TNEB
எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்

மலர்-8 ✧ இதழ்-2 ✧ செப்டம்பர் 2025

நிர்வாக ஆசிரியர்

அ. சேக்கிழார்

ஆசிரியர் குழு

சு. மணிகண்டன்
J.L. பாஸ்டின் ராஜ்
K. நாராயணமூர்த்தி
K. செல்வராஜூ
R. ஜெயராமன்
V. சிவராணி

செயலாளர் (வெளியீடு)

A. செந்தில்குமார்

இணைச்செயலாளர்

K. தயாநிதி

தலைமை அலுவலக முகவரி :
TNEB எம்ப்ளாயீஸ்
பெடரேஷன்
(அங்கீகாரம் பெற்றது)
39/101, சிங்கண்ண தெரு,
சிந்தாதிரிப்பேட்டை,
சென்னை - 600 002.
✆ : 9841446621
tnebemployeesfederation3600@gmail.com
: 9092268200
https://www.tnebfederation.org

ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தையை தொடர்ந்திடுக! போனஸ் பேச்சுவார்த்தையை துவங்கிடுக!

உதவிப் பொறியாளர் உள்முகத்தேர்வு மற்றும் கணக்கு மேற்பார்வையாளர் பதவி உயர்வும் ஒதுக்கீடும் என தனிக் கட்டுரையாக எழுதும் அளவிற்கு உச்சமடைந்துள்ளது. ஒவ்வொரு காலகட்டத்திலும் உள்ள அணுகுமுறைகள் என மேம்போக்காக சொல்லி நாம் நம்மை சமாதானப்படுத்திக் கொண்டாலும் இதற்கெல்லாம் தீர்வே கிடையாதா என எண்ண வைத்திருக்கிறது.

கணக்கீட்டு பிரிவில் உள்ள பதவி உயர்வுகளை விரைவாக அளிக்கட்டும், அப்போது மேலே குறிப்பிட்ட நிகழ்வுகள் நடைபெறாமலிருக்கட்டும்.

கேங்மேன் பணியாளர்களின் பிரதான கோரிக்கையான கடந்த ஊதிய உயர்வில் மறுக்கப்பட்ட 6% ஊதிய உயர்வும், களஉதவியாளர் பதவி மாற்றமும் ஊர் மாறுதல் அளிப்பதிலும் வாரியம் மேலும் காலதாமதப்படுத்திட வேண்டாம் என்பது நமது வேண்டுகோள்.

ஒப்பந்த பணியாளர்கள் தின ஊதியத்தில் பணியிலமர்த்தி நிரந்தரம் செய்திடவும், பகுதி நேரப் பணியாளர்கள் இல்லாத பிரிவுகளுக்கு பணியிலமர்த்திடவும் நமது கருத்துகளை வாரியம் புறக்கணிக்காமல் ஏற்கும் என நம்புகிறோம்.

ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தை கிணற்றில் போடப்பட்ட கல்லாக இருப்பது நல்லதன்று. 2025 டிசம்பருக்குள் ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தையைப் பேசி முடித்து ஒப்பந்தம் காணுதல் வாரியத்திற்கும் அரசிற்கும் நலம் பயக்கும்.

2025 தீபாவளி பண்டிகைக்கான போனஸ் வழங்கிட வாரியத்தின் லாப நட்ட கணக்குகளை தெரிவித்து (Balance Sheet) இதற்கு முன்னர் இருந்த நடைமுறையைப்போல் பேச்சுவார்த்தை நடத்திட வாரியமும் அரசும் முன்வர வேண்டும்.

ஸ்மார்ட் மீட்டர் திட்டத்தை முற்றிலுமாக நிறுத்திட வேண்டும். 3 கோடி ஸ்மார்ட் மீட்டர் கொள்முதல் செய்வதற்குண்டான பணிகள் செய்துள்ளதை நிறுத்திட வேண்டும்.

Senior Administrative Officer பதவி உயர்வு அளிப்பதற்கான தகுதிக்காண் பட்டியல் அனுப்பப்படாமல் உள்ளதை கவனத்தில் கொண்டு பட்டியல் வெளியிட்டு தகுதியுடையோருக்கு பதவி உயர்வு வழங்கிட வேண்டும்.

தொழில்நுட்ப உதவியாளர் (மின்னியல்), பண்டக சாலை காப்பாளர் IIம் நிலை உள்முக தேர்வு முடிவுகளை உடனடியாக வழங்கிட வேண்டும்.

இந்திய தேசத்திற்கு தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டுள்ள புதிய துணை ஜனாதிபதி அவர்கட்கு தமிழர்களில் நாமும் ஒருவராக வாழ்த்து தெரிவிப்போம்.

அனைவருக்கும் ஆயுதபூஜை, விஜயதசமி வாழ்த்துகள்.

- ஆசிரியர்

போனஸ் - செலவினம் - வாரிய கணக்கீட்டுக்காக தகவல் கேட்டுள்ள கடிதம்

TAMILNADU POWER DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED
(erstwhile TANGEDCO)

Secretariat Branch
N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Anna Salai,
Chennai - 2.

Memo (Per). No. 42390/A16/A162/2025-4, Dated : 13.08.2025.

Sub: TNPDCL - Bonus - Payment of Bonus and Ex-gratia to the Workmen and Ex-gratia to Temporary Casual Labourers and Contract Labourers of TNPDCL, TNPGCL, TNGECL and TANTRANSCO under Payment of Bonus Act 1965 for accounting year 2024-2025 - Regarding.

*****

The Chief Engineers/Superintending Engineers and other officers of the TNPDCL, TNPGCL, TNGECL and TANTRANSCO are directed to make arrangements for calculation of the total wages earned by each of the employees during the accounting year 2024-2025 so as to work out the actual amount of Bonus payable to each employee immediately on issue of Board's orders.

2. The Chief Engineers/Superintending Engineers and other officers of the Board are also directed to furnish the following particulars on or before 20.09.2025 by return of post and by E-mail:-

			Nos.
i)	No of employees eligible for Bonus for the full year 2024-2025 covered under the Wage Settlement	:	
ii)	No. of employees eligible for Bonus for part of the year 2024-2025 covered under the Wage Settlement	:	

This may be treated as **Very Urgent.**

R. DEVARAJ
Secretary

ஈட்டியவிடுப்பை பணமாக்க அரசாணையை அமல்படுத்திடும் உத்தரவு

TAMIL NADU POWER DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED
(ABSTRACT)

Fundamental Rules - Restoring the system of periodical surrender of Earned Leave for encashment to the Government employees and Teachers - Orders issued by the Government of Tamil Nadu - Adoption in TNPDCL - Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per) FB TNPDCL Proceedings No. 30, **Dated the 19th August, 2025**
Avani-3, Visuvavasu Varudam,
Thiruvalluvar Aandu - 2056.

Read:

1. G.O.Ms. No. 48, P&AR (FR-III) Department, dated 27.04.2020.
2. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 15 (SB), dated 28.05.2020.
3. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 129 (SB), dated 24.08.2020
4. G.O. Ms. No. 48, P&AR (FR-III) Department, dated 13.05.2021.
5. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 113 (SB), dated 19.05.2021.
6. G.O. (Ms.) No. 36 Human Resources Management (FR-III) Department, dated 11.04.2022.
7. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 13 (SB), dated 18.06.2022.
8. G.O. (Ms.) No. 35, Human Resources Management (FR-III) Department, dated 30.06.2025.

*****

PROCEEDINGS :

Based on the orders issued by the Government in G.O. first read above, orders were issued (i) suspending the periodical surrender of Earned Leave for encashment for 15 days every year/30 days every two years, initially for a period of one year to the officers and employees of TANGEDCO (now TNPDCL) with effect from 27.04.2020, i.e. the date of issue of G.O. in view of the fiscal stress arising from the COVID-19 pandemic; and (ii) cancelling all surrender requests and bills pending as on 27.04.2020 irrespective of their stage of Sanction and Disbursement, and re-crediting Earned Leave to the leave accout of the respective employees - vide Proceedings second and third read above.

2. Subsequently, based on G.O. fourth read above, the aforementioned benefit was suspended for one more year till 31.03.2022 - vide Proceedings fifth read above. Thereafter, based on the G.O. sixth read above, the said benefit was suspended until further orders - vide Proceedings seventh read above.

3. Thereafter, the Government in its G.O. eighth read above, have issued orders restoring the system of periodical surrender of Earned Leave for encashment to the Government employees and Teachers with effect from 01.10.2025 with certain conditions. As the TNPDCL (erstwhile TANGEDCO) has been adopting the orders issued by the Government from time to time in connection with the service matters of its officials/employees, a proposal for adoption of the said Government Order in TNPDCL, has been placed before the Board of TNPDCL for its approval. After creful consideration, the Board of TNPDCL has approved the said proposal.

4. Accordingly, the TNPDCL issues the following orders:

(i) The Earned Leave surrender system, be restored with effect from 01.10.2025.

(ii) The encashent of Earned Leave for 15 days in a year, be allowed to officials/ employees as per their regular annual cycle according to the due date prior to the suspension of the facility on 27.04.2020.

(iii) The officials/employees who have joined service between the period from 27.04.2020 to 30.09.2025, if othwerwise eligible, are allowed to encash by surrending the earned leave for 15 days from the first day of the quarter in which they have joined as per the schedule given below:

Joining in TNPDCL's service in between 27.04.2020 and 30.09.2025	**Eligible from**
October, November, December	01.10.2025
January, February, March	01.01.2026
April, May, June	01.04.2026
July, August, September	01.07.2026

5. It is clarified that if an official/employee had surrendered the Earned Leave for enchashment for 15 days on 1st April, 2020, he/she will be eligible to avail this facility on 1st April, 2026 and if he/she had surrendered it on 15th October, 2019, he/she will be eligible to avail this facility on 15th October, 2025.

(By Order of the Board)

J. RADHAKRISHNAN
Chairman and Managing Director

அணை பாதுகாப்பு - அலுவலர்கள் நியமனம்

TAMIL NADU POWER DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED
(ABSTRACT)

Establishment - TNPDCL - Formation of Dam Safety Units as per Dam Safety Act for TNGECL - Redeployment of one post of Superintending Engineer/Civil, one post of Executive Engineer / Civil, two posts of Assistant Executive Engineer/Civil and two posts of Assistant Engineer/ Civil from various offices to the administrative control of Chief Engineer/Hydro, Chennai - Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per) CMD TNPDCL Proceedings No. 241, **Dated 19th August, 2025**
Avani-3,
Thiruvalluvar Aandu - 2056.

Read:

1. Administrative Branch Memo (Per) No. 30850/G.7/G.72/2023, dated 31.07.2023.
2. Administrative Branch Memo. (Per) No. 31588/G.7/G.71/2023, dated 09.08.2023.
3. Administrative Branch Memo. (Per) No. 6505/46/G.7/G.7(2)/2023-1, dated 01.07.2024.
4. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 50 (Adm. Br) dated 01.08.2024
5. Administrative Branch Memo. (Per) No. 42707/G.7/G.7(1)/2024, dated 27.09.2024.
6. From the Chief Engineer/Hydro/Chennai U.O. Note No. CE/ HYDRO/EE/Civil/EE/C (NI)1/25, D.No. 194, datd 03.07.2025.

*****

PROCEEDINGS :

The Chief Engineer/Hydro, Chennai, among others, has proposed for re-deployment of one post of Superintending Engineer/Civil, one post of Executive Engineer/Civil, two posts of Assistant Executive Engineer/Civil and two posts of Assistant Engineer/Civil from the various offices for fomration of Dam Safety Units as per Dam Safety Act for TNGECL to look after the works to ensure the safety of all Specified/Non-Specified dams and all activitites thereto related to the Dam Safety in order to comply with Section 54 Dam Safety Act 2021 under the administrative and technical control of the Chief Engineer/Hydro.

2. The proposal has been examined in derail. Accordingly, it is hereby ordered that the following posts last continued in the references first to fifth read above be redeployed from various offices to Dam Safety Units as per Dam Safety Act for TNGECL to look after the works mentioned in para-1 above:-

Sl. No.	Name of the Post	No of Post	Re-designated as	Redeployed from the O/o.	Redeployed to the O/o.
1.	Superintending Engineer/ Civil (Position ID : 54100002)	1	Superintending Engineer/ Civil Dam Safety	CE/Civil/ETPS Expansion Project	Formation of Dam Safety Unit as per Dam Safety Act for TNGECL.
2.	Executive Engineer/Civil (Position ID : 57010020)	1	Executive Engineer/ Civil/ Dam Safety	SE/Civil/DRIP/ Madurai	
3.	Assistant Executive Engineer / Civll (Position ID : 54070013)	1	Assistant Executive Engineer/ Civil / Dam Safety	CE/Civil/Uppur STPP	Formation of Dam Safety Unit as per Dam Safety Act for TNGECL.
	Assistant Executive Engineer / Civll (Position ID : 54090059)	1	Assistant Executive Engineer/ Civil	CE/Ennore SEZ STPP, Chennai	
4.	Assistant Engineer/Civil (Position ID : 53010396)	1	Assistant Executive Engineer/ Civil / Dam Safety	SE/Generation Circle/Erode	
	Assistant Engineer/Civil (Position ID : 54010034)	1	Assistant Engineer / Civil/ Dam Safety	CE/ETPS	

3. The incumbent of the post ordered in para-2 above will be eligible to draw the usual, pay, Dearness Allowance, House Rent Allowance, City Compensatory Allowance and other allowances at the rates admissible under the orders in force wherever applicable.

J. RADHAKRISHNAN
Chairman and Managing Director

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றும்
நிரந்தர, பகுதி நேர மற்றும் ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள்
அனைவருக்கும் 2025 தீபாவளி பண்டிகைக்கு
25% போனஸ் வழங்கிடுக!
Class I & II பொறியாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்களுக்கு
கருணைத் தொகை ரூ. 10,000/- வழங்கிடுக!

பண்டிகை முன் பணம் ரூ. 5000/-லிருந்து ரூ. 10,000/- உயர்த்திய அரசாணை

©
Government of Tamil Nadu
2025

Manuscript Series

Finance [Procurement Cell] Department
G.O.Ms. No. 103, Dated 05th May 2025.

(விசுவாவசு, சித்திரை-22, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2056)

ABSTRACT

Advance - Festival Advance to Government Employees - Enhanced - Orders - Issued.

Read :

G.O.Ms. No. 240, Finance (Salaries) Department, Dated : 02.08.2019.

Order :

In the Government Order read above, orders have been issued directing that the Festival Advance payable to the Government employees, Teachers, Teaching and Non-Teaching Staff of the local bodies, aided educational institutions and the employees who are eligible to draw the Festival Advance be enhanced from Rs. 5,000/- to Rs. 10,000/-

2. In the Budget Session 2025-2026, the Hon'ble Chief Minister has announced various welfare announcements to Government employees in the Legislative Assembly under Rule 110 of the Tamil Nadu Legislative Assembly Rules and one of the announcement is as follows:-

> ''அரசுப் பணியாளர்கள் மற்றும் ஆசிரியர்கள், அவர்களுடைய குடும்பத்தினருடன் பண்டிகைகளைச் சிறப்பாகக் கொண்டாடிடும் வகையில், ஏற்கனவே இதுவரை வழங்கப்பட்டு வரும் பத்தாயிரம் ரூபாய் பண்டிகை கால முன்பணம் தற்போது இருபதாயிரம் ரூபாயாக உயர்த்தி வழங்கப்படும். இதனால் ஒவ்வொரு ஆண்டும் சுமார் 8 லட்சம் அரசு ஊழியர்கள் மற்றும் ஆசிரியர்கள் பயன்பெறுவார்கள்.

3. The Government after careful consideration, direct that the Festival Advance payable to the Government employees, Teachers, Teaching and non-Teaching staff of the local bodies, aided educational institutions and the employees who are eligible to draw the Festival Advance be enhanced from Rs. 10,000/- to Rs. 20,000/- (Rupees Twenty Thousand Only). There shall be no change in the existing procedure for sanction and recovery of Festival Advance.

4. These orders shall take immediate effect and apply to festivals to be celebrated after the date of issue of this order.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

T. UDHAYACHANDRAN
Principal secretary to Government

பணி ஓய்வு நாளன்று பணி நீக்கம் செய்வதை நிறுத்தும் அரசாணை

ABSTRACT

Rules - Rule 58(1)(c) of the Fundamental Rules - Not permitting to retire but retaining in service - Amendments to the Fundamental Rules and the Tamil Nadu Leave Rules - Orders - Issued.

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (FR-III) DEPARTMENT

G.O.(Ms.) No. 47 Dated : 29.08.2025

விசுவாவசு, ஆவணி - 13

திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2056

Read:

G.O. (Ms) No. 111, Human Resources Management (N) Department, dated 11.10.2021.

★★★★

ORDER :

Considering the various demands of the service associations of the Government Employees/ Teachers, an announcement was made by Hon'ble Chief Minister on the floor of Assembly on 07.09.2021 under rule 110 of the Tamil Nadu Legislative Assembly Rules as follows:-

''ஓய்வு பெறும் நாளில் அரசுப் பணியாளர்கள் தற்காலிகப் பணிநீக்கத்தில் வைக்கும் நடைமுறை தவிர்க்கப்படும்''.

2. In order to implement the above announcement, in the Government order read above, the Government have issued various guidelines. As per the aforesaid Government order, among others, the disciplinary authorities have to ensure that the suspension orders are not issued on the date of retirement of the Government servants.

3. Rule 56(1)(c) of the Fundamental Rules provides that a Government servant who is under suspension, (i) on a charge of misconduct; or (ii) against whom an enquiry into grave charges of criminal misconduct or allegations of criminal misconduct, is pending; or (iii) against whom an enquiry into grave charges is contemplated or is pending; or (iv) against whom a complaint of criminal offence is under investigation or trial, shall not be permitted by the appointing authority to retire on his reaching the date of retirement, but shall be retained in service until the enquiry into the charge of misconduct or criminal misconduct or the enquiry into allegations of criminal misconduct or the enquiry into contemplated charges or disciplinary proceeding taken under rule 17(c) of the Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules or rule 3(c) of the Tamil Nadu Police Sub-ordinate Service (Discipline and Appeal) Rules, as the case may be, in respect of item (iv) above is concluded and a final order passed thereon by the competent authority or by any higher authority.

4. The Government after careful consideration of the aforesaid issue have decided to make suitable amendments to the Fundamental Rules and the Tamil Nadu Leave Rules, 1933.

5. Accordingly, the following Notification shall be published in the Tamil Nadu Government Gazette Extraordinary dated:29.08.2025:-

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 read with Article 313 of the Constitution of India and of all other powers hereunto enabling, the Governor of Tamil Nadu hereby makes the following amendments to the Fundamental Rules :-

AMENDMENTS

In the said Fundamental Rules, -

(1) in rule 53, in sub rule (1), in clause (a), the second proviso shall be omitted;
(2) in rule 56, -

(a) in sub-rule (1), clause (c) including the Explanation, Instruction and the Ruling thereunder shall be omitted;

(b) after sub-rule (1), as so amended, the following sub-rules shall be inserted, namely:-

"(1-A) Continuation of pending disciplinary proceedings.-The disciplinary proceedings pending against the Government servants on the date of their retirement shall be continued under clause (a) of sub-rule (2) of rule 9 of the Tamil Nadu Pension Rules, 1978 or under sub-rule (1-B) hereunder, as the case may be:

Provided that the Government servants who were under suspension and not permitted to retire but retained in service beyond the date of their superannuation under the erstwhile clause (c) of sub-rule (1) shall be deemed to have been retired from service on their respective dates of superannuation and the disciplinary proceedings pending against them shall be continued under clause (a) of sub-rule (2) of rule 9 of the Tamil Nadu Pension Rules, 1978 or under sub-rule (1-B) hereunder, as the case may be.

(1-B) Right of competent authority to withhold contribution made by the Government to the pension account.- (1) The competent authority reserves to itself the right of withholding the contribution made by the Government towards the pension account of a Government servant, who was appointed on or after 01.04.2003, either in full or in part and of ordering 'recovery from such the contribution of the whole or part of any pecuniary loss caused to the Government, if such Government servant is found in a departmental or judicial proceedings to have been guilty of grave misconduct or to have caused pecuniary loss to the Government by misconduct or negligence, during his service:

Provided that before passing an order under this clause, the Tamil Nadu Public Service Commission shall be consulted by the Government in respect of Government servants belonged to State Service and in respect of Government Servant other than the State Service, the Head of Department concerned, after arriving at the amount of recovery, shall refer the case to the

Government and the Government, after consulting the Tamil Nadu Public Service Commission, shall intimate the views of the Commission to the Head of the Department concerned for issue of final orders:

Provided further that, -

(a) such departmental proceeding, if instituted while the Government servant was in service, shall after the retirement of such Government servant, be deemed to be a proceeding under this sub&rule and shall be continued and concluded by the authority by which it was commenced in the same manner as if the Government servant had continued in service.

(b) such departmental proceeding, if not instituted while the Government servant was in service before his retirement,

(i) shall not be instituted save with the sanction of the Government in respect of Government servants who belonged to State Service;

(ii) shall not be in respect of any event which took place more than four years before such institution;

(iii) shall be conducted by such authority and in such place as the Government may direct and in accordance with the procedure applicable to departmental proceeding in which an order of dismissal from service could be made.

(2) where any departmental or judicial proceeding referred to in clause (1) is pending/instituted or where a departmental proceeding is continued under clause (a) of the second proviso thereto against a Government servant who has retired on attaining the age of superannuation or otherwise, the contribution made by the Government towards his pension account shall not be paid to him until conclusion of such proceedings or enquiry by the Director of Vigilance and Anti-corruption and issue of final orders thereon.

(3) For the purpose of this rule,-

(a) departmental proceedings shall be deemed to include the enquiry pending before the Tribunal for Disciplinary Proceedings;

(b) departmental proceedings shall be deemed to be instituted on the date on which the statement of charges is issued to the Government servant or if the Government servant has been placed under suspension from an earlier date, on such date; and

(c) judicial proceedings shall be deemed to be instituted,-

(i) in the case of criminal proceedings, on the date of complaint is made or a charge sheet is submitted to the criminal court; and

(ii) in the case of civil proceedings, on the date on which the plaint is presented or an application is made in the court.

(4) For the purpose of this rule, the term 'competent authority' shall mean the Government in respect of the Government servants who belonged to State Service and the Head of the Department concerned in respect of other Government servants.";

(3) in rule 86, in clause (a), for the second proviso, the following provisos shall be substituted, namely:-

"Provided further that, in respect of a Government servant who is under suspension, on the date of his superannuation on a charge of misconduct; or against whom an enquiry into grave charges of criminal misconduct or allegations of criminal misconduct is pending; or against whom an enquiry into grave charges is contemplated or is pending; or against whom a complaint of criminal offence is under investigation or trial and whose suspension is revoked on the date of his superannuation, so as to enable him to retire from service, the encashment of earned leave and leave on private affairs shall be deferred by the competent authority, till the enquiry into the charge of misconduct or criminal misconduct is/are concluded and final order passed thereon by the competent authority. The said benefit of encashment of earned leave and leave on private affairs shall be drawn and disbursed to such Government Servant after regulating his suspension period:

Provided also that in respect of Government servant whose case is not covered under the above proviso, the encashment of earned leave and leave on private affairs shall be drawn and disbursed by the competent authority.";

(4) in Appendix-I, in Annexure-III, in the Tamil Nadu Leave Rules, 1933, in rule 7, for the second proviso, the following provisos shall be substituted, namely:-

"Provided further that, in respect of a Government servant who is under suspension, on the date of his superannuation on a charge of misconduct; or against whom an enquiry into grave charges of criminal misconduct or allegations of criminal misconduct is pending; or against whom an enquiry into grave charges is contemplated or is pending; or against whom a complaint of criminal offence is under investigation or trial and whose suspension is revoked on the date of his superannuation, so as to enable him to retire from service, the encashment of earned leave and leave on private affairs shall be deferred by the competent authority, till the enquiry into the charge of misconduct or criminal misconduct is/are concluded and final order passed thereon by the competent authority. The said benefit of encashment of earned leave and leave on private affairs shall be drawn and disbursed to such Government Servant after regulating his suspension period:

Provided also that in respect of Government servant whose case is not covered under the above proviso, the encashment of earned leave and leave on private affairs shall be drawn and disbursed by the competent authority."

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

C. SAMAYAMOORTHY
SECRETARY TO GOVERNMENT

பண்டிகை முன்பணம் - ரூ. 10,000/- வாரிய உத்தரவு

TAMIL NADU POWER DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED
(ABSTRACT)

Loans and Advances - Festival Advance to the Employees / Officials of TNEB Limited, TNPDCL, TNPGCL, TNGECL and TANTRANSCO - Enhanced From Rs. 10,000/- to Rs. 20,000/- Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per) FB TNPDCL Proceedings No. 32, **Dated 01.09.2025**
Avani-16,
Visuvaavasu Varudam,
Thiruvalluvar Aandu-2056.

Read:

(i) G.O.Ms. No. 240 Finance (Salaries) Department, dated 02.08.2019.
(ii) (Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 168 (SB) dated 18.09.2019.
(iii) G.O.Ms. No. 103 Finance (Procurement Cell) Department, dated 05.05.2025.

*****

PROCEEDINGS :

Following the orders isasued by the Government in the reference firsr read above, orders were issued in the Proceedings second read above, enhancing the quantum of Festival Advance from Rs. 5,000/- to Rs. 10,000/- to the officials/employees of TNEB Limited and its entities.

2. The Government of Tamil Nadu in G.O. third read above, has enhanced the quantum of Festival Advancefrom Rs. 10,000/- (Rupees Ten thousand only) to Rs. 20,000/- (Rupees Twenty thousand only) The matter was examined and placed before the Board of TNPDCL, and it has been decided to adopt the same.

3. Accordingly, it is hereby ordered that the quantum of Festival Advance to the employees/ officials of TNEB Limited, TNPDCL, TNPGCL, TNGECL and TANTRANSCO and part time conservancy workers be enhanced from Rs. 10,000/- (Rupees Ten thousand only) to Rs. 20,000/- (Rupees Twenty thousand only).

4. There shall be no change in the existing procedure for sanction and recovery of advance.

5. These orders shall take immediate effect and applicable to the festivals to be celebrated after the date of issue of this order.

(BY ORDER OF THE BOARD)

ஓய்வூதியர் - இருதய மாற்று அறுவை சிகிச்சைக்கு செலவு முழுவதும் அளித்திட நீதிமன்ற உத்தரவு

HC directs Centre to fully reimburse pensioner for heart transplant surgery

The Bombay High Court has come down heavily on the Union of India and its Central Governent Health Scheme (CGHS) for denying full medical reimbursement to a voluntarily retired Central government employee for a lifesaving heart transplant surgery.

The court declared the denial "not the correct and a legal stand of the respondents," emphasising that a "narrow, pedantic and/or a too technical view has been taken" by the high power commitee (HPC).

Anirudh Prataprai Nansi, a senior citizen and pensioner from Mumbai, underwent a heart transplant at Sir HN Reliance Foundation Hospital in December 2020. At the time, no CGHS-empanelled hospitals in Mumbai offered heart transplant facilities. He incurred an expense of Rs. 29,96,020 but wsa reimbursed only Rs. 1,60,805, based on outdated CGHS Mumbai rates.

The core of the dispute revolved around whether a heart transplant could be considered a "planned surgery" and if the normal rules of medical reimbursement should be relaxed for such a critical and specialised procedure.

A bench of Justices Girish Kulkarni and Advait Sethna disagreed with the HPC's reasoning that the surgery was "planned" and thus not eligible for full reimbursement. "We fail to understand as to how a requirement of heart transplant cannot be considered to be an extraordinary and not an emergent and inevitable surgery," the court observed.

The court highlighted that the respondents did not dispute the genuineness of Nsansi's medical condition or the expenditure incurred.

In a strong rebuke to the HPC, the court stated, "The HPC in its usual, routine and mundane method appears to the have taken the impugned decision without hearing the petitioner, despite the clear orders of this court in the prior proceedings filled by the petitioner."

The court concluded, "In a situation to save his life, the petitioner was certainly entitled to take a decision to have a heart transplant at a private hospital, in the absence of such facilities in all the empanelled hospitals. Not granting full reimbursement is not only violative of the fundamental rights but strikes at the very root, purpose and essence of these basic human rights as guaranteed by the Constitution, ie, Right to Life under Article 21."

The HC allowed Nansi's petition directing the repondents to fully reimburse for his life-saving surgery.

இந்த 26 வார்த்தைகள்! எவ்வளவு அழகு படியுங்கள் தெரியும்

தகவல் உதவி - சமூக வலைதளம்

A-Appreciation	-	மற்றவர்களின் நிறைகளை மனதாரப் பாராட்டுங்கள்.
B-Behaviour	-	புன்முறுவல் காட்டவும் சிற்சில அன்புச் சொற்களைச் சொல்லவும் கூட நேரம் இல்லாதது போல் நடந்து கொள்ளாதீர்கள்.
C-Compromise	-	அற்ப விஷயங்களைப் பெரிதுபடுத்தாதீர்கள். மனம் திறந்து பேசி சுமுகமாக தீர்த்துக்கொள்ளுங்கள்.
D-Depression	-	மற்றவர்கள் புரிந்துகொள்ளவில்லையே என்று சோர்வடையாதீர்கள்.
E-Ego	-	மற்றவர்களை விட உங்களை உயர்வாக நினைத்துக் கொண்டு கர்வப்படாதீர்கள்.
F-Forgive	-	கண்டிக்கக்கூடிய அதிகாரமும் நியாயமும் உங்கள் பக்கம் இருந்தாலும், எதிர்த் தரப்பினரை மன்னிக்க வழி இருக்கிறதா என்று பாருங்கள்.
G-Genuineness	-	எந்த விஷயத்தையும் நேர்மையாகக் கையாளுங்கள்.
H-Honesty	-	தவறு செய்தால் உடனே மன்னிப்பு கேட்பதைக் கௌரவமாகக் கருதுங்கள்.
I-Inferiority Complex	-	எவரையும் பார்த்து பிரமிக்காதீர்கள். நான் ஏன் இப்படி இருக்கிறேன் என்ற தாழ்வு மனப்பான்மையை விடுங்கள்.
J-Jealousy	-	பொறாமை வேண்டவே வேண்டாம். அது கொண்டவனையே கொல்லும்.
K-Kindness	-	இனிய இதமான சொற்களை மட்டுமே பயன்படுத்துங்கள்.
L-Loose Talk	-	சம்பந்தமில்லாமலும் அர்த்தமில்லாமலும் பின் விளைவு அறியாமலும் பேச வேண்டாம்.
M-Misunderstanding	-	மற்றவர்களைத் தவறாகப் புரிந்துகொள்ளாதீர்கள்.
N-Neutral	-	எப்போதும் எந்த விஷயத்தையும், முடிவு எடுத்துவிட்டுப் பேச வேண்டாம். பேசிவிட்டு முடிவு எடுங்கள். நடுநிலை தவறாதீர்கள்.
O-Over Expectation	-	அளவுக்கு அதிகமாக எதிர்பார்ப்பு வைக்காதீர்கள். தேவைக்கு அதிகமாக ஆசைப்படாதீர்கள்.
P-Patience	-	சில சங்கடங்களை சகித்துத்தான் ஆகவேண்டும் என உணருங்கள்.
Q-Quietness	-	தெரிந்ததை மாத்திரமே பேசுங்கள். அநேகப் பிரச்னைகளுக்குக் காரணம், தெரியாததைப் பேசுவதுதான். கூடுமானவரை பேசாமலே இருந்துவிடுங்கள்.
R-Roughness	-	பண்பில்லாத வார்த்தைகளையும், தேவையில்லாத மிடுக்கையும் காட்டாதீர்கள்.
S-Stubbornness	-	சொன்னதே சரி, செய்ததே சரி என பிடிவாதம் பிடிக்காதீர்கள்.
T-Twisting	-	இங்கே கேட்டதை அங்கேயும், அங்கே கேட்டதை இங்கேயும் சொல்வதை விடுங்கள்.
U-Underestimate	-	மற்றவர்களுக்கும் மரியாதை உண்டு என்பதை மறவாதீர்கள்.
V-Voluntary	-	அடுத்தவர் இறங்கி வரவேண்டும் என்று காத்திராமல் நீங்களே பேச்சை முதலில் தொடங்குங்கள். பிரச்னை வரும்போது எதிர்த்தரப்பில் உள்ளவரின் கருத்துக்களுக்கும் காது கொடுங்கள்.
W-Wound	-	எந்தப் பேச்சும் செயலும் யார் மனதையும் காயப்படுத்தாமல் இருக்கட்டும்.
X-Xerox	-	நம்மை மற்றவர்கள் எப்படி நடத்த வேண்டும் என்று எதிர்பார்க்கிறோமோ, அப்படியே மற்றவர்களை நாம் நடத்துவோம்.
Y-Yield	-	முடிந்தவரை விட்டுக் கொடுங்கள். விட்டுக் கொடுப்பவர்கள் கெட்டுப் போவதில்லை; கெட்டுப் போகிறவர்கள் விட்டுக் கொடுப்பதில்லை.
Z-Zero	-	இவை அனைத்தையும் கடைப் பிடித்தால் பிரச்சனை என்பது பூஜ்ஜியம் ஆகும்...

நான்மணிக்கடிகை பாடல். 38 | தமிழறிஞர் வை.வேதரெத்தினம் உரை!

பாடல் எண்: (38) மையால் தளிர்க்கும் மலர்க்கண்கள்!

மையால் தளிர்க்கும் மலர்க்கண்கள்; மாலிருள்
நெய்யால் தளிர்க்கும் நிமிர்சுடர்; - பெய்யல்
முழங்கத் தளிர்க்கும் குருகிலை; நட்டார்
வழங்கத் தளிர்க்குமாம் மேல்.

கருத்துரை:

குவளை மலர் போன்ற கண்களுக்கு பெண்கள் மை எழுதினால் கண்களின் அழகு இன்னும் எடுப்பாகத் தெரியும்!

இருள் சூழ்ந்த அறையில் நிமிர்ந்து எரியும் விளக்கின் சுடர், எண்ணெய் இடப்பட்டால் இன்னும் விளக்கமாக எரியும்!

கரிய மேகம் மழையாகப் பொழிவதற்கு முன்பு, எழுப்பும் இடி முழக்கம் கேட்டு குருக்கத்தி மரத்தின் இலைகள் தளிர்க்கும்!

அதுபோல், செல்வந்தர்கள், ஏழ்மை நிலையில் இருக்கும் வறியவர்க்குக் கொடுத்துதவினால், அவர்களின் செல்வ வளம் மேலும் மேலும் பெருகும்!

அருஞ்சொற்பொருள்:

மலர்க் கண்கள் = குவளை மலர் போன்ற கண்கள்; மையால் = மை தீட்டிக் கொண்டால்; தளிர்க்கும் = எடுத்துக் காட்டும்; மால் இருள் = மிக்க இருட்டில்; நிமிர் சுடர் = நிமிர்ந்து எரியும் நெருப்பு; நெய்யால் = விளக்கிற்கு இடும் எண்ணெய்யால்; தளிர்க்கும் = விளங்கி எரியும்; பெய்யல் = மேகம்; முழங்க = பெய்தற்குக் குமுற; குருகு = குருக்கத்தி மரம்; இலை தளிர்க்கும் = இலைகள் துளிர்விடும்; மேல் = செல்வந்தர்கள்; நட்டார் வழங்க = ஏழ்மை நிலையிலிருக்கும் உறவினர்களுக்கும் நண்பர்களுக்கும் கொடுத்தலால்; தளிர்க்கும் = மேலும் செல்வ வளம் பெருகும்.

சந்தாதாரர்கள் - உறுப்பினர்கள் மற்றும் நிர்வாகிகள் கவனத்திற்கு

நமது சங்க இதழான **''எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்''**-ல் தங்களது கருத்துகள், கட்டுரைகள், தங்கள் வட்டத்திற்குட்பட்ட தொழிலாளர்கள் மற்றும் சங்கத்திற்கான செய்திகளை கீழ்க் கண்ட முகவரிக்கு அனுப்பி வைத்திடுவீர்!

நிர்வாக ஆசிரியர்,
TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்
39/101, சிங்கண்ணா தெரு, சிந்தாதிரிப்பேட்டை, சென்னை - 600 002.
✆ : 9841446621 : 8939152361
tnebemployeesfederation3600@gmail.com

குறிப்பு : *செய்திகள் வெளியிடுவது ஆசிரியக் குழுவின் முடிவிற்குட்பட்டது.*

படுத்தா ஏன் தூக்கம் வரமாட்டேங்குது?

- சிவநாச்சியார்

நம் உடலானது உடல் இயக்கம், மன இயக்கம் என இரண்டு வகை இயக்கங்களை கொண்டுள்ளது. நாம் பெரும்பாலும் உடல் இயக்கத்தை நிறுத்தி கொண்டு தூங்க செல்கிறோம். ஆனால் மன இயக்கத்தை நிறுத்துவதில்லை. நம் உடல் Computer மாதிரி Hardware, Software என இருவகை இயக்கம் கொண்டது. Hardware Off செய்துவிட்டு தூங்க சென்றால் எப்படி? Softwareயும் off செய்ய வேண்டுமல்லவா? ஆனால் இந்த Software off செய்யாமல் அது என்னாச்சு? இது என்னாச்சு? அதை நினைத்தோமோ! இதை நினைத் தோமோ! செய்ய முடியாமல் போயிற்றே என்று மனதால் புலம்பிக் கொண்டே தான் இருக்கிறார்கள். மனம் ஏனோ பரிதவித்துக் கொண்டு தான் உள்ளது. இது தான் காரணம் தூக்கமின்மைக்கு.

ஒரு சிலர் படுத்தவுடனேயே தூங்கிவிடுவார்கள். இன்னும் சிலர் எந்த இடத்தில் படுத்தாலும் உறங்கி விடுவார்கள். ஒரு சிலர் புது இடமாக இருந்தால் தூக்கம் வராது. Travel பண்ணும் போது தூக்கம் வராது என்று சொல்வதை கேள்விபட்டிருப்போம். தூக்கம் எல்லாருக்கும் எளிதாக அமைவதில்லை. ஆனால் தூக்கம் என்பது ஒரு வரப்பிரசாதம். நம் உடலை புத்துணர்வு பெறச்செய்யும் ஒரு மாயா ஜாலம் தான் தூக்கம்.ஒரு நாளைக்கு 24 மணி நேரத்தில் சராசரியாக மனிதனுக்கு 8 மணி நேர தூக்கம் அவசியமாகிறது. மூன்றில் ஒரு பங்கு தூக்கத்திற்காக செலவிடுகிறோம்.

உதாரணத்திற்கு வீட்டில் குழந்தை விளையாட்டு பொருட்களை கொண்டு விளையாடிக் கொண்டு உள்ளது. விளையாடி முடித்த பிறகு விளையாட்டு பொருட்களை போட்டது போட்டபடியே போட்டுவிட்டு சென்று விடுகிறது. அம்மா என்ன செய்கிறார்கள் எல்லாவற்றையும் ஒழுங்குப்படுத்துகிறார்கள். அது போல நாம் முடிக்க வேண்டும் என்று எண்ணிய செயல்கள் முடிக்க முடியாமல் போனால் கவலை கொள்ளாமல் அந்த அந்த வேலை அந்தந்த நேரத்தில் தானாக நடைபெறும் என்றும் நம்மால் முடிந்த முயற்சியோடு இருப்போம் என்று எண்ணி இருந்தால் போதுமானது. மனம் அமைதி நிலைக்கு கொண்டு வந்து பின் உறங்கச் சென்றால் தூக்கம் வரும். அதற்காக மனதை போட்டு குழப்பி கொண்டு இருந்தால் தூக்கம் வராது தான்.

அதே போல நல்ல தூக்கத்திற்கு உணவும் காரணமாக அமைகிறது. தூங்குவதற்கு இரண்டு மணிநேரத்திற்கு முன்பாகவே மிதமான எளிதாக ஜீரணமாகக்கூடிய அளவிற்கு உணவு உண்ண வேண்டும். தூங்க செல்வதற்கு ஒரு மணி நேரம் முன்னதாக செல்போன், டிவி பார்ப்பதை தவிர்த்திடல் வேண்டும். நல்ல ஆழ்ந்த உறக்கத்திற்கு இரவு நேரங்களில் நல்ல புத்தகங்களை வாசிக்கலாம் அல்லது நல்ல இசையை கேட்கலாம்.

உலகத்தில் 10 மில்லியன் மக்கள் தூக்க மின்மையால் பரிதவிக்கின்றனர். தூக்கமின்மை என்பது தனிப்பட்ட பிரச்சனை இல்லை. உடலில் பல பிரச்சனைகளுக்கு காரணமாக இருக்கிறது. தூக்கமின்மைக்கு முக்கிய காரணம் மன அழுத்தம் மற்றும் நீண்ட நாள் குடி பழக்கம், குடும்ப பிரச்சினை, அதிக வேலைபளு, சுவாச பிரச்சனை போன்றவைகளும் தூக்கமின்மைக்கு காரணமாக அமைகிறது.

மேலும் ஆழ்ந்த உறக்கம் தான் தூக்கமின்மையை சரிப்படுத்த முடியும். அதே போல அதிக தூக்கமும் ஆபத்தானது தான்.

''தூங்குக தூங்கிச் செயற்பால தூங்கற்க
தூங்காது செய்யும் வினை.''

குறளின் நெறி காலம் தாழ்த்தி செய்ய வேண்டிய வேலைகளை காலம் தாழ்த்தியே செய்ய வேண்டும். காலம் தாழ்த்தாமல் விரைந்து உடனே செய்ய வேண்டிய வேலைகளை காலம் கடத்தாமல் செய்ய வேண்டும்.

மனித உடலுக்கு நான்கு வகையில் ஆற்றல் கிடைக்கிறது எவ்வாறு என்று தெரிந்து கொள்வோமா?

வயிறானது எப்பொழுதுமே நிறைந்திருக்க வேண்டும் என்பது தவறான எண்ணம். இந்தப் பழக்கத்தினால் என்ன ஆகும் என்றால் உணவு கொஞ்சம் குறைந்துவிட்டாலும் ஏதோ இழந்து விட்டது மாதிரி இருக்கும். அதைப்போட்டு நிரப்பி விட்டுத் தவிக்கிற வரைக்கும் மனதுக்கு திருப்தி இருக்காது.

நமக்கு வரக்கூடிய உயிர்ச்சக்தி தினம் தோறும் செலவாகிக் கொண்டே இருக்கிறது. வந்து கொண்டேயும் இருக்கிறது. அது உணவிலே இருந்து ஒரு பகுதி, காற்றில் இருந்து இன்னொரு பகுதி, கோள்களில் இருந்து வரக் கூடிய அலைகளாக (Astronomical radiations) சேர்ந்து வர அவை துகள்களாகி அது ஒரு பகுதி, பூமியின் நடு மையத்திலிருந்து (Atomic fission) அணுக்கள் உடைகிற போது அதிலிருந்து தெறிக்கக்கூடிய அந்த துகள்கள் எல்லாம் பூமியினுடைய மேல்பக்கம் தான் நோக்கி வரும். அதிலேயிருந்து ஒரு பகுதி - ஆக நான்கு வகையிலே நம் உடலில் உள்ள சிற்றறைகள் (Cells) நமக்குத் தேவையான உயிர் சக்தியை அவ்வப்போது தேவையான அளவுக்கு ஏற்றிக் கொள்ளும். இந்த நான்கில் ஒவ்வொன்றுக்கும் ஒருவிதமான கனம் (density) உண்டு. அறிவுக்கும் உடலுக்கும் உகந்த விகிதத்திலே இவை ஈர்க்கப்பட வேண்டும். உணவை மாத்திரம் எப்போதும் நிரப்பி வைத்துவிட்டால் மற்ற வகையில் இருந்து வருவதைத் தடுத்து விடுகிறோம். அப்படித் தடுத்து விடுவதனால் சில குறைபாடுகள் விளைகின்றன. சிலருக்கு கால்சியம் சத்து குறைவாகவுள்ளது. இரும்புச் சத்து குறைவாகவுள்ளது (Calcium deficiency, iron deficiency) என்றெல்லாம் கேள்விப்பட்டு இருப்பீர்கள். பலவிதமான உலோகச் சத்துக்கள், இரசாயனங்கள் எல்லாம் உடலுக்குத் தேவை. அவை குறைந்து விட்டால் நோய் வரும்.

அதனால் எந்த உணவு சாப்பிட்டாலும் அது சுத்தமாயும் நல்ல சத்துடையதாகவும் இருக்க வேண்டும். போஷாக்கு என்பது உணவின் அளவைப் பொருத்தல்ல. நாம் உண்ணக்கூடிய உணவு ஜீரணம் செய்து பழகிய உணவாக இருக்க வேண்டும். அதே நேரத்தில் அடுத்த முறை உணவு எடுக்கும் போது ஒரு மணி நேரம் முன்னதாகவே பசி இருக்க வேண்டும். அதுதான் உணவில் அளவு முறை.

ஒரு மணி நேரம் தினந்தோறும் இரண்டு வேளையும் பசி இருந்தால் அந்த நேரத்தில் உணவில் இருந்து தேவையான ஆற்றலை இழுக்க முடியவில்லை என்றால் உடல் தானாகவே காற்றில் இருந்து, கோள்களின் அலை வீச்சிலிருந்து சக்தியை எடுத்துக் கொள்ள முடியும். அப்பொழுதுதான் அறிவுக்கு விருந்தாக, சிந்தனைக்கு ஏற்ற விருந்தாக நல்ல சக்தி நமக்குக் கிடைக்கும். வயிற்றை மட்டும் நாம் நிரப்பிக் கொண்டிருந்தால் உலக விவகாரங்களில் உழைக்கிறது என்ற வரைக்கும் தான் வரும். அதற்கு மேலே சிந்தனை ஆற்றல் பெருகுவது என்பது சிரமம். சிந்தனை ஆற்றலே மனிதனின் சிறப்பு

உணவில் எளிமை, உழைப்பில் கடுமை.
ஒழுக்கத்தில் உயர்வு, உத்தமர் இயல்பு.

●

பல் மருத்துவம்

- நன்றி முதுமை மாத இதழ்

பல் பராமரிப்பு

நோயின் காரணமாகவோ, மூப்பின் காரணமாகவோ முறையாகப் பல் துலக்காமல் இருப்பதினால் பற்களில் கறை படிந்து, பின்பு நாளடைவில் ஈறு சிதைவாக (Gingivitis) மாறுகிறது. அந்நிலையில் தகுந்த சிகிச்சை மேற்கொள்ளாவிடில் அது ஈறு சுழற்சி (Periodontitis) நோயாக மாறுகிறது.

பிற நோய்கள்

மூப்பின் காரணமாக வரும் பல நோய்களில் முக்கியமான ஒன்று நீரிழிவு. இது பல் ஈறுகளுக்கு மிகுந்த பாதிப்பை ஏற்படுத்துகிறது. பெண்களுக்குப் பருவ மாற்றங்களினால் வரும் ஹார்மோன் சமநிலையின்மை ஈறு நோய் தாக்கத்தை அதிகரிக்கிறது.

பழக்க வழக்கங்கள்

மது அருந்துதல், புகையிலை, புகைப்பிடிப்பதனால் வரும் ஈறு நோய்கள் ஏராளம். இந்தப் பழக்கங்கள் ஈறின் தன்மையை மாற்றுகின்றன.

மருந்துகள்

நீண்டகாலமாக இதயநோய், மனநோய், நீரிழிவு நோய்க்கான மருந்துகளை உட்கொள்ளும்போது எச்சில் சுரப்பிகள் பழுதடைந்து வாய்வறட்சி உண்டாகிறது. அதனால் பற்குழி, ஈறுநோய் பாதிப்பு அதிகரிக்கிறது.

மரபியல்

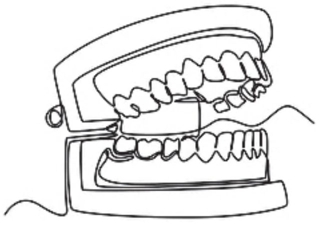
மரபியல் வழியாகவும், அதன் மாற்றங்களாலும் ஈறுநோய் தாக்குதல் அதிகரிக்கிறது.

ஈறுநோய்க்கான அறிகுறிகள்

- ஈறு வீக்கம், வலி, ஈறில் ரத்தக்கசிவு
- துர்நாற்றம், ஈறு இறுக்கம்
- மிகுந்த பற்கூச்சம்
- பற்களில் திடீர் இடைவெளி ஏற்படுவதால் பற்களில் தளர்வு

ஈறுநோய் தடுப்பு

- 60 வயதுக்கு மேற்பட்ட அனைவரும் 6-12 மாத இடைவெளியில் தகுந்த பல் ஈறு பரிசோதனை செய்து கொள்வது அவசியம்.
- மது, புகைப்பிடித்தல், புகையிலை, பாக்கு முதலிய பல் மற்றும் ஈறு பாதிப்புகளை உண்டாக்கும் பழக்கங்களைக் கைவிட வேண்டும்.
- சேதமடைந்த பற்களைக் கட்டுதல், பற்கறை அகற்றுதல், உணவு அருந்தியவுடன் வாயைக் கொப்பளித்தல், இரண்டு முறை பல் துலக்குதல் வேண்டும்.
- போதுமான தண்ணீர் அருந்த வேண்டும். வயது மூப்பினால் வரும் வறட்சியைக் கட்டுப்படுத்தும் நல்ல ஊட்டச்சத்துள்ள, நார்ச்சத்து மிகுந்த உணவுகளை உண்ண வேண்டும். இது பற்களை மட்டுமின்றி உடல் ஆரோக்கியத்தையும் பாதுகாக்கும்.



சென்னை மாநகராட்சி தூய்மைப் பணியாளர்கள் பணிநிரந்தரம் குறித்து மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களுக்கு RSP வேண்டுகோள்

சென்னை மாநகராட்சி மண்டலங்களில் பணியாற்றி வரும் தூய்மைப் பணியாளர்களின் பணி நிரந்தரத்திற்கான உத்தரவாதமின்றி தனியார் கம்பெனியின் கீழ் பணிபுரிய வைப்பதை எதிர்த்து நிரந்தரத்திற்காக கடந்த 13 நாட்களாக போராடி வந்துள்ளதை அறிவோம்.

13.08.2025இல் உயர்நீதிமன்றத்தில் போராடும் தொழிலாளர்களுக்கு எதிராக தொடரப்பட்ட பொது நல வழக்கின்படி போராடும் இடத்தை விட்டு அப்புறப்படுத்த உத்தரவாகியுள்ளதைத் தொடர்ந்து நள்ளிரவில் காவல்துறை அனைவரையும் கைது செய்துள்ளது. மேலும் இப்போராட்டத்திற்கு ஆதரவாக போராடுகின்ற தொழிற்சங்கத்தினரையும் ஆங்காங்கே மாவட்டங்களில் கைது செய்யும் நடவடிக்கையும் தொடர்கிறது என்ற செய்திகள் ஊடகங்கள் தெரிவிக்கின்றன.

இந்நிலையில் மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்கள் தலைமையில் நடைபெற்ற அமைச்சரவை கூட்டத்தில் எடுக்கப்பட்ட முடிவுகள் மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் அறிவிப்பு செய்ததையும் காண முடிந்தது. ஆனால், தூய்மைப் பணியாளர்கள் பணிநிரந்தரம் குறித்த கோரிக்கை ஏற்கப்பட்டதாகவோ, பரிசீலிக்கப்படுமென்கிற எந்த தகவலும் அறிவிப்பில் இல்லை என்பதும் குறிப்பிட வேண்டியதாக உள்ளது.

மேற்கண்ட தூய்மைப் பணியாளர்கள் போராட்டத்தினை இடதுசாரி அரசியல் கட்சிகள் RSP உட்பட களத்தில் வாழ்த்தி ஆதரவு தெரிவித்துள்ளோம்.

தமிழக அரசு இப்பிரச்சினையை சுமூகமான முறையில் கையாண்டு போராடும் தொழிலாளர்களை நிரந்தரம் செய்யவும், போராடிய தொழிலாளர்களையும், தொழிற்சங்கத் தலைவர்களையும், ஆதரவு தெரிவித்து போராடியவர்களையும் கைது செய்துள்ளதை விடுவித்திடவும், மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களை நடவடிக்கை மேற்கொண்டிட RSP புரட்சிகர சோஷலிஸ்ட் கட்சி தமிழ்நாடு மாநிலக் குழுவின் சார்பில் கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

நன்றி!

தோழமையுள்ள
(ஆ. ஜீவானந்தம்)
மாநில செயலாளர்

சென்னை மாநகராட்சி தூய்மைப் பணியாளர்கள் பணிநிரந்தரம் குறித்து மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களுக்கு UTUC வேண்டுகோள்

பெறுநர்: நாள் : 14.08.2025

மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்கள்,
தமிழ்நாடு அரசு தலைமைச் செயலகம்,
சென்னை-600 009.

மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்கட்கு வணக்கம்.

சென்னை மாநகராட்சியில் பணியாற்றி வந்த தூய்மைப் பணியாளர்கள் தங்களை நிரந்தரம் செய்திட வலியுறுத்தியும், தூய்மைப் பணியை தனியார் மயப்படுத்துவதையும் எதிர்த்துக் கடந்த 13 நாட்களாக அமைதியான முறையில் சென்னை மாநகராட்சி அலுவலகம் முன்னர் சாலையோரமாக அமர்ந்து அமைதியான முறையில் LTUC - AICCTU தலைமையில் போராடி வந்துள்ளார்கள்.

கடந்த 05.08.2025இல் தமிழகத்தில் உள்ள அனைத்து மத்திய மற்றும் மாநில தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் ஐக்கிய விவசாய முன்னணி நிர்வாகிகள் கூட்டம் நடைபெற்றதில் **''பணிநிரந்தரம், தூய்மைப் பணியை தனியார்மயமாக்கும் நடவடிக்கையை கைவிடக்கோரி போராடும் சென்னை மாநகராட்சி தொழிலாளர்களுக்கு ஆதரவும், ஒருமைப்பாடும் தெரிவிப்பது''** என தீர்மானம் நிறைவேற்றப்பட்டதின் தொடர்ச்சியாக, அனைத்து மத்திய தொழிற்சங்கங்களின் தமிழ் மாநில தலைமை நிர்வாகிகள் UTUC உட்பட போராட்டக் களத்தில் தோழர்களை சந்தித்து போராட்டத்திற்கு ஆதரவு தெரிவித்துள்ளதுடன் தமிழ்நாடு அரசு இப்பிரச்சினையை பேச்சுவார்த்தை நடத்தி சுமூகமாக முடித்திட வேண்டுமென்ற வேண்டுகோள் விடுக்கப்பட்டுள்ளது.

இடதுசாரி அரசியல் கட்சித் தலைவர்களும், இன்னபிற பொதுநல அமைப்புகளும், பல்வேறு மாநில மாவட்ட தொழிற்சங்கங்களும் போராட்டக் களத்தில் சந்தித்து ஆதரவு தெரிவித்துள்ளார்கள், அரசு தலையிட வேண்டுகோள் விடுத்துள்ளார்கள்.

இந்நிலையில் 13.08.2025 நேற்று உயர்நீதிமன்றத்தில் தொடரப்பட்ட பொது நல வழக்கு ஒன்றின் தீர்ப்பின் அடிப்படையில் போராடுபவர்களை அப்புறப்படுத்திட உத்திரவிட்டதில் அமைதியாக போராடி வந்த தொழிலாளர்களையும், தொழிற்சங்கத் தலைவர்களையும் கைது செய்துள்ள செய்திகள் வெளிவந்துள்ளன.

வறுமை கோட்டுக்கு கீழ் வாழ்வாதாரமற்ற நிலையில் வாழும் மக்கள் இப்பணியை நம்பி வாழ்வை அர்ப்பணித்தவர்களான தூய்மை பணியாளர்களை கைது செய்துள்ள நடவடிக்கை ஒட்டுமொத்த தொழிலாளர் வர்க்கத்தையும் அதிர்ச்சிக்குள்ளாக்கியுள்ளது.

எனவே, கைது செய்துள்ள தொழிலாளர்களையும், தொழிற்சங்கத் தலைவர்களையும் உடனடியாக விடுவித்து, தொழிற்சங்கத்தினருடன் பேச்சுவார்த்தை நடத்தி தூய்மைப் பணியாளரின் பணிநிரந்தரத்தை உத்தரவாதப்படுத்துவதற்கான நடவடிக்கை மேற்கொள்ள சம்மந்தப்பட்ட துறையின் அமைச்சகத்திற்கும், துறைசார் அலுவலகத்திற்கும் மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்கள் தகுந்த உத்தரவிட்டு தொழிலாளர் நலன் பேண வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள,
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

✉ பெடரேஷன் கடிதங்கள் ☐

பெறுநர்: நாள் : 19.08.2025

தலைவர்,
தமிழ்நாடு மின் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை-600 002.

ஐயா,

பொருள் : திரு. G. அண்ணாமலை - பொருத்துனர் நிலை - 2 - மேட்டூர் அனல் மின்நிலையம் - உதவி பொறியாளர் (இயந்திரவியல்) - உள்முகத் தேர்வு - ஒதுக்கீடு - தொடர்பாக.

பார்வை : Memo No. 045764/145/G121/2025-1 Dt. 28.07.2025.

திரு. G. அண்ணாமலை பொருத்துனர் நிலை - 2ல் மேட்டூர் அனல் மின்நிலையத்தில் பணியாற்றி வருகிறார்.

பார்வையில் கண்டுள்ளபடி (Emp ID : 12100186) வரிசை எண். 104 உதவி பொறியாளர் (இயந்திரவியல்) உள்முகத் தேர்வு செய்யப்பட்டுள்ள MTPS காலியிடமிருந்தும் உடன்குடி உற்பத்தி திட்டத்திற்கு ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளதாக குறிப்பிட்டு, தனது வயதான அப்பாவிற்கு இதய சிகிச்சை செய்யப்பட்டுள்ளதாலும், அம்மாவிற்கு கண் பார்வை குறைவுள்ளதாலும் மற்றும் தனது மகன்களும் பள்ளியில் படித்து வருவதாலும் பெற்றோரையும், பிள்ளைகளையும் கவனித்து கொள்ள வேண்டியுள்ள குடும்ப சூழ்நிலையின் காரணமாக மேட்டூர் அனல் மின்நிலையத்திற்கு ஒதுக்கீட்டை மாற்றித் தர வேண்டிக் கேட்டுக் கொண்டுள்ளார்.

தலைவர் அவர்கள் மேற்கண்ட விண்ணப்பத்தினை பரிசீலித்து திரு. G. அண்ணாமலை பொருத்துனர் நிலை - 2 அவர்கட்கு உடன்குடி உற்பத்தி திட்டத்திற்கு ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளதை மாற்றி மேட்டூர் அனல் மின்நிலையத்திற்கு ஒதுக்கீடு செய்திடுமாறு உத்தரவிட கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(அ. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

★★★

பெறுநர்: நாள் : 19.08.2025

தலைவர்,
தமிழ்நாடு மின் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை-2.

ஐயா,

பொருள் : ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தை - தொடர்பாக.

பார்வை : 24.07.2025 ஊதிய உயர்வு குழுவுடன் நடைபெற்ற பேச்சுவார்த்தை.

கடந்த 24.07.2025 அன்று மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றுபவர்களுக்கு 01.12.2023 முதல் வழங்கிட வேண்டிய ஊதிய உயர்வு மற்றும் இதர கோரிக்கைகள் மீது பேச்சுவார்த்தை நடைபெற்றது.

மேற்கண்ட பேச்சுவார்த்தையில் தொழிற்சங்கங்களிடம் கருத்துகள் கேட்கப்பட்டுள்ளதைத் தொடர்ந்து வாரியத் தரப்பில் முன்வரைவு எதுவும் அளிக்கப்படவில்லை, பேச்சுவார்த்தையும் தொடரவில்லை என்பதை தங்களின் மேலான கவனத்திற்கு கொண்டு வருகிறோம்.

பேச்சுவார்த்தை நடைபெறுவது காலதாமதமாகிக் கொண்டே செல்வதால் ஊதிய உயர்வுக்கான இடைக்கால நிவாரணம் அளித்திடவும் (மாதம் ரூ. 5000/-வீதம்) விரைவாக முடிவெடுத்து அளித்திட வேண்டுகிறோம்.

வாரியத் தரப்பு முன் வரைவினை அளித்து இரண்டாம் கட்ட பேச்சுவார்த்தைக்கு தொழிற்சங்கங்களை தனித்தனியாக அழைத்து நேரம் ஒதுக்கி பேச்சுவார்த்தையை தொடர வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(அ. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

★★★

பெறுநர்: நாள் : 19.08.2025

தலைவர்,
தமிழ்நாடு மின் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை-2.

ஐயா,

பொருள் : திரு. M. டேவிட் பொன்னையா - சிறப்பு நிலை முகவர் - மதுரை (மாநகர்) மின்வட்டம் - இளநிலை பொறியாளர் 2ம் (மின்னியல்) - (Non Diplamo) - வழங்கிட வேண்டுதல் - தொடர்பாக.

திரு. M. டேவிட் பொன்னையா சிறப்பு நிலை முகவராக மதுரை (மாநகர்) மின்வட்டத்தில் பணிபுரிந்து வருகிறார்.

மதுரை மாநகராட்சியில் பணியாற்றியவர்களை மின்வாரியம் பணிக்கு எடுத்துக் கொண்ட பின்னர் மின்வாரிய பணியாளராக்கி வணிக உதவியாளர் முதல் சிறப்பு நிலை முகவர் வரை பதவி உயர்வு பெற்றுள்ளார்.

Non Diplamo இளநிலை பொறியாளர் பதவி வணிக உதவியாளர் மற்றும் மின்பாதை ஆய்வாளர் பதவி உயர்வு பெற்றதைக் கணக்கில் கொண்டு வழங்கப்படுகிறது. கடந்த 2003ல் வணிக ஆய்வாளராக பதவி உயர்வு பெற்றுள்ளார். 2003க்கு பிறகு வணிக ஆய்வாளராக பதவி உயர்வு பெற்றவர்களெல்லாம் இளநிலை பொறியாளர் 2ம் நிலையாக (Non Diplamo) பதவி உயர்வு பெற்றுள்ளனர்.

குறிப்பாக 06.04.1967ல் பிறந்துள்ள திரு. M. டேவிட் பொன்னையா எட்டாம் வகுப்பு தேர்ச்சிக்கு பின்னர் பணிக்கு வந்துள்ளதால் பின்னர் B.A., Public Administration வரை படித்துள்ளார்.

SSLC படித்திருந்தால் வழங்கப்படும் Non Diplamo இளநிலை பொறியாளர் 2ம் நிலை பதவியை கேட்டு தொடர்ந்து பல வருடங்களாக விண்ணப்பித்து வருகிறார்.

தலைவர் அவர்கள் மேற்கண்ட விண்ணபத்தினை பரிசீலித்து திரு. M. டேவிட் பொன்னையா அவர்களுக்கு இளநிலை பொறியாளர் 2ம் நிலை பதவி உயர்வு வழங்கிட சிறப்பு அனுமதி அளித்து தலைமைப் பொறியாளர் (பணியமைப்பு) அலுவலகத்திற்கு தகுந்த உத்தரவிட்டு பதவி உயர்வு வழங்கிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள

(அ. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

★★★

பெறுநர்: நாள் : 19.08.2025

தலைவர்,

தமிழ்நாடு மின் பகிர்மான கழகம்,

144, அண்ணாசாலை, சென்னை-2.

ஐயா,

பொருள் : *காலிப் பணியிடங்கள் - ஒப்பந்த முறையில் பணிக்கமர்த்துதலை ஒழித்து தின ஊதியத்தில் பணியமர்த்திட வேண்டுதல் - தொடர்பாக.*

மின்சார வாரியத்தில் களப்பணி, கணக்கீட்டுப்பணி, நிர்வாகப்பணி, கணக்குப்பணி, தொழிற்நுட்ப பணி என அனைத்து மாவட்டங்களிலும் காலியிடங்கள் ஏராளமாய் உள்ளது. அனைத்து காலியிடங்களிலும் குறிப்பிட்ட அளவு ஒப்பந்ததாரர்கள் வழியாக பணிக்கு தொழிலாளர்களை பணிக்கமர்த்தும் வழக்கம் தொடர்கிறது.

குறிப்பாக,

1. களப்பணி - ஒப்பந்த முறையில்
2. கணக்கீட்டு பணி மற்றும் தொழிற்நுட்ப பணி ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர்கள் / பொறியாளர்கள் தினக்கூலி முறையில்
3. நிர்வாகப் பணி - தட்டச்சுப் பணியாளர்கள் ஒப்பந்த முறையில்
4. சுகாதாரப் பணி - ஒப்பந்த முறையில்

என அனைத்து பகுதிகளிலும் ஒப்பந்த முறையில் பணி செய்வதால் மின்சார வாரியத்திற்கு கூடுதல் செலவினம் ஏற்படுவதை தங்கள் கவனத்திற்கு கொண்டு வருகிறோம்.

ஒப்பந்ததாரர்கள் மூலம் பணிக்கு அமர்த்துவதால் தொழிலாளர்களுக்கு கிடைக்கும் ஊதியத்தைவிட பல மடங்கு கூடுதல் செலவினம் ஆவதால் களப்பணியில், கணக்கீட்டு, தொழிற்நுட்ப, தட்டச்சு, சுகாதாரப் பணிகளில் தொடர்ந்து ஒப்பந்த முறையில் பணி செய்து வருபவர்களை தின ஊதிய அடிப்படையில் தற்காலிகமாக மின்சார வாரியமே நேரடியாக பணிக்கமர்த்திடும் வகையில் கொள்கை முடிவு எடுத்திட தலைவர் அவர்கள் தகுந்த நடவடிக்கை மேற்கொண்டிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(அ. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

★★★

தமிழக அரசின் ஓய்வூதிய சீரமைப்பு கூட்டத்திற்கு அழைத்திட வேண்டி TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் கடிதம்

பெறுநர்: நாள் : 09.09.2025

திரு. ஞானதீப் சிங் பேடி, இ.ஆ.ப
தலைவர் / தமிழக அரசின் கூடுதல் செயலாளர்,
ஓய்வூதியக் குழு, நிதித்துறை, தலைமைச்செயலகம்,
சென்னை - 600 009.

ஐயா,

பொருள் : ஓய்வூதியக் குழு - **CPS, OPS and UPS** - மதிப்பீடும் பகுப்பாய்வும் - ஓய்வூதியம் குறித்து சங்கங்களோடு - சந்திப்பு - கருத்து கேட்டல் - தொடர்பாக.

பார்வை : 1) G.O. Ms. No. 27 Finance (PGC) Department Dt. 04.02.2025
2) Govt. Letter No. 900/ Pension Committee / 2025-31. Dt. 08.08.2025.

பார்வை (2)ல் கண்டுள்ளபடி 01.04.2023க்கு பிறகு பணியில் சேர்ந்தவர்களுக்கு, பங்களிப்பு ஓய்வூதிய திட்டத்திற்கு (CPS) பதிலாக பழைய ஓய்வூதிய திட்டத்தை (OPS) நடைமுறைக்கு கொண்டு வருவது தொடர்பாக பல்வேறு தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் ஓய்வூதியர் சங்கங்களிடம் கருத்து கேட்க அழைக்கப்பட்டுள்ளார்கள்.

TNEB Employees Federation மின்சார வாரியத்தில் பெரும்பான்மையான தொழிலாளர்களைக் கொண்ட அங்கீகரிக்கப்பட்ட சங்கமாகும். இதுவரை நடைபெற்றுள்ள ஐந்து கூட்டங்களுக்கும் எங்கள் சங்கத்திற்கு அழைப்பு அனுப்பப்படாமல் உள்ளது.

எதிர்வரும் 12.09.2025 இறுதிக்கட்டமாக கூட்டம் நடைபெற உள்ளதாக செய்திகள் அறிகிறோம்.

மின்சார வாரியத்தில் 01.04.2003க்கு பிறகு பணியில் சேர்ந்து பணியாற்றிக் கொண்டிருப்பவர்கள் சுமார் 40,000 அளவில் உள்ளார்கள். மின்சார வாரியத்தில் CPS திட்டத்தில்

பணியாற்றி ஓய்வு பெற்றவர்கள் 20,000க்கு மேற்பட்டவர்கள் உள்ளார்கள். எங்களது சங்கம் கீழ்க்கண்ட முகவரியில் இயங்கி வருகிறது.

General Secretary
TNEB Employees Federation
39/101, Singanna Street,
Chinthadripet, Chennai - 2
Mobile : 9092268200

தமிழக அரசின் கொள்கை முடிவாக பழைய ஓய்வூதியம் அளித்தல் தொடர்பாக. CPS, OPS&UPS குறித்து சங்கங்களோடு மதிப்பீடும் பகுப்பாய்வும் செய்திட சங்கங்களை அழைத்து பேசிடும் நிகழ்வில் மேற்கண்ட சங்கமாகிய எங்களையும் இந்நேர்காணல் மற்றும் கருத்து கேட்டல் நிகழ்விற்கு கலந்து கொள்ள வாய்ப்பு தந்து அழைத்திடுமாறு மதிப்பிற்குரிய தலைவர் / தமிழக அரசின் கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர் /ஓய்வூதியக் குழு அவர்களை கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

தங்களின் ஆதரவான பதிலுக்கும் கருத்துக் கேட்டல் கூட்டத்திற்கான அழைப்பிற்கும் எதிர்பார்த்து காத்திருக்கிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(அ. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

தமிழக அரசின் ஓய்வூதிய சீரமைப்பு கூட்டத்திற்கு அழைத்திட வேண்டி TNEBREOS கடிதம்

பெறுநர்: நாள் : 09.09.2025

திரு. ஞானதீப் சிங் பேடி, இ.ஆ.ப
தலைவர் / தமிழக அரசின் கூடுதல் செயலாளர்,
ஓய்வூதியக் குழு, நிதித்துறை, தலைமைச்செயலகம்,
சென்னை - 600 009.

ஐயா,

பொருள் : ஓய்வூதியக் குழு - CPS, OPS and UPS - மதிப்பீடும் பகுப்பாய்வும் - ஓய்வூதியம் குறித்து சங்கங்களோடு - சந்திப்பு - கருத்து கேட்டல் - தொடர்பாக.

பார்வை : 1) G.O. Ms. No. 27 Finance (PGC) Department Dt. 04.02.2025
2) Govt. Letter No. 900/ Pension Committee / 2025-31. Dt. 08.08.2025.

பார்வை (2)ல் கண்டுள்ளபடி 01.04.2023க்கு பிறகு பணியில் சேர்ந்தவர்களுக்கு, பங்களிப்பு ஓய்வூதிய திட்டத்திற்கு (CPS) பதிலாக பழைய ஓய்வூதிய திட்டத்தை (OPS) நடைமுறைக்கு கொண்டு வருவது தொடர்பாக பல்வேறு தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் ஓய்வூதியர் சங்கங்களிடம் கருத்து கேட்க அழைக்கப்பட்டுள்ளார்கள்.

TNEB Employees Federation and Officers Sangam மின்சார வாரியத்தில் ஓய்வு பெற்றவர்களை 10,000த்திற்கு மேல் உறுப்பினர்களாகக் கொண்ட சங்கமாகும்.

இதுவரை நடைபெற்றுள்ள ஐந்து கூட்டங்களுக்கும் எங்கள் சங்கத்திற்கு அழைப்பு அனுப்பபடாமல் உள்ளது. எதிர்வரும் 12.09.2025 இறுதிக்கட்டமாக கூட்டம் நடைபெற உள்ளதாக செய்திகள் அறிகிறோம்.

மின்சார வாரியத்தில் 01.04.2003க்கு பிற பணியில் சேர்ந்து பணியாற்றிக் கொண்டிருப்பவர்கள் சுமார் 40,000 அளவில் உள்ளார்கள். மின்சார வாரியத்தில் CPS திட்டத்தில் பணியாற்றி ஓய்வு பெற்றவர்கள் 20,000க்கு மேற்பட்டவர்கள் உள்ளார்கள்.

எங்களது சங்கம் கீழ்க்கண்ட முகவரியில் இயங்கி வருகிறது.

General Secretary
TNEB Retired Employees
and Officers Sangam,
39/101, Singanna Street,
Chinthadripet, Chennai - 2
Mobile : 8637687223

தமிழக அரசின் கொள்கை முடிவாக பழைய ஓய்வூதியம் அளித்தல் தொடர்பாக. CPS, OPS&UPS குறித்து சங்கங்களோடு மதிப்பீடும் பகுப்பாய்வும் செய்திட சங்கங்களை அழைத்து பேசிடும் நிகழ்வில் மேற்கண்ட சங்கமாகிய எங்களையும் இந்நேர்காணல் மற்றும் கருத்து கேட்டல் நிகழ்விற்கு கலந்து கொள்ள வாய்ப்பு தந்து அழைத்திடுமாறு மதிப்பிற்குரிய தலைவர் / தமிழக அரசின் கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர் /ஓய்வூதியக் குழு அவர்களை கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

தங்களின் ஆதரவான பதிலுக்கும் கருத்துக் கேட்டல் கூட்டத்திற்கான அழைப்பிற்கும் எதிர்பார்த்து காத்திருக்கிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(P. சுடலை)
பொதுச்செயலாளர்

தமிழ்நாடு அரசு ரேஷன் கடைப் பணியாளர் சங்க கோரிக்கைகள் குறித்து தலைமைச் செயலாளர் அவர்கட்கு UTUC பொதுச்செயலாளர் கடிதம்

பெறுநர்: நாள் : 09.09.2025

தலைமைச் செயலாளர் அவர்கள்,
புனித ஜார்ஜ் கோட்டை,
தலைமைச்செயலகம், சென்னை-600 009.

பொருள் : *தமிழ்நாடு அரசு ரேசன் கடைப் பணியாளர்கள் சங்கம் - கோரிக்கைகள் - 12.09.2025 காத்திருப்பு போராட்டம் - பேச்சுவார்த்தை நடத்தி தீர்வு கண்டிட வேண்டுதல் - சந்திக்க நேரம் ஒதுக்கிட வேண்டுதல் - தொடர்பாக.*

வணக்கம்.

தமிழ்நாடு அரசு ரேசன் கடைப் பணியாளர் சங்கம் ஊதிய உயர்வு, தனித்துறை உருவக்குதல் போன்ற குறிப்பிட்ட முக்கியமான 12 அம்சக் கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி தமிழக அரசு நிறைவேற்றித் தர வேண்டி தீர்மானங்கள் இயற்றி அரசினுடைய கவனத்திற்கு அளித்துள்ளார்கள்.

இது தொடர்பான அரசின் நடவடிக்கைகளை எதிர்பார்த்து எதிர்வரும் 12.09.2025ல் தமிழ்நாடு அரசு ரேசன் கடைப் பணியாளர்கள் சங்க தமிழகம் முழுவதும் தங்களது உறுப்பினர்களைத் திரட்டி ராஜரத்தினம் ஸ்டேடியம் அருகே காத்திருப்பு போராட்டம் நடத்திட உள்ளார்கள். இதற்கான அறிவிப்பு செய்து அனுமதி பெற்றுள்ளார்கள்.

தமிழ்நாடு அரசு ரேசன் கடைப் பணியாளர்கள் சங்கம் எங்களது UTUC (United Trade Union Congress) மத்திய தொழிற்சங்கத்தில் இணைப்பு பெற்ற சங்கமாகும். இத்துடன் தமிழ்நாடு அரசு ரேசன் கடைப் பணியாளர் சங்கத்தின் கோரிக்கைகளை இணைத்துள்ளோம். சங்கத்தின் வழியாகவும் தலைமைச் செயலகம் உட்பட சம்பந்தப்பட்ட துறை அலுவலர்களுக்கும் அனுப்பியுள்ளார்கள்.

இப்போராட்டம் குறித்து 08.09.2025 திங்கட்கிழமை மாலை 3 மணிக்கு கூட்டுறவு சங்கங்கிளன் மாநில பதிவாளர் மற்றும் கூடுதல் பதிவாளர் ஆகியோரை சந்தித்து பேசியுள்ளார்கள். பேச்சுவார்த்தையில் எவ்வித முன்னேற்றமும் இல்லை என தெரிய வருகிறது.

எனவே, இது குறித்து மதிப்பிற்குரிய தமிழ்நாட்டின் தலைமைச் செயலாளர் அவர்கள் மேற்கண்ட கோரிக்கைகள் நிறைவேற்றிட தகுந்த நடவடிக்கை எடுத்திட வேண்டுவதுடன், 12.09.2025 அன்று தமிழ்நாடு அரசு ரேசன் கடைப் பணியாளர் சங்கத்தின் நிர்வாகிகள் தங்களை சந்தித்து பேசிட தகுந்த நேரம் ஒதுக்கி தருமாறு கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(அ. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

★★★

பெறுநர்: நாள் : 08.08.2025

மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்கள்,
புனித ஜார்ஜ் கோட்டை,
தலைமைச்செயலகம்,
சென்னை-600 009.

பொருள் : பொது விநியோத் திட்டம் - சேலம் மாவட்ட தமிழ்நாடு அரசு ரேசன் கடை பணியாளர்கள் சங்க நிர்வாகிகள் கூட்டம் - சங்க தீர்மானங்கள் தெரிவித்தல் - தொடர்பாக.

மாண்புமிகு தமிழக முதல்வரின் கனிவான பார்வைக்கும், தகுந்த பரிசீலனைக்கும் தக்க நடவடிக்கைகளுக்கும்.

தீர்மானங்கள்

1. ரேசன் கடைப் பணியாளர்களுக்கு புதிய ஊதியக்குழு கமிட்டி அமைக்கக் கோரியும், அக்கமிட்டியில் ரேசன் கடைப் பணியாளர் ஒருவரை குழு உறுப்பினராக சேர்க்கப்பட வேண்டும் எனவும்,

2. பொது மக்களுக்கு எடைமேடை தராசுடன் விற்பனை முனையக் கருவி புளுடூத்துடன் இணைக்கப்பட்டு சரியான அளவில் பொருள்கள் வழங்குவதுபோல் நுகர்பொருள் வாணிபக் கழக பணியாளர்கள் மூலம் நகர்வு செய்யப்பட்டு, அப்பொருள்களை எடைமேடை தராசில் வைத்து அதனை விற்பனை முனையக் கருவியில புளுடூத் இணைக்கப்பட்டு பொருள்கள் மொத்தமாக விற்பனை முனையக் கருவியில் பதிவேற்றம் செய்யப்பட வேண்டும் என்றும்,

3. 70 வயதிற்கு மேல் உள்ள அட்டைதாரர்களின் வீடுகளுக்கு பொருளய்கள் வழங்குவதை தவிர்த்து, அந்த அட்டைதாரரின் விருப்பத்திற்கு ஏற்ப அவரது நாமினியாக ஒருவரை நியமித்து அவரது ஆதார் இணைக்கப்பட்டு பொருள்கள் வழங்க வழிவகைகள் செய்யப்பட வேண்டும் என்றும்,

4. தமிழக அரசு புதிய சுகாதார காப்பீடு திட்டம் அரசாணை எண். 22840/NHIS2/2022, தேதி 8.7.2025 என்ற அறிவிப்பினை ரேசன் கடை பணியாளர்களுக்கும் விரிவுபடுத்தப்பட வேண்டும் என்றும்,

5. சிறப்பு விநியோகத் திட்ட பொருள்கள் விநியோகிக்கப்படும் நிலையில் அட்டை ஒன்றுக்கு 50 காசு வழங்குவதை தவிர்த்து, அட்டை ஒன்றுக்கு ரூ. 2/- வழங்கப்பட வேண்டும் எனவும்,

6. வருங்கால வைப்புநிதி பிடித்தம் செய்து அத்தொகையினை அப்பணியாளரின் வருங்கால வைப்புநிதி கணக்கில் செலுத்தியும், வருடம் ஒருமுறை அதன் இருப்பு விபரங்கள் தெரிவிக்கப்பட வேண்டும் எனவும்,

7. சொந்த கட்டிட்ம உள்ள ரேசன் கடைகளில் அவசியமாகவும், அத்தியாவசியமாகவும் ரூ. 25,000/- தொகை அளவில் கழிப்பிட வசதி ஏற்படுத்திக் கொடுத்திட கூட்டுறவு நிறுவனங்களுக்கு தகுந்த உத்திரவுகள் பிறப்பிக்கப்பட வேண்டும் எனவும்,

8. நீண்ட தொலைவு சென்று பணிபுரிந்து வருகிற பணியாளர்கக்கு அருகில் உள்ள இடங்களில் பணிபுரிய அனுமதிக்கவும், ரேசன் கடை பணியாளர்களுக்கும் பொது நிலைத்திறன் அளித்து அதனை அந்தந்த மண்டல இணைப்பதிவாளர் அவர்களின் அதிகார வரம்பிற்குள் கொண்டு வரப்பட வேண்டும் எனவும்,

9. 800 குடும்ப அட்டைகள் உள்ள கடைகளை பிரித்தும், 800 குடும்ப அட்டைக்கு ஒரு அளவையாளர் என்ற நிலையில் அனைத்து ரேசன் கடைகளுக்கும் நியமனம் செய்யப்பட வேண்டும் எனவும்,

10. உணவுப் பொருள் இயக்குநர் அவர்களின் ந.க.எண்.இ2/30000/2024, நாள் : 1.8.2025 என்ற சுற்றறிக்கையை கைவிடக் கோரியும், வெளிமாநில, மாவட்ட அட்டைகளுக்கு பொருள்கள் வழங்கப்படுவதால் அவ்வாறான கடைகளுக்கு கூடுதல் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட வேண்டும் எனவும்,

11. ரேசன் கடைகள் பிரிக்கப்பட்ட நிலையில் தாய் கடையில் மட்டும் ஒரு விற்பனை முனையக் கருவி உள்ளது. பகுதி நேரக் கடையில் விற்பனை முனையக் கருவி கொடுக்கப்படவில்லை. இதுபோன்ற நிலை தமிழகம் முழுவதும் உள்ளதால் அவ்வாறான அனைத்து கடைகளுக்கும் விற்பனை முனையக் கருவி புதிதாக வழங்கப்பட வேண்டும் எனவும்,

12. அனைத்து ரேசன் கடை பணியாளர்களுக்கும் சங்கத்தின் லாப, நஷ்டம் பார்க்காமல் ஒரே மாதிரியான போனஸ் வழங்கப்பட வேண்டும் என்றும்,

மேற்கண்ட தீர்மானங்களை தெரிவித்துக் கொள்வதோடு தீர்மானங்களை கனிவுடன் பரிசீலித்து நடவடிக்கை மேற்கொள்ளவும், தமிழ்நாடு அரசு ரேசன் கடை பணியாளர் சங்க நிர்வாகிகளை அழைத்து பேச வேண்டும் எனவும் எங்களது தமிழ்நாடு அரசு ரேசன்கடை பணியாளர்கள் சங்க மாநில மையத்தின் சார்பாக கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

நன்றி! வணக்கம்

P. தினேஷ்குமார்	**G. இராஜேந்திரன்**
மாநில பொதுச்செயலாளர்	மாநிலத் தலைவர்

''கோடீஸ்வரப் பொதுவுடைமையாளர்''

தொகுப்பு : உடுமலை **ஆர். சக்திவேலு,** மாநில உபதலைவர்,
செல்: 9942741388

இந்தியாவில் ஏன் உலக அளவில் தொழில்துறை வளர்ச்சியில் முக்கிய பங்காற்றி வரும் குடும்பம் என்றால் ''டாடா குடும்பமே'' இரும்பு, எஃகு தொழில் துவங்கி மோட்டார் வாகனம், தொலைத்தொடர்பு 6T601 அனைத்து துறைகளிலும் கால் பதித்து, இன்றைக்கு இந்தியாவின் கோடீஸ்வரர்கள் குடும்பங்களில் முதல் பணக்காரராக விளங்குபவர் டாடா என்பதும் நாம் அறிந்ததே அப்படிப்பட்ட இந்திய கோடீஸ்வர குடும்பத்தில் ஒரு ''கம்யூனிஸ்ட் தோழராக'' உருவெடுத்த ஒருவரை பற்றி தான் இப்பதிவில் பதிவிட விரும்புகிறேன் பம்பாய் மாநகரில் 28.03.1874இல் பார்ஸ் குடும்பத்தைச் சார்ந்த கோடீஸ்வர வணிகரான டோராப்ஜி சக்லத்வாலா என்பவருக்கும் இந்தியாவில் முதல் முதலில் இரும்பு உருக்கு ஆலையை நிறுவிய டாடா எனும் கோடீஸ்வரரின் தங்கைக்கும் மகனாக பிறந்தவர் தான் ''ஷாபுர்ஜி சக்லத்வாலா டாடா'' இளமையிலேயே சிறந்த படிப்பாளி அறிவாற்றல் மிக்க செல்வந்தர் இருந்தாலும் பள்ளியில் ஏழை எளிய மாணவர்களுடனேயே நட்பு பாராட்டி, அவர்களுக்கு பாடமும் சொல்லித் தந்து தேவையான உதவிகளை செய்ய ஆரம்பித்ததே இவரை பிற்காலத்தில் ஒரு பொதுவுடமையாளராக மாற்றிட காரணம் எனலாம்.

பள்ளி படிப்பும், கல்லூரி படிப்பும் முடிந்து குடும்பத் தொழிலை விருத்தி செய்ய விரும்பி பீகார், ஒரிசா, காடுகளில் அலைந்து திரிந்து இரும்பு கனிமங்கள் இருக்கும் இடங்களை கண்டறிந்து டாடா இரும்பு உருக்காலை நிறுவவும், வளரவும், பெரும் பங்காற்றினார் அதோடு டாடா உருக்காலையை நிர்வகிக்கும் பொறுப்பையும் ஏற்றுக் கொண்டார்.

இவரது நிர்வாகத்தில் உழைக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு நிர்வாகத்தில் பங்கு அளித்தார் தொழிலாளர்களுடன் முதலாளி என்ற பேதம் இல்லாமல் மிக நெருக்கமாக பழகினார் கடைநிலை ஊழியர்களுக்கும் கௌரவமான நிலையில் ஊதிய வேறுபாட்டை சரி செய்தார் இதனால் தொழிலாளர்கள் மனம் மகிழ்ந்து

உற்பத்தி அதிகரித்து லாபம் அதிகரித்தது. இந்நிலையில் 1896 முதல் 1902 வரை பம்பாயில் பரவிய கொடும் பிளேக் நோயால் பாதிக்கப்பட்ட பெரும்பாலான மக்கள் இறந்த நிலையில் கூட பம்பாய் அரசு எதையும் கண்டுகொள்ளாத நிலையில் கண்டித்ததுடன், இவரே சேரி, சேரியாக சென்று பாதிக்கப்பட்டவர்களுக்கு தக்க மருத்துவ உதவி, நிதி உதவி, உணவு உதவி, ஏற்பாடு போன்ற சமுதாய பணிகளில் ஈடுபட்ட காரணத்தினால் இவரது புகழ் மக்கள் மத்தியில் மேலும் அதிகரித்தது. டாடா ஊருக்கு ஆலை நிர்வாகத்தைக் கவனிக்காமல் மக்களைச் சந்திப்பதிலேயே தனது கொள்கையாகக் கொண்டதை அறிந்த இவரது தந்தை இங்கிருந்தால் சரி ஆகாது எனக்கருதி லண்டனில் இருந்த அவரது கிளைக்கு மேலாளராக நியமித்து அனுப்பி வைத்தார்.

இடம் மாறினாலும் உள்ளக் கனவு மாறாத ஷாபுர்ஜி சக்லத்வாலா அங்கு மக்களுக்கு சேவை

செய்ய வேண்டுமென கருதி சமத்துவமும் சகோதரத்துவமும் எனும் கொள்கை கொண்ட ''லிபரல்'' கட்சியில் சேர்ந்து சிறிது நாட்களிலேயே அதன் நடவடிக்கை பிடிக்காமல் லண்டன் தொழிலாளர்கள் கட்சியில் இணைந்தார். தொழிலாளர் கட்சியில் இணைந்ததை பாராட்டி மகாகவி பாரதியார் 10.11.1906இல் பாராட்டி கடிதம் எழுதினார். 1908இல் திருவிகவும் பாராட்டி கடிதம் எழுதியுள்ளார். அக்கட்சியில் சிறப்பாக செயல்பட்டு மக்களையும் மாணவர்களையும் கூட அவ்வப்போது சந்தித்து தனது அறிவாற்றல் நினைவாற்றல், நாவன்மை, பேச்சாற்றல் காரணமாக மக்களின் பேராதரவை பெற்று 1922 நவம்பரில் ''பாட்டர்ஸீ'' தொகுதியில் நின்று வெற்றி பெற்றார். 1923ல் அதே தொகுதியில் 186 வாக்குகள் குறைவாக பெற்று தோல்வியடைந்தார்.

தொழிலாளர் கட்சி பொதுவுடமை கொள்கைக்கு முரண்பாடாக உள்ளதை தெரிந்தவர் அக்கட்சியை விட்டு விலகி லெனினால் தோற்றுவிக்கப்பட்ட பிரிட்டிஷ் பொதுவுடமை இயக்கத்தில் இணைந்து அக்கட்சி சார்பாக முன்பு போட்டியிட்டு தோல்வி அடைந்த அதே ''பாட்டர்ஸீ'' தொகுதியில் 400 வாக்குகள் அதிகம் பெற்று வெற்றி பெற்றார் நாட்டு மக்கள் இடையேயும் பாராளு மன்றத்திலும் சிறந்த பேச்சாளர் என பெயர் எடுத்தார். எந்த ஒரு கருத்தையும் துணிச்சலுடன் தெளிவுடன் அச்சமின்றி பேசுவதில் வல்லவராக திகழ்ந்தார். ''சோவியத்'' அரசை பிரிட்டிஷ் அரசு அடிக்கடி மிரட்டிய போது ''சோவியத்தை மிரட்டாதே'' என்ற முழக்கத்துடன் தொழிலாளர் களை ஒன்று திரட்டி கண்டனம் தெரிவித்தார்.

பிரிட்டிஷ் ஏகாதிபத்தியம் இந்தியாவில் ஒரு நிமிடம் கூட நீடிக்க கூடாது என பிரிட்டிஷ் நாடாளுமன்றத்திலேயே முழங்கியவர். இந்தியாவை இந்திய அரசர்கள் ஒருபோதும் ஆண்டதில்லை என பிரிட்டிஷ் அமைச்சர் பேசியதற்கு ஐந்தாம் ஜார்ஜ் மன்னருக்கு முன்பு பிரிட்டிசை எந்த ஆங்கிலேயரும் ஆண்டதில்லை என பதிலடி கொடுத்தவர் இந்தியாவில் செல்வம் ஏதும் இல்லை என்று ஒரு முறை ஆங்கிலேய அமைச்சர் பேசியதற்கு லண்டனில் பிஸ்கோத்தும், செருப்பும், பூட்ஸ் போன்ற காலணியும் தானே செய்கிறீர்கள் என மிகத் துணிவுடன் நெஞ்சுரத்துடன் பேசியவர் 1927 இல் சென்னை மெரினா கடற்கரை எதிரில் ராணி மேரி கல்லூரி பக்கம் இருந்த நடுக்குப்பம் என்ற மீனவர் குடும்பத்தை காலி செய்ய பிரிட்டிஷ் அரசு நிர்பந்தித்ததை தோழர் சிங்காரவேலு அவர்களுடன் தொடர்பு கொண்டு, அவரது எதிர்ப்பை லண்டன் பாராளுமன்றத்தில் கண்டித்து பேசி குப்பத்தை காலி செய்ய விடாமல் தடுத்து நிறுத்தியவரும் இவரே.

1931இல் தந்தை பெரியார் சோவியத்துக்கு சென்ற போது அதற்கான ஏற்பாடுகளை செய்து உதவி செய்தவர் பயணம் முடிந்து பெரியார் இந்தியா திரும்பும்போது லண்டன் சென்று ஷாபுர்ஜி சக்லத்வாலாவை சந்தித்து நன்றி கூறி பேசி வந்தார். ஆங்கில மொழியில் சரளமாக உரையாடுவதில் வல்லவரான இவர் 1935 ஆக்ஸ்போர்ட் பல்கலைக்கழகத்தில் மாணவர்களிடையே பேசி, அவர்களது பாராட்டுகளை பெற்றதோடு, மாணவர்களையும் பொதுவுடமை இயக்கத்தில் இணைத்தார் ஆங்கில மொழியில் பேசும்போது அவர் சொல்லைத் தேடிச் சென்றதில்லை சொற்கள் மட்டுமே அவரைத் தேடி வரும். 14.01.1927ல் இந்தியா வந்த இவரை வரவேற்று உபசரித்து பம்பாயில் விருந்து வைத்து சிறப்பித்தார் சரோஜினி நாயுடு அவர்கள் டெல்லி, அலகாபாத், போன்ற இடங்களில் தொழிலாளர்களை, தொழிற்சங்க தலைவர்களை ஒன்று திரட்டி உரையாற்றினார் பின்னர் மீண்டும்

தோழர் சிங்காரவேலு அவர்களது அழைப்பின் பேரில் 25.2.1907 சென்னை வந்தவர் மெட்ராஸ் லேபர் யூனியன், எம்.எஸ்.எம் தொழிலாளர் பேரவை, சூளை மில் தொழிலாளர் சங்கம், டிராம்வே சங்கம் மற்றும் அச்சு தொழிலாளர்கள் சங்கம் ஆகிய தொழிலாளர்களிடையே சுதந்திர வேட்கையை தூண்டி, பொதுவுடமை கருத்துக்களை விதைத்தவராவார் எனலாம் மூன்றாம் முறையாக சோவியத் யூனியனில் பிரச்சாரம் செய்த போது ஏற்பட்ட இதய வலி காரணமாக இங்கிலாந்து திரும்பி சிகிச்சை பெற்று அதன் பின்னரும், தொழிலாளர்கள், தொழிற்சங்கம், பொதுவுடமை பணிகள் என தீவிரமாக செயல்பட்ட ''கோடீஸ்வரத் தோழர் ஷாபுர்ஜி சக்லத்வாலா டாடா'' தமது 61 வயதில் 16.01.1936ல் மறைந்தார்.

இந்தியாவில் உதித்த கோடீஸ்வரச் ''சிவப்பு சூரியன்'' இங்கிலாந்து மண்ணில் பிரகாசமிட்டு, புகழ்பெற்று, மறைந்த செய்தி கேட்டு தொழிலாளர்கள் அனைவரும் தங்களது குடும்பத்தில் ஏற்பட்ட பேரிழப்பாக கருதி கதறி அழுதார்கள் அவரது மறைவு குறித்து பொதுவுடமை கட்சியின் செயலாளர் ''ஹாரிபட்'' பேசும் போது ''சக்லத் வாலாவைப் போல தொண்டாற்ற யாராலும் முடியாது, எங்களுக்கு ''மிக மிக கடினம்'' என்றார்.

தன் வாழ்நாள் முழுதும் துணிவான தீவிரமான போராட்ட வீரர் எனவும், உண்மையான இந்திய சுதந்திரத்திற்காக பிரிட்டிஷ் நாடாளுமன்றத்திலேயே குரல் கொடுத்தவர் என புகழாரம் சூட்டினார் ஜவஹர்லால் நேரு.

''மாபெரும் சமதர்மி'' இவரது சமதர்மம், கலப்பற்ற சமதர்மம் நேரத்துக்கு தக்கபடி பேசக்கூடியவர் அல்ல தமது வாழ்க்கையிலும் சமதர்மத்தை கொண்டு வாழ்நாள் முழுவதும் ஜனநாயக சோசலிச சமுதாய புரட்சியாளராகவே திகழ்ந்தவர்'' என தோழர் சிங்காரவேலர் தெரிவித்தார்.

பொதுவுடமை எனும் கம்யூனிச தத்துவத்தை கண்டு ஒரு சிலர் அஞ்சினாலும் இந்தியாவில் அதுவும் தமிழகத்தில் ஆண்ட ஆட்சியாளர்கள் அனைவருமே அவரவர் சார்ந்த அமைப்புகள் கட்சிகளின் பெயர்கள் வெவ்வேறாக இருந்தாலும் அவர்களது உள்ளங்களில் பொதுவுடமை கொள்கைகளே நிறைந்து இருந்தது எனலாம்.

ஒரு முறை தந்தை பெரியார் இடம் கம்யூனிசம் என்றால் என்ன என்று கேட்டபோது அனைவருக்கும் அனைத்தும் கிடைக்க வேண்டும் என்பதே எனது கொள்கை இளம் விதவைகளை மொட்டை அடித்து, மூலையில் உட்கார வைப்பதற்கு மாறாக மறுமணம் செய்வதில் தவறில்லை என்கிறேன். வீட்டுக்குள் முடங்கிக் கிடக்கும் பெண்களை கல்வி கற்க அனுப்புங்கள் என்கிறேன் அப்படிப் பார்த்தால் நானும் கம்யூனிஸ்ட்தான் என்றார்.

இதே கேள்வியை பத்திரிகையாளர்கள் ஒரு முறை அறிஞர் அண்ணாவிடம் கேட்டபோது வறுமையில் வாடும் ஏழை எளிய மக்களின் முன்னேற்றத்திற்காக விவசாயி களுக்காக விவசாய தொழிலாளர்களுக்காக யார் ஒருவர் அவர்களது உரிமைக்கு போராட முன் வருகிறார்களோ அவர்கள் எல்லாருமே கம்யூனிஸ்டுகள் தான் என்றதோடு ''ஏழையின் சிரிப்பில் இறைவனை காண்போம்'' என்ற கருத்துடைய நானும் தெரிந்தோ தெரியாமலோ ஒரு கம்யூனிஸ்ட் தான் என்றாராம்.

இந்த கருத்தை டாக்டர் கலைஞர் இடத்தில் கேட்ட போது கல்வியில் ஆகட்டும் வேலைவாய்ப்பில் ஆகட்டும் ஏழை எளிய பிற்படுத்தப்பட்ட மிகவும் பிற்படுத்தப்பட்டவர் களுக்காக 69 சதவீதம் பெற போராடி நான் பெற்ற

வெற்றியை சமூக நீதிக்கான வெற்றி என்னும்போது நானும் ஒரு கம்யூனிஸ்ட் தான் என்றாராம்.

குறள்படைத்த வள்ளுவருக்கு நிறமும் இல்லை, மதமும் இல்லை என்ற பாரதிதாசன் பாடிய வள்ளுவரும், வாடிய பயிரை கண்டபோதெல்லாம் வாடினேன் என்ற வள்ளலாரும், கல்வி கண் திறந்த மதிய உணவு படைத்து ஏழை மாணவர்களுக்கு உதவிய கர்மவீரர் காமராஜரும், தனி ஒருவருக்கு உணவில்லை என்றால் ஜகத்தினை அழித்திடுவோம் என்ற மகாகவி பாரதியும், ஏழை எளிய மக்களுக்காக பாரதி வழியில் ஒரு ரூபாய்க்கு இட்லி தந்து பசிபோக்கும் வெள்ளை உடை தரித்து வெள்ளை உள்ளத்தோடு வெண்மை நிற இட்லி தரும் கோவை கமலம்மாள் பாட்டியும் 30 கோடியார் பாரதத்தார் இவர் முற்றும் ஒரே சமூகம் என்ற பாரதிதாசனும் கூட எனது பார்வையில் ‘‘கம்யூனிஸ்ட்களே’’,

ஒரு மேல் நாட்டு கருத்தியலாளர் பேசும்போது இவ்வுலகில் இறுதியில் மீதமாக நிற்பது புரட்சி கலந்த சோசலிசமும் கம்யூனிஸமும் மட்டுமே என்று கூறியது நிதர்சனமான உண்மை.

☆☆☆