TNEB

எம்ப்ளாயீஸ்

பெடரேஷன் நியூஸ்

மலர்- 5 ✧ இதழ்-1 ✧ நவம்பர் 2022

நிர்வாக ஆசிரியர்

அ. சேக்கிழார்

ஆசிரியர் குழு

சு. மணிகண்டன்

J.L. பாஸ்டின் ராஜ்

S. இராமநாதன்

K. செல்வராஜு

R. ஜெயராமன்

வீ. பாரதி

செயலாளர் (வெளியீடு)

A. செந்தில்குமார்

39/101, சிங்கண்ணா தெரு,

சிந்தாதிரிப்பேட்டை,

சென்னை - 600 002.

✆ : 9841446621

tnebemployeesfederation3600@gmail.com

63 ஆண்டுகால பாரம்பரியத்தைக் காப்போம்!!!

மழைக்காலம் தொடங்கியுள்ள நேரம். ஆட்கள் பற்றாக்குறையால் அன்றாடப் பணிகளை மேற்கொள்ளும் குறைந்தபட்ச தொழிலாளர்களும் உயிரைப் பாதுகாப்பாக வைத்துக் கொள்ள வேண்டிய கட்டாயம் உள்ளது.

11.11.2022ல் திருப்பத்தூர் மின்வட்டத்தில் விபத்தில் இறந்துள்ள கேங்மேன் தோழர் ஆர். முருகன் (எ) முருகேசன் உட்பட இதுவரை சுமார் 40 இளைஞருக்கு மேல் பலி கொடுத்துள்ளோம். செய் அல்லது செத்துமடி என்ற எதேச்சதிகாரம் கோலோச்சும் செயலை நீண்டகாலம் பொறுத்துக் கொள்ள முடியாது, பார்த்துக் கொண்டிருக்கவும் முடியாது.

50,000க்கு மேற்பட்ட காலியிடங்கள் நிரப்பாமல் அலட்சியப்படுத்துதல் மேலும் நமக்கு ஆபத்தை விளைவித்துக் கொண்டே இருக்கும், 5000 கேங்மேன் நியமனம், கேங்மேன்களுக்கான விடுப்பு இதர சலுகைக்கான உத்தரவு, 1000க்கு மேற்பட்ட பகுதி நேரப் பணியாளர் (சுகாதாரப் பணிக்கு) பிரிவு அலுவலகங்களில் நியமனம், ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் நிரந்தரம், BP2 ரத்து செய்தல், ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தை எல்லாமே கிடப்பில் உள்ளது.

அவுட்சோர்சிங் செய்ய ஆர்வம் காட்டுபவர்களுக்கு ஒப்பந்த தொழிலாளர்களை நிரந்தரம் செய்ய விருப்பமில்லை. 2022ம் ஆண்டுக்கான போனஸ் பேச்சுவார்த்தை நடத்தி தரவேண்டும் என்ற வேண்டுகோள் மற்றும் போனஸ் கோரிக்கைகள் புறக்கணிக்கப்பட்டுள்ளது. கொரோனா பெருந்தொற்றுக் காலத்தில் கடைபிடிக்கப்பட்ட நடைமுறைகள் இனி வரும் காலங்களில் கடைசி வரை கடைபிடிக்கப்படுமா என்ற கேள்வி எழுகிறது. (SLS அனுமதிக்காதது உட்பட) தலைமைச் செயலகத்தில் அவுட்சோர்சிங் செய்ய முற்பட்டது எதிர்வினையால் நிறுத்தப்பட்டுள்ளது என்பதையும் மின்வாரிய நிர்வாகமும் அரசும் கவனித்துக் கொள்ள வேண்டும்.

அகவிலைப்படித் தருவதற்கு வாரியம் அரசாங்கத்தின் கையை எதிர்நோக்கி நிற்கிறது. ஓய்வு பெற்றவர்களில் அகவிலைப்படி அளிக்க எத்தனை அலைக்கழிப்புகள் அரங்கேறியிருக்கின்றன.

TANGEDCO, TANTRANSCO ஒரே நேரத்தில் ஊதிய பட்டுவாடா அளிக்கவில்லை. இரண்டு கழகங்களுக்கும் (TANGEDCO, TANTRANSCO) பொது வைப்பு நிதி கடன் இதர வகைகளுக்கு பணப்பட்டுவாடா 6 மாத காலம் இடைவெளி உள்ளது. சரி செய்ய மின்வாரியம் முன் வர வேண்டாமா?

இயக்குநர்கள் பதவியேற்பு இரண்டு கழகங்களின் செயல்பாடுகளையும் முன்னோக்கி கொண்டு செல்ல பயன்படும் என்ற வகையில் MD (TRANSCO), Director (Generation), Director (Projects), Director (Transmission Project) Director (Operation) ஆகியோர்களின் பணி சிறக்க வாழ்த்துகளை தெரிவிக்கிறோம்.

Chief Engineer (Personnel) பதவியை நிரப்ப வாரியத்தில் Chief Engineer பற்றாக்குறையா? அல்லது தகுதியான நபரை தேடிக் கொண்டிருக்கிறார்களா என்பது புலப்படாத ஒன்றாக இருந்து வருகிறது.

ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தை என்பது துவக்க நிலையிலேயே உள்ளது. முழுமையான பேச்சுவார்த்தை மேற்கொள்ள வாரியம் முன் வரவேண்டும், மின்வாரியத்தில் தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள், பொறியாளர்கள் என அனைவருக்கான I to IV பேச்சுவார்த்தை ஒப்பந்தம், உத்தரவு என்று தொடர்ந்து வரும் பாரம்பரியம்தான் நடைமுறையில் இருக்க வேண்டும் என்பதை நினைவுபடுத்துவோம்! நிலை நிறுத்துவோம்!

3.2.59 மேனாள் மாவட்ட நீதிபதி M.V. ஹரிகர ஐயர் அவர்களின் பரிந்துரை மற்றும் 1.12.69 ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்தம் - பேச்சுவார்த்தை என்பது காலத்தால் உருவான பாரம்பரியம்! மறுக்கலாமோ!!

- ஆசிரியர்

பணியாளர்களுக்கு போனஸ் பட்டுவாடா வாரிய உத்தரவு

(ABSTRACT)

TANGEDCO - Bonus and Ex-gratia to Workmen of TANGEDCO / TANTRANSCO for the year 2021-2022 - Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 25

Dated 18th October 2022
Subhakiruthu- Iyppasi-1,
Thiruvalluvar Aandu-2053.

Read:

1. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 9 (SB), Dated : 02.03.2018.
2. G.O.Ms. No. 324, Finance (BPE) Department, Dated : 14.10.2022.

*****

Proceedings:

In the Government Order second read above, the Government have accorded sanction for payment of Bonus and Ex-gratia to the employees of the State Public Sector Undertakings.

2. In pursuance of the above Government Order, it is hereby ordered that the Workmen of the TANGEDCO/ TANTRANSCO covered by the Wage Settlement (Class III and IV), be paid a Bonus calculated at the rate of 8.33% of the salary (or) wage earned by them during the financial year 2021-2022, subject to and in accordance with the provisions of the Payment of Bonus Act, 1965 and as amended under the revised Bonus Act, 2015.

3. The workmen of the TANGEDCO/TANTRANSCO (monthly paid and full-time workmen), Helper (Trainees), Office Helper (Trainees), Assessors (Trainees), Mazdoor (Trainees) appointed with the time scale of pay and Gangman (Trainee) appointed on consolidated wages and also the workmen of the State Government, Central Government and other organisations, who had worked with Board on deputation during the financial year 2021-2022 drawing a salary (or) wage, including those drawing pay exceeding Rs. 21,000/- per month, will be eligible for the Bonus sanctioned in para-2 above.

4. The Part-time Sweepers and Sanitary workers who are getting the time scale of pay d uring the financial year 2021-2022, drawing the salary (or) wage, are also eligible for the Bonus sanctioned in para-2 above.

5. It is also ordered that the workmen of the Board covered by the Wage Settlement (Class III and IV) and the deputationists, entitled to get Bonus with reference to the orders in para 2, 3 and 4 above, shall also be paid an Ex-gratia at the rate of 1.67% of the salary (or) wage earned by them, during the financial year 2021-2022.

6. The contract labourers who have been absorbed as Mazdoor (Trainee), during the year 2021-2022 are eligible only for the Bonus and Ex-gratia in a proportionate manner for the period they had worked in the above post. Further, where the salary (or) wage of a workman entitled to Bonus exceeds Rs. 7,000/- (Rupees Seven

thousand only) per mensem, the Bonus payable to such workan shall be calculate as if his salary (or) wage is Rs. 7,000/- (Rupees Seven thousand only). The maximum Bonus amount payable shall be Rs. 6,997/- (Rupees Six thousand Nine hundred and ninety seven only).

7. Salary (or) wage for the purpose of payment of Bonus will include the following:-

(a) Bonus Pay-Leave Salary;
(b) Dearness Pay;
(c) All classes of special pay (including Short hand and Typewriting Special Pay);
(d) Personal Pay;
(e) Additional Pay for additional charge;
(f) Additional days wage paid for work on National Holidays and Festival Holidays;
(g) Dearness Allowannce;
(h) Personal Compensatory Allowance given for protecting loss of pay; and
(i) Deputation Allowance.

The term 'Salary' or 'Wage' will not include Interim Relief, over-time pay and allowances and any pay and allowance other than those mentioned from (a) to (i) above. Salary (or) Wage for the leave surrendered by an employee during 2021-2022 should not be taken into account for computation of Bonus.

8. All the workmen, who had worked in the establishment for not less than thirty working days in the financial year 2021-2022, are entitled to the payment of Bonus.

9. The Ex-gratia amount payable shall be Rs. 1,403/- (Rupees One thousand Four hundred and three only). This Ex-gratia will be reduced on actual basis if a workman had not worked on all the working days in the financial year 2021-2022 as per the provisions of Section 13 of the Payment of Bonus Act, 1965 and as amended in Revised Bonus Act, 2015.

10. The Bonus and Ex-gratia payable to Workman shall also be calculated, as if his/her salary (or) wage is Rs. 7,000/- (Rupees Seven thousand only) per mensem. Under this method, the Bonus and Ex-gratia amount payable shall be Rs. 6.997/- and Rs. 1,403/- respectively. The Bonus and Ex-gratia payable to a Workman shall not exceed Rs. 8,400/- (Rupees Eight thousand and Four hundred only) for the full year.

11. The TANGEDCO also directs that the workman, who is now udner suspension, but was on duty during the financial year 2021-2022, also be paid Bonus for the year 2021-2022 subject to the conditions mentioned above.

12. If, during any part of the financial year 2021-2022, a workman covered by the Wages Settlement was promoted to officer category, he/she shall also be paid the Bonus in a proportionate manner for the period he/she had worked in the workmen category.

13. The workman covered by the Wage Settlement, who had worked in the financial year 2021-2022 fully (or) partly, but had retired (or) died subsequently shall be paid the Bonus fully (or) proportionately, as the case may be to the legal heir of the deceased.

14. The expenditure on the payment of Bonus shall be debitable to the following head of account: "TANGEDCO Funds - Revenue Expenses - Account No. 75.501" and the expenditure on the payment of Ex-gratia shall be debitable to "Account No. 75.502".

15. The TANGEDCO also directs that the Bonus payment for the year 2021-2022 should be disbursed immediately by cashless mode of Electronic Clearance System (ECS) to all the eligible employees of TANGEDCO/ TANTRANSCO on 19.10.2022.

(BY ORDER OF THE BOARD)

A. MANIKKANNAN
Secretary

கேங்மேன் ஊர் மாறுதல் குறித்த தெளிவுரை

நிர்வாகக் கிளை,
என்பி.கே.ஆர்.ஆர். மாளிகை,
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை-600 002.

கடித எண். 056578/ஜி.45/ஜி.452/2022, நாள்: 21.10.2022

அனுப்புநர்:

திரு. **ஆ. மணிக்கண்டன்,** M.A., B.L.,, M.B.A.,
தலைமைப் பொறியாளர்/பணியமைப்பு (மு.கூ.பொ.),

பெறுநர்:

மேற்பார்வை பொறியாளர்,
பெரம்பலூர் மின் பகிர்மான வட்டம், பெரம்பலூர்.

ஐயா,

பொருள் : நிர்வாகம் - களப்பணி - 4-ம் நிலை பணித்தொகுதி - கேங்மேன் (பயிற்சி) பணியாளர்களின் விருப்ப மாறுதல் விண்ணப்பம் தொடர்பாக - தெளிவுரை வழங்குதல்.

பார்வை : தங்களின் கடித எண். 769/நிபி.2/உ.2/கோ. கேங்மேன்/2022. நாள்: 02.09.2022.

★★★

பார்வையில் காணும் கடிதம் வாயிலாக, தாங்கள் கேட்டுக் கொண்டதற்கிணங்க, தெரிவிப்பது யாதெனில், கேங்மேன் (பயிற்சி) பணியாளர்கள் ஒதுக்கீடு என்பது அவ்வட்டத்திலுள்ள கோட்டங்கள் மற்றும் பிரிவுகளுக்கான தனித்தனி ஒதுக்கீடு என்றில்லாமல் மொத்த வட்டத்திற்கு உண்டான ஒதுக்கீடு ஆகும். ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட வட்டத்தில், ஒவ்வொரு பிரிவிலும் உள்ள பணிகளைப் பொருத்து தங்களால் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர்.

2) மேலும், வாரிய ஆணை (Per.) (CMD) TANGEDCO Proceedings No. 72 நாள்: 23.11.2021-ன்படி, நேரடி நியமனம் மூலம் தேர்வு செய்யப்பட்டு, பணி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட பணியாளர்கள் பணியில் சேர்ந்து 1 வருட கால நிறைவின்போது வட்டத்திற்குள் பணியிட மாற்றம் மற்றும் 2 வருட கால நிறைவின்போது வேறு வட்டங்களுக்கு பணியிட மாற்றம் பெற தகுதி உள்ளவர் ஆவர்.

3) எனவே, வட்டத்திற்குள் விருப்ப மாறுதல் கோரிய கேங்மேன் (பயிற்சி) பணியாளர்கள், தற்போதைய பணியிடத்தில் பணியேற்பு செய்து ஒரு வருட காலம் பணி நிறைவு செய்து இருப்பின், வட்டத்திற்குள் பணியிட மாற்றம் வழங்க, மேற்பார்வை பொறியாளர் அவர்களுக்கே முழு அதிகாரம் இருப்பதால், கேங்மேன் (பயிற்சி) பணியாளர்களுக்கு வட்டத்திற்குள் விருப்ப மாறுதல் விண்ணப்பங்களை பரிசீலனை செய்யும் போது, விருப்ப மாறுதல் கோரும் பிரிவு மற்றும் தற்போது பணிபுரியும் பிரிவு ஆகியவற்றில் கேங்மேன் (பயிற்சி) பணியாளர்கள் தேவை மற்றும் மாறுதல் வழங்குவதால் அவர்கள் தற்போது பணிபுரியும் பிரிவில் ஏற்படும் பணித்தோய்வு மற்றும் பணி பாதிப்பு ஆகியவைகளை கருத்தில் கொண்டு, வாரிய விதிகளின் படி மற்ற தகுதிகள் பொருந்தும் பட்சத்தில், உரிய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளுமாறு தெளிவுரை வழங்கப்படுகிறது.

தங்கள் உண்மையுள்ள,
(ஒப்பம்//27.10.2022)
மு.ஜா. சாரம்மா,
முதுநிலை பணித்தொகுதி அலுவலர்/தொழிலாளர்
தலைமை பொறியாளர்/பணியமைப்புக்காக (மு.கூ.பொ).

நான்மணிக்கடிகை பாடல். 07 | தமிழறிஞர் வை.வேதரெத்தினம் உரை!

கல்லிற் பிறக்குங் கதிர்மணி!

கல்லிற் பிறக்குங் கதிர்மணி; காதலி
சொல்லிற் பிறக்கும் உயர்மதம் - மெல்லென்று
அருளிற் பிறக்கும் அறநெறி; எல்லாம்
பொருளிற் பிறந்து விடும்.

கருத்துரை

கண்களைப் பறிக்கும் ஒளிமிகுந்த மணிகள் எல்லாம் கற்களில் (கல் வடிவில்) பிறக்கின்றன!

ஆடவனுக்கு எழுச்சி தரும் வீரம் அவனால் விரும்பப்படும் காதலியின் சொல்லில் பிறக்கிறது!

மனதில் ஊறும் மென்மையான அருளுணர்வில் பிறக்கின்றன அறம் பொருந்திய நல்வழிகள்!

ஆனால், அவ்வறத்தோடு இன்பம் முதலிய எல்லாப் நற்பேறுகளும் செல்வத்தினாற் கூடப் பிறக்கின்றன!

அருஞ்சொற்பொருள்:

கதிர்மணி = ஒளியுள்ள மணிகள்; கல்லிற் பிறக்கும் = மலையில் உண்டாகும்; உயர் மதம் = மிக்க களிப்பு; காதலி சொல்லிற் பிறக்கும் = காதலியினது இன்சொல்லினாற் தோன்றும்; அறநெறி = அறவழிகள்; மெல் என்ற அருளில் பிறக்கும் = மென்மை பொருந்திய அருளினிடம் உண்டாகும்; எல்லாம் = அவ்வறத்தோடு ஏனைய இன்பம் முதலிய எல்லாமும்; பொருளில் பிறந்துவிம் = செல்வத்தினால் உண்டாய்விடும்.

சந்தாதாரர்கள் - உறுப்பினர்கள் மற்றும் நிர்வாகிகள் கவனத்திற்கு

நமது சங்க இதழான **''எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்''**-ல் தங்களது கருத்துகள், கட்டுரைகள், தங்கள் வட்டத்திற்குட்பட்ட தொழிலாளர்கள் மற்றும் சங்கத்திற்கான செய்திகளை கீழ்க் கண்ட முகவரிக்கு அனுப்பி வைத்திடுவீர்!

நிர்வாக ஆசிரியர்,
TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்
39/101, சிங்கண்ண தெரு, சிந்தாதிரிப்பேட்டை, சென்னை - 600 002.
✆ : 9841446621 : 8939152361
tnebemployeesfederation3600@gmail.com

குறிப்பு : *செய்திகள் வெளியிடுவது ஆசிரியக் குழுவின் முடிவிற்குட்பட்டது.*

விருதுநகர் மின்பகிர்மான வட்டத்தில் பணியின்போது மின்கம்பம் ஒடிந்து, அகால மரணமடைந்த, திருமணம் ஆகாத கேங்மேன் (பயிற்சி) க. காளிராஜ் அவர்களின் சகோதரருக்கு கருணை அடிப்படையில் களஉதவியாளர் (பயிற்சி) உத்திரவு பெற்றுத் தந்த எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் மாநிலத் தலைமைக்கு நன்றி! நன்றி!

கடந்த 04.12.2021 அன்று, விருதுநகர் மின்பகிர்மான வட்டம், சிவகாசி கோட்டம், செங்கமலநாச்சியார்புரம் பிரிவில், மின்கம்பத்தில் ஏறி தோழர். கு. காளிராஜ், கேங்மேன் (பயிற்சி) வேலை செய்து கொண்டு இருந்தார். தரமற்ற மின்கம்பம் ஒடிந்து விழுந்ததில், ஸ்தலத்திலேயே கேங்மேன் தோழர் க. காளிராஜ் மரணமடைந்தார்.

மற்றொரு கேங்மேன் தோழர் V. முருகேசன் அவர்களுக்கு எலும்பு முறிவு ஏற்பட்டு தீவிர சிகிச்சை மேற்கொள்ளப்பட்டது.

மரணமடைந்த தோழர் க. காளிராஜன் அவர்களுக்கு இழப்பீட்டுத்தொகை ரூ. 50/- இலட்சம் கேட்டும், கருணை அடிப்படையில் அவரது சகோதரர் கோதண்டராமனுக்கு வேலை வழங்கிடவும், பணியிடத்தில் விபத்து ஏற்பட காரணமானவர்கள்மீது உரிய நடவடிக்கை எடுத்திடவும், விபத்தில் படுகாயமடைந்த தோழர் கேங்மேன் முருகேசனுக்கு மருத்துவ செலவுத் தொகையை வாரியமே மேற்கொள்ள வலியுறுத்தி மேற்பார்வை பொறியாளர் / விருதுநகர் அவர்களிடம் நேரடி பேச்சுவார்த்தை நடத்தி, காலதாமதம் ஆன நிலையில் 28.01.2022 அன்று கண்டன ஆர்ப்பாட்டம் நடத்திட TNEBEF விருதுநகர் கிளையின் சார்பில் கொடுக்கப்பட்டு, நோட்டீஸ் விருதுநகர் மாவட்டம் முழுவதும் நோட்டீஸ், பிளக்ஸ்போர்டு வைத்து போராட்ட தயாரிப்பு விரைவுபடுத்தப்பட்டது.

TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் பொதுச்செயலாளர் அவர்கள் இந்த விபரத்தை வாரியத் தலைவருக்கு கடிதம் மூலம் தெரிவித்து நேரடியாக அவரிடம் பேசியதை தொடர்ந்து,

மேற்பார்வை பொறியாளர், விருதுநகர் அவர்கள் 27.01.2022 அன்று இரவு 8 மணிக்குமேல் விருதுநகர் கிளை நிர்வாகிகளை அழைத்து, நேரடி பேச்சுவார்த்தைக்கு அழைத்து நேரடி பேச்சுவார்த்தை நடத்தினார்கள்.

முடிவாக,

1. இழப்பீட்டுத் தெகை ரூ. 12,33,387/- வழங்க அனுமதிக்கப்பட்டது.
2. பணியின்போது இறந்த தொழிலாளிக்கு குடும்ப நலநிதி ரூ. 3 லட்சம் நேரடியாக அவருடைய வீட்டுக்கு சென்று அவரது தந்தையிடம் மேற்பார்வை பொறியாளர் / விருதுநகர் அவர்களால் காசோலை வழங்கப்பட்டது.
3. அவரது சகோதரர் திரு. கோதண்டராமன் அவர்களுக்கு கள உதவியாளர் (பயிற்சி)-க்கு பரிந்துரைத்தார்கள்.
4. பணியிடத்தில் மேற்பார்வை செய்த முகவர் முதல்நிலை உட்பட சம்பந்தப்பட்டவர்கள் மீது உரிய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது.
5. விபத்தில் காயமடைந்து மருத்துவ சிகிச்சை மேற்கொண்ட V. முருகேசன் கேங்மேன் அவர்களுக்கு மருத்துவச்செலவு தொகை ரூ. 3,34,444/- அனுமதிக்க பரிந்துரை செய்யப்பட்டது.

நமது பொதுச்செயலாளரின் தொடர் முயற்சியால், மறைந்த தோழர் க. காளிராஜ் கேங்மேன் அவர்களது சகோதரர். திரு. க. கோதண்டராமன் அவர்களுக்கு கள உதவியாளர் (பயிற்சி) ஆக பணி நியமன உத்திரவு 23.09.2022 அன்று மேற்பார்வை பொறியாளர் விருதுநகர் அவர்களால் வழங்கப்பட்டு, சிவகாசி கோட்டத்தில், திருத்தங்கள் பிரிவில், 01.10.2022 அன்று பணியேற்பு செய்துள்ளார் என்பதை நன்றியுடன் தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.

கேங்மேன் தோழர்கள் தொடர்ந்து விபத்துக்குள்ளாகி வருவது குறித்து TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் வாரியத்திற்கு 18.05.2022-ல் கொடுத்த வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கோரிக்கைகள் வரிசை எண். 6ல் உடுமலைப்பேட்டையில் நடைபெற்ற விபத்து வரை 25 கேங்மேன் தோழர்கள் மரணமடைந்த மற்றும் காயமடைந்தது குறித்து தெரிவித்து, இழப்பீட்டுத் தொகையும், வாரிசுக்கு வேலை வழங்க வேண்டும் என்று வலியுறுத்தப்பட்டது.

தொழிலாளர் நல ஆணையர் அலுவலகத்தில் கடந்த 17.08.2022 அன்று நடைபெற்ற பேச்சுவார்த்தையில் 24 கேங்மேன் தோழர்களில் 7 பேர் மரணமடைந்ததாகவும், 17 பேர் உயிரிழப்பு இல்லா விபத்து என்று தெரிவித்து உள்ளனர். இறந்த 4 கேங்மேன் தோழர்கள் குடும்பத்திற்கு வாங்கப்பட்ட இழப்பீட்டு தொகை விபரம் தெரிவிக்கப்பட்டது.

எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் மாநிலத் தலைமை எடுத்த தொடர் நடவடிக்கையின் காரணமாகவே, தற்போது இறந்த கேங்மேன் குடும்பத்தில் ஒருவருக்கு வாரிசு வேலை உத்திரவும், இழப்பீட்டுத் தொகையும் வழங்கப்பட்டுள்ளது. மாநிலத் தலைமைக்கு திட்டக்கிளையின் சார்பில் நன்றியை தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.

கேங்மேன் தோழர்கள் பிரச்சனைகள் மட்டுமல்ல, அனைத்துப் பகுதி பணியாளர்கள் / பொறியாளர், அலுவலர்கள், ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள், பகுதி நேர பணியாளர்கள் என அனைவரின் நலன் காத்திட, உரிமைகளை பெற்றிட தொடர்ந்து போராடும் முதன்மை சங்கமான TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷனை பலப்படுத்துவோம்! வெற்றி பெற்றிடுவோம்!

தோழமையுடன்,
R. ராதாகிருஷ்ணன், B.E.,
திட்டச்செயலாளர்

Tamilnadu Generation and Distribution Corporation Limited

Office of the Superintending Engineer,
Virudhunagar Elecy. Distn, Circle,
Virudhunagar.

Memo No. 914/ADO/Adm-II/A.1/F.Order/2022-2, Dt: 23.09.2022

Sub *:* Estt - Class IV Service - Thiru. K. Kothandaraman, B/o. (Late) K. Kaliraj, Gangman (Trainee)/Virudhunagar Electricity Distribution Circle Selected for appointment of Field Assistant (Trainee) on compassionate grounds appointment and posting orders - Issued.

Ref *:* CE/Pers/Chennai, Memo No: 007324/G.9/G.91/2022, Dt. 02.09.2022

*****

Thiru. K. Kothandaraman, (D.O.B: 28.06.1997) B/o. (Late, K. Kaliraj, Gangman (Trainee) (Date of Death: 04.12.2021)/ Virudhunagar Electricity Distribution Circle, who has been selected for appontnent to the post of Field Assistant (Trainee) under compassionate grounds and allotted to the Superintending Engineer / Virudhunagar Electricity Distribution Circle / Virudhunagar, vide reference cited is appointed as Field Assistant (Trainee) and posted to Sivakasi Division.

He is instructed to report for duty to the Executive Engineer/ Distribution / Sivakasi within Fifteen days from the date of receipt of this order. If he fails to join duty within the stipulated time, the selection order will be cancelled.

The appointment orders is subject to the following condition

(i) He should produce satisfactory records in original regarding his educational qualification and date of birth to the Executive Engineer/ Distribution / Sivakasi before joining duty. If any discrepancy is found in the certificate or if he is found to be unqualified for the post now offered with reference to the certificate produced by him appointment will be cancelled.

(ii) He should produce a certificate of physical fitness in the prescribed form, which is herewith enclosed and he is instructed to obtain the same from Government MedicalOfficer not below the rank of Civil Surgeon.

(iii) He will be on training for a period of Three months in the time scale of pay Rs. 18800-59900.

(iv) On completion of 3 months training period satisfactorily, he will be regularly appointed in the post of Field Assistant.

(v) If the work is found to be unsatisfactory during the training Period, he will be terminated from the post of Field Assistant (Trainee).

(vi) He is instructed that he until completion of Two years, should not be eligible to make any application requesting tranfer to any other circle/office under the control of any other appointing authority and until completion of one year, should not be eligible to make such application within the circle / office under the control of the same appointing authority as per orders issued in (Per.) (CMD) TANGEDCO Proceedings No. 72 (Adm. Branch), dated 23.11.2021.

(iv) He is informed that she shall be declared as probationer only after receiving his Genuineness Certificates from the educational departments.

Encl: Medical Fitness

Sd/-K. Thenmozhi
Superintending Engineer
VREDC/Virudhunagar

//Forwarded By Order///

Adminsitrative Supervisor

TANGEDCO, TANTRANSCO பணபட்டுவாடா - தொடர்பாக வாரியத் தலைவருக்கு தெரிவித்த கடிதம்

நாள் : 30.09.2022

பெறுநர்:

தலைவர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : மாதாந்திர ஊதியம் மற்றும் முன் பணம் - படிகள் - TANGEDCO - TANTRANSCO - பட்டுவாடா - தொடர்பாக.

TANGEDCO மற்றும் TANTRANSCOவில் பணியாற்றி வருபவர்களுக்கு மாதாந்திர ஊதியம் மற்றும் பொது வைப்பு நிதி கடன், இரவுப்படி, இரட்டிப்பு ஊதியம் போன்ற இதர வகைகளில் பணப்பட்டுவாடா ஒரே நேரத்தில் இல்லாததை சரி செய்திட வேண்டுகிறோம்.

குறிப்பாக மாதாந்திர ஊதியம் வங்கிக் கணக்கில் TANGEDCOவிற்கு காலையில் வரவாகிறது. TANTRANSCOவிற்கு மாலையில் வரவாகிறது.

பொதுவைப்பு நிதி முன்பணம் போன்ற இதர வகைகள் பெறுவதில் TANGEDCOவிற்கும் TANTRANSCOவிற்கும் குறைந்தது மூன்று மாத காலம் இடைவெளி இருக்கிறது, உதாரணத்திற்கு TANGEDCO ஆகஸ்ட் வரை வழங்கியிருக்கிறது என்றால் TANTRANSCOவில் மே மாத அளவில்தான் வழங்கியுள்ளது என்ற நிலை இருந்து வருகிறது.

மேற்கண்ட நிலையை சீர்செய்து பணியாற்றுபவர்கள் பாதிக்கப்படாத வகையில் TANGEDCO, TANTRANSCO இரண்டிலும் ஒரே மாதிரியான கால அளவினில் பணப்பட்டுவாடா செய்திட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள

(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

ஓய்வூதியருக்கு அகவிலைப்படி உயர்வு அளிக்கக் கேட்டு மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களுக்கு கடிதம்

நாள் : 02.11.2022

பெறுநர்:

மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்கள்,
தமிழ்நாடு அரசு, தலைமைச்செயலகம்,
புனித ஜார்ஜ் கோட்டை, சென்னை - 600 009.

ஐயா,

பொருள் : தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் - ஓய்வூதியர்கள் - அகவிலைப்படி உயர்வு - நிறுத்தி வைத்துள்ளதை உடனடியாக வழங்கிட கோருதல் - தொடர்பாக.

பார்வை : அரசாணை எண். 254, நாள் : 18.8.2022.

மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்கட்கு வணக்கம்.

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்களுக்கு 1.07.2022 முதல் அறிவித்திருந்த 3% அகவிலைப்படி உயர்வு தமிழக அரசுப் பணியாளர்களுக்கு 18.8.2022 முதல் வழங்கப்பட்ட பின்னர் தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றுபவர்களுக்கு கடந்த 23.09.2022 தேதியில் அகவிலைப்படி உயர்வு வழங்கப்பட்டது.

தமிழக அரசுப் பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் போதெல்லாம் மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றுபவர்களுக்கும் வழங்கி வரும் நடைமுறை காலங்காலமாக உள்ளதில் தற்சமயம் தமிழக அரசின் நிதித்துறையின் ஒப்புதல் பெற வேண்டும் என்ற பெயரில் பணியாற்றுபவர்களுக்கு காலம் தாழ்த்தி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

பணியாற்றுபவர்களுக்கு அகவிலைப்படி உயர்வு அளிக்கும் அதே தேதியில் ஓய்வூதியருக்கும் அளித்திடும் நடைமுறை தொடர்ந்து வந்துள்ள நிலையில் 1.7.2022 முதல் வழங்கிட வேண்டிய 3% அகவிலைப்படியை ஓய்வூதியர்களுக்கு வழங்காமல் இருப்பதால் ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர்கள், பொறியாளர்கள், அலுவலர்கள் குடும்பங்கள் மத்தியில் பெரும் வருத்தத்தை ஏற்படுத்தி உள்ளது.

ஓய்வூதியர்கள், குடும்ப ஓய்வூதியர்கள், கருணைத் தொகை பெறுபவர்கள் என 90,000க்கு மேற்பட்ட குடும்பங்கள் இந்த அகவிலைப்படி உயர்வுக்கு எதிர்பார்த்து காத்திருக்கும் சூழ்நிலை உருவாகியுள்ளது.

1957ல் உருவாக்கப்பட்ட தமிழக மின்சார வாரியத்தை கருத்தாலும், கரத்தாலும் உழைத்து உயர்த்தி தேசிய அளவில் தமிழக மின்சார வாரியத்திற்கு நற்பெயரையும், நல்வருவாயையும் ஈட்டித் தந்த 90,000க்கு மேற்பட்டோர் தமிழகத்தின் மூத்த குடிமக்கள் வரிசையில் உள்ளார்கள் என்பதையும், இவர்களுக்கான அகவிலைப்படி உயர்வு அளிப்பதில் காரணமின்றி தவிர்த்து வருவதையும் தங்களின் மேலான கவனத்திற்கு கொண்டு வருவதுடன் தொழிலாளர்களின் நலன் காக்கும் நல்லரசாக திகழும் தங்களின் ஆட்சிக் காலத்தில் ஓய்வூதியர்களுக்கு அகவிலைப்படி உயர்வை வழங்காமல் இருத்தல் அரசின் நற்பெயருக்கு நலமாக அமையாது என்பதால் நிதித்துறை அமைச்சகத்திற்கும், அலுவலகத்திற்கும் தகுந்த உத்திரவிட்டு தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் உள்ள 90,000க்கு மேற்பட்ட ஓய்வூதியர்களுக்கு உடனடியாக 3% அகவிலைப்படி உயர்வை அளித்திட ஆவன செய்திட வேண்டுமாய் அன்புடன் கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

நன்றி !

தங்களின் உண்மையுள்ள
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

ஓய்வூதியர்களுக்கு அகவிலைப்படி உயர்வுக்கான ஆணை

(ABSTRACT)

PENSION - Dearness Allowance to Pensioners and Family Pensioners - Revised rate of Dearness Allowance from 1st July, 2022 - Adoption of Government Orders - Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 28

Dated the 4th November, 2022
Subhakiruthu Varudam, Aippasi-18,
Thiruvalluvar Aandu-2053.

Read:

1. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 9 (SB), Dated : 19.01.2022.
2. G.O.Ms. No. 257, Finance (Pension) Department, Dated : 18.08.2022.

*****

Proceedings:

In the Proceedings first read above, among other things, orders were issued allowing 31% of Dearness Allowance to the Pensioners/Family Pensioners of Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited with effect from 01.01.2022.

2. In the Government Order second read above, orders have been issued revising the rate of Dearness Allowance from 31% to 34%, payable to the Pensioners/Family Pensioners of the Government with effect from 1st July, 2022. It has been decided to extend the same benefit to the Pensioners/Family Pensioners of TANGEDCO.

3. Accordingly, it is hereby ordered that the Pensioners/Family Pensioners of TANGEDCO, be paid Dearness Allowance with effect from 1st July 2022 at the following rates:-

Date from which payable	**Revised rate of Dearness Allowance** (per month)
1st July, 2022	**34%** of Basic Pension/Family Pension

4. The increased rate of Dearness Allowance from 31% to 34%, ordered in para-2 above, shall be paid to the Pensioners/Family Pensioners along with the pension/family pension from the month of November 2022.

5. Consequent on increase in the rate of Dearness Allowance from 31% to 34%, the arrears for the period from 01.07.2022 to 31.10.2022 (i.e. from July to October) as ordered in para-2 above, shall be paid to the Pensioners/Family Pensioners on 05.11.2022.

6. The amount of Dearness allowance involving a fraction of a rupee shall be rounded off to the next higher rupee, if such fraction is 50 paise and above and shall be ignored if it is less than 50 paise.

7. In the case of divisible Family Pension, the Dearness Allowance shall also be paid proportionately.

(BY ORDER OF THE BOARD)

RAJESH LAKHONI
Chairman-Cum-Managing Director

விருப்ப ஓய்வு - வெயிட்டேஜ் உத்தரவு

(ABSTRACT)

TANGEDCO - Regulations - Revision of Service weightage for employees who proceed on Voluntary Retirement - Amendments to regulations 17(gg) of Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 24 | **Dated the 14th October 2022**
Purattasi-27, Subhakiruthu Varudam,
Thiruvalluvar Aandu-2053.

Read:

1. G.O. (Ms) No. 51, P&AR (S) Department, dated 07.05.2020
2. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 13 (SB), dated 28.05.2020.
3. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 14 (SB), dated 28.05.2020.
4. G.O. (Ms) No. 62, P&AR (FR-II) Department, dated 01.06.2020.
5. G.O. (Ms) No. 29, P&AR (S) Department, dated 25.02.2021.
6. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 8 (SB), dated 03.05.2021.
7. G.O. (Ms) No. 92, HRM (FR.II) Department, dated 13.09.2021.
8. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 14 (SB), dated 21.06.2022.
9. G.O. (Ms) No. 53, HRM (FR.II) Department, dated 08.06.2022.

*****

Proceedings:

The Government in its G.O. first read above, had issued orders increasing the age of superannuation of Government servants from 58 years to 59 years. The said G.O. had been adopted in TANGEDCO and orders were issued increasing the age of superannuation of the officials in Officers categories (Class-I & II services) and Workmen categories (Class-III & IV services) from 58 to 59 years - vide Proceedings second and third read above, Subsequently, the Government in its G.O., fifth read above, had issued orders increasing the age of superannuation of Government servants from 59 years to 60 years. The said G.O. had also been adopted in TANGEDCO and orders were issued increasing the age of superannuation of the officers/employees of TANGEDCO on superannuation from 59 years to 60 years - vide Proceedings sixth read above. The Government in orders fourth and seventh read above, had issued amendments to rule 56(1) (a) of Fundamental Rules enahancing the age of employees from 58 to 59 and from 59 to 60 respectively. By adopting the said G.Os., orders have been issued, amending regulation 17 of Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations, enhancing the age of superannuation of employees from 58 years to 60 years - vide Proceedings eighth read above.

2. As per rule 56 of the Fundamental Rules, the Government servants who proceed on Voluntary Retirement before attaining the age of 58 years, shall be allowed additional service weightage of upto 5 years with reference to their age and with reference to thei qualifying service, so as to allow additional pension and pensionary benefits to them. The same benefit is being extended to the employees of TANGEDCO also, as per regulation 17(gg) of TNEB Service Regulations. Consequent on increase in the age of superannuation of Government servants initially from 58 years to 59 years and thereafter from 59 years to 60 years, the additional service weightage could not be allowed to those who retired voluntarily from service after attaining the age of (i) 58 years but before 59

years; and (ii) 59 years but before 60 years, as the case may be. Now, the Government in its G.O. ninth read above, have issued amendments to rule 56 of Tamil Nadu Government Fundamental Rules, revising the service weightage with reference to the age for Government servants.

3. The Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations have been framed based on the Tamil Nadu State and Subordinate Services Rules (repealed as Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Services) Act 2016) and the Fundamental Rules of Government of Tamil Nadu. The regulation 17 of TNEB Service Regulations is corresponding to rule 56 of the Fundamental Rules. Hence, a proposal for making amendments to the said regulation based on the orders issued by the Government in its G.O. ninth read above, has been considered and approved by the Board of TANGEDCO.

4. Accordingly, in exercisee of the powers conferred by Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 1948 (Central Act 54 of 1948), read with Section 185 of the Electricity (Supply) Act, 2003 and G.O.Ms. No. 100, Energy (B2) Department, dated 19.10.2010, the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (formerly Tamil Nadu Electricity Board) makes the following amendments to the Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations:-

AMENDMENTS

(i) In the said Regulations, in regulation 17, in sub-regulation (gg), in clause (d), in sub-clause (i), in the Table, under the heading "Weightage with reference to age" in column (2) and all sub-headings and expressions thereunder, the following heading and the expressions shall be substituted, namely:-

Weightage with reference to age	
(2)	
Age (a)	Weightage (b)
For all the employees other than Office Helper, Duffadars and certain categories of Regular Work Establishment workmen for whom the age of retirement is 60 years.	
54 years and below	5 years of weightage
55 years	4 years of weightage
56 years	3 years of weightage
57 years	2 years of weightage
58 years	1 year of weightage

(ii) In the said Regulations, in regulation 17, in sub-regulation (gg), in clause (d), in sub-clause (i), in the Table, under the heading "Weightage with reference to age" in column (2) and all sub-headings and expressions thereunder, the following heading and the expressions shall be substituted, namely:

Weightage with reference to age	
(2)	
Age (a)	Weightage (b)
for all the employees	
55 years and below	5 years of weightage
56 years	4 years of weightage
57 years	3 years of weightage
58 years	2 years of weightage
59 years	1 year of weightage

The Amendment (i) above shall be deemed to have come into force on the 7th May, 2020;

The Amendment (ii) above shall be deemed to have come into force on the 25th February, 2021.

(BY ORDER OF THE BOARD)

A. MANIKKANNAN
Secretary

பேறுகால விடுப்பு-270 நாட்களிலிருந்து 365 நாட்களாக நீட்டித்த வாரிய உத்தரவு

(ABSTRACT)

Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations - Enhancement of Maternity Leave from 9 months (270 days) to 12 months (365 days) - Amendments to regulation 24 of Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 21 **Dated the 14th October, 2022**

Subhakiruthu Varudam, Purattasi-27,
Thiruvalluvar Aandu-2053.

Read:

1. G.O. (Ms.) No. 84, Human Resources Management (FR.III) Department, dated 23.08.2021.
2. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 183 (SB), dated 13.09.2021.
3. G.O. (Ms.) No. 45, Human Resources Management (FR-II) Department, dated 13.05.2022.

*****

Proceedings:

The Government in its order first read above, had issued orders enhancing the period of Maternity Leave admissible to married women Government Servants from 9 months (270 days) to 12 months (365 days) which may be spread over from the pre-confinement topost-confinement recuperation at the option of the woman Government Servant with effect from 01.07.2021. The said Government Order has been adopted in TANGEDCO and orders have been issued in the Proceedings second read above. Consequent to issuance of the orders first read above, necessary amendments to rule 101 of the Fundamental Rules have been issued by the Government - vide Government Order third read above.

2. The Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations have been framed based on the Fundamental Rules of Government of Tamil Nadu. The regulation 24 of Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations is corresponding to rule 101 of Fundamental Rules. Hence, a proposal for making amendments for the said regulatiopns based on the orders issued by the Government in Government Order third read above has been considered and approved by the Board of TANGEDCO.

3. Accordingly, in exercise of the powers conferred by Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 1948 (Central Act 54 of 1948), read with Section 185 of the Electricity (Supply) Act, 2003 and G.O.Ms.No. 100, Energy (B2) Department, (formerly Tamil Nadu Electricity Board) makes the following amendments to the Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations:-

AMENDMENTS

In the said Regulations, in regulation 24,-

I. In sub-regulation (1) for the expression "270 days", wherever, it occurs, the expression "365 days" shall be substituted;

ii. for Note (3) under sub-regulation (1), the following Note shall be substituted namely;

Note (3): The women employees who proceeded on Maternity Leave prior to 1st July 2021 and continued to be on that leave on or after that date shall also be eligible for maternity leave for a period not exceeding 365 days in total".

4. The above amendments shall be deemed to have come into force on the 1st July, 2021.

(BY ORDER OF THE BOARD)

A. MANIKKANNAN, Secretary

காஞ்சிபுரம் மண்டலம்

Administrative Branch
N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Anna Salai,
Chennai - 600 002.

(ABSTRACT)

Establishment - Changes of the name of Thiruvallur Region as Kanchipuram Region and to fix the Head Quarters at Kanchipuram - Amendment Issued.

(ADMINISTRATIVE BRANCH)

(Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 79 **Dated 02.11.2022**

Subhakiruthu Varudam, Aippasi-16,
Thiruvalluvar Aandu-2053.

Read:

1. (Per.) FB TANGEDCO Proceedings No. 1, (Adm. Branch) dated 25.01.2022.

*****

Proceedings:

In the above said proceedings among others that the following orders have been issued:-

"iv. Shifting of Head Quarters of Chennai South Region to Thiruvallur and rename it as Thiruvallur Region with Kancheepuram and Chengalpattu Electricity Distribution Circle and Shifting of Head Quarters of one Chennai EDC to Thiruvallur and rename it as Thiruvallur EDC by duly rationalizing the existing infrastructure in Chennai Regions".

2) The Hon'ble Chief Minister of Tamilnadu while attending the function on 16.04.2022 for celebrating the 1 lakh free agriculture services given to the farmers during the year 2021-22, he has announced that the "Chennai South Region to be shifted to Kanchipuram and renamed as Kanchipuram Region and the Head Quarters of the above said Region is fixed at Kanchipuram."

3) Based on the above said announcement of the Hon'ble Chief Minister of Tamil Nadu, it has been decided to issue suitable amendment to the proceedings read above. Accordingly, the following amendment be issued to the **BP (Per.) FB TANGEDCo Proceedings No. 1, (Adm. Branch) dated 25.01.2022.**

AMENDMENT

The entties made in para 1(iv) in the (per.) FB TANGEDCO Proceedings No. 1, (Adm. Branch) dated 25.01.2022; the following entries shall be substituted:

"Para (iv): Chennai South Region be shifted to Kanchipuram and renamed as Kanchipuram Distribution Region and the Head Quarters of the above said Region be fixed at Kanchipuram".

RAJESH LAKHONI
CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR

பிரிவு - 216 (Section - 216)

குற்றம்: கொள்ளைக்காரர்கள் அல்லது கூட்டுக் கொள்ளையர்களுக்குப் புகலளித்தல்.

தண்டனை: 7 ஆண்டுகள் கடுங்காவல் சிறையும் அபராதமும்.

பிரிவு - 217 (Section - 217)

குற்றம்: தண்டனையிலிருந்து நபரையோ, தண்ட இழப்பிலிருந்து சொத்தினையோ காத்துக் கொள்ள வேண்டிச் சட்டத்தின் உத்தரவுக்குப் பொது ஊழியர் கீழ்ப்படியாதிருத்தல்.

தண்டனை: 2 ஆண்டுகள் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு - 218 (Section - 218)

குற்றம்: தண்டனையிலிருந்து நபரையோ, தண்ட இழப்பிலிருந்து சொத்தினையோ காத்துக் கொள்ள வேண்டிப் பொது ஊழியர் தவறான எழுத்துக் குறிப்பு அல்லது பதிவினை ஏற்படுத்தி வைத்தல்.

தண்டனை: 3 ஆண்டுகள் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு - 219 (Section - 219)

குற்றம்: சட்டத்திற்கு முரணானது என்று தெரிந்தும், கட்டளை, அறிக்கை தீர்மானம் அல்லது தீர்ப்பு ஒன்றினைப் பொது ஊழியர் நெறிகேடான முறையில் ஒரு நீதிமன்ற நடவடிக்கையில் எழுதிப் பகர்தல்.

தண்டனை: 7 ஆண்டுகள் கடுங்காவல் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு - 220 (Section - 220)

குற்றம்: அதிகாரம் பெற்றுள்ள ஒருவர், தாம் சட்டத்திற்கு முரணாக நடப்பதை அறிந்தே, ஒருவரை மேல் விசாரணைக்கு அனுப்புதல் அல்லது சிறையில் அடைத்து வைத்தல்.

தண்டனை: 7 ஆண்டுகள் கடுங்காவல் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு - 221 (Section - 221)

குற்றம்: ஒரு குற்றவாளியைக் கைது செய்வதற்குச் சட்டப்படிக் கடமைப்பட்டுள்ள ஒரு பொது ஊழியர், வேண்டுமென்றே கைது செய்யாமல் விட்டுவிடுதல்.

தண்டனை: கைது செய்யப்பட வேண்டிய நபரின் குற்றமானது, மரண தண்டனைக்குரிய குற்றமெனில் - அபராதத்துடனோ இல்லாமலோ 7 ஆண்டுகள் சிறை தண்டனை. ஆயுள் அல்லது பத்து ஆண்டுகள் சிறை தண்டனைக்குரிய குற்றமெனில் - 3 ஆண்டுகள் சிறை, அபராதத்துடனோ அபராதம் இன்றியோ. பிற வகைகளுக்கு - 2 ஆண்டுகள் சிறை அபராதத்துடனோ அபராதம் இன்றியோ.

பிரிவு - 222 (Section - 222)

குற்றம்: நீதிமன்றத் தண்டனைக்கு உள்ளானவரைக் கைது செய்வதற்குச் சட்டப்படிக் கடமைப்பட்டுள்ள ஒரு பொது ஊழியர், வேண்டுமென்றே கைது செய்யாமல் விட்டுவிடுதல்.

தண்டனை: கைது செய்யப்பட வேண்டிய நபரின் குற்றமானது, மரண தண்டனைக்குரிய குற்றமெனில் - ஆயுள் சிறை அல்லது அபராதத்துடனோ இல்லாமலோ 14 ஆண்டுகள் சிறை தண்டனை. ஆயுள் அல்லது பத்து ஆண்டுகள் சிறை தண்டனைக்குரிய குற்றமெனில் - 7 ஆண்டுகள் சிறை, அபராதத்துடனோ அபராதம் இன்றியோ. பிற வகைகளுக்கு - 3 ஆண்டுகள் சிறை, அபராதத்துடனோ அபராதம் இன்றியோ.

பிரிவு - 223 (Section - 223)

குற்றம்: ஒரு பொது ஊழியர், தம் கவனமின்றி, காவலிலிருந்து குற்றவாளியைத் தப்பியோட விடுதல்.

தண்டனை: 2 ஆண்டுகள் சிறை, அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு - 224 (Section - 224)

குற்றம்: தம்மைச் சட்டப்பூர்வமாகக் கைது செய்வதை ஒருவர் எதிர்த்தல் அல்லது தடுத்தல்.

தண்டனை: 2 ஆண்டுகள் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு - 225 (Section - 225)

குற்றம்: எவரையேனும் சட்டப்பூர்வமாகக் கைது செய்வதை ஒருவர் எதிர்த்தல் அல்லது தடுத்தல் அல்லது சட்டபூர்வ காவலிலிருந்து மீட்டல்.

தண்டனை: 2 ஆண்டுகள் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும். கைது செய்யப்பட வேண்டிய நபரின் மீது மரண தண்டனைக்குரிய குற்றம் சாட்டப்பட்டிருந்தால் - அபராதத்துடனோ இல்லாமலோ 7 ஆண்டுகள் சிறை தண்டனையும் அபராதமும் ஆயுள் அல்லது பத்து ஆண்டுகள் சிறை தண்டனைக்குரிய குற்றம் சாட்டப்பட்டிருந்தால் - 3 ஆண்டுகள் சிறையும் அபராதமும் குற்றவாளி பின்னர் மரண தண்டனை பெறுவதாகயிருந்தால் - ஆயுள் சிறை அல்லது 10

ஆண்டுகள் சிறை அபராதத்துடனோ அபராதம் இன்றியோ, குற்றவாளிக்கு ஆயுள் தண்டனை அல்லது 10 ஆண்டுகளும் அதற்கு மேற்பட்டும் சிறை தண்டனை விதிக்கப்படுமானால் - 7 ஆண்டுகள் சிறையும், அபராதமும்.

பிரிவு - 225 அ (Section - 225 A)

குற்றம்: மற்றபடி வகை செய்யப்படாத சந்தர்ப்பங்களில் பொது ஊழியர், கைது செய்யாமல் விடுதல் அல்லது தப்பியோட விடுதல் (அ) நினைத்தே விட்டுவிடும் அல்லது இடம் கொடுக்கும் சந்தர்ப்பத்தில்.

தண்டனை: 3 ஆண்டுகள் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும். (ஆ) கவனமின்றி விட்டுவிடும் அல்லது இடம் கொடுக்கும் சந்தர்ப்பத்தில்-

தண்டனை: 2 ஆண்டுகள் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு - 225 ஆ (Section - 225 B)

குற்றம்: மற்றபடி வகை செய்யப்படாத சந்தர்ப்பங்களில் பொது ஊழியர், கைது செய்தலை எதிர்த்தல் அல்லது தடுத்தல் அல்லது தப்பியோட விடுதல் அல்லது மீட்டல்.

தண்டனை: 6 மாதங்கள் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு - 226 (Section - 226)

நாடு கடத்தலிலிருந்து சட்ட விரோதமாகத் திரும்புதல் - இது நீக்கம் செய்யப்பட்டுவிட்டது.

பிரிவு - 227 (Section - 227)

குற்றம்: தண்டனையை மாற்றுவதற்கான நிபந்தனையை மீறுதல்.

தண்டனை: முதலில் விதிக்கப்பட்ட ஆதி தண்டனை அல்லது ஆதி தண்டனையில் பகுதி அனுபவிக்கப்பட்டிருந்தால் எஞ்சியது.

பிரிவு - 228 (Section - 228)

குற்றம்: நீதிமன்ற நடவடிக்கையின் எந்தக் கட்டத்திலேனும் செயலாற்றுகின்ற ஒரு பொது ஊழியரை நினைந்தே நிந்தித்தல்.

தண்டனை: 6 மாத காலச் சாதாரண சிறைவாசம் அல்லது 1000 ரூபாய் அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு - 229 (Section - 229)

குற்றம்: சான்றாயர் (Juror) அல்லது தீர்ப்புதவியாளராக ஆள் மாறாட்டம் செய்தல்.

தண்டனை: 2 ஆண்டுகள் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

(தொடரும்)

எண்ணம் சொல் செயல் வெற்றிக்கான விதைகள்

R. சிவப்பிரகாஷ்,
பொருளாளர்,
கோவை வடக்கு TNEBEF

நம் நல்ல எண்ணம், சொல், செயல்பாடு நம் வெற்றிக்கு மட்டுமல்ல பிறரின் வெற்றிக்ஙகும் ஊக்கமளிப்பதாய் இருக்க வேண்டும்.

தினமும் நீங்கள் காலையில் கண்விழிக்கும்போது உங்கள் கண்களில் பதியும் முதல் பதிவு உங்கள் முகமாக இருக்கட்டும்.

ஏனெனில் அன்றைய தினம் தங்களுக்கு ஏற்படும் வெற்றி தோல்விக்கு நீங்களே பொறுப்பு என உணருவீர்கள். இதனால் உங்கள் மனம் வெற்றியை நோக்கியே பயணப்படும்.

எனவே, நீங்கள் படுக்கையில் இருந்து எழுந்தவுடன் உங்கள் கண்கள் காணும் முதல் பொருள் கண்ணாடியாக இருப்பது வெற்றியின் அடித்தளம். விழிக்கும்போது உங்கள் உருவத்தைப் பார்த்து இன்று என் பயணத்தில் நான் வெற்றி பெறுவேன் என்ற திடமான எண்ணத்தை உங்கள் உருவத்தில் பதிவிடுங்கள். கண்ணாடி உங்கள் எண்ணங்களை உள்வாங்கி உங்கள் மீது பிரதிபலிக்கும், உற்சாகத்தை தரும் எனவே உங்கள் எண்ணங்கள் சிறந்த நேர்மறை எண்ணங்களாக இருக்கட்டும்.

நம்மைப் பார்த்ததும் பிறருக்கு நம் மீது மதிப்பும் மகிழ்ச்சியும் வர வேண்டும். நம்மை கண்டதும் ஒதுங்கும் வகையில் இருக்கக் கூடாது. அதற்கு நமக்குள் நல்ல எண்ணங்களையும் பிறர்க்கு உதவும் மனதையும் வளப்படுத்திக் கொள்ள வேண்டும்.

தோல்வி கண்டவரைக் கண்டு மகிழாமல் இன்றைய தோல்வி நாளைய வெற்றி என்ற உறுதியை அவர்கள் மனதில் ஏற்படுத்தி உற்சாகப்படுத்துங்கள். தோல்விக்

கான காரணம் கூறி அவர்களுக்குள் தோல்வி மனப்பான்மையை வளர்க்காமல் வெற்றிக்கான ஆலோசனைகளை கூறி அடுத்த முயற்சிக்கு உற்சாகப்படுத்துங்கள்.

நாம் மற்றவர்களிடத்தில் பேசும் சொற்கள் நம் மதிப்பை கூட்டவும் குறைக்கவும் செய்யும் ஆற்றல் மிக்கவை. எனவே, நீங்கள் முகம் மலர்ச்சியுடன் மற்றவர் மனதில் நல்ல சிந்தனைகளை ஏற்படுத்தும் விதமாகவும், அவர்களை உற்சாகப்படுத்தும் விதமாகவும் உங்கள் வாய் வழிச் சொற்கள் இருக்கட்டும்.

நீங்கள் ஆற்றும் ஒவ்வொரு சிறந்த செயலும் மற்றவர்களை உங்களை பின்பற்றுபவர்களாக மாற்றும் சக்தி கொண்டது.

ஒரு செயல்பாட்டில் நம்மால் முடியாது, நடக்காது, அது ஆகாது போன்ற நம் சோம்பேறித்தனமான செயல்களால் மற்றவர்களையும் சோம்பேறித்தனத்திற்கு உட்படுத்தக் கூடாது.

ஒரு செயலைத் தொடங்கும் போது மகிழ்ச்சியாகவும் உற்சாகத்துடனும் தொடங்குங்கள். இந்த மகிழ்ச்சியும் உற்சாகமும் செயல்பாட்டை வெற்றியாகும் வரை நிலைத்திருக்கட்டும்.

சோம்பேறித்தனத்திற்கு உட்பட்டு செயல்பாட்டை இடைநிறுத்தம் செய்யாதீர்கள். போதும். ஆகாது, முடியாது என்று பின்வாங்க செய்யும் மனதை புறம் தள்ளுங்கள். முடியும், வென்று காட்டுவேன் என்ற மனதை மலரச் செய்யுங்கள் நிச்சயம் நீங்கள் துவங்கும் செயல்பாட்டில் வெற்றி காண முடியும்.

''வென்றால் பெருமிதம் காணுங்கள்''

''தோற்றாலும் நீங்கள் மகிழ்வடையுங்கள்.''

ஏனென்றால் நீங்கள் தோற்றத்தினால் தான் மாற்றான் வெல்கிறான். அவர் வெற்றிக்கும் நீங்களே காரணம் என்பதை உணருங்கள். பொறாமை வேண்டாம், வாழ்த்து கூறுங்கள்.

நல் எண்ணம், நற்சொல், நற்செயல் என்னும் விதைகளை இன்றே மனதிற்குள் விதைத்துக் கொண்டார். வாழ்வில் நாளை வெற்றி மலர் மலர்ந்து காட்டும்.

''வெற்றியும் தோல்வியும் நிரந்தரம் இல்லை''

''இவைகள் எவருக்கும் சொந்தம் இல்லை.''

''நல்லெண்ணங் கொண்டவர் வாழ்வு சிறக்கும் ஐயமில்லை.''

''நல்லெண்ணம்
வாழ்வு சிறக்கும்
நற்சொல்
மகிழ்வை பெருக்கும்
நற்செயல் தலைவனாக்கும்''

❀

பேசு பேசப்படுவாய்

ப. நாகராஜன், M.E.,
மாநில இணைச்செயலாளர்
தொழில்நுட்பம், கோவை

''நம்மை பற்றி யாராவது பேசவேண்டும். யாராவது எழுத வேண்டும்'' என்ற ஆசை நம்மில் எல்லோருக் கும் இருக்கும். ஆனால், சிலர் மட்டுமே இங்கே பேசவும், எழுதவும் படுகிறார்கள் காரணம் அவர்களே பேசவும், எழுதவும் முயற்சி செய்து வென்றுள்ளார்கள். நமது புகழுக்கு தேவையான கண்கள் இரண்டு என்றால் அது நமது பேச்சும் எழுத்தும்தான்.

முதல் மேடையில் சந்தித்த அவமானங்கள் காரணமாக அதையே கடைசி மேடையாக்கி ஒதுங்கியவர்களை காலம் எப்போதும் பேசப்போவது இல்லை. தொடர்ந்து முயற்சி செய்து முன்னேறியவர்களையே இந்த உலகம் பேசும். திக்குவாயர்களாக இருந்து மிகச் சிறந்த சொற்பொழிவாளர்களான வரலாறுகளையும், மூன்றே வயதில் பிள்ளைத்தமிழ் பாடியவர்களையும் பாடங்களில் படித்திருக்கிறோம். தயக்கமின்றி பேசத் தொடங்குங்கள் உங்கள் பேச்சினை நிச்சையமாக உலகம் கேட்க ஆரம்பிக்கும்.

சித்திரமும் கைப்பழக்கம், செந்தமிழும் நாபழக்கம் என்பார்கள். அதுபோலவே பேச்சும், எழுத்தும் நம் முயற்சியால் கை கூடும், நமது குறைகளை மட்டுமே சுட்டிக்காட்டுபவர்களைவிட்டு விலகி நில்லுங்கள். சரியான விமர்சனங்களை ஏற்றுக் கொள்ளுங்கள். தவறாக இருந்தால் திருத்தி கொள்ளுங்கள். உங்களுக்கு என்று ஒரு தனித்த நடையோடு பேசுங்கள். எழுதுங்கள் நிச்சயம் உலகம் உங்கள் வசமாகும்.

அதிகமாக பேசும் மனிதர்கள் அனைவரையும் கவர்ந்து விடுகிறார்கள் பலரையும் அவர்களின் வசீகர வார்த்தைகளால் நல்லவர்களாக மாற்றுகிறார்கள், மனதிற்குள் அடக்கி வைக்கப்படக்கூடிய சொற்கள் எப்போதும் ஆபத்தை விளைவிக்கக் கூடியது.

தொடர்ச்சியாக பேசப் பேசவே நமது வார்த்தைகளில் உள்ள வலிமை அதிகரிக்கிறது. மிகப் பெரிய ஆளுமையின் முதல் தகுதியே அவர்களின் சரளமான பேச்சாகவே இருக்கிறது. அவர்களே வெகுஜன மக்களை எளிதாகத் தன் பக்கம் திருப்பக் கூடியவர்களாக இருக்கிறார்கள்.

மிகப் பெரிய தலைவர்கள் அனைவரும் குறிப்பாக தமிழக அரசியல் தலைவர்கள் பெரும்பாலானவர்கள் தனது பேச்சால் மக்களைக் கட்டிப் போட்டவர்கள்தான். எனவே, நல்லவற்றை பேசுவோம் நல்லவர்களிடம் பேசுவோம். நமக்கான மேடை காத்திருக்கிறது.

தோழனே பேச வா! பேசு! பேசப்படுவாய்!

சிறப்பான வாழ்விற்கு தேவைகளை குறைத்துக் கொள்

இந்து ராஜேஷ்குமார்
நிர்வாக உதவியாளர்
தலைமைப் பொறியாளர் அலுவலகம்,
கோவை மண்டலம்/ கோவை

''**தே**வைகளைக் குறைத்து கொள்வதே உண்மையான நாகரிகம்'' மகாத்மா காந்தியின் அற்புதமான வைர வரிகள். நமக்கு எது தேவை என்பதை அறிவதைவிட எதுவெல்லாம் தேவை இல்லை என்பதை உணரும் போது வாழ்வு நிறைவு பெறுகிறது. அளவுக்கு மீறி நாம் சேர்த்த பொருட்கள் எல்லாம் பல நேரங்களில் நமது வீடுகளில் மட்டுமின்றி மனதையும் குப்பை போல வைத்திருக்கும்.

நாம் செய்யும் அதிகப்படியான செலவுகள் நம்மை ஊதாரியக்கும், நிச்சயமாக நம் வாழ்வினை அது பாழ்படுத்திவிடும். இருப்பதைக் கொண்டு வாழ்வை அழகாக்கிட வேண்டும். சிக்கனத்திற்கும் கஞ்சத்தனத்திற்கும் உள்ள வேறுபாட்டை நாம் புரிந்து கொள்ள வேண்டும். நமக்கான தேவைகளை நாம் சற்றே குறைத்து கொள்வதே நாகரிகம் என்பதை உணர வேண்டும்.

சேமிக்க தொடங்குங்கள் சிறப்பான வாழ்வு காத்திருக்கும்

பேரிடர் காலங்களில் நாம் இருப்பதை வைத்து வாழப் பழகி இருக்கிறோம். இனிவரும் காலத்திலும் இது தொடர வேண்டும். தேவையில்லாத பொருட்களை வாங்கி, வீட்டை நிரப்புவதற்கு பதிலாக நமக்கான அவசியம் உணர்ந்து நாம் வாங்கும் பொருட்களால் வீடும் மனமும் நிறைந்திருக்கும்.

நிறைய செல்வம் சேர்த்து வைத்து அதனால் யாருக்கும் பயனின்றி வாழ்பவரை இந்த உலகம் செல்வந்தராக ஏற்காது. ஓலைக்குடிசையில் இருந்தாலும் பசியால் வாடும் பக்கத்து வீட்டு குழந்தையின் பசியை போக்குபவனே மிகப் பெரிய செல்வந்தன்.

நமக்கு கிடைக்கும் பொருட்களைப் பிறருக்கும் கொடுத்து பகிர்ந்து உண்பதிலேயே, உதவுவதிலேயே தான் அழகிய வாழ்வு அடங்கி இருக்கிறது.

பொருட்களைச் சேர்த்துக் கொண்டே போவதல்ல வாழ்க்கை. நல்ல மனிதர்களின் அன்பையும் பிறருக்கு தீங்கு இல்லாத வாழ்க்கையும் வாழ்வதுதான் நாகரிகம் என்பதை உணர வேண்டும். பகிர்ந்து உண்பது மட்டுமல்ல, நம்மிடம் இருக்கும் நல்ல சிந்தனைகளையும் நல்ல செயல்களையும் அடுத்தவர்களோடு பகிர்ந்து கொள்வதும் நல்வாழ்க்கைதான்.

தேவைகளைக் குறைத்து கொள்வோம். வாழ்வைப் பெருக்குவோம்.

SECRETARIAT BRANCH
N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Annasalai,
Chennai - 2.

Memorandum (Per) No. 31013/A17/A171/2022-1, dated 29.09.2022

Sub : TANGEDCO - Disciplinary cases - Review of Suspension pending enquiry into grave charges - Time limit for finalization of disciplinary proceedings - Compendium of Instructions - Issued by the Government - Copy - Communicated.

Ref :
1. B.P.Ms. No. 1485, dated 05.10.1978.
2. B.P.Ms. (Ch) No. 142 (SB), dated 13.04.1987.
3. Memo No. 7645/O&M Cell/890-1 (SB) dated 20.02.1989.
4. Memorandum No. 62956/O&M Cell/92-1 (SB), dated 26.10.1992.
5. Memo (Per) NO. 88785/O&M, I(4)/98-1 (SB) dated 30.01.1999.
6. Government's Letter No. 13519/N/2015-1, P&AR (N) Department, dt. 23.07.2015 as adopted in (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 90 (SB), dt. 25.05.2006
7. Government's Letter No. 43634/N/2016-1, P&AR (N) Department, dt. 20.12.2016 as communicated in Letter No. 5591/A18/A181/2017-1, (BOSB) dated 15.11.2017.
8. G.O.Ms. No. 81, HRM (N) Department, dated 04.08.2022.

*****

In the reference first cited, a time schedule had been prescribed for examining and disposing of Disciplinary Proceedings cases. In the reference second cited, a flow chart to watch the progress of the Disciplinary Proceeding cases had also been prescribed. In the reference third cited, specific instructions have been issued in dealing with disciplinary cases in order to avoid unnecessary delays. The above orders were reiterated in the references fourth and fifth cited.

2. In the reference sixth cited, certain guidelines have also been issued to all the Competent Authorities in connection with the limitations in the period of suspension of the delinquent officials/employees and supplementary instrctions based on various directives of Supreme Court of India with regard to suspension cases, were communicated to all the Competent Authorities - vide reference seventh cited.

3. In the reference eighth cited, the Government have issued a Compendium of instrctions on review of suspension cases pending enquiry intograve charges and the Time limit for finalisation of Disciplinary Proceedings. A copy of the same is communicated to all the Disciplinary Authorities for strict adherence. [Rules 17(a), 17(b) and 17(3) (6) of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules, as quoted in the said G.O., are corresponding to regulations 8(a), 8(b) and 9(e) of Tamil Nadu Electricity Board Employees' Discipline and Appeal Regulations respectively].

RAJESH LAKHONI,
Chairman-Cum-Managing Director

(ABSTRACT)

Disciplinary cases - Review of suspension pending enquiry into grave charges - Time limit for finalization of disciplinary proceedings - Compendium of instructions - issued.

Human Resources Management (N) Department

G.O. (Ms) No. 81 **Dated 04.08.2022**

சுபகிருது, ஆடி-19

திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053

Read:

1. Letter (Ms.) No. 1118, Personnel and Administrative Reforms (Per.N) Department, dated 22.12.1987.
2. G.O. (Ms) No. 40, Personnel and Administrative Reforms (N) Department, dated 30.01.1996.
3. Letter No. 13519/N/2015-1, Personnel and Administrative Reforms (N) Department, dated 23.07.2015.
4. Letter (Ms.) No. 43/N/2015-3, Personnel and Administrative Reforms Department, dated 26.04.2016.
5. Orders of the Division Bench of the High Court of Madras, dated 15.09.2021 in W.A.No. 646/2021.
6. Letter No. 01/P&AR Dept/TN/HC/2022, dated 22.04.2022 from the Additional Advfocate General-I of Tamil Nadu.
7. Letter Roc.No. 700/AGRS/2022, dated 26.04.2022 from the Advocate General of Tamil Nadu.

*****

ORDER:

In the Government letter first read above, time limits were prescribed for conducting inquires by the appropriate investigating authorities/ inquires by the Tribunal for Disciplinary Proceedings and for finalizing the disciplinary cases from each and every stage of the disciplinary proceedings.

2. In the Government Order second read above, instructions were issued to follow the time limit prescribed for finalization of disciplinary cases and also to review the suspension cases periodically at the appropriate level in order to examine whether the suspension could be revoked for reinstatement into service pending disciplinary cases or it could be continued.

3. In the Government letter third read above, based on the directions of the Hon'ble Supreme Court of India in Ajay Kumar Choudhary Vs Union of India through its Secretary and Another in Civil Appeal No. 1912 of 2015 (Arising out of SLP (C) No. 31761 of 2013) dated 16.02.2015, the Departments of the Secretariat and the Heads of Department were requested to follow the directions ordered by the Hon'ble Supreme Court on the limitations in the period of suspension in letter and spirit as follows:-

i) The currency of a suspension order should not extend beyond three months, if within this period the Memorandum of Charges / Charge Sheet is not served on the delinquent officer / employee.

ii) If the Memorandum of Charges / Charge sheet is served a reasoned order must be passed for the extension of the suspension.

4. Subsequently, in view of the admitted fact that the gravity of misconduct in a disciplinary proceeding arising out of vigilance case / criminal case is alarmingly more than that of the other disciplinary proceedings and considering the sensitiveness of corruption cases, orders were issued that the limitation of suspension specified in the letter third read above will be applicable only to the departmental disciplinary case / inquiries pertaining to non-vigilance cases and / or non-criminal cases vide Government letter fourth read above.

5. The full Bench of Madras High Court in its common order dated 15.3.2022 in W.P.Nos. 2165 of 2015 and 21628 of 2018 in the case of P.Kannan and Another Vs. The Commissioner of Municipal Administration and others has held as follows:-

"(i) The judgement of the Apex Court in the case of Ajay Kumar Choudhary, supra, does not lay down absolute proposition of law that an order of suspension cannot be continued beyond the period of three months, if the memorandum of charges / charge sheet has nbot been served within three months, or if memorandum of charges / charge sheet is served without reasoned order of extension.

xxxx xxxxxx xxxxxx xxxxxx

(iii) The issue of challenge to the order of suspension should be analyzed on the facts of each case, considering the gravity of the charges and the rules applicable.

(iv) Revocation of suspension with a direction to the employer to post the delinquent in a non-sensitive post cannot be endorsed or directed as a matter of course. It has to be based on the facts of each case and after noticing the reason for the delay in serving the memorandum of charges / charge sheet."

6. In the letter sixth read above, the Additional Advocate General-I of Tamil Nadu has stated that during the hearing in Writ Petition No. 13760/2020, batch cases, praying to revoke the order of suspension, the Hon'ble Judge has suggested that the instructions / guidelines first and second read above have to be reiterated by issuing a compendium of Government Order enabling the concened officials to act upon in a time frame in consideration of early disposal of suspension cases, so as to avioud prolonged suspension by incurring infructuous payment of subsistence allowance indefinitely to the delinquent suspended employees without doing any work.

7. The Learned Advocate General of Tamil Nadu in the letter seventh read above has requested the Government to issue appropriate instructions as directed by the Hon'ble HighCourt in Writ Petition No. 13760/2020.

8. The Government have examined the issue based on the order of the Hon'ble High Court of Madras along with the instructions in force, As per the existing instructions, pending suspension cases have to be reviewed periodically by the authorities concerned as to whether the suspension needs to continued or revoked, taking into consideration of the facts and circumstances of the case. It is noticed that the authorities concerned have not made such review in time, resulting in passing of adverse comments by the High Court in various cases and inssuance of directions to take appropriate action in this regard to curtail the payment of subsistence allowance indefinitely to the delinquent officer without extracting any work.

9. Besides, it is brought to the notice that the time limits prescribed in the letter first read above for the expeditious disposal of the disciplinary cases have not been followed by the authorities concerned. Though the Government have issued orders reiterating the said instructions periodically, it is found that there is slackness in adhering to the said instructions and enormous delay in processing and finalizing the disciplinary proceedings, in several cases. Such undue delay may cause unnecessary litigation and provide advantage / harassment to the charged officer. It is likely that unjustified delay may result in quashing of the disciplinary proceedings by the Court of Law and consequently the disciplinary authorities may not be in a position to impose any penalty on the erring officials, notwithstanding the fact that the charges stand proved.

10. Further, the inordinate delay in completion of departmental proceedings on the part of the Department concerned has attracted adverse comments from the Hon'ble High Court of Madras in Writ Appeal No. 646 of 2021. In the said Writ Appeal, the Hon'ble High Court of Madras in its judgment dated 15.09.2021 fifth read above has directed the Government to take appropriate action in prescribing outer time limit within which each and every stage of the departmental proceedings has to be crossed.

11. The Government, after careful examination, reiterates the guidelines issued in the Government Order second read above with slight modiciation as follows:-

(i) The power of ordering suspension should be exercised carefully and with restraint. Before a suspension order is issued, the authority concerned must be clear in mind

that it is necessary. Prolonged suspension means that Government pays a Government Servant without extracting any work from him. In view of the above position, the suspension shoudl not be resorted to unless the concerned authority has considered all the relevant factors and recorded his reasoned conclusion that it is in the public interest to place the Government Servant under suspension.

(ii) Where a Government Servant has been suspended on disciplinary proceedings contemplated, such proceedings should be initiated immediately and finalized normally within a period of six months.

(iii) In cases, where a Government Servant has been suspended and the matter has been referred for investigation to the Director of Vigilance and Anti-Corruption for enquiry, the latter should complete the enquiry and send the report to Government through the Vigilance Commission within one year.

(iv) In respect of cases referred to under items (ii) and (iii) above, the authority who ordered the suspension or the Director of Vigilance and Anti-Corruption, as the case may be, should, before the expiry of the period of three months, report the matter to the Head of the Department / Government, indicating the progress of the disciplinary action / investigation by the Director of Vigilance and Anti-Corruption, the reasons for non completion of the work and the further time required for completing the disciplinary action / investigation and furnish reasons for continuing the suspension, if continued suspension is felt essential. If the authority which initiated action in the first instance is the Head of the Department, the report has to be sent to Government.

(v) After the initial report referred to in item (iv) above, reports should be sent to Government at the end of every three months, indicating the further progress, so as to enable the Government to review the suspension and the progress of the case, for such actions as may be necessary to ensure expeditious disposal.

(vi) The Head of the Department or the Government as the case may be, will examine the cases with reference to the subject matter of the disciplinary action / investigation in progress and the reported stage of progress and permit the continued suspension beyond three moths / six months. Where the Government itself, have ordered suspension, it will examine the case on the sme lines and pass similar order.

(vii) The disciplinary authorities should ensure that the delay in processing the case is not due to delaying tactics of the Government Servant. They should ensure that all notices issued to be suspended Government Servant should reach him without any loss of time.

(viii) When the disciplinary authority comes to a conclusion suo-motu or after conclusion of the investigation by the Director of Vigilance and Anti-Corruption, the disciplinary authority shall, while initiating action be issue of charges under Rule 17(b) of the Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules or under Rule 3(b) of the Tamil Nadu Subordinate Services (Discipline and Appela) Rules, 1955, as the case

may be, examine with reference to the facts established, which from the basis for the charges, wheter public interest or the needs for further proceedings will require continued suspension of the Government Servant already under suspension.

(ix) The time limits mentioned above will not be applicable to cases of Government Servants against wohom criminal proceedings have been initiated. However, while sanctioning prosecution in such a criminal case, an examination similar to the one mentioned in item (viii) above shuall be made by the competent authority.

(x) If, on examination of the case under items (vi), (viiii) or (ix) above, continued suspension is considered not necessary, the suspension may be revoked in exercise of the powers conferred under Rule 17(e) (6) of the Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules or under Rule 3(e) (5) of the Tamil Nadu Police Subordinate Services (Discipline and Appeal) Rules, 1955, as the case may be.

(ix) In cases where the charge in the criminal case involves complicated questions of law and fact and the disciplinary authority is not in a position to finalize the departmental disciplinary proceeding and if the criminal case is based on the vigilance report and is pending before the court of law for which no reasons are explained explicitly, the authority competend may take a decision by taking up review of suspension and post the Government Servant in a non-sensitive place in consultation with the appropriate investigating authority / Vigilance Commission on case to case basis in view of the reason that prolonged suspension and paying subsistence allowance for a long period without extracting work is not at all acceptable. Such revocation of suspension can be made based on the facts of each case and after noticing the reason for the delay in serving the memorandam of charges / charge sheet. The decision of the Hon'ble High Court of Madras in P.Kannan case, given in para 5 above, shall be taken into account.

(xiii) Suspension will continue to be in force unless it is revoked as mentioned under item (x) above.

12. The Government also reiterate the time limit prescribed in the Government letter first read above for processing the disciplinary proceedings so as to ensure that there is no unwarranted delay in finalizing them, as follows:-

(i)	To complete the investigation by Directorate of Vigilance and Anti-Corruption and to send a report to Government through Vigilance Commission.	One year
(ii)	To complete the enquiry by the Tribunal and to send its findings to the Department of Secretariat.	One year
(iii)	To pass final orders by the Government / Heads of Department on receipt of the report of the Tribunal.	Four months

Time limits for crossing every stage of the departmental disciplinary proceedings:-

(i)	For calling for explanation under Rule 17(a) of the Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules or framing charges under Rule 17(b) of the said rules after the lapse comes to notice. For calling for explanation under Rule 3(a) of the Tamil Nadu Police Subordinate Services (Discipline and Appeal) Rules, 1955 or framing of charges under Rule 3(b) of the said rules after the lapse comes to the notice. (The choice of the rule under whcih the disciplinary proceedings should be initiated is very important and the Disciplinary Authorities are expected to take a decision by considering the nature of lapses committed.)	15 days
(ii)	For the delinquent officer to peruse the records and to submit his written explanation.	30 days
(iii)	For appointment of enquiry officer wherever necessary after the receipt of the explanation.	7 days
(iv)	For the enquiry officer to complete enquiry and submit the enquiry report.	30 days
(v)	For the Disciplinary Authority to take a decision, after the receipt of the inquiry officer's Report.	10 days
(vi)	For obtaining the further representation of the delinquent officer on the report of the inquiry officer.	15 days
(vii)	For obtaining the views of Tamil Nadu Public Service Commission, whenever it is consulted.	30 days
(viii)	For issue of final orders on the departmental disciplinary proceedings:- (a) By Disciplinary Authority other than Government. (b) By Department of Secretariat which have to consult other Departments and obtain orders in circulation.	 7 days 30 days

The following aspects should be taken into consideration while adhering to the time-limit prescribed above:-

(i) The above time limits should be followed and delay should be eliminated while processing disciplinary cases. The choice of the rule under which the disciplinary proceedings should be initiated is very important and the disciplinary authorities are expected to take decision regarding the rule under which disciplinary action should be initiated with due regard to the nature of lapses committed. Indiscriminate recourse to Rule 17(b) will only cause delay in finalising the disciplinary proceedings.

(ii) The disciplinary authorities, if for any valid reason, are not able to adhere to the above time limits, should obtain the specific orders of the next higher authority for grant of extension of time, explaining the circumstances under which it has not been possible to process the case within the time limit prescribed.

(iii) In cases, where the delay occurs due to non-cooperation on the part of the accused officers, it is not necessary to wait indefinitely either for their explanation or for their appearance before the inquiry officers. Reminder shall be served on the accused officers to submit their explanations and where the explanations are not received in spite of the reminder without valid reasons, the disciplinary authorities can proceed on the assumption that the accused officers have no explanation to offer. Similarly, where the accused officers are required to appear before the inquiry officers and where they faily to do so without valid reasons, even after serving reminder on them, the inquiry officers may proceed to conduct ex-parte inquires, in accordance with rules and procedures and submit their reports.

(iv) The object behind the issue of these instructions is that all delays while processing disciplinary cases should be avoided. At the same time, it should be clearly remembered that while handling the disciplinary cases, all the procedures and formalities contemplated in the rules should be followed without fail.

(v) Deliberate and arbitrary delay in inquiring the cases on the part of the inquiry officer or on the part of the disciplinary authority, as the case may be, without valid reasons shall be treated as an abetment to shield the delinquent officer and severe disciplinary action should be taken against the concerned authorities / offcials.

13. All the authorities who deal with the disciplinary matters should follow the guidelines/ time limits prescribed in paras 11 and 12 above, strictly, without any deviation, falling which severe action will be pursued against the officials responsible for their lapses.

14. All the Departments of Secretariat and Heads of Department are directed to issue suitable instructions to all the authorities concerned under their control, in this regard.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

V. IRAI ANBU
CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

TNEBEF வளர்ச்சி நிதி

திரு. K. கோதண்டராமன் 5000/-
திரு. M. தங்கம் 3000/-

} விருதுநகர் மின்வட்டம்

புதிய மின்கட்டணம்

One Page on Tariff rates as in the TNERC Order No. T.P.No. 1 of 2022 Dt: .09.2022					
Revised Tariff rates with effect from 10.09.2022 Approved rate and payable by the Consumer (Category of Consumers Fully / # Partly subsidised by the Government)					
I-High Tension supply					
Tariff	Category of Consumers	Tariff Fixed By TNERC		Tariff Payable by the Consumer	
		Energy Charges (Rs/unit)	Demand Charges (Rs/kvA/ month)	Energy Charges after Govt's subsidy (Rs/unit)	Demand Charges after Govt's subsidy (Rs/kvA/ month)
I	Industries, Registered factories, Textiles, Tea estates, IT services, Start up power provided to generators etc.,	6.75	550	6.75	550
II A	Govt Educational Institutions, Govt. Hopitals, Water supply, Places of Worship, Railway Traction, etc., (except lift Irrigation Co-op Societies)	7.00	550	7.00	550
	Lift Irrigation Co-op Societies	7.00	550	0.00	0
II B	Private Educational Institutions & hostels	7.50	550	7.50	550
III	Commercial and other categories	8.50	550	8.50	550
IV	Temporary supply	12.00	550	12.00	550
V	Public charging Stations - E-Vehicles		550		550
	05.00 to 10.00 & 14.00 to 18.00 Hours	10.00		10.00	
	10.00 to 14.00 & 23.00 to 05.00 Hours	8.00		8.00	
	18.00 to 23.00 Hours	12.00		12.00	
II - Low Tension Supply					
Tariff	Category of Consumers & slabs	Energy Charges (Rs/unit)	Fixed Charges for two months (Rs)	Energy Charges after Govt's subsidy (Rs/unit)	Fixed Charges for two months after Govt's subsidy (Rs)
#I-A	**Domestic, Handloom, Old age homes, Consulting rooms etc.**				
	Consumption upto 500 units bi-monthly				
	(100 units free scheme) 0-100 units	4.50	0	0	0
	101-200 units	4.50	0	2.25	0
	201-401 units	4.50	0	4.50	0
	401-500 units	6.00	0	6.00	0
	Consumption upto 500 units bi-monthly				
	(100 units free scheme) 0-100 units	4.50	0	0	0
	101-400 units	4.50	0	4.50	0
	401-500 units	6.00	0	6.00	0
	501-600 units	8.00	0	8.00	0
	601-800 units	9.00	0	9.00	0
	801-1000 units	10.00	0	10.00	0
	Above 1000 units	11.00	0	11.00	0

	For Handloom in residence, 0 to 200 units bimonthly is free. (Above 200 units bi-monthly, the corresponding stb in the domestic tariff is applicable)				
*I-B	**Huts in village panchayats, TAHDCO:- Till installation of meters (Fully subsidised by the Govt.)**	**0**	**600/service**	**0**	**0**
I-C	L.T. Bulk Supply to residential Colonies	8.00	200/service	8.00	200/service
I-D	Domestic common supply	8.00	200/kw	8.00	200/kw
II-A	Public lighting by Govt./Local bodies, Public water supply, Sewerage etc.,	8.00	200/kw	8.00	200/kw
II-B(1)	Govt and Govt. aided Educational Institutions, Govt. Hospitals and Research labs, etc.,				
	0-50 KW	8.00	200/KW	8.00	200/KW
	Above 50 KW - 112 KW	8.00	650/KW	8.00	650/KW
	Above 112 KW (CT Service)	8.00	550/KW/month	8.00	550/KW/month
II-B(2)	Private Educational Institutions & Hostels				
	0-50 KW	8.00	200/KW	8.50	200/KW
	Above 50 KW - 112 KW	8.50	650/KW	8.50	650/KW
	Above 112 KW (CT Service	8.50	550/KW/month	8.50	550/KW/month
II-C	**Actual Places of Public worship (Bi-monthly)**				
	0-120 units	**5.75**	200/Kw	**2.85**	200/Kw
	Above 120 units	7.00	200/Kw	7.00	200/Kw
III-A (1)	Cottage and Tiny Industries, Agricultural and allied activities etc., (contracted load shall not exceed 12 kw) (Bi-monthly)				
	upto 500 units	4.50	140/kw	4.50	140/kw
	above 500 units	6.50		6.50	
#III-A(2)	**Power Looms (contracted load shall not exceed 12 kw) incl. Winding etc. (Bi-monthly)**				
	750 units bimonthly is free) upto 500 units	**6.50**	**200/kw**	**0**	**0**
	501-750 units	**7.50**		**0**	**0**
	751-1000 units	**7.50**		**3.00**	**100/kw**
	1001-1500 units	**7.50**		**4.50**	
	above 1500 units	**7.50**		**6.00**	
III-B	Industries not covered under LT-III-A(1) & III-A(2), if connected load exceeds 12 kw				
	0-50 KW	7.50	150/KW	7.50	150/KW
	Above 50 KW - 112 KW	7.50	300/KW	7.50	300/KW
	Above 112 KW (CT Service)	7.50	550/KW/month	7.50	550/KW/month
*IV	**Agriculture and Allied activities - Till installation of meters (Fully subsidised by the Govt.)**	**0**	**Rs. 3550/HP/ Annum**	**0**	**0**
V	Commercial (Not covered under LT-I-A, I-B, I-C, I-D, II-A, II-B(1), II-B(2), II-C, III-A(1), III-A(2), III-B, IV and VI)				
	consumption upto 100 units bi-monthly 100 units 0-	6.00	200/kw	6.00	200/kw
	Consumption above 100 units bi-monthly (for all units)				
	0-50 KW	9.50	200/kw	9.50	200/kw
	Above 50 KW-112KW	9.50	600/kw	9.50	200/kw
	Above 112 KW (CT Service)	9.50	550/KW/month	9.50	550/KW/month
VI	For temporary activities, construction of new buildings and Lavish illumination, additional construction of beyond 2000 square feet in the premises of an existing consumer.	12.00	550/KW/ month	12.00	550/KW/month
	Public charging Stations-E-Vehicles				
	05.00 to 10.00 & 14.00 to 18.00 Hours	10.00		10.00	
	10.00 to 14.00 & 23.00 to 05.00 Hours	8.00		8.00	
	18.00 to 23.00 Hours	12.00		12.00	
	0-50 KW		200/kw		200/kw
	Above 50 KW - 112 KW		600/kw		600/kw
	Above 112 KW (CT Service0		350/kw/month		500/kw/month