செயல்களாக அமைந்துள்ளது என்று குறிப்பிட்டுள்ளதுடன், அடுத்தகட்ட பேச்சுவார்த்தை வாரியத்துடன் 10.04.2023ல் நடைபெற உள்ள சூழலை விளக்கியதுடன் உரிமைகளைப் பெற நாம் தொடர்ந்து போராட வேண்டிய அவசியம் இருக்கிறது என்பதையும் விரிவாக எடுத்துரைத்தார்.

மார்ச் 28 அன்று மின்சார வாரிய வரலாற்றில் பொன்னெழுத்துக்களால் பொறிக்கப்படும் அளவிற்கு 12 சங்கங்கள் சேர்ந்து மிகப் பெரிய பேரணியை தமிழக அரசின் கவனத்தை ஈர்க்கும் அளவில் நடைபெற்றுள்ளது. மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களிடம் மனு கொடுப்பதற்காக அனுமதி கேட்டிருந்தும் பேரணி செல்ல மாற்றுப்பாதை அளிக்கப்பட்டதால் இராஜரத்தினம் ஸ்டேடியம் அருகில் பேரணி முடிந்து மாலை 5 மணி வரை தலைவர்கள் உரையாற்றிய மாபெரும் கூட்டமாக நடந்துள்ளது. 30,000க்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள், பொறியாளர்கள் கலந்து கொண்டுள்ளனர். எழுச்சி மிக்க பேரணி மின்வாரிய தலைமையகத்திலிருந்து இராஜரத்தினம் ஸ்டேடியம் வந்தடைவதற்கு இரண்டு மணி நேரம் ஆகியுள்ளதை பத்திரிகைகள் செய்தி வெளியிட்டு நமது கோரிக்கைக்கு வலு சேர்த்துள்ளன.

மேலும் CITU, மாநில செயலாளர் தோழர் R. கருமலையான் AITUC மாநில செயலாளர் தோழர் M. இராதாகிருஷ்ணன், INTUC சார்பாக சட்டமன்ற மாண்புமிகு உறுப்பினர் J.J. பிரின்ஸ் ஆகியோர் வருகை தந்து உரையாற்றி தமிழக அரசின் கவனத்தை ஈர்க்க செய்துள்ளார்கள் என்பதும் போராட்டத்திற்கு மேலும் பெருமை சேர்த்துள்ளதாக குறிப்பிட்டு பேசினார்.

பொருளாளர் கடந்த 2022ம் ஆண்டுக்கான வரவு-செலவு விவரங்களின் அடிப்படையில் செயற்குழு ஒப்புதலை பெற அறிக்கையை முன்வைத்து உரையாற்றினார். எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ் சந்தாதாரர்கள் எண்ணிக்கையை அதிகப்படுத்திட வேண்டிய அவசியத்தையும், 2023ம் ஆண்டு நன்கொடை Check off பெறுவதில் செலுத்திட வேண்டிய கவனம் குறித்தும் குறிப்பிட்டு பேசினார்.

மூத்த மாநில செயலாளர் நாகப்பட்டினம் தோழர் K. செல்வராஜு இன்றுள்ள வாரியம் மற்றும் அரசின் நிலைபாடுகளை எடுத்துரைத்து மின்சார வாரியத்தில் போராட்டத்தை முடக்குகின்ற செயல்கள் தொடருமானால் எதிர்த்து நிற்க வேண்டிய சவாலான நேரம் மட்டுமல்ல, ஊதிய உயர்வு வேலைப்பளு ஒப்பந்தத்தை முடிக்க வேண்டிய அவசியத்தை எடுத்துரைத்து நமது பெடரேஷனை மேலும் வலுவுள்ளதாக்கிட அனைவரும் தொடர்ந்து பாடுபட வேண்டுமென கூறி விவாதத்தை தொடங்கி வைத்தார், தொடர்ந்து இணைப்பு சங்கங்களான TNEB Draughtsmen Union பொதுச்செயலாளர் TNEB REOS பொதுச்செயலாளர் மற்றும் செயற்குழு உறுப்பினர் யாவரும் விவாதத்தில் கலந்து கொண்டார்கள்.

செயற்குழு உறுப்பினர்களின் விவாதத்திற்குப் பிறகு கீழ்க்கண்ட தீர்மானங்கள் ஏகமனதாக நிறைவேற்றப்பட்டது.

தீர்மானங்கள்

1) 28.03.2023 அன்று பேரணியினையொட்டி மாண்புமிகு தமிழ முதல்வர் அவர்களின் முதன்மை செயலாளர் திருமிகு T. உதயசந்திரன் IAS அவர்கள் மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களின் சார்பாக போராட்டத்தில் ஈடுபட்ட தொழிற்சங்க தலைவர்களை சந்தித்து கோரிக்கைகளை கேட்டறிந்து தேவையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வோம் என உறுதியளித்தமைக்கு பாராட்டுகளையும், நன்றிகளையும் இச்செயற்குழு தெரிவித்துக் கொள்கிறது.

2) (i) நமது ஊதிய உயர்வு கோரிக்கையான 20% அளித்திட வேண்டும். 1.12.2019 முதல் நிலுவைத் தொகை 100% பணமாக வழங்கிட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

(ii) வேலைப்பளு ஒப்பந்தத்திற்கான பேச்சுவார்த்தையும் இத்துடன் இணைத்து பேசிட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

(iii) 10 ஆண்டுகள் பணிபுரிந்தவர்களுக்கு ஒரு ஆண்டுஉயர்வு 3% Service Weightage என கணக்கிட்டு வழங்கப்பட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

(iv) அகவிலைப்படி மாநில அரசுக்கு வழங்கும் போதெல்லாம் மின்சார வாரியத்திற்கும் தொடர்ந்து வழங்கப்பட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

(v) தேர்வுநிலை / சிறப்புநிலை (Selection grade / Special grade) என்பது 9/20 வருடங்களை தொடர்ந்திட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

(vi) Class I & IIவில் பணியாற்றுபவர்களுக்கு, III & IVல் பணியாற்றுபவர்களுக்கு ஊதிய உயர்வு அளிக்கும்போதும் (ஒவ்வொரு ஒப்பந்த காலத்திலும்) அளித்திட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

(vii) ஊதிய உயர்வுக்கு தொடர்பில்லாத Man power cost Rs. 1.20/- என்ற Power finance கருத்தினை மின்சார வாரியம் பேச்சுவார்த்தையில் திணிப்பதை தவிர்த்திட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

3) நேரடி நியமனத்திற்கு அரசின் ஒப்புதலுக்கு சென்றுள்ளதுபோல (Field Assistant, Junior Assistant, Technical Assistant, Assessor, Assistant Engineer) Assistant Draughtsmenம் நேரடி நியமனம் செய்திட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

4) Out sourcing, Redeployment என்ற கொள்கை முடிவினை மின்சார வாரியம் தவிர்த்திட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

5) தற்சமயம் 29.03.2023ல் வெளியிட்டுள்ள 230 KV மாம்பலம் GISS, தரமணி 400/230 KV GISS, புளியந்தோப்பு 400/230 KV GISS ஆகியவற்றிற்கான Out sourcing உத்தரவை நிறுத்திட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

6) (i) ஒப்பந்த தொழிலாளர்களை நிரந்தரம் செய்திட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

(ii) பகுதி நேரப் பணியாளர்களை பணியிலமர்த்திட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

(iii) 5000 கேங்மேன் தேர்வு பெற்றவர்கள் பணியமர்த்திட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

7) (i) Gangman leave மற்றும் இதர சலுகைகள் வழங்கிட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

(ii) BP2 முழுமையாக ரத்து செய்திட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

(iii) JE 2nd grade பதவி உயர்வுக்கு Technical Assistant மூன்று ஆண்டுக்கு பதிலாக இரண்டாண்டு போதுமானது என இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

அரசின் ஒப்புதலுக்கு சென்றுள்ள மேற்கண்ட மூன்று கோர்ப்புகளை உடனடியாக ஒப்புதல் பெற்றிட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

8) TRANSCOவில் பணியாற்றி ஓய்வு பெற்றவர்களுக்கு பணப் பயன் அளிக்கப்படாமல் உள்ளது. குறிப்பாக (1) 31.01.2023ல் ஓய்வு பெற்ற திரு. V. Mayavan, JE Ist grade, கிருஷ்ணகிரி மின்வட்டம்.
2) 31.03.2023ல் ஓய்வு பெற்ற திரு. M. தங்கம் Foreman Ist grade / Anuppankulam, விருதுநகர் மின்வட்டம்.

இதர வட்டங்களிலும் இதுபோல் இருப்பதாக தெரிய வருகிறது. மேற்கண்ட ஓய்வு பெற்றவர்களுக்கு உடனடியாக பணப் பயன்களை வழங்கிட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

9) GPFல் கடன் ரூ. 5,00,000/-க்கு மேல் பெற முடியாது என அரசாணையை பின்பற்றி உத்திரவிட்டுள்ளதை அரசாணையில் மின்சாரவாரியத்திற்கு விதிவிலக்கு பெற்றிட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

10) பொதுவைப்பு நிதியில் கடன் கேட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு கடன் தொகை அளித்திடாமல் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ள நாளிலிருந்து தவணை தொகை பிடித்தம் செய்திடுவதை நிறுத்திட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

குறிப்பாக கள்ளக்குறிச்சி மின்வட்டத்தில் R. ரவிச்சந்திரன், Foreman O/o AE/O&M/TNEB, Eduthavayinatham.

இதுபோல பல மின்வட்டங்களில் நடப்பதாக தெரிய வருகிறது. இம்முறையை கடைபிடிக்காமல் நிறுத்திட வேண்டும்.

11) G.P.F. கடன் நவம்பர் 2022 முதல் TANGEDCO மற்றும் TANTRANSCO பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படாமல் உள்ளது. மேற்கண்ட பொது வைப்பு நிதிக் கடனை அனைவருக்கும் உடனடியாக பண பட்டுவாடா செய்திட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

12) இரண்டு வருடம் பயிற்சி முடித்துள்ள கேங்மேன் பணியாளர்களுக்கு அடிப்படை ஊதியம் வழங்குவதற்கான நிரந்தரப்படுத்துதல் ஆணை அனைத்து மேற்பார்வை பொறியாளர்களும் வழங்குவதற்கான உத்தரவினை தலைமைப் பொறியாளர் (பணியமைப்பு) அலுவலகத்திலிருந்து அனுப்பி வைத்திட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது.

13) கேங்மேன் பணியாளர்கள் பயிற்சி காலத்தில் பணி செய்தபோது விபத்தில் பாதிக்கப்பட்டதாலோ, அல்லது உடல்நலக் குறைவாலோ தொடர் விடுப்பு எடுத்திருப்பின் அவ்விடுப்புகளை சிறப்பு விடுப்பாக அனுமதித்து, பயிற்சி காலம் இரண்டாண்டுகள் முடிவடைவதற்கு மேற்கண்ட விடுப்பினை காரணம் காட்டி கால நீட்டிப்பு செய்யாது பயிற்சி காலத்தை முடித்து அடிப்படை ஊதியம் பொருத்தி வழங்கிட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

14) Head Draughtsmen - Staff Nurse ஆகியோருக்குள்ள ஊதிய வித்தியாசத்தை அரசுக்குள்ளதுபோல திருத்தியமைத்திட இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

15) Administrative Supervisor - AADO, ADMO, Sr. ADMO ஆகியோருக்கு Superindent / Section Officer, APO, PO, SPO ஆகியோருக்கு இணையான ஊதியம் வழங்கிட மின்சார வாரியத்தை இச்செயற்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

16) TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷனுடன் இணைந்துள்ள தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய நிர்வாகப் பணியாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்கள் சங்கப் பொதுச்செயலாளர் திரு. C. வெள்ளைக்கண்ணு அவர்களையும், தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்கள் சங்க பொதுச்செயலாளர் திரு. P. சுடலை அவர்களையும் மாநில உபதலைவர்களாக இச்செயற்குழு தேர்வு செய்து வாழ்த்துகளை தெரிவித்துக் கொள்கிறது.

17) ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தையின் முன்னேற்றம் மற்றும் முடிவுக்கேற்ப அடுத்தகட்ட போராட்ட நடவடிக்கைகளில் தனித்து ஈடுபடவோ அல்லது மின்சார வாரிய கூட்டு நடவடிக்கையின் சார்பாக ஈடுபடவோ மற்றும் தேவையான முடிவுகளை எடுத்திட தலைமை நிர்வாகிகளுக்கு இச்செயற்குழு அதிகாரம் அளிக்கிறது.

18) மத்திய தொழிற்சங்கத்துடன் இணைவது குறித்து மேற்கொண்ட விவாதத்தின் அடிப்படையில் அடுத்த மாநில செயற்குழுவில் இணைப்பு குறித்து முடிவு செய்திடுவதென இச்செயற்குழு தீர்மானிக்கிறது.

செயற்குழு முடிவுகளை நடைமுறைப்படுத்திட தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுத்திட மாநிலத் தலைவர் உரையாற்றிய பின்னர் செயற்குழு கூட்டம் இனிதே நிறைவு பெற்றது.

வாழ்த்துக்களுடன்,

தோழமையுள்ள,

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

பெடரேஷன் கடிதங்கள்

நாள் : 01.04.2023

பெறுநர்:

செயலாளர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : *01.12.2019 முதல் ஊதிய உயர்வு - வாரியத்தரப்பு முன்வரைவு - தொடர்பாக.*

பார்வை : Letter No. 52295/A16/A161/2019-28 Dt. 27.03.2023.

1. ஊதிய உயர்வு 20%ற்கு குறையாது அளித்திடல் வேண்டும். மின்சார வாரியத்தில் உள்ள 56,000 காலியிடங்களுக்கு உரிய பணியை சேர்த்து பார்த்துள்ளவர்களுக்கு 6% ஊதிய உயர்வு என்பதை ஏற்றுக் கொள்ளும் நிலையில் இல்லை.

2. 10 ஆண்டுகளுக்கு ஒரு ஆண்டுயர்வு (Service Weightage) கேட்டுள்ள நிலையில் 25 ஆண்டுக்கு ஒரு ஆண்டுயர்வு என தெரிவித்திருப்பது வாரியத்தில் பணியாற்றி வரும் மூத்த தொழிலாளர்களுக்கு மட்டுமே கிடைக்கும் நிலை உருவாகும்.

உதாரணத்திற்கு 10.08.2007 ஒப்பந்தத்தில் 21600, 20.02.2008 உத்தரவுப்படி 4000க்கு மேற்பட்டோர், 2009ஆம் ஆண்டு நேரடி ITI உதவியாளர் நியமனம் 4004, உதவி பொறியாளர் நேரடி நியமனம் மற்றும் வாரிசு பணிக்கு வந்துள்ளோர் என 30,000க்கு மேற்பட்டோரும் சேர்ந்து பயனடையும் வகையில் 10 ஆண்டுக்கு ஒரு ஆண்டுஉயர்வு அளித்திடல் வேண்டும்.

3) Class I & IIல் பணியாளர்களுக்கு எதிர்காலத்தில் அரசாங்கம் பணியாளர்களுக்கு ஊதிய வழங்கும் சமயம் அளிக்கப்படும் என்பதை ஏற்றுக் கொள்ள முடியாது.

Class I to IV வரை உள்ள அனைவரும் இணைந்து பணியாற்றும் மிகப் பெரிய தொழில் மின்சாரத் தொழில், தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள், பொறியாளர்கள் என பிரித்து பார்க்க முடியாது. இப்படி ஒரு நிலை எழுந்தால் மின்சார வாரியத்திற்கு இதுவரை கிடைத்து வரும் பங்களிப்பு Class I & IIவில் உள்ளவர்களிடமிருந்து குறைந்திட வாய்ப்பாகும். எனவே, மின்தொழில் சுமூகமான தொழிலுறவு தொடர வேண்டுமெனில் ஒவ்வொரு ஒப்பந்தத்தின் போதும் Class I & IIல் பணியாற்றுவர்களுக்கும் ஊதிய உயர்வு வழங்கப்பட்டு வரும் நிலை தொடர வேண்டும்.

4) Right-size Man Power என்கிற புதிய யுத்தியைக் கையாள Power Finance Corparation சொல்லும் Employee cost Rs. 1.20 Per unit என்பதனைக் கணக்கீட்டு காரணியாக கொண்டுள்ளதை தெளிவுபடுத்திட வேண்டுகிறோம். இதுவரை ஊதிய உயர்வு நேரத்தில் உழைப்புக்குதான் ஊதியம் வழங்க பேசப்பட்டிருக்கிறது என்பதைக் கணக்கில் கொள்ள வாரியம் தயாராக வேண்டும். எனவே மேற்குறிப்பிட்ட Rs. 1.20/- என்பதன் கணக்கீட்டு விபரம் அளித்திட வேண்டும்.

5) i) Manetary benefit 01.12.2019 முதல் வழங்கிட வேண்டும்.

ii) Arraears முழுவதும் 100% பணமாக அளித்திடல் வேண்டும். GPF/CPSல் ஒரு வருடத்திற்கு முடக்கி வைப்பதை ஏற்றுக் கொள்ள இயலாது.

6) Selection Grade, Special Grade என்பது கடந்த காலத்தில் உள்ள 9/20 வருடங்கள் என்பது தொடரப்பட வேண்டும்.

7) எழுத்துப் பூர்வமாக இதுவரை எங்களது தரப்பிலிருந்து அளிக்கப்பட்டுள்ள முன் வரைவுகளில் ஊதிய உயர்வுக்குத் தொடர்பாக கேட்டுள்ளதையும் இணைத்து முழுமையான முன்வரைவு அளித்திடல் வேண்டும்.

8) வேலைப்பளு பேச்சுவார்த்தை என்பது தனியாக பேசப்படும் என்பது Outsourcing, Redeployment & Abolition போன்றவைகள் வாரியம் தன்னிச்சையாக முடிவெடுக்க ஏதுவாகும் என்பதால் ஏற்கனவே வேலைபளுவிற்கான வாரியத் தரப்பு கமிட்டி அமைத்து பேசப்பட்டுள்ளதால் வேலைப்பகிர்வையும் இணைத்து பேசுதல்தான் சரியாக இருக்கும் என்பதையும் தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.

எனவே, வாரியத்தரப்பில் மேற்கண்ட கருத்துக்களைக் கணக்கில் எடுத்துக் கொண்டு, இதற்கு முன் தரப்பட்டுள்ள கருத்துகளையும் உள்ளடக்கியும் வேலைப்பளு குறித்து விபரங்களுடன் கூடிய முழுமையான முன்வரைவு அளித்து அடுத்த கட்ட பேச்சுவார்த்தையை நடத்திட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள

(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

★★★

நாள் : 01.04.2023

பெறுநர்:

தலைவர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : மாம்பலம் 230KV GI SSS, புளியந்தோப்பு 400/230 KV GI SSS மற்றும் தரமணி 400/230-110 KVSS - பணியிடங்களுக்கு ஓய்வு பெற்றவர்களை பணியமர்த்துதல் - தொடர்பாக.

பார்வை : (1) Memo No. CE/SO/CHN/CET/AEE/F.Guindy/D448/23 Dt. 29.03.2023.
(2) Chairman Note approved dted 28.03.2023.

பார்வை (2)ன்படி வாரியத் தலைவரால் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டதாக குறிப்பிடப்பட்டு பார்வை (1)ன்படி மேற்பார்வை பொறியாளர் / இயக்கம் / சென்னை தெற்கு அவர்களுக்கு மேற்குறிப்பிடப்பட்டுள்ள துணைமின் நிலையங்களுக்கு AEE/Shift (3no's) ஓய்வு பெற்றவர்களை

அமர்த்திக் கொள்வதற்கான உத்தரவு Chief Engineer/System Operation அவர்களால் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

குறிப்பிடப்பட்டுள்ள மூன்று துணை மின்நிலையங்களுக்கு பதவிகள் அனுமதிக்கப்படாத நிலையில் Outsourcing செய்வது என்பது ஏற்புடையதாகாது என்பது மட்டுமல்ல ஓய்வு பெற்றவர்களை பணிக்கு அமர்த்துதல் என்பது மின்சார வாரிய நடைமுறைக்கு எதிராக உள்ளது. இதுபோன்ற நிலை மேலும் தொடர்வதற்கு வழி வகுக்க கூடியதாக அமையும்.

எனவே, மேற்கண்ட உத்திரவினை நிறுத்தி வைக்க தலைவர் அவர்கள் தகுந்த உத்திரவிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள

(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

★★★

திருநெல்வேலி
13.03.2023

பெறுநர்:

தலைவர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : **நீர் மின் உற்பத்தி வட்டங்கள் - 09.02.2023ல் நடைபெற்ற வாரியத் தலைவர் அவர்களின் மாதாந்திர ஆய்வு கூட்டம் - தெரிவிக்கப்பட்ட கருத்துக்கள் - நடவடிக்கைகள் மீது - கூடுதல் விவரங்கள் தெரிவிப்பது சம்பந்தமாக.**

பார்வை : **மேற்பார்வை பொறியாளர்/உற்பத்தி வட்டம் / திருநெல்வேலி-11 கடிதம் எண். 052/ மே.பொ/உ.வ/திலி/நிபி. 2/24/ கோ.தொ.உ/2023 நாள்: 28.02.2023.**

பார்வையில் குறிப்பிட்டுள்ள கடிதம் மேற்பார்வை பொறியாளர்/ உற்பத்தி வட்டம் / திருநெல்வேலி அவர்களின் கடிதம் அனைத்து சங்க செயலாளர்களுக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது. அதில் குறிப்பாக திருநெல்வேலி உற்பத்தி வட்டத்தில் உள்ள நீர் மின்நிலையங்களில் மின்உற்பத்திக்கான மொத்த செலவுகள் கூடுதலாக இருப்பதாகவும் மற்ற வட்டங்களில் உள்ள நீர் மின்நிலையங்களில் உற்பத்தி செலவு குறைவாக இருப்பதாகவும் தெரிவித்து அதனை ஈடுகட்டும் வகையில் திருநெல்வேலி உற்பத்தி வட்டத்தில் உள்ள நீர் மின்நிலையங்களில் பணியாளர்கள் எண்ணிக்கையை 10% (பத்து சதவீதம்) குறைக்கப் போவதாக தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

திருநெல்வேலி நீர் மின்உற்பத்தி வட்டத்தில் உள்ள நீர் மின்நிலையங்கள் கீழ் குறிப்பிட்ட வருடங்களில் துவக்கப்பட்டுள்ளது என்பதும் அதனை சார்ந்த அனைத்து அணைகளும் (Dams)

மின்வாரிய பராமரிப்பில் உள்ளது என்பதும் அவையாவும் PWD Demands-க்கு ஏற்ப திறக்கப்பட்டு மின் உற்பத்தி செய்ப்படும் நிலையில் அங்கிருந்து வெளியேற்றப்படும் நீர் அந்தந்த மாவட்டங்களில் உள்ள பல்லாயிரக்கணக்கான ஏக்கர் விவசாய நிலங்களுக்கு பயன்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இதனால் அணைகளை பராமரிப்பதும் அதற்கான செலவுகள் மற்றும் பணியாளர்கள் முழுமையாக தேவை என்பதை தெரிவிக்க கடமைப்பட்டுள்ளோம்.

நீர்மின் நிலையம்	துவக்கப்பட்ட வருடம்
பாபநாசம்	1943
பெரியார்	1958, 1964
கோதையார் P.H. 1	1970
கோதையார் P.H. 2	1971
சுருளியார்	1978
சேர்வலார்	1985

மேற்குறிப்பிட்ட மின் நிலையங்கள் அதனை சார்ந்த அணைக்கட்டுகள் ஏற்பட்ட நாளிலிருந்து அனுமதிக்கப்பட்ட பணியாளர்கள் தொடர்ந்தும் அவ்வப்போது சில பதவிகள் நிரப்பப்படாமல் உள்ள நிலையில் மின் நிலையங்கள் தொடர்ந்து சிறப்பாக இயங்கி வருகிறது.

இந்நிலையில் மேற்பார்வை பொறியாளர் அவர்கள் தெரிவித்துள்ளபடி 10% பதவிகள் குறைக்கப்பட்டால் மின்நிலைய பராமரிப்பு/ அணைகளின் பராமரிப்பு பணிகள் பாதிக்கப்படும் என்பதை தெரிவிக்க கடமைப்பட்டுள்ளோம்.

ஏற்கனவே தற்போதைய மேற்பார்வை பொறியாளர்/மின்உற்பத்தி வட்டம்/ திருநெல்வேலி பணியேற்ற பின் பணியாளர்களுக்கான சலுகைகள் குறிப்பாக பயணப்படி - இரட்டிப்பு ஊதியம் மற்றும் ஒதுக்குபுறம்/மிகவும் ஒதுக்குப்புறம் (Isolated-Most Isolated) பகுதியில் பணியாளர்கள் குடியிருப்பு பராமரிப்பு இல்லாத நிலை, வாகனங்கள் குறைப்பு இதுவரை இருந்த நிலைக்கு மாறாக மற்றும் பள்ளி வாகனத்தில் செல்ல தேவையற்ற கட்டுப்பாடுகள், முகாம் மருத்துவமனையில் பணியாளர்கள் இல்லாத நிலை, மருந்துகள் தட்டுப்பாடு ,மருத்துவ வாகன வசதி (Ambulance) முறைப்பணி பராமரிப்புக்கு செல்ல வாகன வசதிகள் யாவும் கடந்த காலங்கள் போல் இல்லை. இந்நிலையில் சுருளியார் மின்நிலைய உற்பத்திக்கு நீர் வரும் பைப் லைன் வெடிப்பு ஏற்பட்டு உரிய காலத்தில் சரி செய்யப்படாமல் 20 (இருபது) மாதங்களாக 35 M.W உற்பத்தி செய்யப்படாமல் உள்ளது. கோதையார் II மின் நிலையத்தில் பழுது ஏற்பட்டு சரி செய்யப்படாமல் 3 (மூன்று) மாதங்களாக 40 M.W உற்பத்தி செய்யப்படாமல் உள்ளது.

மேலும் திருநெல்வேலி உற்பத்தி வட்டத்தினை சார்ந்த மின்நிலையங்கள் திருநெல்வேலி (பாபநாசம்) தேனி (பெரியார்) கன்னியாகுமரி (கோதையார்) மாவட்டங்களில் உள்ள நிலையில் தலைமையிடம் திருநெல்வேலியில் இருப்பதால் மேற்பார்வையிடுவதில் ஏற்படும் சிரமங்கள் மற்றும் செலவினங்களை குறைப்பதற்கு தலைமையிடத்தை கூடுதலாக மின்உற்பத்தி செய்யும் பகுதிக்கு மாற்றலாம் என்பதையும் எங்கள் கருத்தாக தெரிவித்துக் கொள்கிறோம். ஏனெனில் பராமரிப்பு பணிகளை மேற்பார்வையிடும் செயற்பொறியாளர்/ இயந்திரவியல் செயற்பொறியாளர்/

சிவில் திருநெல்வேலி தலைமையிடத்தில்தான் இருந்து மின்நிலையங்களுக்கும் மற்றும் முகாம், அணைகளுக்கும் சென்று பராமரிப்பு பணிகளை பார்வையிடுகிறார்கள்.

தயவு செய்து மேற்குறிப்பிட்ட நிலைகளை பரிசீலித்து திருநெல்வேலி உற்பத்தி வட்டத்தில் தற்போதைய நிலையில் அனுமதிக்கப்பட்ட அனைத்து களப்பணி பதவிகள் தொடரவும் காலியாக உள்ள பதவிகளை பதவி உயர்வு மற்றும்/ நியமனங்கள் செய்யவும் கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

மேற்பார்வை பொறியாளர்/திருநெல்வேலி அவர்களின் கடித நகல் தங்கள் மேலான பார்வைக்கு இணைத்துள்ளோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள,
(N. முத்தையா)
மாநில உபதலைவர்
திருநெல்வேலி

★★★

<u>தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்</u>

அனுப்புநர் :
பொறி.த. தாமோதரன், பி.இ., எம்.பி.ஏ.,
மேற்பார்வை பொறியாளர்,
உற்பத்தி வட்டம்,
திருநெல்வேலி

பெறுநர்:
தலைவர்,
தமிழ்நாடு மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பு,
உற்பத்தி வட்டம்,
திருநெல்வேலி.

க.எண்.: 052/மே.பொ/உ.வ/திலி/நிபி-2/உ4/கோ.தொ.ச/2023, நாள்: 28.02.2023

அய்யா,

பொருள் : ***உற்பத்தி வட்டம் / திருநெல்வேலி - 09.02.2023 அன்று நடைபெற்ற வாரியத் தலைவர் அவர்களின் மாதாந்திர ஆய்வு கூட்டத்தில் தெரிவிக்கப்பட்ட தீர்மானங்கள் - தங்களது 20.02.2023 நாளிட்ட கோரிக்கை - தொடர்பாக.***

பார்வை : ***தங்களின் கோரிக்கை கடிதம் நாள்: 20.02.2023.***

★★★

தங்களின் 20.02.2023 நாளிட்ட மனு தொடர்பாக கீழ்க்கண்ட விரிவான பதில் விபரம் தெரிவிக்கப்படுகிறது.

09.02.2023 அன்று நடைபெற்ற வாரியத் தலைவர் அவர்களின் நீர் மின்உற்பத்தி வட்ட அளவிலான சிறப்பு மாதாந்திர ஆய்வு கூட்டத்தில் நீர் மின்உற்பத்தி நிர்வாக செலவினங்கள் தற்போதைய நிலையிலிருந்து 10% அளவிற்கு குறைத்திட உரிய ஆக்கப்பூர்வ நடவடிக்கைகள் எடுத்திட அனைத்து மேற்பார்வை பொறியாளர்களுக்கும் அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது.

அதன்படி 14.02.2023 அன்று மேற்பார்வை பொறியாளர்/ உற்பத்தி வட்டம்/ திருநெல்வேலி அவர்களின் அலுவலகத்தில் நடைபெற்ற உற்பத்தி வட்டம் / திருநெல்வேலி அளவிலான சிறப்பு ஆய்வு கூட்டத்திலும் அனைத்து செயற்பொறியாளர் / உற்பத்தி வட்டம் மற்றும் உதவி செயற்பொறியாளர் ஆகியோர் முன்னிலையில் விவாதிக்கப்பட்டு கீழ்க்கண்ட கருத்துக்கள் தெரியப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

1. மேற்படி ஆய்வு கூட்டத்தில் குந்தா மற்றும் காடம்பாறை போன்ற பெரிய நீர் மின்உற்பத்தி வட்டங்களை ஒப்பிடும்போது மிகக் குறைந்தளவு 375.30MW மின்உற்பத்தி திறன் கொண்ட உற்பத்தி வட்டம் / திருநெல்வேலிக்கான மாதாந்திர பராமரிப்பு செலவீனங்கள் மற்றும் இருப்பு பணியாளர்களுக்கான நிர்வாக செலவீனங்கள் மிக அதிகமாக பிரதிமாதம் ரூ. 5.68 கோடி செலவிடப்படுகிறது என்பதும், ஆனால் நம்மைவிட இரண்டு மடங்குக்கு மேலாக 833.56 MW மின்உற்பத்தி திறன் கொண்ட குந்தா உற்பத்தி வட்டத்தில் பிரதிமாதம் சராசரியாக ரூ. 4.00 கோடி மட்டுமே உற்பத்தி செலவீனங்கள் உள்ளது என்பதும் சுட்டிக்காட்டப்பட்டது.

2. அதேபோல் பணியாளர்கள் இருப்பு விவரங்களை பார்க்கும்போது 465 அலுவலர்/ பணியாளர்கள் மிக அதிகமாக உற்பத்தி வட்டம் / திருநெல்வேலியில் இருந்து வந்து உள்ளனர். ஆனால், நம்மைவிட இரண்டு மடங்கிற்கு மேலான உற்பத்தி திறன் 833.65 MW மற்றும் மிக அதிக மின்உற்பத்தி MU அளவு கொண்ட குந்தா உற்பத்தி வட்டத்தில் தோராயமாக 400 அலுவலர்/ பணியாளர்கள் மட்டுமே உள்ளனர் என்பதும் சுட்டிக்காட்டப்பட்டது. மேலும், வாரியத் தலைவர் (CMD) அவர்களால் தற்போதைய வாரிய பொருளாதார நிலையை உயர்த்துவதற்கு அனைத்து தரப்பு தகுதியுடைய நிர்வாக சீர்திருத்தங்களையும் செய்வது மிக மிக அவசியம் என ஆய்வு கூட்டத்தில் சுட்டிக்காட்டியதும் தெரிவிக்கப்பட்டது.

அதனால் உற்பத்தி வட்டம் / திருநெல்வேலியை பொறுத்தமட்டில் மார்ச் 2023-ல் நடைபெறவுள்ள வாரியத் தலைவர் அவர்களின் அடுத்த ஆய்வு கூட்டத்திற்கு முன்பாக தற்போது உள்ள நிர்வாக செலவீனங்களை 10 சதவீதமும் உபரியாக இருந்து வரும், பணியாளர்கள் இருப்பில் நெறிப்படுத்தி குறைப்பதற்கு ஆக்கப்பூர்வ நடவடிக்கைகள் எடுப்பதற்கு தள்ளப்பட்டுள்ள சூழ்நிலை குறித்தும் விளக்கப்பட்டுள்ளது.

எனவே, பணியாளர்கள் இருப்பு தொடர்பான சீர்திருத்த நடவடிக்கைகளை செய்வதற்கு தலைமை இடத்தின் ஒப்புதலும் முக்கியம் என்பதுடன், மேற்படி அனைத்து நிர்வாக ரீதியான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள அனைத்து தொழிற்சங்கங்களின் கருத்து மற்றும் அனைத்து அலுவலர்களின் முழு ஒத்துழைப்புடன்தான் தற்போதைய வாரிய நிலையை உயர்த்த முடியும் என்பதும் அன்புடன் தெரிவிக்கப்படுகிறது. இந்நிலையில் அனைத்து தொழிற்சங்கங்களின் முழு ஒத்துழைப்பும் எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

மேற்பார்வை பொறியாளர்,
உற்பத்தி வட்டம் / திருநெல்வேலி

★★★

நாள் : 24.03.2023

பெறுநர்:

தலைவர் (இயக்குநர்/நிதி/TANGEDCO)
ஊதிய உயர்வு மற்றும் வேலை பகிர்வு பேச்சுவார்த்தைக்குழு
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : *01.12.2019 முதல் ஊதிய உயர்வு - பேச்சுவார்த்தை நாள் 24.03.2023 - தொடர்பாக.*

பார்வை : 1) 16.09.2022 தேதியிட்ட கோரிக்கைகள் மற்றும் ஆலோசனைகள்.
2) 21.01.2023 தேதியிட்ட எங்களது கருத்துகளடங்கிய கடிதம்.
3) Letter No. 52295/A16/A161/2019-21 Dt. 23.03.2023.

பார்வை (1) மற்றும் (2)ன்படி கடந்த 16.09.2022 மற்றும் 09.01.2023 ஆகிய தேதிகளில் நடைபெற்ற பேச்சுவார்த்தையில் எங்களது தரப்பிலான கோரிக்கைகள் எழுத்துப் பூர்வமாக அளிக்கப்பட்டு பேச்சுவார்த்தையில் விவாதிக்கப்பட்டுள்ளது.

பார்வை (3)ன்படி 24.03.2023ல் நடைபெறும் பேச்சுவார்த்தையில் மீண்டும் எங்களது கருத்துகளை தங்களின் மேலான கவனத்திற்கு கொண்டு வருகிறோம்.

1) i) 01.12.2019 முதல் வழங்கிட வேண்டிய ஊதிய உயர்வு 20% நிலுவைத் தொகையுடன் வழங்கிட வேண்டும்.

ii) 10 ஆண்டுக்கு ஒரு ஆண்டுயர்வு (Service weightage) அளித்திடல் வேண்டும். (10.08.2007 ஒப்பந்தபடி பணியேற்ற 21600 மற்றும் நீதிமன்ற வழக்கின் அடிப்படையில் பணியேற்ற சுமார் 5000, 2009ஆம் ஆண்டு நேரடி நியமனத்தில் பணியேற்ற 4004, மற்றும் வாரிசு வேலைக்கு வந்தவர்கள் என சுமார் 30,000த்திற்கு மேற்பட்டோர் தொழிலாளர்கள், 56000 பணியிடங்கள் காலியாக உள்ள நிலையில் கூடுதல் பணி செய்திருக்கிறார்கள் என்பதை கவனத்தில் கொண்டு அளித்திட வேண்டுகிறோம்.)

(iii) நிலை I முதல் IV வரை அனைவருக்கும் ஊதிய உயர்வு அளிக்கப்பட வேண்டும்.

2) (i) Filed Assistant, Typist, Junior Assistant, Technical Assistant, Assistant Engineer, Assessor ஆகிய காலிப் பணியிடங்களுக்கு நேரடி நியமனத்திற்கு அரசின் ஒப்புதலுக்கு சென்றுள்ளதை ஒப்புதல் பெற்று மின்சார வாரியமே நேரடியாக தேர்வு செய்திட வேண்டும்.

(ii) 10.08.2007 ஒப்பந்தத்தில் விடுபட்டவர்கள். கேங்மேன் நியமனத்தில் தேர்வு எழுத முடியாதவர்கள் கஜா, வர்தா, தானே போன்ற புயல் காலங்களில் பணிசெய்தவர்களான ஒப்பந்த தொழிலாளர்களை நிரந்தரம் செய்ய BP9 நாள் : 9.1.2008ஐ ரத்து செய்துள்ளதை மீண்டும் அனுமதித்து அதன் வழியாக தின ஊதிய அடிப்படையில் பணியமர்த்திட வேண்டும்.

(iii) பகுதி நேர பணியாளர்கள் சுமார் 1000 அலுவலகங்களில் இல்லாத நிலை உள்ளது. 9.6.2017ல் மேற்பார்வை பொறியாளரிடத்தில் பணி செய்பவர்கள் விபரங்கள் கேட்டு பெறப்பட்டுள்ளதை ஒப்புதல் அளித்து பணிக்கு அமர்த்திடல் வேண்டும்.

(iv) தேர்ச்சி பெற்ற மீதமுள்ள 5000 கேங்மேன் விண்ணப்பதாரர்களை பணிக்கு அமர்த்திடல் வேண்டும்.

(v) கேங்மேன் தொழிலாளர்களின் விடுப்பு உள்ளிட்ட சலுகைகளை அரசிடம் ஒப்புதலுக்கு சென்றுள்ளதை ஒப்புதல் பெற்று உத்திரவிட வேண்டும்.

(vi) கேங்மேன் 10,000 பணியாளர்களை களஉதவியாளர்களாக பணிமாற்றம் செய்திட வேண்டும்.

(vii) உள்முகத் தேர்வு முறையை Cut off Date 7.6.2022 நடைமுறைபடுத்தாமல் வழக்கம்போல் தொடர வேண்டும்.

3) Redeployment மற்றும் Outsourcing செய்திடல் கூடாது. குறிப்பாக ஓய்வு பெற்றவர்களை துணை மின்நிலைய பணிக்கு, கணக்கீட்டு பணிக்கு அமர்த்திடல் கூடாது.

4) நேரடி நியமனத்தில் Asst Draughtsmen பதவிகள் உள்ள காலியிடங்களில் 100 பதவிகளை நிரப்பிட வேண்டும்.

5) Staff Nurse, Head Draughtsmen ஆகியோருக்கு உள்ள ஊதிய வித்தியாசத்தை சரி செய்து அரசுக்கு இணையான ஊதியம் வழங்கிடல் வேண்டும்.

6) (i)

Admsupervisor	-	Superindent, Section Officer
AADO	-	APO
Ado	-	PO
Sr Ado	-	SPO

மேற்குறிப்பிட்ட நிர்வாகப் பிரிவின் பதவிகளில் உள்ள ஊதிய வித்தியாசத்தை சரிசெய்து மண்டல வட்ட அலுவலகங்களில் பணியாற்றும் Adm Supervisor, Asst Adm Officer, Administrative Officer, Senior Administrative Officer ஆகியோருக்கு நிர்வாக மற்றும் செயலக கிளையில் பணியாற்றுவதற்கு இணையான ஊதியத்தை வழங்கிடல் வேண்டும்.

(ii) புதிதாக உருவாக்கப்பட்டுள்ள CE அலுவலகங்களுக்கு Senior Adm Officer பதவி அனுமதித்திட வேண்டும்.

(iii) Chief Head Draughtsman அனுமதிக்காமல் உள்ள SE அலுவலகங்களுக்கு அனுமதித்திட வேண்டும்.

7) பதவி உயர்வில்லாத மின்பாதை ஆய்வாளர்களுக்கு மிகை ஆக்க முகவர் முதல் நிலை (Supernumery Foreman) வழங்கிட வேண்டும்.

8) களப்பிரிவு பணியில் சிறப்பு நிலை முகவருக்கு மேல் பதவி உயர்வாக Field Technical Officer (or) Assistant என்ற பதவி வழங்கிட வேண்டும்.

9) Rural Sub Divisionல் ஒரு சிறப்பு நிலை ஆக்கமுகவர் என்பதை கிராமிய பிரிவு அலுவலகங்கள் (Rural Section) அனைத்திலும் சிறப்பு நிலை ஆக்க முகவர் பதவி உயர்வு வழங்கிட வேண்டும்.

10) பேச்சுவார்த்தையின் முடிவில் முத்தரப்பு ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்தும்போது தேங்கியுள்ள இதர பிரச்சினைகளுக்கு (கோரிக்கைகளுக்கு) தீர்வு காண கால அளவு நிர்ணயம் செய்து பேசிட ஒப்பந்தத்தில் குறிப்பிடப்பட வேண்டும்.

11) ஊதிய உயர்வு என்பது நான்காண்டுக்கு ஒரு முறை என்பதை மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றும் நிலை I முதல் நிலை IV வரை உள்ள தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள், பொறியாளர்கள் அனைவருக்கும் அளித்திடல் வேண்டும்.

12) வாரிசு வேலைக்கு வந்துள்ள விண்ணப்பங்களில் தகுதி இல்லையென (3 வருடங்கள் கடந்து வந்தது, 18 வயது நிரம்பாதது மற்றும் இதர காரணங்கள்) என்று நிறுத்தி வைத்துள்ளதை பரிசீலனை செய்து விண்ணப்பதாரர்கள் அனைவருக்கும் வாரிசு வேலை வழங்கிட வேண்டும்.

13) BP2 12.4.2022 மற்றும் BP6 நாள்: 10.2.2023 ஆகிய உத்தரவுகளை ரத்து செய்திட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

நான்மணிக்கடிகை பாடல். 10 | தமிழறிஞர் வை.வேதரெத்தினம் உரை!

கற்றார்முன் தோன்றா கழிவிரக்கம்!

கற்றார்முன் தோன்றா கழிவிரக்கங் காதலித்தொன்(று)
உற்றார்முன் தோன்றா உறாமுதல் - தெற்றென
அல்ல புரிந்தார்க்கு அறந்தோன்றா; எல்லாம்
வெகுண்டார்முன் தோன்றாக் கெடும்.

கருத்துரை :

ஒரு பொருளை அல்லது உயிருக்குயிரான உற்றாரை இழந்துவிட்டால், அதற்காகத் துன்பம் கொள்ளுதல் கற்றுத் தெளிந்தாரிடம் தோன்றுவதில்லை!

ஊக்கமுடன் ஒரு நன்முயற்சியில் ஈடுபட்டு உழைப்பவரிடம், உரிய பலன் விரைந்து கிட்டவில்லையே என்னும் மனத்துன்பம் தோன்றுவதில்லை!

தெளிந்த முடிவுடன் தீய செயல்களைச் செய்பவரிடம், அறம் செய்தலால் ஏற்படும் நற்பயன்களைப் பற்றிய நல்லறிவும் நல்லுணர்வும் தோன்றுவதில்லை! அதுபோல், சினத்திற்கு ஆட்பட்டு அறிவை இழப்பவர்களிடம் அவர்களுக்குக் கிட்டக் கூடிய அனைத்து நன்மைகளும் கிடைக்காமலேயே கெட்டு ஒழிந்து போகும்!

அருஞ்சொற்பொருள்:

கழிவிரக்கம் = இழந்த பொருள்களுக்கு இரங்குதல்; கற்றார் முன் தோன்றா = கற்றுணர்ந்த பெரியோர்பால் தோன்றாது; காதலித்து = ஊக்கம் கொண்டு; ஒன்று உற்றார் முன் = ஒரு நன்முயற்சியைத் தொடங்கி ஆற்றுபவர் பால்; உறா முதல் = விரைவில் பலன் கிட்டவில்லையே என்னும் மனத்துன்பம்; தெற்றென = தெளிவாய்; அல்ல புரிந்தார்க்கு = தீயவை செய்தார்க்கு; அறம் தோன்றா = நல்லவை தோன்றமாட்டா; எல்லாம் = எல்லா நன்மைகளும்; வெகுண்டார் முன் = சினம் கொள்வாரிடத்து; தோன்றாக் கெடும் = தோன்றாது கெட்டொழியும்.

சந்தாதாரர்கள் - உறுப்பினர்கள் மற்றும் நிர்வாகிகள் கவனத்திற்கு

நமது சங்க இதழான **''எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்''**-ல் தங்களது கருத்துகள், கட்டுரைகள், தங்கள் வட்டத்திற்குட்பட்ட தொழிலாளர்கள் மற்றும் சங்கத்திற்கான செய்திகளை கீழ்க் கண்ட முகவரிக்கு அனுப்பி வைத்திடுவீர்!

நிர்வாக ஆசிரியர்,
TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்
39/101, சிங்கண்ணா தெரு, சிந்தாதிரிப்பேட்டை, சென்னை - 600 002.
✆ : 9841446621 : 8939152361
tnebemployeesfederation3600@gmail.com

குறிப்பு : *செய்திகள் வெளியிடுவது ஆசிரியக் குழுவின் முடிவிற்குட்பட்டது.*

குந்தா நீர் மின்உற்பத்தி திட்டம் - தொழிலாளர் கோரிக்கைகள்

அனுப்புதல்:

தமிழ்நாடு மின்வாரிய தொழிற்சங்கங்களின்
கூட்டு நடவடிக்கைக் குழு,
குந்தா புனல் மின் உற்பத்தி வட்டம்,
குந்தா.

பெறுதல்:

மேற்பார்வை பொறியாளர்,
குந்தா புனல் மின் உற்பத்தி வட்ட்ம,
குந்தா.

அய்யா,

பொருள் : தொழிலாளர் பிரச்சனைகள் தீர்வு காண வேண்டுதல் சம்பந்தமாக.

01.03.2023 அன்று நடைபெற்ற தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டு நடவடிக்கைக் குழு கூட்டத்தில் கீழ்க்கண்ட பிரச்சனைகள் சம்பந்தமாக உடன் தீர்வு கண்டிட நிர்வாகத்தை வலியுறுத்திட தீர்மானம் மேற்கொள்ளப்பட்டது.

1. அனைத்து முகாம் பகுதியிலும் மின்நிலையம் பகுதியிலும் செடி கொடிகள் வளர்ந்து அடர் காடுகளாக மாறியுள்ளது. புலி, சிறுத்தை, கரடி, யானை போன்ற வன மிருகங்களினால் முகாம் வாசிகளுக்கும், பணியாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்களுக்கும் அவர்களது குடும்பத்தினருக்கும் உயிருக்கு ஆபத்து ஏற்படும் நிலை உள்ளது. பாம்பு போன்ற விஷ பிராணிகளின் நடமாட்டமும் உள்ளது. நிர்வாகம் உடனடியாக தக்க நடவடிக்கை மேற்கொண்டு அச்ச நிலை போக்கிட புதர்களை உடனடியாக அப்புறப்படுத்த கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

2. மேல்முகாம் மற்றும் கீழ்முகாம் குந்தா பகுதிகளில் நிகழும் குடிதண்ணீர் பிரச்சனை போக்க உடன் நடவடிக்கை மேற்கொள்வதாக ஏற்கனவே உறுதி அளித்த நிலையில் அதற்கான நிரந்தர தீர்வு காண இதுவரை எவ்வித நடவடிக்கையும் மேற்கொள்ளவில்லை. கோடை காலம் நெருங்கிய நிலையில் மேலும் குடிநீர் பிரச்சனை வலுவாகும் நிலை உள்ளது. இதனை போர்க்கால அடிப்படையில் உடன் தீர்வு காணும் வகையில் துரித நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டும்.

3. குந்தா மின்நிலையம் மற்றும் மேல்முகாம், எமரால்டு, சிங்காரா, மோயார், புஷப் ஆகிய பகுதிகளில் உள்ள மருத்துவமனை மற்றும் மருத்துவர் சார் பணியாளர்கள் அவசியமில்லை என அவற்றை ஒழிப்ப செய்வதற்கான நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருவதாக தெரிய வருகிறது. குந்தா புனல் மின் உற்பத்தி வட்ட அனைத்து மின் நிலையம் மற்றும் முகாம் பகுதிகள் மிகவும் ஒதுக்குப்புற பகுதிகளில் அமைந்த பகுதிகளாகும். அவசர தேவைக்கு கோவை மருத்துவமனையை நம்பியிருக்க வேண்டிய நிலை உள்ளது. அவ்வாறிருக்க முகாம் பகுதிகளில் உள்ள மருத்துவமனைகளை அப்புறப்படுத்துவதனால் முதலுதவி மேற்கொள்ளவும் நோய் கண்டறிதல் போன்றவற்றிற்கும் மிகவும் சிரமம் ஏற்படும். கொரோனா காலத்திலும் வெள்ளப் பெருக்க காலத்திலும் மேற்கண்ட மருத்துவமனைகளே தொழிலாளர்களையும் குடும்பத்தையும் காப்பாற்றியது. மேலும் நிறுவன சட்டம் நிறுவனத்திற்கு அருகே (அதாவது ஒவ்வொரு

மின் நிலையத்திற்கும்) கட்டாயமாக மருத்துவ வசதி ஏற்பாடுகள் அமைக்க வேண்டும் என்பதால்தான் கடந்த காலங்களில் அவ்வாறு மருத்துவமனை அமைக்கப்பட்டது. 24 மணி நேரமும் செயல்படும் வகையில் மருத்துவர் மற்றும் மருத்துவ சார் பணியாளர்களுக்கு குடியிருப்பு வழங்கி உத்தரவாதம் செய்துள்ளது. போக்குவரத்து மற்றும் அனைத்து வசதிகளும் உள்ள நகரப் பகுதியில் அமைந்துள்ள மேட்டூர் அனல், தூத்துக்குடி அனல், ஏன் வாரிய தலைமையகத்தில் கூட மருத்துவமனை வசதிகள் தொடர்ந்து செயல்படும் நிலையில் ஒதுக்குப்புற பகுதியில் அமைந்துள்ள இவ்வட்ட மருத்துவமனைகள் அப்புறப்படுத்துவது என்பதும் மருத்துவர், மருத்துவ சார் பணியாளர்கள் வேண்டாமென்பதும் தொழிலாளர் விரோத செயலாக கருத வேண்டியுள்ளது. இது உயிர் பாதுகாப்புக்கு அச்சுறுத்தும் செயலாகும். மேலும் வெளிமருத்துவமனைக்கு செல்வது என்பது தேவையற்ற கால விரயம் மற்றும் தொழிலாளர்கள் விடுப்பு எடுத்து சிகிச்சைக்கு செல்ல வேண்டிய நிலை உருவாகும். எனவே, மேற்கண்ட பிரேரணை கைவிடப்பட்டு தொடர்ந்து இயங்கிடவும், மருத்துவமனைகளை மேம்படுத்திடவும் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது. மேலும் மருத்துவர் மற்றும் மருத்துவ ஊழியர்கள் தொடர்ந்து பணிபுரிய உத்தரவாதப்பட வேண்டும்.

4. தொழிலாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்கள் 48 விழுக்காடிற்கும் குறைவாக உள்ள நிலையில் தொழிலாளர்கள் உபரி என்று கணக்கு பிரிவிலும், நிர்வாகப் பிரிவிலும், பண்டக சாலை பிரிவிலும் தொழிலாளர்களை வேறு வட்டத்திற்கு மாற்றுவதற்கும் பதவிகளை ரத்து செய்வதற்கும் பரிந்துரை செய்துள்ளதாக தெரிய வருகிறது. அப்பிரேரணைகளை ரத்து செய்து அவர்கள் தொடர்ந்து அதே இடத்தில் பணியாற்றிடும் வகையில் நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டும்.

5. மத்திய அலுவலகம் மற்றும் அலுவலகத்திற்கு தேவையான எழுது பொருட்கள் (Stationaries) என்பது இல்லாத நிலை உள்ளது. அதற்கான தேவை கோரிக்கைகளுக்கும் (Indent) கொள்முதல் ஆணைக்கும் ஒப்புதல் வழங்க மறுப்பதாக தெரிய வருகிறது. தேவைகளை பூர்த்தி செய்திட நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டுகிறோம்.

6. இவ்வட்டத்தில் ஒப்புதல் பெற்ற ஒரே ஒரு பதவியான செயற்பொறியாளர் / கட்டிடவியல் பதவியினை ரத்து செய்வதற்கான நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருவதாக தெரிய வருகிறது. இவ்வட்டத்தில் 14 மின்நிலையங்கள், 33 சிறிய பெரிய அணைகள் மற்றும் நீர்த்தேக்கங்கள், அனைத்து மின்நிலைய குடியிருப்புகள், நீர் சுரங்கங்கள் மற்றும் சாலைகள் போன்றவற்றின் பராமரிப்பு பணிகள் உள்ளடக்கியது. எனவே, சிவில் கோட்டத்தின் அவசியத்தை கணக்கில் கொண்டு மேற்கண்ட பரிந்துரையினை ரத்து செய்து மேற்கண்ட பதவியும் கோட்டமும் தொடர்ந்து இயங்கிட நடவடிக்கை வேண்டும்.

7. அனைத்து முகாம்களில் உள்ள கான்க்ரீட் கூரை அமைந்த வீடுகளின் கூரைகள் பழுதடைந்து மழைக்காலங்களில் கூரை ஒழுகுவதும் கான்கிரீட் பெயர்த்து விழுவதும் பயன்படுத்த இயலாத நிலையும் அச்சுறுத்தும் வகையிலும் உள்ளது. இவைகளை உடன் செப்பனிட்டு வழங்கிட நடவடிக்கை வேண்டும்.

8. **மேற்பார்வை பொறியாளர் அவர்கள் அலுவலர் மற்றும் பணியாளர்களை தரக்குறைவாக ஒருமையில் பேசுவது, அவமரியாதையாக பேசுவது மற்றும் கொத்தடிமை போல் நடத்திடுவது போன்ற செயல்கள் கண்டிக்கதக்கதாகும். இவைகள் கைவிடப்பட வேண்டும்.**

9. களப்பிரிவிலிருந்து வரும் மின்நிலைய பராமரிப்பு, பராமரிப்பிற்கு தேவையான உதிரி பாகங்களுக்கான மதிப்பீடுகள், பணியாணைகள், பிரேரணைகள் போன்றவைகளுக்கு ஒப்புதல் மறுத்தல் மற்றும் காலதாமதப்படுத்தல் போன்றவற்றால் பணிகள் பாதிப்படைகிறது. மேலும் உற்பத்திக்கு பாதிப்பு ஏற்படும் நிலையும் பாதுகாப்பற்ற தன்மையும் நிலவுகிறது. எனவே களப்பிரிவுகளிலிருந்து பெறப்படும்

மேற்கண்டவற்றிற்கு உடன் ஒப்பளிப்பு வழங்கிடவும் சுமூக உறவு ஏற்படுத்திடவும் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

10. நிர்வாக நலன் மற்றும் தேவையை கணக்கில் கொண்டு மத்திய அலுவலகத்திற்கு ஏற்கனவே பின்பற்றி வந்த TEXCO பாதுகாவலர்களை நியமித்திட நடவடிக்கை வேண்டும். ஏனெனில் மாலை 05.15க்கு மேலும் விடுப்பு நாட்களிலும் அவசர தேவையின் போதும் அலுவலகம் திறக்க இயலாத நிலை உள்ளதால் பணிகள் பாதிப்படைகிறது.

11. மத்திய பண்டக சாலையில் உபரியென ரத்து செய்ய உத்தேசித்துள்ள 3 பண்டக காப்பாளர் முதல் நிலை பதவிகளை ரத்து செய்வதை கைவிடப்பட வேண்டும். மேலும் பண்டசாலைக்கு பொருட்களை இறக்குவதற்கோ, ஏற்றுவதற்கோ ஆளில்லாமல் சிரமப்பட வேண்டியுள்ளது. ஹெல்பர் பதவிகளை பூர்த்தி செய்யப்பட வேண்டும்.

12. தட்டச்சர் இல்லாததால் தட்டச்சு பணிகள் மேற்கொள்வதில் மிகவும் சிரமம் ஏற்படுகிறது. எனவே, கடந்த காலங்களில் நடைபெற்றது போன்று பிரிவிற்கு ஒரு தட்டச்சர் என (நிர்வாகம், கணக்கு மற்றும் தொழில்நுட்பம்) அமைத்திட நடவடிக்கை வேண்டும்.

13. குந்தா மேல்முகாம் மற்றும் கீழ்முகாம் பகுதிகளில் நிலவும் குடிநீர் தட்டுப்பாட்டை நீக்க கொள்முதல் செய்யப்பட்ட குழாய்களை கொண்டு பழுதடைந்த குழாய்கள் மாற்றி புதுப்பித்து குடிநீர் தட்டுப்பாட்டை நீக்கிட நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டும்.

14. ஒப்பந்த தொழிலாளர்களுக்கு குடியிருப்பு வாடகை சந்தை வாடகையாக வசூலித்திட நடவடிக்கை மேற்கொள்வதாக தெரிய வருகிறது. குந்தா வட்ட பகுதியானது மிகவும் ஒதுக்குப்புற பகுதியாகும். ஒப்பந்த பணிகள் மேற்கொள்ள பணியாட்கள் கிடைப்பது என்பது மிகவும் அரிதானது. எனவே பணியாட்கள் கிடைக்காத சூழ்நிலையில் அவர்களை தக்க வைப்பதற்கும் நிர்வாக நலனை கணக்கில் கொண்டும் சந்தை வாடகையினை கைவிட்டு நிலையான வாடகை மட்டும் வசூல் செய்திட கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

15. தொழிலாளர்கள் அவசர அவசிய தேவைகளுக்காக விடுப்பு மேற்கொள்வதற்கு அனுமதி மறுக்கப்படுகிறது. மேற்கொள்ளும் ஓரிரு நாட்களுக்கு மருத்துவ விடுப்பு மேற்கொள்ளும்போது அனுமதி மறுத்து மருத்துவக்குழுவிற்கு பரிந்துரை செய்யும் நிலை உள்ளது. இது தொழிலாளர் மத்தியில் அதிருப்தியும் ஒரு சோர்வு மனப்பான்மையும் ஏற்பட்டு வருகிறது. சுமூக உறவு ஏற்பட நடவடிக்கை மேற்கொண்டிட கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

16. உற்பத்தி வட்டத்தோடு இணைந்த உற்பத்திக்காக பாடுபடுகிற கருவி காத்தலும் தகவல் தொடர்பு மற்றும் அணை புனரமைப்பும் மேம்பாடும் வட்டங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர் அலுவலர்களுக்கு குந்தா உற்பத்தி வட்டத்தில் வழங்கப்பட்ட குடியிருப்புகளுக்கு மின் அளவி பொருத்தும் நடவடிக்கையினை கைவிடப்பட வேண்டும்.

மேற்கண்ட பிரச்சனைகள் நிர்வாக நலன் கருதியும், தொழிலாளர் மற்றும் அலுவலர்களுக்கு பாதிப்புகள் ஏற்படுகிற பிரச்சனைகள் என்பதாலும் மேற்கண்ட பிரச்சனைகள் மீது உடன் நடவடிக்கை மேற்கொண்டிட கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது. காலங்கடத்தும் நிலையில் இது தொழிலாளர்களையும், அலுவலர்களையும் நிர்வாகமே போராட தூண்டுவதாக அமையும் என்பதையும் தெரிவித்துக் கொள்ளப்படுகிறது.

இப்படிக்கு

R. கிருஷ்ணன் — **கூட்டுக்குழு தொழிற்சங்கங்கள்**

திட்ட செயலாளர் மற்றும் மாநில இணை செயலாளர் TNEBEF

ஓ பெண்ணே...

நிமிடங்கள் நகர மறுத்தாலும் - நீ
நிற்காமல் ஓடு! - காலம் உன் கையில் - வாழ்க்கை
நிலைகுலைந்து போனாலும், வெற்றி என்ற வார்த்தை உனதே!!

அலைகள் ஓயட்டும் என காத்திருக்காதே!
அசராது உன் துணிவு தூண்டிலைப் போடு!
அல்லல்கள் பல வந்தாலும் - பலனை அள்ளித் தரும், உனது செயல்
அதனை என்றும் மறவாதே!

உறவுகள் உன்னை ஏளனம் செய்யலாம்,
உன்னால் ஒன்றும் பயனில்லை என்றும் சொல்லலாம் ஆனாலும்
உனக்குள் மலர்ந்த தன்னம்பிக்கையை
உலராமல் பார்த்துக் கொள்!
உலகம் உன் வசம் ஒத்துக்கொள்!!

உண்ணாமல் உறங்காமல் ஊன் வருத்தி
உழைத்தது போதும்... சிறிது ஓய்வு எடு!
உனக்கென்றும் நேரம் ஒதுக்கு!
ஊட்டச்சத்துக்களை ஒதுக்காதே! - பெண்ணே
உயரட்டும் உனது பணி!!

R. ரீபா ஜார்ஜ்
தேர்வு நிலை செவிலியர்,
தலைமை மருந்தகம்/TANGEDCO
சென்னை-600 002.

பணி ஓய்வு காலம் சிறக்க நல்வாழ்த்துகள்

கோபி மின் பகிர்மான வட்ட கிளை- சத்தி கோட்ட தலைவர் திரு. M. குழந்தைவேலு முகவர் முதல் நிலை அவர்கள் 28.02.2023 அன்று பணி ஓய்வு பெற்றார்.

அவர் நமது "TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்'' இதழ் வளர்ச்சி நிதியாக ரூ. 2000.00 (ரூபாய் இரண்டு ஆயிரம்) வழங்கி உள்ளார்கள்.

- ஆசிரியர்

தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள், பொறியாளர்கள் அனைவருக்கும் மே தின நல்வாழ்த்துகள்

குழந்தைக்கு துணிவை ஊட்டுங்கள்!

ஐந்து வயதைத் தொடும் வரை குழந்தையின் மூளை வேகமாக வளர்ச்சி அடைகிறது. அந்த நாட்களில் அவர்கள் விளையாடவும் கற்றுக் கொள்ளவும் ஏற்ற சூழல் அவர்களுக்கு கிடைக்க வேண்டும் குழந்தைகள் இயல்பாகவே புதிய விஷயங்களில் ஆர்வம் காட்டுவார்கள். இந்த முயற்சிகளின் மூலமே ''இது பாதுகாப்பானதா அல்லது ஆபத்தானதா'' என்ற முடிவுக்கு அவர்கள் வருகிறார்கள்.

குழந்தைக்கு எது அச்சம் தருகிறது என்பதைக் கணிக்க முடியாது. இருட்டை பார்த்து பயப்படுவார்கள் தனிமையாக இருக்க அஞ்சுவார்கள். சிலர் நாய்களை பார்த்து பயப்படுவார்கள். சில சத்தங்களுக்கு பயப்படுவார்கள் எதற்காக அந்த பயம் என்று அவர்களுக்குச் சொல்ல தெரியாது வளரும் பருவத்தில் ஏற்படும் பயம், மனநிலையை வெகுவாகப் பாதிக்கக்கூடியது. இதை தீர்க்காவிட்டால் பலவிதமான பின்விளைவுகள் ஏற்படும் உடல்நலக் கோளாறுகள் ஞாபகமறதி, படிப்பில் மந்தமடைதல் போன்ற பிரச்சனைகளும் ஏற்படலாம்.

குழந்தையின் மனநிலையையும் உடல் திறனையும் புரிந்துகொண்டு அவர்களை துணிச்சல் மிக்கவர்களாக வளர்க்க வேண்டும் ஒரேயடியாக அவர்களைப் பொத்தி பொத்தி வளர்த்து எல்லாவற்றுக்கும் பெற்றோரைச் சார்ந்திருப்பவர்களாக மாற்றவும் கூடாது தனியாக எதையும் எதிர்கொள்ளுமாறு தவிக்கவிடவும் கூடாது.

சில குழந்தைகள் எல்லாவற்றுக்கும் பயப்படுவார்கள். சிலர் எதற்குமே பயப்படமாட்டார்கள். உங்கள் குழந்தைகள் எப்படிப்பட்டவர்கள் என்பதை உணர்ந்து கொண்டு அவர்களின் அச்சங்களை தீர்ப்பது உங்கள் கடமை. அதற்கு சிலவழிகள்.

1. குழந்தைக்கு இருட்டைப் பார்த்து பயந்தால், இருட்டில் ஆபத்தாக ஒன்றும் இல்லை எ'னபதை எடுத்துக் கூறி, டார்ச் அடித்து காட்டி ஒன்றுமே இல்லை என்பதை நிரூபியுங்கள்.
2. உண்மையான பயத்தை அவர்களுக்குத் தெளிவுபடுத்துங்கள். உதாரணமாக, கட்டிலின் அடியில் ஏதோ இருக்கிறது என்று குழந்தை அழும். ஆனால், உண்மையில் கட்டிலின் அடியில் போய் எதையோ எடுக்கும்போது குழந்தைக்கு அடிப்பட்டிருக்கலாம். அவர்களிடம் பேசி, அந்த பயத்தை அகற்றுங்கள்.
3. பெற்றோர்கள் தங்களது பயத்தைக் குழந்தைகளுக்கு கடத்தக்கூடாது, அர்த்தமுள்ள பயங்களைக் குழந்தைக்கு கற்றுக் கொடுங்கள் உதாரணமாக, பாம்பை கண்டால் ஒதுங்கி விலகிவிட வேண்டும் தெருநாய் குரைத்தால் கவனமாக அதைக் கையாள வேண்டும் இதையெல்லாம் சொல்லலாம். ஆனால், கரப்பான் பூச்சிக்கு பயந்து அதையெல்லாம் குழந்தைக்கு கடத்த கூடாது.
4. ஒரு நாளில் திடீரென பயத்தைத் துறந்துவிட்டு துணிச்சல்காரராக மாற முடியாது படிப்படியாகப் பய உணர்விலிருந்து விலக வேண்டும். குழந்தைக்கு வழிகாட்டி, இதைச் செய்ய தூண்டுங்கள்.
5. எப்படிப்பட்ட சூழலிலும் குழந்தைக்கு ஆதரவாக இருங்கள் அவர்களின் தன்னம்பிக்கையை வளர்த்து விடுங்கள் அவர்களைச் சுயமாக முடிவெடுக்கப் பழகுங்கள் எந்த செயலை செய்தாலும் சிறப்பாக செய்ய வேண்டும் என்பதையும் அதே நேரத்தில் அதன் முடிவு பற்றிக் கவலைப்பட வேண்டாம் என்பதையும் வலியுறுத்துங்கள் இதன் மூலம் தேவையில்லாத பயம் டென்ஷன் தானாகவே குறைத்து விடும்.

இந்து ராஜேஷ்குமார்

தலைமைப் பொறியாளர் அலுவலகம் பகிர்மானம், கோவை மண்டலம், கோவை

மே தின கொடியேற்று விழா

கள்ளக்குறிச்சி மின்பகிர்மான வட்டம்

தலைமை	:	**V. பாண்டியன்,** செயலாளர், கள்ளக்குறிச்சி மின்வட்டம் மண்டல செயலாளர், திருவண்ணாமலை
முன்னிலை	:	**K. செயசங்கர்,** மாநில இணைச் செயலாளர்
		A. வெள்ளையன், தலைவர், கள்ளக்குறிச்சி மின்பகிர்மான வட்டம் மாநில இணைச்செயலாளர்
சங்க கொடி ஏற்றுபவர்	:	**A. சேக்கிழார்** அவர்கள், மாநில பொதுச்செயலாளர்
சிறப்புரை	:	**S. மணிகண்டன்,** TNEBEF, மாநில தலைவர்
		J. லூர்துபாஸ்டின்ராஜ், TNEBEF, மாநில பொருளாளர்
		K. நாராயணமூர்த்தி, TNEBEF, மாநில அமைப்பு செயலாளர்
		K. செயராமன், TNEBEF, மாநில செயல் தலைவர்
நன்றியுரை	:	**N. ஆனந்தன்,** செயல் தலைவர் கள்ளக்குறிச்சி மின்பகிர்மான வட்டம்

கள்ளக்குறிச்சியில் மே 1 எழுச்சி மாநாடு

தமிழ்நாடு அனைத்து மின்பணியாளர் முன்னேற்ற நல சங்கம்
(இணைப்பு: TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன்)

மின்சிக்கனம் மற்றும் பாதுகாப்பு பேரணியை துவக்கி வைப்பவர்	:	திருமிகு **ஜ. ஷர்வன்குமார்,** IAS, மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர்
மின்பொருள் கண்காட்சியை துவக்கி வைப்பவர்	:	**Ln. M.F. R. சுப்ராயலு,** தலைவர், கள்ளக்குறிச்சி நகராட்சி
சங்க கொடியேற்றி நிகழ்ச்சி துவக்கி வைப்பவர்	:	திரு. **M.J. நாகலிங்கம்,** நிறுவனர் மற்றும் பொதுச்செயலாளர்
தலைமை	:	திரு. **P. பாலசுப்பிரமணியன்,** கள்ளக்குறிச்சி மாவட்ட தலைவர்
வாழ்த்துரை	:	திரு. **B. தயாநிதி,** இணை செயலாளர் TNEWA
		திரு. **R. அன்புகுமார்,** மாநில பொருளாளர் TNEWA
		திரு. **J. அன்சாரி,** தொழில்நுட்ப செயலாளர் TNEWA
		திரு. **B. அரிராமச்சந்திரன்,** இணை செயலாளர் TNEWA
		திரு. **R.V. ராம்குமார்,** அமைப்பு செயலாளர் TNEWA
		திரு. **R. ஹரிகிருஷ்ணன்,** TN Solar Co-operative Society
		திரு. **நெ.மா. சந்திரசேகர்,** தமிழ்நாடு மின் பாதுகாப்பாளர் நல சங்கம்
		திரு. **Dr. V. ரவிசங்கர்,** தலைவர் AC Technician Sangam
		திரு. **M. பெஞ்சமின்,** தலைவர் TETA
சிறப்புரை	:	திரு. **A. சேக்கிழார்,** மாநில செயல் தலைவர் TNEWA பொதுச்செயலாளர் TNEBEF
நன்றியுரை	:	**J. கவுல் பாட்ஷா,** மாவட்ட செயலாளர்
நிகழ்ச்சி ஒருங்கிணைப்பு	:	**செ.வ. இராமானுஜம்,** மாநில காப்பாளர்

மே தின வாழ்த்துக்கள்

தொழிலாளர் துறை

அனுப்புநர் :
தொழிலாளர் துணை ஆணையர்
(தலைமையிடம்),
தொழிலாளர் ஆணையர் அலுவலகம்,
5வது தளம், தேனாம்பேட்டை,
சென்னை-600 006.

பெறுநர்:
1. **செயலாளர்,**
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும்
பகிர்மான கழகம்
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை-600 002.
2. **இணைப்பில் கண்டுள்ள தொழிற்சங்கங்கள்**

கடித எண். ப2/39840/2022, நாள்: 03.2023

அய்யா,

பொருள் : தொழிற்தகராறுகள் - நிர்வாகம் - தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் மின் பகிர்மான கழகம் - எதிர் - தமிழ்நாடு மின்வாரிய தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டு நடவடிக்கைக்குழு பேரணி அறிவிப்பு - ஊதிய உயர்வு குறித்து 24.03.2023 அன்று நிர்வாகத்தின் முன்னிலையில் பேச்சுவார்த்தை நடைபெறுவது - தொடர்பாக.

பார்வை : 1.செயலாளர், தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம் கடிதம் எண். 52295/A16/A161/2019, நாள்: 21.03.2023

2.தமிழ்நாடு மின்வாரிய தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டு நடவடிக்கைக்குழு பேரணி அறிவிப்பு.

★★★

பார்வையில் காணும் நிர்வாகத்தின் கடிதத்தில் 01.12.2019 முதல் வழங்க வேண்டிய ஊதிய உயர்வு குறித்து 24.03.2023 அன்று TANTRANSCO கட்டிட வளாகம், 5வது தளத்தில் உள்ள கருத்தரங்கு கூடத்தில் பேச்சுவார்த்தை நடைபெற உள்ளதாக தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளதைத் தொடர்ந்து 28.03.2023 அன்று கோட்டை நோக்கி மாபெரும் பேரணி நடத்தப் போவதாக தமிழ்நாடு மின்வாரிய தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டு நடவடிக்கைக்குழு அறிவிப்பு வழங்கியுள்ளதால், தொழிற்சங்கங்கள் நேரடி நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட வேண்டாம் என்றும், பொது அமைதி காத்திடுமாறும், மேற்படி நிர்வாகத்தின் முன்னிலையில் நடைபெறும் பேச்சுவார்த்தையில் கலந்து கொண்டு சுமூக முடிவை எதிர்நோக்குமாறும் தொழிற்சங்கங்களுக்கு அறிவுறுத்தப்படுகிறது.

இணைப்பு - மேற்படி.

ஒப்பம்/-xxxx
தொழிலாளர் துணை ஆணையர்
(தலைமையிடம்)

/உத்தரவின்படி அனுப்பப்படுகிறது/

தொழிலாளர் துணை ஆணையருக்காக
(தலைமையிடம்)

தமிழ்நாடு மின்வாரிய தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டு நடவடிக்கைக் குழு, சென்னை

நாள் : 17.03.2023

பெறுநர்:

மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்கள்,
தமிழ்நாடு அரசு,
புனித ஜார்ஜ் கோட்டை, சென்னை-600 009

ஐயா,

வணக்கம்.

பொருள் : தமிழ்நாடு மின்வாரிய பணியாளர்களின் நீண்ட நாள் கோரிக்கைகளை தீர்க்க தங்களின் மேலான தலையீட்டை கோரி பேரணியாக வந்து மனு கொடுப்பது - தொடர்பாக.

தமிழ்நாடு மின்வாரியத்தில் சுமார் 56,000-க்கும் மேற்பட்ட பணியாளர்கள் பணிபுரிந்து வருகின்றனர். இவர்களின் பல்வேறு கோரிக்கைகளின் மீது வாரிய நிர்வாகம் பலமுறை அழைத்து பேசி முடிவு பெறாமல் இருக்கிறது.

மின்வாரிய பணியாளர்கள் மத்தியில் தமிழக அரசுக்கு அவப்பெயரை உருவாக்க இது உதவிடும் என்பதை தங்களது கவனத்திற்கு கொண்டுவர விரும்புகின்றோம்.

எனவே, கீழ்கண்ட கோரிக்கைகளின் மீது தங்களது மேலான தலையீட்டை எதிர்பார்க்கிறோம்.

1. 22.02.2018-ல் ஏற்பட்ட முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில் பதவிகளை அனுமதித்திட வேண்டும். 56,000-ம் காலிப்பணியிடங்களை நிரப்பி பணியாற்றும் ஊழியர்களின் பணிச்சுமையை குறைத்திட வேண்டும்.
2. நிரந்தர தன்மை வாய்ந்த பதவிகளை அவுட்சோர்சிங் முறைக்குவிடக்கூடாது. Re-deployment முறைக்கு செல்லக்கூடாது. இளைஞர்களின் வேலைவாய்ப்பு கனவை பறிக்க கூடாது.
3. G.O. 100 அடிப்படையில் பணியாளர்கள் ஏற்றுக் கொள்கிற வகையில் அரசு உத்தரவாதத்துடன் கூடிய, முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தை ஏற்படுத்திட வேண்டும்.
4. B.P.No. 2 நாள்: 12.04.2022-ஐ ரத்து செய்திட வேண்டும்.
5. 01.12.2019 முதல் மின்வாரிய பணியாளர்களுக்கு வழங்க வேண்டிய ஊதிய உயர்வை உடனடியாக வழங்க வேண்டும்.

. மின்வாரிய பணியாளர்களுக்கு பழைய ஓய்வூதிய திட்டத்தை அமலாக்க வேண்டும்.

மேற்கண்ட கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி தமிழகம் முழுவதும் உள்ள மின்வாரிய பணியாளர்கள் 2023 மார்ச் 28 அன்று தங்களை நேரிடையாக சந்திக்க திட்டமிட்டுள்ளனர் என்பதை தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.

நன்றி

தங்கள் உண்மையுள்ள

தமிழ்நாடு மின்சார தொழிலாளர் சம்மேளனம்

கணக்காயர் களத் தொழிலாளர் சங்கம்

தமிழ்நாடு மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பு(சிஐடியூ)

மின்சார பிரிவு அண்ணா தொழிற் சங்கம்

மின்வாரிய ஜனதா தொழிற் சங்கம்

ஐ.என்.டி.யு.சி (சேவியர்)

ஐ.என்.டி.யு.சி For (சொர்ணராஜ்)

மின்வாரிய பொறியாளர் சங்கம்

தமிழ்நாடு மின் ஊழியர் காங்கிரஸ் (என்.எல்.ஓ)

தொழிலாளர் பொறியாளர் ஐக்கிய சங்கம்(HMS)

கணக்கு அலுவலர் சங்கம்

கார்டு பில்லிங் ஸ்டாப் யூனியன்

TNEB டாக்டர் அம்பேத்கர் எம்ப்ளாயீஸ் யூனியன்

மின்வாரிய இன்ஜினியர்ஸ் யூனியன்

எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன்

Secretariat Branch,
N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Annasalai,
Chennai - 2.

Letter No. 52295/A16/A161/2019-28, Dated : 27.03.2023

From
Thiru. A. MANIKKANNAN, M.A., B.L., M.B.A.,
Secretary TANGEDCO

To
The General Secretary,
1. Tamil Nadu Electricity Workers Federation
2. Tamil Nadu Electricity Board Accounts and Executive Staff Union.
3. Tamil Nadu Electricity Board Workers Progressive Union (LPF).
4. Central Organisation of Tamil Nadu Electricity Employees
5. Minsara Pirivu Anna Thozhir Sangam
6. Tamil Nadu Minvariya Janatha Thozhilalar Sangam
7. Tamil Nadu National Electricity Workers Federation (Xavier group)
8. Tamil Nadu Natiopnal Electricity Workers Federation (Swarnaraj group)
9. Tamil Nadu Electricity Board Engineers Sangam
10. Tamil Nadu Electricity Employees Congress
11. Tamil Nadu Electricity Board Thozhilalar Poriyalar Aykkiya Sangam
12. Tamil Nadu Electricity Board Engineers's Association
13. Tamil Nadu Electricity Board Finance & Accounts Officers Association
14. Bharathiya Electricity Employees Federation
15. Tamil Nadu Electricity Board Card Billing Staff Union
16. Tamil Nadu Electricity Board Dr. Ambedkar Employees Union
17. Tamil Nadu Electricity Board Engineers Union
18. Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation
19. Tamil Nadu Electricity Board Paatali Thozhir Sangam

Sir,

Sub : TANGEDCO - Revision of Wages with effective from 1.12.2019 - Discussion with Unions / Association - Date and time - Intimated.

Ref :
1. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 224 (SB) dated : 07.12.2019
2. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-5, dated 05.09.2022
3. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-12, dated 05.01.2023.
4. SB Letter No. 52295/A16/A161-2019-15, dated 10.01.2023.
5. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-19, dated 21.01.2023.

******

I am to invite your attention to the discussion had with the Trad Unions / Associations on 24.03.2023.

2. I am to state that during the discussion, all the Trade Unions / Associations have requested to give the proposals of TANGEDCO / TANTRANSCO in respect of Wage Revision. Considering their requests, the Wage Revision Committee has decided to give the proposal to the Trade Unions for submitting their views for amicable

settlement of Wage Revision. Accordingly, the Wage Revision proposal of the Wage Revision Committee is enclosed in the Annexure to this letter for perusal of the Trade Unions.

3. I am, therefore, to request you to give your views on the above proposal within **7 (seven) days** for taking further action.

Yours faithfully,
for Secretary

ANNEXURE

TANGEDCO'S PROPOSAL ON WAGE REVISION WITH EFFECT FROM 01.12.2019

PAY

The Revision of Wages to the Employees/Officers of TANGEDCO / TANTRANSCO is due from 01.12.2019. Taking into consideration, the demands put-forth by the Unions/Associations on Revision of Wages and the present financial position of TANGEDCO / TANTRANSCO and all other relevant factors, the Wage Revision Committee proposes to increase the basic pay of the Employees / Officers by 6% with effect from 01.12.2019 as per the level of pay in the pay matrix. Consequent on the Wage Revision with effect from 1.12.2019, the date of next annual increment will not be changed.

SERVICE WEIGHTAGE

The Wage Revision committee also proposes to permit one Service Weightage increment @3% to all the employees / Officers who have completed 25 years of service as on 1.12.2019.

WORK LOAD

The revision of Work Norms and Staff pattern to the employees of TANGEDCO/TANTRANSCO, will be discussed separately.

REVISION OF HRA, CCA, SPECIAL PAY AND OTHER ALLOWANCES

It is proposed to continue the existing slab rates of House Rent Allowance, City Compensatory Allowance, Speical Pay and all other allowances to the Employees/Officers working in TANGEDCO/TANTRANSCO till the State Government revises the allowances.

THE FREQUENCY OF WAGE REVISION FOR OFFICERS

For Class I & II service, the revision of pay is considered this time based on the request of Unions/ Associations. However, it is proposed that in future, the pay revision for the Class I & II officers shall be considered only as and when the same is implemented for the Stte Government employees.

RIGHTSIZING OF MANPOWER

In a recent report published by the Power Finance Corporation / Government of India, on the performance of power utilities for the year 2020-21, TANGEDCO stands second with respect to employee cost, at Rs. 1.20 per unit.

In order to optimize the employee cost as per Industry Standards, TANGEDCO and TANTRANSCO shall take appropriate measures to right-size the manpower.

FIXATION

1. The fixation of pay will be considered with effect from 01.12.2019/on the date of option.
2. The Monetary benefit will take effect from 01.10.2022.
3. 50% of the arrears shall be deposited in the GPF/CPS account with a lock-in period of one year for GPF subscribers. The balance 50% will be paid in cash.

SELECTION GRADE AND SPECIAL GRADE

The existing scheme of allowing two increments for movement to Selection Grade/Special Grade on completion of 9/20 years will be revised on par with the State Government policy of 10/20 years.

// TRUE COPY //

SECTION OFFICER

காலை உணவை ஏன் தவிர்க்கக் கூடாது?

காலை உணவை ஏன் தவிர்க்கக் கூடாது என்று எத்தனை முறை கூறினாலும், பலரும் அதனை பற்றி கேட்பதே இல்லை. காலை உணவை ஒரு ராஜாவை போல் சாப்பிடுங்கள் என்று சொல்வார்கள். அதில் கிடைக்கும் ஊட்டச்சத்துதான், நமது ஆரோக்கியத்தை, நாம் நாளை எவ்வளவு சுறுசுறுப்பாக எதிர்கொள்ளப் போகிறோம் என்பதை நிர்ணயிக்கிறது.

இந்த காலை உணவுதான் நமது உடலுக்கு தேவையான அனைத்து சக்திகளையும் உற்பத்தி செய்ய உதவுகிறது.

கொழுப்பு நிறைந்த உணவுகள்

காலை உணவை நீங்கள் கொழுப்பு நிறைந்த உணவாக சாப்பிடுவது நல்லது. அதற்கான மூன்று காரணங்கள்.

1. உங்களுக்கு மலச்சிக்கல் பிரச்சனை இருந்தால் காலை உணவில் முதல் உணவாக ஒரு டேபிள் ஸ்பூன் நல்ல கொழுப்பு இருப்பது நன்மை தரும்.
2. உங்களுக்கு சீரற்ற மாதவிடாய் பிரச்சனை இருந்தால் காலை உணவில் காய்கறிகள் புரதம் அத்துடன் கொழுப்பு இருப்பதை உறுதி செய்யுங்கள் அதாவது ஒமேகா 3 ஃபேட்டி ஆசிட்ஸ் கிடைப்பதை உறுதி செய்யுங்கள்.
3. காலையில் உணவில் கொழுப்புசத்து இருந்தால் அது மூளை மந்த நிலையை நீக்கும் சுறுசுறுப்புடன் உடலும் உள்ளமும் இயங்க வழி வகுக்கும்.

காலை உணவை தவிர்த்தால் என்னவாகும்?

1. சர்க்கரை நோய் வரலாம்

காலை உணவை தவிர்த்தால் டைப் 2 வகை சர்க்கரை நோய் வருவதற்கான வாய்ப்பு அதிகமாகும்.

2. இதயத்தை பாதிக்கலாம்:

காலை உணவை தவிர்த்தால் இதய நோய்களுக்கு வழிவகுக்கலாம் பக்கவாத நோய்கள் ஏற்படலாம்.

3. புற்றுநோய்க்கு வழிவகுக்கலாம்

காலை உணவை தவிர்ப்பவர்களுக்கு புற்றுநோய் வரும் அபாயம் உள்ளதாக மருத்துவ நிபுணர்கள் கூறுகின்றனர்.

4. சோர்வு ஏற்படும்:

காலை உணவை தவிர்த்தால், அந்த நாள் முழுவதும் எரிச்சல் உணர்வு மேலோங்கி நினைவாற்றலை பாதிக்கும். நாம் செய்யும் வேலையில் முழு கவனம் செலுத்த முடியாது.

5. உடல் எடை அதிகரிக்கும்:

நிறைய பேர் காலை உணவை புறக்கணித்து டயட்டில் இருக்கிறேன். வெயிட் குறைப்பதற்காக சாப்பிடுவதில்லை என்று கூறுவார்கள். உண்மையில் காலை உணவை புறக்கணிப்பவர்களின் உடல் எடை அதிகரிக்கும். காலை உணவை தவிர்க்கும்போது தீவிரமான ஹங்கர் பேங்க்ஸ் ஏற்படும் அதாவது இனிப்பு மற்றும் கொழுப்பு நிறைந்த உணவை உட்கொள்ள வாஞ்சை ஏற்படுகிறது. இதனால் அளவுக்கு அதிகமான உணவை உட்கொள்ளும் சூழ்நிலை ஏற்படுகிறது இதனால் உடல் எடை கூடுவதை தவிர்க்க இயலாது.

எனவே, காலை உணவை தவிர்க்காதீர்கள். ஆரோக்கியமான வாழ்வை வாழ பழகிடுங்கள்.

P. நாகராஜன் M.E.,
மாநில இணைசெயலாளர் தொழில்நுட்பம்

பதவி உயர்வின் பணி சிறக்க வாழ்த்துகிறோம்

S. செந்தில்குமார்
இளநிலை பொறியாளர் Iம் நிலை
NCES/உடுமலை
வளர்ச்சி நிதி ரூ. 3000/-

காடம்பாறை மின்உற்பத்தி திட்டத்தில் பணி சிறக்க வாழ்த்துக்கள்

S. காளிமுத்து
கம்பியாளர்
காடம்பாறை மின்உற்பத்தி நிலையம்,
வளர்ச்சி நிதி ரூ. 3000/-

பணி ஓய்வு காலம் சிறக்க வாழ்த்துக்கள்

M. குழந்தைவேலு
Foreman Retired
கோபி மின்பகிர்மான வட்டம்,
வளர்ச்சி நிதி ரூ. 3000/-

பதவி உயர்வின் பணி சிறக்க வாழ்த்துகிறோம்

K. மகேஸ்வரன்
முகவர் முதல் நிலை
காரமடை கோவை வடக்கு
வளர்ச்சி நிதி ரூ. 5000/-

TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் மாநில தலைவர்கள் மற்றும் TNEB ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர் மற்றும் அலுவலர் சங்க தலைமை நிர்வாகிகள் நாகப்பட்டினம் மற்றும் திருவாரூர் சங்கங்களில் கலந்து கொண்ட எழுச்சிமிகு சுற்று பயண நிகழ்வுகள்

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் ஊதிய உயர்வு, வேலைப்பளு சம்மந்தமான பரபரப்பான பேச்சுவார்த்தை சூழ்நிலையில் தமிழகம் முழுவதும் பணி செய்கின்ற தொழிலாளர்கள், பொறியாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்கள் மத்தியில் மின்வாரிய நிர்வாகத்தின் மீதும், மின்துறை அமைச்சர் மீதும் மிகவும் கடுமையான கோபத்தில் உள்ள சூழ்நிலையில் 24.03.2023 அன்று வாரியத்துடன் நடைபெற்ற பேச்சுவார்த்தையில் பங்கெடுத்து கொண்டு இரவு புறப்பட்டு மறுநாள் 25.03.2023 அன்று திருவாரூர் வட்டக்கிளையினுடைய தொழிற்சங்க அலுவலகத்தை திருவாரூர் மின்திட்ட வாரிய வளாகத்தில் காலை 9.00 மணிக்கு திறந்து வைத்து தொடர்ச்சியாக அந்த விழாவில் பங்கெடுத்து கொண்ட நமது தோழர்கள், சகோதர சங்க நிர்வாகிகள் மத்தியில் நமது மாநிலத் தலைமை நிர்வாகிகள் குறிப்பாக நமது ஆற்றல்மிகு பொதுச்செயலாளர் A. சேக்கிழார் அவர்கள் பேசுகையில் இதுவரை நடைபெற்ற வாரியத்துடனான ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தை தன்மையில் நாமும் சங்கங்களும் தெரிவித்த எதிர்ப்பு குறித்தும், மார்ச் 28-ல் சென்னையில் நடைபெற்ற கோட்டை நோக்கி பேரணி குறித்தும், அதில் அனைவரும் பங்கெடுத்துக் கொள்ள வேண்டியது குறித்தும் உணர்வுபூர்வமான ஒரு பிரச்சார தன்மையை வெளிப்படுத்தினார்.

அதன் பயனாக 28.03.2023 அன்று சென்னையில் நடைபெற்ற பேரணியில் நாகப்பட்டினம் மற்றும் திருவாரூர் வட்டக்கிளைகளின் தொழிலாளர்கள், பொறியாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்கள் திரளாக கலந்து கொண்டார்கள்.

அந்த நிகழ்ச்சி முடிந்த பிறகு நாகப்பட்டினம் மற்றும் திருவாரூர் வட்டங்களின் கிளைகளிலிருந்து ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர்கள் மற்றும் TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நிர்வாகிகள் 25.03.2023 அன்று காலை 11.00 மணிக்கு மன்னார்குடி லயன்ஸ் கிளப் அரங்கத்தில் நடைபெற்ற TNEB ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர் மற்றும் அலுவலர் சங்கத்தினுடைய 5 கிளைகளின் பொதுக்குழு நடைபெற்றது. பொதுக்குழுவில் ஓய்வு பெற்ற சங்கத்தினுடைய தலைவர் பொதுச்செயலவாளர், பொருளாளர், உள்ளிட்ட மாநில நிர்வாகிகளும், திரளான ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர்களும் கலந்து கொண்டார்கள்.

5 கிளைகளுடைய ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர் மற்றும் அலுவலர் சங்கத்தின் பொருப்பாளர்கள் ஒரு மனதாக தேர்வு செய்யப்பட்ட பிறகு அவர்களை வாழ்த்தியும், மின்வாரியத்தின் இன்றைய நிலை குறித்தும், மாநில அரசு மற்றும் மத்திய அரசு பழைய பென்சன் திட்டத்தை நிறைவேற்றுமா இல்லை ஏமாற்றுமா என்பது குறித்தும், பணி செய்கின்ற தொழிலாளர்கள், பொறியாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்கள் ஆகியோரை எப்படி ஒன்றுபடுத்தி, அனைத்து தொழிற்சங்கங்களையும் ஓரணியில் திரட்டி தொடர் போராட்டத்தை சந்தித்து கொண்டிருக்கிறோமோ, அதே மாதிரி ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர்களை ஒன்று திரட்டி TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷனின் ஒரு பகுதியாக துவங்கப்பட்டிருக்கிற புதிய ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர் மற்றும் அலுவலர் சங்கத்தை வலுப்படுத்த வேண்டுமென TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் மாநிலத் தலைவர் S. மணிகண்டன் அவர்களும், மாநில பொருளாளர் J.L. பாஸ்டின்ராஜ் அவர்களும், ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர் மற்றும் அலுவலர் சங்க மாநிலத் தலைவர் S. அருணாச்சலம் அவர்களும், மாநில பொதுச்செயலாளர் P. சுடலை அவர்களும் மற்றும் மாநில பொருளாளர் K. சிவசுப்புபாண்டியன் அவர்களும் உரையாற்றினார்கள்.

நிறைவுரையாக TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் மாநில பொதுச்செயலாளர் A. சேக்கிழார் அவர்கள் பேசுகையில் ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர் மற்றும் அலுவலர் சங்க 5 கிளைகளின் துவக்கத்திற்கு வாழ்த்து தெரிவித்து ஒருங்கிணைந்த தஞ்சாவூரை உள்ளடக்கிய டெல்டா மாவட்டங்களில் மின்சார தொழிலாளர்களின் வரலாற்று சிறப்புமிக்க போராட்டங்களையும், கடந்த 50 ஆண்டுகளில் மின்சார தொழிலாளர்களுக்கு கிடைத்த வெற்றிகளில்

டெல்டா மாவட்டங்களின் பங்கு குறித்தும், தற்போதைய நிலையில் உணர்ச்சி மிகுந்த செயல்பாடுகளையும், போராட்டங்களையும் முன்னெடுக்க வேண்டுமென்ற அவசியத்தை தனது உரையில் வெளிப்படுத்தியதுடன் மார்ச்-28 கோட்டை நோக்கி பேரணியில் பங்கெடுக்க வேண்டிய அவசியத்தை வலியுறுத்தி பேசி ஒரு எழுச்சியை ஏற்படுத்தினார் என்றால் மிகையாகாது.

திரளாக கலந்து கொண்ட தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும் மதிய உணவுடன் பொதுக்குழு நிறைவு பெற்றது.

நாகப்பட்டினம் மற்றும் திருவாரூர் வட்டங்களின் நிர்வாகிகள் அழைப்பை ஏற்று ஒரு பதட்டமான, நெருக்கடி சூழ்நிலையிலும் திருவாரூர் மற்றும் மன்னார்குடியில் நடைபெற்ற நிகழ்ச்சிகளில் பங்கெடுத்த கொண்டமைக்காக அனைத்து தலைமை நிர்வாகிகளுக்கும் எங்களது நன்றியினை தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.

- K. செல்வராஜு
மாநில செயலாளர், நாகப்பட்டினம்

கிளை : **நாகப்பட்டினம்**

G. வீராசாமி - தலைவர் - 9994383510
T. சார்லஸ் - செயலாளர் - 9965155310
K. குணசேகரன் - செயல் தலைவர்
M. ராமையன் - பொருளாளர்
R. மனோகரன் - அமைப்பு செயலாளர்
K. உத்திராபதி - உபதலைவர்
S. சேகர் - உபதலைவர்
T. விஸ்வநாதன் - உபதலைவர்
S. பூபதி - உபதலைவர்
S.M. காமராஜ் - உபதலைவர்
M. சாமிதுரை - துணை செயலாளர்
G. ராஜேந்திரன் - துணை செயலாளர்
S. சுப்பையன் - துணை செயலாளர்

கிளை : **மன்னார்குடி**

T. ராஜகோபாலன் - தலைவர் - 9750502327
P. செல்வராஜ் - செயலாளர் - 9487030027
G. மீனாட்சிசுந்தரம் - பொருளாளர்
N. வெங்கட்ராமன் - செயல்தலைவர்
V. புரட்சிமணி - அமைப்பு செயலாளர்
P. கல்யாணம் - உபதலைவர்
K. மூர்த்தி - உபதலைவர்
R. மருதையன் - உபதலைவர்
K. கோவிந்தராஜ் - துணை செயலாளர்
R. ஜவஹர் - துணை செயலாளர்

கிளை : **திருத்துறைப்பூண்டி**

C. கோபாலகிருஷ்ணன் - தலைவர் - 9865966352
L. காளிமுத்து - செயலாளர் - 9976310956
V. வீரராசி - செயல்தலைவர்
R. மருதையன் - பொருளாளர்
A. சுப்ரமணியன் - அமைப்பு செயலாளர்

கிளை : **மயிலாடுதுறை**

T. பாலகுரு - தலைவர் - 9791675100
S. சேகர் - செயலாளர் - 9443785697
S. இமயவரம்பன் - செயல்தலைவர் - 8637697031
V. மதிவாணன் - பொருளாளர்
K. பாலு - அமைப்பு செயலாளர்
K. தமிழரசன் - உபதலைவர்
T. காளிதாஸ் - -do-
D. ராமையன் - -do-
K. பன்னீர்செல்வம் - -do-
A. அன்வர் அலி - -do-
P. சர்வேஸ்வரன் - துணை செயலாளர்
P. இளங்கோவன் - -do-
K. அருணாச்சலம் - -do-
R. பத்மநாபன் - -do-
G. சாந்தா - -do-

கிளை : **சீர்காழி**

S. ஜெயசந்திரன் - தலைவர் - 9442741804
K. சுகந்தவனநாதன் - செயலாளர் - 9442083310
P. ராஜேந்திரன் - பொருளாளர்
S. சொக்கலிங்கம் - செயல்தலைவர் - 9442573062
A. ஜேம்ஸ் - அமைப்பு செயலாளர்
C. சட்டநாதன் - உபதலைவர்
D. வெங்கடேசன் - உபதலைவர்
R. ராஜேந்திரன் - உபதலைவர்
T. செல்வகுமார் - உபதலைவர்
S. தங்கையன் - துணை செயலாளர்
A. முருகையன் - துணை செயலாளர்

Secretariat Branch,
N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Annasalai,
Chennai - 2.

Letter No. 52295/A16/A161/2019-29, Dated : 05.04.2023

From
Thiru. A. MANIKKANNAN, M.A., B.L., M.B.A.,
Secretary / TANGEDCO.

To
The General Secretary,
1. Tamil Nadu Electricity Workers Federation
2. Tamil Nadu Electricity Board Accounts and Executive Staff Union.
3. Tamil Nadu Electricity Board Workers Progressive Union (LPF).
4. Central Organisation of Tamil Nadu Electricity Employees
5. Minsara Pirivu Anna Thozhir Sangam
6. Tamil Nadu Minvariya Janatha Thozhilalar Sangam
7. Tamil Nadu National Electricity Workers Federation (Xavier group)
8. Tamil Nadu Natiopnal Electricity Workers Federation (Swarnaraj group)
9. Tamil Nadu Electricity Board Engineers Sangam
10. Tamil Nadu Electricity Employees Congress
11. Tamil Nadu Electricity Board Thozhilalar Poriyalar Aykkiya Sangam
12. Tamil Nadu Electricity Board Engineers's Association
13. Tamil Nadu Electricity Board Finance & Accounts Officers Association
14. Bharathiya Electricity Employees Federation
15. Tamil Nadu Electricity Board Card Billing Staff Union
16. Tamil Nadu Electricity Board Dr. Ambedkar Employees Union
17. Tamil Nadu Electricity Board Engineers Union
18. Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation
19. Tamil Nadu Electricity Board Paatali Thozhir Sangam

Sir,

Sub : Meeting - Revision of Wages with effective from 01.12.2019 - Discussion with Unions / Associations - Date and Time - Intimated.

Ref :
1. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 224 (SB) dated : 07.12.2019
2. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-5, dated 05.09.2022
3. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-12, dated 05.01.2023.
4. SB Letter No. 52295/A16/A161-2019-18, dated 20.01.2023.
5. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-24, dated 23.03.2023.
6. SB Letter No. 52295/A16/A161/2029-28, dated 27.03.2023

******

I am to invite your attention to the reference sixth citex, wherein the Board's proposal for Revision of Wages has been given to you with a request to offer your views within 7 days.

2. I am to inform that the Wage Revision Committee has proposed to convene a meeting with your Unions/Associations on 10.04.2023 at the 6th Floor Auditorim Hall of TANTRANSCO Building at 11.00 a.m to discuss about the views offered by the Unions/Associations.

3. I am also to request you to make it convenient to attend the meeting with 10 (Ten) representatives maximum of your Unions / Associations.

Yours faithfully,
Section officer for Secretary

Secretariat Branch,
N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Annasalai,
Chennai - 2.

Letter No. 52295/A16/A161/2019-33, Dated : 11.04.2023

From
Thiru. A. MANIKKANNAN, M.A., B.L., M.B.A.,
Secretary / TANGEDCO.

To
The General Secretary,
1. Tamil Nadu Electricity Workers Federation
2. Tamil Nadu Electricity Board Accounts and Executive Staff Union.
3. Tamil Nadu Electricity Board Workers Progressive Union (LPF).
4. Central Organisation of Tamil Nadu Electricity Employees
5. Minsara Pirivu Anna Thozhir Sangam
6. Tamil Nadu Minvariya Janatha Thozhilalar Sangam
7. Tamil Nadu National Electricity Workers Federation (Xavier group)
8. Tamil Nadu Natiopnal Electricity Workers Federation (Swarnaraj group)
9. Tamil Nadu Electricity Board Engineers Sangam
10. Tamil Nadu Electricity Employees Congress
11. Tamil Nadu Electricity Board Thozhilalar Poriyalar Aykkiya Sangam
12. Tamil Nadu Electricity Board Engineers's Association
13. Tamil Nadu Electricity Board Finance & Accounts Officers Association
14. Bharathiya Electricity Employees Federation
15. Tamil Nadu Electricity Board Card Billing Staff Union
16. Tamil Nadu Electricity Board Dr. Ambedkar Employees Union
17. Tamil Nadu Electricity Board Engineers Union
18. Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation
19. Tamil Nadu Electricity Board Paatali Thozhir Sangam

Sir,

Sub : TANGEDCO - Revision of Wages with effect from 01.12.2019 - Discussion with Unions / Associations / Furnishing of Final Proposal of TANGEDCO - Opinion - Called for.

Ref : 1. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 224 (SB) dated : 07.12.2019
2. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-5, dated 05.09.2022
3. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-12, dated 05.01.2023.
4. SB Letter No. 52295/A16/A161-2019-18, dated 20.01.2023.
5. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-24, dated 23.03.2023.
6. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-28, dated 27.03.2023
7. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-29, dated 05.04.2023

******

I am to invite your attention to the discussion had with the Trade Unions / Associations on 10.04.2013.

2. I am to state that during the discussion, all the Trade Unions / Associations have requested to give the final proposals of TANGEDCO / TANTRANSCO in respect of Wage Revision. Considering their requests, the

Wage Revision Committee has decided to give the final proposal to the Trade Unions / Associations for submitting their views for amicables settlement of Wage Revision, Accordingly, the Wage Revision Committee's final proposal is annexed to this letter for perusal of the Trade Unions.

Yours faithfully,
for SECRETART

ANNEXURE

TANGEDCO'S PROPOSAL ON WAGE REVISION WITH EFFECT FROM 01.12.2019

PAY

The Revision of Wages to the Employees/Officers of TANGEDCO / TANTRANSCO is due from 01.12.2019. Taking into consideration, the demands put-forth by the Unions/Associations on Revision of Wages and the present financial position of TANGEDCO / TANTRANSCO and all other relevant factors, the Wage Revision Committee proposes to increase the basic pay of the Employees / Officers by 6% with effect from 01.12.2019 as per the level of pay in the pay matrix. Consequent on the Wage Revision with effect from 1.12.2019, the date of next annual increment will not be changed.

SERVICE WEIGHTAGE

The Wage Revision committee also propose to permit one Service Weightage increment @3% to all the employees who have completed 20 years of service as on 1.12.2019. No Service weightage shall be sanctioned to the Class I & II Officers.

WORK LOAD

1. The existing work norms and Staff pattern of the employees of TANGEDCO/TANTRANSCO, will be continued until the new work load settlement is made afte due discussion with the Trade Unions / Associations.

2. In order to optimize the employee cost as per Industry Standards, TANGEDCO and TANTRANSCO shall discuss the right-sizing the manpower along with the Revision of Work Norms and Staff Pattern, Till decision on Right sizing is taken, no new posts will be created.

3. The work Load will be discussed separately and settlement will be made within three months.

REVISION OF HRA, CCA, SPECIAL PAY AND OTHER ALLOWANCES

It is proposed to continue the existing slab rates of House Rent Allowance, City Compensatory Allowance, Special Pay and all other allowance to the Employtees/Officers working in TANGEDCO/TANTRANSCO till the State Government revise the allowances.

With regard to the revision of other allowances, it is proposed to form a Committee to examine the issue and finalize the same based on the recommendations of the Committee.

THE FREQUENCY OF WAGE REVISION FOR OFFICERS

For Class I & II service, the wage revision is considered this time based on the request of various Unions / Associations. However, the wage revision for Class I & II Officers shall be considered only on par with State Government offcials in future.

FIXATION

1. The fixation of pay will be considered with effect from 01.12.2019/on the date of option.
2. The Monetary benefit will take effect from 01.04.2022.
3. 50% of the arrears will be paid in cash. The remaining 50% shall be paid after a period of one year from the date of disbursement of first instalment.

SELECTION GRADE AND SPECIAL GRADE

The existing scheme of allowing two increments for movement to Selection Grade/Special Grade on completion of 9/20 years will be continued.

// TRUE COPY //

SECTION OFFICER