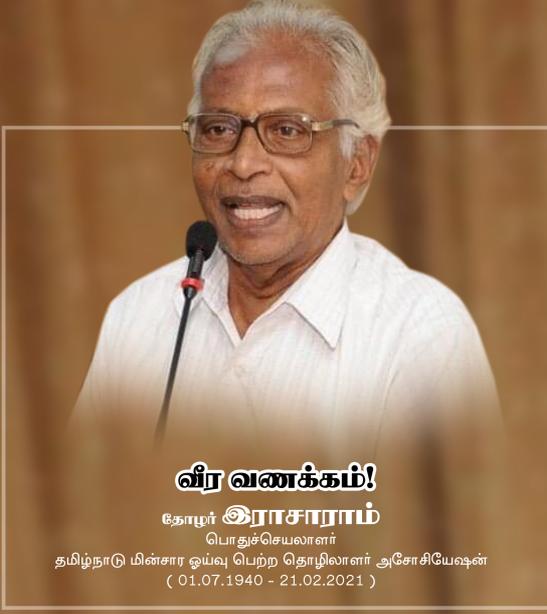


Registered with Registrar of News Papers for India RNI No. TNBIL/2018/76375 (R.Dis No. 599/2018)
Postal Registration No. TN/ARD/106/2021-2023, WPP Licence No. : TN/PMG(CCR)/WPP/607/2021-2023
Posted at Egmore RMS (Patrika Channel) Date of Publishing Second week of every month
Posted on 15 - 17th of every month - Posted on 17.03.2021



வீர வணக்கம்!

கோழர் இராசாராம்

பொதுச்செயலாளர்
தமிழ்நாடு மின்சார ஒய்வு பெற்ற தொழிலாளர் ஆசோசியேஷன்
(01.07.1940 - 21.02.2021)

Printed by D.Babu, Published by A.Sekkizhar on behalf of Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation
39/101 Singanna Street, Chintadripet, Chennai 600002
36 and Printed at Sri Raj Cine Printers No.177/72, Singanna Street, Chintadripet, Chennai 600002.
Editor : A. SEKKIZHAR



TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்
TNEB EMPLOYEES' FEDERATION NEWS

Volume-3 Issue - 8 March 2021
மலர் - 3 இதழ் - 8 மார்ச் 2021

Monthly Magazine
மாத இதழ்

Bilingual
Tamil & English

Price - Rs.10/-
விலை ரூ. 10/-

ஆசிரியர் : அ.சேக்ஷிழார்



வீர வணக்கம்!

கோழர் தா.பாண்டியன்

மூத்த தொழிற்சங்கத் தலைவர்
(18.05.1932 - 26.02.2021)

தமிழ்நாடு எலக்ட்ரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் வெளியீடு

TNEB

எம்ப்ளாயீஸ்
பெடரேஷன் நியூஸ்

மலர்-3 ♦ இதழ்-8 ♦ மார்ச் 2021

நிர்வாக ஆசிரியர்

அ. சேக்கிழார்

ஆசிரியர் குழு

சு. மணிகண்டன்

J.L. பாஸ்டின் ராஜ்

S. இராமநாதன்

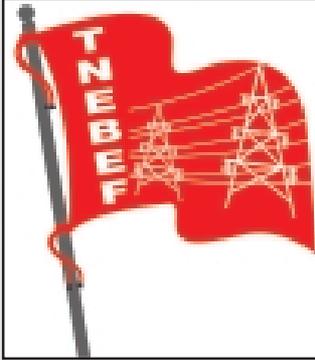
K. செல்வராஜ்

R. ஜெயராமன்

வீ. பாரதி

செயலாளர் (வெளியீடு)

A. செந்தில்குமார்



39/101, சிங்கண்ண தெரு,

சிந்தாதிரிப்பேட்டை,

சென்னை - 600 002.

☎ : 9841446621

tnebemployeesfederation3600@gmail.com

உலக மகளிர் தின நல்வாழ்த்துகள்!

மின்சார வாரியத்திற்கு களப் பணியாற்ற புது வரவாகியிருக்கும் கேங்க்மேன் பணியாளர்களை வரவேற்று வாழ்த்திடுவோம். நியமனம் செய்யும் ஒவ்வொரு காலகட்டத்திலும் ஒரு சாரார் பாதிப்புக்குள்ளாவது என்பது வாடிக்கையாக உள்ளது என்பதை யாவரும் அறிவர். இந்த நிலையில்தான் 10,000க்கு மேற்பட்ட ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்பட்டுள்ளதை மறந்துவிட முடியாது.

2007 ஒப்பந்தத்தில் விடுபட்ட ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் நிரந்தரத்திற்காக காத்திருக்கும் வேளையில் 40 வயதானவர்களும், 5ம் வகுப்பு படிக்காதவர்களும் தேர்வெழுத இயலாத நிலை உள்ளது என்பதை மின்சார வாரியத்திற்கு நேரடியாகவும், நீதிமன்றம் மூலம் எடுத்துக் கூறியும் செவிடன் காதில் ஊதிய சங்காக இருக்கிறது என்பதை மறுத்து விட முடியாது.

ஒருபுறம் 5000 மீதமுள்ள கேங்க் மேன் நியமனம் செய்ய போராட்டம் மறுபுறம் பாதிக்கப்பட்ட ஒப்பந்த தொழிலாளர் நிரந்தரம் கோரி போராட்டம் இரண்டையும் பரிசீலனை செய்ய வேண்டிய கடமை அரசுக்கும் வாரியத்திற்கும் இருக்கிறது என்பதை தொடர்ந்து வலியுறுத்தி வருகிறோம். விரைவில் முடிவு காண்போம் என்ற நம்பிக்கையுடன் முயற்சியையும் தொடர்வோம்.

ஈரோடு மற்றும் கோவை மண்டலக் கூட்டங்கள் சிறப்புடன் நடைபெற்றதில் ஆக்கப்பூர்வமான பணிகளுக்கு எடுக்கப்பட்ட தீர்மானங்களை நிறைவேற்ற அர்ப்பணிப்பு உணர்வுடன் பணியாற்ற களத்தில் முன் நிற்போம்.

2021ஆம் ஆண்டு உலக மகளிர் தினத்தில் மின்சாரவாரியத்தில் உழைக்கும் அனைத்து பெண் தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள், பொறியாளர்கள் அனைவர்களுக்கும் வாழ்த்துகளை உரித்தாக்குவோம்.

மின்சார சட்ட திருத்தம் மசோதா 2020-ஐ நிறுத்தி வைக்க மத்திய அரசு தயாராக இல்லை என்பதை உணர முடிகிறது. மின்சாரத் தொழிலாளர் பொறியாளர்களுக்கான அகில இந்திய தொழிற்சங்க அமைப்புகள் சார்பில் அடுத்த கட்ட வேலை நிறுத்தத்திற்கான அறை கூவல் வெளியாகியுள்ள நேரத்தில்தான் தமிழகத்தில் சட்டமன்ற தேர்தல் பரபரப்பாக உள்ளது.

தமிழ்நாட்டை ஆண்டவர்கள், ஆள விரும்புவர்கள், புதிதாய் அரசியல் கட்சியுடன் களம் காண்பவர்கள் என அனைவரும் ஆட்சி அதிகாரம் மற்றும் முதலமைச்சர் நாகராலி மீதுதான் தீராத காதல் கொண்டுள்ளனர் என்பதை கூட்டணி அமைக்கும் தீவிரத்தில் காண முடிகிறதே தவிர மக்கள் நலனையோ நாட்டு நலனையோ முன்னிறுத்தி களம் காண விழைகிறார்களா என்பது கேள்விக்குறியாகியுள்ளது.

கொரோனா காலத்தில் விலைமதிப்பற்ற உயிரைத் தியாகம் செய்து பணியாற்றிய வர்களுக்கு முதலமைச்சர் நிவாரண நிதி ரூ. 25,00,000/- வழங்குவதில் பிறந்துறை பணியாளர்களை விட மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றி இறந்தவர்களை அரசு மாற்றாந்தாய் பிள்ளையாக எண்ணுவதுதான் இவர்கள் கால ஆட்சிப் பிழையாக கருத முடிகிறது.

தேர்தல் களம் குடு பிடிக்கும் நிலையில் மின்சாரப் பணியாளர்கள் மின்சாரத் தொழிலையும் மின்சார வாரியத்தையும் பாதுகாக்க முன் வருபவர்களுக்கு மட்டும் வாக்களிக்கும் கடமை உள்ளது என்பதை உணர்த்தி வேண்டிய பொறுப்பு நமக்கு அதிகமிருக்கிறது என்பதை நினைவில் கொண்டு தேர்தலில் வாக்களிப்போம்.

பாதுகாப்பான பணயமில்லையென்றால் ஊர் சென்று சேர முடியாது என்பது போல பாதுகாப்பற்று பணியில் ஈடுபடுத்தி உயிர்ச்சேதம் உண்டு பண்ணுவதை வாரியம் நிறுத்தி நடவடிக்கை எடுத்தி வேண்டும்.

கோவை வடக்கு திட்டத்தில் வடமதுரை கோட்டத்தில் ஜோதிபுரம் பிரிவில் கேங்க் மேன் மின்விபத்துக்குள்ளாகி இறந்திருப்பது பேரதிர்ச்சியை ஏற்படுத்தியிருக்கிறது. தகுந்த விசாரணையும் நிவாரணமும் வேண்டும் என்ற குரல் ஒங்கி ஒலிக்கின்ற வேளையில் இனி ஒருவரைக்கூட மின்வாரியம் இழந்துவிடக் கூடாது என்பது கருத்தாகி நிற்கிறது. மின்சார வாரியம் கவனத்தில் கொள்ள வேண்டும்.

மூத்த தொழிற்சங்க தலைவரும், முதுபெரும் பொதுவுடைமைவாதியுமான தோழர் தா.பா. அவர்கள் மறைவும், தமிழ்நாடு மின்சாரவாரிய ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர்கள் அசோசியேஷன் பொதுச்செயலாளர் தோழர் CGR மறைவும் உழைக்கும் தொழிலாளி வர்க்கத்திற்கு பேரிழப்பாகும்.

காலிப் பணியிடங்களில் ஒப்பந்த தொழிலாளர்களை நிரந்தரப்படுத்தி, மீதமுள்ள 5000 கேங்க்மேன் பணி நியமனம் செய்திட, 2900 ITI, உதவியாளர்கள், உதவி பொறியாளர், கணக்கீட்டாளர், இளநிலை உதவியாளர், தொழில்நுட்ப உதவியாளர், உதவி வரைவாளர் என அனைத்து பகுதிகளிலும் காலியிடங்களை நிரப்பிட வாரியமும் முன்வருமென எதிர் நோக்குவோம்.

மின்துறையை பொதுத்துறையிலேயே பாதுகாக்க தொடர்ந்து போராடி முன்னேறுவோம்.

- ஆசிரியர்

அதிகாரிகளுக்கு அனுமதி அளிக்கும் வரம்பில் மாற்றம் குறித்த உத்தரவு

**Tamil Nadu Generation and distribution corporation
(ABSTRACT)**

Establishment - TANGEDCO - Delegation of powers of sanction to officers of TANGEDCO - Revision of certain items - Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per.) FB TANGEDCO Proceedings No. 1

Dated 6th January 2021
Margazhi-22
Thiruvalluvar Aandu 2051

Read:-

- i) (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 71 (Tec. Br.), dated 29.06.2011.
- ii) (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 24 (SB), dated 17.10.2020.
- iii) Extract of the minutes of 97th TANGEDCO Meeting held on 16.12.2010 (Item No. 32)

PROCEEDINGS:

In the proceedings first read above, orders were issued delegating certain powers of sanction to officers of TANGEDCO. Due to escalation of cost and decentralization of powers, the revised delegation of powers has been approved by the Board of TANGEDCO.

2. Accordingly, in continuation to the orders issued in (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 71 (Tech. Br.), dated 29.06.2011, the following revision of certain items in the delegation of powers of sanction to officers are ordered:-

1. Capital works : To Accord Administrative Approval to

Item 1.1: EHT / HT Level (New service connections/addition of loads in existing service connection and Temporary supply)

Sl. No.	Authority	Existing	Proposed		
			If expenditure on TANGEDCO side is NIL Load sanction	If expenditure is involved on TANGEDCO side upto metering point expenditure on metering arrangement)	upto metering point (except metering arrangement)
1	CMD	Full powers	--	--	--
2	Director (Distribution)	--	Above 10 MVA	Full powers	Full powers

3	C.E.	50 Lakhs C.E./Distin./1000 KVA(Maximum demand under H.T. Service)	5 MVA to 100 MVA	Full powers	50 Lakhs
4	S.E.	15 Lakhs 500 KVA demand under H.T. Service)	Upto 5 MVA	Full powers	15 Lakhs (Maximum)

Note:

1. Load sanction proposals of Less than 10 MVA but opting for voltage other than specified by TNERC - Approval shall be accorded by Director (Distribution).
2. All estimates, feasibility reports, etc., are to be prepared in Superintending Engineers' office.
3. The Superintending Engineers are delegated with full powers to accord Technical sanction for the works administratively approved by DD/CE/SE for Item no.: 1.1.

Item 1.2: Low Tension (LT) Level (New Service connections/addition of loads in existing service connection and Temporary supply)

	Authority	Existing	Proposed	
			Load	Powers (Rs)
1	S.E.	--		Full Powers
2	E.E.	7.5 lakhs, 97 KW.130HP (Only L.T. Service) 150 KW	Above 50 KW upto	20 Lakhs
3	A.E.E.	2 lakhs, 50 KW (Only L.T. Service)		5 Lakhs
4	A.E.	--	Upto 50 KW	1 Lakh

Note: Sanctioning and effecting of LT Mere Service Connection upto 150 KW shall be done by AEs, irrespective of the value.

Item No. 1.3: To sanction reduction of Loads

	Authority	Existing	Proposed
1	CMD	Full powers	---
2	DD	--	Full powers (for EHT/HT level)
3	EE	-	Full powers (for LT level)

Item No. 1.4: Sanctioning Service connection to Domestic/Commercial 3 phase services works

	Authority	Existing	Proposed
1.	A.E.E.	Full power limited to load sanction power	
2.	A.E	--	Full powers limited to load sanction powers

Item No. 2: Sanction of Estimates for provision of scientific/testing instruments, equipments, Tools and plant, Fire fighting equipments and technical books, payment of testing charges, labour and transport charges including in respect of studies in R&D.

	Authority	Saction of Estimates		Purchase of scientific / Testing instruments	
		Existing Rs	Proposed Rs.	Existing Rs	Proposed Rs.
1.	CMD	50 Lakhs	1 Crore	--	--
2.	C.E.	10 Lakhs	50 Lakhs	Rs, 25,000/-	10 Lakhs
3.	S.E.	--	10 Lakhs	Rs. 5,000/-	Rs, 25,000/-

Item No. 3: Check measurement of Works done, Materials (SRB) Electrical equipment, Non Electrical equipment and T&P

	Authority	Existing	Proposed
1.	E.E.	Above 2 lakhs	Above Rs. 10 Lakhs

2.	A.E.E.	For works done: Upto 2 Lakhs For materials: Upto 2 Lakhs (For Electrical & Non Electrical equipment and T&P) Only for AEEs of Mettur Workshop: Up to Rs. 2 Crores (For Electrical equipment and T&P)	Upto Rs. 10 Lakhs Up to Rs. 2 Crores for AEEs of Mettur Workshop only for Electrical equipment and T&P
----	--------	--	--

Item No. 4: Administrative sanction for execution of Contracts under K2 Agreement.

Item No. 4.1 : Administrative sanction for execution of maintenance works through works contract in the sections of Distribution Circles consolidating all the relevant works in Sub-division wise package.

	Authority	Proposed Rs.
1.	S.E.	Rs. 75 Lakhs per Annum Rs. 2,25 Crore for 3 years Long term contract and dissent the proposal for Executive Engineer.
2.	E.E.	Rs. 25,000/-

Item No. 4.2 : Administrative sanction for execution of housekeeping and conservancy works through works Contract in the Circle / Generating Station wise, consolidating all the related works in Division/Sub-division/Section and other offices on single package.

	Authority	Proposed Rs.
1.	S.E.	Rs. 75 Lakhs per Annum Rs. 2.25 Crore for 3 years

Item No. 4.3: Administrative sanction for execution of maintenance of Headquarters complex, Chennai.

	Authority	Proposed Rs.
1.	S.E./Civil Distribution/ Chennai	Rs. 3 Crore per Annum

Item No. 4.4 : Sanction of car service charges (Hiring)

	Existing		Proposed	
	Sanction of car service charges		Sanction of car service charges (Hiring)	
	Authority	Rs.	Authority	Proposed Rs.
1.	Chairman Cum Managing Director	Above Rs. 4 lakhs	Chairman Cum Managing Director	Above Rs. 4 lakhs
2.	Secretary	More than Rs. 2,00,000/- & upto Rs. 4,00,000/-	Secretary / Chief Engineer/ Material Management	More than Rs. 2,00,000/- & upto Rs. 4,00,000/-
3.	Deputy Secretary/ Admin	More than Rs. 50,000 & upto Rs. 2,00,000/-	Deputy Secretary/Admin/ Superintending Engineer/Material Management-II/ Material Management wing HQ	More than Rs. 50,000 & upto Rs. 2,00,000/-
4.	Under Secretary/General	Upto Rs. 50,000/-	Under Secretary/General Executive Engineer/ Transport/Material Management wing HQ	Upto Rs. 50,000/-

5.0: For Technical Sanction on Capital & Revenue Expenditure :

1. Administrative approval for which Notice Inviting Tender is not issued within 2 years from the date of approval shall be deemed to be void.
2. The Chief Engineers concerned are delegated with full powers to accord Technical sanction for works administratively approved by the respective Directors/CMD/Board, except for Item no.: 1.1.
3. The officers concerned are delegated powers to accord Technical sanction for works administratively approved by them except for Item no.: 1.1.
3. The other item nos. in the (Per) FB TANGEDCO Proceedings NO. 71 (Tech.Br.), dated 29.06.2011 shall remain unaltered.
4. The receipt of this proceedings shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE BOARD)**M. BHAVANI
Secretary**

**தலைமை பொறியாளர் (பணியமைப்பு) அலுவலகத்தில்
SPO பதவி உட்பட 51 பதவி ஒழித்து உத்தரவு**

**Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation
(ABSTRACT)**

Establishment - TANGEDCO - Non-workload posts - Review of staff pattern in the Office of Chief Engineer/Personnel/Administrative Branch - Abolition of certain utilized/unutilized posts - Consequential Arrangements - Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 14

Dated 20th January 2021.
Thai-7
Thiruvalluvar Aandu 2052

Read:-

- i) *Administrative Branch Memo. (Per) No. 026173/74/G37/G371/2019-2, dated 06.09.2019*
- ii) *(Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 78 (SB), dated 05.05.2020.*
- iii) *(Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 138 (SB), dated 03.09.2020.*
- iv) *Committee report.*

PROCEEDINGS:

In the proceedings second read above, orders were issued constituting a committee to review the staff pattern in non-workload posts in Administrative Branch. The committee has submitted the report, after reviewing the staff pattern of non-workload posts in Administrative Branch.

2. In the proceedings third read above, orders were issued that the officials/staff working in the Secretariat Branch, Administrative Branch and region/circle offices shall be interchanged to gain experience and to improve the work nature and for better service to the staff.

3. Based on the Committee report, the Chairman-cum-Managing Director/TANGEDCO has ordered that the following posts found to be surplus are abolished with immediate effect:-

Sl. No.	Name of the post	No. of posts surplus
1.	Senior Personnel Officer/Administration	1
2.	Assistant	21
3.	Assistant-cum-Steno	1
4.	Typist	19
5.	Steno-Typist	1
6.	Seniopr Refractionist	1

7.	Radiographer	1
8.	Lab Technician	2
9.	Record Clerk	2
10.	Sanitary Worker	1
11.	Date Room Assistant	1
	Total	51 Nos.

The seat wise details of the Assistant posts abolished are mentioned in Annexure-I.

4. It is also ordered that any 5 Nos. posts of Assistant Personnel Officer and 5 Nos. posts of Superintendent shall be accommodated in field offices and 30 posts of Assistants as mentioned in Annexure-II are downgraded as Junior Assistant in Administrative Branch.

5. Consequent to the abolition of Senior Personnel Officer/Administration, the subject hitherto dealt by them shall be re-allocated among the following Officers in Administrative Branch as detailed below:-

Sl. No.	Assistant Personnel Officer	Re-allocated to
1.	Assistant Personnel Officer/Accounts Staff	Deputy Chief Engineer
2.	Assistant Personnel Officer/Establishment (Non-Technical)	Senior Personnel Officer/Inspection
3.	Assistant Personnel Officer/Administrative Staff	Senior Personnel Officer/Labour
4.	Assistant Personnel Officer/Stores	Senior Personnel Officer/Recruitment

6. The 5 Nos. posts of Assistant Personnel Officer and 5 Nos. posts of Superintendent mentioned in para-4 above shall be identified and re-allocation of subjects shall be ordered by the Chief Engineer/Personnel/Administrative Branch.

7. The receipt of this proceedings shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN-CUM-MANAGING DIRECTOR)

**M. Bhavani
Secretary**

ANNEXURE - I

The abolition of surplus posts in the category of Assistants in Administrative Branch

Sl. No.	Section	Name of the seat
1	G 5	G 52
2	G 14	G 141
3	G 7	G 72
4	G 36	G 362
5	G 37	G 372
6	G 27	G 272
7	G 28	G 282
8	G 48	G 482
9	G 41	G 412
10	G 62	G 622
11	G 61	G 612
12	G 44	G 441
13	G 43	G 431
14	G 58	G 582
15	G 60	G 601
16	G 19	G 192
17	G 8	G 81
18	G 10	G 102
19	G 20	G 201
20	G 34	G 341
21	G 35	G 352

// TRUE COPY //

R. RUKMANI

Under Secretary/O&M-I

ANNEXURE - II

The 30 posts in Assistants downgrade as Junior Assistants in Administrative Branch

Sl. No.	Section	Name of the seat
1	G 3	G 31
2	G 4	G 42
3	G 6	G 62
4	G 11	G 111
5	G 12	G 122
6	G 13	G 131
7	G 15	G 151
8	G 16	G 162
9	G 18	G 181
10	G 9	G 92
11	G 17	G 171
12	G 49	G 492
13	G 50	G 501
14	G 51	G 511
15	G 56	G 562
16	G 64	G 641
17	G 25	G 251
18	G 45	G 452
19	GB 54	G 541
20	G 42	G 422
21	GB 29	G 291
22	G 30	G 302
23	G 31	G 312
24	G 32	G 321
25	G 52	G 521
26	G 59	G 592
27	G 23	G 231
28	G 24	G 242
29	G 38	G 381
30	G 39	G 392

// TRUE COPY //

R. RUKMANI

Under Secretary/O&M-I

ஒப்பந்தம் - வரம்பு - மாற்றம் - உத்தரவு

**Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited
(ABSTRACT)**

TANGEDCO - Tender Powers Delegated under Table VI and VII of delegation of powers of Tender Regulation 1991-Enhancement proposal - Amendment Issued.

(per) FB TANGEDCO
Proceedings No. 1

(ACCOUNTS BRANCH)

Dated : 25.01.2021
Thai 12, Saarvari Varudam
Thiruvalluvarandu-2051

Read: Minutes of the 98th Board Meeting of the TANGEDCO held on 13.01.2021 (Item No. 98.31)

PROCEEDINGS:

Considering the essential need and to revise certain tender power of works contract under Tables VI and VII of Delegation of Powers of Tender Regulations 1991 upon taking into consideration the escalation of material cost, technology development, enhancement of Ease of Doing Business ecosystem, increase in labour charges and introduction of GST and the present scenario, a proposal has been placed before Board of TANGEDCO for enhancing the tender powers.

After careful consideration of the above, TANGEDCO Board has accorded approval to amend the tender powers as below:

TABLE-IV-WORKS CONTRACT

Open Tender

Authority	Value of Contract	
	Existing	Proposed
Executive Engineer	Not Exceeding Rs. 1 Lakh with 5% excess over technically sanctioned estimate.	Not Exceeding Rs. 2 Lakh with 5% excess over technically sanctioned estimate.
Executive Engineer/GCC	Not exceeding Rs. 2 Lakhs upto 5% excess over technically sanctioned Estimate (B.P.(FB) No. 35 (AB) dated 24.09.07).	No Change
Superintending Engineer	i) Not exceeding Rs. 25 Lakhs for the works other than manufacture of PSC/RCC poles upto 5% excess over technically sanctioned estimate.	No Change

	ii) Not exceeding Rs. 30 lakh for manufacture of PSC/RCC poles.	No Change
Superintending Engineer/ CDC/TANGEDCO	Not exceeding Rs. 50/- lakhs upto 5% excess over technically sanctioned estimate for establishment of 33/11 KV TANGEDCO SS Only.	No Change
Superintending Engineer/GCC	Not exceeding Rs. 50 Lakhs for the works other than manufacture of PSC/RCC poles upto 5% excess over technically sanctioned estimate.	No Change
Chief Engineers	Not exceeding Rs. 100 Lakhs for manufacturing of PSC/RCC poles	No Change
All Chief Engineers except Chief Engineers Distribution Region	Not exceeding Rs. 50 Lakhs upto 10% excess over technically sanctioned estimate for works other than those manufacture of PSC/RCC poles.	No Change
Chief Engineers/ Distribution Region	Not exceeding Rs. 100 Lakhs upto 10% excess over technically sanctioned estimate for works other than those manufacture of PSC/RCC poles.	No Change
Chief Engineer / Distn Region / Chennai North and Chennai South Regions.	Not exceeding the value of Rs. 3.00 Crores upto 10% excess over technically sanctioned estimate for establishment of 33/11 KV TANGEDCO ss Only.	No Change
All Regional Chief Engineers/Distribution	Not exceeding the value of Rs. 3.00 Crores upto 10% excess over	No Change
Region other than Chief Engineer /Distribution/Chennai North and Chennai South Regions)	technically sanctioned estimate for establishment of 33/11 KV TANGEDCO ss Only.	
Chief Engineer / Transmission Projects I&II	Up to a value of Rs. 300 Cr. for works contract involving supply of materials.	No Change

B.L.T.C	Not exceeding Rs. 20 Crores with 15% excess over technically sanctioned estimate	No Change
---------	--	-----------

Table-VII-Works Contract-Limited Tender
(Under Rule 12 of Tamil Nadu Transparency in Tenders Rules, 2000)

Authority	Value of Contract	
	Existing	Proposed
Executive Engineer	Not Exceeding Rs. 25,000/- with 5% excess over technically sanctioned estimate	No Change
Executive Engineer/O&M/ EDCs	Not exceeding Rs. 1,00,000/ with 5% excess over technically sanctioned estimate (w.e.f. 06.10.2017)	No Change
Executive Engineer/O&M/ EDCs (Exclusively for DDUGJY, IPDS, UDAY Schemes)	Not exceeding Rs. 1,00,000/- with 5% excess over technically sanctioned estimate. (excluding applicable) GST, EPF & ESI) (w.e.f. 06.03.2018)	No Change
Executive Engineer/GCC	Not exceeding Rs. 50,000/- upto 5% excess over technically sanctioned Estimate (Per.) B.P.(FB) No. 35 (AB) dated 24.09.07)	No Change
Executive Engineer/Civil/ Building Division/TNEB HQ Complex/ Chennai-02	Not exceeding Rs. 1,00,000/ with 5% excess over technically sanctioned estimate. (wef 06.10.2017)	No Change
Superintending Engineer	i) Not exceeding Rs. 1 Lakh with 5% excess over technically sanctioned estimate.	No Change
	ii) Not exceeding Rs. 5 lakh for repair of sick Distribution Transformer above on the firm and the rate approved by BLTC (B.P.(FB) No. 6 (AB) dated 26.02.2005)	No Change

Superintending Engineers/EDC	<p>I) Not exceeding Rs. 1,50,00/- Lakhs with 5% excess over technically sanctioned estimate. (wef 06.10.2017) estimate. (wef)</p> <p>II) Not exceeding Rs. 5 lakh for repaie of sick Distribution Transformer above on the firm and the rate approved by BLTC (B.P. (FB) No. 6 (AB) dated 26.02.2005)</p>	<p>I) Not exceeding Rs. 10Lakhs with 5% excess over technically sanctioned</p> <p>II) No Change</p>
Superintending Engineers/EDC (Exclusively for DDUGJY, IPDS, UDAY Schemed Only)	Not exceeding Rs. 2,00,000/ with 5% excess over technically sanctioned estimate. (including applicable GST, EPF & ESI) (wef. 28.06.2018)	No Change
Superintending Engineer CDC	Not exceeding Rs. 1,50,000/- upto 5% excess over technically sanctioned Estimate for establishment of 33/11 KV TANGEDCO SS Only.	No Change
Superintending Engineer GCC	Not exceeding Rs. 1,50,000/- upto 5% excess over technically sanctioned Estimate ((Per.) B.P. (FB) No. 35 (AB) dated 24.09.07)	No Change
Chief Engineers	Not exceeding Rs. 2 Lakhs with 5% excess over technically sanctioned estimate.	Not exceeding Rs. 25 Lakh with 5% excess over technically sanctioned estimate.
B.L.T.C	Not exceeding Rs. 25 lakh with 15% excess over technically sanctioned estimate.	No Change

(BY ORDER OF THE BOARD)

K. Malarvizhi
Chief Financial Controller/General

அனல் மின் நிலையங்களில் NPC கமிட்டி அமைப்பு

**TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED
(ABSTRACT)**

TANGEDCO - Study of Work Allocation and Staff Pattern in five Thermal Power Stations - Awarding of Technical Consultancy Work to National Productivity Council - Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per.) FB TANGEDCO Proceedings No. 2,

Dated : 25.01.2021

Thai -12,
Sarvari Varudam,
Thiruvalluvar Aandu 2052.

Read:-

(Per.) FB TANGEDCO Proceedings No. 23, (SB) Dated : 16.09.2020.

PROCEEDINGS:-

A proposal to entrust the study on Work-Allocation and Staff Pattern on Scientific methods in the five Thermal Power Stations (Viz. North Chennai Thermal Power Station-I&II, Mettur Thermal Power Station-I&II, Tuticorin Thermal Power Station) to an external Consultant like National Productivity Council, Chennai was mooted.

2. The proposal of National Productivity Council has been placed before the Board of TANGEDCO for constitution of committee to award the contract for the consultancy on nomination basis as per the Tamil Nadu Transparency in Tenders Act. The Board has approved the proposal for constitution of committee with the following members and directed to submit their recommendations:-

- i. The Principal Secretary to Government Energy Department
- ii. The Principal Secretary to Government Finance Department
- iii. The Chairman cum Managing Director/TANGEDCO
- iv. The Director/ Generation/TANGEDCO
- v. The Professor from the Anna University.

The recommendation of the committee was placed before the Board of TANGEDCO and it has been examined in detail.

3. After careful examination, the TANGEDCO hereby ordered to award the Technical Consultancy Work to the National Productivity Council for conducting a study of Work-Allocation and Staff Pattern and possible system improvement to increase the productivity in the five Thermal Power Stations of the TANGEDCO (Viz. North Chennai Thermal Power Station-I&II, Mettur Thermal Power Station-I&II, Tuticorin Thermal Power Station). The National Productivity Council shall be directed to conduct the above study and submit a report within five months of the date of taking up the study.

4. The TANGEDCO also accords sanction for an amount of Rs. 2,87,60,000/- (Rupees Two Crore Eighty Seven Lakhs and Sixty Thousand only) towards expenditure in regard to Professional fee, Boarding and Travel Expenses payable to National Productivity Council. The mode of payment to the National Productivity Council will be as follows:-

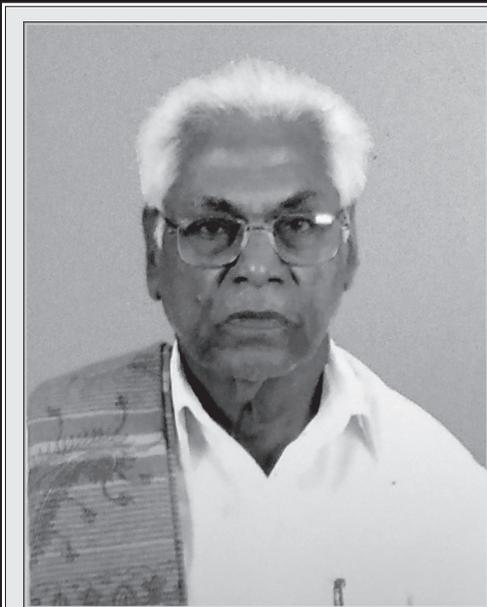
- (a) The first instalment of (50% of Rs. 2,87,60,000/-) Rs. 1,43,80,000/- (Rupees One Crore Forty Three Lakhs and Eighty Thousand only) shall be paid on completion of field study.
- (b) The second instalment of (30% of Rs. 2,87,60,000/-) Rs. 86,28,000/- (Rupees Eighty Six Lakhs and Twenty Eight Thousand only) shall be paid on submitting the draft report.
- (c) The third instalment of (20% of Rs. 2,87,60,000/-) Rs. 57,52,000/- (Rupees Fifty Seven Lakhs and Fifty Two Thousand only) shall be paid on submission of final report.

5. The expenditure shall be debitible to "TANGEDCO - Account Code: 76-000 "Administration and General Expenses" and Account Code: 76-125 "Other Professional Charges".

6. The Chief Financial Controller/General/TANGEDCO will arrange for payment of the amount sanctioned in Para 4 above.

(BY ORDER OF THE BOARD)

M. BHAVANI
Secretary



TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன்
பொதுச்செயலாளர் அவர்களின்
தந்தையார் நாகப்பட்டினம் மாவட்டம்
வேதாரண்யம் வட்டம் நெய்விளக்கு
மேனாள் ஊராட்சி மன்றத் தலைவர்
தீரு. மு. அப்பாசாமிக்கவுண்டர்
அவர்கள் கடந்த 01.03.2021 அன்று
இயற்கை எய்தியதற்கு நேரிலும்
தொலைபேசியிலும்
சமூக ஊடகங்கள் வாயிலாகவும்
இரங்கல் தெரிவித்து அஞ்சலி
செலுத்தியமைக்கு நன்றி.

-ஆசிரியர்

மின்விபத்து - உயிரிழப்பு - ஈமச்சடங்கு - நிதி உதவி - உத்தரவு

**TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED
(ABSTRACT)**

TANGEDCO/TANTRANSCO - Fatal Accident - Departmental Staff - Special Grant for Funeral day expenses to be sanctioned to the employees irrespective of cadre - Orders issued.

(ADMINISTRATIVE BRANCH)

(Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 16

Dated : 11.02.2021

Thai: 29, Saarvari Varudam,
Thiruvalluvar Aandu 2052

Read:-

- 1) Circular Memo No. 108958/1497/G35/G351/2012-6, dt. 15.12.2014
- 2) CMD note approved dt. 08.02.2021

PROCEEDINGS:-

As per the Circular Memo cited, order has been issued to sanction the funeral expenses amount of Rs. 5,000/- with effect from 18.01.2010 for the Fatal Accident.

2) The employees as well as the Unions have represented to consider and pay Special Grant for Funeral day expenses to the dependents to meet out the funeral expenses irrespective of cadre. They have requested to enhance the said compensation amount to Rs. 25,000/-

3) As a gesture of goodwill, CMD/TANGEDCO has approved the proposal accordingly,

Hence it is hereby ordered that the "Special Grant for Funeral day expenses" for a sum of Rs. 25,000/- (Rupees Twenty five thousand only) be paid to the dependents of the employees of TANGEDCO/TANTRANSCO irrespective of cadre due to fatal accident while on duty. The amount shall not be adjusted/recovered in the future payments due for the deceased.

4) The power is delegated to the Superintending Engineers to sanction and disburse the "**Special Grant for Funeral expenses**" amount to the dependents of the employees on the day of death/funeral.

The date of implementation of order will be effect from 08.02.2021

The expenditure is debitable to the head of A/c No. **75/715**

5) The receipt of the Proceedings shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN-CUM-MANAGING DIRECTOR/TANGEDCO)

D. RAVICHANDRAN
Chief Engineer/Personnel

3. In spite of the above instructions, instances have come to the notice of the Government that several Writ Petitions are being filed before the Hon'ble Courts challenging the rejection order of the appellate authority and the same are being quashed on the ground that the said orders are cryptic in nature and passed without assigning any reason / findings / discussion and without following relevant rules and procedures. The Hon'ble High Court of Madras in its order third cited, while disposing W.P.No. 8782 of 2013 filed by one Thiru A. Rajendran, Grade-1 Police Constable has observed so and has directed the Government to issue necessary circular to the appellate authorities who deal with the statutory appeals to strictly follow the procedure and rules, while deciding the appeals in future without fail and to the appellate authorities of other departments concerned with regard to the same.

4. It is imperative that the disciplinary proceedings are stringent and should be through in every respect and the final order passed in such proceedings or in appeal / revisionary / review should not get vitiated for the reason that the order is a "non speaking order". The powers and functions of the disciplinary / appellate / revisionary / reviewing authorities are quasi-judicial in nature and it is the bounden duty of the authorities concerned to examine the case in the backdrop of its own facts and circumstances of each and every case and to record the reason with due application of mind for taking such decision. The reason for passing such order must be recorded in the operative portion of the order to be passed, without fail.

5. All the disciplinary / appellate / revisionary / reviewing authorities are, therefore, requested to follow the above instructions strictly and also to follow the relevant rules and procedures, keeping in mind the orders of the Hon'ble High Court of Madras, scrupulously, while passing orders in the above such cases.

Yours faithfully,
for Chief Secretary to Government

சந்தாதாரர்கள் - உறுப்பினர்கள் மற்றும் நிர்வாகிகள் கவனத்திற்கு

நமது சங்க இதழான "எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்"-ல் தங்களது கருத்துகள், கட்டுரைகள், தங்கள் வட்டத்திற்குட்பட்ட தொழிலாளர்கள் மற்றும் சங்கத்திற்கான செய்திகளை கீழ்க் கண்ட முகவரிக்கு அனுப்பி வைத்திடுவீர்!

நிர்வாக ஆசிரியர்,

TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்

39/101, சிங்கண்ண தெரு,

சிந்தாதிரிப்பேட்டை, சென்னை - 600 002.

☎ : 9841446621

tnebemployeesfederation3600@gmail.com

குறிப்பு : செய்திகள் வெளியிடுவது ஆசிரியக் குழுவின் முடிவிற்குட்பட்டது.

தலைமையகத்திற்கு உள் தணிக்கைப் பிரிவு தொடக்க உத்தரவு

**Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation
(SECRETARIAT BRANCH)**

Memo. (Per) No. 6160/A22/A222/2021/-1, dated : 22.02.2021

Sub : Establishment - TANGEDCO - Formation of Internal Audit Cell - Dispensing of Pre-Audit in the Headquarters - Further instructions - Issued.

Ref : (Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 35 (SB), dated 18.02.2021.

In the reference cited, orders have been issued for formation of Internal Audit Cell by redeployment of certain posts from Accounts Branch and Audit Branch and conducting of pre-audit of bills in Headquarters by Audit wing has been dispensed.

2. Consequent to the above, the Drawing and Disbursing Officer (DDO) of each unit of Headquarters are hereby instructed to scrutinize and issue necessary pass order to all the bills under their control and send to the Central Payment/Accounts Branch for payment.

3. The receipt of this Memorandum shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN-CUM-MANAGING DIRECTOR)

**M. BHAVANI
Secretary**

ஈட்டிய விடுப்பு எடுப்பது குறித்த உத்தரவு

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited

Secretariat Branch
144, Anna Salai
Chennai-2

Memorandum (Per) No. 8535/A18/A182/2021-1, dated 22.02.2021

Sub : Establishment - Class I & II Services - Restriction on the number of spells for availing Earned Leave - Orders - Issued.

As per Section 19(vi) of Tamil Nadu Electricity Board Standing orders for non-clerical Workmen, Earned Leave can generally be availed of by a non-clerical workman upto a maximum of three times a year; and as per Section 13(ii) of Tamil Nadu Electricity Board Standing orders for Clerical Workmen, Earned Leave can generally be availed of by a Clerical workman upto a maximum of four times a year. However, the Management may, at its

discretion, and according to the circumstances and the nature of the leave application, waive the stipulation that earned leave can be taken only upto a maximum of three/four times in a year as the case may be. Such a restriction has not been imposed on the officials other than those covered under both the sets of Tamil Nadu Electricity Board Standing orders.

2. It has been brought to the notice that due to non-availability of any restrictions on the number of spells of Earned Leave to be availed by the officials in Class I and II services, some officials are in the habit of availing Earned Leave more frequently, the spells of which, in certain cases, exceed more than four in a year. The issue has been examined in detail and it has been decided to impose certain restrictions on the maximum number of spells of Earned Leave to be availed by the officials in Class I and II services in a year.

3. Accordingly, it is hereby ordered that the maximum number of spells of Earned Leave which can generally be availed of by the officials in Class I and II services, shall be restricted to "**Four**" in a year. However, the Management may, at its discretion, and according to the circumstances and the nature of the leave application, waive the stipulation that earned leave can be taken only upto a maximum of four times in a year.

4. The receipt of this Memorandum shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN-CUM-MANAGING DIRECTOR)

M. BHAVANI,
Secretary

CMD பேச்சுவார்த்தை கமிட்டி

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited

Secretariat Branch
N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Anna Salai, Chennai-2

Letter No. 7000/A3A/31/2021-2, Dated : 22.02.2021

From **M. Bhavani, B.A.,**
Secretary

To The General Secretary,
Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation

Sub : TANGEDCO - Meeting with the Chairman Cum Managing Director - Re-scheduled.

Ref : Letter No. 7000/A3/A31/2021-1, Dated : 12.02.2021

In continuation of the letter cited, I am to inform that your meeting with the Chairman cum Managing Director/TANGEDCO is re-scheduled to 24.02.2021, 3.00 P.M., in the Chamber of Chairman cum Managing Director, 6th Floor, TANTRANSO Building, 144, Anna Salai, Chennai-2. Three Office bearers of the Union / Association shall attend the meeting.

Yours faithfully,
S. Anantheswari
Under Secretary/WR & REG.

கொரோனா பாதிப்பில் இறந்தவர்கள் விபரங்கள் கேட்டுள்ள உத்தரவு

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited

Secretariat Branch,
144, Anna Salai,
Chennai-2.

Letter No. 3590/A17/A171/2021-2, Dated : 23.02.2021

From

Tmt. M. Bhavani,
Secretary/TANGEDCO

To

All Chief Engineers

Sir,

Sub: TANGEDCO - covid 19- Details of employees expired due to covid-19 pandemic - Requested.

Ref: Letter No. 3590/A17/A171/2021-1, dated : 21.01.2020

I am to invite your attention to the reference cited, wherein you have been requested to furnish the number of employees who expired who expired due to Covid-19 pandemic in your Region / Thermal Station / Office along with their name and designation to tis office. The aforesaid details in respect of most of the offices are yet to be received. The CMD has directed to furnish the aforesaid details by today without fail.

2. I am therefore to request you to compile and intimate the number of employees who have expired due to Covid-19 pandemic **before 4.30 PM today (23.02.2021) through Email soa17sec@tnebnet.org without fail**, in the format given below so as to apprise the same to the Chairman-cum-Managing Director:-

FORMAT

Sl. No.	Name and designation	Office/Circle	Date of death

3. I am also to request you to furnish a 'NIL' report in case of no death noticed due to the aforesaid pandemic.

Yours faithfully,
(R. VISWANATHAN)
Assistant Board Secretariat Officer
for Secretary

2021 - 2022 வேலை நாட்கள் குறித்த உத்தரவு

**Tamil Nadu Generation And Distribution Corporation Limited
(ABSTRACT)**

Tamil Nadu Legislative Assembly Budget Session for the year 2021-2022-working day on 27.02.2021- orders issued by the Government of Tamil Nadu - Adoption in TNEB Limited and its Entities - orders - issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Routine) CMD TANGEDCO Proceedings No. 10,

dated 25.02.2021

SARVARI VARUDAM

MASI-13

Thiruvalluvar Aandu 2052

Read:-

அரசாணை (நிலை) எண். 120 பொது (பல்வகை)த் துறை நாள்: 23.02.2021

PROCEEDINGS:-

In accordance with the orders issued by Government of Tamil Nadu read above 27.02.2021 Saturday shall be a working day for TNEB Limited and its entities due to Tamil Nadu Legislative Assembly Budget Session for the year 2021-2022.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN cum MANAGING DIRECTOR)

M. BHAVANI
Secretary

வீடு கட்டும் கடன் தொகை உயர்த்திய உத்தரவு

**Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited
(Abstract)**

Loans and Advances - House Building Advance - Enhancement of Ceiling on House Building Advance - From Rs. 25 Lakhs to 40 Lakhs - Orders of Government of Tamil Nadu - Adoption in TNEB Limited and its entities - Orders Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Permanent) CMD TANGEDCO Proceedings No. 56, Dated 26th February 2021

Saarvari Varudam,

Maasi 14,

Thiruvalluvar Aandu 2052

Read:

- i) G.O.Ms. No. 135, (Housing and Urban Development (HBA) (dept.) dated 20.06.2012.
- ii) (Per) (FB) TANGEDCO Proceedings No. 48 (SB) dated 05.09.2012
- iii) G.O. Ms. No. 24 Housing and Urban Development (HBA) Department, dated 02.02.2021.

PROCEEDINGS:

Following the orders issued by the Government first read above, in the Proceedings second read above, orders were issued enhancing the ceiling limit towards. House Building Advance as below:

- i) Rs. 25,00,000/- (Twenty Five Lakhs only) partly for purchase of land and partly for construction of a house thereon or for construction of a house or for purchase of Ready Built House/Flat.
- ii) Rs. 12,50,000/- (Twelve Lakhs and Fifty Thousand only) for enlargement/improvement of existing living accommodation (within the overall ceiling of Rupees Twenty Five Lakhs).

2. The Government in the orders third read above, issued orders enhancing the ceiling limit towards House Building Advance from Rs, 25,00,000 (Rupees Twenty Five Lakhs only) to Rs. 40,00,000/- (Rupees Forty Lakhs ony) subject to certain condition thereon.

3. The adoption of the Government orders third read above, for the officials/employees of TNEB Limited and its entities has been considered and resolved to adopt the said benefits, subject to all other conditions/orders in force for sanction of House Building Advance. Accordingly, it is hereby ordered that the existing ceiling of the House Building Advance be enhanced as follows:-

Partly for purchase of land and partly for construction of a house thereon, or for construction of a house or for purchase of Ready Build House/Flat from Rs. 25,00,000/- to 40,00,000/- (Rupees Forty Lakhs only) to the officials/employees of the TNEB Limited and its entities.

4. The enhanced ceiling of House Building Advance will come into force with effect from the date of issue of this order. Necessary amendment to the Rules to regulate the grant of Advances to TNEB Employees for Building etc., of House read with Tamil Nadu Electricity (Reforms and Transfer Schemen) 2010 will be issued separately.

5. It is also further ordered that the present ceiling of grant of House Building advance not exceeding 75 months Pay (Pay+GradePay+D.A.+Personal Pay) be enhanced to 90 months Pay (Pay+Grade Pay+D.A+Personal Pay), subject to the maximum ceiling.

6. It is further clarified that,

- i) Those who have been sanctioned House Building Advance at the old rate but not yet drawn any installment of the advance may also be sanctioned loan as per the new ceiling either for constructions/purchase of house/Flat, if eligible, by issuing an amendment to the order already issued subject to eligibility.
- ii) All pending application for sanction of House Building Advance which have not yet been sanctioned for want of funds may be sanctioned as per the new ceiling limit now come into force.
- iii) Those who availed House Building Advance at the old rate and not completed the construction of the house may avail the difference amount in the enhanced ceiling for construction / ready build house/flat on production of revised estimate subject to eligibility.
- iv) In respect of enlargement / improvemend of existing living accommodation, the ceiling shall be 50% of the overall ceiling limit of Rs. 40,00,000/-.

All other conditions/orders in force shall be followed for sanction of the House Building Advance.

7. The orders of the Government (Finance Department) which is to be issued with regard to rate of interest applicable for House Building Advance for 2020-2021 wil lbe adopted in TNEB Limited and its entities separately.

8. The receipt of the Proceeding shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)

M. BHAVANI
Secretary

ஓய்வு பெறும் வயது 60 - உயர்த்திய உத்தரவு



ABSTRACT

Public Services - Age of Superannuation of Government servants, teachers, etc. - Increased to 60 years - Orders - Issued.

PERSONNEL AND ADMINISTRATIVE REFORMS (S) DEPARTMENT

G.O. (Ms) No. 29

Dated : 25.02.2021
Saarvari, Maasi-13,
Thiruvalluvar Aandu 2052

Read:

1. G.O. (Ms.) No. 532, Personnel and Administrative Reforms (Personnel - M) Department, dated 25.04.1979.
2. G.O. (Ms.) No. 51, Personnel and Administrative Reforms (S) Department, dated : 07.05.2020
3. Announcement made by the Hon'ble Chief Minister under Rule 110 on the floor of the Tamil Nadu Legislative Assembly on 25.02.2021

ORDER:-

During the Interim Budget session 2021-2022, the Hon'ble Chief Minister has made an announcement on the floor of the Tamil Nadu Legislative Assembly on 25.02.2021 inter-alia to increase the retirement age of Tamil Nadu State Government employees from 59 to 60 years and the orders would be applicable to employees of the Government and Government Aided Educational Institutions, Legal and Constitutional Bodies, Public Sector Undertakings, Local Bodies, Commissions, Boards and Societies. The Hon'ble Chief Minister also said that all those who are in service and those who would retire on 31.05.2021 would be covered under the announcement.

2. Accordingly, the Government orders to increase the age of superannuation of Government servants/ teachers from 59 years to 60 years. This will apply to all those who are in service as on date and due to retire on superannuation from 31.05.2021.

3. This order shall also be applicable to all teaching and non-teaching staff working in aided educational institutions an employees of all Constitutional / Statutory Bodies, Public Sector Undertakings including all State Corporations, Local Bodies, Boards, Commissions and Societies.

4. Necessary amendments to Tamil Nadu Fundamental Rules will be issued separately.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

S. SWARNA,
Principal Secretary to Government



வேற்றுமையில் ஒற்றுமை காணலாம் என்பதற்கு இந்திய நாட்டை உதாரணமாகச் சொல்வார்கள். பலவித மணம் மற்றும் பலவித பூக்களால் தொடுக்கப்பட்ட கதம்ப மாலையாக பாரதம் உள்ளது. பாரதத்தில் மங்கையரும் பலவிதமான மலர்களே. அவைகள் பூத்துக் காயாகி கனியாகி பக்குவமடைகிறது. அந்த கதம்ப மாலையை இணைக்கும் நூலாக தியாகம் உள்ளது. தியாகமே பாரதத்தில் பெண்கள் பலவித முறைகளில் ஆடை ஆபரணங்கள் அணிந்தாலும் பல மொழிகளில் பேசினாலும் ஆதாரமாக ஒலிக்கும் நாதம் தியாகம் ஒன்றுதான்.

பெண்களின் நிலையோ இந்தியாவில் முரண்பாடுகள் நிறைந்தது என்றே சொல்ல வேண்டும். ஒருபுறம் பெண் சிசுக் கொலை நடந்து கொண்டிருக்கும் இன்னொரு புறத்தில் ஏதோ ஒரு வெளிநாட்டில் இந்திய பெண்கள் வெற்றிக்கனி பறித்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள். ஒரு பெண் பிரதமர், ஒரு பெண் ஜனாதிபதி, ஒரு பெண் சபாநாயகர், பல பெண் முதலமைச்சர்கள், பெண் விளையாட்டு வீரர்கள், விண்வெளி வீராங்கனைகள் என்று உலகம் பெருமைப்பட்டுச் சொல்லிக் கொண்டாலும், பெண்களின் நிலை சொல்லிக் கொள்ளாமலாக்கு பசுமையானதாக இல்லை. பாலியல் கொடுமைகளுக்கு ஆளாகும் பெண்கள் பலர் சமுதாயத்திற்கு பயந்து கொண்டு தங்கள் துயரங்களை, அவமானங்களை வெளியில் சொல்லாமல் மறைத்து வைத்து மன அமைதியை தொலைத்து விட்டு வாழ்ந்து வருகிறார்கள். ஆளும் நாற்காலியில் அமர்ந்திருப்பவர்களும், நீதி மன்றங்களும் வாய்மூடி மௌனம் காப்பார்கள். இந்த நிலைமை தற்போது சற்று மெல்ல மெல்ல கடந்து வெளி உலகிற்கு தங்களை அடையாளம் காட்டி வருகின்றனர்.

பெண்ணுரிமைக்காக போராடிய போராளிகள் பற்றியும் பெண்கள் போர் குணத்துடன் கட்டியமைத்த இயக்கங்கள் பற்றியும் இந்நாளில் நன்றியுடன் நினைத்து சிறப்பு செய்ய வேண்டும். அன்பிற்கு அடையாளமாகவும், தெய்வங்களாகவும், தெய்வத் தன்மை சூட்டப்பட்டாலும், பெண் சமூகத்தை மிகவும் கீழான நிலையிலேயே இந்திய சமூகம் வைத்திருக்கிறது என்பது வரலாற்று உண்மை.

கல்வி வாய்ப்புகளும், வேலை வாய்ப்புகளும் ஏற்படுத்திய பொருளாதாரச் சுதந்திரமும் பெண்களிடையே பெரும் மாற்றத்தை ஏற்படுத்தி இருக்கிறது. பெண்களுக்கெதிரான கொடுமைகளை கண்டு அயர்ந்து போகாமல் எதிர்த்து நின்று பிரகாசிப்போம் என்பது தான் இந்த ஆண்டு மகளிர் தினத்தில் பெண்கள் இந்த உலகத்திற்கு தெரிவிக்கும் செய்தி பெண்ணே நீ உனக்கென வாழ்வது எப்போது.

பெண்கள் மெழுகுவர்த்தி,
போன்றவர்கள்
உருகவும் தெரியும்
உருக்கவும் தெரியும்

தோள் கொடுப்பதில் தோழியாய்
வளம் சேர்ப்பதில் மனைவியாய்
அறிவுரை வழங்குவதில் அன்னையாய்

பாசம் கொடுப்பதில் சகோதரியாய்
குடும்பத் தலைவியாய்
வலம் வந்து
வலது கரமாய் திகழும் உன்னை
தினம் தினம் வாழ்த்த வேண்டும்.

**“அனைவருக்கும் இனிய
மகளிர் தின வாழ்த்துக்கள்”**

TNEBEF கோவை - தெற்கு வட்ட கிளையின் முயற்சியால் 'மாற்று திறனாளி'க்கு பதவி உயர்வு

கோவை - தெற்கு வட்டம் நெகமம் கோட்டத்தில் கடந்த 2014ஆம் அண்டுகள் உதவியாளராக பணியில் சேர்ந்த திரு. ம. பாபு அவர்கள் மாற்று திறனாளி ஆவார். அவரது பதவி உயர்வு 'மாற்று திறனாளி' என்ற காரணத்திற்காக பல முறை மறுக்கப்பட்டது. அவர் அதன் காரணமாக தட்டச்சர் பயிற்சி எடுத்து தேர்ச்சி பெற்று, அவர் சார்ந்திருந்த சங்கத்தின் மூலம் வணிக உதவியாளர் அல்லது தட்டச்சர் பதவிக்கு உத்திரவு பெற்று தரும்படி கோரிக்கை வைத்து, அவரது கோரிக்கை நிறைவேறாத நிலையில் நமது TNEBEF சங்கத்தை தானாக நாடி வதந்து அவரது நிலையை எழுதி காட்டி நமது சங்கத்தில் 15.10.2020 அன்று தன்னை இணைத்துக் கொண்டு பதவி உயர்வில் உதவும்படி கோரிக்கை வைத்தார்.



அவரது கோரிக்கை சம்பந்தமாக ஆய்வு செய்ததில், "The Right of Persons with Disabilities Act 2016" -ல்

1. உடல் ஊனமுற்ற ஒருவரை அவரது இயலாமையை குறிப்பிட்டு உதவி உயர்வு மறுக்கப்பட கூடாது என்றும்,
2. உடல் பாதிப்பு உள்ளவர்க்கு அவரது உடல் நிலைக்கு ஏற்ற பதவி உயர்வு அளிக்கப்பட வேண்டும் என்றும் பதவி இல்லா விட்டால் அவருக்கான பதவி அனுமதிக்கப்பட்டு பதவி உயர்வு வழங்கப்பட வேண்டும் என்றும்,
3. பணிக்கு சேர்ந்த பின்னர் விபத்து காரணமாக உடல் பாதிப்பு ஏற்பட்டாலும் மேற்கண்ட நிபந்தனை பொருந்தும் என்றும்,
4. உடல் பாதிப்பை காட்டி பதவி உயர்வு மறுக்கப்பட்டால், அதனை எதிர்த்து சட்ட ரீதியான நடவடிக்கை எடுக்கலாம் என்றும், அதன்படி பதவி உயர்வை மறுத்த அலுவலர் தண்டிக்கப்படுவார் என உள்ளதை அறிந்த பின்னர், கோவை - தெற்கு வட்ட நிர்வாகத்திற்கு கடந்த 01.11.2020 அன்று கடிதம் கொடுக்கப்பட்டு 28.11.2020 அன்று வணிக உதவியாகர் உத்தரவு பெறப்பட்டது என்பதை மகிழ்வுடன் தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.

என
தங்கள் உண்மையுள்ள,

J.L. பாஸ்டின் ராஜ்
செயலாளர் / கோவை தெற்கு
மாநில பொருளாளர்

இணைப்பு :

1. கடித நகல்
2. Act 2016



தமிழ்நாடு எலக்ட்ரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் யெடரேஷன்

TAMILNADU ELECTRICITY BOARD EMPLOYEES FEDERATION

பதிவு எண். 3600 / CNI

மின்வாரிய வளாகம், டாடாபாத், கோவை-641 012. போன் : 94434 96104

நாள் : 02.11.2020

பெறுநர்

மேற்பார்வைப் பொறியாளர்,

கோவை மின் பகிர்மான வட்டம் / தெற்கு

கோவை - 641 012.

அய்யா,

பொருள் : களப்பணியாளர் - திரு. ம. பாபு, கள உதவியாளர், ஆ. சங்கம்பாளையம் - மாற்று திறனாளி - உடல் பாதிப்பை காரணம் காட்டி பதவி உயர்வு மறுக்கப்பட்டது - தமிழக அரசின் மாற்று திறனாளிகள் உரிமை சட்டம் 2016-ன் படி பதவி உயர்வு வழங்க கோருவது சம்பந்தமாக...

பார்வை : 1. கு.ஆ.எண். உ.செ.பொ/இ&பே/மி.கோ.பா/க.தனி/அ.எண்.258/18-19 நான் 26.10.2018
2. கு.ஆ.எண். 1015/நிர்-2/2.3/கோ. வணிக உதவியாளர் ப.உ./2018-2 நாள் 2.11.2018
3. The rights of Persons with Disabilities Act - 2016.

திரு. ம. பாபு அவர்கள் கள உதவியாளராக ஆ. சங்கம்பாளையம் பிரிவில் பணியாற்றி வருகின்றார். அவர் கடந்த 2014ஆம் ஆண்டு தொழில் நுட்ப கல்வி (I.T.I.) படித்தவர்களை வாரியம் நேரடி நியமனம் செய்த போது கள உதவியாளராக பணியில் சேர்ந்தவர் ஆவார்.

அவரது உடல் பாதிப்பு (மாற்று திறனாளி) என்பது பிறவியில் இருந்தே இருப்பதாகும். அவர் பள்ளி இறுதி படிப்பு (S.S.L.C.) முடித்த பின்னர் தொழில் நுட்ப கல்வி பயில (I.T.I.) விண்ணப்பித்தப் போது மாற்று திறனாளிகளுக்கான ஒதுக்கீட்டில் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு பயின்றவர்.

தொழில் நுட்ப கல்விக்கு பின்னர் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் மூலம் மின்சார வாரிய கள உதவியாளர் பணிக்கான நேர்முக தேர்விற்கு மாற்று திறனாளி ஒதுக்கீட்டில் பரிந்துரைக்கப்பட்டவர் ஆவார்.

அவரை நேர்முகம் செய்து மின் வாரியம் பணி நியமனம் செய்த போதும் மாற்று திறனாளி ஒதுக்கீட்டில் பணி நியமனம் பெற்றவர் ஆவார்.

இவ்வாறு மாற்று திறனாளி ஒதுக்கீட்டில் படித்து வேலை கொடுக்கப்பட்ட ஒருவருக்கு அவரது உடல் இயலாமையை காரணம் காட்டி பதவி உயர்வு வழங்க மறுப்பது இயற்கை நெறிமுறைகளுக்கு முரணானதாகும்.

மேலும் பார்வை (3)-ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தமிழக அரசின் மாற்று திறனாளிகளின் உரிமை சட்டம் / 2016ல் தொகுதி IV பகுதி 3ல் குறிப்பிட்டுள்ள "No Promotion shall denied to a Person merely on the ground of disability" என்பதன் படி சட்டத்திற்கும் புறம்பானதாகும்.

எனவே திரு. ம. பாபு, கள உதவியாளர் அவர்களின் விருப்பப்படி (Option) அவருக்கு வணிக உதவியாளர் பதவி உயர்வு வழங்குமாறு அன்புடன் கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

இனிமேலும் அவருக்கு பதவி உயர்வு மறுக்கப்பட்டால் மாற்று திறனாளிகளின் உரிமை 'சட்டம் / 2016-ல் குறிப்பிடப்பட்டள்ளவாறு சட்டரீதியாக செல்ல நேரிடும் என்பதையும் தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.

நன்றி

இணைப்பு : மாற்று திறனாளிகளின் உரிமை சட்டம் / 2016 நகல்

நகல் :

1. செயற்பொறியாளர்/இ&பே/நெகமம்
2. உதவி செயற் பொறியாளர்/இ&பே/மில் கோவில்பாளையம்

என தங்கள் உண்மையுள்ள,

செயலாளர்

THE RIGHTS OF PERSONS WITH DISABILITIES ACT, 2016

ARRANGEMENT OF SECTIONS

CHAPTER I

PRELIMINARY

SECTIONS

1. Short title and commencement
2. Definitions

CHAPTER II

RIGHTS AND ENTITLEMENTS

3. Equality and non-discrimination
4. Women and children with disabilities
5. Community life
6. Protection from cruelty and inhuman treatment
7. Protection from abuse, violence and exploitation
8. Protection and safety
9. Home and family
10. Reproductive rights
11. Accessibility in voting
12. Access to justice
13. Legal capacity
14. Provision for guardianship
15. Designation of authorities to support

CHAPTER III

EDUCATION

16. Duty of educational institutions
17. Specific measures to promote and facilitate inclusive education
18. Adult education

CHAPTER IV

SKILL DEVELOPMENT AND EMPLOYMENT

19. Vocational training and self-employment
20. Non-discrimination in employment
21. Equal opportunity policy
22. Maintenance of records
23. Appointment of Grievance Redressal Officer

CHAPTER V

SOCIAL SECURITY HEALTH REHABILITATION AND RECREATIONS

24. Social security
25. Healthcare
26. Insurance schemes

fulfil the daily communication needs of persons with speech, communication or language disabilities and enables them to participate and contribute to their community and society.

- (g) to provide books, other learning materials and appropriate assistive devices to students with benchmark disabilities free of cost up to the age of eighteen years.
- (h) to provide scholarships in appropriate cases to students with benchmark disability
- (i) to make suitable modifications in the curriculum and examination system to meet the needs of students with disabilities such as extra time for completion of examination paper, facility of scribe or amanuensis, exemption from second and third language courses.
- (j) to promote research to improve learning and
- (k) any other measures, as may be required

18. Adult education - The appropriate Government and the local authorities shall take measures to promote, protect and ensure participation of persons with disabilities in adult education and continuing education programmes equally with others.

CHAPTER IV

SKILL DEVELOPMENT AND EMPLOYMENT

19. Vocational training and self-employment, - (1) The appropriate Government shall formulate schemes and programmes including provision of loans at concessional rates to facilitate and support employment of persons with disabilities especially for their vocational training and self-employment.

(2) The schemes and programmes referred to in sub-section (1) shall provide for -

- (a) inclusion of persons with disability in all mainstream formal and non-formal vocational and skill training schemes and programmes.
- (b) to ensure that a person with disability has adequate support and facilities to avail specific training,
- (c) exclusive skill training programmes for persons with disabilities with active links with the market, for those with developmental, intellectual, multiple, disabilities and autism.
- (d) loans at concessional rates, including that of micro credit,
- (e) marketing the products made by persons with disabilities, and
- (f) maintenance of disaggregated data on the progress made in the skill training and self employment, including persons with disabilities.

20. Non-discrimination in employment, - (1) No Government establishment shall discriminate against any person with disability in any matter relating to employment.

Provided that the appropriate Government may, having regard to the type of work carried on in any establishment by notification and subject to such conditions, if any, exempt any establishment from the provisions of this section.

(2) Every Government establishment shall provide reasonable accommodation and appropriate barrier free and conducive environment to employees with disability.

(4) No promotion shall be denied to a person merely on the ground of disability,

(4) Non Government establishment shall dispense with or reduce in rank, an employee who acquires a disability during his or her service.

Provided that, if an employee after acquiring disability is not suitable for the post he was holding, shall be shifted to some other post with the same pay scale and service benefits.

Provided further that if it is not possible to adjust the employee against any post, he may be kept on a supernumerary post until a suitable post is available or he attains the age of superannuation, whichever is earlier.

(5) The appropriate Government may frame policies for posting and transfer of employee with disabilities.

**தீன ஊதியம் பெறுபவர்களுக்கு 2019-2020ம் ஆண்டுக்கான
கருணைத் தொகை அளித்திடும் உத்தரவு**

**Tamilnadu Generation & Distribution Corporation Ltd
(ABSTRACT)**

Ex-gratia - Payment of ex-gratia to the Temporary Casual Labourers for the year 2019-2020
- Orders issued.

(ADMINISTRATIVE BRANCH)

(Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 29

Dated : 26.02.2021

Maasi-14, Sarvari Varudam,
Thiruvalluvar Aandu-2052

Read:-

1. *CE/Personnel Letter No. 035577/22/G.45/G.451/2020-2, dated : 22.09.2020*
2. *Note approved by CMD/TANGEDCO on 25.02.2021 (FLM File No. G/313/2020)*

PROCEEDINGS:

The proposal of issuing Ex-gratia payment for the year 2019-2020 to the Temporary Casual Labourers who were engaged directly in TANGEDCO/TANTRANSCO for the year 2019-2020 has been examined in detail by the Chairman-Cum-Managing Director/TANGEDCO.

2) Accordingly, it has been decided that, the Temporary Casual Labourers who had engaged directly in TANGEDCO/TANTRANSCO on need basis on daily wages for not less than thirty working days in the financial year 2019-2020, are entitled receive the payment of Ex-gratia.

3) The Ex-gratia amount payable shall be Rs. 1403/- (Rupees One Thousand Four Hundred and Three only). This Ex-gratia payment will be made on proportionate basis in respect of those Temporary Casual Labourers who have worked for a time period in the financial year 2019-2020.

4) In pursuance to the above, it is hereby ordered that,

- (i) The 11+6 Temporary Casual Labourers (**Annexure-A**) who were engaged directly by the TANGEDCO/TANTRANSCO on need basis on daily wages @ Rs. 380/- per day, in the year 2019-2020 and also continuously working till date shall be paid ex-gratia fully (or) proportionately for the period they had worked in the year 2019-2020.
- (ii) The 8 Temporary Casual Labourers (**Annexure-B**) who had engaged directly by the TANGEDCO/TANTRANSCO on need basis on daily wages @ Rs. 380/- per day in the year 2019-2020 and subsequently absorbed as Field Assistant during / after March 2020 shall be paid Ex-gratia fully (or) proportionately as the case may be.

5) The Superintending Engineers are strictly informed that accountability will be fixed on the officers for non-compliance of these orders and in case the payment is made to any ineligible persons, responsibility will be fixed on the officers and disciplinary action will be initiated

against the officers concerned. If any discrepancies are found regarding the eligibility / identity towards the payment of ex-gratia, the same must be got clarified from this office before payment made to the concerned persons.

6) The Superintending Engineers are directed to disburse the Ex-gratia to the persons mentioned in the Annexure A & B to these Proceedings immediately and also instructed to send the copy of the acquittance to this office.

7) The receipt of this Proceeding shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN-CUM-MANAGING DIRECTOR/TANGEDCO)

Encl: Annexure A & B

(D. RAVICHANDRAN)
Chief Engineer/Personnel

ANNEXURE-A

The list of Temporary Casual Labourers engaged by the TANGEDCO/TANTRANSCO on need basis @ Rs. 380/- per day based on the approval accorded by the committee constituted vide (Per.) B.P. (CH) No. 9, (Adm. Branch) dated 09.01.2008 (scraped on 07.12.2020) and also as per orders issued from the Chief Engineer/Personnel based on the court orders and working continuously till date.

Sl. No.	Name	Father Name	Date of Birth	Date of joining as TCL	Present Circle
1.	T. Arinjar	K. Thangarasu	20.03.1978	08.01.2016	Coimbatore EDC/ North
2.	N. Baskara Ayyan	Narayanan	02.04.1977	25.04.2018	Thenne EDC
3.	A. Lakshmanan	Ayyanar	13.05.1978	25.04.2018	Thenne EDC
4.	M. Pitchaimuthu	Muththukaruppan	04.05.1976	27.04.2018	Thenne EDC
5.	R. Subramani	P. Rajagopal	16.07.1975	31.05.2018	Dindigul EDC
6.	P. Murugesan	Palanichamy	17.07.1965	26.06.2018	Dindigul EDC
7.	C. Kalimuthu	Chinnakanni	19.07.197	20.07.2018	Generation Circle/Tirunelveli
8.	V. Balasubramanian	Venkatesan	02.07.1975	11.09.2018	Cuddalore EDC
9.	M. Balachandran	Munusamy	20.04.1963	06.12.2018	Villupuram EDC
10.	M. Rajendran	S. Mani	48 years as on 13.10.2018 as per Medical certificate	17.12.2018	Trichy EDC/Metro
11.	M. Murugan	Manickam	16.05.1970	20.03.2019	Krishnagiri EDC
12.	T. Arumugam	Thirumoorthy	17.09.1972	05.04.2019	Udumalpet EDC
13.	M. Vivekanandan	Munusamy	21.05.1973	14.06.2019	Kallakurichi EDC
14.	M. Kulanthaivel	Muthukrishnan	14.06.1975	14.06.2019	Kallakurichi EDC
15.	S. Venkatapathy	Srinivasan	22.06.1962	07.09.2019	Chennai EDC/South-II
16.	G. Ramachandran	Govindasamy	29.03.1969	30.10.2019	Kallakurichi EDC
17.	S.A. Moorthy	Sanjeevi	07.12.1964	20.12.2019	Coimbatore EDC/North

(D. RAVICHANDRAN)
Chief Engineer/Personnel

ANNEXURE-B

The list of Temporary Casual Labourers who has engaged by the TANGEDCO/TANTRANSCO on need basis @ Rs. 380/- per day based on the approval accorded by the committee constituted vide (Per.) B.P. (CH) No. 9, (Adm. Branch) dated 09.01.2008 (scraped on 07.12.2020) and also as per orders issued from the Chief Engineer/ Personnel based on the court orders and subsequently absorbed as Field Assistant during / after March 2020.

Sl. No.	Name	Father Name	Date of Birth	Date of joining as Field Assistant	Present Circle
1.	D. Nithyanandam	M. Durairaj	15.12.1970	11.03.2020	GCC/I Chennai
2.	R. Srinivasan	Rengaraju	20.04.1961	07.05.2020 (Mazdoor as a special case)	Trichy EDC/ Metro
3.	P. Senthilvel	Perumal Goundar	12.05.1973	01.04.2020	Madurai EDC
4.	S. Marimuthu	Sangiliyapillai	215.03.1974	07.04.2020	Madurai EDC
5.	V. Mayilsamy	Vemban Goundar	04.06.1966	07.05.2020	Madurai EDC
6.	K. Ganapathy	Karuppanan	15.05.1976	05.03.2020	Theni EDC
7.	K. Nagarajan	Kandhasamy	01.07.1973	05.03.2020	Theni EDC
8.	S. Baskar	Subramaniam	25.06.1969	17.04.2020	Namakkal EDC

(D. RAVICHANDRAN)
Chief Engineer/Personnel

**நீதிமன்ற உத்தரவுப்படி வினாயகா மிஷனில் BE படித்தவர்கள்
பட்டியல் கேட்பு கடிதம்**

**Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Ltd
(ADMINISTRATIVE BRANCH)**

From
Er. D. Ravichandran, BE.,
Chief Engineer/Personnel,
144, Anna Salai,
Chennai-02.

To
All Chief Engineers,
All Superintending Engineers,
TANGEDCO/TANTRANSCO

Letter No. 003163/92/G18/G181/2021, dated : 02.03.2021

Sir,

Sub : Estt. - Class II Services - JE/Electrical I Grade those completed B.E Degree in Vinayaga Missions University thro' Distance Education and requested to redesignate as AE/Electrical - Proposal called for.

*Ref : (i) Hon'ble Supreme Court order dated 03.11.2017 in SLP Nos. 19807-19808 of 2012. dfsf
(ii) Hon'ble High Court of Madras order dt. 06.02.2020 in W.P. No. 33033 of 2019 and W.M.P No. 33461 of 2019.*

I am to state that the Hon'ble Supreme Court delivered the judgement on 03.11.2017 pertaining to the degree that were granted by certain Deemed Universities wherein the part of the above Judgement is detailed below:-

"The degree of Candidates who enrolled during the academic sessions 2001-2005 will stand suspended, but they would be given an option to appear for tests to be conducted by AICTE and if they fail to clear the tests in not more than two chances the degree stand withdrawn"

If the students clear the test/tests within the stipulated time, all the advantages/benefits shall be restored to them and their degrees will stand revived fully.

2) Further in W.P.No. 33033 of 2019 and W.M.P. No. 33461 of 2019 The Hon'ble High Court of Madras ordered on 06.02.2020:-

"In view of the above discussion, there shall be a direction to the 2nd respondent (CE/ Personnel) to redesignate the petitioners as Assistant Engineers in accordance with the Service Regulations and consider their seniority from the year 2009 onwards and fit them accordingly, in the seniority list. Appropriate Orders shall be passed in this regard within a period of four weeks from the date of receipt of copy of this order.

This writ petition is allowed with the above directions. No costs. Consequently, the connected miscellaneous petition is closed".

3) Therefore, it is requested to send the proposals submitted by the individual which comes under the Court Orders (ie) who enrolled during the academic sessions 2001-2005 in Vinayaga Missions University and completed their degree Course thro' Distance Education and passed the special test conducted by the AICTE and requested to redesignate as AE/ Electrical from JE 1 Grade to this officer for necessary action.

4) Further it is requested to ensure all the details pertaining to the individual as enclosed in the profoma should be enclosed with the proposal since it is mandatory to take necessary action and avoid further delay in this regard.

Encl: Annexure

Yours faithfully,
Sd/-*** 02.03.2021

(K. KUMAR)

Assistant Personnel Officer/Services
for Chief Engineer/Personnel

PROFORMA

- i) Date of Birth
- ii) Date of joining into the Board's Service and Post
- iii) Date of joining as JE/Electrical-II Grade
- iv) Date of joining as JE/Electrical-I Grade
- v) Undertaking (in original) duly attested by the concerned AEE/Electrical
- vi) Copy of permission order accorded for studying B.E. degree course
- vii) Copy of revised permission accorded for studying B.E. degree Course if any on Transfer/Promotion.
- viii) Copy of Degree Certificate/Marksheet duly attested by the Concerned AEE/Electrical
- ix) The genuineness of the B.E. Degree certificate issued from the University in original.
- x) Copy of Special Test Certificate conducted by thie AICTE duly attested by the Concerned AEE/Electrical.



மகளிர் தின (08.03.2021) நிகழ்ச்சிகள்



கோவை மற்றும் சரோடு மண்டல நிகழ்ச்சிகள்



02

35