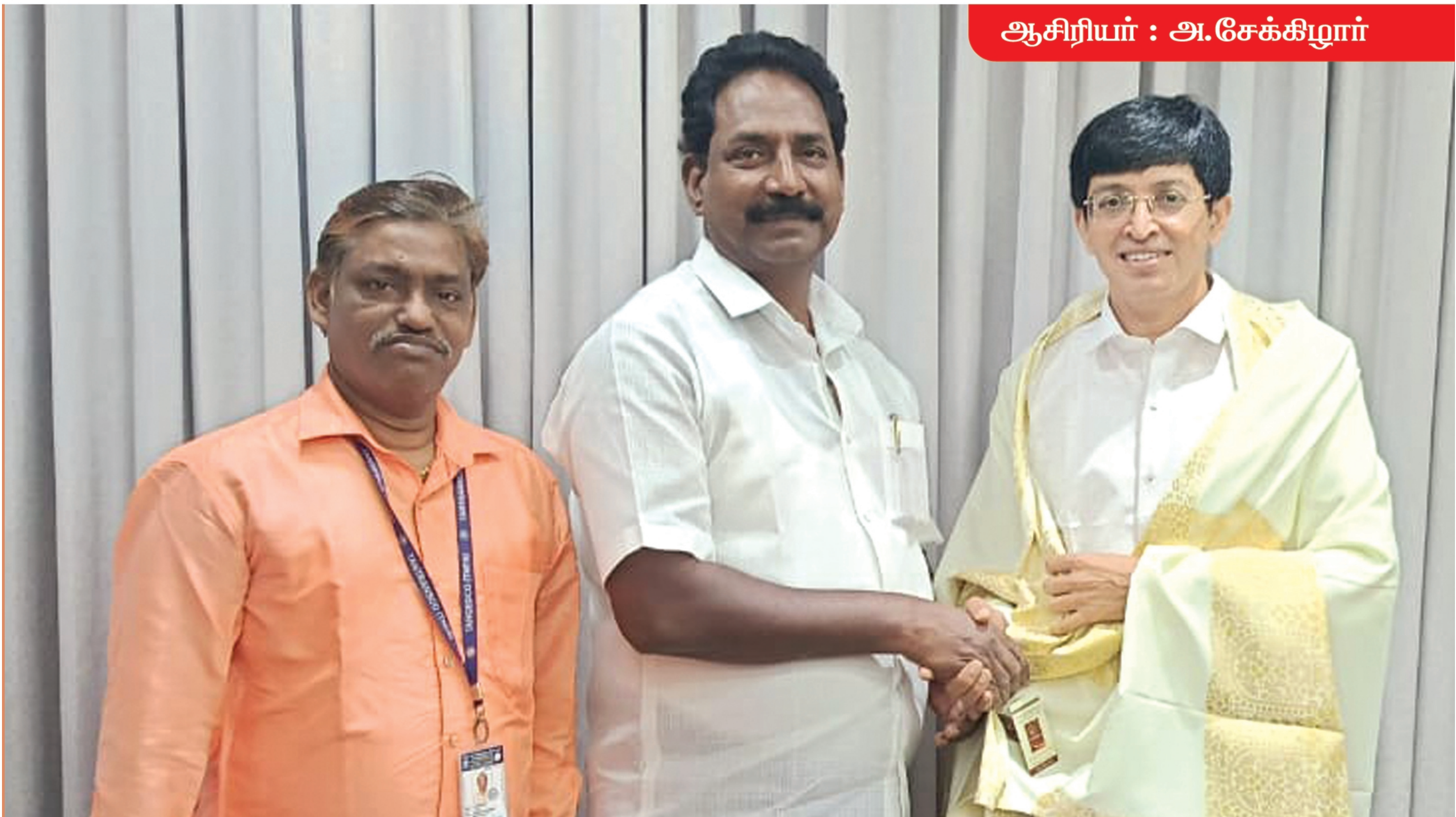
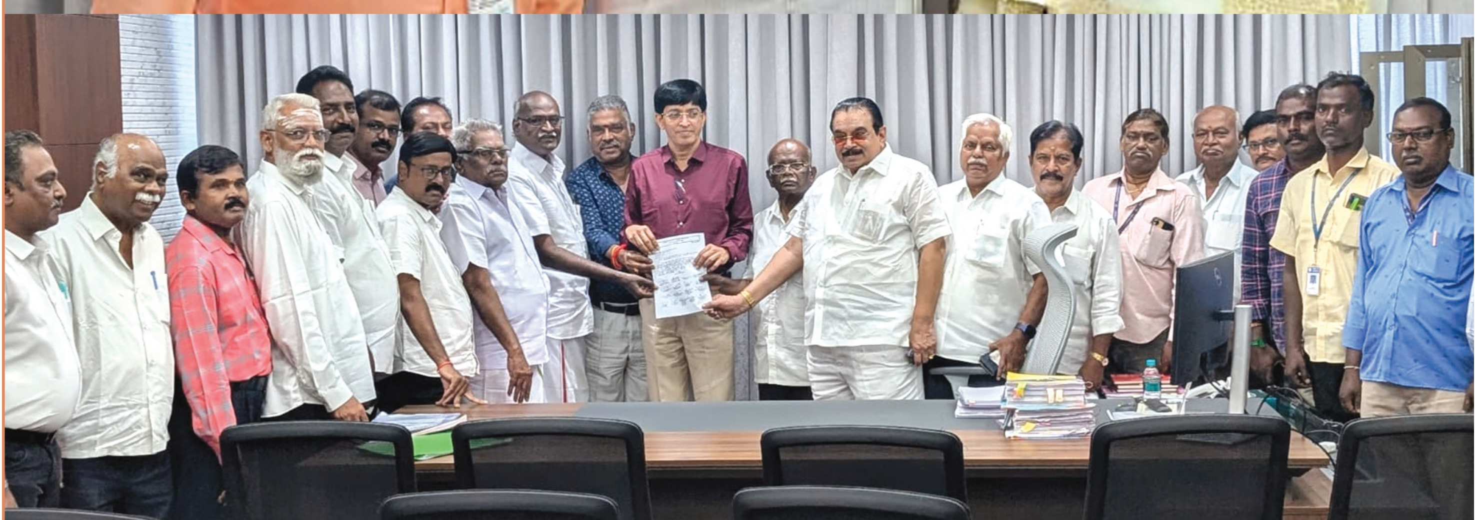
# TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்

# TNEB EMPLOYEES' FEDERATION NEWS

Volume - 8 Issue - 3 October 2025 | Monthly Magazine | Bilingual | Price - Rs.10/-
மலர் - 8 இதழ் - 3 அக்டோபர் 2025 | மாத இதழ் | Tamil & English | விலை ரூ. 10/-

ஆசிரியர் : அ.சேக்கிழார்





## தமிழ்நாடு எலக்ட்ரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் வெளியீடு

போர்டு
பெடரேஷன்

**TNEB**
**எம்ப்ளாயீஸ்**
**பெடரேஷன் நியூஸ்**

மலர்-8 ✧ இதழ்-3 ✧ அக்டோபர் 2025

நிர்வாக ஆசிரியர்

**அ. சேக்கிழார்**

ஆசிரியர் குழு

**சு. மணிகண்டன்**
**J.L. பாஸ்டின் ராஜ்**
**K. நாராயணமூர்த்தி**
**K. செல்வராஜூ**
**R. ஜெயராமன்**
**V. சிவராணி**

செயலாளர் (வெளியீடு)

**A. செந்தில்குமார்**

இணைச்செயலாளர்

**K. தயாநிதி**

தலைமை அலுவலக முகவரி :
TNEB எம்ப்ளாயீஸ்
பெடரேஷன்
(அங்கீகாரம் பெற்றது)
39/101, சிங்கண்ணா தெரு,
சிந்தாதிரிப்பேட்டை,
சென்னை - 600 002.
✆ : 9841446621
tnebemployeesfederation3600@gmail.com
: 9092268200
https://www.tnebfederation.org

# தீபாவளி நல்வாழ்த்துகள்

**போ**னஸ் வழங்குவது குறித்து பேச்சுவார்த்தை நடத்திட இவ்வாண்டும் தயாரில்லை என்பதுபோல அரசு அறிவிப்பு வெளியாகியுள்ளது. தொழில் நிறுவனங்களில் தொழிலாளர்களுக்கு கிடைத்திட வேண்டிய நியாயமான போனஸ் தொகை தொழிற்சங்கங்களுடன் பேச்சுவார்த்தை நடத்தி இருதரப்பும் ஏற்றுக் கொண்ட பின்னர் அரசினுடைய தலையீடு அவசியமிருப்பின் அரசுக்கு கோப்பு சென்று பின்னர் அறிவிப்பு வெளியானது வழக்கம், கொரோனா காலத்தில் பேசுவதற்கு வாய்ப்பில்லை என்பதால் அந்த நிலையையே தொடர்தல் என்பது சரியான செயல்பாடு அல்ல என்பதை அரசுக்கும் வாரியத்திற்கும் தெரிவித்திட கடமைப்பட்டிருக்கிறோம். எனினும் 20% போனஸ் வழங்கியமைக்கு அரசுக்கும், மின்வாரியத்திற்கும் நன்றி.

ஊதிய உயர்வுக்கான பேச்சுவார்த்தை, வேலைப்பளு தொடர்பாக வாரியம் முன்வரைவு வழங்கிய பின் பேச்சுவார்த்தை என்ற கோரிக்கையினை நிர்வாகம் மற்றும் அரசின் கவனத்திற்கு தெரியப்படுத்தியிருந்தும் அமைதி காக்கும் நிலை தொடர்கிறது.

ஒப்பந்த தொழிலளர் நிரந்தரத்திற்காக ஒருபுறம் மின்சார வாரியத்தில் குறைந்தபட்சம் தின ஊதியம் அளிக்கக் கூடிய நிலை எடுத்திட வேண்டும் என வற்புறுத்திடும் நிலையில் வாரியமோ, OMC (Overseas Manpower Corporation) மூலம் ஆட்களை ஒப்பந்த அடிப்படையில் நியமனம் செய்திட முனைந்திருப்பது என்பது சரியல்ல என்பதை வாரியத்திற்கு தெரிவித்திருக்கிறோம், ஒப்பந்த தொழிலாளர் மற்றும் பகுதி நேரப் பணியாளர் நிரந்தரம் என்பது மின்வாரியம் தொழிற்சங்கங்களுடன் பேசித் தீர்த்திட வேண்டிய ஒன்று என்பதை புரிந்து செயல்பட வேண்டும்.

கேங்மேன் பணியாளர்கள் களஉதவியாளர்களாக பெயர் மாற்றம் செய்தல், ஊர் மாறுதல் கேட்டு விண்ணப்பித்த அனைவருக்கும் ஊர் மாறுதல் அளித்தல், கடந்த ஊதிய உயர்வில் மறுக்கப்பட்ட 6% ஊதிய உயர்வு அளித்தல், விடுபட்ட கேங்மேன் 5000 பேர் பணியமர்த்தல் என்பதை மேலும் காலதாமதப்படுத்தாமல் வாரியமும் அரசும் செயல்படுத்திட முன் வரவேண்டும்.

தேர்தல் வருமுன்னரே நாட்டில் நடக்கும் பிரச்சாரங்கள், ரோடு ஷோ கூட்டங்கள், இதன் பின்விளைவுகள் யாவும் வருந்தத்தக்கதாக அமைந்துள்ளது என்பதை வாக்காளர்களில் ஒருவராக நாமும் சிந்திக்க வேண்டும்.

தொழிலாளர் நல சட்டங்கள் சட்ட தொகுப்புகளாக மாற்றிய ஒன்றிய அரசின் திட்டத்தை மாநில அரசு நிறைவேற்றாமல் இருக்காது என நம்பியிருக்க முடியாது.

இந்தியாவில் உள்ள அனைத்து மின்பகிர்மான கழகங்களின் கூட்டமைப்பு எதிர்வரும் நவம்பர் 5, 6 தேதிகளில் மும்பை சவேரா ஹோட்டலில் புதிய திட்டத்தை ஒன்றிய எரிசக்தி துறை அமைச்சர் தலைமையில் கூடி அறிமுகப்படுத்த இருப்பதாக தகவல்கள் தெரிகிறது. தனியார்மயமாக்கல் என்பதும் தமிழகத்தையும் தொட்டுவிடுமோ என்கிற அச்சம் நிலவுகிறது என்பதும் நிதர்சனமான உண்மை.

பாராளுமன்ற ஜனநாயகத்திற்கு வேட்டு வைக்கும் வேலை உச்சநீதிமன்றத்தில் நடந்திருப்பது என்பது மதச்சார்பற்ற ஜனநாயக குடியரசு தானா என்ற கேள்வியை ஒவ்வொரு இந்தியனும் தன்னைத் தானே கேட்டுக் கொள்ள வேண்டிய நிலை ஏற்பட்டுள்ளது

கடந்த மாதம் 27,28ல் நடைபெற்ற மாநில செயற்குழு முடிவின்படி கோரிக்கைகளை நிறைவேற்றக் கோரி அனைத்து மின்வட்ட மேற்பார்வை பொறியாளர் அலுவலக வாயில் முன் 28.10.25ல் கோரிக்கை விளக்க ஆர்ப்பாட்டக் கூட்டம் நடத்திடுவோம், காலதாமதம் தொடர்கிறது என்றால் நவம்பர் 15ல் சென்னையில் பெருந்திரள் தர்ணாவில் கூடிடுவோம், போராடுவோம், வெற்றி பெறுவோம்.

**அனைவருக்கும் தீபாவளி நல்வாழ்த்துகள்.**

**- ஆசிரியர்**

# செயற்குழு அறிக்கை

நாள் : 29.09.2025

**வணக்கம் தோழர்களே!**

TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் மாநில செயற்குழுக் கூட்டம் 27.09.2025 சனிக்கிழமை மதியம் 2.00 மணி முதல் 28.09.2025 மாலை வரை திருச்சி பழைய பேருந்து நிலையம் அருகில் உள்ள ஹோட்டல் அஜந்தாவில் மாநிலத் தலைவர் தோழர் J.L. பாஸ்டின்ராஜ் அவர்கள் தலைமையில் நடைபெற்றது.

தலைவர் கடந்த செயற்குழுவிற்கு பின்னர் இயக்கரீதியாக நடைபெற்ற வேலைகளிலும், அகில இந்திய வேலை நிறுத்தம், அதையொட்டி நடைபெற்ற மத்திய தொழிற்சங்கங்களின் கருத்தரங்கங்கள், மறியல் போன்றவற்றில் நமது தோழர்களின் பங்களிப்பை பாராட்டி பேசினார்.

பொருளாளர் இதுவரை வந்துள்ள வரவு குறித்து பேசி கிளைகள் விரைவாக இவ்வாண்டிற்கான (2025) வரவு செலவு கணக்குகளை நவம்பர் இறுதிக்குள் அனுப்பி வைத்திட கேட்டுக் கொண்டார்.

மூத்த மாநில செயலாளர் தோழர் K. செல்வராஜு மற்றும் மூத்த மாநில உபதலைவர் தோழர் R. ஜெயராமன் ஆகியோர் நமது எதிர்காலப் பணிகள் குறித்து சிறப்பான திட்டமிடலுக்கு வழிவகுக்கக் கூடிய செயற்குழுவாக இச்செயற்குழு அமைந்திட வேண்டுமென்ற கருத்தினை செயற்குழு உறுப்பினர்கள் மத்தியில் முன்வைத்து பேசி விவாதத்தை தொடங்கி வைத்தார்கள்.

மாநில செயற்குழு உறுப்பினர்களின் விவாதங்களுக்கு பதிலளித்த பொதுச்செயலாளர் உரைக்கு பின்னர் கீழ்கண்ட தீர்மானங்கள் ஏகமனதாக நிறைவேற்றப்பட்டன.

## தீர்மானங்கள்

**1) மின்சார வாரியத்தில் காலியாக உள்ள 65,000 பணியிடங்களையும் உடனடியாக நிரப்பிட வேண்டுமென மின்சார வாரியத்தை இச்செயற்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

**2) OMCL (Overseas Manpower Corporation) மூலம் ஒப்பந்த அடிப்படையில் பணியாளர்களை அமர்த்திட 22.07.2025ல் உத்தரவிட்டுள்ளதை நிறுத்தி வைத்திட வேண்டுமென மின்சார வாரியத்தை இச்செயற்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

**3) தமிழக அரசின் தேர்தல் வாக்குறுதிகளான ஒப்பந்த தொழிலாளர் நிரந்தரம், பழைய ஓய்வூதியம் திட்டம் கொண்டு வருதல் ஆகியவற்றை நிறைவேற்றிட வேண்டுமென தமிழக அரசை இச்செயற்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

**4) கேங்மேன் பணியாளரை களஉதவியாளர்களாக பெயர் மற்றம் செய்திடவும், ஊர் மாறுதல் விண்ணப்பித்துள்ள அனைவருக்கும் மாறுதல் உத்தரவு வழங்கிடவும் இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.**

**5) 1.12.2023 முதல் வழங்கிட வேண்டிய ஊதிய உயர்வு வேலைப்பளு பேச்சுவார்த்தையை உடனடியாக தொடர்ந்து பேசி முடிவுக்கு கொண்டு வர வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தை கேட்டுக் கொள்கிறது. Class I & II அலுவலர்கள், பொறியாளர்கள் அனைவருக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கும் போதே சேர்த்து ஊதிய உயர்வு வழங்கிட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.**

**6) 2025 தீபாவளி பண்டிகைக்கு அனைவருக்கும் 25% போனஸும், அலுவலர்கள் பொறியாளர்களுக்கு ரூ. 10,000/- கருணைத் தொகையும் வழங்கிட வேண்டும், போனஸ் பேச்சுவார்த்தையை உடனே தொடங்கிட மின்சார வாரியத்தை இச்செயற்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

7) கணக்கீட்டாளரிலிருந்து கணக்கீட்டு ஆய்வாளர் பதவி உயர்வினை விரைவாக வழங்கிட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

8) நிர்வாக மேற்பார்வையாளர் பதவி உயர்வுக்கான தகுதிக்காண் பட்டியல் 108 நிர்வாக உதவியாளர்களுக்கு கேட்டுள்ளதை மேலும் 50 நிர்வாக உதவியாளர்களுக்கு சேர்த்து வெளியிட வேண்டுமென மின்சார வாரியத்தை இச்செயற்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

9) இளநிலை பொறியாளர் IIம் நிலையிலிருந்து Iம் நிலை பதவி உயர்வுக்கான தகுதிக்காண் பட்டியல் வெளியிட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

10) தொழில்நுட்ப உதவியாளர் (மின்னியல்) மற்றும் பண்டக சாலை காப்பாளர் IIம் நிலை உள்முகத் தேர்வு முடிவுகளை உடனடியாக வெளியிட வேண்டுமென மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

11) வாரிசு வேலை விண்ணப்பங்களை பரிசீலனை செய்து பணி உத்தரவு வழங்குவதில் காலதாமதமாகுவதை தவிர்த்து விரைவாக வழங்கிட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

12) Health Insurance தற்சமயம் உள்ள கம்பெனியின் சேவை சரியானதாக இல்லை என்ற குற்றச்சாட்டு தொழிலாளர்கள் மற்றும் ஓய்வூதியர்கள் தரப்பில் அதிகம் உள்ளதால் மாற்று ஏற்பாடு செய்திட வேண்டும். எனவே, இதுகுறித்து தொழிற்சங்கங்களுடன் பேசிட வேண்டுமென மின்சார வாரியத்தை இச்செயற்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

13) ஊதிய உயர்வு வேலைப்பளு பேச்சுவார்த்தை, ஒப்பந்த தொழிலாளர், பகுதி நேரப் பணியாளர் நிரந்தரம், கேங்மேன் களஉதவியாளர் பதவி மாற்றம், ஊர் மாறுதல், விடுபட்ட கேங்மேன் நியமனம் மற்றும் இதர கோரிக்கைகள் முன்வைத்து அக்டோபர் 4வது வாரத்தில் மின்வட்ட மேற்பார்வைப் பொறியாளர் அலுவலக வாயில்களில் கோரிக்கை விளக்க ஆர்ப்பாட்டம் மற்றும் நவம்பர் இரண்டாவது வாரத்தில் சென்னையில் மாபெரும் தர்ணா போராட்டம் நடத்திடுவது என இச்செயற்குழு ஏகமனதாக தீர்மானிக்கிறது.

14) TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷனுக்கு விழுப்புரம் மின்வட்டம், காஞ்சிபுரம் மின்வட்டம், பெரம்பலூர் மின்வட்டம், புதுக்கோட்டை மின்வட்டம், திண்டுக்கல் மின்வட்டம், சேலம் மின்வட்டம், கடலூர் மின்வட்டம், திருப்பூர் மின்வட்டம், பல்லடம் மின்வட்டம், MTPS & VGTPS போன்ற இடங்களில் தொழிற்சங்க அலுவலகம் வழங்காமல் உள்ளதை உடனடியாக வழங்கிட வேண்டுமென இச்செயற்குழு மின்சார வாரியத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

15) 2025 வரவு செலவு கணக்குகளை நவம்பர் இறுதிக்குள் தலைமைக்கு அனுப்பி வைத்திட கிளைகளை இச்செயற்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

16) கட்டிட நிதி நிர்ணயிக்கப்பட்ட தொகையினை தலைமைக்கு செலுத்தி முடிக்காத கிளைகள் விரைவாக அனுப்பி வைத்திட வேண்டுமென இச்செயற்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.

17) 2025 அக்டோபர் 10ல் சென்னையில் RSP & UTUC இணைந்து நடத்துகின்ற ஆர்ப்பாட்டத்தில் பெருமளவில் கலந்து கொள்வது என தீர்மானிக்கப்பட்டது.

செயற்குழு முடிவுகளை செயல்படுத்திட ஆலோசனைகள் தெரிவித்த தலைவர் உரையுடன் செயற்குழு இனிதே நிறைவுற்றது.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள,

**(A. சேக்கிழார்)**

பொதுச்செயலாளர்

# UTUC அறிக்கை

நாள் : 29.09.2025

**வணக்கம் தோழர்களே!**

ஐக்கிய தொழிற்சங்க காங்கிரஸ் (UTUC) தமிழ் மாநிலக் குழு கூட்டம் 27.09.2025 காலை 10.00 மணிக்கு திருச்சி பழைய பேருந்து நிலையம் அருகில் உள்ள ஹோட்டல் அஜந்தாவில் மாநிலத் தலைவர் தோழர் V. இராஜேந்திரன் அவர்கள் தலைமையில் நடைபெற்றது.

தலைவர் அனைத்து மத்திய தொழிற்சங்கங்களுடன் இணைந்து பணியாற்றி வேலை நிறுத்தம் கருத்தரங்கங்கள் போன்றவற்றில் நமது தோழர்கள் பெருமளவில் கலந்து கொண்டதையும் பாராட்டி பேசினார்.

சேலம் மாநகராட்சி வியாபாரிகள் விற்பனைக் குழு உறுப்பினர்களில் நியமன உறுப்பினர்கள் நியமனம் செய்துள்ளதில் உள்ள நிர்வாக சீர்கேடுகளை விளக்கி பேசினார், UTUC & CITU இணைந்து இப்பிரச்சினையை கையிலெடுத்து போராடியதைக் குறிப்பிட்டார். எதிர்கால பணிகள் சிறப்புடன் அமையும் அளவில் மாநிலக் குழு உறுப்பினர்களின் விவாதம் அமைந்திட கேட்டுக் கொண்டார்.

பொதுச்செயலாளர் UTUC வலிமை மிக்க சங்கமாக உருவெடுத்து வருகிறது, மே தினம் மற்றும் வேலை நிறுத்தம், மறியல் போன்றவைகளில் மாவட்டங்களில் சிறப்பான செயல்பாடுகள் சிறப்பாக இருந்ததைக் குறிப்பிட்டு பேசினார்.

குறிப்பாக சேலத்தில் நடைபெற்ற UTUC அகில இந்திய மாநாடு, அனைத்து மாவட்டங்களின் செயல்பாடுகள், மே தின கூட்டங்கள், மத்திய தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டு நடவடிக்கை குழுவில் இணைந்து அகில இந்திய வேலை நிறுத்த தயாரிப்புக்கான மண்டல, மாவட்ட கருத்தரங்கங்கள், வேலை நிறுத்தம், மறியல், தொழிலாளர் நலசட்டங்களை சட்ட தொகுப்புகளாக மாற்றியதை எதிர்த்தல், மத்திய தொழிற்சங்கங்களும் SKMம் இணைந்து அமெரிக்க அதிபரின் வரி விதிப்புக்கு எதிரான போராட்டம், சென்னை மாநகராட்சி தூய்மைப் பணியாளர் போராட்டம், தமிழ்நாடு ரேசன் கடைப் பணியாளர்கள் போராட்டம், மின்சார வாரிய ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தை போன்றவைகளில் UTUCயின் பங்களிப்பை குறிப்பிட்டு பேசினார்.

மாநில உபதலைவரும் RSP மாநில செயலாளருமான தோழர் ஆ. ஜீவானந்தம் அவர்கள் UTUCயின் வளர்ச்சி தமிழகத்தில் பெருகியிருப்பதை பாராட்டினார். ஒன்றிய அரசின் தொழிலாளர் விரோதப் போக்கை முறியடிக்க தொழிற்சங்கங்கள் தொடர்ந்து போராட வேண்டும், மத்திய தொழிற்சங்கங்கள் அகில இந்திய அளவில் எடுக்கும் முடிவினை மாநிலத்தில் முழுமையாக அமல்படுத்துவதில் மற்ற சங்கங்களுடன் UTUCயும் முக்கிய பாத்திரமாக இருந்து களப்பணியாற்ற வேண்டும் என்றும் குறிப்பிட்டு, 2025 அக்டோபர் 10ல் சென்னையில் RSP & UTUC இணைந்து நடத்தும் கூட்டத்தில் அனைவரும் பங்கெடுத்திட வேண்டுமெனவும் பேசி மாநிலக்குழு சிறப்பான தீர்மானங்கள் நிறைவேற்றி செயல்பாடுகளை முன்னெடுக்க வேண்டுமென வாழ்த்துகளை தெரிவித்தார்.

பின்னர் மாநிலக்குழு உறுப்பினர்களின் விவாதத்திற்கு பிறகு கீழ்கண்ட தீர்மானங்கள் ஏகமனதாக நிறைவேற்றப்பட்டன.

## தீர்மானங்கள்

1) ஒன்றிய அரசு தொழிலாளர் நல சட்டங்களை சட்ட தொகுப்புகளாக மாற்றியுள்ளதை ரத்து செய்திட வேண்டும்.

2) மத்திய மாநில பொதுத்துறை நிறுவனங்களில் உள்ள காலிப் பணியிடங்களை நிரப்பிட வேண்டும்.

3) தமிழக அரசு புதிய பென்ஷன் திட்டத்தை ரத்து செய்து பழைய பென்ஷன் திட்டத்தை திரும்ப அளித்திட வேண்டும்.

4) மின்வாரியம், போக்குவரத்து, சுகாதாரம் மற்றும் மருத்துவத்துறை, கல்வித்துறைகளில் ஒப்பந்த அடிப்படையில் மற்றும் தொகுப்பூதியத்தில் நிரந்தரமின்றி பணியாற்றி வருவோர்கள் அனைவரையும் பணி நிரந்தரம் செய்திட வேண்டும்.

5) மாநகராட்சி, நகராட்சி, பேரூராட்சி, கிராமிய அலுவலகங்களில் பணியாற்றும் தூய்மைப் பணியாளர்களை நிரந்தரம் செய்திட வேண்டும், அவுட்சோர்சிங் செய்திடல் கூடாது.

6) தமிழ்நாடு அரசு ரேஷன் கடை பணியாளர்களுக்கு தனித்துறை உருவாக்கிடவும், ஊதிய உயர்வ அளித்திடவும் பேச்சுவார்த்தை நடத்திட வேண்டும்.

7) மின்சார வாரியத்தில் 1.12.2023 முதல் வழங்கிட வேண்டிய ஊதிய உயர்வுக்கான பேச்சுவார்த்தையை விரைவுபடுத்திட வேண்டும்.

8) சேலம் மாநகராட்சி வியாபாரிகள் விற்பனைக் குழுவில் நியமன உறுப்பினர்கள் நியமனம் செய்ததில் உள்ள சீர்கேடுகளை சரி செய்திட வேண்டும்.

9) தமிழகத்தில் அமைப்புசாரா மின்சாரப் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும் லட்சத்திற்கும் மேற்பட்டோர் பயனடையும் வகையில் தனி நல வாரியம் உருவாக்கிட வேண்டும்.

10) மாநில பொருளாளர் பொறுப்பிற்கு கடலூர் தோழர் K. சம்மந்தம் அவர்கள் தேர்வு பெற்றுள்ளார்.

11) மாநில உபதலைவர், மாநில செயலாளர் பொறுப்பிற்கு மாநிலக்குழு ஒப்புதலின்படி
1. தோழர் K. நாராயணமூர்த்தி, சென்னை
2. தோழர் கோமளாதேவி, சென்னை
மாநில உபதலைவர்களாகவும்
1. K. தேசிங், சென்னை
2. தோழர் NDS. அலெக்சாண்டர், தூத்துக்குடி
3. தோழர் R. சிவசெல்வம், திருச்சி
4. தோழர் S. சதீஷ்சங்கர், திருப்பூர் ஆகியோர் மாநில செயலாளர்களாகவும் தேர்வு பெற்றுள்ளனர்.

12) தேசியக்குழுவில் தமிழ்நாட்டிற்கான உறுப்பினர்களில் உள்ள ஒரு காலியிடத்திற்கு மாநில பொருளாளர் தோழர் K.S. சம்மந்தம் அவர்களை அகில இந்திய தலைமைக்கு பரிந்துரை செய்திட இம்மாநிலக்குழு ஒப்புதல் அளிக்கிறது.

13) 2025 அக்டோபர் 10ல் சென்னையில் RSP & UTUC இணைந்து நடத்துகின்ற ஆர்ப்பாட்டத்தில் பெருமளவில் கலந்து கொள்வது என தீர்மானிக்கப்பட்டது.

தோழமையுள்ள

(அ. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

## TAMILNADU POWER DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED

Labour - Workers participation in Industrial Management of Tamil Nadu Power Distribution Corporation Ltd., (TNPDCL) - Re-constituting the Apex Level Joint Committee and Unit Level Joint Committee - Nomination of Members representing the Corporation and Employees for the Committee - Orders - Issued.

---

### (ADMINISTRATICE BRANCH)

(Per.) MD TNPDCL Proceedings No. 120

Dated : 13.10.2025
Purattasi - 27 Visuvavasu Varudam,
Thiruvalluvar Aandu 2056.

READ:

1. Board's Pro. Ms. No. 185, dated : 05.02.1970.
2. Certificate of Registration of Trade Union issued by the Registrat of Trade Unions for the State of Tamil Nadu.
3. (Per.) MD TNPDCL Proceedings No. 13 (Adm. Branch) Dated : 12.02.2025.
4. (Per) FB TNPDCL Proceedings No. 22, (Sectt. Branch) Dt. 19.06.2025.

**PROCEEDINGS :**

Consequent on the recognition of Tamil Nadu Electricity Board Engineer's Sangam with the Certificate of Registration first and second read above and the Tamil Nadu Electricity Board Employees' Federation in the Proceedings with fourth read above, the need for re-constituting the Apex Level Joint Committee and Unit Level Joint Committee ordered in the Proceedings third read above has arisen.

2) The issue has been examined in detail and it has been decided to re-constitute the aforementioned Committees. Accordingly, it is hereby ordered that the Apex Level Joint Committee and Unit Level Joint Commitee be re-constituted as shwon below so as to maintain industrial co-ordination:-

**I. For Apex Level Joint Commitee**

| Sl.No. | Management side | | Employees side |
|---|---|---|---|
| i) | Chairman | i) | Thiru. S. Moorthy,<br>General Secretary,<br>Tamil Nadu Electricity Workers Federation |
| ii) | Director (Distribution) | ii) | Thiru. K. Chandrasekaran,<br>General Secretary,<br>Tamil Nadu Electricitry Board Accounts<br>& Executive Staff Union. |
| iii) | Secretary | iii) | General Secretary,<br>Tamil Nadu Minvariya Thozhilalar Munnetra Sangam |
| iv) | Chief Engineer/Personnel | iv) | Thiru. T. Jayasankar,<br>General Secretary,<br>Central Organisation of Tamil Nadu<br>Electricity Employees (CITU) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| v) | Deputy Chief Engineer/ (Convenor of the Committee) | v) | Thiru. T. Vijayarangan,<br>State Secretary,<br>Minsara Pirivu Anna Thozhir Sangam |
| vi) | | vi) | Thiru. V.S. Sampathkumar<br>General Secretary,<br>Tamil Nadu Electricity Board Engineers' Sangam |
| vii) | | vii) | Thiru. M. Subramanian,<br>General Secretary,<br>Tamil Nadu Electricity Board Thozhilalar Poriyalar Aykkiya Sangam |
| viii) | | viii) | Thiru. A. Sekkizhar,<br>General Secretary,<br>Tamil Nadu Electricity Board Employees' Federation |

**II. For Unit Level Joint Committee**

| Management side | Employees side |
|---|---|
| The Chief Engineer / Superintending Engineer as the case may be, will be the Chairman, who will nominate four Members for the Committee. | The representative will be from<br>1) Tamil Nadu Electricitry Workers Federation,<br>2) Tamil Nadu Electricity Board, Accounts & Executive Staff Union.<br>3) Tamil Nadu Minvariya Thozhilalar Munnetra Sangam<br>4) Central Organisation of Tamil Nadu Electricity Employees<br>5) Minsara Pirivu Anna Thozhir Sangam<br>6) Tamil Nadu Electricity Board Engineer's Sangam<br>7) Tamil Nadu Electricitry Board Thozhilalar Poriyalay Aykkiya Sangam &<br>8) Tamil Nadu Electricity Board Employees' Federartion and with one Member each. |

3) The duration of the function of the Apex Level Joint Committee and the Unit Level Joint Committee shall be for two years from the date of formation of the Committee.

4) The Chief Engineers/Superinteding Engineers of the Regions / Circles shall obtain the nominations from the said recognized Unionf for the Employees' side for the Unit Level Joint Committee.

5) The Chief Engineers/Superintending Engineers shall take necessary action for the formation of Unit Level Joint Committee in their Regions/Circle, as ordered above. The fact of formation of Unit Level Joint Committee shall be informed to the Chief Engineer/ Personnel/ Chennal without fail.

**(BY ORDER OF THE CMD/TNPDCL)**

**S. Rajachandrasekaran**
**Chief Engineer/Personnel (i/c)**

# Class III & IVல் பணியாற்றுபவர்களுக்கு 20% போனஸ்

**TAMILNADU POWER DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED**
**(Erstwhile TANGEDCO)**
**ABSTRACT**

TNPDCL - Bonus and Ex-gratia to Workmen of Tamilnadu Power Distribution Corporation Limited (TNPDCL), Tamilnadu Power Generation Corporation Limited (TNPGCL), Tamilnadu Green Energy Corporation Limited (TNGECL) and Tamilnadu Transmission Corporation (TANTRANSCO) for the year 2024-2025 Orders Issued.

---

**(SECRETARIAT BRANCH)**

**(Pcr) FB TNPDCL Proceedings No.37,** **Dated 13th October 2025**
Visuvavasu Aandu - Purattasi-27,
Thiruvalluvar Aandu-2056.
**Read:-**

1. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No.13 (SB), dated: 24.05.2023.
2. G.O.Ms.No.227, Finance (BPE) Department, dated: 07.10.2025.

****

**PROCEEDINGS:-**

In the Government Order second read above, the Government have accorded sanction for payment of Bonus and Ex-gratia to the employees of the State Public Sector Undertakings.

2. In pursuance of the above Government Order, it is hereby ordered that the Workmen of the Tamilnadu Power Distribution Corporation Limited. (TNPDCL), Tamilnadu Power Generation Corporation Limited (TNPGCL), Tamilnadu Green Energy Corporation Limited (TNGECL) and Tamilnadu Transmission Corporation (TANTRANSCO) covered by the Wage Settlement (Class III and IV), be paid a Bonus calculated at the rate of 8.33% of the salary (or) wage earned by them during the financial year 2024-2025, subject to and in accordance with the provisions of the Payment of Bonus Act, 1965 and as amended under the revised Bonus Act, 2015.

3. The workmen of the Tamilnadu Power Distribution Corporation Limited (TNPDCL), Tamilnadu Power Generation Corporation Limited (TNPGCL), Tamilnadu Green Energy Corporation Limited (TNGECL) and Tamilnadu Transmission Corporation (TANTRANSCO) (monthly paid and full-time workmen), Field Assistant (Trainees), Office Helper (Trainees), Assessors (Trainees), Gangman appointed with time scale of pay, Gangman (Trainees) drawing consolidated wages and also the workmen of the State Government, Central Government and other organisations, who had worked with Board on deputation during the financial year 2024-2025 drawing a salary (or) wage, including those drawing pay exceeding Rs.21,000/- per month, will be eligible for the Bonus sanctioned in para-2 above.

4. The Part-time Sweepers and Sanitary workers who are getting the time scale of pay during the financial year 2024-2025, drawing the salary (or) wage, are also eligible for the Bonus sanctioned in para-2 above.

5. It is also ordered that the workmen of the Tamilnadu Power Distribution Corporation Limited (TNPDCL), Tamilnadu Power Generation Corporation Limited (TNPGCL), Tamilnadu Green Energy Corporation Limited (TNGECL) and Tamilnadu Transmission Corporation (TANTRANSCO) covered by the Wage Settlement (Class III and IV) and the deputationists, entitled to get Bonus with reference to the orders in paras 2,3 and 4 above, shall also be paid an Ex&gratia at the rate of 11.67% of the salary (or) wage earned by them, during the financial year 2024-2025.

6. Further, where the salary (or) wage of a workman entitled to Bonus exceeds Rs.7,000/- (Rupees Seven thousand only) per mensem, the Bonus payable to such workman shall be calculated as if his salary (or) wage is Rs.7,000/- (Rupees Seven thousand only). The maximum Bonus amount payable shall be Rs.6,997/- (Rupees Six thousand Nine hundred and ninety seven only).

7. Salary (or) wage for the purpose of payment of Bonus will include the following:-

(a) Basic Pay-Leave Salary;

(b) Dearness Pay;

(c) All classes of special pay (including Short hand and Typewriting Special Pay);

(d) Personal Pay;

(e) Additional Pay for additional charge;

(f) Additional days wage paid for work on National Holidays and Festival Holidays;

(g) Dearness Allowance;

(h) Personal Compensatory Allowance given for protecting loss of pay; and

(i) Deputation Allowance.

The term 'Salary' or 'Wage' will not include Interim Relief, over-time pay and allowances and any pay and allowance other than those mentioned from (a) to (i) above.

8. All the workmen, who had worked in the establishment for not less than thirty working days in the financial year 2024-2025, are entitled to the payment of Bonus.

9. The Ex-gratia amount payable shall be Rs.9,803/- (Rupees Nine thousand Eight hundred and three only). This Ex-gratia will be reduced on actual basis if a workman had not worked on all the working days in the financial year 2024-2025 as per the provisions of Section 13 of the Payment of Bonus Act, 1965 and as amended in Revised Bonus Act, 2015.

10. The Bonus and Ex-gratia payable to Workman shall also be calculated, as if his/her salary (or) wage is Rs.7,000/- (Rupees Seven thousand only) per mensem. Under this method, the Bonus and Ex-gratia amount payable shall be Rs.6,997/- and Rs.9,803/- respectively. The Bonus and Ex-gratia payable to a Workman shall not exceed Rs.16,800/- (Rupees Sixteen thousand and Eight hundred only) for the full year.

11. The Tamilnadu Power Distribution Corporation Limited (TNPDCL) (erstwhile TANGEDCO) also directs that the workman, who is now under suspension, but was on duty during the financial year 2024-2025, also be paid Bonus for the year 2024-2025 subject to the conditions mentioned above.

12. If, during any part of the financial year 2024-2025, a workman covered by the Wage Settlement was promoted to officer category, he/she shall also be paid the Bonus in a proportionate manner for the period he/she had worked in the workmen category.

13. The workman covered by the Wage Settlement, who had worked in the financial year 2024-2025 fully (or) partly, but had retired (or) died subsequently shall be paid the Bonus fully (or) proportionately, as the case may be to the legal heir of the deceased.

14. The expenditure on the payment of Bonus shall be debitable to the following head of account:"TNPDCL Funds Revenue Expenses Account No.4030130" and the expenditure on the payment of Ex-gratia shall be debitable to "Account No.4030131".

15. The Tamilnadu Power Distribution Corporation Limited (TNPDCL) (erstwhile TANGEDCO) also directs that the Bonus payment for the year 2024-2025 payable during 2025-2026 should be disbursed by cashless mode of Electronic Clearance System (ECS) to all the eligible employees of Tamilnadu Power Distribution Corporation Limited (TNPDCL), Tamilnadu Power Generation Corporation Limited (TNPGCL), Tamilnadu Green Energy Corporation Limited (TNGECL) and Tamilnadu Transmission Corporation (TANTRANSCO) on 15.10.2025.

**(BY ORDER OF THE BOARD)**

**J. RADHAKRISHNAN**
**CHAIRMAN AND MANAGING DIRECTOR**

# 2024-25ம் ஆண்டு - போனஸ் அரசாணை

**ABSTRACT**

State Public Sector Undertakings - Sanction of Bonus and Ex-gratia to the workers and empoloyees of State Public Sector Undertakings for the year 2024-25 payable during 2025-26 - Orders - issued.

---

**FINANCE (BPE) Department**

G.O.(Ms) No. 227

Dated : 07.10.2025
சித்திரை - 21
திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2056

**ORDERS:**

The Government issue the following orders for the payment of Bonus and Ex-gratia for the year 2025-25, which shall be payable during 2025-26, to the eligible workers and employees of State Public Sector Undertakings:-

(i) All workers and employees of State Public Sector Undertakings who are drawing their pay in Level 12 in the pay matrix in the revised levels of Pay Rs. 35,600-1,30,800 [pre-revised scale of pay of Rs. 9,300-34,800 + Grade pay Rs. 4,300] and below, i.e. those categorized under 'C' & 'D' Groups, irrespective of their eligibility, shall be paid a minimum bonus of 8.33% and Ex-gratia of 1.67%, subject to a ceiling of Rs. 7,000/- per month for the purpose of determination of bonus for the year 2024-25, and in relaxation of the eligibility salary ceiling of Rs. 21,000/- as per the Patment of Bonus Act, 1965 and Payment of Bonus (Amendment) Act, 2015.

(ii) Those State Public Sector Undertakings which can pay a bonus exceeding the statutory minimum bonus, based on the allocable surplus calculated as per the Payment of Bonus Act, 1965, may pay a higher bonus up to 20%, subject to a ceiling of Rs. 7,000/- per month for the purpose of determination of bonus for the year 2024-25 to the workers and employees categorized under 'C' & 'D Groups, and in relaxation of the eligibility salary ceiling of Rs. 21,000/- as per the Payment of Bonus Act, 1965 and Payment of Bonus (Amendment) Act, 2015.

(iii) The workers and employees of the State Transport Undertakings, Tamil Nadu Power Distribution Corporation Limited (TNPDCL) (erstwhile TNEB / TANGEDCO), Tamil Nadu Co-operative Milk Producer's Federation and Tamil Nadu Civil Supplies Corporation shall be paid a minimum Bonus of 8.33% and Ex-gratia of 11.67%, subject to a ceiling of Rs. 7,000/- per month for the purpose of determination of bonus for the year 2024-25 to workers and employees categorized under 'C' & 'D' Groups, and in relaxation of the eligibility salary ceiling of Rs. 21,000/- as per the Payment of Bonus Act, 1965 and Payment of Bonus (Amendment) Act, 2015.

(iv) In the case of employees falling under the above salary limit who have worked for part of the year 2024-25, the Bonus and Ex-gratia shall be paid proportionately.

**(By order of the Governor)**

**T. Udhayachandran**
**Principal Secretary to Government**

# பட்டயமல்லாதோர் இளநிலை பொறியாளர் IIம் நிலை தேர்வு செய்வதற்காக விவரங்கள் கோரும் உத்தரவு

Administrative Branch,
N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Anna Salai,
Chennai - 2.

**Letter No. 053815/G20/G201/2025-1 Dated : 26.09.2025.**

From
**Er. M. Ambiga,** B.E.,
Chief Engineer/Personnel,

To
**All Superintending Engineer,**
Other Competent Authorities,

Sir/Madam,

***Sub :*** Recruitment - Class III Service - Filling up of vacancies of Junior Engineer/ Electrical II Grade - Appointment by Transfer against reserved vacancies for the employees in RWE categories (Non-Diploma Holders) - Proposals - Called for - Reg.

It is proposed to call for proposals from the qualified RWE employees for appointment to the post of Junior Engineer/Electrical II Grade to be filled by RWE employees from Non-Diploma Holders as per provisions in Service Regulation and as (Per) B.P. (FB) No. 17, (Sectt. Br.) Dated 05.07.2003. The employees working as Line Inspector or on Equivalent Post or on Higher Posts in the RWE cadre, who possess a minimum educational qualification of "a completed SSLC" and who possess not less than 6 years of practical experience in Electrical side in the TNEB Ltd., and its Subsidiary entities and also who has adequate knowledge in Tamil as stipulated in (Per.) FB TANTRANSCO Proceedings No. 42, dated 28.11.2019 are only eligible to be considered for appointment as Junior Engineer/Electrical II Grade.

2) Hence, the Concerned Superintending Engieers and other Competent Authorities are requested to furnish the proposals of RWE employees (Non-Diploma Holders) working as Line Inspector or in Equivalent Posts or in Higher categories based on the Community wise upto the years as mentioned below duly furnishing the particulars of such RWE employees as required in the Annexure-I & II to this office.

| Employees belonging to Community | Previous Called for Date of Joining as LI/CI or on equivalent posts (Non-Diploma holders) upto | Revised Called for Date of Joining as L.I/ C.I or on equivalent posts (Non-Diploma Holders) uptp |
|---|---|---|
| OC | 31.12.2003 | 31.12.2005 |
| BCO | 31.12.2004 | 31.12.2005 |
| BCM | 31.12.2007 | 31.12.2008 |

| | | |
|---|---|---|
| MBC/DC | 31.12.2006 | 31.12.2007 |
| SC | 31.12.2006 | 31.12.2008 |
| SC(A) | 31.12.2010 | 31.12.2011 |
| ST | 31.12.2017 | 31.12.2018 |

3) The Concerned Superintending Engineers and other Competent Authorities are requested to furnish **"the correct date of first appointment and also correct date of Joining as Line Inspector or on Equivalent Cadre** of the RWE employees. The experience in Electrical side is a must and only those who are having practical experience more than 6 years in Electrical field alone should be recommended for selection.

4) The Concerned Superintending Engineers and other Competent Authorities are requested that, if any employee requested for alteration of the Community, who have applied for the post of Junior Engineer / Electrical II Grade at present need not be done as per B.P.Ms.No. 211, (Sectt. Br.) Dated 30.04.1982.

5) The Concerned Superintending Engineers and other Competent Authorities are requested to obtain the applications from the employees with attested copies of certificates towards the evidence of their Date of Birth, Community, SSLC Qualification (SSLC Marks Sheet). The genuineness certificate, should have been obtained for the educational qualification as stipulated in Memo. No. 68638/ A18/A18/2019-1 (BOBS) dated 04.02.2020. The bio data of employees furnished in their applications may be throughly verified with reference to Service Book and a statement furnishing the names of employees applied for the post of Junior Engineer/Electrical II Grade may be prepared as Annexure-II (Specimen Form Enclosed) and the statement may be sent along with the certificates submitted by the employees.

6) The employees who are involved in Disciplinary Proceedings / Undergoing punishent on the date of notification are not eligible. In case, Diciplinary Proceedings are pending against any of the employee the nature of charges on which D.P. has been initiated the stage at which the D.P. is pending may be indicated and whether the employee is undergoing punishment, the nature of proved charges, kind of punishment imposed and the date of commencement and the probable date of completion of punishment may also be furnished.

7) The selection will be made on merit according to the rule or resevation order as per G.O.Ms.No. 65, P&AR (K) Department dated 27.05.2009.

8) Further, in order to avoid inordinate delay and to expedite the process the Superintending Engineers and other competent authorities are requested to obtain the proposals from eligible employees by giving wide publicity in the field and displaying the call for in Notice Board and obtain applications from the eligible employees on or before 17.10.2025.

9) **The Superintending Engineer's and other Comptent Authorities are informed that, any application received beyond the stipulated period need not be taken into consideration and the same may be returned to the individual with proper reasoning and the said action hs to be intimated to this office without fail.** Further the Superintending Engineer's may consolidate the report and send the entire proposals etc., to this office on or before 29.10.2025. Any applications received beyond that date from the Superintending

Engineer's concerned will not be considered for exmination and the erring Officials/Staff will be held responsible for the delay and suitable actions deemed fit wil be taken in this regard.

10) The Concerned Superintending Engineers and other Competent Authorities are requested to furnish the applications as per the revised cut off date tabulated above from the eligible RWE employees (Line Inspector or on equivalent category, Foreman, Special Grade Foreman) alongwith their DP Particulars and other necessary records (Annexure-I& Annexure-II).

11) I am to request you to forward the consolidated proposal furnishing all the required details in complete shape, in Annexure-I, so as to reach this office positively before 29.10.2025 without fail.

12) If no qualified person is available, a NIL report should be sent on or before 29.10.2025. I am to request you to acknowledge receipt of this letter.

Encl:- Annexure-I & II

**Senior Personnel Officer/Recruitment**
**For Chief Engineer/Personnel**

## வங்கியில் சம்பளக் கணக்கு அனுமதித்திட கோரி TNEBEF கடிதம்

நாள் : 23.09.2025

பெறுநர்:

**தலைவர்,**
தமிழ்நாடு மின் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை - 600 002.

ஐயா,

**பொருள் : காப்பீட்டு தொகை 2025-26ம் ஆண்டிற்கான பட்ஜெட் அறிவிப்பு - அரசு பணியாளரின் சம்பளக் கணக்கு பராமரிக்கும் வங்கிகள் - சலுகை - தொடர்பாக.**

**பார்வை : அரசாணை 113, நிதி (கருவூலம் மற்றும் கணக்குகள் III) நாள்: 14.05.2025.**

பார்வையில் கண்டுள்ள அரசாணைப்படி சம்பளக் கணக்கு வைத்துள்ள பணியாளர்களுக்கு குறிப்பிட்ட சில வங்கிகள்

1) State Bank of India
2) Indian Bank
3) Indian Overseas Bank
4) Axis Bank
5) Bank of Baroada
6) Union Bank of India
7) Canara Bank

விபத்தில் மரணம், இயற்கை மரணம், விபத்தில் இறந்தவரின் வாரிசுகளுக்கு திருமண உதவி, கல்வி உதவித் தொகை உள்ளிட்ட சலுகைகள் இதர அலுவலர் வழங்குதற்கு வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றும் தொழிலாளர் அலுவலர் பொறியாளர்களுக்கும் இப்பலன்கள் கிட்டும் வகையில் மேற்கண்ட வங்கிகளில் சம்பளக் கணக்கில் பராமரித்திட வேண்டும்.

எனவே, தலைவர் அவர்கள் மின்சார வாரியத்திற்குட்பட்ட அனைத்து பணியாளர்களின் சம்பளக் கணக்கை மேற்கண்ட வங்கிகளில் பராமரிக்க அரசாணையை மின்சார வாரியத்திற்கு நீட்டித்து தகுந்த உத்தரவிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள,

**(A. சேக்கிழார்)**

பொதுச்செயலாளர்

## அரசாணை - வங்கியில் சம்பளக் கணக்கு - நிதி உதவி

**ABSTRACT**

Budget Announcement 2025-2026 - Treasuries and Accounts Department - State Government salary package - Salary accounts maintained by employees - Memorandum of Understanding (MoU) between the Director of Treasuries and Accounts and Banks - Permission accorded - Orders - Issued.

---

**FINANCE (Treasuries and Accounts-III) DEPARTMENT**

G.O.(Ms) No. 113

Dated : 14.05.2025
சித்திரை - 31
திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2056

Read:-

1. Announcement made in the Budget Speech 2025-2026 by the Hon'ble Minister for Finance and E&CC on the floor of the Assembly on 14.03.2025.
2. Government Letter No. 9980258/Fin (T&A-III)/2025, Dated 28.03.2025.
3. Letter received from the Director of Treasuries and Accounts Rc.No. 1388206/K1/2025, Dated 07.04.2025 and 30.04.2025.

****

**ORDERS:**

The Hon'ble Minister for Finance and Environment & Climate Change has made the following announcement on the floor of legislative assembly on 14.03.2025 during the Budget Speech for they year 2025-2026.

- Our Government is committed towards the welfare of the Government employees who are working tirelessly to implement the welfare schemes for the people in the State. As a result of the efforts taken by the Government, major banks in Tamil Nadu, where Government employees maintain their salary accounts, have come forward to provide various concessions free of cost to the government employees and their families.
- Personal accident insurance cover of Rs. 1 crore will be given by banks to Government employees in case of accidental death or permanent disability due to accident.
- Financial assistant of Rs. 5 lakh each, up to a total of Rs. 10 lakh, will be given by banks for the marriage expenses of daughters, of the Government servant deceased due to accident, who have attained the eligible age for marriage.
- Higher education assistance of up to Rs. 10 lakh will be given by banks to the daughter, of the government servant deceased due to accident, who has completed school and is pursuing higher studies.
- In the event of natural death during service period, a sum of Rs. 10 lakh will be given by banks as term life insurance cover.
- Interest concession will be giveb by banks to Government employees while availing Personal Loan, Housing Loand and Eduction Loan.
- The Government will enter into Memoranda of Understanding (MoUs) with banks which are willing to provide this insurance cover to Government servant in the coming financial year 2025-2026. The Department of Treasuries and Accounts will coordinate the timely disbursement of these benefits to the families of the deceased Government employees through the banks".

2. Based on the above announcement, in the reference third read above, the Director of Treasuries and Accounts has states that:-

a. The top 10 banks maintaining employee salary accounts are invited to a meeting to discuss providing minimum benefits of Rs. 10 Lakh Term life insurance coverage and Rs. 100 lakh Personal Accident Insurance coverage and Rs 100 lakh Personal Accident Insurance Coverage to Government employees. In the event of an employee's death due to personal accident, their children will receive educational benefits and unmarried

daughters will get marriage assistance. Banks must provide these benefits to Government employees at no cost, regardless of their salary band.

a. The above conditions are fulfilled by the following 7 banks and they have agreed to provide the insurance coverage benefits to Government employees free of cost.
i. State Bank of India
ii. Indian Bank
iii. Indian Overseas Bank
iv. AXIS Bank
v. Bank of Baroad
vi. Union Bank of India
vii. Canara Bank.

c. Since, the Government has entrusted the responsibilities to facilitate and oversee that these benefits are extended by the banks to those who are in need, multiple rounds of discussions and negotiations between the banks and the Department were undertaken to extend the benefits to the Government employees on agreeable terms between both organizations.

3. In this regard, the Director of Treasuries & Accounts has requested the Government to accord permission for entering into an Memorandum of Understanding with the above Banks towards extension of benefits to Government Employees who are maintaining their salary accounts.

4. The Government after careful examination of the proposal of the Director of Treasuries and Accounts and accord permission to the Director of Treasuries and Accounts for execution of Memorandum of Understanding (MoU) with the Banks at para 2(b) above to extend the benefits to Government Employees who are maintaining their salary accounts. The draft Memorandum of Understanding is annexed to this order.

5. The Director of Treasuries and Accounts shall coordinate the timely disbursement of the benefits to the families of the deceased Government employees through the banks.

**(BY ORDER OF THE GOVERNOR)**

**T. UDHAYACHANDRAN**
**PRINCIPAL SECRETAR TO GOVERNMENT**

# ✉ பெடரேஷன் கடிதங்கள் □

நாள் : 23.09.2025

பெறுநர்:

**தலைவர்,**
தமிழ்நாடு மின் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை - 600 002.

ஐயா,

**பொருள் : தலைமைப் பொறியாளர் (பகிர்மானம்) சென்னை மற்றும் காஞ்சிபுரம் - அலுவலகங்கள் - தொடர்பாக.**

தலைமைப் பொறியாளர் பகிர்மான சென்னை மற்றும் காஞ்சிபுரம் அலுவலகங்கள் முறையே கிண்டி மற்றும் காஞ்சிபுரத்தில் இயங்கி வருகின்றன.

இதற்கு முன்னர் இரு அலுவலகங்களும் சென்னை தலைமை அலுவலக வளாகத்தில்தான் இயங்கி வந்தது.

சென்னை நகரப் பகுதியில் இரண்டு மண்டலங்களும் இயங்கியதை மாற்றியுள்ளதால் நிர்வாகப் பணிகளை மேற்கொள்ள வேண்டி உள்ள மண்டலங்களுக்கு உட்பட்ட அலுவலர்களும், பணியாளர்களும் சிரமத்துக்குள்ளாகிறார்கள்.

தலைமைப் பொறியாளர் சென்னை மண்டல அலுவலகத்தை வள்ளுவர்கோட்டத்தில் உள்ள மின்வாரிய சொந்தக் கட்டிடத்திலும், தலைமைப் பொறியாளர் காஞ்சிபுரம் மண்டல அலுவலகத்தை செங்கல்பட்டு மேற்பார்வை பொறியாளர் அலுவலக சொந்த கட்டிடத்திலும் இயக்கினால் சென்னை மண்டலத்தில் உள்ள மின்வட்டப் பணிகளை செய்வதற்கும், காஞ்சிபுரம் மண்டலத்தில் உள்ள பணிகளைச் செய்வதற்கும் ஏதுவாக அமையும் என்ற கருத்தை முன்வைக்கிறோம்.

தலைவர் அவர்கள் மேற்கண்ட கருத்தின்மீது தகுந்த முடிவெடுத்து தலைமைப் பொறியாளர் சென்னை மண்டல அலுவலகத்தை வள்ளுவர்கோட்டத்திற்கும் காஞ்சிபுரம் மண்டல அலுவலகத்தை செங்கல்பட்டிற்கும் இடமாற்றம் செய்திட தகுந்த நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள,

**(A. சேக்கிழார்)**
பொதுச்செயலாளர்

★★★

நாள் : 23.09.2025

பெறுநர்:

**தலைவர்,**
தமிழ்நாடு மின் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : **2024-2025ம் ஆண்டிற்கான போனஸ் - பேச்சுவார்த்தை நடத்திட வேண்டுதல் - தொடர்பாக.**

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றுகின்ற தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள் மற்றும் பொறியாளர்களுக்கும் 2024-2025ம் ஆண்டிற்கான தீபாவளி போனஸ் வழங்குவது குறித்து தொழிற்சங்கங்களுடன் பேச்சுவார்த்தை நடத்திட வேண்டுகிறோம்.

மின்சார வாரியத்தில் லாப-நட்ட கணக்குகளை (Balancesheet) வழங்கி போனஸ் பேச்சுவார்த்தை நடந்தும் முறை உள்ளது. கடந்த கால நடைமுறைபோல் இவ்வாண்டு பேச்சுவார்த்தைக்கு அழைத்திட வேண்டுகிறோம்.

1) தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்கள், ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள், பகுதி நேரப் பணியாளர்கள் அனைவரும் காலிப் பணியிடங்களில் உள்ள பணிகளையும் கூடுதலாக செய்து வருவதால் 25% போனஸ் வழங்கிட வேண்டுகிறோம்.

2) அலுவலர்கள் மற்றும் பொறியாளர்களுக்கு கருணைத் தொகையாக ரூ. 10,000/- வழங்கிட வேண்டுகிறோம்.

2025- அக்டோபர் 20ந் தேதியன்று தீபாவளி பண்டிகை கொண்டாடப்பட உள்ளதால் விரைவாக பேச்சுவார்த்தை நடத்திட அழைக்க வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள,

**(A. சேக்கிழார்)**
பொதுச்செயலாளர்

★★★

நாள் : 23.09.2025

பெறுநர்:

**தலைவர்,**
தமிழ்நாடு மின் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : **உதவியாளர் (நிர்வாகம்) - நிர்வாக மேற்பார்வையாளர் பதவி உயர்வு - தகுதி அறிக்கை - நீட்டிக்க வேண்டுதல் - தொடர்பாக.**

**பார்வை : கடித எண். 035107/G53/G531/2025-1 Dt. 06.08.2025.**

பார்வையில் கண்டுள்ளபடி 108 நிர்வாக உதவியாளர்களுக்கு தகுதி அறிக்கை கோரப்பட்டு வெளியிடப்பட்டுள்ளது. தற்பொழுது 35 நிர்வாக மேற்பார்வையாளர் பதவிகள் காலியாகவுள்ளது. 60 நிர்வாக மேற்பார்வையாளர்களுக்கு உதவி நிர்வாக அலுவலர் பதவி உயர்வு வழங்கும் நிலையில் உள்ளது தெரிய வருகிறது.

மேலும் 10 நிர்வாக அலுவலர்களுக்கு முதுநிலை நிர்வாக அலுவலர் பதவி உயர்வு வழங்க வாய்ப்பு உள்ளது.

எனவே, நிர்வாக மேற்பார்வையாளர் பதவி 150 அளவில் காலியாக வாய்ப்புள்ளது. எனவே பார்வையில் கண்டுள்ளபடி 108 உதவியாளர்களுக்கு தகுதி அறிக்கை கோரப்பட்டுள்ளதுடன் கூடுதலாக 50 நிர்வாக உதவியாளர்களுக்கு தகுதி அறிக்கை நீட்டித்து வெளியிட வேண்டுகிறோம்.

இணைப்பு

நன்றி!

**பொதுச் செயலாளர் நிர்வாக பணியாளர் மற்றும் அலுவலர் சங்கம் 23.09.2025 நாளிட்ட கடிதம்.**

தங்கள் உண்மையுள்ள,

**(A. சேக்கிழார்)**

பொதுச்செயலாளர்

★★★

நாள் : 23.09.2025

பெறுநர்:

**தலைவர்,**
தமிழ்நாடு மின் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

**பொருள் : மேலாண்மை இயக்குநர் (மின்தொடரமைப்பு கழகம்) மற்றும் இயக்குநர்கள் (Director) பதவிகளை நிரப்பிட வேண்டுதல் - தொடர்பாக.**

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்திற்குட்பட்ட மின்தொரடமைப்பு கழகம், மின்பகிர்மான கழகம், மின்உற்பத்தி கழகம், பசுமை எரிசக்தி உற்பத்தி கழகம் ஆகியவைகளில் உள்ள இயக்குநர்கள் பதவியை உடனடியாக நிரப்பிட வேண்டுகிறோம்.

| | | |
|---|---|---|
| Managing Director<br>Director Transission Project<br>Director Operation | - | TANTRANSCO |
| Director (Technical)<br>Director (Project) | - | TNPGCL |
| Director (Distribution) | - | TNPDCL |
| Director (Technical) | - | TNGECL |

30.09.2025ல் Director Project - TNPGCL பதவி பணிநிறைவில் காலியாக உள்ளது.

தலைமைப் பொறியாளர்களிலிருந்து இயக்குநர் பதவிக்கு கூடுதல் முழு பொறுப்பு வழங்கப்பட்டுள்ளதால் ஒரு தலைமைப் பொறியாளர் இரு பணிகளை மேற்கொள்ள வேண்டி வருவதால் மின்சார வாரியப் பணி செம்மையுற நடைபெற வாய்ப்பமையாது.

எனவே, தலைவர் அவர்கள் இயக்குநர்கள் நியமிக்க தமிழக அரசுக்கு தகுந்த பரிந்துரை செய்து பதவிகளை நிரப்பிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள,

**(A. சேக்கிழார்)**
பொதுச்செயலாளர்

★★★

நாள் : 30.09.2025

பெறுநர்:

**தலைவர்,**
தமிழ்நாடு மின் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை - 600 002.

ஐயா,

**பொருள் : FSFS & DGRG - அரசாணையை மின்சார வாரியத்திற்கு அனுமதித்தல் - தொடர்பாக.**

**பார்வை : (1) G.O. No. 197 Dt. 01.09.2021**
**(2) BP No. 8, Dt: 20.12.2024**
**(3) G.O. No. 281, Dt: 06.09.2024.**

பார்வை (1)இல் கண்டுள்ள அரசாணைப்படி FSFS 3 லட்சத்திலிருந்து 5 லட்சமாக மாற்றி அளித்த அரசாணையைப் பின்பற்றி பார்வை (2)ல் கண்டுள்ள வாரிய உத்தரவு வெளியிட்ட தேதியிலிருந்து அளித்திட உத்தரவாகியுள்ளது அரசாணை வெளியிட 01.09.2021 முதல் அளித்திட வேண்டிக் கொண்டிருந்தும் இதுவரை மாற்றி உத்தரவிடப்படாமல் உள்ளது.

பார்வை(3)ல் கண்டுள்ள அரசாணைப்படி DGRG 20 லட்சத்திலிருந்து 25 லட்சமாக உயர்த்தி அளித்திட வாரியத்தில் இதுவரை உத்தரவிடப்படாமல் உள்ளது.

தலைவர் அவர்கள், FSFS அரசாணை வெளியிட்ட தேதியிலிருந்து கிடைத்திடவும், DGRG 25 லட்சமாக உயர்த்தி வழங்கிடவும் தகுந்த உத்தரவிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள,

**(A. சேக்கிழார்)**
பொதுச்செயலாளர்

★★★

நாள் : 30.09.2025

பெறுநர்:

**தலைவர்,**
தமிழ்நாடு மின் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

**பொருள்** : **TA (Mechanical), JA (Administration) உள்முகத்தேர்வு - தொடர்பாக.**

Technical Assistant (Mechanical) மற்றும் Junior Assistant (Administration) இரண்டு பதவிகளுக்கும் கடந்த 10 ஆண்டுகளுக்கு மேலாக உள்முகத் தேர்வு செய்யப்படாமல் உள்ளது.

இவ்விரு பதவிக்கும் தகுதியுடையோர் பத்தாண்டுகளாக காத்திருக்கும் நிலை உள்ளது.

தலைவர் அவர்கள் TA (Mechanical) மற்றும் JA (Administration) பதவிகளுக்கு தகுதியுடையோரை உள்முகத் தேர்வு செய்திட தகுந்த உத்தரவிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள,

**(A. சேக்கிழார்)**
பொதுச்செயலாளர்

# TNEB ASAOA கடிதம்

நாள் : 23.09.2025

பெறுநர்:

**தலைவர்** மற்றும் **மேலாண்மை இயக்குநர்,**
தமிழ்நாடு மின் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

**பொருள்** : **நிர்வாகம் - உதவியாளர் (நிர்வாகம்) பதவியிலிருந்து நிர்வாக மேற்பார்வையாளர் பதவி உயர்வுக்கு கூடுதல் பணியாளர்களுக்கு தகுதியறிக்கை கோர வேண்டுதல் - தொடர்பாக.**

**பார்வை** : **CE/P/Chennai's Lr.No. 035107/G.53/G.531/2025-1, dated : 06.08.2025.**

மேற்கண்ட பார்வையின் மூலம் உதவியாளர் (நிர்வாகம்) பதவியிலிருந்து நிர்வாக மேற்பார்வையாளர் பதவி உயர்வு வழங்கிட 108 பணியாளர்களுக்கு தகுதியறிக்கை கோரப்பட்டுள்ளதற்கு எங்கள் சங்கம் சார்பில் நன்றியினை தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.

தற்பொழுது 35க்கும் மேற்பட்ட நிர்வாக மேற்பார்வையாளர்கள் பதவி காலியாக உள்ளது. அதனை அடுத்து 71 நிர்வாக மேற்பார்வையாளர்களுக்கு உதவி நிர்வாக அலுவலர் பதவி உயர்வு வழங்க தகுதியறிக்கை கோரப்பட்டு அவர்களில் காலியாக உள்ள சுமார் 60 பணியிடங்களுக்கு உடனடியாக பதவி உயர்வு வழங்கும் நிலையில் உள்ளது.

மேலும் உதவி நிர்வாக அலுவலர் பதவியிலிருந்து நிர்வாக அலுவலர் பதவி உயர்வு வழங்க 20 அலுவலர்களுக்கு தகுதியறிக்கை கோரப்பட்டுள்ளது. அதில் 10 அலுவலர்களுக்கு உடனடியாக

பதவி உயர்வு வழங்கப்பட உள்ள நிலையில் (நிர்வாக அலுவலர் பதவி காலியிடங்கள் 5+ முதுநிலை நிர்வாக அலுவலர் பதவி காலியிடம் 5). மேலும் 10 காலியிடங்கள் ஏற்பட உள்ளது.

இவை அனைத்தையும் கணக்கில் எடுத்து பார்க்கும்போது தற்பொழுது உள்ள காலியிடங்கள் மற்றும் அடுத்த ஓராண்டுக்கு ஏற்படவுள்ள காலியிடங்கள் ஆகியவை சேர்த்து மொத்தமாக 150 நிர்வாக மேற்பார்வையாளர் பதவிகள் காலி ஏற்படும். ஆகவே, தற்பொழுது 108 உதவியாளர்களக்கு மட்டும் பதவி உயர்வுக்கு தகுதியறிக்கை கோரப்பட்டுள்ளது குறைவானதாக உள்ளது. எனவே, மேலும் கூடுதலாக 42 நிர்வாக உதவியாளர்களக்கு நிர்வாக மேற்பார்வையாளர் பதவி உயர்வு வழங்க தகுதியறிக்கை கோர ஆவன செய்யும்படி எங்கள் சார்பில் கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

மேலும் எதிர்வரும் மே-2026ல் சட்டசபை தேர்தல் நடக்கும் சூழ்நிலையில் குறைவான எண்ணிக்கையில் Panel தயார் செய்யும்போது காலியிடம் இருந்தாலும் தேர்தல் நடத்தை விதிகளின்படி பதவி உயர்வுக்கு உடனடியாக தகுதியறிக்கை கோரி பதவி உயர்வு வழங்க முடியாத நிலை ஏற்படும் என்பதால் எங்கள் சங்கக் கோரிக்கையினை கனிவுடன் பரிசீலனை செய்யுமாறு கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

நன்றி, வணக்கம்

தங்கள் உண்மையுள்ள,
**(தி. ஈஸ்வரன்)**
பொதுச் செயலாளர்

# தமிழ்நாடு மின்வாரிய தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டு நடவடிக்கைக் குழு

நாள் : 24.09.2025

பெறுநர்:

**தலைவர்** மற்றும் **மேலாண்மை இயக்குநர்,**
தமிழ்நாடு மின் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை - 600 002.

ஐயா,

**பொருள் : 01.12.2003 முதல் வழங்க வேண்டிய ஊதிய உயர்வு மற்றும் வேலைபளுவிற்கான பேச்சுவார்த்தையை உடனடியாக நடத்திட - வேண்டுதல் - தொடர்பாக.**

01.12.2023 முதல் வழங்க வேண்டிய ஊதிய உயர்வு மற்றும் வேலைபளுவிற்கான முதல் சுற்று பேச்சுவார்த்தை 24.07.2025 அன்று நடைபெற்று இரண்டு மாதங்கள் முடிந்த நிலையில், நிர்வாகம் இதுவரையில் எந்த முன்மொழிவையும் அளிக்கவில்லை. ஊதிய உயர்வு மற்றும் வேலைபளுவிற்கான முன்மொழிவினை அளித்து, பேச்சுவார்த்தையை நடத்திட கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

கடந்த 55 ஆண்டுகளாக, 12 ஊதிய உயர்வுக்கான ஒப்பந்தங்களின்போது, Class-3 மற்றும் Class-4 பணியாளர்களுக்கும், Class-1 மற்றும் Class-2 அலுவலர்களுக்கும் சேர்த்தே ஊதிய உயர்வு வழங்கப்பட்டு வந்துள்ளது. 01.12.2023 முதல் வழங்க வேண்டிய ஊதிய உயர்வினை Class -3 மற்றும் Class - 4 பணியாளர்களுக்கும், Class - 1 மற்றும் Class - 2 அலுவலர்களுக்கும் சேர்த்தே வழங்கிடுமாறு கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

நன்றி
தங்கள் உண்மையுள்ள

தமிழ்நாடு மின்சார தொழிலாளர் சம்மேளனம்

கணக்காயர் களத் தொழிலாளர் சங்கம்

தமிழ்நாடு மின் கழக தொ.மு.ச.

தமிழ்நாடு மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பு

மின்சார பிரிவு அண்ணா தொழிற்சங்கம்

மின்வாரிய ஜனதா தொழிற்சங்கம்

ஐ.என்.டி.யு.சி (சேவியர்)

For ஐ.என்.டி.யு.சி (சொர்ணராஜ்)

மின்வாரிய பொறியாளர் சங்கம்

தமிழ்நாடு மின் ஊழியர் காங்கிரஸ் (NLO)

தொழிலாளர் பொறியாளர் ஐக்கிய சங்கம்

மின்வாரிய பொறியாளர் கழகம்

நிதி மற்றும் கணக்கு அலுவலர் சங்கம்

கார்ட் பில்லிங் ஸ்டாப் யூனியன்

TNEB டாக்டர் அம்பேத்கர் எம்ப்ளாயீஸ் யூனியன்

மின்வாரிய இன்ஜினியர்ஸ் யூனியன்

TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன்

# NATIONAL WORKSHOP ON FUTURE OF WORK, WORK RELATIONS AND TRADE UNIONS

**Contextualizing:**

Technological advancements are reconfiguring work and work relations. While deployment of modern technology in production and services provides opportunities for productivity enhancements and creates employment possibilities in new and expanding sectors like Digital platforms, evidence suggests that it is simultaneously leading to rising inequality and rapid multiplication of precarious (Dangerous) work.

How will the future of work and work relations pan out and what strategies need to be put in place to seize the opportunities and eliminate the adverse impacts presented by these transformations?

These have become dominant themes in public policy discourse related to labour. In fact, the International Labour Organization (ILO), the oldest international organisation, chose "future of work' as the theme for its centenary celebrations in 2019.

Acclaimed policy and research studies on Technology and work strongly advocate for a human & centered approach to technological transformations, emphasising the importance of social dialogue, workers' empowerment, and equitable distribution of the benefits of progress. The role of trade unions is most pivotal for the adoption of such a human - centered approach by positioning workers' rights as a key pillar to tackle growing in equalities and ensure social justice. In fact, the trade unions role in advocating for decent work - encompassing quality and remunerative employment, universal social protection, workers' rights and social dialogue - remains more critical than ever.

It is against this background that the Kerala Institute of Labour and Employment (KILE), an autonomous body of Labour and Skills Department, Government of Kerala, established in 1978, holds the distinction of being the first state level institute in India, mandated to undertake training, research, publications and advocacy related to labour issues have organized a workshop on "Future of Work, Work Relations and Trade Unions' on 25, 26, 27 August 2025 at Hotel Dimora, Thiruvananthapuram, Kerala.

This workshop was designed to being together with key trade union leaders from across the states of India & including central and sectoral unions to explore critical themes. In which we, The UNITED TRADE UNION CONGRESS - UTUC was invited to participate in the workshop with 2 representatives from various states.

I, R.Rakesh Kumar B.E., Treasurer / Metro circle / Coimbatore was nominated as one representative from Tamilnadu state for the workshop. I take this opportunity to thank Mr. A.Sekkizhar, General Secretary, TNEBEF and UTUC and Mr. J.L.Bastin Raj, President / TNEBEF and National Council Member / UTUC.

The sessions were led by experts from academia, Labour law, and Trade union leadership and were included with panel discussions, Interactive case studies and strategy development activities. The critical themes were:

1. Future of works and labour in transition.
2. Challenges and opportunities for Trade union leadership.
3. Automation and work force displacement in factories.

4. Collective bargaining and negotiations in the new work environment.
5. Strengthening labour relations in a Tech-Driven Economy.

**Discussions:**

- Analyse the nature and characteristics of the contemporary transformations in the world of work.
- Examine the emergence and spread of Digital labour platforms and its variegated impacts.
- Discuss the implications of the labour codes for collective spaces for workers (trade unions and collective bargaining); and for new forms of works (gig and Platform work).
- Examine the challenges and opportunities faced by the trade union movement in relation to expansion of non&standard and new forms of work and work relations.
- Delineate strategies for trade unions to promote inclusive and equitable future of work.

World of Work Changes:

- World of work is transforming & fears about its transformation of the workplace and effects on employment.
- Will there be enough work in the future to maintain full employment, and if so what will that work be? Which occupations will flourish, and which ones will wither / weaken?
- Many studies talks about automation potential of the global economy and its productivity.
- While looking into the booming of gig and platform economy, we can understand that some potential sources of new labour demand will create jobs or we can say that disruptions from automation may destroys job but not work.
- Expanding business models challenge current educational and workforce training models, as well as automation's displacement of labour has been visible for many years, it is more difficult to envision all the new jobs that will be created.
- Many of these new jobs are created indirectly and spread across different sectors and geographies.

**Outcomes:**

- Approaches for achieving a judicious balance between productivity growth and workers empowerment.
- Pathways for strengthening the trade union movement, especially in new forms of work like digital platforms.
- Strategies for promoting a human & centered approach to technological transformations.
- Roadmap for promoting considerated social dialogue at the national, state, industry and firms levels.

**Conclusion:**

In conclusion, this report reflects the ongoing dedication and resilience of our union in advocating for the rights and well&being of our members. While we have faced both progress and challenges over the past period, our collective efforts have led to meaningful outcomes that strengthen our workplace and our solidarity. As we move forward, continued unity, active participation, and transparent communication will be essential in achieving our shared goals. Together, we remain committed to building a fairer, safer and more equitable working environment for all.

In Solidarity,
**R. Rakesh Kumar,**
Treasurer,
Coimbatore Metro

## நான்மணிக்கடிகை பாடல். 39 | தமிழறிஞர் வை.வேதரெத்தினம் உரை!

### நகையினிது நட்டார் நடுவண்!

நகையினிது நட்டார் நடுவண் பொருளின்
தொகையினிது தொட்டு வழங்கின் - வகையுடைப்
பெண்ணினது பேணி வழிபடின் - பண்ணினிது
பாடல் உணர்வா ரகத்து.

**சந்தி பிரித்து எழுதிய பாடல்:**

நகை இனிது நட்டார் நடுவண், பொருளின்
தொகை இனிது தொட்டு வழங்கின், - வகையுடைப்
பெண் இனிது பேணி வழிபடின், - பண் இனிது
பாடல் உணர்வார் அகத்து.

**கருத்துரை:**

நண்பர்களை அணுகும் போது இறுக்கமான முகக்குறிப்புகள் மன மகிழ்ச்சியைத் தராது; முகமலர்ச்சியுடன் அணுகினால் தான் நட்பினால் இன்பம் விளையும்!

சேர்த்து வைத்திருக்கும் செல்வக் குவியல், மனத்திற்கு இன்பம் தந்துவிடாது; அதை வறியவர்களுக்கு வழங்கும்போது தான் செல்வத்தினால் மிகுந்த இன்பம் விளையும்!

கணவனுடன் முரண்பட்டால் இல்லற வாழ்வு இனிமை தராது; கணவனுக்கு ஊக்கமளித்துத் தாங்கிப் பிடிக்கும் மனைவியின் துணையே இல்லறத்தில் இனிமையைப் பெருக்கும்!

அதுபோல் பாடலின் பொருளை உணராதவர்களுக்கு இசை இனிக்காது; பாடலின் பொருளை முழுமையாக உணர்ந்து சுவைப்பார் மட்டுமே அப்பாடலின் இசை இனிமையைத் தரும்!

**அருஞ்சொற்பொருள்:**

நகை = மகிழ்ச்சி; நட்டார் நடுவண் = நண்பர்களிடையே; இனிது = இன்பம் தரும்; பொருளின் தொகை = செல்வக் குவியல்; தொட்டு வழங்கின் = எடுத்து ஏழைகளுக்கு வழங்கப் பெற்றால்; இனிது = இன்பம் தருவதாகும்; வகையுடைப் பெண் = நற்குடிப் பிறந்த பெண்; பேணி வழிபடின் = கணவனைப் போற்றி அவன் வழி நின்றால்; இனிது = இன்பம் பெருகும்; பண் = இசை; பாடல் உணர்வால் அகத்து = பாட்டின் பொருளை உணர வல்லவரிடத்து; இனிது = இனிதாம்.

### சந்தாதாரர்கள் - உறுப்பினர்கள் மற்றும் நிர்வாகிகள் கவனத்திற்கு

நமது சங்க இதழான "எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்"-ல் தங்களது கருத்துகள், கட்டுரைகள், தங்கள் வட்டத்திற்குட்பட்ட தொழிலாளர்கள் மற்றும் சங்கத்திற்கான செய்திகளை கீழ்க் கண்ட முகவரிக்கு அனுப்பி வைத்திடுவீர்!

**நிர்வாக ஆசிரியர்,**
**TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்**
39/101, சிங்கண்ணா தெரு, சிந்தாதிரிப்பேட்டை, சென்னை - 600 002.
✆ : 9841446621 : 8939152361
tnebemployeesfederation3600@gmail.com

***குறிப்பு :*** *செய்திகள் வெளியிடுவது ஆசிரியக் குழுவின் முடிவிற்குட்பட்டது.*

# ஆண் மகனின் பலம்

**- சிவநாச்சியார்**

ஒரு பெண்ணிற்கு திருமணத்திற்கு முன் பின் என இரு வகையான வாழ்க்கை உண்டு. தான் வாழ்ந்த சூழ்நிலையிலிருந்து முற்றிலும் மாறுபட்டு வேறு விதமான சூழ்நிலையில் வெவ்வேறு மனச்சூழல் உள்ள மனிதர்களோடு வாழ வேண்டி ஒவ்வொரு பெண்ணுக்கும் வாழ்க்கை அமைகிறது.

திருமணத்திற்கு முன் தன் தாய், தந்தை வீட்டில் இளவரசியாக வலம் வந்தவள் திருமணத்திற்கு பின் தான் பிறந்து வளர்ந்த வாழ்ந்த வீடு, அம்மா, அப்பா, பழகிய நண்பர்கள், தனது உறவினர்கள் தான் வளர்த்த நாய்க்குட்டி, பூனைக்குட்டி என எல்லாவற்றையும் தியாகம் செய்து முன், பின் பழக்கம் இல்லாத தெரியாத ஒரு ஆண்மகனை தன் தந்தை இவனை (கணவன்) திருமணம் செய்து கொண்டால் உன் வாழ்க்கை பிரகாசமாக நன்றாக இருக்கும் என்று கூறியதை நம்பி ஆண்மகனை திருமணம் செய்து கொள்கிறாள் பெண். ஒரு புதிய உலகிற்குள் வாழ்க்கைக் குள் நுழைகிறாள். எவ்வளவோ மிகுந்த எதிர்பார்ப்பு களோடு தன்னை கட்டியவன் தன் தாய் போல மிகுந்த பாசத்தையும், அன்பையும் பொழிவான் என்றும், தன் தந்தை போல தன்னை பாதுகாப்பான் என்ற புது நம்பிக்கை கொண்டு புதிய வாழ்க்கைக்குள் நுழைகிறாள் பெண்.

ஆணுக்கு பெண் நிகரில்லை சலித்தவளில்லை என்று சொன்னாலும் மனதால் பலம் பெற்ற பெண்களை காட்டிலும் ஆண் மகன் உடலால் பலம் பெற்றவர்கள். எந்தவொரு சூழ்நிலையிலும் தன்னை நம்பி வந்தவளை காப்பாற்றும் பொறுப்பும், கடமையும் ஆண்மகனையே சாரும்.

பெண்கள் தற்காலத்தில் கை நிறைய சம்பாதித்தாலும் தைரிய லட்சுமியாக இருந்தாலும் ஒரு பெண் தனியாக வாழ்கிறாள் என்றாள் அவளைப் பற்றி அவதூராக பேசுவதற்கு ஊர் உலகிற்கு வாய் கூசுவதில்லை. அது போல ஆண்மகன் தனியாக இருக்கும் பட்சத்தில் ''அவனுக்கென்ன அவன் ஆம்பள சிங்கம்'' என்று பெருமைப்பட்டுக் கொள்வார்கள்.

திருமணத்திற்கு முன்பும் சரி, பின்பும் சரி ஆணுக்கு எந்தவொரு சூழ்நிலையும் மாறுவதில்லை. தான் வாழ்ந்த அதே வீட்டில் தன் தாய், தந்தை உறவினர்களோடு எந்தவொரு உறவுகளையும் தியாகம் செய்யாமல் வாழ்கிறான். ஆனால் பெண் எல்லா வற்றையும் தியாகம் செய்து தான் திருமண பந்தத்தில் நுழைகிறாள். அதோடு மட்டுமல்லாமல் தன் கணவனின் குடும்பத்திற்காகவும் குடும்ப உறவுகளுக்காகவும் விட்டுக்கொடுத்தும், எல்லாவற்றையும் சகித்துக் கொண்டு வாழ்கிறாள். அப்படிப்பட்ட பெண்ணை தன்னை நம்பி வந்தவளை எந்தவொரு சூழ்நிலையிலும் விட்டுக் கொடுக்காமலும், அவளை காக்கும் முழுப் பொறுப்பும், கடமையும் ஆண்மகனுக்கு கட்டாயம் உண்டு. பெண்ணை காக்கவில்லையென்றால் கடமையிலிருந்து தவறுவதாக அர்த்தம்.

வாழ்க்கையில் ஒவ்வொருவருக்கும் ஒவ்வொரு விதமான கடமை உண்டு. அவற்றில் தாய், தங்கை, அக்காள் மகள் என்ற உறவில் ஒரு ஆண்மகனின் வாழ்க்கையில் பெண்கள் முக்கிய பங்கு வகிக்கிறார்கள். தாய், தங்கை, மகள் அனைவருக்குமான கடமையை ஆற்றிய போதிலும், தன் வாழ்நாள் முழுமைக்கும் தன் கடைசி மூச்சு வரைக்கும் தன்னோடு பயணிப்பவளான தன் மனைவியானவளான பெண் என்பவள் தன் விந்துவோடு நாதமும் இணைத்து அதற்கு முழு உருவம் தந்து தன் (கணவனின்) சந்ததியை வழிவழியாக தோற்றுவிக்கும் அற்புத படைப்பை (பெண்ணை) தனக்கு இணையாக மனைவியாக கடவுள் அமைத்து கொடுத்துள்ளார் என்ற உணர்வோடு தன்னை நம்பி வந்தவளை காப்பாற்றும் ஆண்மகனே சிறந்தவன். இதுவே ஆண்மகனின் பலம் என்று ஊர்மெச்சும். உலகம் போற்றும்.

**''தற்காத்துத் தற்கொண்டான் பேணித் தகைசான்ற சொற்காத்துச் சோர்விலாள் பெண்''**

குறளின் நெறி - தன்னையும் காத்துக் கொண்டு தனைக் கொண்ட கணவனையும் போற்றி தகுதியான அறங்களைப் போற்றி சோர்வடையாது இருப்பவளே

பெண். அத்தகைய பெண்ணை காக்கும் ஆண் மகனே சிறந்த பலசாலி.

பெண்ணின் பலம், பெண்களின் கோபம் கண்ணீர் மூலம் வெளிப்படும். பெண்களின் உச்ச கட்ட கோபம் அழுகை. பெண்ணின் பலவீனம் கோபம். அதை அலட்சியப்படுத்தும் போது பெண்களின் கோபம் இன்னும் அதிகமாகிறது. எவ்வளவு கோபம் இருந்தாலும் சிறு புன்னகை கொண்டு அந்த சூழ்நிலையில் இருந்து கடந்து சென்றிடுவாள் பெண். பொதுவாக பெண்களின் கோபம் வீட்டில் யாரிடமும் அதிகம் பேசாமல் மௌனத்தில் ஆரம்பிக்கிறது.

பெண்கள் அதிமாக நினைவில் வைத்துக் கொள்வது அதிகமான சந்தோசம் மற்றும் சோகமான நிகழ்வுகள். திருமணத்தில் தன் கணவர் தந்த பரிசு பொருளோ அல்லது தன்னை மகிழ்வித்த நிகழ்வுகளோ எதுவாக இருந்தாலும் தன் ஆழ் மனதில் பதிய வைத்துக் கொள்வார்கள்.

ஆனால் ஆண்கள் பொதுவாக பொருளாதாரம், செலவு பற்றிய சிந்தனை தன் திருமணத்திற்கு எவ்வளவு ரூபாய் பணம் செலவானது என்பது பற்றிய சிந்தனை, கற்பனை வாழ்க்கை போன்றவற்றை நினைவில் கொள்வார்கள். பொதுவாக ஆண்கள் தன் திருமண நாளை கூட நினைவில் வைத்துக் கொள்ளமாட்டார்கள்.

ஆண்களின் குணம் பாதுகாப்பு மற்றும் கம்பீரம் சார்ந்ததாக இருக்கிறது. பாதுகாப்பு சார்ந்த விசயம் ஆண்களுக்கு கடமையாகி போனதால் பெண்களை அடக்கி ஆள நினைத்தார்கள். பெண்களும் பாதுகாப்பு கருதி அடங்கி போனார்கள். அதுவே நாளடைவில் பெண் களுக்கு வீட்டு வேலை செய்யவும், ஆண்களையும் குழந்தைகளையும் கவனித்து கொள்வதே வேலையாகி போனது.

ஆண்கள் என்னதான் பொன், பொருள் சம்பாதித் தாலும், ஈட்டிய பொருளினை கடுகு டப்பாவிலும், சர்க்கரை டப்பாவிலும் பாதுகாத்து தக்க சமயத்தில் பயன்படும் வகையில் திருப்பி கொடுப்பது பெண்களின் பலம். பொதுவாக பெண்கள் Perfection, Smart ஆக இருப்பதையே விரும்புகிறார்கள். அதை ஆண்களிடமும் எதிர்பார்க்கிறார்கள்.

ஆண் இல்லாமல் பெண் சமூகத்தில் தனியாக வாழ முடியும். ஆனால் ஒரு பெண் வீட்டில் இல்லையென்றால் எல்லா விசயங்களுக்கும் ஆண்கள் சிரமப்படுகிறார்கள்.

குழந்தை வளர்ப்பில் ஆண்களை விட பெண்களின் பங்களிப்பு மிகவும் முக்கியத்துவம் வாய்ந்ததாக இருக்கிறது. ஒரு ஆண் தனியாக குழந்தை வளர்ப்பதற்கும் ஒரு பெண் குழந்தை வளர்ப்பதற்கும் நிறைய வேறுபாடுகள் உள்ளது.

குழந்தை வளர்ப்பு முறையில் தான் பெண்களின் பலம் அடங்கியுள்ளது. தன்னம்பிக்கை கொண்டு நிற்கிறாள் பெண். தன்னம்பிக்கை தான் பெண்களின் பலம்

ஆனால் ஆண்களுக்குள்ளும் பெண்மை உண்டு. பெண் எவ்வாறு எதிர்பார்ப்புகளோடு திருமண பந்தத்தில் நுழைகின்றாளோ அதே போல ஆண்மகனுக்கும் எதிர்ப்பார்ப்புக்கள் உண்டு.

எப்பொழுது ஒரு ஆண் தன்னை நம்பி வந்த வளையும் ஏமாற்றாமல், உடன்பிறந்தவர்கள் மற்றும் தாயையும் விட்டுக் கொடுக்காமல் சரியாக பண்ணு கிறானோ அவனே சமுதாயத்தில் சிறந்தவனாகிறான். தன்னை நம்பி வந்தவளை காப்பாற்றும் பொறுப்பும் கடமையும் இருக்கும் அளவிற்கு தன் தாயையும் காப்பற்றவும் பாது காக்கவும் வேண்டும். ஒருவருக்காக மற்றொரு வரை விட்டுக்கொடுக்காமல் வாழ்வதே சிறந்தது. பெண்ணின் பலமே ஆண்களின் பலம். பெண்கள் நாட்டின் கண்கள் என்றெல்லாம் சொல்லி கேள்விப்படிருப்போம். உண்மை தான்.

எந்த வீட்டில் பெண்கள் மதிக்கப்படுகிறார்களோ அந்த வீடு சுபிக்சம் பெறும். ஆணின் வாழ்வு நிறைவு பெறும்.

**''நல்லாண்மை என்பது ஒருவற்குத் தான்பிறந்த இல்லாண்மை ஆக்கிக் கொளல்''**

குறளின் நெறி ஒருவருக்கு சிறந்த ஆண்மை எனப்படுவது அவர் தான் பிறந்த குடியினை மேம்பாடு உடையதாக ஆக்கிக் கொள்வதாகும்.

●

## நன்றி! நன்றி!! நன்றி!!!

**A. கதிரவன்**

கோவை மெட்ரோ, உள்முக தேர்வு,
வளர்ச்சி நிதி ரூ. **10,000/-**

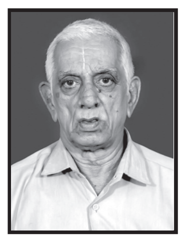
**M. காமாட்சி முருகன் AE**

கணேசபுரம் கோவை வடக்கு,
AE உள்முக தேர்வு,
வளர்ச்சி நிதி ரூ. **10,000/-**

**திருமதி. GK. செல்வி**
**கண்ணாதுரை**

வளர்ச்சி நிதி ரூ. **5000/-**

தன்னுடைய 40ம் ஆண்டு திருமண நாளில்
கட்டிட நிதி ரூ. **5000/-** வழங்கிய
**திரு. M. தங்கம்** FM பணி ஓய்வு
அனுப்பங்குளம் SS விருதுநகர் EDC



**S. பார்த்தசாரதி**

75வது பிறந்த நாள்,
மாநில உபதலைவர்
வளர்ச்சி நிதி ரூ. **750/-**

**K.J. பிரசாத்**

உதவி பொறியாளர்
நன்கொடை நிதி ரூ. **20,000/-**

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், சென்னை-6

# 2025-26-ஆம் ஆண்டிற்கான கல்வி உதவித் தொகை, பாடநூல் உதவித் தொகை மற்றும் கல்வி ஊக்கத் தொகைத் திட்டங்கள் குறித்த அறிவிப்பு

**நன்றி : உழைப்பவர் உலகம் மாத இதழ்**

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்திற்கு ஆண்டுதோறும் தொழிலாளர் நல நிதி செலுத்தும் தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு கல்வி உதவித்தொகை, பாடநூல் உதவித் தொகை மற்றும் கல்வி ஊக்கத் தொகை வழங்கப்பட்டு வருகிறது. மேற்படி திட்டங்களுக்கு 2025-26ஆம் ஆண்டிற்கு தொழிலாளர்களிடமிருந்து விண்ணப்பங்கள் வரவேற்கப்படுகிறது.

**பொதுவான தகுதிகள்:**

1. மாணவ/ மாணவிகளின் பெற்றோர் தாங்கள் பணிபுரியும் நிறுவனம் மூலம் இவ்வாரியத்திற்கு 2024-ஆம் ஆண்டிற்கான தொழிலாளர் நல நிதி செலுத்தியிருக்க வேண்டும்.
2. தொழிலாளியின் மாத வருமானம் (அடிப்படை ஊதியம் + அகவிலைப்படி) ரூ. 35,000/-க்கு மிகாமல் இருத்தல் வேண்டும்.
3. மாணவர் வேறு எந்த அரசுத் துறையிலும் இந்த உதவித் தொகை பெற்றிருத்தல் கூடாது.
4. விண்ணப்பிக்கும் மாணவ / மாணவியர் தமிழ்நாட்டில் படிப்பவராகவும் சென்ற ஆண்டில் அனைத்து பாடங்களிலும் தேர்ச்சி பெற்றவராகவும் இருத்தல் வேண்டும்.

**கல்வி உதவித் தொகைத் திட்டம்**

1. ஒரு ஆண்டில் தொழிலாளியின் ஒரு பிள்ளைக்கு மட்டுமே உதவித் தொகை வழங்கப்படும்.
2. மாணவர் தமிழ்நாடு அரசால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பள்ளி/கல்லூரிகளில் முழுநேர கல்வி பயில்பவராக இருத்தல் வேண்டும்.
3. 2024-2025-ஆம் கல்வியாண்டில் இரண்டு செமஸ்டர்களிலும் தேர்ச்சி பெற்றமைக்கான பல்கலைக்கழகத்தால் வழங்கப்பட்ட மதிப்பெண் சான்றிதழ்களில் கல்லூரி முதல்வரின் சான்றொப்பமிடப்பட்ட நகல் பெறப்பட்டு இணைக்கப்பட வேண்டுமி. (கல்லூரிகள் மூலம் வழங்கப்படும் சான்றிதழ்கள் ஏற்கப்படமாட்டாது)
4. மாணவர் கடந்த ஆண்டிற்கான பாடங்களில் தவறியவராகவோ அல்லது மறுமுறை எழுதி தேர்ச்சி பெற்றவராகவோ இருக்கக் கூடாது.

| வ. எண். | கல்வி விவரம் | பட்டப் படிப்பிற்கு (UG) | | பட்ட மேற்படிப்பிற்கு (PG) | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | எண்ணிக்கை (புதிய விண்ணப் பங்களுக்கு மட்டும்) | தொகை ரூ. | எண்ணிக்கை (புதிய விண்ணப் பங்களுக்கு மட்டும்) | தொகை ரூ. |
| 1. | பொறியியல் கல்வி | 80 | 8,000 | 25 | 12,000 |
| 2. | மருத்துவக் கல்வி | 25 | 8,000 | 25 | 12,000 |
| 3. | சட்டக் கல்வி | 25 | 8,000 | 25 | 12,000 |

| வ. எண். | கல்வி விவரம் | பட்டப் படிப்பிற்கு (UG) | | பட்ட மேற்படிப்பிற்கு (PG) | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | எண்ணிக்கை (புதிய விண்ணப் பங்களுக்கு மட்டும்) | தொகை ரூ. | எண்ணிக்கை (புதிய விண்ணப் பங்களுக்கு மட்டும்) | தொகை ரூ. |
| 4. | வேளாண்மைக் கல்வி | 25 | 8,000 | 25 | 12,000 |
| 5. | ஆசிரியர் பயிற்சி கல்வி (B.Ed.) | 25 | 8,000 | 25 | 12,000 |
| 6. | உடற்பயிற்சிக் கல்வி (B.P.Ed.) | 25 | 8,000 | 25 | 12,000 |
| 7. | பொறியியல் பட்டயக் கல்வி | 150 | 5,000 | - | - |
| 8. | மருத்துவப் பட்டயக் கல்வி | 25 | 5,000 | - | - |
| 9. | ஆசிரியர் பயிற்சி பட்டயக் கல்வி (DTTE) | 150 | 5,000 | - | - |
| 10. | உடற்பயிற்சி பட்டயக் கல்வி (CPED) | 150 | 5,000 | - | - |
| 11. | தொழிற்பயிற்சிக் கல்வி | 100 | 4,000 | - | - |
| 12. | மேல்நிலைக் கல்வி (+1, +2) | மாவட்டத்திற்கு 3 நபர்கள் வீதம் | 4,000 | - | - |
| 13. | மழலையர் பள்ளி (Pre-K.G) முதல் 5ம் வகுப்பு வரை | | | ரூ. 1000/- | |
| 14. | 6ம் வகுப்பு முதல் 8ம் வகுப்பு வரை | | | ரூ. 2000/- | |
| 15. | 9ம் வகுப்பு மற்றும் 10ம் வகுப்பு | | | ரூ. 3000/- | |

**பாடநூல் உதவித் தொகைத் திட்டம்**

பாடநூல் உதவித் தொகை கீழ்க் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள படிப்பிற்கு அளிக்கப்படுகிறது.

| | |
|---|---|
| மேல்நிலைக்கல்வி (+1 மற்றும் +2) | ரூ. 1000/- |
| பட்டயப் படிப்பு (Diploma) | ரூ. 1500/- |
| இளங்கலை பட்டப் படிப்பு (U.G) | ரூ. 2000/- |
| முதுகலை பட்ட மேற்படிப்பு (P.G) | ரூ. 3000/- |

**கல்வி ஊக்கத் தொகைத் திட்டம்**

2024-25-ஆம் கல்வி ஆண்டில் 10ம் வகுப்பு மற்றும் 12ம் வகுப்பு அரசு பொதுத் தேர்வில், ஒவ்வொரு கல்வி மாவட்டத்திலும், முதல் மதிப்பெண்கள் பெறும் 10 தொழிலாளர்களின்

பிள்ளைகளுக்கு, 10ஆம் வகுப்பிற்கு ரூ. 2000/-ம், 12ம் வகுப்பிற்கு ரூ. 3,000/-ம் கல்வி ஊக்கத் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

1. ஒரே குடும்பத்தைச் சேர்ந்த ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட மாணவர்கள் இந்தத் திட்டத்திற்கு விண்ணப்பிக்கலாம்.

2. இத்திட்டத்திற்கு விண்ணப்பிக்கும் மாணவர்களின் தந்தை / தாய் தொழிலாளர்களுக்கு மாத ஊதிய உச்சவரம்பு ஏதுமில்லை.

3. விண்ணப்பிக்கும் மாணவர்கள் குறிப்பிட்ட கல்வி மாவட்டத்தைச் சார்ந்தவர்கள் என்பதற்கு அவர் பயின்ற பள்ளியிலிருந்து விண்ணப்பத்தில் கண்டவாறு சான்று பெற்று அனுப்ப வேண்டும்.

4. ஏற்கெனவே வாரியத்திலிருந்து கல்வி உதவித் தொகை, பாடநூல் உதவித் தொகை பெறும் மாணவர்களும், மாநில அரசுகளில் மற்றும் தனியார் நிறுவனங்களில் உதவித் தொகை பெற்று வரும் மாணவர்களும் இத்திட்டத்திற்கு விண்ணப்பிக்கலாம்.

5. தனிப்பட்ட பாடத்தில் எடுத்த மதிப்பெண்கள் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படமாட்டாது. மாணவர் எடுத்த மொத்த மதிப்பெண்கள் மட்டுமே கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்.

மேற்படி திட்டங்களுக்கான விண்ணப்பப் படிவங்களை www.lwb.tn.gov.in என்ற இணைய தளத்திலிருந்து பதிவிறக்கம் செய்து கொள்ளலாம். விண்ணப்பம் உரிய முறையில் பூர்த்தி செய்யப்பட்டு அனைத்து இணைப்புகளுடன் இவ்வலுவலகத்திற்கு வந்து சேர வேண்டிய கடைசி நாள்: 31.12.2025.

**மேலும் விவரங்களுக்கு தொடர்பு கொள்ள வேண்டிய முகவரி:**

செயலாளர், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்,
அஞ்சல் பெட்டி எண். 718, டி.எம்.எஸ். வளாகம்,
தேனாம்பேட்டை, சென்னை-600 006.
Ph.: 0444-2432 1542, Cell : 8939782783
E-mail: tnlwboard@gmail.com Website : www.lwb.tn.gov.in

---

**அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள், தொழிற்சங்கங்கள் UTUC ஐக்கிய தொழிற்சங்க காங்கிரசில் இணையுங்கள். தொழிலாளர் நல வாரியத்தின் பலன்களை பெறுங்கள்!**

**- UTUC தமிழ்நாடு மாநிலக்குழு**

TNEBREOS
TNEB EMPLOYEES FEDERATION

TNEBREOS
TNEB EMPLOYEES FEDERATION

தமிழ்நாடு எலக்ட்ரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன்
பதிவு எண் : 3600 / CNI
விருதுநகர் மின்பகிர்மான வட்டக்கிளை

TAMILNADU UTUC

Posted at Egmore RMS (Patrika Channel) Date of Publishing Second week of every month
Registered with Registrar of News Papers for India RNI No. TNBIL/2018/76375 (R.Dis No. 599/2018)
Postal Registration No. TN/ARD/106/2024-2026, WPP Licence No. : TN/PMG(CCR)/WPP/607/2024-2026
Posted on 15-17th of every month - Posted on 17.10.2025

Printed by D.Babu, Published by A.Sekkizhar on behalf of Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation
39/101 Singanna Street, Chintadripet, Chennai 600002
and Printed at Sri Raj Cine Printers No.177/72, Singanna Street, Chintadripet, Chennai 600002.
**Editor : A. SEKKIZHAR**