TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்
TNEB EMPLOYEES' FEDERATION NEWS

Volume - 7 Issue - 6 January 2025 | Monthly Magazine | Bilingual | Price - Rs.10/-

மலர் - 7 இதழ் - 6 ஜனவரி 2025 | மாத இதழ் | Tamil & English | விலை ரூ. 10/-

ஆசிரியர் : அ.சேக்கிழார்

மின்வாரியத் தலைவருக்கு ஆங்கில புத்தாண்டு வாழ்த்துகள்!

இந்திய நிதி அமைச்சருடன்
மத்திய தொழிற்சங்க பிரதிநிதிகள் சந்திப்பு

தமிழ்நாடு எலக்ட்ரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் வெளியீடு

TNEB
எம்ப்ளாயீஸ்
பெடரேஷன் நியூஸ்

மலர்- 7 ✧ இதழ்-6 ✧ ஜனவரி 2025

நிர்வாக ஆசிரியர்

அ. சேக்கிழார்

ஆசிரியர் குழு

சு. மணிகண்டன்
J.L. பாஸ்டின் ராஜ்
K. நாராயணமூர்த்தி
K. செல்வராஜூ
R. ஜெயராமன்
V. சிவராணி

செயலாளர் (வெளியீடு)

A. செந்தில்குமார்

தலைமை அலுவலக முகவரி :
TNEB எம்ப்ளாயீஸ்
பெடரேஷன்

39/101, சிங்கண்ணா தெரு,
சிந்தாதிரிப்பேட்டை,
சென்னை - 600 002.

✆ : 9841446621
tnebemployeesfederation3600@gmail.com
: 9092268200
https://www.tnebfederation.org

தைப் பிறந்தால் வழி பிறக்கும்!

TANGEDCOவின் பணியை TNPDCL, TNGECL, TNPGCL என இப்போது கூறு போட்டுள்ளது மட்டுமல்ல. கம்பெனிகள் தனித்தனியாக இயங்குவதற்கான அத்தனை பணிகளும் அசுர வேகத்தில் நடைபெற்று வருவதைக் காண முடிகிறது.

Smart Meter வாங்குவதற்கு அதானி குழுமத்துடன் ஏற்படுத்தப்பட்ட ஒப்பந்தத்தை ரத்து செய்தால் அடுத்த கம்பெனிக்கு வாங்கிட ஒப்பந்தம் போடமாட்டார்கள் என என்ன நிச்சயம். மத்திய அரசின் நெருக்கடிக்கு ஆளாகமாட்டோம் என்ற அறிவிப்பு ஏதுமில்லையே.

2024ம் ஆண்டின் இறுதி நாளான 31.12.2024 மதியம் 12.00 மணி முதல் 1.00 மணி வரை வேலைபுறக்கணிப்பு போராட்டம் வெற்றிகரமாக நடைபெற்றுள்ளது. உத்திரபிரதேசம் மற்றும் சண்டிகர் மாநிலங்களில் தனியாருக்கு தாரைவார்க்கும் செயலுக்கு எதிராக இந்திய தேசம் முழுவதும் NCCOEEE சார்பாக வேலைபுறக்கணிப்பு போராட்டம் நடைபெற்றுள்ளதில் தமிழகத்தில் அனைத்து மின்வட்டங்களிலும் போராட்டம் சிறப்பாக நடைபெற்றுள்ளது. மத்திய அரசின் நிர்ப்பந்தம் மட்டுமன்றி மேற்கண்ட மாநில அரசுகளின் சர்வாதிகாரப் போக்குதான் தனியார் மயமாக்கலை முன்னெடுத்து செல்கிறது.

இன்று உத்திரபிரதேசம், சண்டிகர் ஏன் நாளை நமக்கு வரக்கூடாது என்ற எண்ணம் ஏற்பட்டுள்ள அசாதாரண சூழல். TNPDCL நாளை என்னவாக இருக்கும் என்பது கேள்விக்குறியான நிலை வரலாம்! Madras Engineering Service மத்திய பாதுகாப்புத்துறை மின்வினியோகம் செய்திட உரிமம் கேட்டு TNERCக்கு விண்ணப்பித்துள்ளதை TNERC வெளியிட்டுள்ளது. MES மட்டுமல்ல இனி யார் வேண்டுமானாலும் உரிமம் கேட்டு வருவார்கள், உள்ளே நுழைவார்கள், சொந்தம் கொண்டாடுவார்கள் என்ற நிலை ஏற்பட்டுவிட்டால் தமிழ்நாட்டில் மின்தொழில் கேள்விக்குறியாகி விடும்.

ஆட்குறைப்பு, காலியிடங்களை பூர்த்தி செய்யாமல் இருப்பது, காலிப் பணியிடங்களை ஒழிப்பது, பணிச்சுமை அதிகரிப்பது, கூடுதல் ஊதியம் தர மறுப்பது, பெற்ற உரிமைகளைப் பிடுங்குவது, பேச்சுவார்த்தை உரிமையை பறிப்பது, போராட்டம் வேலை நிறுத்தங்களுக்கு அனுமதி மறுப்பது அல்லது நீதிமன்ற தடை பெறுவது என்ற நவீன காலணியாதிக்கம் தலைதூக்க தொடங்கி விடுமோ என அச்சப்படுவதற்கில்லை அது தொடர்வண்டி போல வந்து கொண்டே இருக்கும் நிலையில் 2025-2026ம் ஆண்டிற்கான நிதி நிலை அறிக்கையில் மத்திய அரசு குறிப்பாக வேலைவாய்ப்பை உருவாக்க வேண்டும், பழைய ஓய்வூதியத்தை திரும்ப கொண்டு வரவேண்டும், 8வது ஊதிய கமிட்டியினை உருவாக்கிட வேண்டும், தனியார்மயமாக்குதலை நிறுத்திட வேண்டும், விலைவாசியை குறைத்திட வேண்டும் என்ற பல்வேறு கோரிக்கைகளை மத்திய தொழிற்சங்கங்கள் ஒன்றாகக் கூடி கையொப்பமிட்டு ஒன்றிய நிதியமைச்சருக்கு அனுப்பியுள்ளார்கள், பேசியும் உள்ளார்கள். முடிவு அரசின் கையிலா! தொழிற்சங்கங்களின் கையிலா! என்பதை எதிர்காலம்தான் முடிவு செய்யும்.

தைப் பிறந்தால் வழிப்பிறக்கும் என்பர். தைத்திருநாளை வரவேற்போம் உழவுக்கும் தொழிலுக்கும் வந்தனம் செய்வோம்.

புதிய ஆண்டில் நமது கோரிக்கைகள் யாவும் வெற்றியடைய வாரியத்துடனான பேச்சுவார்த்தையை (பொதுக்குழு தீர்மானங்கள்மீது) எதிர்நோக்கியுள்ளோம், வெற்றி பெறுவோம்! அனைவருக்கும் பொங்கல் நல்வாழ்த்துகள்!

- ஆசிரியர்

பொதுக்குழு தீர்மானங்கள் மீது பேச்சுவார்த்தை நடத்தக் கோரும் கடிதம்

பெறுநர் : நாள் : 23.12.2024

தலைவர்,
தமிழ்நாடு மின்பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் - மாநில பொதுக்குழு தீர்மானங்கள் - தொடர்பாக.

2024 டிசம்பர் 14, 15 மற்றும் 16 தேதிகளில் திருச்சி மத்திய பேருந்து நிலையம் அருகிலுள்ள ஹோட்டல் அஜந்தாவில் தோழர் கோவை காமராஜ் நினைவரங்கத்தில் மாநிலத் தலைவர் தோழர் S. மணிகண்டன் அவர்கள் தலைமையில் நடைபெற்றது.

பொதுக்குழுவில் மாநிலம் முழுவதிலுமிருந்து கலந்து கொண்ட பிரதிநிதிகளின் விவாதத்திற்கு பிறகு கீழ்கண்ட தீர்மானங்கள் ஏகமனதாக நிறைவேற்றப்பட்டன. இத்தீர்மானங்கள் மீது பேச்சுவார்த்தை நடத்திட தலைவர் அவர்கள் தகுந்த நேரம் ஒதுக்கி அழைத்திடுமாறு கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

தீர்மானங்கள்

1) **புதிய பென்சன் திட்டத்தை ரத்து செய்து பழைய பென்சன் திட்டத்தை அமல்படுத்திட தமிழக அரசை இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

2) **ஈட்டிய விடுப்பை (SLS) பணமாக்கும் நடைமுறையை நிறுத்தி வைத்துள்ளதை பணமாக்கிட அனுமதிக்க வேண்டுமென தமிழக அரசை இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

3) **மின்சார வாரியத்தில் உள்ள 60,000க்கு மேற்பட்ட காலிப்பணியிடங்கள் அடிப்படை பதவிகள் Field Assistant, Junior Assistant, Typist, Assessor, Technical Assistant, Assistant Draughstman and Assistant Engineer உட்பட உடனடியாக நிரப்பிட மின்சார வாரியத்தையும், தமிழக அரசையும் இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

4) **ஸ்மார்ட் மீட்டர் திட்டத்தை தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் நடைமுறைப்படுத்துவதை கைவிட வேண்டுமென மின்சார வாரியத்தையும், தமிழக அரசையும் இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

5) **தேர்வு செய்து பணியமர்த்தப்படாமல் உள்ள கேங்மேன் நியமன உத்தரவு 5000 பேருக்கும் வழங்கிட வேண்டுமென மின்சார வாரியத்தையும், தமிழக அரசையும் இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

6) **கேங்மேன் பணியாளர்களை கள உதவியாளர் பணியிடங்களில் பணியாற்ற பதவி மாற்றம் செய்திடவும், ஊர் மாறுதல் மேலும் 10% அளித்திடவும் மின்சார வாரியத்தை இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

7) **BP No. 2ஐ முழுமையாக ரத்து செய்திடவும், ஒவ்வொரு அனுமதிக்கும் அரசுக்கு கோப்பு அனுப்புவதை நிறுத்தவும் வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.**

8) **மின்விபத்தில் பாதிக்கப்பட்டு உயிரிழப்பவர்களுக்கு அரசு அறிவித்தபடி ரூ. 10,00,000 இழப்பீட்டு தொகை நிதி வழங்கிட வேண்டுமென தமிழக அரசையும், மின்சார வாரியத்தையும் இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

9) புதிதாக அமைக்கப்பட்டுள்ள 33, 66, 110, 230 KV துணை மின்நிலையங்களுக்கு உரிய பதவி அனுமதி அளித்திட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

10) கணக்கீட்டு பிரிவில் IA, RS, ATO, Sr. ATO பதவி உயர்வுகளை உடனடியாக அளித்திட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

11) கணக்கீட்டு பிரிவில் Inspector of Assessment. Revenue Supervisor மற்றும் Assessment Officer பதவி உயர்வு வழங்கும்போது கணக்கீட்டு பணியை (Assessment) செய்திட வேண்டும் என நிபந்தனை விதிக்காமல் பதவி உயர்வு வழங்கிட வேண்டுமென மின்சார வாரியத்தை இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

12) கணக்கீட்டு பணியாளர் வசூல் மையத்தில் ரூ. 4000க்கு மேல் ரொக்கமாக வசூல் செய்யக் கூடாதென உத்தரவிட்டுள்ளதை நிறுத்தி வைக்குமாறு இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

13) மின்கட்டண வசூல் மையங்களை குறைப்பதை நிறுத்திட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

14) கணக்குப் பிரிவில் Accounts Supervisor பதவி உயர்வினை உடனடியாக வழங்கிட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

15) Accounts Supervisor Seniority List வழங்கப்படாமல் உள்ளதை உடனடியாக வழங்கிட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

16) சமூக ஊடகங்கள் வழியாக மின்சார தொழிலாளர்கள் மற்றும் பொறியாளர்களுக்கு எதிராக வரக்கூடிய தேவையற்ற குற்றச்சாட்டுகளுக்கு முக்கியத்துவம் கொடுத்து நடவடிக்கை மேற்கொள்வதை தவிர்த்திட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

17) DGRG 20 இலட்சத்திலிருந்து 25 இலட்சமாக உயர்த்தியுள்ள அரசாணையை மின்சார வாரியத்தில் அமல்படுத்திட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

18) பயணச் செலவினை திரும்ப பெறுவதில் 75% சதவிகிதமாக குறைத்துள்ளதை தமிழக அரசு 100% சதவிகிதமாக மாற்றி உத்தரவிட்டுள்ளதை மின்சார வாரியத்தில் அமல்படுத்திட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

19) 1.12.2023 முதல் வழங்கிட வேண்டிய ஊதிய உயர்வுக்கான பேச்சுவார்த்தைக் குழுவை அமைத்திடவும், இடைக்காலத்தில் ஊதிய உயர்வுக்கான நிவாரணமாக மாதம் ரூ. 5000/- வீதம் வழங்கிடவும் மின்சார வாரியத்தை இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

20) 1.12.2019 முதல் வழங்கியுள்ள ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்தத்தில் 1.12.2019க்கும் 16.05.2023க்குமிடையே பணியில் சேர்ந்த சுமார் 10,000க்கு மேற்பட்டோருக்கு வழங்காமல் உள்ள 6% ஊதிய உயர்வை உடனடியாக வழங்கிட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

21) வேலைப்பளு பேச்சுவார்த்தை துவக்கிடவும், அலவன்ஸ் கமிட்டி பேச்சுவார்த்தை நடத்திடவும் உத்திரவிட வேண்டுமென மின்சார வாரியத்தை இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

22) ஒப்பந்த தொழிலாளர்களை நிரந்தரப்படுத்திடவும், பகுதி நேரப் பணியாளர்களை பணியிலமர்த்திடவும் வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

23) வாரிசு வேலை விண்ணப்பங்களை விரைவாக பரிசீலித்து பணி வழங்கிட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

24) Department Test, Accounts Test தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு வழங்கி வந்த ஊக்கத்தொகை (Increment) நிறுத்தி வைத்துள்ளதை மீண்டும் வழங்கிட வேண்டுமென மின்சார வாரியத்தை இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

25) விருப்ப மாறுதல் உத்தரவு பெற்றுள்ள தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள் மற்றும் பொறியாளர்கள் ஆகியோரை பணி விடுவிப்பு செய்து ஊர் மாறுதலில் பணியேற்க உத்தரவிட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

26) JA (Adm) உள்முகத் தேர்வு செய்திட உத்தரவிட வேண்டுமென மின்சார வாரியத்தை இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

27) இளநிலை உதவியாளர் பதவிக்கு தமிழக அரசில் உள்ளதுபோல 10ஆம் வகுப்பு கல்வித் தகுதியை தமிழக மின்சார வாரியத்திலும் நடைமுறைப்படுத்தப்பட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

28) மின்சார வாரியத்தில் காலியிடங்களாக உள்ள தட்டச்சர் பணியிடங்களை நிரப்பிட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

29) Technical Assistant (Electrical), Assistant Engineer (Electrical) பதவிகளுக்கு உள்முகத் தேர்விற்கு விண்ணப்பித்துள்ள அனைவருக்கும் விரைவாக உத்தரவு வழங்கிட வேண்டுமாய் மின்சார வாரியத்தை இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

30) உள்முகத் தேர்வில் TA மற்றும் AE பதவிகளுக்கு ECE படித்தவர்களுக்கு சதவிகிதத்தை அதிகப்படுத்திட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

31) பண்டக சாலை காப்பாளர் 2ம் நிலை உள்முகத் தேர்விற்கு பெறப்பட்டுள்ள விண்ணப்பங்களை பரிசீலித்து உடனடியாக தேர்வு செய்திட வேண்டுமாய் இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

32) Mechanical & Civil பணிகளில் உள்ள பொறியாளர்கள் பதவி உயர்வுகளை உடனடியாக வழங்கிட மின்சார வாரியத்தை இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

33) கணக்கீட்டு பணிக்கும், களப்பணிக்கும் Mobile App பயன்படுத்தி பணி செய்ய வற்புறுத்தும் நிலைகைவிட வேண்டும் (அ) அகன்ற தொடுதிரை கொண்ட Tab போன்ற சாதனங்கள் வழங்கிட வேண்டுமாய் இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

34) தொழிற்பழகுநர் (Apprentice)க்கு தேர்வாகி பயிற்சி பெறுபவர்களை நிரந்தர பணியாளர்கள் செய்யும் பணியை குறிப்பாக கணக்கீட்டுப் பணியை செய்திட வேண்டுமென வழங்கியுள்ள உத்தரவை நிறுத்தி வைத்திட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

35) பெஞ்சல் புயலால் பாதிக்கப்பட்ட மின்கட்டமைப்பை சரிசெய்து மின்சாரம் வழங்கிட பணி செய்த தொழிலாளர்கள் மற்றும் பொறியாளர்களுக்கு இரட்டிப்பு ஊதியம் வழங்கிட வேண்டுமாய் இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

36) தொழிலாளர்களுக்கும், அலுவலர்களுக்கும் ஒரே காலத்தில் ஊதிய உயர்வு அளித்திடவும், அலுவலருக்கு 10 ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை என கடந்த ஒப்பந்த நேரத்தில் உத்தரவிட்டுள்ளதை ரத்து செய்திடவும் மின்சார வாரியத்தை இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

37) மதுரை GCC களப்பணியாளர் பதவி உயர்வினை உடனடியாக வழங்கிட உத்தரவிட வேண்டுமென மின்சார வாரியத்தை இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

38) மேட்டூர் பணிமனையை தொடர்ந்து இயக்கி மின்தளவாடங்கள் உற்பத்தி செய்திட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

39) 01.12.2019க்கும் 31.5.2023க்குமிடையே ஓய்வு பெற்றுள்ளவர்களுக்கு ஊதிய உயர்வு இரண்டாவது தவணை வழங்கப்படாமல் உள்ளதையும், 1.12.2019 ஊதிய உயர்வு காலத்தில் ஓய்வு பெற்றவர்களுக்கு போனஸ் வழங்கப்படாமல் உள்ளதையும் உடனடியாக அளிக்கும்படி மின்சார வாரியத்தை இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

40) தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் கையுறை மற்றும் Rain coat தரம் உள்ளதாக வழங்குமாறு மின்சார வாரியத்தை இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

41) துணை மின்நிலையங்கள் மற்றும் உற்பத்தி நிலையங்களில் பணியாற்றுபவர்களுக்கு இரண்டாம் மற்றும் நான்காம் சனிக்கிழமை விடுப்பு அளித்திட வேண்டுமென மின்சார வாரியத்தை இப்பொதுக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

42) சென்னை போன்ற மாநகரங்களில் இயங்கும் மின்தடை நீக்கப்பணி மையங்களுக்கு (Fuse of Call Center) போதுமான பணியாளர்களும், வாகனங்களும் அளித்திட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

43) மருத்துவ காப்பீட்டுத் திட்டத்தில் தொழிலாளர்களின் தாய், தந்தையர் பெயரையும் இணைத்திட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

44) விபத்தில்லா மின்சார வாரியமாக மாற்றிடுவதற்கான முயற்சி மேற்கொள்ள காலியிடங்களை நிரப்பிடவும், பாதுகாப்பு சாதனங்கள் முறையாக வழங்கிடவும், முறையான மேற்பார்வையில் பணி செய்ய வைத்திடவும் வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

45) மருத்துவரீதியிலான பணி ஓய்வு 53 வயதிலிருந்து 55 வயதாக மாற்றி (ஓய்வு பெறும் வயது 60தாக உள்ளதால்) அரசாணை எண். 33 நாள்: 08.03.2023ஐ அமல்படுத்தி உத்தரவிட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

46) MBA, MSW, DLL போன்ற கல்வித் தகுதிகள் உள்ளவர்களுக்கு Labour Welfare Officer பதவி வழங்கி மண்டலத்திற்கு ஒருவரை நியமித்திட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

47) சென்னை உயர்நீதிமன்றம், மதுரை உயர்நீதிமன்ற கிளை மற்றும் மாவட்ட நீதிமன்றங்களில் தேங்கிக் கிடக்கக்கூடிய மின்சார வாரியத்திற்கு எதிரான வழக்குகளை விரைவாக முடிவுக்கு கொண்டு வர BL சட்டப்படிப்பு படித்துள்ளவர்களை கொண்டு பணிகளை மேற்கொள்ள மண்டலத்திற்கு ஒருவரை நியமித்திட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

48) **Superintendent, Section Officer ஆகியோருக்கு வழங்கக் கூடிய ஊதியத்தை Administrative Supervisor, Account Supervisor ஆகியோருக்கு வழங்கிட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.**

49) **கோவை தலைமைப் பொறியாளர் மண்டல அலுவலகத்திற்கு கூடுதல் பணியாளர்கள் கேட்டு அனுப்பப்பட்டுள்ள முன்வரைவினை பரிசீலித்து கூடுதல் பதவிகள் அனுமதித்திட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.**

50) **புதிதாக உருவாக்கப்பட்டுள்ள தலைமைப் பொறியாளர் அலுவலகங்களுக்கு முதுநிலை நிர்வாக அலுவலர் (Senior Administrative Officer) பதவி வழங்கிட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.**

51) **Chief Head Draughtsmen பதவிகள் அனுமதிக்கப்படாமல் உள்ள மேற்பார்வை பொறியாளர் அலுவலகங்களுக்கு அனுமதித்திட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.**

52) **செவிலியர், Senior Draughstmen, Head Draughtsmen ஆகிய பதவிகளுக்கு தமிழக அரசில் வழங்கப்பட்டு வரும் ஊதியத்தை மின்சார வாரியத்தில் வழங்கிட வேண்டுமென இப்பொதுக்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.**

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள,
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

பொதுக்குழுவில் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட நிர்வாகிகள் - வாரியத்திற்குக் கடிதம்

06.01.2025

To

The Chairman cum Managing Director
TNPDCL,
144, Annasalai,
Chennai-600 002.

Sir,

Sub : TNEBEF - State Office Bearers - List of Protected Workmen as per ID Act 1947 - Intimation - Reg.

The list of State office bearers of TNEBEF, for the period of 2025 - 2027 are elected by the State General Council Meeting held on **2024, Dec 14, 15 & 16** at Hotel Ajantha, Trichirapalli.

PRESIDENT	:	**J.L. BASTINRAJ** No. 8A, Ramalingam Colony, North Coimbatore, Coimbatore - 641043
WORKING PRESIDENT	:	**S. RAJANGAM** No. 11/15, Pasumadam East lane, Station Road, Sellur, Madurai - 625 002.
GENERAL SECRETARY	:	**A. SEKKIZHAR** Junior Engineer State Load Despatch Centre O/o SE/LD & GO 144, Anna Salai, Chennai - 600 002.
DEPUTY GENERAL SECRETARIES	:	**S. MANIKANDAN** 1154, 35/18/ EB Colony 4th Main Road, 9th Street, Sivakasi West - 626124
		K. NARAYANAMOORTHY Spl Grade Foreman O/o AE/Mtce/230 KVSS Gummidipoondi, Chennai EDC North

TREASURER : **N. PALANI**
Line Inspector
O/o. AE/O&M/ Kilpauk
Egmore Division, Chennai EDC Central

ORGANAISING SECRETARY : **G.K. BALAKRISHNAN**
Junior Engineer II Grade
O/o. 110/22 KVSS
Tharamangalam, Omalur Division,
Mettur EDC

VICE PRESIDENTS :

A. ARUNACHALAM
19/1, Subba Naidu
Street, Choolai, Chennai - 600 112.

R. JEYARAMAN, B.Com., BGL.,
75, Alagu Nagar, Seelanaickenpatty,
Salem - 636201

N. MUTHIAH
40/6, EB Colony,
Maharaja Nagar (PO)
Tirunelveli - 627011

M. SUBRAMANIAN
4/33, KTC Nagar II,
State Bank Colony North,
Tuticorin - 628002.

K.R. SUBRAMANIAN
28/24, Karuppan Lane,
Avani Moola Veethi,
Palani - 624001.

A. KANNADURAI
1273, Thiru Nagar Housing Unit,
Singanallur,
Coimbatore - 641005

C. VELLAIKANNU
4/10, Kandhakottam Nagar,
Kallikuppam, Gandhinagar,
Chennai - 600 080

C. RAMDASS
Near Railway Gate,
Mettupalayam Vijayapuram
Tiruvarur - 610001

R. SAKTHIVEL
30/1, 'B' P.R.K. Nagar,
Ingur (Po)
Coimbatore - 103

A. JOSEPH
31-1/161, A-19, First Street,
Mani Nagar,
Paramakudi - 623707
Ramnad District.

K. SIVASUBBUPANDIAN
40/6, EB Colony
Maharaja Nagar,
Tirunelveli - 1

S. PARTHASARATHY
19/1F, Brahmin Street,
Korattur, Chennai - 600 080.

A. VENUGOPAL
Plot No. 9, Palace Nagar,
Oppt to Collectorate
Pudukkottai - 622005.

P. SUDALAI
27, Sorna Illam,
Bharathi Nagar 2nd Street,
Kovilpatti - 628501

S. MOHAN
9/14, Gopalasamy Koil Street,
Kottur, Malayandipattinam,
Pollachi - 642114

P.V. RAJALINGAM
Pothuravootharpatti (PO)
Krishnarayapuram Tk
Karur District - 639119

T. ESWARAN
18, Natesan Nagar,
Velisemmandalam,
Cuddalore - 607001.

K. GNANAGURU
Stores Officer,
Central Store, Sipcot, Tuticorin EDC

A.M. MANI
Sree Amman Illam
18, Periyar Nagar,
Anthiyur - 638501
Erode District.

S. KANNAIYAN
Junior Engieer I Grade
O/o AE/West/Housur
Hosur Division, Krishnagiri EDC

E. SAKTHIVEL
Special Grade Foreman
O/o AE/Town/ East
Tripur, Trippur EDC

B. VEERAMANI
62, Annanagar,
Edayarpalalaym, Coimbatore - 25.

V. PALANISAMY
Spl. Grade Foreman,
O/o AE/O&M/
Velagoundampatty,
Triuchengode Division,
Namakkal EDC

H. SATHYANARAYAN
Spl Grade Foreman
O/o. AEE/O&M/ Contonment
Urban Division,
Trichy Metro EDC

STATE SECRETARIES :

K. SELVARAJ
Bazzar Street, Nagore Road,
Kangalancheri Post
Nagappattinam
District - 610101.

R. MOOKIAH
7, Sundaram Theatre Road,
Theni - 625531

S. SATHEESHSANKAR
Foreman I Grade
O/o AE/O&M/Nallur
Trippur EDC

R. SIVASELVAM
Special Grade Foreman
O/o AE/O&M/
Senthannerpuram
Urban Division
Trichy Metro EDC

N.D.S. ALEXANDER
Junior Engineer II Grade
O/o/ 110/22-11KVSS
Ayyanarpuram
Tuticorin EDC

R.G. LENIN SRINIVASAN
Assistant Administrative
Officer
O/o EE/O&M/Gundiy Division,
Chennai South 1 EDC

S. SAKTHIVEL
6F, KGS Padmalaya
76, Jawaharlal Nehru Road,
Ekkattuthangal, Chennai

K. PANCHAMOORTHY
169, Mariamman Koil 12th Street,
Thiruvannamalai - 606601

A. DAVID
Line Inspector,
O/o AE/O&M/Arasanatty
Housur Division
Krishnagiri EDC

R. SEKAR
Junior Engineer 2nd Grade
O/o AEE/O&M/
Valayapatty North,
Singapuram 110 KVSS
Salem EDC

G. ANGURAJ
Revenue Supervisor
O/o AE/O&M/ Oolapaliyam
Kangeyam Division
Palladam EDC

M. BHARATHI
Adm. Supervisor
O/o EE/O&M/Trippur
Trippur EDC

V. SIVARANI
Commercial Assistant
O/o AEE/O&M/Sevvaipettai
West Division, Salem EDC

S. SARATHKUMARI
Commercial Assistant
O/o AE/Spl Mtce/MRT Division
Thiruvannamalai EDC

M. MANGAYARKARASI
Chief Head Draughtsmen
O/o AE/Cables II
Chennai Development Circle

A. SREEMATHI
Assistant (Accounts)
O/o EE/O&M/TNEB
Ponneri Division
Chennai EDC North

N. KALAISELVI
Inspector of Assessment
O/o AE/O&M/ Sokkikulam
PP Kulam, Madurai.

JOINT SECRETARIES :

K. SAMPATH
Commercial Inspector
O/o AE/ Elec Mtce III
Building Division (NPKRR Maligai)
Chennai Development Circle

V. RAMESH
Junior Engineer I Grade
O/o AEE/Lines/Athipattu
Chennai North EDC

S. VEERAMUTHU
Spl. Grade Foreman
O/o AE/O&M/ Pudupet
Annasalai Division,
Chennai EDC Central

P. MURALI
Junior Engineer 2nd Grade
O/o 110/11KV Annanagar Street,
Annanagar Division,
Chennai EDC West

K. DAYANITHI
5, Maruthu Pandiyar Street,
Ganapathi Nagar,
Urapakkam West,
Kanchipuram - 603211

K. JAYASANKAR
RSS Building, Kuravai Street,
Sumangali Nagar, Kallakurichi

S. GOKULDASS
Commercial Inspector
O/o AE/O&M/ North
Noola Alli
Dharmapuri EDC

S.P. DURAIPANDIAN
13, Kamarajapuram 2nd Street,
Vembakottai Road,
Sathur - 626203.

B. SENTHIL
Commercial Assistant
O/o A&M/ O&M/ Viringipuram
Vellore EDC

A. KADHAR IBARAHIM
Assistant Engineer,
O/o AE/ Kangeyampalayam
Ondipur Division,
Coimbatore EDC Metro

L. MURUGAVEL
1/143, Main Road, Soodamani
Oothupatti Post,
Chinnatherapurar (Via)
Karur District.

K.R.K. SUBRAMANIAN
Spl. Grade Foreman
O/o AE/Spl. Mtce
Nattarasankottai, Sivagangai EDC

P. NAGARAJ
Assistant Executive Engineer
Somanur Division
Coimbatore EDC South

K. DURAIRAJ
Junior Engineer 2nd Grade
O/o 110/22KVSS, Maruthur,
Ponnapuram Division
Udumalai NCES

R. KRISHNAN
Assistant Executive Engineer/Civil
Division II/ Kundha Storage
KPSHEP, Emerald, Nilgiris District

S. PUGAZHENTHI
116A, Krishna Nagar,
Sanyasigundu, Salem - 636015

P. SELVAM
Foreman Ist Grade
Vaigai Power House

D. SAMUL JOHNSON
Accounts Supervisor
O/o SE/O&M/Trippur
Trippur EDC

R. KAMARAJAN
Revenue Supervisor
O/o AE/O&M Erasakkanayakkar
Theni EDC

R. APPUSAMY
Junior Engineer 2nd Grade
O/o AE/P&C/MTPH
Mettur Tunnel Power House
Metturdam - 636452

S. UDHAYA
Foreman Ist Grade
O/o EE/TRB/Ambattur
Chennai GCC II

S. MURUGA ARUL
Foreman I Grade
O/o AE/O&M/ Durgalaya Road,
Tiruvarur EDC

S. BALASUBRAMANI
Commercial Inspector
O/o AEE/O&M
Guzzilianparai
Dindugal EDC

K. THOMAS SELVAN
Mechanic I Grade
O/o SE/Mettur Workshop
Mettur Dam

A. RAJENDRAN
Spl Grade Foreman
O/o AE/O&M/ West
Karamadai
Mettupalayam Division
Coimbatore EDC North

A. SENTHILKUMAR
Junior Engieer I Grade
O/o AE/O&M/ Tharamani
Chennai EDC South 2

K.P. SRINIVASAN
Spl. Grade Foreman
O/o AE/Sp/Mtce
Coimbatore EDC Metro

A. ARUNPRASAD
Inspector of Assessment
O/o AE/Town/East
Arni, Thiruvannamalai EDC

R. MAHESH KUMAR
Foreman I Grade
O/o AE/O&M/ TNEB
Vagarampalayam,
Somanur Division
Coimbatore EDC South

M. RAJENDRAN
Foreman I Grade
O/o AE/Tower Line Erection,
General Construction Circle, Coimbatore

M. RAJA
Junior Engineer 2nd Grade
110/11KV Mariamman Koil Street,
Orathanadu Division
Thanjavur EDC

A. SETHURAMAN
3/63, West Street,
Thuvariman,
Madurai - 625019

S. SENTHIL KUMAR
Junior Engineer 2nd Grade
110/11KV Ammapettai SS
O/o AEE/O&M/ Rural
Trichy EDC (Metro)

G. BALASUBRAMANI
112/39, Thampapillai Street,
Rajapalayam,
Virudunagar - 626117

A. ARULSELVAN
Gangman
O/o AE/O&M/ North
Perumanallur
Avinashi Division
Coimbatore EDC South

P. PRAKASH
Gangman
O/o AE/O&M/TNEB
Ponnimadai,
K. Vadamadurai Division
Coimbatore EDC North

S. SELLAPPAN
Gangman
O/o AE/Rural/North
Thirupatthur Division
Sivagangai EDC

S. SREENIVASALU
Inspector of Assessor
O/o AE/O&M/Rural/ Jothi Nagar,
Cuddalore EDC

P. BHANUMATHY
Field Assistant
O/o AE/O&M/ Stanley
Vyasarpadi Division
Chennai EDC North

S. KARTHIKA
Commercial Inspector
O/o AE/O&M/ Luz
Mylapore Division
Chennai EDC Central

K. BHAVANI
Office Helper
O/o EE/O&M/ ITC
Chennai EDC South 2

R. SARASWATHI
Assessor
O/o AE/O&M/ Ayyappanthangal
Porur Division
Chennai South 1

B. SHAHIRA
Assistant (Administrator)
O/o EE/O&M
Omalau Division
Salem EDC

K. DEVIKA
Assistant Executive Engineer
O/o EE/REMC
SE/REMC/Chennai

J. JESINTHAMARY
Assistant (Administrative)
O/o SE/TEDC (Metro)
Trichy EDC (Metro)

M. KAVITHA
Foreman I Grade
O/o AE/O&M/TNEB
Kavundampalayam Urban Division
Coimbatore EDC (Metro)

N. JOSPHIN RANI
Assistant (Accounts)
O/o SE/O&M

Coimbatore EDC South

A. UMAMAHESWARI
Chief Head Draughtsmen
O/o SE/Distribution
Perambalur EDC

K. BHUVANESWARI
Office Helper
O/o SE/O&M
Nagappattinam EDC

P. SIVASANKARI
Assessor
O/o AE/O&M/ Kannamangalam
Tiruvannamalai EDC

REGIONAL SECRETARIES :

L. SAVARIMUTHU
Revenue Supervisor
O/o AE/O&M/ North,
Ambattur Estate,
Chennai EDC West

M. JANAKIRAMAN
Assessor
O/o AE/O&M/Sivakanchi
North Division
Kanchipuram EDC

K. KALIDASS
Administrative Officer
O/o SE/O&M
Trichy EDC Metro

M. DHANDAPANI
S/o P. Muthusamy
7/84, A.West Street,
Venkarai (Po)
Paramathi Velur (TK)
Namakkal District - 639208

U. KANAGARAJ
Junior Engineer I Grade
O/o AE/O&M/Marungulam
Tanjore EDC

R. VEERASEKAR
Foreman I Grae
O/o 11o/11KVSS/Uppur
Ramnad EDC

S. RAMACHANDRAN
144/A1A, CSI Koil Street,
Moolakaraipatti (Po)
Nanguneri TK, Tirunelveli - 627354

A. MURUGAVEL
Junior Engineer 2nd Grade
O/o/ 110 KV RSPuram SS
Central Division, Coimbatore EDC Metro

R P. A. NANDAKUMAR
Junior Engineer 2nd Grade
O/o 110/22 KVSS
Kasapettai, Erode EDC

R. SENTHILVEL
Inspector of Assessment
o/o AE/O&M/ Urban South
Villupram, Villupuram EDC

V. PANDIAN
Foreman I Grade
O/o AE/O&M/Kachirapalayam
Kallakurichi EDC

J. RAJARAJAN
Assessor
O/o AE/O&M/ Senji
Katpadi Division
Vellore EDC.

We would continue to extend our co-operation to the management in the level of best for the betterment of Board and our members.

We sincere trust and hope that administration would also receiprocated.

Thanking you,

Yours Faithfully,
(A. SEKKIZHAR)
General Secretary

மின்வாரியத்தின் வருவாயை ஈட்டக் கூடிய கணக்கீட்டு பணியாளர்களுக்கு ஏற்படும் அவல நிலை

TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் 14, 15, 16, 12.2024 ஆகிய மூன்று தினங்கள் திருச்சியில் நடைபெற்ற சிறப்பு மிக்க மாநில பொதுக்குழுவில் என்னை மாநில இணைச்செயலாளராக (கணக்கீட்டு பிரிவு) தேர்வு செய்த மதிப்பு மிக்க எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேசன் பொதுச் செயலாளர் அவர்களுக்கு கணக்ககீட்டின் பணியாளர்கள் சார்பாக நன்றியை தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.

மாநில பொதுக்குழுவில் 80க்கு மேற்பட்ட பொதுக்குழு உறுப்பிணர்கள் விவாதத்தில் பங்கேற்று பேசினார்கள் இதில் முக்கியமாக கணக்கீட்டு பணியாளர்களின் அவல நிலையை பற்றி பேசி பொதுகுழுவையும், மின்வாரியத்தையும் கவணத்தில் ஈர்த்தது.

மின் வாரியம் 01.07.1957ம் ஆண்டு தொடங்கப்பட்டு 67ம் வருடம் ஆகியும் கணக்கீட்டாளர்களின் பிரச்சனைகள் ஓய்ந்தபாடு இல்லை.

மேலும் தமிழக மின்சார வாரியத்தின் 3-கோடிக்கு மேல் நுகர்வோர்கள் உள்ள நிலையில் மின்வாரியத்தின் கணக்கீடு பணி செய்வதற்கு 7600-கணக்கீட்டாளின் ஒப்பந்தம்படி இருக்கும் இடத்தில் சுமாராக 4000 கணக்கீட்டு பணியாளர்கள் மட்டும் பணி செய்து வருகிறார்கள்.

தமிழக மின்சார வாரியத்தின் முதுகெலும்பு என்று சொல்ல கூடிய கணக்கீட்டாளர்கள் பணி காலியாகவே உள்ளது தமிழக மின்வாரியத்தின் மாதம் 3500 கோடியும் ஆண்டுக்கு 420000 கோடியும் மின்வாரியத்திற்கு வருவாயை 80 சதவீதம் தருவதற்கு கணக்கீட்டாளர்களுக்கு மிக சிறந்த பங்காக உள்ளது.

மேலும் இந்த சூழ்நிலையில் ஒரு பிரிவு அலுவலத்தில் இரண்டு கணக்கீட்டார்கள் இருக்கும் இடத்தில் ஒரு கணக்கீட்டு பணியாளரை வைத்து மின் கணக்கீடு செய்யும் அவல நிலை மின்வாரியத்தில் உள்ளது.

மின்வாரியத்தின் பல்வேறு கட்டங்களாக பதவி உயர்வுகள் வழங்கி வந்த நிலையில் தற்போது கணக்கீட்டு பணியாளர்களுக்கு பதவி உயர்வுகள் எட்டாக் கணியாக உள்ளது.

பதவி உயர்வுகள் தேக்க நிலை காரணமாக கணக்கீட்டாளர்கள் ஒரே பதவியில் 10 வருடமாகியும் பதவி உயர்வுகள் வழங்கப்படாமல் உள்ளது. தொடர்ந்து கணக்கீட்டளராக பணிசெய்யும் அவல நிலை உள்ளது. இதற்கு அடிப்படை பதவிகள் கணக்கீட்டு பணியாளர்களை நேரடியாக அல்லது ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் மூலமாக நியமனம் செய்யாதது காரணமாக உள்ளது.

இந்த நிலையில் தற்போது மின்சார வாரியத்தில் புகுத்தப்படட்டுள்ள கணினி மையம் துவக்கப்பட்ட நிலையிலும் சரி இப்போது கைப்பேசி மூலம் கணக்கீட்டு பணி செய்கின்ற(Mobile App)யாக எடுக்க கூடிய நிலையிலும் சரி அனைத்து பணியாளர்களும் மின் வாரியத்துக்கு தங்களது முழு ஒத்துழைப்பு வழங்கி வந்தார்கள். அடிப்படை பதவிகளுக்கான கணக்கீட்டு பணியாளர்கள் நிரப்பப்படாமல் உள்ளதை கணக்கீட்டு பணியாளர்களுக்கு மிகவும் சிரமமான சூழ்நிலையில் தள்ளப்படுகிறார்கள்.

மின் வாரியத்தின் தற்போது உள்ள சூழ்நிலையில் கணக்கீட்டு பணியாளர்கள் மனதளவில் மிகவும் பாதிப்பு அடைந்து உள்ளார்கள்.

மின் வாரியம் கணக்கீட்டு பணியாளர்களுக்கு கணக்கீடு செய்ய கைப்பேசி எதுவும் வாங்கித் தராமல் தங்களது சொந்த செலவில் கைப்பேசி மூலமாக கணக்கீடு (Mobile App) மூலம் கட்டாயப் படுத்துகிறார்கள். அப்படி கணக்கீடு செய்ய இயலாவிட்டால் உரிய பணியாளர்களுக்கு விளக்கம் கேட்டு கடிதம் கொடுக்கப்பட்டு பணியாளரை மன உலைச்சலுக்கு ஆளாக்கப்படுகிறார்கள். இந்த சூழ்நிலையில் மின் வாரியமே அனைத்து கணக்கீட்டு பணியாளர்களுக்கு கைப்பேசி வழங்கிட திருச்சியில் நடைப்பெற்ற பொதுக்குழு கூட்டத்தில் தீர்மானம் நிறைவேற்றப்பட்டது.

கணக்கீட்டு பணியாளர்கள் தனது சொந்த கைப்பேசியில் மின் கணக்கீடு செய்தால் கைப்பேசி வேகமாக பழுதாகும் சூழ்நிலை உள்ளது. கணக்கீடு செய்யும்போது அவசர நிலையில் ஏதேனும் இன்கமிங் கால் வந்தால் தொடர்பு கொள்ள முடியவில்லை. அது போல் நெட்வொர்க் இல்லாத இடங்களில் கைப்பேசியில் கணக்கீடு செய்ய இயலாத நிலையில் உள்ளது. கேபிள் சரியானதாக இருக்க வேண்டும். கைப்பேசி சூடாக நிலையில் உள்ளது. ஆகவே மின் கணக்கீட்டாளர்களுக்கு மிகவும் சிரமம்பட்டு அவர்கள் சொந்த கைப்பேசியில் மின் கணக்கீட்டு பணி செய்கிறார்கள். ஆகவே மின் வாரியமே அனைத்து பணியாளர்களுக்கும் கைப்பேசி வழங்குமாறு கேட்டுகொள்கிறோம்.

கணக்கீட்டு பணியாளர்களுக்கு திடீர் உடல்நல குறைவு ஏற்ப்பட்டால் தற்செயல் விடுப்பில் சென்றால் அந்த பணியாளருக்கு பதில் மாற்று கணக்கீட்டாளர் இல்லாத சூழ்நிலை உள்ளது.

முன்பெல்லாம் ஒரு செயற்பொறியாளர் அலுவலகத்தில் விடுப்பு இருப்பு (LRA) கணக்கீட்டாளர்கள் இருப்பார்கள். அவரை வைத்து கணக்கீடு பணி செய்ய இயலும் ஆனால் தற்போது அந்த பதவியும் காலியாக உள்ளது.

மேலும் விடுப்பில் சென்ற பணியாளரை திரும்ப வந்து (MANUL)யாக கணக்கீடு செய்ய இயலும். HHD-ல் கணக்கீடு செய்ய இயலாது மூன்று தினங்களுக்குள் மட்டும் தான் HHD-ல் கணக்கீடு செய்வது போல் மின் வாரியம் தொழில்நுட்ப்பத்தை வழிவகுத்துள்ளார்கள். இதனால் கணக்கீட்டாளர்கள் மிகவும் பாதிப்பு அடைந்துள்ளார்கள்.

மேலும் மின்வாரியம் துவங்கப்பட்டு 67 வருடம் ஆகியும் 2007ல் கணினி மையம் ஆக்கப்பட்டது. அன்று கொடுத்த Computer CPU Keyboard Table Chair இவையெல்லாம் பழுதடைந்துள்ளது. இவைகளை சரி செய்ய உரிய பணியாளரை தனது சொந்த செலவில் பழுதை சரி செய்து கொள்கிறார்கள். இவையெல்லாம் புதிதாக மாற்றிதர மின்வாரியம் முன்வருமா என்று தொழிலாளர் மத்தியில் கேட்கபடுகின்றது.

மின்வாரியத்தின் தற்போது உள்ள சூழ்நிலை மிகவும் கடுமையாக உள்ளது மின்வாரியத்தின் தினம் தினம் புதிய சட்டடங்கள் புதிய உத்தரவுகள் ஒப்பந்தத்தில் இல்லாத உத்தரவுகள் தொழிலாரை செய்யச் சொல்லி வாய்மொழி அடிப்படையில் கட்டாயப்படுத்துவதும் மின்வாரியத்தின் செயல் வழக்கமாக உள்ளது. உதாரணமாக மின் கட்டண வசூல்மையத்தில் ரூபாய் 4000க்கு மேல் உள்ள மின் கட்டணத்தொகை வசூல் செய்ய கூடாது என்றும், அதுபோல் ஒரே மின்வாரிய வளாகத்தில் ஒன்றுக்கு மேற்ப்பட்ட வசூல் மையங்கள் இருந்தால் அதை ஒன்றை மூடுவதற்கும் மின்வாரியம் முனைப்பு காட்டுகிறது.

மேலும் Merging மின் இணைப்பை கள ஆய்வு செய்வதும் கணக்கீட்டு பணியாளர்களை கட்டாயப்படித்திகிறார்கள். அவர்களுக்கு ஏற்கனவே வேலைப்பளு அதிகமாக உள்ளது. விடுமுறை

நாட்களில் Merging மின் இணைப்பை கள ஆய்வு செய்ய வாய்மொழியாக உத்தரவு வழங்குகிறார்கள். இதில் மின் வாரியம் Merging வழிகாட்டு நெறிமுறைகள் வழங்கப்படாமல் உள்ளது. இதனால் மின்வாரிய பணியாளர்களுக்கும், நுகர்வோருக்கும் பாதுகாப்பு இல்லாத சூழ்நிலை உருவாகிறது.

ஆகவே Merging மின் இணைப்பை பற்றி வாரியம் சரியாக வழிகாட்டும் நெறிமுறையை வழங்கிட வேண்டும்.

பெண் கணக்கீட்டாளர்களின் பாதுகாப்பற்ற சூழ்நிலை

மின் வாரியத்தின் வருவாயை பெருக்குவதற்கான மிக பெரிய முக்கிய பங்கு கணக்கீட்டு பணியாளர்களின் சிறந்த பங்காகும் தற்போது விதியின் படி 40வயதுக்கு மேல் உள்ள பெண் கணக்கீட்டு பணியாளர்களுக்கு மாற்று பணி வழங்க மின்வாரியம் உத்தரவு உள்ள நிலையில் அதை 35 வயதாக குறைக்க நமது எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் வாரியத்தை வழியுறுத்த வேண்டும்.

பெண் கணக்கீட்டு பணியாளருக்கு கிராமம் மற்றும் மலை (HILLS) பகுதியில் கணக்கீடு செய்யும் போது அவர்களுடன் கணவர் மற்றும் சகோதரர் உடன் சென்றால் தான் கணக்கீட்டு பணியை செய்ய இயலும். ஏனென்றால் பெண் கணக்கீட்டாளர்களுக்கு பாதுகாப்பு இல்லாத சூழல் உருவாகிறது இருசக்கர வாகணம் இயக்குவதிலும் சிரமம் ஏற்படுகிறது.

பெண் கணக்கீட்டாளர்களுக்கு மாதந்தோறும் இயற்கை உபாதைகள் ஏற்படுவது வழக்கம் தான் அந்த சூழ்நிலையில் அவர்கள் கணக்கீடு செய்வதற்கு உடல் ரீதியாக மிகவும் சிரமம் படுகிறார்கள் அவர்களுக்கு சிறப்பு விடுப்பு இரண்டு நாட்கள் பெற்றுதர வாரியத்துக்கு அழுத்தம் கொடுக்க வேண்டும்.

கணக்கீட்டு ஆய்வாளர்கள் மற்றும் வருவாய் மேற்பார்வையாளர்கள் பணி என்பது மின் வாரியத்தின் விதியின் படி ஆய்வு பணி செய்வதும் மின் வாரியத்தின் வருவாயை பெருக்குவதற்கும் முக்கியமான பங்காகும்.

ஆனால் கணக்கீட்டு ஆய்வாளர் பதவி உயர்வு வழங்கியும் அனைத்து பிரிவு அலுவலகங்களிலும் கணக்கீட்டு பணி செய்து வருகிறார்கள். ஆகையால் இவர்களுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட ஆய்வு பணியை முழுமையாக செய்ய இயலாத சூழ்நிலையில் உள்ளது. இதனால் வாரியத்தின் வருவாய்யை தடுப்பதற்கு மின் வாரியமே தடையாக உள்ளது.

வருவாய் மேற்பார்வையாளர் பணி என்பது விதியின் படி 10 சதவீதம் ஆய்வு பணியும் மற்றும் கீழ் பணி செய்யும் பணியாளர்களை மேற்பார்வையிடுதும் வாரியத்தின் வருவாய்யை பெருக்குவதும் இவரது பணியாகும். தற்போது உள்ள சூழ்நிலையில் அனைத்து பிரிவு அலுவலகங்களில் வருவாய் மேற்பார்வையாளர் வசூல் பணியை மேற்கொள்கிறார்கள் இதனால் வருவாயை பெருக்குவதற்கு மின்வாரியமே தடையாக உள்ளது.

ஒரு பிரிவு அலுவலகங்களில் உபரி மின் இணைப்புகளை கணக்கீட்டாளர் கணக்கீடு செய்யும்போது கூடுதலாக உள்ள மின்இணைப்புகளுக்கு Pro-rata wages வழங்குவது வாரியத்தின் விதி உள்ளது. ஆனால் சில அலுவலர்கள் சில வட்டங்களில் வாய்மொழி உத்தரவு அடிப்படையில் Pro-rata wages வழங்குவதில் சுணக்கம் காட்டுகிறார்கள்.

மதிப்பீட்டு அலுவலர் பதவி என்பது ஒரு கோட்டத்திற்கும், ஒரு திட்டத்திற்கும் மின்வாரியம் அனுமதி வழங்கியுள்ளது. ஒரு மாவட்டத்தின் வருவாயை பெருக்குவதற்கு இவருடைய பங்கு முக்கியமானதாகும். உதாரனமாக ஒரு கோட்டத்தில் ஒரு கணக்கு அலுவலரும் ஒரு மதிப்பீட்டு அலுவலரும் ஒரே விதமான பதவிகளாகும். அதனால் கணக்கு அலுவலர் ஆய்வுக்கு செல்லும் போது அவருடன் உதவிக்கு அவருக்கு சம்மந்தப்பட்ட கணக்கு மேற்பார்வையாளரை அழைத்துச் செல்கிறார்கள். ஆனால் மதிப்பீட்டு அலுவலர் மாதத்திற்கு இரண்டு பிரிவு அலுவலகங்களுக்கு ஆய்வு செய்யும் போது இவர் மட்டுமே செல்கிறார். மேலும் கோட்டத்திற்கு தேவையான கணக்கீட்டு பணியாளருக்கு தேவையான எழுது பொருட்கள் வாங்குவதும் இவரது வேலையாகும். மேலும் ஒரே கோட்டத்தில் உள்ள சமநிலை உள்ள இரண்டு அலுவலர்களில் மதிப்பீட்டு அலுவலரை மட்டும் மின்வாரியம் பாரபட்சம் பார்ப்பது ஏன். மேலும் மதிப்பீட்டு அலுவலருக்கும் ஆய்வு பணிக்கும் எழுது பொருள் வாங்குவதற்கும் தனியாக ஒரு அமைப்பை உருவாக்க வேலை பளு ஒப்பந்தத்தை உருவாக்கிட வேண்டும்.

மின்வாரியத்தின் தொழில் நுட்ப்பத்தைப் பெருக்க கணக்கீடு பணி செய்வதற்கு Smart Meters வருவதாக ஒன்றிய அரசு ஒப்பதல் வழங்கியுள்ளது. இதில் வருத்தப்படக் கூடிய சூழல் உள்ளது. இதனால் மின்வாரியத்தை நம்பியுள்ள கணக்கீட்டு பணியாளருக்கு வாழ்வாதாரம் கேள்விக்குறியாகி விடுமோ என்ற அச்சம் பணியாளர் மத்தியில் ஏற்படுகிறது.

ஆகவே தொழிலையும், தொழிலாளர்களையும், எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் என்ற மாபெரும் சங்கம் இரண்டையும் காப்பாற்றப்பட வேண்டும் எங்களது அனைத்து கணக்கீட்டு பணியாளர்களின் கோரிக்கைகள் பிரச்சனைகள் அனைத்தும் தீர்வு காண எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் மாபெரும் சக்தி பொதுசெயலாளர் அவர்களிடம் மட்டும் தான் உள்ளது.

கோரிக்கைகள்

1) தமிழக மின்வாரியத்தில் அடிப்படை பதவிகளான காலியாக உள்ள கணக்கீட்டாளர்களை நிரப்பிட வேண்டும்.

2) அனைத்து மட்ட பணியாளர்களுக்கு பதவி உயர்வுகள் வழங்கிட வேண்டும்.

3) Smart Meter திட்டத்தை கைவிட வேண்டும்.

4) கணக்கீடு பணி செய்வதற்கு மின்வாரியமே கைப்பேசி வழங்கிட வேண்டும்.

5) பழுதான கணினி HID TABLE CHAR மாற்றி புதிதாக வழங்கிட வேண்டும்.

மேற்காணும் கோரிக்கைகளை அனைத்து பணியாளர்களுக்கும் பொதுவான கோரிக்கைகளாகும் இவைகளை நிறைவேற்றி தர மின்வாரியம் முன் வரவேண்டும்.

R. காமராஜன்
மாநில இணைச் செயலாளர்/தலைவர்
TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன்
தேனி வட்டக் கிளை
செல் : 9629620477

Central Trade Union - Support to Power Workmen - Press Release

The following statement was issued to the press by the Platform of Central Trade Unions and Independent Sectoral Federations/Associations on 28th December 2024.

The Platform of Central Trade Unions (CTUs) and Federations condemn promulgation of ESMA against electricity employees in UP and Chandigarh UT

Urge the Central, UP Rajasthan State government and Chandigarh UT Administration, to halt privatisation of DISCOMs and GENCO in UP, Chandigarh and also the latest move in Rajasthan.

The Chandigarh UT Power Department is an exemplary public power utility with annual profit of 365 Crore in 2019-20, 225 Crore in 2021, 261 Crore in 2021-22 and so on. It has well maintained Aggregate Technical and Commercial (ATC) loss below 10% where the national average is more than 15%. The Chandigarh State Power utility has been given favorable long term energy allocation from Bhakra Beas Management Board (Ensuring low-cost hydro power) as well as allocations from Central Sector Generation Stations ensuring low priced electricity. The tariff of Chandigarh utility is around Rs 3&4 per unit which is one of the lowest in the country.

This high valued utility was put in bidding in an unscrupulous way at a base price of meager Rs. 174.63 Crore. Use of huge prime land assets have been allowed at Re 1 per month. All other assets have been valued Re 1 per item on flimsy excuse that value of assets is not available in assets register. The National Coordination Committee of Electricity Employees and Engineers (NCCOEEE) were demanding for independent valuation of the assets through CAG audit as well as the scrutiny of all the financial data adopted in Request for Proposal (RFP) and tender documents.

But the UT Chandigarh Administration in a clandestine move, hurriedly issued the Letter of Intention (LOI) to a private company Eminent Electricity Distribution Limited (EEDL). Despite several requests, no advice was sought from Central Electricity Authority (CEA) or Central Electricity Regulatory Commission (CERC) which is a general procedural requirement guided by the Electricity Act 2003. No transfer policy has been finalized regarding the employees as required by the Electricity Act 2003. No safeguard has been provided to protect the consumers from highly profiteering inflated tariffs generally imposed by the private players. The EEDL is a wholly owned subsidiary of Calcutta Electricity Supply Corporation (CESC) the company which charges in the range of the highest electricity tariffs of our country. Chandigarh employees are treated as per the Central Government Employees and this privatization will suddenly convert them into private sector workers.

Similar attacks of Privatization have been unleashed on Purvanchal Vidyut Vitaran Nigam Ltd. (PVVNL) and Dakshinanchal Vidyut Vitaran Nigam Ltd. (DVVNL) of Uttar Pradesh. The estimated revenue of PVVNL for the year 2024-25 is Rs 15,596 crore and DVVNL is Rs 23,938 crore. Heavy investment has been made by the governments in these DISCOMs in the last few years under the Revamped Distribution Sector Scheme (RDSS) to bring down the Aggregate Technical Commercial (ATC) Losses of these utilities. These two utilities are yet to collect Rs 66,000 crore as pending bills which will be added to private kitty if these are handed over. Strikingly, it is coming to news that, the proposed reserve bid price is around paltry Rs 1,500 crore! Additionally, the Obra and Anpara Thermal Power projects are in process of being handed over to National Thermal Power Corporation (NTPC) under the Joint Venture (JV) mechanism. The new Transmission projects are handed over to Private players through the Tariff Based Competitive Bid (TBCB) Mechanism. It will put the service of 77 thousand engineers and employees and 50,000 contract workers at stake. It goes against the written agreements dated 05.04.2018 and 06.10.2020, between the UP-state government and the electricity employees, that no privatisation will be attempted without consulting the employees.

Rajasthan Government has also started bidding process to privatize the Generation and Battery Storage Projects.

The CTUs take a serious view of the efforts of the UP-State government and the Central government to desperately push&through the privatisation of the Electricity utilities in general, the discoms in particular.

All these moves goes against the written agreements dated 05.04.2018 and 06.10.2020, between the UP-state government and the electricity employees, that no privatisation will be attempted without consulting the employees. Now when the employees learned that the privatisation move has been started unilaterally, and started preparing for agitation, the UP government has promulgated the heated ESMA (Essential Services Maintenance Act) to gag any democratic opposition.

The earlier efforts to handover electricity distribution to private players in Odisha, JK, Maharashtra, MP, Bihar, etc. have failed miserably. And the distribution had to be taken over by respective state bodies with the intervention of regulatory bodies.

The private franchises are being given all assets of the state discoms on a platter for a song. Vast land parcels are given for a rent of 1 per year. In UP, for example, State bodies buy electricity at 5.55 per unit, sell it to the private franchise at 4.36, which then charge the consumer 7.98 per unit. How is this to be explained? ESMA is meant to drown out all such facts, so that they do not tumble.

NCCOEEE has given a call to its constituents observe. "One Hour Seize Work" on 31 December 2024 from 12 PM to 1 PM to oppose this arrogant attitude of the UT and State governments. 27 lakhs electricity employees all across the country will come to the street on that day in support of their Chandigarh and UP colleagues.

The CTUs welcome the steps taken by NCCOEEE, AIFEE, EEFI and many other organizations to back the Vidyut Karmachari Sanyukt Sangharsha Samiti Uttar Pradesh, and similar social movement platforms in Chandigarh, against the recent privatization moves by the Govt to make the consumers aware of the ill-founded plans of the UP and the Central government. The Central Trade Unions (CTUS) condemn promulgation of ESMA against electricity employees in UP and Chandigarh UT; Urge the Central and UP Rajasthan state government, ruled by the BJP, to halt privatisation of UP Eastern and Southern discoms and Chandigarh UT discom and Public Power utilities in general.

The Joint Platform of CTUs and Federations calls upon the trade union movement in the country to actively stand in solidarity with the electricity workers struggle against privatization in UP and Chandigarh.

INTUC	**AITUC**	**HMS**	**CITU**	**AIUTUC**
TUCC	**SEWA**	**AICCTU**	**LPF**	**UTUC**

And Sectoral Federations/Associations

UTUC

UNITED TRADES UNION CONGRESS

CENTRAL COMMITTEE

249 , B.B. Ganguly Street, 1st Floor, Kolkata - 700 012 Phone : 033 - 2225 9234 Telefax : 033 2237 5609
E-mail : utuc@rediffmail.com

Com. **A.A. Azeez**
President

Com. **Ashok Ghosh**
General Secretary

Ref No.

Date : 24.12.2024

To

The Hon'ble Minister of Finance
Government of India
North Block New Delhi-110001

***Sub:* UTUC submission to the Minister of Finance, GOI, Dec 2024**

Respected Madam,

With reference to the above, the following is submitted :-

1. The Indian Labour Conference (ILC) is the Tripartite Body that truly represents the democratic inclusivity of the country in the sphere of political economy. As you know, it consists of all Central Trade Union Organisations, Central Organisations of Employers, All State Governments and Union Territories, and Central Ministries/Departments concerned with the agenda items. Established in 1941, it got strengthened after India's independence, emphasizing the participatory process of decision-making. For the last nine years, the ILC has not been convened. The government has gone ahead with a number of far&reaching decisions, including the adoption of the Four Labour Codes without convening the ILC and thereby denying participation of key stakeholders in the decision-making. We urge the Government of India to be respectful of democratic traditions and convene the ILC at the earliest.

2. The CLC(C) has not undertaken a general verification of membership of Trade Unions affiliated with Central Trade Union Organisations (CTUO) since 2002, the results of which have been published. In the absence of reliable data, there is no way in which CTUOs get adequate representation in the various tripartite national and international councils, committees, conferences, etc. We urge the government of India to take steps to determine the membership of Trade Unions affiliated with CTUOS.

3. The Minister of Labour and Employment has declared in the Parliament that the main objective of the eShram portal is to create a national database of unorganized workers seeded with Aadhaar and facilitate registration under the existing Social Security and Welfare Schemes for such workers. He also said that as on 11.12.2024, 30.45 crores have registered on this portal. However, all of the existing schemes are exclusionary. More than 93% of 47.1 crore workers in India do not enjoy social security, making their lives extremely insecure and vulnerable. We demand universal social security, including extensions of ESI benefits, be made applicable to all informal workers..

4. Disparity in wages is increasing in India, contributing to the widening inequality between the rich and the poor. We urge the government of India to ensure adequate minimum wages are compulsory in India. While doing so, the government must pursue the minimum wage calculation as per 15th ILC recommendation and the recommendation of the Supreme Court in the Raptakos case.

5. It has been observed that Women Labour Force Participation Rate is very low in India. A major reason is the continuing disparity in wages between men and women. We urge the government of India to pursue strict implementation of the principle of Equal pay for Equal work. We also demand the regularisation of all Scheme&based workers in India; most of them are women workers.

6. Occupational Safety and Health is among the least addressed issues affecting workers in India, especially those in the informal sector. Safe working conditions also play a critical role in fostering long&term productivity, economic stability, and social prosperity. We demand concrete steps from the government to ensure safe spaces for workers, in particular, women and informal workers who are engaged in dangerous and hazardous occupations. Workers should have access to efficient health provisions and ensure speedy compensations. We demand ratification and implementation of International Labour Organisation (ILO) Conventions C.155 (Occupational Safety and Health Convention, 1981) and C.187 (Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006).

7. We call for an immediate halt to the privatisation of Indian Railways and Road transport, coal mines and other non&coal mines, Port and Dock, Defence, Electricity, Postal, Telecom, Banks and Insurance sector etc. in the national interest.

8. In the context of the deepening climate crisis, just transition to green jobs is unavoidable. There is an urgent need to form a Climate Resilience Fund to cover the risks and damages caused by extreme climate conditions, including heat waves, floods, cyclones, unseasonal rains, and the skilling of workers to enable them to move to green jobs.

9. Concrete steps, including regulation of recruitment, strengthening of missions abroad, efficient repatriation, and empathetic rehabilitation, are necessary to protect the rights of international migrant workers. About 13 million Indians work abroad, out of which more than 60 per cent of them in Gulf nations. An answer given in the Parliament showed that between 2022 and 2023, 1400 Indian workers had died in Kuwait. Similarly, internal migrant workers need to be provided with safe residences, access to PDS, and portable social security provisions.

10. There is an urgent need to protect the rights of gig and platform workers, including working conditions and social security provisions.

Yours faithfully,

Ashok Ghosh 24/12/2024

(Ashok Ghosh)
General Secretary
United Trade Union Congress (UTUC)

UTUC Circular for Power Workers

Following Statement issued by UTUC Central Committee in support of Power Workers and Employees Struggle.

" UTUC whole heartedly expresses its solidarity and revolutionary greetings to the Power workers and engineers in the states of Chandigarh and Uttar Pradesh who are on the path of continuous strike against the central and state governments' aggressive neoliberal dispensation of stock and barrel surrender to the Corporate cohorts through attempts of privatization of the state owned power sector.

Especially in Chandigarh, the state government has tried to crack down by undemocratic harsh measures of imposing ESMA against the electricity workers who are struggling through continuous protests of Strike for a month .

Also, the Chandigarh electricity workers will march forward on an indefinite strike from the date (January 1, 2025) when the Chandigarh government hands over the assets belonging to the power sector to a private company.

UTUC calls to support and convey its solidarity nationwide one-hour work boycott on 31st December 2024 from 12 noon to 1 PM by the NCCOEEE to support the Chandigarh electricity Workers to protest the privatization efforts.

We request all the state committees of UTUC whole heartedly support the same struggle of the struggling workers by intensive as well as proactive programmes."

Ashok Ghosh
General Secretary
United Trades Union Congress (UTUC)

சந்தாதாரர்கள் - உறுப்பினர்கள் மற்றும் நிர்வாகிகள் கவனத்திற்கு

நமது சங்க இதழான **''எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்''**-ல் தங்களது கருத்துகள், கட்டுரைகள், தங்கள் வட்டத்திற்குட்பட்ட தொழிலாளர்கள் மற்றும் சங்கத்திற்கான செய்திகளை கீழ்க் கண்ட முகவரிக்கு அனுப்பி வைத்திடுவீர்!

நிர்வாக ஆசிரியர்,

TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்

39/101, சிங்கண்ணா தெரு, சிந்தாதிரிப்பேட்டை, சென்னை - 600 002.

✆ : 9841446621 : 8939152361

tnebemployeesfederation3600@gmail.com

குறிப்பு : செய்திகள் வெளியிடுவது ஆசிரியக் குழுவின் முடிவிற்குட்பட்டது.

Central Trade Unions - Demands

27.12.2024

To,

Smt. Nirmala Sitharaman
The Hon'ble Minister of Finance
Government of India
North Block.
New Delhiþ110001

Sub : *The Central Trade Unions (CTU's) view points on issues to be considered for framing budget for the year 2025-2026.*

Respected Madam,

We, the representatives of the wealth creators, the working class of the country are participating in this pre-budget consultations only out of our confidence in the democracy and constitution of the country. We are compelled to state this as not a single suggestion by the trade unions was considered while preparing the budget or any policy of your previous governments.

It is going to be one decade since the highest tripartite forum, the Indian Labour Conference (ILC) has been called under the NDA governments. You may please recall that the main recommendation of the one and only ILC held under the NDA government was to implement the recommendations of the earlier ILCs. The recommendations were totally unanimous and parties were the Central Govt, State Governments, Employers' Organisations and all the Trade Unions. Yet, it has fallen on deaf ears.

Not only that our suggestions and demands are ignored, the Govts have been implementing policies diametrically opposite to those bypassing all tripartite, bipartite democratic mechanisms and institutions. Such as the notification published by the Ministry of Labour and Employment, drastically reducing the rates of penalty levied against defaulting employers in EPF. This has been done keeping the Central Board of Trustees of EPFO in the dark and without any consultation with the unions whatsoever.

Another disturbing trend is to withhold/delay the wage agreements arrived through time consuming exercise by the Bi-partite/Tri-partite settlements, the case in point are the agreement in steel industry and in NMDC Ltd. This is negation and disrespect not only to collective bargaining but also to the time tested mechanisms of Bi&partism and Tri-partism.

We hope that the new NDA government in its second year will learn from the experience where such policies have only helped a few corporates and took the country to huge disparities and alarming levels of unemployment, hunger and malnutrition which are evident from the World Hunger Index (GHI) as per scores calculated by Concern Worldwide and Welthungerhilfe shows India at position105th out of 125 countries. The World Inequality Lab Report in its last report mentioned that top one percent owns 40.5percent of total wealth in India whereas the share in wealth of the bottom fifty percent Indians is three percent only. And

such widening disparities and deepening poverty have been directly impacting upon negatively on the growth and employment generating investment generation.

Considering the larger interest of the people and the grave situation faced by the economy, we expect you to take measures to increase the purchasing power of the people.

The CTUs puts forward these concrete suggestions for the Budget 2025-2026.

1) Resource Mobilisation: The resource mobilisation has to be done by increasing the corporate tax, wealth tax and introducing inheritance tax instead of burdening common masses with the GST on essential food items and medicine. Over the decades, corporate tax rates have been slashed down unjustly and at the same time increasing indirect tax burden on common people resulted in an utterly regressive tax structure. That must be corrected in the interests of fairness, equity and propriety. Even one percent inheritance tax on the super& rich with the ceiling can fetch huge amount to the budget receipts. It can be used to finance the education, health and other social sectors. Hence immediately GST on essential food items and medicine, medical insurance has to be drastically reduced.

2) Income Tax Rebate for Salaried Class: The ceiling limit for the income tax rebate for the salaried class on their salary, ceiling of EPFO and ESI contribution and entitlement must be substantially raised. Gratuity calculation norms must be revised and one month period be extended to ensure higher gratuity payment to all workers/employees on retirement. The ceiling on gratuity should be removed. The pension should not be taxed.

3) Social Security Fund: The Union Govt sponsored social security fund for the unorganised workers and agricultural workers has to be set up to provide them with defined universal social security schemes including minimum pension of Rs.9000/- per month linked with DA and other medical, educational benefits. Special Schemes to ensure ooccupational health and safety measures for workers, especially for the vulnerable trades like waste recyclers, salt pan workers, glass bangle makers as well as the gig workers/app based workers and so on. India needs to ratify ILO convention numbers 187 and 155 on OSH are now included into the Fundamental Principles of Rights at Work (FPRW). The implementation of convention 181 must be ensured.

Income/wage loss compensation during the lean sessions and in the event of natural calamities including heat cold waves, unseasonal rains, floods, cyclones and such others. Set up climate resilience funds to cover the losses incurred by the workers due to these natural calamities especially in the background of the climate change.

All the unorganised workers should be enrolled on E Shram portal and the social security schemes should be worker centric. Monetary benefits under current schemes have to be raised as they are inadequate. Equivalent fund to compensate the loss due to repeal of Beedi Cess Act as promised while GST was rolled out must be provided. Extending ESI to the workers of the unorganized sector must be pursued.

The small farmers/agricultural workers/ share croppers should also be included under the Kisan Sanmaan Yojana. Similarly, the agriculture workers/share croppers should also be included under Pradhan Mantri Fasal Bima Yojana.

Budget should be allocated to ensure technical coherence and interstate management mechanisms to ensure portability of ration cards and other identity cards. This will enable the migrant workers to entitled social security benefits at their source and destinations. This is high time to frame National policy on migrant workers and accordingly strengthening of Interstate Migrant Workers Act is necessary.

4) Jobs Creation: All existing vacancies in the Central Govt departments and PSU's must be filled immediately. Ban on creation of jobs be lifted. The practice of contract and out sourcing should be stopped and instead, regular employment has to be ensured. Ensure equal pay for equal work. Agniveer, Ayudveer, Koylaveer and such fixed term employments should be stopped and replaced by regular employment in all those areas. The scheme of Govt funded apprenticeship to the benefit of private employers in the name of skill India should be totally replaced by statutory obligation of the private employers to engage requisite number of apprentices in respective establishments on their own with a clear provision of phased placement of them in regular employment.

All the benefits/concessions/rebates/tax-cuts being granted to the corporates must be linked with additional employment generations with a stringent accountability&fixation mechanism.

Increased allocation for MNREGS to ensure 200 days work with statutory minimum wages. Extend the scheme to urban areas as per the unanimous. recommendation in 43rd ILC.Immediate payment of all pending wages must be made.

Adequate Budgetary allocation should be made for conducting the survey and issuance of vending license under the street Vendors (Protection of Livelihood and Regulation of Street Vending) Act 2014 and ensure climate resilient markets.

5) NPS: New Pension Scheme must be scrapped, the truncated Unified Pension Scheme cannot replace the Old Pension Scheme and benefit defined old pension scheme must be restored. Enhance EPS-95 from Rs.1000/- to Rs.9000/- linking with DA. There should be budgetary allocation..

6) 8th Pay Commission should be constituted immediately.

7) Labour Codes Should be repealed: All the 4 Labour Codes enacted repealing 29 labour statutes must be repealed and scrapped. The said 29 labour statutes should be restored. Minimum wages of not less than Rs.26000 per month with indexation must be fixed in line with consensus recommendation of Indian Labour Conference in which Govt of India is a party. Call the ILC immediately as per the requisite of ILO convention 144.

8) Privatisation of PSUs and Government sector must be stopped: Privatisation of PSU's and its latest format--National Monetisation pipeline process should be stopped forthwith. Privatisation in different ways in production and service, in Railways, privatisation process in Defence sector by formation of companies and their merger etc., Privatisation in Coal and mines and auction of coal/mine blocks/MDO, Privatisation in large scale in Port and docks, in power generation and transmission etc are going on in an unbridled manner. All these must be stopped immediately. Move to sell off the assets of BSNL and RINL to be

stopped immediately. Stop privatisation of RINL (Vaizag Steel Plant). The Nagarnar steel plant built with NMDC Ltd resources, must remain with NMDC and no privatisation. All public sector units must be strengthened.MDO format of mines privatisation should be stopped immediately. Stop privatisation of electricity through different means. Withdraw the Electricity Bill. Scrap Smart Pre-paid Electricity Meter Scheme.

Privatization of the Door-to-door waste collection system should be stopped and ensure employment to traditional waste recyclers and their technology and skills up-gradation.

9) Loot and Plunder of public sector banks and public exchequer and privatisation of insurance sector should be stopped: The loan waiver of defaulting corporates in the form of liberal write-offs and also Insolvency Bankruptcy Code route etc must be discontinued as they are delivering practically nothing worthwhile in terms of value-creation and regular employment generation. They all are contributing non-productive outflow from national exchequer, to the detriment of national interests. Further deliberate default of bank loans has been legalised and legitimised. Rather, public sector banks must be strengthened with additional permanent manpower and widening their branch network covering the remote areas of the country.

10) On the same ground Production Linked Incentive scheme (PLI), Capital investment incentive scheme (Capex Incentive) etc must be discontinued as. they are in actual operational system contributing nothing to national economy either in terms of higher value-creation or employment generation except becoming an unholy drag on national exchequer.

The reply of Minister for Industries and Commerce to the Parliament in the current session has exposed the futility of the PLI scheme as well as its squeeze on the national exchequer; the reply reveals that as on August 2024, against the Production Linked Incentive granted to 764 companies amounts to Rs 1.97 Lakh crores, whereas additional investments made by them was only Rs 1.46 lakh crores with insignificant employment generation (9.5 lakh) as well negligible productive performance by those 764 beneficiary companies across 14 sectors. Alarmingly, entire additional investment cost of those 764 private companies was borne by the Govt through PLI, with no gains either to Govt or to employment generation.

Similarly, the Capex Incentive to the tune of 70% of the investment cost provided under SPECS for OSAT (Outsourced Semiconductor Assembly Test) Plants to selective few Domestic as well as foreign Corporates amounts to around Rs.76000 crores; in return employment generation is so negligible (around 23 thousand) that it works out to Rs 3.2 crores investment per every single employment generated.

The IBBI data reveals that hardly 32% of the total admitted debt is recovered through the process under Insolvency Bankruptcy Code, while the Public Sector Banks are made to incur loss of 68% of their outstanding loan given to defaulters.

The ELI Scheme with an outlay of Rs.2 lakh crores announced in the last 2024-25 budget is only a continuation of earlier:

a) Pradhan Mantri Rozgar Protsahan Yojana under which employer's share of contribution to EPF and EPS for 3 years from 2016.

b) Prime Minister Garib Kalyan Yojana brought during Covid 19 also provided for paying employers and employees share of EPF EPS contributions.

c) Atma Nirbhar Bharat Rojgar Yojana also provided for employers and employees share of certain organisations for 2 years since October 2020.

Now the MoL&E has sought to reduce the allocation for the Plan A, B, C of ELI to one third of the outlay realising the futility of the scheme. Further the Pradhan Mantri Internship Yojana for which last budget has provided an outlay Rs.63000 crores will only turn out to be a scheme to subsidise the labour cost and replace regular workforce increasingly by cheap temporary/non&permanent workers (in the name of interns) in the guise of skilling without any obligation on the employers to absorb the interns as employees.

11) Stop the move to privatise LIC and GIC: Stop privatisation of LIC and GIC through different moves like LIC-IPO and withdraw the Bill allowing 100% FDI in Insurance Sector detrimental to the larger interest of the common people and the nation.

12) Social Sector: Stop privatisation of social and service sectors like food/nutrition, health and education. Increase allocation for basic services in health and education. Adequate allocation for drinking water, sanitation, housing etc. Budget allocation for SC/ST Sub plan and gender budgeting must be increased. Reinstate the concessions for the senior citizens, differently abled in the railways.

13) Revamping of Shram Suvidha Samadhan Portal as per Para 102 of last budget to further ease of doing business will only intensify the centralised randomisation of labour inspections exempting the employers from the compliance of labour laws weakening the enforcement mechanism. The digitalisations of complaints/dispute redressal mechanism do away with the physical conciliation process of interactions and delay the process of relief to the workers. Hence this effort of revamping should be stopped as it neither provides Suvidha nor Samadhan to the workers and is in violation of CO81-Labour Inspection Convention, 1947 and RO81-Labour Inspection Recommendation 1947 of International Labour Organization (ILO) and provide short cut bye-pass for non compliance or non adherence of the statutory duties / responsibilities cast on the employer's as per the various labour enactments of the legislatures.

14) Price Rise: The increase in the prices of petroleum products induced increase of duties and essential services should be immediately contained with concrete ameliorative measures. Speculative forward trading and hoarding of food items has to be curbed and universal public distribution system should be strengthened including all essential food items to contain price rise.

15) Scheme Workers: Scheme Workers viz. Anganwadi, Mid-Day-Meal, ASHA workers, ASHA kiran, block facilitators, para teachers and other scheme workers should be regularised as workers with attendant rights of increased statutory minimum wage, social security and other benefits including pension in accordance with consensus recommendation of ILC and recent order of Gujarat High court. Increase the allocations for all central schemes providing the basic services like ICDS, MDMS, NHM etc. Strengthen the schemes to ensure quality services of nutrition, health and education as well as child care services to all, especially the

unorganised sector workers. Ensure allocations for implementation of the Supreme Court Order on Gratuity to anganwadi workers and helpers and extend it to all scheme workers.

16) EPF: Rescind the recent gazette notifications of reduction of penal charges on defaulting employers in remitting the contributions to the PF, EPS and EDLI schemes. Ensure minimum pension of Rs.9000 and above under EPS. Increase the coverage to cover all workers. Discriminatory representation in the board of trustees of EPFO must be rectified immediately. These are all dependent on the sanctions by Finance Ministry only.

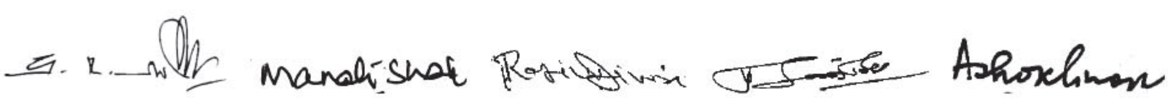
17) ESIC: Strengthen the ESIC services to ensure quality services with coverage of all work areas and enhanced coverage limit and removal of ceiling on coverage/entitlement. All the workers of the unorganised sector should be in a process linked with ESI with consideration of financial resource in each case. It can begin with construction workers and the contribution of worker and employer for the construction work can be paid from the CESS collected in the "State Building and other Construction Workers Welfare Board".

18) MSP: Ensure Statutory Minimum Support Price (MSP) for all the farm produce as per recommendations of Dr.M.S.Swaminathan Commission with guaranteed procurement. (You must be aware that Shri Dallewal, a Kisan leader is on Fast unto Death, demanding Statutory Minimum Support Price (MSP) for all the farm produce as per recommendations of Dr.M.S.Swaminathan Commission with guaranteed procurement, amongst other equally important demands and these are demands of all Kisan organisations.) Even Parliamentary Standing Committee has recommended enactment of such a law. We urge you to concede this demand.

With regards,

Yours sincerely,

INTUC AITUC HMS CITU AIUTUC



TUCC SEWA AICCTU LPF UTUC

And Sectoral Federations/Associations

Communist Party of India, Communist Party of India (Marxist), Communist Party of India (Marxist-Leninist) - Liberation, Revolutionary Socialist Party and All India Forward Bloc

December 23, 2024

Press Release

The leaders of the Communist Party of India, Communist Party of India (Marxist), Communist Party of India (Marxist-Leninist) Liberation, Revolutionary Socialist Party and All India Forward Bloc met in New Delhi on December 22, 2024. They have issued the following statement after the meeting:

Amit Shah should Resign

The meeting noted that consequent to the disrespectful and derogatory comments on Dr. B. R. Ambedkar by the Union Home Minister, Amit Shah, in the Rajya Sabha, there has been widespread anger and protests across the country. However, neither Amit Shah nor Prime Minister Narendra Modi are willing to own up the responsibility and take remedial action.

The Left parties, therefore, decided to continue with the ongoing protests and have decided to jointly organize a protest day on December 30. The nationwide protest day will demand the resignation of Amit Shah as the Home Minister.

Simultaneous Elections: Assault on Democracy and Federalism

The Left parties unequivocally opposed the "One Nation, One Election' proposal, which has now been introduced through two Bills including a Constitutional amendment Bill in Parliament. The proposed amendments to the Constitution are a direct assault on the federal structure and the rights of State legislatures and the people who elect them. It is a recipe for centralization and truncating the will of the people by arbitrary reduction of the five-year term of legislatures.

The Left parties will conduct a countrywide campaign against the "One Nation, One Election' scheme.

The Left parties also demanded the withdrawal of the amendment to the Conduct of Election Rules whereby the right of public inspection of electronic documents such as CCTV camera and video footage is annulled.

United Left Intervention

The meeting decided to step up Left intervention on political and people's issues in the coming days. For this, regular meetings of the Left parties will be held to project the Left policies and promote joint actions.

Sd/-

D Raja
General Secretary, CPI

Prakash Karat
Co-ordinator, Polit Bureau, CPI(M)

Dipankar Bhattacharya
General Secretary, CPI(ML) Liberation

Manoj Bhattacharya
General Secretary, RSP

G. Devarajan
General Secretary, AIFB

நான்மணிக்கடிகை பாடல். 30 | தமிழறிஞர் வை.வேதரெத்தினம் உரை!

பாடல் (30) கற்பக் கழிமடம் அஃகும்!

கற்பக் கழிமடம் அஃகும் மடம்அஃகப்
புற்கந்தீர்ந் திவ்வுலகின் கோளுணருங் கோளுணர்ந்தால்
தத்துவ மான நெறிபடரும் அந்நெறி
இப்பா லுலகின் இசைநிறீஇ - உப்பால்
உயர்ந்த உலகம் புகும்.

(ஐந்து அடிகள் கொண்ட வெண்பாவாதலால், இதைப் பஃறொடை வெண்பா என்பர்)

கருத்துரை

அறிவார்ந்த நூல்களைக் கற்கக் கற்க, மனிதனிடம் குடிகொண்டுள்ள அறியாமை மெல்ல மெல்லக் குறைகிறது!

அறியாமை குறையக் குறைய அவனிடம் நிறைந்திருக்கும் புல்லறிவு (முட்டாள்தனம்) நீங்கி, இவ்வுலகத்தைப் புரிந்து கொள்கிறான்!

உலக இயல்பைப் புரிந்து கொண்ட பின், உண்மையான அருள் நெறியில் நடைபயிலத் தொடங்குகிறான்!

அருள்நெறியில் ஒழுகத் தொடங்குவதால், இம்மையில் புகழை ஈட்டுவதுடன், மறுமையில் வீடுபேறும் எய்துகிறான்!

அருஞ்சொற்பொருள்:

கற்ப = ஒருவன் அறிவு நூல்களைக் கற்பதனால்; கழிமடம் = மிக்க அறியாமை; அஃகும் = குறையப் பெறுவான்; மடம் அஃக = அறியாமை குறைய; புற்கம் தீர்ந்து = புல்லறிவு நீங்கி; இவ்வுலகின் = இவ்வுலகத்தின்; கோள் உணரும் = இயற்கையைப் புரிந்து கொள்வான்; (கோள் = இயல்பு, இயறற்கை) கோள் உணர்ந்தால் = அவ்வியற்கையை அறிந்து கொண்டால்; தத்துவமான = உண்மையான; நெறி படரும் = அருள் நெறியில் செல்வான்; அந்நெறி = அந்நெறியினால்; இப்பால் உலகின் = இவ்வுலகின்கண்; இசைநிறீஇ = புகழ் நிறுத்தி; உப்பால் = மறுமையில்; உயர்ந்த உலகம் புகும் = உயர்ந்த வீடு பேறு அடைவான்.

பின்குறிப்பு:

இப்பாடல் நான்மணிக் கடிகைக்கு உரிய பாடலாகத் தெரியவில்லை; இடைச்செருகல் போல் தோன்றுகிறது. ‘‘தத்துவம்’’ என்ற தமிழல்லாச் சொல் இடம்பெற்றிருப்பதும், இம்மை, மறுமை போன்ற கருத்துகள் புகுத்தப் பெற்றிருப்பதும் இடைச்செருகல் என்பதை உணர்த்துகிறது!

வருமுன் காப்போம்

- சிவநாச்சியார்

Prevention is better than cure என்று சொல்வார்கள். உடலில் ஏற்கெனவே இருக்கக்கூடிய நோய்களைப் போக்கிக் கொள்வது என்பது ஒருமுறை. அதைச் சிகிச்சை (Cure) என்று சொல்வார்கள். நோயைத் தீர்த்துக் கொள்வதற்கும் மேலான சிறந்த ஒருமுறை என்னவென்றால் நோய் வராமலே தடுத்துக் கொள்வது (Prevention) என்பதாகும்.

அவ்வாறு தடுத்துக் கொள்ளக் கூடிய ஒரு விழிப்பு (awareness) அதற்குரிய செயலில் ஒழுங்கு முறைகள் இவற்றைக் கைக் கொண்டால் நோய் வந்த பிறகு தீர்த்துக் கொள்வதை விடத் தடுத்து கொள்வது சுலபமானது.

மருத்துவத்துறையில் விஞ்ஞானிகளின் முயற்சி பெரும்பாலும் வந்த நோயைத் தீர்த்துக் கொள்ள தான் உதவுகிறது. உடலில் ஒரு நோய் குறிப்பிட்ட இடத்தில் வந்ததென்றால் அந்த நோய் அந்த இடத்தை மட்டும் சேர்ந்ததாக இருக்காது. வேறு ஏதோ ஒரு இடத்திலே, உறுப்பிலே அது ஆரம்பித்திருக்கலாம். உதாரணமாக அஜீரணம் இருக்கிறது, அதனாலே பெரும்பாலும் தலைவலி வரும். அந்த தலைவலிக்குத் தைலம் போட்டுவிட்டால் அஜீரணம் சரியாக போகுமா? என்றால் போகாது.

அதுபோல நோய் ஒரு இடத்தில் இருக்கும். அதனுடைய அறிகுறி அல்லது வெளித் தோற்றம் (Symptoms) வேறு இடத்தில் இருக்கும். சிகிச்சை முறையிலே என்ன செய்கிறோம் என்றால் ஒரு குறிப்பிட்ட இடத்தில், குறிப்பிட்ட உறுப்பின் இயக்கத்தை ஒட்டி அந்த நோயைப் போக்க முயற்சி செய்கிறோம்.

மருந்தின் மூலமாக அந்த இடத்தில் உள்ள இரத்த ஓட்டம், அந்த வால்வு இயக்கங்கள் ஊக்கிவிடப்படுகின்றன (தூண்டிவிடப்படுகின்றன). ஆனால் உடல் முழுவதும் அந்தப் பாகம் நீங்கலாக மற்றப் பாகங்கள் நன்றாக இருக்கின்றனவோ!! இல்லையோ!! மற்ற பாகங்கள் அந்த மருந்தாலே ஊக்கப்படுத்தப் பெறுகின்றன.

சரியாக, திட்டமாக, அளவோடு, நன்றாக ஓடக்கூடிய குதிரைக்கு, ஒரு 'சவுக்கடி' கொடுத்தால் என்ன ஆகும். அந்த மாதிரி தான் அந்த பாகங்களிலுள்ள உறுப்புகள் இயக்கம் துரிதப்படுத்தப் படுகின்றன (Accelerate) சீர்கெட செய்கின்றன (Aggravate) மோசமாக்குகின்றன. விளைவு தலைவலி போய் திருகுவலி வந்த கதையாகலாம். அந்த ஒரு இடத்தில் ஏற்பட்ட நோய் போகும். மற்ற இடங்களில் வேறு நோய் வருகிறது. எனவே, சிகிச்சை (Cure) என்பதைவிட நோய் வராமல் (Prevention) காப்பது தான் சிறந்தது. நல்லது.

''மருந்தென வேண்டாவாம் யாக்கைக்கு அருந்தியது
அற்றது போற்றி உணின்''

முன்னர் அருந்திய உணவு நன்கு செரிமானம் ஆன பின் அதைத் தெரிந்து பின்னர் தக்க அளவு உணவு உண்டால் மருந்து என்று கூறும் எதுவும் வேண்டியதில்லை.

வாழ்வில் பிரச்சினைகள் ஒன்று போக இன்னொன்று வந்து கொண்டுதான் இருக்கிறது. இதற்காக நாம் சோர்ந்து போவதினால் ஆவது ஒன்றுமில்லை.

பிரச்சினைகளை நேராகவே எதிர்கொள்ள வேண்டும் என்கிற அவசியமுமில்லை. ஒதுங்கிச்சென்றாலே பிரச்சினைகள் நம்மை விட்டு ஒதுங்கிவிடும்.

எதையும் பொறுமையாக யோசித்து செயல்பட்டால் முடிவு நாம் நினைத்தது போல அமையும்.

எந்தக் கையை குலுக்கி நகர வேண்டும் என்பதும், எந்தக் கையுடன் பிணைத்துக் கொள்ள வேண்டும் என்பதையும் கற்றுக்கொண்டாலே போதும்.

''அறனறிந்து மூத்த அறிவுடையார் கேண்மை
திறனறிந்து தேர்ந்து கொளல்''

குறளின் நெறி அறத்தின் தன்மைகளை உணர்ந்தவராய் தன்னைவிட முதிர்ந்த அறிவுடையோரது நட்பினை அடையும் வகையறிந்து அதனைப் பெற்றுக் கொள்ள வேண்டும்.

நம் எண்ணங்களும், உணர்வுகளும், சிந்தனைகளும் நம்மைச் சுற்றி உள்ளவர்களுக்கு நன்மை செய்யுமெனில் இறைவனை தேடிச் செல்ல வேண்டியதில்லை.

ATTITUDE
IS
EVERYTHING

T.SUMATHI.BE
SUPERINTENDING ENGINEER

HT (33/11 KV)
NO OF HT SERVICES
(SD 1000 + 100 KVA)
NO OF DISTN TRS.
NO LINES EXIS
NO OF SERVICE
DOMESTIC

தமிழ்நாடு மின் பகிர்மான கழகம்
சேலம் மின்பகிர்மான வட்டம்
சேலம்

Registered with Registrar of News Papers for India RNI No. TNBIL/2018/76375 (R.Dis No. 599/2018)
Postal Registration No. TN/ARD/106/2024-2026, WPP Licence No. : TN/PMG(CCR)/WPP/607/2024-2026
Posted at Egmore RMS (Patrika Channel) Date of Publishing Second week of every month
Posted on 15-17th of every month - Posted on 17.01.2025

Printed by D.Babu, Published by A.Sekkizhar on behalf of Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation
39/101 Singanna Street, Chintadripet, Chennai 600002
and Printed at Sri Raj Cine Printers No.177/72, Singanna Street, Chintadripet, Chennai 600002.
Editor : A. SEKKIZHAR