TNEB
எம்ப்ளாயீஸ்
பெடரேஷன் நியூஸ்

மலர்- 6 ✧ இதழ்-5 ✧ டிசம்பர் 2023

நிர்வாக ஆசிரியர்

அ. சேக்கிழார்

ஆசிரியர் குழு

சு. மணிகண்டன்
J.L. பாஸ்டின் ராஜ்
K. நாராயணமூர்த்தி
K. செல்வராஜூ
R. ஜெயராமன்
V. சிவராணி

செயலாளர் (வெளியீடு)

A. செந்தில்குமார்

தலைமை அலுவலக முகவரி :
TNEB எம்ப்ளாயீஸ்
பெடரேஷன்

39/101, சிங்கண்ணா தெரு,
சிந்தாதிரிப்பேட்டை,
சென்னை - 600 002.
✆ : 9841446621
tnebemployeesfederation3600@gmail.com
: 9092268200
https://www.tnebfederation.org

2024ஐ வரவேற்போம்! வளம் பெறுவோம்!!

வணக்கம் தோழர்களே!

மிக்ஜாம் சென்னையை மீளாத்துயரில் ஆழ்த்திய சம்பவம் அகலவில்லை. காற்றில்லா கனமழை கணக்கின்றி கொட்டித் தீர்த்ததால் கடல் போன்றும், ஆறு போன்றும், தீவு போன்றும் திசைக்கொரு பக்கம் வானம் தன் கோபத்தையெல்லாம் காட்டி இருக்கிறது.

சென்னை மாநகரத்திலும் சுற்றியுள்ள மாவட்டங்களிலும் வசித்த மக்கள் திக்குத் தெரியாமல் அலைந்த கதை அடுத்த ஆண்டு மழைக்காலம் வரை தொடர்ந்து பேசுமளவிற்கு நீளமானது, நிலமானது கொள்ள வழியின்றி குவிந்த நீரை தாங்கி நின்று நம்மை தத்தளிக்கவிட்டுவிட்டது.

ஆபத்து காலங்களில் உதவி மக்கள் நலன் பேணியிருக்கக் கூடிய அனைத்து துறையினருக்கும், குறிப்பாக காவல்துறை, மருத்துவத்துறை, சுகாதாரத்துறை, மின்துறை போன்ற கேந்திரமான துறைகள் இயங்கியதால் மூன்று நாட்களுக்குள் முக்கியமாக நகரப்பகுதிகள் நடைமுறை வாழ்க்கைக்கு வந்து விட்டன. அனைவருக்கும் வாழ்த்துகளை உரித்தாக்குவோம்.

மின்துறையில் மழையினால் ஏற்பட்ட மின்தடை மற்றும் பாதுகாப்பு கருதி மின்நிறுத்தம் போன்ற செயல்களில் சாதாரணமாக சென்னை மக்கள் உபயோகிக்கும் மின்சாரத்தில் 10% பயன்பாடு கூட இல்லாத நிலை இருந்ததை 24 மணி நேரமும் பம்பரமாய் சுழன்று பணியாற்றி இயல்பு நிலைக்கு மின்சாரத் தொழிலாளர்கள் கொண்டு வந்திருக்கிறார்கள் என்பது பெருமைக்குரிய ஒன்றாகும்.

மழை தொடங்கி வெள்ளக்காடாகியது முதல் வடிகின்ற வரை 24 மணி நேரமும் மின்சார வாரியத் தலைமை அலுவலகம் இயங்கிக் கொண்டே இருந்தது.

மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்கள் உண்ணாமல் உறங்காமல் மேற்பார்வையிட்டும் உத்திரவிட்டும் பணிகளை முடுக்கிவிட்டுக் கொண்டிருந்தார்கள். மின்சார வாரிய தலைவர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநர் ஒரு இடத்தில் உட்கார்ந்து இருந்ததை பார்க்க முடியவில்லை, ஓடி ஓடி உத்திரவிட்டும் மின்சார விநியோகத்தை கொண்டு வர கடுமையாக இரவும்

பகலும் உழைத்திருக்கிறார், மின்வாரிய இயக்குநர்கள், தலைமைப் பொறியாளர்கள், மேற்பார்வை பொறியாளர்கள், செயற்பொறியாளர்கள், உதவி செயற்பொறியாளர்கள், உதவி பொறியாளர்கள் அனைவரும் அமைச்சரின் உத்திரவினையும் வாரியத் தலைவரின் கட்டளையையும் அடிக்கின்ற மழையில் சிரமேற்கொண்டு தொழிலாளர்களோடு இணைந்து பணியாற்றியுள்ளார்கள் என்பது உண்மை. குறிப்பாக இரவுப் பணியிலும், இயக்குநர்கள், தலைமைப் பொறியாளர்கள், மேற்பார்வை பொறியாளர்கள் பதவியில் உள்ள மகளிரும் கண் விழித்து பணியாற்றியது கண்முன்னே நிழலாடுகிறது. தமிழகம் முழுவதிலுமிருந்து சென்னைக்கு வந்து பணிபுரிந்து மின்சாரத்தை சீரான விநியோகத்திற்கு கொண்டு வந்திருக்கக் கூடிய அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும், பொறியாளர்களுக்கும் நன்றியை உரித்தாக்குவோம்.

சுனாமி காலத்தைவிட, கஜா காலத்தைவிட, மிக்ஜாம் காலமென்பது கண்ணில் விரலைவிட்டு ஆட்டிவிட்டிருக்கிறது. நிலத்தில் தேங்கும் நீரை வெளியேற்ற வடிகால் வசதியற்று போயிருக்கும் நிலையை சீர் செய்யாவிட்டால் சிங்காரச் சென்னை என்ற பெயர் சிறிது காலத்திற்குள் மறைந்துவிடும், அரசு கவனத்தில் கொள்ள வேண்டிய அவசியமான பணிகளில் இதுவும் ஒன்று.

தமிழகத்தில் 12 மண்டலங்களிலும் நடைபெற்றுள்ள எழுச்சி மிக்க நம் செயல்வீரர்கள் கூட்டம் தொழிற்சங்க வரலாற்றில் புதிய அத்தியாயத்தை உருவாக்கியிருக்கிறது.

மின்தொழிலில் தொழிலாளர்களின் கோரிக்கைகள் தேங்கிக் கிடப்பதை வெற்றியாக்கிட தேவையான ஆயத்தப் பணிகளை மேற்கொள்ள அனைத்து மண்டல கூட்டங்களும் பயனாகியுள்ளது.

செய்தித்தாள்களும், ஊடகங்களும், சமூக ஊடகங்களும் நமது இயக்க செய்திகளை வெளியிட்டு நமது கோரிக்கைக்கு வலு சேர்த்திருக்கிறார்கள்.

தஞ்சையில் தொடங்கிய மாநில செயல்வீரர்கள் கூட்டம் காஞ்சியில் நிறைவடைந்திருக்கிறது. மன்னராட்சி காலமும் மக்களாட்சி காலமும் தஞ்சையும், காஞ்சியும் விட்டு அமைந்ததில்லை என்பதை அறிவோமல்லவா! அதுபோலவே திட்டமிடலில் தானாக அமைந்த இடமாக முதலில் தஞ்சையும் இறுதியில் காஞ்சியும் இருந்தது ஒரு வரப் பிரசாதமாகும்.

பங்கெடுத்துக் கொண்ட அனைத்து நிர்வாகிகளும் அவர்தம் கடமையாக அருகருகே உள்ள தோழர்களிடம் பணியாற்றும் இடங்களில் கிடைத்த செய்திகளை பகிர்ந்து வருகிறார்கள். போராட்டக் காலத்தில் நிற்பதுபோல ஒவ்வொரு வாரமும் சனி, ஞாயிறு இருநாட்களும் சரியான திசை வழியில் பயணித்திருக்கிறோம் என்ற பெருமை அனைவருக்கும் ஏற்பட்டிருக்கும் என நம்புகிறோம்.

9.10.2023ல் திருச்சியில் தொழிற்சங்க வகுப்பு மிகச் சிறப்புடன் நடைபெற்றிருக்கிறது. சுமார் 15 பெண்கள் உட்பட, 150 தோழர்கள் வரை தொழிற்சங்க செயற்பாட்டில் தம்மை முழுமையாக ஈடுபடுத்திக் கொள்ளும் வகையில் நாள் முழுவதும் ஆர்வமுடன் அமர்ந்திருந்து

பள்ளி மாணவர்கள் போன்று தொழிற்சங்க ஆர்வத்தோடு பயின்றது எத்தனை தலைமுறை மாறினாலும், இளைய தலைமுறை நம் அமைப்பில் எந்நேரமும் இருந்து செயல்பட்டு கொண்டே இருப்பார்கள் என்பதை மறுத்துவிட முடியாது.

10.10.2023ல் நடைபெற்ற செயற்குழு நீண்ட பரிசீலனைக்குப் பின்னர் பல்வேறு தீர்மானங்கள் இயற்றி அடுத்த கட்ட போராட்டத்திற்கான நகர்வுக்கு செல்ல அறிவுறுத்தியுள்ளது.

16.05.2023க்கு பிறகு 7 மாதங்கள் ஆகியும் கேங்மேன் மற்றும் வாரிசு வேலைக்கு வந்தவர்களுக்கு 6% ஊதிய வழங்காததைக் கண்டித்தும், 4% அகவிலைப்படி அரியர்ஸ் என்ற கேள்விக்கு விடை காணவும், 1.12.2019 ஊதிய உயர்வின் இரண்டாம் நிலுவைத் தொகை 2024ல் எப்போது கிடைக்கும் என்ற கேள்விக்கு பதில் பெறவும், பதவிகள் ஒழிப்பதை நிறுத்திட வைக்கவும், ‘அலவன்ஸுக்கான கமிட்டி அவசியம் பேச வேண்டும் என்பதை உணர்த்திடவும், BP2யை முழுமையாக ரத்து செய்திட அரசு விரும்பாத காரணம் அறிந்திடவும் கேங்மேன் பணியாளர்கள் சொந்த ஊருக்கு ஊர் மாறுதல் பெற்றிடவும், கள உதவியாளராக பெயர் மாற்றம் செய்திடவும் 5000 கேங்மேன் தேர்ச்சி பெற்றவர்களை காலியிடங்களில் பணியமர்த்திடவும், ஒப்பந்த தொழிலாளர்களின் உயர்வுக்கு வழி வகுத்து வேலை கிடைத்திடவும், பகுதி நேரப் பணியாளர்களுக்கு பணி கிடைத்திடவும் என பல்வேறு கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி மூன்று கட்ட போராட்டத்திற்கு விதை போட்டிருக்கிறது.

செயற்குழு தீர்மானங்களின்படி மேற்பார்வை பொறியாளர் அலுவலக வாயில்களில் ஆர்ப்பாட்டம், மண்டல தலைமைப் பொறியாளர் அலுவலக வாயில்களில் உண்ணாவிரதம், சென்னை தலைமை அலுவலகத்தில் உண்ணாவிரதம் என மூன்றடுக்கு போராட்டத்தை முன்னெடுப்போம்! தொழிலாளர்களை அணிதிரட்டுவோம்! அனைத்தையும் வென்றெடுப்போம்!

தொழிலாளர் வர்க்க நலனில் அக்கறையும், மின்தொழில் மற்றும் தொழிலாளர் நலன்களை பாதுகாக்க ஆர்வமும் கொண்டுள்ள நாம் மத்திய தொழிற்சங்க செயல்பாடுகளில் ஈடுபடுத்தி முன்னேறுவோம்.

1.12.2019 ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்தத்தில் அதிகாரிகளுக்கு 10 ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறைதான் ஊதிய உயர்வு வழங்க முடியும் என்ற உத்திரவிட்ட வாரியம் மிக்ஜாம் புயலில் அதிகாரிகளும், தொழிலாளர்களும் ஆள் அளவுக்கு தண்ணீர் உள்ள இடத்தில் இணைந்து நனைந்து மின்விநியோகத்தை சீராக்குவதற்கு உழைத்துள்ளதை அறிய வேண்டாமா?

தொழிலாளர்கள், பொறியாளர்கள், அலுவலர்கள் என்று பிரித்து பார்ப்பது நியாயமா? தொழிலாளர்களும், பொறியாளர்களும் இணைந்தால்தான் மின்தொழில் சிறப்படையும். 1.12.2023க்கான ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்தம் ஏற்படும்போது தொழிலாளர்களுக்கு ஊதிய உயர்வு வழங்குகின்ற அதே காலத்தில் அலுவலர்களுக்கும், பொறியாளர்களுக்கும் வழங்கிட வேண்டும் என்பதை மிக்ஜாம் புயல் உணர்த்தியுள்ளது என்பதை நம்புவோமாக!

அனைவருக்கும் ஆங்கில புத்தாண்டு வாழ்த்துக்கள்!

– ஆசிரியர்

கேங்மேன் தொழிலாளர்களுக்கு விடுப்பு உள்ளிட்ட சலுகைகள் அளிக்கும் உத்தரவு

Administrative Branch,
N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Anna Salai,
Chennai - 600 002.

(ABSTRACT)

ESTABLISHMENT - Class IV Service - Direct recruitment to the newly created post of Gangman (Trainee) - Leave and other Benefits - Orders - Issued.

(Administrative Branch)

(Per) CMD TANGEDCO Proceeding No. 118. **Dated 28.11.2023**

சோபகிருது வருடம்,
கார்த்திகை-12,
திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2054

Read:

Ref :
- i. (Per.) FB TANGEDCO Pro.No. 8 (Sectt. Br.), dated 02.03.2019.
- ii. (Per.) FB TANGEDCO Pro.. No. 2 (Adm. Br.), dated 06.03.2019.
- iii. (Per.) FB TANGEDCO Pro. No. 10 (Sectt. Br.) dated 06.03.2019.
- iv. (Per.) FB TANGEDCO Pro. No. 9 (Sectt. Br.), dated 20.05.2020.
- v. The C.E./Personnel Lr.NO. 078135/556/G.57/G.572/2018, dated 22.02.2021.
- vi. The SE/Dindigul EDC Lr. No. 021003/513/Adm. 2/Asst.2/ F. Gangman/2022-2 dated 18.08.2023 (In Tamil)
- vii. The SE/Nagai EDC Lr.No. 480/SE/Nagali/Adm.Adm. 2/A.1/F.Gangman/2023, dated 01.09.2023 (In Tamil)
- viii. The SE/Coimbatore EDC/Metro Lr.No. SE/CEDC/M/Adm.2/A.1/F.Gangman/2023, dated 16.09.2023 (In Tamil)

*****

PROCEEDINGS :

In the reference I to V read above, Out of 10,000 newly created posts of Gangman, 9613 persons were selected for Gangman (Trainee) with certain conditions and on consolidated wages of Rs. 15,000 per month with a training period of 2 years and after completion of training be placed as regular Gangman in the time scale of pay 16,200-51500.

2) The Superintending Engineer/Dindigul, Coimbatore / Metro, Nagai Electricity Distribution Circles in the references VI to VIII read above, have requested certain clarification on the eligibility of the Leave and other Benefits to the newly created post of Gangman.

3) Some of the Unions have also represented on the above issue and requested for clarification.

4) The issue has been examined in detail and it is hereby ordered that the Gangman who are in regular time scale of pay are eligible for the folloiwng leave and other benefits, applicable to other employees of the Board.

i) Casual Leave, Earned Leave & Medical Leave
ii) Special Casual Leave
iii) Family Security Fund Scheme (FSFS)
iv) Travel Allowance
v) Festival Advance

5) The receipt of the proceedings shall be acknowledged.

(BY ODER OF THE CHAIRMAN-CUM-MANAGING DIRECTOR/TANGEDCO)

K. MOZHIRARASI
Chief Engineer/Personnel

கேங்மேன் பணியாளர்களை மின்சாரம் உள்ள இடங்களில் நேரடியாக பயன்படுத்தக் கூடாது - கோவை தலைமை பொறியாளர் அறிவுரை

தலைமைப் பொறியாளர் அலுவலகம், பகிர்மானம்
கோவை மண்டலம், த.பெ.எண். 2940, கோவை-12

கு.ஆணை எண். 011537/1514/நிபி1(2)/2023, நாள், 04.12.2023

பொருள் : **நிர்வாகம்-களப்பணி-கேங்மேன் பணியாளர்கள் - பணிகள் மேற்கொள்வது தொடர்பான - அறிவுரை வழங்குதல் - தொடர்பாக.**

பார்வை : **1) (Per) FB TANGEDCO Pro. No. 08, dtd. 02.03.2019**
2) (Per) FB TANGEDCO Pro. No. 02 (ADM Br) dtd. 06.03.2019

கோவை மண்டலத்தில் பணிபுரியும் கேங்மேன் பணியாளர்கள் கடந்த சில நாட்களாக வைத்து வரும் கோரிக்கையின் அடிப்படையில் கீழ்க்கண்ட பணிகளை கேங்மேன் பணியாளர்கள் மேற்கொள்ள அறிவுறுத்திடுமாறு அனைத்து மேற்பார்வைப் பொறியாளர்கள் மற்றும் செயற்பொறியாளர்கள் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

1) உயர் அழுத்த மின்னிணைப்பு மற்றும் தாழ்வழுத்த CT மின் இணைப்புகளில் மின் கணக்கீடு செய்வது உதவி செயற்பொறியாளர்கள்/ உதவி மின்பொறியாளர்களின் பணிகளாகும். மேற்கண்ட பணிகளில் கண்டிப்பாக கேங்மேன் பணியாளர்களை ஈடுபடுத்தக் கூடாது. உடன் உதவிக்கு மட்டுமே அழைத்து செல்ல வேண்டும்.

2) கேங்மேன் பணியாளர்களுக்கு ஒதுக்கீடு செய்யும் பணிகளை பணி ஒதுக்கீடு செய்யும் பதிவேட்டில் பதிவு செய்ய வேண்டும். அன்று மாலையே பணியாளர்கள் செய்து முடித்த உண்மையான பணிகளின் (Actual work) விவரங்களை பதிவு செய்து பதிவேட்டில் கையொப்பம் பெறவேண்டும். எந்த முகவர்/மின்பாதை ஆய்வாளர் / கம்பியாளர்கள் உடன் கேங்மேன் பணியாளர்கள் பணிக்கு சென்றார்கள் என்பதையும் குறிப்பிட்டு பதிவு செய்ய வேண்டும்.

3) மின்மாற்றி பராமரிப்பு (Transfrormer maintenance) மற்றும் விரிவுபடுத்தும் பணி (Extension work) ஆகிய பணிகளை மேற்கொள்ளும் பொழுது கண்டிப்பாக மின்தடை (Line clear)

முகவர் அவர்களால் எடுக்கப்பட்டு பணிசெய்யும் இடத்தில் இரண்டு பக்கங்களிலும் எர்த்ராடுபோட்டு discharge செய்த பின் முகவர்/மின்பாதை ஆய்வாளர் ஆகியோர் மேற்பார்வையின் கீழ் கேங்மேன் பணியாளர்களை வேலையில் ஈடுபடுத்த வேண்டும் மற்றும் மின்பழுது (Break down) ஏற்படும்போது கண்டிப்பாக உதவி மின்பொறியாளர்/ முகவர் சம்பவ இடத்திற்கு செல்ல வேண்டும். சம்மந்தப்பட்ட மின்பாதையில் உரிய மின்தடை உதவி மின்பொறியாளர்/ முகவர் அவர்களால் பெறப்பட்டு மின்தடை சரிசெய்யும் இடங்களில் இரண்டு பக்கமும் எர்த்ராடுபோட்டு கொடுத்து discharge செய்து அதன் பின்னரே கேங்மேன் பணியாளர்களை பணி செய்ய அனுமதிக்க வேண்டும்.

4) மின்பழுது (Break down), மின்தடை நீக்கும் பணிகளுக்கு (Fuse Of Call) கேங்மேன் பணியாளர்களை தனியாக அனுப்பப்படக் கூடாது.

5) மின்பாதைகளில் உள்ள AB Switchயை Open பண்ண எக்காரணம் கொண்டும் கேங்மேன் பணியாளர்களை தனியாக அனுப்பக் கூடாது.

6) மின்மாற்றி / மின்பாதைகளில் கேங்மேன் பணியாளர்களை பயன்படுத்தி செய்யும் பணியில் உதவி மின்பொறியாளர் / முகவர்/ மின்பாதை ஆய்வாளர் ஆகியோரின் மேற்பார்வையில் தான் செய்ய வேண்ஙடும் என கண்டிப்பாக அறிவுறுத்தப்படுகிறது.

7) எந்த ஒரு கேங்மேன் பணியாளர்களும் மின்நுகர்வோர்களுக்கு பணியாளரின் தொடர்பு எண்-ஐ கொடுத்து Fuse Of Call தனியாக பார்க்கக் கூடாது என்பதை உதவி மின்பொறியாளர் / முகவர்/ மின்பாதை ஆய்வாளர் ஆகியோர் உறுதி செய்ய வேண்டும், அதனை கேங்மேன் பணியாளருக்கும் அறிவுறுத்தவும்.

8) அனைத்து கேங்மேன் பணியாளருக்கும் பாதுகாப்பு உபகரணங்கள் கொடுக்கப்பட்டுள்ளதா என்பதை கண்டிப்பாக உறுதி செய்ய வேண்டும். அதனை பணியாளர்களுக்கு அறிவுறுத்தவும். மேலும் Personal safety voltage deductor-யை அனைத்து களப்பணியாளர்கள்/ கேங்மேன் பணியாளருக்கு 1 மாத காலத்திற்குள் வழங்க ஏற்பாடு செய்திடுமாறு அனைத்து மேற்பார்வைப் பொறியாளர்களும் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

9) வாரியத்தில் புதியதா வடிவமைக்கப்பட்ட மொபைல் ஆப் (Mobile app) செயலியை கண்டிப்பாக முகவர்/ மின்பாதை ஆய்வாளர் மட்டுமே பயன்படுத்த வேண்டும்.

10) பார்வையில் குறிப்பிட்டுள்ள உத்திரவின்படி, உரிய மேற்பார்வையிடும் அலுவலர்/ பணியாளர்கள் வழங்கும் உத்திரவின்பேரில் அனைத்து பணிகளையும் கேங்மேன் பணியாளர்கள் செய்ய வேண்டும்.

இனிவரும் காலங்களில் விபத்தினை தவிர்க்கும் பொருட்டும், களப்பணியாளர்கள் கேங்மேன்/ மற்ற களப்பணியாளர்கள் அனைவரின் பாதுகாப்பு நலன் கருதியும், பணியாளர்கள் அனைத்து பாதுகாப்பு உபகரணங்களையும் பயன்படுத்தி பணிகளை மேற்கொள்ள வேண்டும் என அனைத்து பணியாளர்களுக்கும் அறிவுறுத்திடுமாறு கோவை மண்டலத்தைச் சார்ந்த அனைத்து மேற்பார்வைப் பொறியாளர்களும் செயற்பொறியாளர்களும் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

ஒப்பம் - **கொ. குப்புராணி**
தலைமைப் பொறியாளர்/ பகிர்மானம்
கோவை மண்டலம்/ கோவை

Dearness Allowance 4% உயர்த்தப்பட்ட உத்தரவு

(சுருக்கம்)

படிகள் - அகவிலைப்படி - 01.07.2023 முதற்கொண்டு உயர்த்தப்பட்ட அகவிலைப்படி வீதம் - ஆணை - வெளியிடப்படுகிறது.

(செயலகக் கிளை)

(நிலை) முழு வாரிய தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழக செயல்முறை

ஆணை எண். 29, நாள்: 14.11.2023

ஐப்பசி-28-ம் நாள்,
சோபகிருது வருடம்
திருவள்ளுவர் ஆண்டு 2054

படிக்கப்பட்டது:

1. (நிலை) முழு வாரிய தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழக செயல்முறை ஆணை எண். 15, நாள்: 29.05.2023.
2. அரசாணை (நிலை) எண். 310, நிதி (படிகள்)த் துறை, நாள்: 27.10.2023.

செயல்முறைகள்:

பார்வை 1ல் படிக்கப்பட்டுள்ள தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழக செயல்முறை ஆணையில் வாரியத்தின் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்களுக்கு திருத்தப்பட்ட அகவிலைப்படி கீழ்கண்டவாறு வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

வ.எண்.	எந்த நாளிலிருந்து வழங்கத்தக்கது	அகவிலைப்படி வீதம் (மாதத்திற்கு)
1.	01.04.2023	அடிப்படை ஊதியத்தில் 42 சதவீதம்

2. பார்வை 2-ல் படிக்கப்பட்டுள்ள தமிழ்நாடு அரசு ஆணையில், 01.07.2023 முதற்கொண்டு மாநில அரசு பணியாளர்களுக்கு கீழ்கண்ட திருத்தப்பட்ட வீதத்தில் அகவிலைப்படி வழங்க ஆணையிடப்பட்டுள்ளது:-

வ.எண்.	எந்த நாளிலிருந்து வழங்கத்தக்கது	அகவிலைப்படி வீதம் (மாதத்திற்கு)
1.	01.07.2023	அடிப்படை ஊதியத்தில் 46 சதவீதம்

மேற்படி உயர்த்தப்பட்ட அகவிலைப்படி 01.07.2023 முதற்கொண்டு வழங்கப்படும் என்றும், ஜூலை, ஆகஸ்ட், செப்டம்பர் மற்றும் அக்டோபர் 2023 வரையிலான அகவிலைப்படி நிலுவைத்

தொகையினை பணமில்லா பரிவர்த்தனை முறை மின்னணு தீர்வு சேவை மூலம் வழங்கப்படும் என்றும் ஆணையிடப்பட்டுள்ளது.

3. தமிழ்நாடு அரசின் மேற்காணும் ஆணையைப் பின்பற்றி, தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம், அதன் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்களுக்கு அகவிலைப்படியைக் கீழ்கண்டவாறு உயர்த்தி வழங்கிட ஆணையிடுகிறது:-

வ.எண்.	எந்த நாளிலிருந்து வழங்கத்தக்கது	அகவிலைப்படி வீதம் (மாதத்திற்கு)
1.	01.07.2023	அடிப்படை ஊதியத்தில் 46 சதவீதம்

4. நவம்பர் 2023 மாதத்திற்கான உயர்த்தப்பட்ட அகவிலைப்படி இம்மாதத்திற்கான ஊதியத்துடன் இணைத்து டிசம்பர் 2023-ல் வழங்கப்படும்.

5. அனுமதிக்கத்தக்க உயர்த்தப்பட்ட அகவிலைப்படியினைக் கணக்கிட அடிப்படை ஊதியத்துடன் தனிப்பட்ட ஊதியத்தையும் (Personal Pay) சேர்த்துக் கொள்ள வேண்டும். திருத்தத்தட்ட அகவிலைப்படியைக் கணக்கிடுகையில், ஒரு ரூபாய்க்குக் குறைவாக வரக்கூடிய தொகை, அதாவது 50 காசும் அதற்கு மேலும் இருக்குமாயின், அதனை அடுத்த ஒரு ரூபாயாகக் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ள வேண்டும். அதுவே, 50 காசுக்குக் குறைவாக இருந்தால் அதனைக் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ள வேண்டியதில்லை.

6. மேலே அனுமதிக்கப்பட்ட திருத்தப்பட்ட அகவிலைப்படி தற்போது அகவிலைப்படி பெறும் முழுநேர பணியாளர்களுக்கும், அலுவலர்களுக்கும் மற்றும் திருத்தப்பட்ட ஊதிய விகிதம் ரூ. 4100-12500 பெறும் பணியாளர்களுக்கும் அனுமதிக்கத்தக்கதாகும்.

(வாரியத்தின் ஆணைப்படி)

ராஜேஷ் லக்கானி
தலைவர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநர்

சந்தாதாரர்கள் - உறுப்பினர்கள் மற்றும் நிர்வாகிகள் கவனத்திற்கு

நமது சங்க இதழான **''எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்''**-ல் தங்களது கருத்துகள், கட்டுரைகள், தங்கள் வட்டத்திற்குட்பட்ட தொழிலாளர்கள் மற்றும் சங்கத்திற்கான செய்திகளை கீழ்க் கண்ட முகவரிக்கு அனுப்பி வைத்திடுவீர்!

நிர்வாக ஆசிரியர்,
TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்
39/101, சிங்கண்ணா தெரு, சிந்தாதிரிப்பேட்டை, சென்னை - 600 002.
✆ : 9841446621 : 8939152361
tnebemployeesfederation3600@gmail.com

குறிப்பு : *செய்திகள் வெளியிடுவது ஆசிரியக் குழுவின் முடிவிற்குட்பட்டது.*

ஓய்வூதியம் - குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களுக்கு DA உயர்த்தப்பட்ட உத்தரவு

(ABSTRACT)

PENSION - Dearness Allowance to the Pensioners and Family Pensioners - Revised rates of Dearness Allowance from 1st July, 2023 - Adoption of Government Orders in TANGEDCO - Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 30,

Dated the 14th November, 2023
Sobakrithu Varudam, Aippasi-28,
Thiruvalluvar Aandu-2054.

Read:

1) (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 16 (SB), dated 29.05.2023
2) G.O.Ms.No. 312, Finance (Pension), Department, dated 27.10.2023.

*****

PROCEEDINGS:

In the Proceedings first read above, among other things, orders were issued allowing 42% of Dearness Allowance to the Pensioners/Family Pensioners of Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited with effect from 01.04.2023.

2. In the Government Order second read above, orders have been issued revising the rate of Dearness Allowance from 42% to 46% (4 % increase) payable to the Pensioners/Family Pensioners of the Government with effect from 1st July, 2023.

3. It has been decided to extend the same benefit to the Pensioners/Family Pensioners of TANGEDCO, Accordingly, it is hereby ordered that the Pensioners/Family Pensioners of TANGEDCO, be paid Dearness Allowance with effect from 1st July, 2023 at the following rates:-

Date from which payable	**Revised rate of Dearness Allowance** (per month)
1st July, 2023	**46%** of Basic Pension/Family Pension.

4. The revised rate of Dearness Allowance for the month of November 2023 will be paid along with the pension/family pension during December 2023.

5. The amount of Dearness allowance involving a fraction of a rupee shall be rounded off to the next higher rupee, If such fraction is 50 paise and above and shall be ignored if it is less than 50 paise.

6. In the case of divisible Family Pension, the Dearness Allowance shall also be paid proportionately.

(BY ORDER OF THE BOARD)

RAJESH LAKHONI
Chairman-Cum-Managing Director

பெடரேஷன் கடிதங்கள்

நாள் : 28.11.2023

பெறுநர்:

தலைமை பொறியாளர் (பணியமைப்பு),
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

அம்மா,

பொருள் : திரு. M. பிரபு - இளநிலை பொறியாளர் IIம் நிலை - MTPS1- உள்முகத் தேர்வு - உதவி மின்பொறியாளர் - கோருதல் - தொடர்பாக.

பார்வை : WP No. 15817 of 2019 மற்றும் WP No. 15636 of 2019 நீதிமன்ற உத்திரவு நாள்: 29.07.2021.

திரு. M. பிரபு இளநிலை பொறியாளர் IIம் நிலையாக மேட்டூர் அனல் மின்நிலையத்தில் பணிபுரிந்து வருகிறார்.

பார்வையில் கண்டுள்ள நீதிமன்ற உத்திரவின்படி உள்முகத்தேர்வு செய்யப்பட்டுள்ள Memo No. 035049/G17/G172/2019-6 Dt. 06.07.2023ன்படி உள்முகத் தேர்வு செய்யப்பட்டுள்ள திரு. V. சீனிவாசன் அவர்களுடைய பணியில் மூத்தவரான திரு. M. பிரபு தன்னையும் உதவி பொறியாளராக தேர்வு செய்ய வேண்டிய உரிய ஆவணங்களுடன் விண்ணப்பித்துள்ளார்.

தலைமைப் பொறியாளர் (பணியமைப்பு) அவர்கள் மேற்கண்ட விண்ணபத்தினை பரிசீலித்து உள்முகத் தேர்வில் உதவி பொறியாளராக தேர்வு செய்து உரிய பலன்களை அளித்திட வேண்டுகிறோம்.

தங்களின் உண்மையுள்ள,
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

★★★

நாள் : 28.11.2023

பெறுநர்:

தலைமை பொறியாளர் (பணியமைப்பு),
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

அம்மா,

பொருள் : Assistant Executive Engineer (Civil) - பதவி உயர்வு - தொடர்பாக.

பார்வை : Lr No. 023719/G1/G12/2022-5 Dt. 29.06.2022.

பார்வையில் கண்டுள்ளபடி 05.06.2022 Crucial Date ஆகக் கொண்டு உதவி செயற்பொறியாளர் பதவி உயர்வு அளிக்க தகுதிக்காண் பட்டியல் வெளியிடப்பட்டு விபரங்கள் கேட்டு பெறப்பட்டு பதவி உயர்வு அளிக்கப்படாமல் உள்ளது.

தலைமைப் பொறியாளர் (பணியமைப்பு) அவர்கள் விரைவாக நடவடிக்கை எடுத்து உதவி செயற்பொறியாளர் (பொதுவியல்) Assistant Executive Engineer பதவி உயர்வினை வழங்கிட

வேண்டுகிறோம், 2016ம் ஆண்டிற்கு பிறகு உதவி செயற்பொறியாளர் பதவி உயர்வு வழங்கப்படவில்லை என்பதையும் தங்களின் மேலான கவனத்திற்கு கொண்டு வருகிறோம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள,

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

★★★

நாள் : 28.11.2023

பெறுநர்:

இயக்குநர் (பகிர்மானம்)
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : தேனி மின்வட்டம் - சின்னமனூர் கோட்டம் - கேங்மேன் பணியாளர்கள் - கோட்ட மாறுதல் - பணிவிடுப்பு செய்யாதுள்ளது - தொடர்பாக.

பார்வை : TNEBEF தேனி திட்ட செயலாளர்- சின்னமனூர் கோட்ட செயற்பொறியாளருக்கு முகவரியிட்ட கடித நாள்: 23.11.2023.

தேனி மின்வட்டம் சின்னமனூர் கோட்டத்தில் பணியாற்றும் பணியாளர்களுக்கு கோட்ட மாறுதல் உத்தரவு மேற்பார்வை பொறியாளர் அவர்கள் உத்திரவிட்டிருந்தும் பணிவிடுப்பு செய்யப்படாமல் காலந்தாழ்த்தும் நிலை தொடர்கிறது.

கடந்த 4.11.2023 மற்றும் 23.11.2023ல் சின்னமனூர் கோட்ட பொறியாளர் அவர்களுக்கு கடிதமம் கொடுத்துள்ளதின் பேரில் எவ்வித நடவடிக்கையுமின்றி உள்ளது.

இயக்குநர் (பகிர்மானம்) அவர்கள் தகுந்த உத்திரவிட்டு சின்னமனூர் கோட்டத்தில் விருப்ப மாறுதல் பெற்றுள்ள கேங்மேன் பணியாளர்களை பணிவிடுவிப்பு செய்திட வேண்டுகிறோம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள,

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

★★★

நாள் : 28.11.2023

பெறுநர்:

தலைமை பொறியாளர் (பணியமைப்பு),
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

அம்மா,

பொருள் : கேங்மேன் - வட்டம் விட்டு வட்டம் மாறுதல் - உத்திரவிட வேண்டுவது தொடர்பாக.

கேங்மேன் பணியாளர்கள் வட்டம் விட்டு வட்ட மாறுதல் வேண்டி விண்ணப்பம் ஜனவரி 2023ல் நிர்வாகத்தால் கேட்டு பெறப்பட்டும் இந்நாள்வரை உத்திரவு வழங்கப்படாமல் இருப்பது வாரியத்தில் உள்ள ஊர்மாறுதல் விதிமுறைகளை அமல்படுத்தாமல் உள்ளதிற்கு ஒப்பாகும்.

எனவே, தலைமைப் பொறியாளர் (பணியமைப்பு) அவர்கள் உடனடியாக விண்ணப்பத்தில் அனைத்து கேங்மேன் பணியாளர்களும் ஊர் மாறுதல் உத்திரவு வழங்கிட வேண்டுகிறோம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள,
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

★★★

நாள் : 28.11.2023

பெறுநர்:

தலைமை பொறியாளர் (பணியமைப்பு),
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

அம்மா,

பொருள் : உள்முகத்தேர்வு - நிலை III - இளநிலை பொறியாளர் IIம் நிலை (பொதுவியல் தகுதியுடையவர் பட்டியல் - கோரியுள்ளது தொடர்பாக.

பார்வை : Letter No. 035754/G20/G21)2023 Dt. 06.11.2023.

மேற்கண்ட தகுதியுடையோர் பட்டியல் கோரப்பட்டுள்ளதில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பணித்தன்மையில் உள்ளவர்களைத் தவிர்த்து மற்றவர்களுக்கு வாய்ப்பு அளிக்காத நிலை உள்ளதால் கணக்கீட்டாளர்களில் பொதுவியல் பட்டயம் (Diploma Civil) படித்துள்ளவர்களுக்கும் விவரங்கள் கேட்டு பெற்றிட வேண்டுகிறோம்.

சுமார் 15க்குட்பட்ட கணக்கீட்டு பணியாளர்கள் மட்டுமே Diploma Civil படித்துள்ளவர்கள் உள்ளதால் ஒரு முறை வாய்ப்பு அளிக்கும் வகையில் 10.01.2024க்குள் அனுப்பிட கோரியுள்ள கடிதத்தில் கணக்கீட்டாளர்களும் விண்ணப்பம் பதிவேற்றம் செய்ய (Assessor) வாய்ப்பளித்திட உரிய நடவடிக்கை மேற்கொண்டு உத்திரவிட வேண்டுகிறோம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள,
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

★★★

நாள் : 28.11.2023

பெறுநர்:

செயலாளர்
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

அய்யா,

பொருள் : முதுநிலை பணித்தொகுதி அலுவலர் (Senior Personnel Officer) பதவி - தொடர்பாக.

பார்வை : (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 188, Dt. 20.12.2023.

28.12.2018ல் நடைபெற்ற எங்களது மாநாட்டு கோரிக்கையினைத் தொடர்ந்து Senior Personnel Officer (Administration) பதவி உருவாக்கப்பட்டது. பின்னர் அப்பதவியினை ஒழித்திட

உத்திரவிட்டதை மீண்டும் அளித்திட வேண்டியதின் அடிப்படையில் நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்டது.

தற்சமயம் பணியிலிருப்பவர்கள் ஓய்வு பெற்றாலோ, அல்லது விருப்ப ஓய்வில் சென்றாலோ 4 SPO பதவிகளில் இரண்டு SPO பதவிகளை ஒப்புவிப்பு செய்வதாக (Surrender) பார்வையில் கண்டுள்ள உதத்திரவு தெரிவிக்கிறது.

இதுபோன்ற நடவடிக்கைகளை வாரியம் கைவிட்டு அடுத்து யார் ஓய்வு பெற்றாலும் ஏற்படக் கூடிய காலியிடத்தில் பதவி உயர்வில் பூர்த்தி செய்து பதவி உயர்வு அளித்திட வேண்டுகிறோம். நிர்வாகப் பிரிவில் இருக்கக் கூடிய பதவிகளை ஒழித்து நிர்வாகப் பணியில் இருக்கக் கூடிய சுமூகத்தன்மையை கெடுத்திட வேண்டாம் என்றும் கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள,

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

★★★

நாள் : 28.11.2023

பெறுநர்:

செயலாளர்

தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,

144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : *1.12.2019 முதல் ஊதிய உயர்வுக்கான ஒப்பந்தம் 16.05.2023* - தொடர்பாக.

1.12.2019க்குரிய ஊதிய உயர்வுக்கான பேச்சுவார்த்தை முடிந்து 16.05.2023ல் ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டு தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள், பொறியாளர்கள் அனைவருக்கும் நிலுவைத் தொகை முதல் தவணை பட்டுவாடா செய்யப்பட்டும் புதிய ஊதியம் அனைவருக்கும் பொருத்தம் செய்தும் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

1.12.2019 முதல் 16.05.2023 வரை பணியில் சேர்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு (சுமார் 12000 தொழிலாளர்கள் கேங்மேன் மற்றும் வாரிசு பணிக்கு வந்தவர்கள்) ஊதிய உயர்வு வழங்கப்படாததை வழங்கிட கோரி தொடர்ந்து வாரியத்தை வலியுறுத்தி வருகிறோம்.

கடந்த 09.06.2023ல் நடைபெற்ற எங்களது போராட்டத்தின்போது தமிழகத்தின் அன்றைய தலைமைச் செயலாளர் அவர்கள் அழைத்து பேசிய போதும், அன்றே வாரியத் தலைவருடன் நடைபெற்ற பேச்சுவார்த்தையின் போதும் பின்னர் 31.08.2023 தேதியில் வாரியத் தலைவருடன் நடைபெற்ற பேச்சுவார்த்தையிலும் மேற்கண்ட 12000 தொழிலாளர்களுக்கு 6% ஊதிய உயர்வை அளிக்க ஒத்துக் கொள்ளப்பட்டும், வாரிய கூட்டத்தில் முடிவெடுத்து அளித்திடுவதாகவும் உறுதி அளிக்கப்பட்டும் இது நாள்வரை அளிக்கப்படாமல் உள்ளது.

எனவே, உடனடியாக மேற்கண்ட 6% ஊதிய உயர்வை 1.12.2019 முதல் 16.05.2023 வரை பணியேற்ற 12000 தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கிட விரைவாக நடவடிக்கை எடுத்திட வேண்டுகிறோம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள,

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

நாள் : 28.11.2023

பெறுநர்:

தலைவர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

அய்யா,

பொருள் : **TNEB Safety - Mobile Application** - தொடர்பாக.

பார்வை : **Memo No. DD/CE/IT&RAPDRP/SE/IT/P/EE/GIS/F.Mob.App/DNo. 200/23/ Dt. 18.11.2023.**

மின்சார வாரியத்தில் பாதுகாப்பாக பணி செய்திட வேண்டும் என்பதை உறுதிப்படுத்திட நவீன தொழிற்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்தி புகைப்படம் எடுத்து அனுப்பிடல் வேண்டும் என உத்திரவிடப்பட்டுள்ளதை முன்னதாக செய்தித்தாள்கள் வழியாக அறிந்தும், பின்னர் வாரிய அலுவலர்களுக்குள் உள்சுற்றுக்கு விடப்பட்டிருக்கிற உபயோகப்படுத்தும் முறைகள் விளக்கும் படங்கள் அடங்கிய குறிப்பையும், கூடுதலாக இயக்குநர் பகிர்மானம் அவர்கள் வெளியிட்டுள்ள உத்தரவையும் அறிந்து கொண்டுள்ளோம்.

ஒரு பிரிவு அலுவலகத்திற்கு ஏற்கனவே உள்ள ஒப்பந்தப்படி 7 கம்பியாளர், 7 உதவியாளர்கள், 2 மின்பாதை ஆய்வாளர்கள், 2 ஆக்க முகவர்கள் (அ) சிறப்பு நிலை ஆக்க முகவர்கள் என கிராமம், நகரியம், நகரம், மலைபகுதிகள் போன்றவைக்கேற்ப தொழிலாளர்கள் உள்ளனரா என்பதை மறந்துவிட்டு கைபேசியில் செயலியை செயல்பட வைத்திட வேண்டும் என்றும் தவறினால் நடவடிக்கை எடுக்கப்படும் என்றும் உத்திரவிட்டுள்ளது, விபத்துக்கு காரணம் மின்சார வாரியம் பொறுப்பேற்காது என்றுரைத்துள்ளது போல் உள்ளது.

போதுமான தொழிலாளர்களை நியமிப்பதும், புதிய அணுகுமுறையைக் கையாளும்போது வேலைப்பளு குறித்த விபரங்களை தொழிற்சங்கங்களோடு பேசி முடிவெடுத்திடல் வேண்டும் என்கிற குறைந்தபட்ச தொழில் நல்லுறவை வாரியம் பேணுதல் நலம் பயக்கும் என கருதுகிறோம்.

கணக்கீட்டுப் பிரிவில் கைபேசியில் செயலியை பயன்படுத்திட உத்திரவிட்ட நேரத்தில் பெரிய தொடுதிரைக் கொண்ட கைபேசி இணைய வசதியுடன் அளித்திட வேண்டும் என கோரியுள்ளதை இந்நேரத்தில் நினைவிற்கு கொண்டு வருவதுடன் களப்பிரிவுக்கு பாதுகாப்பிற்காக செயலியை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளதில் புகைப்படம் எடுத்து கையாள்வதற்கு இணைய வசதியுடன் கூடிய கைபேசி வழங்கிட வேண்டுவதுடன் மேற்கண்டவைகள் நிர்வாகத்தால் வழங்கியும், போதுமான பணியாளர்களை காலியிடங்களில் நியமித்தும் மேற்கண்ட செயலி முறைதனை பயனுக்கு கொண்டு வர மறு உத்திரவிட வேண்டுகிறோம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள,
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

★★★

வருவாய் மேற்பார்வையாளர் பதவி உயர்வில் கணக்கீட்டு பணியினை செய்திட உத்தரவிட்டதற்கு நமது ஆட்சேபணை கடிதம்

நாள் : 18.11.2023

பெறுநர்:

தலைமை பொறியாளர் (பணியமைப்பு),
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

அம்மா,

பொருள் : வருவாய் மேற்பார்வையாளர் - பணிகுறித்து.

பார்வை : **1) Letter No. 019942/G50/G501/2022-6 Dt. 17.11.2023**
2) 22.02.2018 - முத்தரப்பு ஒப்பந்தம்.

பார்வை (1)ல் கண்டுள்ளபடி 200 கணக்கீட்டு ஆய்வாளர்களுக்கு வருவாய் மேற்பார்வையாளர் பதவி உயர்வு வழங்கியுள்ளதை வரவேற்கிறோம்.

அதே நேரத்தில் கணக்கீட்டு பணியை மேற்கொள்ள வேண்டும் என உத்திரவிட்டுள்ளது. பார்வை 2ல் கண்டுள்ளபடி முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்திற்கு எதிரான செயலாகும் என்பதை சுட்டிக்காட்ட கடைமைப்பட்டிருக்கிறோம்.

கடந்த 22.2.2018 முத்தரப்பு ஒப்பந்தம் ஊதிய உயர்வு மற்றும் வேலை பகிர்வுக்கானது. தற்சமயம் கடந்த 16.05.2023 முத்தரப்பு ஒப்பந்தம் ஊதிய உயர்வுக்கு மட்டுமானதால் கடந்த 22.2.2018 ஒப்பந்தப்படி உள்ள பணியைத் தவிர்த்து கணக்கீட்டுப் பணியை மேற்கொள்ள வேண்டுமென உத்திரவிட்டுள்ளது முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்திற்கு எதிரான செயலாகும். எனவே கடந்த ஒப்பந்தத்தில் முத்தரப்பும் ஏற்றுக் கொண்டுள்ள வருவாய் மேற்பார்வையாளர் பணி விபரத்தினை தங்களுக்கு இத்துடன் இணைத்துள்ளோம்.

மேலும் கணக்கீட்டாளர் மற்றும் கணக்கீட்டு ஆய்வாளர் பணியிடங்கள் ஏராளமாய் பூர்த்தி செய்யப்படாமல் உள்ள நிலையில் இத்தகைய நடவடிக்கையை மேற்கொள்வது (வருவாய் மேற்பார்வையாளர்களை கணக்கீட்டுப் பணி மேற்கொள்ள சொல்வது) சரியான முன் உதாரணமாக அமையாது என்பதையும் தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.

தலைமைப் பொறியாளர் (பணியமைப்பு) அவர்கள் வருவாய் மேற்பார்வையாளர்களை கணக்கீட்டுப் பணி செய்ய உத்திரவிட்டுள்ளதின் மீது எங்களது கருத்துகளை பரிசீலனைக்கு எடுத்துக் கொள்ள வேண்டுவதோடு வருவாய் மேற்பார்வையாளர்களை அவர்களுக்கு உரிய பணியை கவனித்திட உத்திரவிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்களின் உண்மையுள்ள,
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

இணைப்பு:

1) தலைமைப் பொறியாளர் பணியமைப்பு கடிதம்
2) வேலைப்பளு ஒப்பந்தப் பணி வருவாய் மேற்பார்வையாளர்கள் பணி

வருவாய் மேற்பார்வையாளர் பதவி உயர்வுக்கு பிறகும் கணக்கீட்டுப் பணியை மேற்கொள்ள அறிவுறுத்தும் வாரிய உத்திரவு

Administrative Branch,
N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Anna Salai,
Chennai - 600 002.

Letter No. 019942/G.50/G/501/2022-6, Dated : 17.11.2023

From
K. Mozhiarasi, B.E., M.B.S., F.I.E.,
Chief Engineering/Personnel

To
The Superintending Engineer's concerned EDC's

Sir,

Sub : Establishment - Class III Service - Inspector of Assessment Selected for promotion as Revenue Supervisor - Allotment orders issued.

Ref : 1) This Office Memo. No. 019942/G.50/G/501/2022-3, dated : 28.07.2023.
2) This office Letter No. 019942/G.50/G.501/2022-5, dated : 28.07.2023.

*****

In the memo first cited, a panel for promotion from Inspector of Assessment to Revenue Supervisor was drawn and communicated. In the letter under reference second cited, 100 Nos. of Inspector of Assessment have been promoted.

2) Now 200 Nos. of Revenue Supervisor on regular basis are promoted subject to condition that they should attend to assessment work as well whenever and wherever necessary and allotted to various circles against the existing vacancies as per the annexure enclosed. An undertaking in this rgard shall be obtained in the first instance and thereafter the relief and joining in the promoted post shall be considered.

3) As per Regulation 93 note (2) in Annexure-II, Division VIII the orders of appointment and posting as Revenue Supervisor may be issued to the promotes related to your circle in the Annexure-A of the panel udner intimation to this Branch.

4) It may be ensured that the above Inspector of Assessments possess the requisite qualification to hold the post of Revenue Supervisor on promotion and report their date of joining duty promptly.

5) It shall also be ensured that the following clauses are incorporated in the appointment and posting orders of the above promotees.

i) They should join the duty within the stipulated time, otherwise their promition is liable for cancellation and the next junior will be considered for promotion.
ii) Modification will not be entertained.

6) Also the instructions issued in Memo. No. 100855/515/G.41/G.423/2002-1, dated 30.08.2002 shall be strictly followed.

7) The receipt of this memo may be acknowledged.

Encl: Annexure

Yours faithfully,
(S. KUMAR)
Personnel Officer/A.c
For Chief Engineer/Personnel

5) Overseeing the work of Assessors in connection with Assessment Collection and remittance.
6) Maintaining records for the receipt of computer receipt, PCB.
7) Arranging to send back the completed PCB to the Revenue Branch.
8) Attending the remittance work on need basis and ensure the coorec........ of the cheques to be verified.
9) Attending consumer's enquires/Correspondences relating to Assessment and collection and receiving cash collection for safe custody from Assessors in the absence of Revenue Supervisor duly verifying the with of collection with reference to collection statement (Computer Generated).
10) Any other works entrusted by the Revenue Supervisor/Section Officer relating to Assessment, Collection and Remittance.

DUTIES OF REVENUE SUPERVISOR

Each section irrespective of services shall have one Revenue Supervisor.

Duties:

1) Field verification of the correctness of the Assessment and appropriate tariff of the following services:-
a) 10% of Industrial and Commercial Services.
b) 2% of the services other than Industrial and Commercial services.
2) Checking daily collection and mode of collection made by the Assessor(s) and Inspector of Assessment with reference to collection statement (Computer generated)
3) Attending to collection of Miscellaneous charges and arrears of CC charges in the absence of Assessor (Collection)/Inspector of Assessment/along with them on need basis.
4) Receiving cash from Assessors and Inspector of Assessment daily for safe custody duly tallying the mode of collection with respect to collection statement (Computer generated).
5) Remitting of cash collected by Assessors/Inspector of Assessment promptly as per the rules in force and verification of the remittance challan to ensure that there is no temporary/permanent misappropriation of collection amount. Cancelled original receipt should also be verified each day.
6) Watching the cheque realization daily and taking follow up action for the dishonored cheques and making reversal entry in the computer immediately on return of cheque by the bank.
7) Ensuring timely credit/realization of cash/cheque remittance by visiting concerned Bank once in 3 days and if any undue delay brought to the notice of AE and make necessary arrangement for early realization.
8) Ensuring prompt dispatch of all the Bank Remittance Challan and cancelled PRs to Revenue Branch within 3 days.
9) Ensuring assessment of all new services effected during the previous months with verification to new service connection register.
10) Overseeing the work of Inspector of Assessment and Assessors.
11) Attending consumers enquires / Correspondences relating to Assessemtn and collection.
12) Arranging rotation of Assessors once in a year within the Section.
13) To ensure vigilantly that no misappropriation takes place in the section.
14) Inspection of 25% of 'Nil' consumption and 10% of Door locker cases.
15) Sorting out the issues relating to software and hardware of LT Billing and collection in co-ordination with maintenance contractor / Manager / Computer / Assistant Engineer / O&M.
16) Inclusion of short assessment pointed out by the Audit, APTS, etc after verification in the consumer account (Computer) and collect the amouny by close follow up after issuing 15 days clear notice to the consumer.
17) Verifying the variation in consumption pattern.
18) Disconnection services (more than 10 days and less than 3 months) should be physically verified.
19) Attending the duties mentioned in Item No. 3 to 8 for Inspector of Assessments, where, no Inspector of Assessments are posted/Vacant.
20) Uploading of collection details from local server to kmain server daily.
21) Attending of any other works entrusted by the Section Officer relating to Assessment Collection and Remittance.

நான்மணிக்கடிகை பாடல். 18 | தமிழறிஞர் வை.வேதரெத்தினம் உரை!

கடற்குட்டம் போழ்வர் கலவர்!

கடற்குட்டம் போழ்வர் கலவர் படைக்குட்டம்
பாய்மா உடையான் உடைக்கிற்குந் - தோமில்
தவக்குட்டந் தன்னுடையான் நீந்தும் அவைக்குட்டம்
கற்றான் டகந்து விடும்.

சந்தி பிரித்து எழுதிய பாடல்:

கடல்குட்டம் போழ்வர் கலவர்; படைக்குட்டம்
பாய்மா உடையான் உடைக்கிற்கும்;- தோம் இல்
தவக்குட்டம் தன்உடையான் நீந்தும்; அவைக்குட்டம்
கற்றான் கடந்து விடும்.

(குட்டம் = ஆழம்; ஆழம் உடைய கடல்)

கருத்துரை:

படகு, தோணி, நாவாய் போன்ற மரக்கலம் உடையவர்கள் ஆழமான கடலாக இருந்தாலும் கூட, அதன் நீரைப் பிளந்து கொண்டு செல்வார்கள்!

காற்று போல் கடிது செல்லும் படைக் குதிரையை உடைய வீரன், பகைவரது படை என்னும் கடலின் கரையை உடைத்துக் கொண்டு செல்வான்!

மனதைத் தன்வயப்படுத்தும் வல்லமை உடையவன், குற்றங் குறைகளற்ற தவம் என்னும் ஆழ்கடலை நீநிக் கரையேறுவான்!

அதுபோல், தெள்ளத் தெளிவாகக் கல்வி கற்றவன், கற்றறிந்த அறிஞர்கள் நிறைந்த அவை என்னும் ஆழ்கடலை எளிதில் எதிர்கொண்டு கடந்து செல்வான்!

அருஞ்சொற்பொருள்:

கலவர் = மரக்கலம் உடையவர்; கடல் குட்டம் = கடலின் ஆழமான நீரை; போழ்வர் = பிளந்து செல்வர்; பாய்மா உடையான் = காற்று போல் கடிது செல்லும் வலிமையான குதிரையை உடைய வீரன்; படைக்குட்டம் = பகைவரது படை என்னும் ஆழ்கடலின் கரையை; உடைக்கிற்கும் = போரிட்டு உடைத்து விடுவான்; தன் உடையான் = தன் மனதைத் தன்வயப்படுத்தியவன்; தோம் இல் = குற்றமில்லாத; தவக்குட்ட = தவம் என்னும் ஆழ்கடலை; நீந்தும் = நீந்திக் கரையேறுவான்; கற்றான் = தெளியக் கற்றவன்; அவைக்குட்டம் = கற்றறிவுடையோர் நிரம்பிய அவை என்னும் கடலை; கடந்துவிடும் = எதிர்கொண்டு கடந்து செல்வான்.

அத்தியாயம் - 17

சொத்து தொடர்பான குற்றங்கள்

வழக்கறிஞர் **தேவிபாலா குணசேகரன், M.A., M.L.,**

பிரிவு 395 (Section 395)

குற்றம் : கூட்டுக் கொள்ளை

தண்டனை : ஆயுள் தண்டனை அல்லது 10 ஆண்டுகள் கடுங்காவல் சிறைவாசமும், அபராதமும்.

பிரிவு 396 (Section 396)

குற்றம் : கூட்டுக் கொள்ளையடிக்கும் போது கொலை செய்தல்.

தண்டனை : மரண தண்டனை அல்லது ஆயுள் தண்டனை அல்லது 10 ஆண்டுகள் கடுங்காவல் சிறைவாசமும், அபராதமும்.

பிரிவு 397 (Section 397)

குற்றம் : மரணம் அல்லது கொடுங்காயம் விளைவிப்பதற்கான முயற்சியுடன் கொள்ளை அல்லது கூட்டுக் கொள்ளையடித்தல்.

தண்டனை : 7 ஆண்டுகளுக்குக் குறையாத கடுங்காவல் சிறைவாசம்.

பிரிவு 398 (Section 398)

குற்றம் : பயங்கர ஆயுதத்துடன் கொள்ளை அல்லது கூட்டுக் கொள்ளையடிக்க முயற்சி செய்தல்.

தண்டனை : 7 ஆண்டுகளுக்குக் குறையாத கடுங்காவல் சிறைவாசம்.

பிரிவு 399 (Section 399)

குற்றம் : கூட்டுக்கொள்ளை அடிப்பதற்கான முன்னேற்பாட்டைச் செய்தல்.

தண்டனை : 10 ஆண்டுகள் கடுங்காவல் சிறைவாசமும், அபராதமும்.

பிரிவு 400 (Section 400)

குற்றம் : வழக்கமாகக் கூட்டுக்கொள்ளையடிக்கும் பொருட்டு ஒன்று சேர்ந்துள்ள ஆட்களின் கூட்டத்தைச் சேர்ந்திருத்தல்.

தண்டனை : ஆயுள் தண்டனை அல்லது 10 ஆண்டுகள் குறையாத கடுங்காவல் சிறைவாசமும் அபராதமும்.

பிரிவு 401 (Section 401)

குற்றம் : வாடிக்கையாகவே திருட்டுக் குற்றம் செய்யும் பொருட்டு ஒன்று சேர்ந்து திரிந்து வரும் கூட்டத்தைச் சேர்ந்திருத்தல்.

தண்டனை : 7 ஆண்டுகள் கடுங்காவல் சிறைவாசமும், அபராதமும்.

பிரிவு 402 (Section 402)

குற்றம் : கூட்டுக் கொள்ளையடிக்கும் பொருட்டு ஒன்று சேர்ந்துள்ள ஐந்து அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட ஆட்களில் ஒருவராக இருத்தல்.

தண்டனை : 7 ஆண்டுகள் கடுங்காவல் சிறைவாசமும், அபராதமும்.

பிரிவு 403 (Section 403)

குற்றம் : அசையும் பொருளினை நேர்மையற்ற வகையில் கையாடல் செய்தல் அல்லது சொந்த உபயோகத்திற்கென அதை மாற்றிக் கொள்ளுதல்.

தண்டனை : 2 ஆண்டுகள் சிறைவாசம் அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு 404 (Section 404)

குற்றம் : இறந்து போனவர் தம் இறப்பின் போது ஒரு பொருளினைத் தன் வசம் வைத்திருந்ததையும், அது அதற்குப் பிறகு சட்டப்படி உரிமையுடைய எவரிடமும் இருக்கவில்லை என்பதையும், தெரிந்தே அப்பொருளை நேர்மையற்ற வகையில் கையாடல் செய்தல்.

தண்டனை : 3 ஆண்டுகள் சிறைவாசமும், அபராதமும். இறந்து போனவரால் வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்ட எழுத்தரால் அல்லது நபரால் அது செய்யப்படுமானால் 7 ஆண்டுகள் சிறைவாசமும், அபராதமும்.

பிரிவு 405 (Section 405)

குற்றமுறு நம்பிக்கை மோசடி – Criminal breach of trust நம்பிக்கை மோசடி என்பதற்கான விளக்கம். நம்பி ஒப்படைக்கப்பட்ட நிர்வாகிக்க அதிகாரம் பெற்றிருக்கும் சொத்தினை நேர்மையற்றமுறையில் கையாடல் செய்தல், தனது சொந்த உபயோகத்திற்கென மாற்றிக் கொள்தல், விதிக்கப்பட்ட நிபந்தனைகளை மீறுதல், அல்லது வேறு நபர்களை அவ்வாறு செய்ய அனுமதித்தல்.

பிரிவு 406 (Section 406)

குற்றம் : நம்பிக்கை மோசடிக் குற்றம்.

தண்டனை : 3 ஆண்டுகள் சிறைவாசம் அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு 407 (Section 407)

குற்றம் : கொண்டு செல்வோர், கப்பல் சரக்கு மேடைக்குரியோர் போன்றவர்களால் செய்யப்படும் நம்பிக்கை மோசடிக் குற்றம்.

தண்டனை : 7 ஆண்டுகள் சிறைவாசமும், அபராதமும்.

பிரிவு 408 (Section 408)

குற்றம் : எழுத்தர் அல்லது பணியாளரால் செய்யப்படும் நம்பிக்கை மோசடிக் குற்றம்.

தண்டனை : 7 ஆண்டுகள் சிறைவாசமும், அபராதமும்.

பிரிவு 409 (Section 409)

குற்றம் : பொது ஊழியர், வங்கியர், வணிகர் அல்லது முகவர் முதலியவர்களால் செய்யப்படும் மோசடிக் குற்றம்.

தண்டனை : ஆயுள் தண்டனை அல்லது 10 ஆண்டுகள் சிறைவாசமும், அபராதமும்.

பிரிவு 410 (Section 410)

திருட்டுச் சொத்து (Stolen Property) திருடுவது அல்லது, அச்சுறுத்திப் பறிப்பது அல்லது, கொள்ளையடித்தல் அல்லது குற்றக் கையாடல் அல்லது நம்பிக்கை மோசடி போன்ற செயல்களால் கிடைத்த சொத்தானது கள்ளச் சொத்து அல்லது திருட்டுச் சொத்து எனப்படும். அவ்வாறு

இந்தியாவிற்கு உள்ளேயே, வெளியேவோ எங்கே மாற்றப்பட்டிருந்தாலும் திருட்டுச் சொத்தே. ஆனால், அந்தச் சொத்து, சட்டப்பூர்வமான உரிமையாளர் வசத்தில் வந்து சேரும் போது திருட்டுச் சொத்து ஆகாது.

பிரிவு 411 (Section 411)

குற்றம் : திருட்டுப் பொருளை, அது திருடப்பட்டதென்று தெரிந்தே நேர்மையற்ற வகையில் பெற்றுக் கொள்ளுதல்.

தண்டனை : 3 ஆண்டுகள் சிறைவாசம் அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு 412 (Section 412)

குற்றம் : திருட்டுப் பொருளை, கூட்டுக் கொள்ளையால் அது பெறப்பட்டதென்று தெரிந்தே, நேர்மையற்ற வகையில் பெற்றுக் கொள்ளுதல்.

தண்டனை : ஆயுள் தண்டனை அல்லது 10 ஆண்டுகள் கடுங்காவல் சிறைவாசமும் அபராதமும்.

பிரிவு 413 (Section 413)

குற்றம் : வழக்கமாகத் திருட்டுப் பொருளை வைத்து வியாபாரம் செய்தல்.

தண்டனை : ஆயுள் தண்டனை அல்லது 10 ஆண்டுகள் கடுங்காவல் சிறைவாசமும், அபராதமும்.

பிரிவு 414 (Section 414)

குற்றம் : திருட்டுப் பொருளை, அது திருடப்பட்டதென்று தெரிந்தே மறைப்பதற்கு அல்லது அப்புறப்படுத்துவதற்கு உதவி செய்தல்.

தண்டனை : 3 ஆண்டுகள் சிறைவாசம் அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு 415 (Section 415)

ஏமாற்றுதல் - வஞ்சித்தல் - Cheating

பிரிவு 416 (Section 416)

ஆள்மாறாட்டத்தின் மூலம் ஏமாற்றுதல் அல்லது வஞ்சித்தல் - Cheating by personation.

பிரிவு 417 (Section 417)

குற்றம் : ஏமாற்றுதல்.

தண்டனை : 1 ஆண்டு சிறைவாசம் அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு 418 (Section 418)

குற்றம் : சட்டப்படியாக ஒருவரைக் காக்கும் கடமை ஏற்றிருக்கும் நபர் தெரிந்தே தான் காக்க வேண்டிய நபரை ஏமாற்றுதல்.

தண்டனை : 3 ஆண்டுகள் சிறைவாசம் அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு 419 (Section 419)

குற்றம் : ஆள்மாறாட்டத்தின் மூலம் ஏமாற்றுதல்

தண்டனை : 3 ஆண்டுகள் சிறைவாசம் அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு 420 (Section 420)

குற்றம் : ஏமாற்றுதலும் அதன் மூலம் பொருளை ஒப்படைக்கும்படி நேர்மையற்ற வகையில் தூண்டுதலும் அல்லது பெறுமதியுள்ள ஒரு ஆவணத்தைத் தயாரித்தல் அல்லது அழித்தல்.

தண்டனை : 7 ஆண்டுகள் சிறைவாசமும், அபராதமும்.

Energy (B2) Department
Secretariat,
Chennai - 600 002.

Letter (Ms) No. 96/2023, Dated : 31.10.2023

From

Dr. (Tmt) Beela Rajesh, I.A.S.,
Principal Secretary to Government.

To

The Additional Chief Secretary Chairman and Managing Director
Tamil Nadu Generation & Distribution Corporation Limited
Chennai - 600 002 (w.e).

Sir,

Sub : Energy Department - The Electricity Act, 2003 - Restructuring of Tamil Nadu Electricity Board - Draft Tripartite Agreement - Approved - Regarding.

Ref :
1) G.O.(Ms) No. 114, Energy (B2), Department, Dated 08.10.2008
2) G.O.(Ms) No. 100, Energy (B2) Department, Dated 19.10.2010.
3) From the Principal Secretary/Chairman and Managing Director, Tamil nadu Generation & Distribution Corporation Limited D.O.Letter No. SE/PLG/EE/GP/AEE4/J.Restructuring / D.12/11, Dated 06.01.2011.
4) From the Principal Secretary/Chairman and Managing Director, Tamil Nadu Generation & Distribution Corporation Limited Letter No. CE/Plg&RC/SE/ Plg/EE/GPII/AEE2/F. Tripartite Agreement/D. 21/2021, Dated 09.02.2021.
5) From the Secretary, Tamil Nadu Generation & Distribution Corporation Limited Letter No. 11989/ A16/A161/2021-7, Dated 18.02.2023.

*****

I am to invite your attention to the reference cited. In the Government Order first cited, orders were issued according in-principle approval for the re-organisation of TNEB. Based on the above, the erstwhile Board in its 933rd meeting held on 27.5.2010 had decided to recommend to the Government entering int a tripartite agreement between the TANGEDCO/ TANTRANSCO/ TNEB Ltd., the Government of Tamil Nadu and the Employees Unions/Association for the guaranteed payment of pension, other Termoinal Benefits and for their secured working condtions.

2) In the Government order second cited, the Government notified the Transfer scheme with a clause, providing scope for signing of a Tripartite Agreement between Government of Tamil Nadu, Transferee and Recogised Unions/Associations setting forth the conditions mutually agreed upon to safeguard the interests of the Personnel and also for smooth implementation of the policy of restructuring. As approved by the erstwhile Board, the signing of Tripartite Agreement was included in the draft Transfer Scheme sent to the Government of Tamil Nadu for issue of notification.

3) Tvl Bharathiya Electricity Employees Federation Chennai filed a WP.No. 24526 of 2010 before the Hon'ble High Court of Madras seeking an order of ad intern injunction restraining 3rd and 4th respondent from signing tripartite agreement pursuant G.O (Ms) N. 100. Energy (B2) Department, dated 19.10.2010 with 6th, 7th, 8th, 9th, 10th and 11th respondents, withour veriification of their membership and till they comply the Madras State Electricity Board recognition of service Associations rules 1963 pending W.P.No. 24526 of 2010. The Hon'ble High Court of Madras in ts order dated 28.10.2010 has passed the following directions.

> 2 In so far as the interim prayer is concerned since the respondents 6, 7, 8, 9, 10 and 11 are enjoying recognition as on today. I am not inclined to grant any interim injunction. However, any signing of the tripartite agreement in terms of G.O. (Ms) No. 100, Energy (B2) Department dated 19.10.2010 is subject to the result of the writ petition. If the petitioner succeeds on the writ petition, the tripartite agreement signs is renegotiable."

4) The Government have examined the provisions of the draft tripartite agreement in greater detail, after obtaining the views of the Commissioner of Labour in respect of certain clauses. Accordingly, the Government have decided to approve the draft Tripartite Agreement to be entered into between the Government, the successor entities of TNEB Limited (TANGEDCO and TANTRANSCO) and the recognised Unions/Associations of the Board as per the modifications as annexed to this letter in respect of Clauses 5(3), 5(7), 5(9), 5(10, (5(12, 5(16), 5(21) & 5(22) and order accordingly.

5) I am also to inform that the signing of the tripartite agreement is subject to the result of W.P. Nos. 24526 and 24561 of 2010 pending before the Hon'ble High Court of Madras.

6. This letter issues with the concurrence of the Finance Department vide its U.O.No. 28287/BPE/23, Dated 06.10.2023.

Yours faithfully,
for Principal Secretary to Government

Annexure

Letter (Ms) No. 96/2023, Eergy(B2) Department, Dated 31.10.2023 Modifications agreed to by the Government in respect of the clauses of the draft Tripartite Agreement

Clause as per the Draft Tripartite Agreement	Clause agreed to by the Government
Clause 5(3) In view of the re-organisation of the Board into TNEB Limited (as holding company) and two or as many subsidiary companies like Tamil Nadu Transmission Corporation Limited (TANTRANSCO) and Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (TANGEDCO) as a separate Corporate entities, the State Government and the Successor entitires hereby undertake / **guarantee** that there shall be no retrenchment of existing Officers / employees on account of such resturcturing and their status / service conditions shall not in any way be less favourable than those which would have been	**Clause 5(3)** In view of the re-organisation of the Board into TNEB Limited (as holding company) and two or as many subsidiary companies like Tamil Nadu Transmission Corporation Limited (TANTRANSCO) and Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (TANGEDCO) as a separate Corporate entities, the State Government and the Successor entitires hereby undertake that there shall be no retrenchment of existing Officers / employees on account of such resturcturing and their status / service conditions shall not in any way be less favourable than those which would have been

applicable to them if there had been no such reorganisation and the transfer scheme. Any employee rendered surplus through a mutually agreed process of appropriate rationalisation shall be redeployed.	applicable to them if there had been no such reorganisation and the transfer scheme. Any employee rendered surplus through a mutually agreed process of appropriate rationalisation shall be redeployed.
Clause 5(7) The parties of the first and second part **unconditionally guarantee** the payment of pension, family pension, retirement/death benefits such as gratuity, encashment of earned leave and the existing benefits including GPF/CPF and periodical dearness allowance relief and all other terminal / applicable benefits that are in force as on the date of signing of this agreement to all existing pensioners / family pensioners / other eligible persons.	**Clause 5(7)** The parties of the first and second part shall guarantee the payment of pension, family pension, retirement/death benefits such as gratuity, encashment of earned leave and the existing benefits including GPF/CPF and periodical dearness allowance relief and all other terminal / applicable benefits that are in force as on the date of signing of this agreement to all existing pensioners / family pensioners / other eligible persons.
Clause 5(9) It is agreed by the Parties of First and Second Part herein to consider creation of a separate fund to meet the pension and other liabilities to the existing pensioners and pension and other terminal benefits of the existing Officers/emplyoyees of the TNEB and the successor entities. **The welfare measures and schemes to be introeuced / followed by the State Government in future will be considered for adoption by the Board of Directors of the successor entity concerned as is being done now.**	**Clause 5(10)** All the existing welfare mesaures like the scheme for compassionate appointment, medical reimbursement, present medical insurance till its validity period and thereafter by any other suitable scheme / insurance, educational loan, health fund, HBA, Conveyance advance, marriage advance, festival advance or any other existing loans and advances shall be continued. **For introduction of new schemes / benefits / welfare measures, prior approval of Government have to be obtained after placing the issue before the respective Board.**
Clause 5(12) The existing welfare benefits to the pensioners, family pensioners ex-gratia pensioners and existing Officers/employees subject to modifications, that may be brought forth by the State Government, **shall** continue. All obligations in respect of payment of pension, family pension and other retirement benefits including provident fund, superannuation pension, gratuity and encashment of leave, etc. to the Officers/ employees already retired and to be retired from the services of the Board shall continue. **The benefits, which may be announced by the Government of Tamil Nadu to their**	**Clause 5(12)** The existing welfare benefits to the pensioners, family pensioners ex-gratia pensioners and existing Officers/employees subject to modifications, that may be brought forth by the State Government, **shall continue subject to the approval of the respective Company's Board.** All obligations in respect of payment of pension, family pension and other retirement benefits including provident fund, superannuation pension, gratuity and encashment of leave, etc. to the Officers/ employees already retired and to be retired from the services of the Board shall continue.

pensioners from time to time, shall be implemented without any modifications by the "suceessor corporate entities" as was hitherto done by the Board.	**For introduction of new schemes / benefits / welfare measures, prior approval of Government have to be obtained after placing the issued before the respective Board.**
Clause 5(16) During the transition period i.e. from deputation to permanent absorption, the existing officers / employees of the Board shall be allowed to exercise their perferred option and the option once exercised shall be final. In case of any grievances, a "grievance handling committee" shall be formed by the TNEB Limited to redress the Officers/employees grievances on such absorption. The Grievance handling Committee shall also consist of representation form TANGEDCO and TANTRANSCO. The acceptance of recommendation, if any, on the Grievance handling committee, such representation shall vest with the Chairman of TANGEDCO.	**Clause 5(16)** This clause may be deleted as formation of Grievance Committee is mandated under industrial Disputes Act, 1947 and therefore the same need not be specified in the tripartite agreement.
Clause 5(21) If the newly constituted Corporate entity/etities fail to implement this agreement in any respect, the State Government shall take full responsibility for enforcing such implementtion by the entity concerned.	**Clause 5(21)** No changes in the phrases of the existing agreement.
Clause 5(22) The successor entities may introduce a new saet of rules, regulations, certified standing order, etc., **in consultation with the Trade Unions which** will be effective from the date following the date of completion of transition period which shall be within the ambit of the first proviso to section 133(2) of the Electricity Act, 2003. Till such introduction, the rules, regulations, certified standing orders, etc., in force on the date of this agreement shall continue to be in force. Even legitimate activity or functions of TNEB or successor entities in respect of existing Officers/employees including those contained in the settlements on work norms shall not be modified without following the procedure laid down in relevant law.	**Clause 5(22)** The successor entities may introduce a new set of rules, regulations, certified standing order, etc., **in consultation with the Trade Unions and Board** which will be effective from the date following the date of completion of transition period which shall be within the ambit of the first proviso to section 133(2) of the Electricity Act, 2003. Till such introduction, the rules, regulations, certified standing orders, etc., in force on the date of this agreement shall continue to be in force. Even legitimate activity or functions of TNEB or successor entities in respect of existing Officers/ employees including those contained in the settlements on work norms shall not be modified without following the procedure laid down in relevant law.

// Forwarded / True copy // **BEELA RAJESH,** Principal Secretary to Government

தீபாவளி போனஸ் 20% அரசாணை

(ABSTRACT)

State Public Sector Undertakings - Sanction of Bonus and Ex-gratia to the workers and employees of State Public Sector Undertatkings for the year 2022-23 payable during 2023-24 - Orders issued - Regarding.

Finance (BPE) Department

G.O. Ms. No. 313 **Dated 27.10.2023**

சோபகிருது, ஐப்பசி-10
Thiruvalluavar Aandu-2054.

Read:

PROCEEDINGS:

The Government issue the following orders for the payment of Bonus and Ex-gratia for the year 2022-23, which shall be payable during 2023-24, to the workers and employees of State Public Sector Undertakings:-

(i) All workers and employees of State Public Sector Undertakings who are drawing their pay in Level 12 in the pay matrix in the Revised Levels of Pay Rs. 35600-130800 [pre-revised scle of pay of Rs. 9300-34800 + Grade pay of Rs. 4300] and below i.e., those categorized under the C&D Groups, irrespective of their eligibility, be paid a minimum Bonus of 8.33% and Ex-gratia of 1.67%, subject to a ceiling of Rs. 7000/- per month fo the purpose of determination of Bonus for the year 2022-23 and in relaxation of the eligiblity salary ceiling of Rs. 21,000/- as per the Payment of Bonus Act, 1965 and Payment of Bonus (Amendment) Act, 2015.

(ii) Those State Public Sector Undertakings, which can pay Bonus exceeding the statutory minimum bonus, based on allocable surplus calculated as per the Payment of Bonus Act, 1965, may pay higher bonus upto 20% subject to a ceiling of Rs. 7000/- per moith for the purpose of determination of Bonus for the year 2022-23 to the workers and employees categorized under C&D Groups and in relaxation of the eligbility salary ceiling of Rs. 21,000/- as per the Payment of Bonus Act, 1965 and Payment of Bonus (Amendment) Act, 2015.

(iii) The workers/employees of State Transpoert Undertakings, Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (erstwhile Tamil Nadu Electricity Board), Tamil Nadu Co-operative Milk Producer's Federation and Tamil Nadu Civil Supplies Corporation Limited be paid a minimum Bonus of 8.33% Ex-gratia of 11.67% subject to a ceiling of Rs. 7,000/- per month for the purpose of determination of Bonus for the year 2022-23 to the workers and employees categorized under C&D Groups and in relaxation of the eligibility salary ceiling of Rs. 21,000/- as perr the Payment of Bonus Act, 1965 and Payment of Bonus (Amendment) Act, 2015.

(iv) In the case of employees falling under the above salary limit, who worked for part of the year 2022-23, the Bonus and Ex-gratia may be paid proportionately.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

T. UDHAYACHANDRAN
Principal Secretary to Government

மேட்டூர் பணிமனையில் பதவிகளை ஒழித்த உத்தரவு

Administrative Branch,
N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Anna Salai,
Chennai - 600 002.

Memo. (Per) No. 030696/88G.8/G.8(2)/2023-1, Dated 31.10.2023

Sub : Establishment - Redeployment / Abolition and Continuance of certain posts in the Office of the Superintending Engineer/Mettur Workshop Circle / Metter Dam-I (PA code - 2247) - Sanction accorded.

Ref : 1) This Office Memo. (Per.) No. 009802/76/G.37/G/371/2021-2, dated 07.05.2021.
2) This Office letter No. 025977/G.10/G.101/2023, dated 03.05.2023.
3) From the SE/Mettur Workshop Circle Mettur Dam-I/Letter No. 1239/SE/MWC/Mtr/ Adm/ A.3/F.Post Continuation/2023, dated 15.05.2023.

*****

The Superintending Engineer/Mettur Workshop Circle has sent a proposal for general continuance of posts vide reference 3rd cited. The same has been examined in detail and it is hereby ordered that:-

i) The 2 vacant posts of Assistant (Accounts) are redeployed to the Office of the NCTPP Stage-III.

ii) The 152 vacant posts are abolished in various cadre as furnished in the Annexure-II with immediate effect.

iii) The incumbents of the remaining posts as furnished in the Annexure-I shall be transferred based on option to the needy places of their choice.

iv) The vacancy arises due to the transfer/promotion /retired should not be filled up in future.

v) Until the existing incumbents are transferred/promoted/retired, the remaining posts as furnished in the Annexure-I may be allowed to continue in Mettur Workshop Circle, till further orders.

2) The incumbents of the posts will be eligible to draw the Usual pay, Dearness Allowance, House Rent Allowance, City Compensatory Allowance and other allowances at the rates as admissible under the orders in force wherever applicable.

3) The expenditure is debitable to the following Head of Account.

"TANGEDCDO Funds - Revenue Expenses - 40 Employees Cost - 4030 **Salaries** - 4030102 Salaries Provincial - 4030103 Salaries RWE".

(BY ODER OF THE CMD/TANGEDCO)

Encl: Annexure - I & II

K. MOZHIRARASI
Chief Engineer/Personnel

Annexure - I to Memo. (Per.) No. 030696/88/G.8/G.8(2)/2023-1, dated 31.10.2023			
Office of the Superintending Engineer/Mettur Workshop Circle/ Mettur Dam be continued for until further orders.			
Sl. No.	**Job ID**	**Name of the Post**	**No. of Post**
		PROVINCIAL:	
1	40000043	Superintending Engineer/ Mechanical	1
2	40000046	Executivce Engineer/Mechanical (one post of AEE/Mech. as Downgraded vide BP No. 157 (Sectt. Branch) dt. 26.08.2019)	1
3	40000049	Assistant Executive Engineer/Mechanical	3
4	40000095	Assistant Executive Engineer/Mechanical (NI)	1
5	40000095	Junior Engineer/Mechanical I Grade	1
6	40000100	Junior Engineer/Mechanical II Grade	5
7	40000075	Accounts Officer (Downgraded from DFC)	1
8	40000076	Assistant Accounts Officer	1
9	40000068	Assistant Accounts Officer	1
10	40000088	Stores Oficer	1
11	40000077	Accounts Supervisor	2
12	40000069	Administrative Supervisor	2
13	40000090	Stores Supervisor	2
14	40000091	Stores Custodian I Grade	3
15	40000070	Assistant (Adm.)	3
16	40000078	Assistant (Accounts)	2
17	40000071	Junior Assistant (Adm.)	1
18	40000079	Junior Assistant (Accounts)	1
19	40000121	Record Clerk	1
20	40000118	Office Helper	3
		Total	**36**
		RWE:	
1	40000142	Special Grade Foreman	1
2	40000263	Chargeman	2
3	40000130	Foreman I Grade	18
4	40000308	Mechanic I Grade	89
5	40000309	Mechanic II Grade	6
6	40000311	Mechanic III Grade	36
7	40000176	Field Assistant (Helper)	32
8	40000178	Mazdoor	1
9	40000241	Sweeper	2
		Total	**187**

ABSTRACT :

Provincial	**36**
RWE	**187**
Grand Total	**223**

Annexure - II to Memo. (Per.) No. 030696/88/G.8/G.8(2)/2023-1, dated 31.10.2023			
Office of the Superintending Engineer/Mettur Workshop Circle/ Mettur Dam be discontinued/redeployed with immediate effect for the following posts			
Sl. No.	Job ID	Name of the Post	No. of Post
A.	**PROVINCIAL:**		
1	40000049	Assistant Executive Engineer/Mechanical	
		(one post of AEE/Mech. as Downgraded vide BP No. 157 (Sectt. Branch) dt. 26.08.2019)	2
2	40000051	Assistant Engineer/Civil	1
3	40000052	Assistant Engineer/Mechanical	7
4	40000100	Junior Engineer II Grade/Mechanical	1
5	40000103	Head Draughtsman	1
6	40000104	Senior Draughtsman	2
7	40000070	Assistant (Adm.)	2
8	40000071	Junior Assistant (Adm.)	1
9	40000078	Assistant (Accounts)	6
10	40000079	Junior Assistant (Accounts)	3
11	40000092	Stores Custodian II Grade	1
12	40000116	Typist	2
13	40000118	Office Helper	1
		Total	**30**
B.		**RWE:**	
1	40000038	Mechanic I Grade	54
2	40000309	Mechanic II Grade	18
3	40000176	Field Assitant (Helper)	34
4	40000178	Mazdoor	5
5	40000180	Watchman	11
		Total	**122**
		A.Provincial	**30**
		B. RWE	**122**
		Total (A+B)	**152**

(Note : 2 Nos. of (Job ID-40000078) Assitant (Accounts) vacant posts redeployed to NCTPP Stage-III)

ABSTRACT:	
Abolished	**152**
Redeployed	**2**
Grand Total	**154**

(S. PADMA)
Personnel Officer/Staff Sanction

அயல்நாடு செல்ல தடையில்லா சான்றிதழ் (NOC) வழங்குவது குறித்த உத்தரவு

(ABSTRACT)

TNEB Employees Conduct Regulations - Issue of "No Objection Certificate" to undertake trips to foreign countries - Simplifying the process of approval of foreign visits by employees of State Public Sector Undertaking/Statutor Boards - Orders issued by the Government - Adoption in TANGEDCO - Orders - Issued.

(Secretariat Branch)

(Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 21 **Dated the 3rd August 2023**
Aadi - 18, Sobakiruthu Varudam
Thiruvalluavar Aandu-2054.

Read:

1. G.O. (Ms).No.109, P&AR (A) Department, dated 31.07.2006.
2. (Per) B.P. (FB) No.32 (SB), dated 28.08.2007.
3. (Per) B.P. (FB) No.22 (SB), dated 23.04.2008.
4. G.O. Ms.No.164 Finance (BPE) Department, dated 31.05.2023.

*****

PROCEEDINGS:

In the Government Order first read above, the Government had issued orders delegating powers to the Heads of Departments to issue "No Objection Certifiicate" to Government servants belonging to Group B, C and D, who apply to undertake trip to foreign countries as tourists or on pilgrimage or to see friends and relatives or to seek employment, duly retaining its powers to issue "No Objection Certificate" in respect of 'A' Group officers who apply to undertake trip to foreigh countries. Based on the said G.O, orders were issued delegating powers to the Chairman/TNEB to issue "No Objection Certificate" to the employees belonging to Class-II, III and IV Services, to undertake trip to foreign countries as tourists or on pilgrimage or to see friends and relatives or to seek employment abroad-vide Proceedings second read above. Subsequently, the Secretary/TANGEDCO has been delegated with powers to issue "No Objection Certificate" to the said categories of employees for going abroad as Tourist or on pilgrimage or to see friends and relatives (except seeking employment abroad) - vide proceedings third read above.

2. As the foreign travel has become very common and economically viable, and a large number of Government servants as well as employees of State Public Sector Undertakings/ Statutory Boards/Government funded Societies /Agencies are frequently travelling abroad either as tourists or to see their near and dear ones, the Government in its G.O. fourth read above, have issued orders simplifying the process for approval of foreign visits by the employees of State Public Sector Undertakings /Statutory Boards/Government funded Societies/Agencies, in supersession of earlier orders, duly revising the guidelines on delegation of powers for issuing "No Objection Certificate" for undertaking foreign visits by the employees of State Public Sector Undertakings/Statutory Boards etc. A Proposal for adoption of the said Government orders in TANGEDCO was placed before the Board of TANGEDCO for its approval. After detailed deliberations, the Board in its 114th Meeting held on 30.06.2023, has resolved to adopt the same in TANGEDCO.

3. Accordingly, the TANGEDCO, in supersession of earlier orders, issue the following revised guidelines on delegation of powers for issuing "No Objection Certificate" to the officials/ employees of TANGEDCO/TANTRANSCO for undertaking foreign visits:-

I. Delegation of Power for issuing "No Objection Certificate".

Sl. No.	*Purpose of visit*	*Approving Authority*
1.	(i) Private visit and to seek employment abroad on private funds by the officials in Class I Service (All CEs, SEs, EEs and equivalent cadre). (ii) Private visit and to seek employment abroad on private funds by the officials/Employees in Class II, II and IV Services.	Chairman cum Managing Director/ TANGEDCO. Secretary/TANGEDCO
2	Offical visit by the officials in Class I Service (Except CMD/ TANGEDCO, MD/TANTRANSCO and Directors), not involving Government funding by the TANGEDCO.	Board of Directors of TANGEDCO.
3.	Offcial visit with Government funding or funding by agencies other than the TANGEDCO or funding through external/ vendor hospitallity i.e official visit not covered under serial Nos.2-4.	Government
4.	Official visit or Private visit (own funds) by the CMD/ TANGEDCO, MD/TANTRANSCO and Directors of TANGEDCO and TANTRANSCO.	Government

II. Guidelines for issue "No Objection Certificate".

(a) The Comptent Authorities shall ensure the following, before granting "No Objection Certificate" to the officals/employees of TANGEDCO/TANTRANSCO:

i) No major deciplinary proceedings is pending or contemplated againts the individual under regulation 8(b) of the Tamil Nadu Electricity Board Employees Discipline and Appeal Regulations (or) under the Standing Orders for Clerical and Non-clerical, as the case may be;

ii) No Vigilance case is pending or contemplated against the individual;

iii) There are no grounds to believe that the applicant could figure adversely on the security records of the Government (report should be obtained from SBCID);

and

iv) The decision for the grant of "No Objection Certificate" should be taken by the competent authority. The "No Objection Certificate" incorporating the following conditions namely:

(b) The Competent Authorities shall "No Objection Certificate" incorporating the following conditions namely:

i) The individual should not take up any appointment or undergo any training or study programme during his /her stay abroad without prior approval of the CMD/ TANGEDCO;

ii) The TANGEDCO will not be made liable for any expenditure including travelling allowance, etc in connection with his/her trip to abroad seeking employment/private visit;

iii) He/She should not tender resignation of the post held by him/her under this Corporation while abroad and his/her resignation of appointment will not be accepted on any account;

iv) He /She should not canvass or seek any business while abroad;

v) Before proceeding abroad, he /she should apply to the Comepent Authority for the sanction of leave to which he/she is eligible and get it sanction for the entire period of his/her absence;

vi) He/She shall not use the "No Objection Certificate" for any subsequent trip abroad for any purpose without the prior sanction of the Competent Authority;

vii) The "No Objection Certificate" will be valid only for a period of six months from the date of issue of such certificate.

viii)

(BY ORDER OF THE BOARD)

K. MOZHIARASI
SECRETARY (FAC)