

சங்கத்திற்கு நன்கொடை அளிக்கும் பணியாளர்கள் ஊதியத்தில்
பிடித்துக் கொள்ளும்படி பிறப்பிக்கப்பட்ட வாரியத்தின் உத்தரவு

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited

SECRETARIAT BRANCH

144, Anna Salai,
Chennai - 600 002.

Memo. (Per.) No. 06057/A3/A31/2019-1, Dated : 14.02.2019

Sub : TANGEDCO - Union - Deduction of Union Subscription and donation from the salary of willing employees - Detailed guidelines issued - Reiterated.

Ref : i) (Per.) B.P. (Ch) No. 111 (SB) dated : 09.05.2007.

ii) Secretariat Branch Letter No. 40618/A3/A31/2011-1, dated : 02.06.2011

iii) Secretariat Branch Memo No. 29744/A3/A31/2013-1, dated : 06.05.2013

iv) Secretariat Branch Memo. No. 8664/A3/A31/2018-1, dated : 14.02.2018

In the Board's Proceedings first cited, detailed guidelines were issued for deduction of Annual Union Subscription and Donation from the salary of the willing employees. Further clarifications were issued reiterating the detailed guidelines already issued in the references cited.

2. As per the Board's Proceedings cited, deduction of Union subscription or donation can be effected from a person for one Union only. If written authorization from any employee is received infavour of more than one Union/Association, the request shall be summarily rejected and no deduction shall be made from the salary of that employee.

3. Further, once authorization letter is received from an employee for deduction of subscription/donation the recovery from his salary will be continued unless the employee himself gives in writing within the time limit to stop recovery the amount, clearly expression his unwillingness. The authorization shall continue to be in force until it is withdrawn or any change is proposed by the employees. Such, withdrawal/change can be made once in a year i.e., from 1st May to 15th May of each year.

4. The Chief Engineers/Superintending Engineers and other officers shall furnish a list of details of amounts recovered, Union-wise, to the Chief Financial Controller/ General within a month after recovery and the Chief Financial Controller/General shall, after verification, issue a consolidated cheque to the General Secretary of the Union concerned.

5. All the Chief Engineers/Superintending Engineers and other Officers are therefore, requested to strictly adhere to the standard terms and conditions specified in the Board's Proceedings cited without any deviation.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)

V. Chinnappaiyan
Secretary

அனுப்புநர் :

பெறுநர் :

பொருள் : நிர்வாகம் - நான் சார்ந்திருந்த சங்கத்திற்காக எனது சம்பளத்தில் சந்தா நன்கொடை பிடித்தம் செய்ய கொடுத்திருந்த விருப்ப விண்ணப்பத்தினை ரத்து செய்திட வேண்டுவது - தொடர்பாக.

ஐயா,

நான் சார்ந்திருந்த சங்கத்திற்காக எனது சம்பளத்தில் சந்தா நன்கொடை மற்றும் இதர தொகைகளை பிடித்தம் செய்திட விருப்ப விண்ணப்பம் அளித்திருந்தேன்.

தற்போது மேற்படி சங்கத்தில் நான் உறுப்பினராக தொடர விருப்பம் இல்லையாதலால் நான் ஏற்கனவே அளித்திருந்த எனது விருப்ப விண்ணப்பத்தினை ரத்து செய்து இன்று முதல் சந்தா நன்கொடை உட்பட யாதொரு பிடித்தமும் எனது சம்பளத்தில் பிடித்தம் செய்திட வேண்டாம் என பணிவன்புடன் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

நன்றி!

நாள்:

தங்கள் உண்மையுள்ள,

இடம் :

சந்தாதாரர்கள் - உறுப்பினர்கள் மற்றும் நிர்வாகிகள் கவனத்திற்கு

நமது சங்க இதழான “எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்”-ல் தங்களது கருத்துகள், கட்டுரைகள், தங்கள் வட்டத்திற்குட்பட்ட தொழிலாளர்கள் மற்றும் சங்கத்திற்கான செய்திகளை கீழ்க் கண்ட முகவரிக்கு அனுப்பி வைத்திடுவீர்!

நிர்வாக ஆசிரியர்

TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்

39/101, சிங்கண்ண தெரு, சிந்தாதிரிப்பேட்டை,

சென்னை - 600 002. ☎ : 9841446621

tnebemployeesfederation3600@gmail.com ❖ www.tnebemployeesfederation.org

குறிப்பு : செய்திகள் வெளியிடுவது ஆசிரியக் குழுவின் முடிவிற்குட்பட்டது.

சங்கத்திற்கு நன்கொடை அளிக்கும் பணியாளர்கள் ஊதியத்தில்
பிடித்துக் கொள்ளும்படி பிறப்பிக்கப்பட்ட வாரியத்தின் உத்தரவு

**Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Ltd
(Abstract)**

TNEB Employees' Conduct Regulations - Grant/renewal of passport - Introduction of new procedure - Adoption of orders of the Govt - Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 169, Dated : 14th August 2015

Sri Manmatha Aandu,
Aadi-29,
Thiruvalluvar Aandu-2046

Read:

- i. (P) BP (Ch) No. 108 (SB), dt: 13.04.1998
- ii. Memo (P) No. 34073/A18/A182/2008-2, dt : 12.06.2008
- iii. Memo (P) No. 12594/A18/A182/09-1, dt: 20.03.2009
- iv. G.O. (Ms) No. 71 P&A R(A) Dept, dt: 02.07.2015

Proceedings:

As per Regulation 27-A of Tamil Nadu Electricity Board Employees Conduct Regulations, no Board Employee shall except after obtaining No Objection Certificate from the Board, apply for grant renewal of passport. Accordingly, the TANGEDCO has been issuing No Objection Certificate to its employees.

2. In the references first, second and third cited, following the orders of the Government, Order/Instruction have been issued for grant of NOC and Identity Certificate in the prescribed formats.

3. As foreign travel has become very common and economically viable, more and more Government Servants are frequently travelling abroad either as tourists or to see their near and dear ones and a large number of proposals to issue Identity Certificate and No Objection Certificate to apply for grant/renewal of Passport are received by the Government of India's Letter dated : 26.05.2015, GOTN have introduced a new procedure termed as Prior Intimation to be submitted by all Government Servants while applying for grant/renewal of Passport in the format prescribed. It has also been ordered therein that after submission of Passport application by the Government Servant, a copy of the Prior Intimation letter shall be sent to the Authority concerned under which the Government Servant is working. In case the Authority concerned has any objection regarding issuance of Passport to the Government Servant, they shall revert back to concerned Regional Passport office mentioning the details of such objection. It has been decided to adopt the same.

4. Accordingly, it is hereby directed that Officer's/Employees, who apply for grant/renewal of passport, shall send prior intimation letter in the format annexed to this proceedings to the Authority concerned under which the Officer/Employee is working. It is also directed that in case the Authority concerned has any objection regarding issuance of passport to the said Officer/Employee, they shall revert back to the concerned Regional Passport Office mentioning the details of such objection.

5. Necessary amendment to regulation 27-A of TNEB Employees Conduct Regulation will be issued separately.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)

R. Balaji,
Secretary

ANNEXURE

Place

Date

(To be addressed to the authority concerned with full postal address)

To

.....

.....

Tel.....

Fax.....

Email.....

Subject : Prior intimation for submission of Passport application.

Sir/Madam,

I hereby give prior intimation that I am applying for an ordinary Passport to Regional Passport Office

2. This is for your kind information and record.

Yours faithfully,

Signature (.....)

Name

Date of Birth

Designation

Name of Office where working

Address of Present office

Residential Address

//True Copy//

SECTION OFFICER

TAMILNADU TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Er.S. Shanmugam, B.E.,
Managing Director

TNEBEF



Date : 10.04.2019

Commendation Certificate

Dear All,

Greetings to All,

I extend my heartiest appreciation towards the successful commissioning of 104 substations in the year 2018-19.

Further, commissioned 183 nos. power / auto transformers (2573 MVA) towards additional/enhancement units in the existing substations.

I really appreciate one & all for the tiring efforts and professionalism by which the milestone have been achieved.

I, once again would like to thank and congratulate everyone for your hard work and dedication. I wish that you continue your spirit in the upcoming year also.

Wishing you all the best and good luck ahead,

Yours sincerely

(S. SHANMUGAM)

10th Floor, N.P.K.R.R. Maaligai, 144, Anna Salai, Chennai - 600 002.

Off.: 044-28521057, Fax : 044-28592849, Cell : 94458 58899

E-mail:mtdantransco@tnebnet.org Website : <http://www.tneb.in>

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited

SECRETARIAT BRANCH
N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Anna Salai,
Chennai - 600 002.

Letter No. 06556/A3/A32/2019-1, Dated : 12.04.2019

From

Thiru. V. Chinnappaiyan, M.A., B.L.,
Secretary

To

**All Chief Engineers,
All Superintending Engineers**

Sir,

Sub : TANGEDCO - Incentive - Grant of advance incentive increment to Board's Engineers who acquired P.G. and Ph.D. in Engineers - Without approval of competent authority - Avoidance of Wrong sanction - Details - Requested - Reg.

**Ref : i) B.P.Ms. (F.B) No. 78 (SB), dated : 04.09.1985
ii) Secretariat Branch Memo. (Per.) N. 119600/A3/A32/2001-1, dated : 22.12.2001
iii) Secretariat Branch Memo (Per.) 91974/A3/A32/2009-2, dated : 07.10.2010
iv) (Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 198 (SB), dated : 18.08.2012.**

The attention of the Chief Engineers and Superintending Engineers are invited to the references cited for grant of incentive increment to the Board's Engineers upto the level of Executive Engineers for acquiring P.G. and Ph.D. in Engineering. But, instances were brought to notice of the TANGEDCO that sanction of incentive increment had been granted to Board's Engineers for P.G. and Ph.D. Engineering without approval of the competent authority as per the Board's Proceedings fourth cited.

2. The Chairman cum Managing Director has directed to verify all the sanctions made by the Chief Engineer and Superintending Engineer level without approval of the Secretariat Branch/TANGEDCO for the P.G. and Ph.D. courses studied through Deemed Universities after 18.08.2012.

3. Therefore all the Chief Engineers and Superintending Engineers are requested to furnish the following details within a week immediately:-

- a) How many officials have completed M.E. and M.Tech in Engineering through deemed university after 18.08.2012?
- b) How many officials have been sanctioned incentive increment for having completed M.E. and M.Tech in deemed university after 18.08.2012 without approval of the Board as per the Board's Proceedings dated : 18.08.2012?
- c) How many officials have been sanctioned incentive increment for the distance education mode after 18.08.2012?
- d) How many officials have completed in the regular mode in through Government Universities?

4. Further the Chief Engineers and Superintending Engineers are instructed not to sanction any incentive increment for the Board's Engineers who have acquired M.E. and M.Tech. degree from any universities until further orders issued by the TANGEDCO.

5. This may be treated as very urgent.

Yours faithfully,

(A. Kumaraswami)
Section Officer
for Secretary

தலைமை பொறியாளர் அலுவலகத்திலிருந்து...

FROM THE CHIEF ENGINEER DESK

Dear all,

Greeting to all

As I leave the esteemed Tamil Nadu Electricity Board and the vital team of Chennai North Region (**TEAM CNR**) on my superannuation tomorrow, I would like to share some of my thoughts with you all, and hence this message.

It was a privilege extended to me to work as one among you all in "**TEAM CNR**", during the last 2 years and 7 months, considering the progress and developments achieved by you in Chennai in the last 3 years as briefed below.

- 1) **TEAM CNR** has commissioned **10 Nos. Sub-Stations** and **6 Nos.** are about to be commissioned shortly/ Another 13 Nos. Substations have been **proposed/sanctioned** for the next year.
- 2) To meet out the increasing demand of Chennai, new Substations have to be established every year continuously. For this you have **identified 15 Nos. Lands** and except a few all are likely to be acquired in the coming months.
- 3) **TEAM CNR** has added a **capacity of 60 Nos. Power Transformers (above 1000MVA)** to the network and another **23 Nos. have been got sanctioned for 2019-20.**

- 4) You have **added** a total of **111 Nos. new 11KV** feeders for meeting the summer demand and improving the network. This is **about 10% of the total feeders** (1000 Nos.) in existence.
- 5) You have **added** a total of **385 KM of HT** and **710 KM of LT** both in OH and UG systems, the ratio being **1:1.8**, one of the lowest.
- 6) You have added **2405 Nos. Distribution Transformers (>10% of DTsd** in existence) which reduced the **LT overloading** Chennai North Region, significantly.
- 7) You have got sanction for **79 Nos. improvement schemes for Sub-Stations** and another **13 are under sanction** stage.
- 8) The following **estimates** have been got **sanctioned** by you

Capital	:	1058 nos. for Rs. 243 Cr.
Improvement	:	5140 nos. for Rs. 3676 Cr.

This shows that you have concentrated more on the improvement of the network so as ensure reliable supply of power to the consumers of Chennai North Region.

- 9) You have **renovated** several **Civil buildings** badly needing immediate repair works by sanctioning **93 estimates at a cost of Rs. 7.7Cr.** and face lifting of buildings by **colour washing** in **40 Nos. at a cost of about Rs. 7 Cr.**
- 10) Regarding the maintenance of supply in the city you all have done a great job as in evident from the following,
 - i) **No. of feeder trippings** were reduced from **2612 in 2015 to 2415 now** and the total duration of the outages which was **3480 Hrs in 2016 reduced to 2563 Hrs.** This implies that **917 Hrs** of interruption to consumer **were saved.** (Translating in Revenue, **about Rs. 295 Crs. saved).**
 - ii) **Failure of DTs** reduce from **596 to 467 DTs** (i.e) **from 4% to 2.5%**, one of the lowest.
 - iii) Faults on HT reduced from **3476 to 3385** and on LT reduced from **78093 to 54306.**
 - iv) FOC calls received in the field FOC centres got reduced from **2.19 L to 1.36 L.**
- 11) In addition to the above, You all have contributed by way of suggestions, reports and being part of several committees etc., in introducing **several special initiatives for Chennai such as.**
- 12) Standardisation of HT and LT Network in Chennai City.
- 13) Operationalising SCADA in 34 additional SS and brought all the SS in Chennai City operable from the SCADA control Centre.
- 14) Converting 1 No. 33KV SS into unmanned SS on pilot basis at Woods Road SS in Central circle.
- 15) Norms and design for compact SS/Containerised SS layout finalized and specification arrived at.

- 16) Proposal submitted for 4 Nos. 33KV GIS Sub-Stations under IPDS in Central circle.
- 17) Unified SCADA control for Substation SCADA and Distribution SCADA for DMS, envisaged at Mylapore at an approximate cost of Rs. 1 6 Cr. for which tender process is on. Once established this will be one of its kind in the whole of India/Asia.
- 18) Separate office buildings for Chief Engineer/Distribution/Chennai North Region, Superintending Engineer/Chennai Development Circle/Schemes, Superintending Engineer/Chennai Development Circle/TANGEDCO, 1912 Fuse Off Call Centre at the above Mylapore building complex, proposed.
- 19) Office building for Superintending Engineer/CEDC/North at Basin Bridge proposed.
- 20) Trenchless cable laying introduced for LT & HT, up to 33KV level.
- 21) Separate Superintending Engineer for CDS/Schemes formed for undertaking Chennai distribution projects like OH to UG conversion, replacement of structures into RMUs, provision of HRC pillar boxes, etc.,
- 22) Smart meters deployment proposed in T.Nagar of Central circles as pilot project under "SMART CITY" funds.
- 23) Scarp disposal done through forward bidding (1st in all Distribution Regions) which have earned about Rs. 14 Lakhs additional revenue to TANGEDCO.
- 24) Provision of free Wi-Fi to all officers of CE/D/CNR & CE/D/CSR and SE/CEDC/North officers at free of cost.
- 25) Effectively managed the restoration of supply during Vardha Cyclone.

All the above works had become a reality only because of the Directions, Guidance, Continuous monitoring and the immense help in getting them sanctioned, funds tied up, materials arranged etc., solely by none other than the Director/ Distribution, TANGEDCO and Director / transmission Projects on the TANTRANSCO side (for SS & EHT related activities) for the TEAM CNR without which Chennai would not have been improved to this extent.

All these reminds me only one thing,

"TOGETHER WE CAN".

As a team you have delivered your best and of course there is still a long way to go and sustain these developments.

- * For (e.g) atleast 10% of capacity of the demand should be added every year by way of new Substations.
- * To limit the capacity of 33/11KV SS onyl to 32 MVA (Max) to limit the fault level of SS.
- * Improving the HT network by eliminating Radial Structures/DTs, eliminating "T" Joints in LT system to avoid energy loss.

- * Adopt new and bold initiatives such as Distribution Management Systems through SCADA, all 33 KV SS (in future) to be unmanned, reducing the downtime for outages, concentrating more on reducing the losses in distribution system (both Commercial & Technical) as well as implementing Revenue maximization initiatives in true spirit, etc., etc.

The reason for this long message to you all now, is just to say,

"THANK YOU"

for having given me an opportunity to take part as one among the "TEAM CNR" for the past 2 years and 7 months which was really a memorable one in my carrier span, in TNEB.

I expect the same performance from all of you for the years to come, which will definitely transform the image of TANGEDCO among the Chennai consumers.

Once again Thanking You, TEAM CNR.

Yours Sincerely
Sd/*** dt. 29.04.2019
(S. Eswarasubramanian)

Tamil Nadu Generation And Distribution Corporation Administrative Branch
Memo. No. 059732/240/G.44/G.441/2018-1, Dated : 11.04.2019

Sub : TANGEDCO - Generation Stations - Factories, Act, 1948 and Tamilnadu Factory Rules, 1950 - Implementation of Biometric entry system for all the officers and employees - Instruction - Regarding.

The Therman Power Stations, Gas Turbine Stations and Hydro Stations of Generation wing play a vital role in generation of electricity to meet the grid demand. All the power stations have been registered as a Factory under the Factories Act, 1948.

2) In order to improve the efficiency and to maintain an efficient management of premises, the Chief Engineers and Superintending Engineers of all the Thermal Power Stations, Gas Turbine Stations and Hydro Stations of Generation wing are instructed to install the Biometric system to maintain the attendance of TANGEDCO officers and employees. The above instructions should be implemented on or before 01.07.2019.

3) Receipt of the Memo shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CMD/TANGEDCO)

Sd-/*** (11.04.2019)
A. Ashok Kumar
Chief Engineer/Personnel

MOST URGENT:

**Tamilnadu Generation & Distribution Corporation Ltd.
Administrative Branch**

From
Er. A. Ashok Kumar, B.E.,
Chief Engineer/Personnel,
144, Anna Salai,
Chennai - 600 002.

To
All Chief Engineers (Distribution / Regions)

Letter No. 032049/117/G.38/G.383/2019, dated : 02.05.2019

Sir,

Sub : Establishment - Particulars of Construction Sub-Divisions and Construction Sections in Distribution Circles along with work allocation - Called for.

The Chief Engineers of Distribution Regions are requested to furnish the following details in respect of Construction Sub-Divisions and Sections to this office by return E-Mail/FAX:-

I. Construction Sub-Divisions available in O&M Circles:

- a) Work attached with the Construction Sub-Division
- b) Sanctioned staff strength
- c) Utilised posts
- d) Vacant posts
- e) No. of persons diverted to other than construction works.

II. Construction Sections available in O&M Circles:

- a) Works attached with the Construction Sub-Division
- b) Sanctioned staff strength
- c) Utilised posts
- d) Vacant posts
- e) No. of persons diverted to other than construction works

2) The details of AEEs and AEs those are redeployed within your Circle or in other Circles may also be sent to this office.

3) It may also be confirmed if any works are done by the above Sub-Divisions, Sections through the Chit/K2 Agreement.

Yours faithfully,

Sd/-xx 02.05.2019
(R. Krishnamoorthy)
Deputy Chief Engineer
for Chief Engineer / Personnel

மின்வாரிய மருத்துவமனையில் ஒப்பந்த முறையில் பணியாற்றும் பார்மஸிஸ்ட்,
சோதனையாளர், நர்ஸ் போன்றவர்களின் தினக்கூலியை உயர்த்தி பிறப்பித்த வாரிய உத்தரவு

**Tamil Nadu Generation & Distribution Corporation Ltd
(Abstract)**

Para Medical Staff - Proposal for enhancement of Professional Charges from Rs. 400/- to Rs. 600/- per day for the post of Pharmacist, Lab Technician Grade-II and Rs. 350 - to Rs. 550/- per day for the post of Female Nursing Assistant and Male Nursing Assistant engaged in TANGEDCO/TANTRANSCO Dispensaries (All Thermal power Stations and all Generation Circles) by Outsourcing of professional services - Approval - Accorded.

(Administrative Branch)

(Per.) CMD TANGEDCO Proceeding No. 1

Dated : 08.01.2019

Margazhi - 24,

Vilambi varudam,

Thiruvalluvar Aandu 2049-2050

READ:

- 1) (Per.) B.P. (Ch) No. 138 (Adm. Branch) Dated : 29.06.2004
- 2) (Per.) B.P. (Ch) No. 150 (Adm. Branch) Dated : 06.08.2004
- 3) (Per.) B.P. (Ch) No. 32 (Adm. Branch) Dated : 04.02.2008
- 4) (Per.) CMD/TANGEDCO Proceedings No. 277 (Adm. Branch) dated : 20.03.2013
- 5) (Per.) CMD/TANGEDCO Proceedings No. 119 (Adm. Branch) dated : 15.10.2013
- 6) (Per.) CMD/TANGEDCO Proceedings No. 250 (Adm. Branch) dated : 19.12.2015
- 7) CMD/TANGEDCO Note approved dated : 27.12.2018

PROCEEDINGS:-

The Pharmacist, Lab Technician Grade II, Female Nursing Assistant and Male Nursing Assistant (Outsourcing Staffs) have represented the Chairman - Cum - Managing Director / TANGEDCO and requested for enhancing the professional Charges of Rs. 400/- (Pharmacist and Lab Technician Grade II) and Rs. 350/- (Female Nursing Assistant and Male Nursing Assistant) already paid to them due to the present cost of living.

2) After careful examination, the chairman - Cum - Managing Director/TANGEDCO has approval for enhancement of professional charges to the pharmacist and Lab Technician Grade II from Rs. 400/- to Rs. 600/- per day and Female Nursing Assistant and Male Nursing Assistant from Rs. 350/- to Rs. 550/- per day those who are engaged by Outsourcing of Professional Services in TANGEDCO/TANTRANSCO Dispensaris (All Thermal power Stations and all Generation Circles) All other conditions stipulated in the above said Board Proceedings, remains unaltered.

3) This order will take effect from the date of issue of this order.

4) The receipt of the Proceedings shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN - CUM - MANAGING DIRECTOR)

A. Ashok Kumar

Chief Engineer/Personnel

பதவி உயர்வு பெற்றபின் தேர்வு நிலை ஊதியம் பெறுவதற்காக காத்திருந்து, தேர்வு நிலை ஊதியம் பெற்று, பதவி உயர்வில் பணியில் சேர்ந்தவர்களுக்கு தேர்வு நிலை ஊதியம் பிடித்தம் செய்யப்படுவதை 25.09.2019க்கு பின்பு அமல்படுத்தும் வாரிய உத்தரவு

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited

SECRETARIAT BRANCH

144, Anna Salai,
Chennai - 2.

Memo (Per) No. 58554/A3/A31/2018-1, dated : 21.01.2019

Sub : TANGEDCO - Establishment - Sanction of increment for movemet to selection Grade - Employees promoted - Not joined in the higher post - Cancellation of selection Grade and recovery to be made - Order Issued - Revised Instructions - issued.

**Ref : (i) B.P. Ms. No. 288 (SB) dated : 03.12.1979
(ii) (Per.) B.P. (FB) No. 11 (SB) dated : 08.02.2006
(iii) (Per.) B.P. (FB) No. 12 (SB) dated : 08.02.2006
(iv) Secretariat Branch Memo (Per) No. 60387/A3/A31/2016-2, dated : 25.02.2017
(v) Secretariat Branch Memo (Per) No. 49359/A3/A31/2018-1, dated : 25.09.2018**

In the Board's Proceedings Under reference first, second and third cited orders were issued that the employees who have completed 9/20 years of total service in the same posat without promotion be sanctioned Selection Grade / Special Grade.

2. In the reference 4th cited, it has been instructed to relieve the individuals immediately on their promotion without any delay and any deviation will be viewed seriously and responsibility will be fixed on the erring officials.

3. In the reference 5th cited, it has been in instructed that the officials who have been sanctioned Selection Grade increment, after issue of promotio orders shall be cancelled forth with and to recovered the excess pay ad allowance from them immediately and deviation will be viewed seriously and responsibility will be fixed on the erring officials.

4. The Unions have requested to re-consider the orders issued in the reference 5th cited, to cancel the sanction ofselection Grade after issue of promotion orders and to recover the excess pay and allowances from the employees.

5. The request of the unions have been examined in detail and it is hereby ordered that the orders issued in the reference 5th cited shall take effect from the date of issue of orders (i.e. 25.05.2018)

6. The above instuctions should be scrupulously followed and the same shall be communicated to the sub - ordinate officers for strict adherence.

7. The receipt of the Memo, shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)

V. Chinnappaiyan,
Secretary

மின்வாரிய பணியாளர்கள் ஓய்வு பெறும் போது ஓய்வு கால பயன்கள் பெற்றிட 33 ஆண்டுகள் என இருந்ததை 30 ஆண்டுகளாக மாற்றி பிறப்பிக்கப்பட்ட வாரிய உத்தரவு

Tamil Nadu Generation & Distribution Corporation Ltd
(Abstract)

TANGEDCO - Pension - Qualifying Service for Pension - Reduction in the maximum qualifying service for full pension from 33 years to 30 years to those retired between 01.10.1979 Orders - Issued'

(Secretariat Branch)

(Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 205

Dated : 26.11.2018

Vilambi varudam,
Karthigai
Thiruvalluvar Aandu 2049

READ:

- i) (Per.) B.P. (Ch) No. 253 (SB) dated 23.09.1996
- ii) G.O.Ms. No. 245 Finance (PGC-I) Department dated 19.07.2018

PROCEEDINGS:-

In the Board's proceedings first read above, based on the orders of the Government of Tamil Nadu, orders were issued to the effect that the maximum qualifying service be reduced from 33 years to 30 years to become eligible for full pension by a Board employee after retirement. It was also ordered therein that pension be determined based on 50% of average emoluments drawn during the last 10 months of service rendered or 50% of pay last drawn by the Board employee' whichever is higher. The said orders were applicable for the retirees of the Board on or after 01.07.1996.

2. In the Government order second read above, orders have been issued for implementation of the judgement of the Hon'ble of the Hon'ble Supreme Court of India dt. 08.07.2014 made in Civil Appeal No. 6116 of 2014 @ Special Leave Petition (C) No. 22870/2007) that the benefit of the maximum qualifying service being reduced from 33 years to 30 years to become eligible for full pension shall also be extended to those who had retired between 01.10.1979 and 01.07.1996.

3. The TANGEDCO is following the orders of the Government in respect of Pension and Pensionary benefits to its Pensioners / Family Pensioners. The Pensioners' Association have represented for adoption of the orders of the Government to the Pensioners of the Corporation.

4. The TANGEDCO after careful consideration has decided to adopt the said orders of the Government of Tamil Nadu and ordered for extending the benefit of reduction of maximum qualifying service from 33 years to 30 years to become eligible for full pension to those who retired from service between 01.10.1979 and 01.07.1996.

5. In the case of employees who retired between 01.10.1979 and 01.07.1996 and those who had not rendered maximum qualifying service of 33 years to become eligible for full

pension/enhanced family pension at the level of full pension to their advantage, such Pensioner / Family Pensioner may apply to the Pension sanctioning authority concerned where the employee last served who is competent to the process and forward pension proposal to the Chief Internal Audit officer / Audit Branch, Chennai in the prescribed form as in Annexure appended to this order in triplicate. In case of Pensioners who have died, the life time arrears shall be paid to the legal heirs on their claim. For this purpose, the legal heir shall apply through proper channel for revision of pension/enhanced family pension along with Death Certificate and relevant documents.

6. On receipt of application in triplicate, the Pension sanctioning authority shall verify the net qualifying service already certified, at the time of initial sanction of pension and shall forward the application to the Chief Internal Audit officer/Audit Branch for authorising the revised entitled pension and enhanced family pension as ordered in the B.P.Ms. No. 6 (SB) dated 13.01.1988, (per) Bp (Ch) No. 208 (SB) dated 18.08.1998, (per) BP (FB) No. 2 (SB) dated 01.02.2008, (per) BP (Ch) No. 235 (SB) dated 01.12.2009, (per) CMD TAMEDCO Proceedings No. 71, (SB) dated 22.02.2014, (per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 52, (SB) dated 02.03.2018. It is also directed that the relevant records furnished by the pensioners/Family pensioners/ Legal heirs may be admitted in the event of non availability of records in the concerned offices.

7. The Chief internal Audit Officer / Audit Branch is hereby instructed to recalculate the revised pension/enhanced family pension only on receipt of application from the pension sanctioning authorities and shall work out the arrears based on the revised pension/enhanced family pension and disburse the arrears amount to the pensioners/ Family pensioners/Legal heirs concerned.

8. The receipt of the proceedings shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)

V. Chinnappaiyan
Secretary

மின்வாரிய விபத்து / மற்ற விபத்து தொடர்பாக முதல் தகவல் அறிக்கை பதிவு செய்வது
- விபத்து தொடர்பான நிர்வாக வழிமுறைகள் தொடர்பான வாரிய உத்தரவு

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Ltd

SECRETARIAT BRANCH
144, Annasalai,
Chennai - 2

Memorandum, (per) No. 55785/A17/A171/2016-1, dated : 06.10.2016

Sub : TANGEDCO - Secretariat Branch - Registering of F.I.R in connection with Department / Road Accident met by the employees of this Corporation while on duty - Instructions - Issued - Reiterated.

**Ref : (i) (per.) FB TANGEDCO Proceedings No. 22 (SB) dated : 06.05.2013
(ii) Memo (per.) No. 98257/A17A171/2014-1, dt: 20.12.2014**

(iii) D.O.Lr. No. 72069/A17/A171/2015-1, dt: 05.01.2016

(iv) (P) CMD TANGEDCO Proceedings No. 140 (SB) dt. 03.07.2016

Various instructions were issued in the references cited in connection with reimbursement of the medical expenses incurred by the employees of this Corporation who met with Departmental/Road accidents, while on duty. Even after repeated instructions, the orders issued from time to time have not at all been followed by all the Officers concerned. Hence, the purpose of issue of the above orders would be defeated and the Sanctioning authority has to face needless embarrassment in dealing with such proposals.

2. All the Chief Engineers, Suerintending Engineers and other competent Authorities who are dealing with the subject matter, are directed to follow the following instructions scrupulously and without fail, in future.

- i. Instruct all the Officers/ Employees concerned to register the first Information Report (F.I.R) in the respective Police Stations, immediately, once the departmental/ Road accidents met by the employees of this corporation, come to notice while on duty.
- ii. Filing of F.I.R. for examining and considering the reimbursement proposal is absolutely necessary/compulsory. The Competent Authority may be instructed to get a copy of F.I.R once it is filed in the respective police Station.
- iii. Any objection arise in future regarding the sanction of reimbursement proposal in the absence of F.I.R responsibility will be fixed on the Concerned Officer, who forward the reimbursement proposal for sanction.
- iv. Registering of F.I.R is the responsibility of the concerned in respect of Departmental accident / Road accident cases, where the affected employees who could not be in a position / sition to register the F.I.R.
- v. As per paragraph 4 (V) of the G.O. Ms. No. 202, Finance (salaries) Department, dated 30.06.2016 (which was already annexed through the Secretary/ TANGEDCO'S E-Mail) issued in the proceedings fourth cited, (i.e.,)

"the coverage of medical assistance under the New Health Insurance scheme Shall be extended to accident cases where the patient got approved treatment / undergone surgery in a non - network hospital" also.

If any hardship is faced in such cases / situations, the concerned District MD Indiaa co-ordinator/ United India Insurance Co. Ltd., Co-ordinator may be contacted for utilising the NHIs Identity card.

3. All the Chief Engineers, Superintending Engineers and other Competent authorities who deal with the subjectare also instructed to send the Departmental / Road Accident case saction proposals along with the particulars as annexed in the checklist to this Memo (per).

4. The instructions issued above shall be followed in future without fail. If, any deviation is noticed in this regard, will be viewed seriously.

5. Receipt of this Memo (per) and its enclosures should be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)

R. Balaji,
Secretary

**தமிழ்நாடு எலக்ட்ரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் கிளை நிர்வாகிகள்
தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டது குறித்து வாரியத்திற்கு கடிதம்**

PALLADAM CIRCLE OFFICE BEARERS

1. **Thiru G. Anguraj** President
IA/Olapalayam/Kangeyam
2. **Thiru N. Nattuthura** Working President
Special Grade Foremen, Sakthi Nagar / Palladam
3. **Thiru G. Ponvaduganathasamy** Vice President
Commercial Inspector, Town / Vellakovil / Kangeyam
4. **Thiru J. Moorthy** Vice President
Construction / Palladam
5. **Thiru S. Kandasamy** Secretary
IA/ Naranapuram / Palladam
6. **Thiru Ravichandran** Organising Secretary
Special Grade Foremen, Town / Tirupur
7. **Tmt. S. Sudha** Joint Secretary
Assessor / West / Muthur
8. **Thiru A. Thangavel** Joint Secretary
Line Inspector / Town / Palladam
9. **Thiru P. Hendry Johnson** Joint Secretary
JE II Gr/110 KVSS/ Palladam
10. **Thiru P. Paulraj** Joint Secretary
Line Inspector / Town / Pongalur
11. **Thiru P. Samuel Johnson** Treasurer
Accounts Supervisor, Central office / Palladam

PALLADAM DIVISION

1. **Thiru K. Stephan Selvaraj** President
FM I Gr/Naranapuram / Palladam
2. **Thiru. S. Baladhandapani** Secretary
JE II Gr./110 KVSS/ Palladam
3. **Thiru S. Shivaraj** Assistant Secretary
RS/Kalivelampatty / Palladam
4. **Thiru P. Balakrishnan** Assistant Secretary
Accessor / Karadivavi
5. **Thiru S. Anuguraj** Assistant Secretary
Line Inspector / Madhapur / Palladam

KANGAYAM DIVISION

1. **Thiru N. Manoharan** President
FMI Gr / Palayakottai
2. **Thiru. G. Ajay Moorthy** Secretary
Assessor / Olapalayam / Kangayam
3. **Thiru Annathurai** Assistant Secretary
Line Inspector/ Palayakottai
4. **Thiru P. Gobi** Assistant Secretary
Line Inspector / Kadaiyur SS

DHARAPURAM DIVISION

1. **Thiru C. Mailsamy** Secretary
Wiremen / Town / Dharapuram
2. **Thiru. V. Muthu** Assistant Secretary
Contract Labour

06.05.2019

To

The Superintending Engineer,
Tamilnadu Generation & Distribution Corporation
Cuddalore EDC, Cuddalore.

Sir,

Sub : TNEBEF - Circle Office Bearers - List of Protected Workmen as per ID Act 1947 - Intimation - Reg.

The list of Circle office bearers of TNEBED, Cuddalore EDC are elected by the special Meeting held on **24.04.2019, Wednesday** at Community Hall, (Near Collectorate) Cuddalore.

President : **T. Shanmugam**
Assessor, O/o AE/O&M/ Thiruthuraiyur, Pantruti Division

Secretary : **S. Srinivasalu**
Inspector of Assessment, O/o AE/O&M/ Semmankuppam
Cuddalore Division

Treasurer : **D. Manimaran**
Inspector of Assessment, O/o AE/O&M/ Town/ Pantruti
Pantruti Division.

We would continue to extend our co-operative to the management in the level of best for the betterment of Board and our members.

We sincere trust and hope that administration would also reciprocated.

Thanking you,

Yours Sincerely

(A. Sekkizhar)
General Secretary

Tamilnadu Electricity Board

Establishment - Tamil Nadu Electricity Board - Allowing certain employees of Board to move to Election Grade on completion of ten years of Service - Creation of Election Grade post on higher scales of pay Orders issued.

Board's Proceedings Ms.No. 288 (Sect. Branch) Dated : 3.12.1979

1. In G.O.Ms. No. 1050, Finance (Pay Commission dated 5.10.1978, the Government of Tamilnadu have issued orders permitting the Government employees in a number of categories in the middle and lower levels move to higher posts / selection grades / special grades on higher scale of pay on completion of 10 years of service in the posts, if they are otherwise found fit for normal promotion or advancement.

2. In order to relieve stagnation among the employees of the Board, the Unions of employees of the Board have been requesting for the grant of the benefit of higher scales of pay to such of the employees who continue in the same time scale for certain years. Representations have also been received for the creation of special grade posts in various categories.

3. The Tamil Nadu Electricity Board has considered the representations referred to in para 2 above and passes the following orders:-

- a. A person holding a post in the categories carrying the following pre-revised / revised scales of pay existing in the Board shall be allowed to move to selection grade on completion of 10 years of satisfactory service in the Ordinate Grade:-

Prerevised Scale of Pay	Revised Scale of Pay
1. 210-4-230-5-270-7-305	1. 300-5-325-10-375-15-435
2. 225-5-250-6-292-8-340	2. 355-10-375-15-480-20-600
3. 260-8-300-10-350-12-410	3. 390-15-480-20-600-25-650
4. 265-10-315-12-375-15-465	4. 425-20-525-25-650-30-770
5. 285-10-335-12-395-15-470	5. 500-25-600-30-720-35-790
6. 305-12-365-15-440-17-255	6. 580-30-700-35-875-40-995
7. 315-15-390-18-480-20-600	7. 650-35-720-40-800-50-1000-60-1180
8. 350-15-425-18-480-20-615	8. 680-40-800-50-1000-60-1180
9. 375-20-475-30-685	9. 800-50-1000-60-1240-65-1305
10. 3395-20-475-330-715	10. 850-50-1000-60-1240-65-1500
11. 415-20-475-30-715	
12. 440-30-620-35-935	
13. 520-30-640-35-955	
14. 470-30-620-40-980	
15. 475-30-625-40-825-50-1025	
16. 565-30-625-40-825-50-1025	
17. 60-40-800-50-120	

The scales of pay applicable to such selection grades shall be as mentioned below:-

- i) Wherever special grade or selection grade posts are existing at present for any category, the scale of pay applicable to such special grade or selection grade posts shall be allowed as selection grade scale of pay with reference to the orders in these proceedings.
 - ii) In other cases (upto the level of the employees carrying the scales of pay mentioned above only), the scales of pay applicable to the next higher category in the line of promotion shall be allowed as selection grade scale of pay. In cases where there are no higher category in the line of promotion for any post, no selection grade scale of pay shall be allowed. Adopting the above principle, the holders of the posts in the categories mentioned in column (1) of the Annexure to these proceedings shall have the scales of pay of the categories indicated in corresponding entry in column (2) thereof, as selection grade scales of pay.
- b) The present total number of posts available in a category in the ordinary grade, special grade and selection grade (selection grade posts sanctioned with reference to existing schemes as well as these sanctioned with reference to this order) shall be taken together and no fresh sanction should be asked for with reference to this scheme of advancement to selection grade. Within the total number, the Chief Engineer (General) or the Authority competent to order promotions can vary the numbers among the ordinary, existing, special / selection grade and selection grade with reference to this order, depending on the advancement of personnel from one grade to another.
 - c) This new scheme of selection grade will come into effect from 1st January 1979.
 - d) Fixation of pay under Regulation 33(b) of the Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations shall not be applicable for the persons who are appointed to Selection grade from the ordinary grade. The employees moving to the selection grade shall be allowed fixation of pay at the next higher stage whether the pay in the ordinary, existing special / selection grade represents a stage in the scale of pay in the selection grade with reference to this order or not.
 - e) The pay of an employee appointed to the selection grade (with reference to this order) on the date of accrual of increment in the ordinary grade or existing special / selection grade post shall be fixed without taking into account the increment that accessed in the ordinary grade or existing special / selection grade scales of pay and that he shall be allowed to draw the increment on that date in the selection grade scale of pay.
 - f) Employees who are on other duty shall also be appointed to selection grade.
 - g) Leave other than extra ordinary leave without pay and allowances should be taken into account while computing the 10 years period. The period of of ten years in a rostr will be reckoned from the date of regular appointment to the post but will exclude the period of revision.
 - h) A senior employee in the ordinary grade and existing special/selection grade will also be appointed to the selection grade with reference to this order with effect from the date on

which his junior is appointed to the selection grade, even-though the senior might not have actually put in the required 10 years of service.

- (i) The Chief Engineer (General) or the Authority competent to order promotions shall prepare a list twice in a year, not later than 1st April and 1st October, of Employees eligible for advancement to selection grade. While so drawing up the list, the employees who have completed the prescribed period of 10 years in the proceeding period of six months should be taken up and orders issued. The appointment should, however be made with effect from the actual date of completion of the 10 year period. No option will be allowed to the employees 5 chosen a date other than the actual date of completion of 10 years service to move to the selecting grade.

The first list of employees eligible for advancement to selection grade as on 1.1.1979 shall be prepared immediately. The next list of employees eligible for the advancement from 3.1.1979 to 30.11.1979 shall be prepared by 31.1.1980. Further list may be prepared by 1st April and 1st October. The Chief Engineer (General) or the Authority competent to order promotions shall take care to see that the total sanctions are not exceeded by advancement of personnel from the ordinary grade existing special / selection grade to selection grade with reference to this order.

4. In the case of posts for which selection grade is not provided in this order, the employee holding such a post shall be given two increments (including the normal increment falling on the same date or thereafter) on his completing 10 years service in the same post. This benefit will be available only once in his service but it will be with cumulative effect. The usual increments will be sanctioned for the subsequent year onwards.

(BY ORDER OF THE BOARD)

T.K.A. Dewan Mohamed
Secretary



இது இந்தியாவின் முக்கிய குற்றவியல் சட்டத்தொகுப்பு ஆகும். இது குற்றவியல் சட்டத்தின் அனைத்து வகையான அம்சங்களையும் கணக்கில் கொண்டு அமைக்கப்பட்டது. இது 1860 ல் வரையப்பட்டு 1862 ல் பிரித்தானிய ஆட்சியின் போது காலனித்துவ இந்தியாவில் அமலுக்கு வந்தது. இது பல முறை திருத்தம் செய்யப்பட்டு, இப்போது மற்ற குற்றவியல் விதிமுறைகளையும் தன்னுள்ளே கொண்டு விரிவடைந்துள்ளது.

சுதந்திரத்திற்கு பிறகு, இந்திய தண்டனைச் சட்டம் பாக்கிஸ்தான் (இப்போது பாக்கிஸ்தான் தண்டனைச் சட்டம் என்று அழைக்கப்படுகிறது) மற்றும் வங்காளத்தால் ஏற்கப்பட்டு தங்களது நாட்டின் தண்டனைச் சட்டமாக விளங்கி வருகிறது. இது பர்மா, இலங்கை, மலேஷியா, சிங்கப்பூர் மற்றும் புருனே போன்ற நாடுகளால் தழுவப்பட்டு, அந்த நாடுகளின் தண்டனைச் சட்டமாக இருந்துவருகிறது.

சட்டம் உருவான வரலாறு

இந்திய தண்டனைச் சட்டத்தின் வரைவு லார்ட் மெக்காலேய் தலைமையில் இயங்கிய முதல் சட்ட ஆணையத்தால் தயாராக்கப்பட்டது. இது இங்கிலாந்து சட்டத்திலிருந்து அவ்வூரின் தனித்தன்மைகளை விடுத்தபின் வந்த சட்டத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டது. பிரெஞ்சு தண்டனைச் சட்டம் மற்றும் லூசியானாவின் லிவிங்ஸ்டன் சட்டத்திலிருந்து ஆலோசனைகள் எடுக்கப்பட்டு இது வரையப்பட்டது. இவ்வரைவு சர் பர்னஸ் பீகாக், கல்கத்தா உச்ச நீதிமன்றத்தின் தலைமை நீதிபதி, மற்றும் சக நீதிபதிகளால் மிக கவனமாக திருத்தப்பட்டு அக்டோபர் 6, 1860 அன்று சட்டமாக நிறைவேற்றப்பட்டது.

இந்திய தண்டனைச் சட்டம் 1837 ஆம் ஆண்டு சபையில் இந்திய கவர்னர் ஜெனரலிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது. ஆனால் அது இந்திய சட்டவரையறை புத்தகத்தில் இடம் பெற 1860ஆம் ஆண்டு வரை காத்திருக்க வேண்டி இருந்தது.

இது அக்காலத்தில் நடைமுறையில் இருந்த சட்டங்களில் சிறந்ததாக கருதப்பட்டது. இது முக்கிய திருத்தங்கள் இல்லாமல் பல சட்ட வரம்புகளில் 150 ஆண்டுகளுக்கு மேலாக இருந்து வருகிறது. மெக்காலேயின் காலத்தில் இல்லாத தொழில்நுட்பம் சம்பந்தப்பட்ட நவீன குற்றங்கள் கூட இச்சட்டத்தின் கீழ் எளிதாக இடம்பெறுகின்றன.

முதல் இந்தியச் சட்டக் குழுவின் தலைவராக இருந்த மெக்காலே பிரபு அவர்களால் தயாரிக்கப்பட்டதால் மெக்காலேயின் தண்டனைச் சட்டம் என்றே முதலில் அழைக்கப்பட்டது.

1860ம் இந்திய தண்டனைச் சட்டம் என மாற்றப்பட்டது.

சமூக ஒழுக்கத்திற்குத் தீங்கு விளைவிக்கும் உரிமை மீறல்கள் இச்சட்டத்தின்படி குற்றங்கள் என வரையறை செய்யப்பட்டது. அவ்வாறான குற்றங்கள் தொடர்வதைத் தடுக்க தண்டனைகளும் உருவாக்கப்பட்டது.

தனிநபரால் மன்னிக்க இயலாததும், தண்டிக்கத்தக்கதுமான தவறுகளே குற்றங்கள் ஆகும்.

இச்சட்டம் குற்றம், நிரூபணம், நடைமுறை மற்றும் தண்டனை ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியது.

குற்றவியல் வழக்குகளில் குற்றம் சாட்டப்பட்டவரை குற்றமற்றவர் என்றே சட்டம் எண்ணும். எனவே குற்றச்சாட்டை சந்தேகத்திற்கு இடமின்றி நிரூபிக்கும் கடமை அரசு தரப்பின் பொறுப்பாக உள்ளது. குற்ற வழக்கின் சாட்சிகள் நியாயமான சந்தேகங்களுக்கு அப்பாற்பட்டதாக இருக்க வேண்டும்.

பல குற்றவாளிகள் தப்பினாலும் ஒரு நிரபராதி கூட தண்டனை பெறக்கூடாது என்பது சட்ட விதி.

குற்றம் நடைபெற இரண்டு காரணிகள் அவசியம்

1. குற்றச் செயல் அல்லது உடல் கூறு (Actus reus or Physical elements)

- அ) மனிதனின் நடத்தை
- ஆ) சூழ்நிலைகள்
- இ) நடத்தையின் விளைவுகள்

2. குற்ற மனம் (Mens rea)

- ஈ) தன்னிச்சையான மனித நடத்தை
- உ) நடத்தையின் விளைவு ஏற்கனவே எதிர்பார்த்தபடி அமைதல் குற்றம் நடைபெற இரண்டு காரணிகள் அவசியம்

1. குற்றச் செயல் அல்லது உடல் கூறு (Actus reus or Physical elements)

- அ) மனிதனின் நடத்தை
- ஆ) சூழ்நிலைகள்
- இ) நடத்தையின் விளைவுகள்

2. குற்ற மனம் (Mens rea)

- ஈ) தன்னிச்சையான மனித நடத்தை
- உ) நடத்தையின் விளைவு ஏற்கனவே எதிர்பார்த்தபடி அமைதல்

குற்றச் செயல்

குற்றம் என்பது செயல்.

உடல் ரீதியான நடத்தையின் விளைவு.

சட்டத்தால் தடுக்கப்படக்கூடிய மனித நடவடிக்கை.

உம். - துப்பாக்கியால் ஒருவர் மற்றொருவரைச் சுடுவது. இதில் சுடுபவரின் நடத்தை குற்றச் செயல் எனப்படும்.

குற்றச் செயலின் வெளிப்பாடுகள்:

வேண்டுமென்றே ஒரு செயலைச் செய்தல் அல்லது செய்யவேண்டிய ஒரு செயலைச் செய்யாமல் விடுவது. (ஆரம்ப நிலை)

முன்பும் பின்புமான சூழ்நிலைகள்

பின் விளைவுகள்

ஆரம்பநிலை மற்றும் சூழ்நிலைகளால் பின் விளைவுகள் ஏற்படுகின்றன.

இதன்படி செயலின் ஆரம்பநிலை குற்றமாகாது.

சூழ்நிலைகளே ஒரு செயலை குற்றமாக ஆக்குகிறது.

உதாரணம்:-

கொலை செய்யவேண்டும் என்ற எண்ணமும், ஆயுதத்தை எடுத்து குறிபார்த்தலும் - ஆரம்பநிலை ஆயுதத்தைத் தயாராக வைத்திருப்பதும், அதை எதிராளியை நோக்கி பிரயோகிக்கக் குறிவைப்பதும் - சூழ்நிலைகள்

ஆயுதம் எதிராளியின் மீது பிரயோகிக்கப்பட்டு எதிராளி இறப்பது என்பதே - பின் விளைவுகள்.

குற்றமனம் :

சட்டத்தினால் தடை செய்யப்பட்ட செயலை செய்வதற்கான எண்ணம் குற்றமனம் எனப்படுகிறது.

எண்ணம் என்பது

குற்றத்தைச் செய்வதற்கான நோக்கம் அல்லது சட்டப்படியான செயலை செய்யாமல் கவனக் குறைவாக இருப்பது.

ஒரு குற்றச் செயல் நிறைவேற குற்றச்செயல் மற்றும் குற்றமனம் இரண்டும் அவசியம் எனினும் குற்றமனம் என்பதற்கு சில விதிவிலக்குகளும் உண்டு.

அவை பின்வருமாறு :

1. பணியாளர் செயலுக்கு முதலாளியும் பொறுப்பாவது.
2. பொதுத் தொல்லை (Public Nuisance)
3. கடமையில் தவறுதல்

குற்றமனம் இல்லாத சில செயல்கள் :-

தேவை
விபத்து
இளம் சிறார்
மனநிலை பிறழ்ந்தோர்
சிறுபொழுது மதிமயக்கம் உள்ளோர்.

குற்றத்தரப்பினர்கள்

குற்றத்தில் பங்கேற்போர் குற்றத் தரப்பினர் ஆவர்.

1. பிரதான குற்றவாளி
2. இரண்டாம் நிலை பிரதான குற்றவாளி
3. குற்றத்திற்கு முன் துணையானவர்
4. பின்னர் துணை செய்பவர்கள்.

உம். இருவர் சேர்ந்து கொலை செய்யத் திட்டமிடல் - இருவரும் முன் துணை.

அதில் கொலைச் செயலை நிகழ்த்துபவர் பிரதான குற்றவாளி உடனிருந்து உதவிய இரண்டாமவர் இரண்டாம் நிலை குற்றவாளி. அதன் பிறகு குற்றவாளிகள் நண்பரிடத்தில் அடைக்கலமாவதாக வைத்துக் கொண்டால் அடைக்கலம் அளிக்கும் நபர் பின்னர் துணை செய்பவராகிறார்.

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Ltd.

TECHNICAL BRANCH

144, Anna Salai,
Chennai - 2

Memo. No. CE/Coml/SE/EE3/AEE2/F.Defect Meter/D.172/19, dt: 07.05.2019

Sub : Electricity - Distribution of Electricity - Replacement of defective energy meters - instructions isued - Regarding.

All the meters released from service whether it is defective or replacement of high quality, electromechanical meters should be handed over to the MRT along with the details in a format enclosed.

1. The defective meters shall be replaced immediately in order to avoid revenue loss due to average billing. The released defective meters shall be handed over to the MRT wing within 15 days for testing and declaration of the nature of defect.
2. If the meters are electromechanical or high quality the final reading furnished in the format should be verified physically in the meter. If there is any discrepancy it should be mentioned in the remarks column by MRT wing.
3. If the released meter is static meter, the supply should be given to the meter and it should be verified whether there is display. If there is no display it can be declared as defective by MRT.
4. If there is display, the meter details may be downloaded and the load survey graph should be analysed. If any discrepancies found in load survey it can be declared as defective.
5. If not the final reading to be mentioned in the remarks column and necessary billing revision is to be made as per the actual reading mentioned by MRT.
6. A Copy of the report is to be sent to respective revenue branch and the concerned section office (JE/AE/AEE)
7. In the revenue branch the final reading given in the report is to be verified with the consumer ledger and any discrepancies are found the billing is to be revised.
8. If there is any revenue loss due to the discrepancies necessary stringent action is to be initiated against the concerned officials.
9. The meters should be devoluted to the stores by the section JE/AE/AEE along with the report received from MRT.
10. The meters should be accepted at the stores only with the above said report. If the report is not furnished the meter should not be accepted for devolution.

11. Also in stores even though the meters are devoluted as scrap the SI. No. and make of all the meters should be verified and accounted.
12. The stores officer should certify the report of MRT wing that is furnished by the section JE/AE/AEE during devolution that "the SI.No and Make are verified, found correct and accepted for devolution". The report should be kept under safe custody and it is subject to verification by the inspecting officers.
13. In each section, a rolling stock of seven numbers single phase energy meters and three numbers of three phase energy meters shall be maintained for single phase energy meters and ten numbers of three phase energy meters shall be maintained for replacement of defective and burnt meters. The meters stock register and Meter defective registers shall be properly maintained at section offices and reviewed by the respective AEE/EE periodically.

The above procedure is to be followed scrupulously and any deviation is found necessary action deemed fit will be taken against the concern who is responsible this.

Receipt of the memo shall be acknowledged.

(By the order of Director/Distribution/ TANGEDCO)

Sd/- xxx xxxx 07/05/2019
Chief Engineer/Commercial

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Ltd.

TECHNICAL BRANCH

144, Anna Salai, Chennai-600 002.

Memo No. CE/Comm/SE/EE3/AEE2/F.PDMeters/D.No 173/19, dt: 07.05.2019

Sub : Electricity - Permanent dismantling of disconnected services - Instruction issued - Regarding.

In case of LT service connection remains disconnected for a period of three months for non-payment of current consumption charges, a termination of the agreement notice may be issued to such consumer for restoration of supply within 3 months from the date of receipt of notice.

When a service connection remains disconnected for more than six months for non-payment of electricity current consumption charges beyond the notice period of 3 months and the consumer does not come forward for reconnection, a permanent dismantling estimate may be prepared and got sanctioned from the concerned officers.

The meters in the permanently dismantled service may be released immediately and handed over to MRT wing for testing the healthiness of the meters.

After obtaining MRT test certificate, the released meters under permanent dismantling may be devoluted to stores for accounting and reuse.

All the arrears of CC charges up to date of disconnection and other electricity charges shall be adjusted against the security deposit or any other deposit made by the consumer and balance if any shall be refunded to the consumer and accounts may be closed with proper intimation to the consumer.

In cases, where the outstanding dues are found to be more than the security deposit or any other deposit made by the consumer, action may be initiated to recover the dues in the alternate ways as provided in the regulations and accounts may be closed after full recovery of all outstanding arrears.

No permanently dismantled meters should be kept idle at pocket stores in the section office.

The permanently dismantled meter register shall be properly maintained at section officer and reviewed by the respective AEE/EE periodically.

The above instructions shall be followed without any deviation. Any lapses in this regard shall be viewed very seriously and action deemed fit will be taken against the erring officials.

Receipt of the memo shall be acknowledged.

(By the order of Director/Distribution / TANGEDCO)

Sd/- xxx xxx 07.05.2019
Chief Engineer/ Commercial

தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்

நிர்வாகக் கிளை

144, அண்ணா சாலை, சென்னை - 2.

சுற்றறிக்கைக் குறிப்பாணை எண். 093419.ஜி9/ஜி91/2016-1 நாள்: 19.11.2016

பொருள் : இறந்த வாரியப் பணியாளர் - வாரிசு வேலை வழங்கும் திட்டம் - கருத்துரு சரியாக அனுப்பக் கோரி அறிவுறுத்தல் - தொடர்பாக.

பார்வை : இவ்வலுவலக சுற்றறிக்கை குறிப்பாணை எண் 085942.477ஜி9/ஜி91.2005/1 நாள்: 30.07.2005

இறந்த வாரியப் பணியாளர்களின் வாரிசுதாரர்கள் வாரிசு வேலை கோரி பிறசேர்க்கை II & Iப் பூர்த்தி செய்து வாரியப் பணியாளர் கடைசியாக பணிபுரிந்த அந்த மேற்பார்வைப் பொறியாளர் அவர்களுக்கும் மற்றும் அதன் நகலை தலைமைப் பொறியாளர் / பணியமைப்பு அவர்களுக்கும் அனுப்பி வைக்க வேண்டுமென வாரிய நிலையாணை எண். 411 (நி.கி) நாள் 22.07.1983 மூலம் உத்தரவிடப்பட்டது. வாரிசு வேலை கோரி சமர்ப்பித்த விண்ணப்பத்தை மேற்பார்வைப் பொறியாளர் அவர்கள் உதவி செயற்பொறியாளர் ஒருவரை விசாரணை அலுவலராக நியமித்து கள விசாரணை செய்த பின்னரே பிறசேர்க்கைப் படிவம் இணைத்து எல்லா சான்றிதழ்களிலும் விசாரணை அலுவலரின் சான்றொப்பத்துடன் முழுமை பெற்ற கருத்துருவை இவ்வலுவலகத்திற்கு அனுப்பி வைக்கப்பட வேண்டும் என ஆணையிடப்பட்டுள்ளது.

2) இறந்த வாரியப் பணியாளரின் குடும்பத்திற்கு

- அசையும்/அசையா சொத்துக்கள் ஏதேனும் உள்ளதா? என்பது குறித்தும் அவற்றின் மூலம் வருமானம் ஏதேனும் உள்ளதா?
- குடும்பத்தில் எவரேனும் அரசு மற்றும் அரசு சார்ந்த தனியார் துறையில் பணி புரிகின்றாரா? மேலும் இறந்த பணியாளரின் குடும்ப ஆண்டு வருமானம் எவ்வளவு?
- இறந்த வாரியப் பணியாளரின் மனைவி மறுமணம் புரியவில்லை என்பதற்கான சான்று.
- குடும்பம் வறிய நிலையில் உள்ளது என்பதற்கான சான்று.

குறித்த அனைத்து சான்றிதழ்களையும் வட்டாட்சியரிடமிருந்து பெற்று அனுப்பி வைக்கப்பட வேண்டும். மேலும், வாரிசு வேலை கோருபவரின் மூத்த சகோதரர்கள் இருந்தால் அவர்கள் நிரந்தரப் பணியில் இருந்து கொண்டு வாரியப் பணியாளர் இறப்பதற்கு முன்பே தனியாக வசித்தும் இறந்தவரின் குடும்பத்திற்கு எவ்வித பண உதவியும் செய்யாமலிருந்தால் குடும்பத்திலுள்ள மற்றொரு வாரிசு வேலை கோருபவரின் வாரிசு வேலையைப் பரிசீலனை செய்யலாம் என்பதுடன் அது குறித்த விவரத்தை விசாரணை அலுவலரிடமிருந்து எண் பிறப்பு சரியென நிறுவுகக்கான (Justification) அறிக்கையைப் பெற்று சமர்ப்பிக்க வேண்டுமென்று 02.11.1993 நாளிட்ட வாரிய ஆணை எண் 330-ல் ஆணையிடப்பட்டுள்ளது.

3) 13.10.1995 நாளிட்ட வாரிய நிலையாணை (முழு வாரியம்) எண் 46-ல் வாரியப் பணியாளர் இறந்த மூன்று வருடங்களுக்குள் வாரிசு வேலை கோரி விண்ணப்பம் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

மேலும் 13.10.1995-க்கு முன் இறந்த வாரியப் பணியாளர்களின் வாரிசுதாரர்கள் இந்த ஆணை பிறப்பிக்கப்பட்ட தேதியிலிருந்து மூன்று ஆண்டுகளுக்குள் அதாவது 12.10.1998-க்குள் வாரிசு வேலை கோரி விண்ணப்பம் சமர்ப்பிக்க வேண்டும் என்று ஆணையிடப்பட்டுள்ளது.

4) இவ்வலுவலகக் குறிப்பாணை எண் 110820/உ3/அ1/1981, நாள்: 23.10.1998-ல், 09.04.1997 நாளிட்ட தலைமைக் காவல்துறை அலுவலர்/விழிப்புப்பணி அவர்களின் குறிப்பாணையை மேற்கோள்காட்டி கடிதத்தில் கல்விச் சான்றிதழ்களின் உண்மை தன்மையை மனுதாரர்கள் சம்மந்தப்பட்ட கல்வி நிலையம்/பள்ளியிலிருந்து சான்றிதழ்களைத் தேவையான அனைத்து எண்களோடு பெற வேண்டும் என்று ஆணையிடப்பட்டுள்ளது. மேலும், இறந்த வாரியப் பணியாளர்களின் வாரிசுதாரர்கள் வாரிசு வேலை கோரி விண்ணப்பம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டு, அதன் மீது மேல்நவடிக்கை எடுக்கும் போது அவர்களின் கல்வித் தகுதிக்கேற்ப எங்கெங்கு யார் யாரிடமிருந்து சான்றிதழ்களைப் பெற வேண்டும் என்பது குறித்த விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

வரிசை எண்	பயிற்ற கல்வி	மாற்றுச் சான்றிதழின் உண்மைத் தன்மையை சான்றளிக்க வேண்டியவசர்	மதிப்பெண் சான்றிதழின் உண்மைத் தன்மையை சான்றளிக்க வேண்டியவர்
1.	எட்டாம் வகுப்பு மற்றும் ஒன்பதாம் வகுப்பு தேர்ச்சி	மாவட்ட கல்வி அலுவலர்	மனுதாரர் பயிற்ற பள்ளியின் தலைமை ஆசிரியர்
2.	பத்தாம் வகுப்பு மற்றும் +2 தேர்ச்சி	மனுதாரர் கடைசியாகப் பயிற்ற பள்ளியின் தலைமை ஆசிரியர்	செயலாளர் மாநிலப் பள்ளி தேர்வுகளுக்காக குழுமம், சென்னை-6
3.	பட்டப் படிப்பு (பல்கலைப் படிப்பு) B.A, B.Sc, B.Com, etc	மனுதாரர் கடைசியாகப் பயிற்ற பள்ளியின் தலைமை ஆசிரியர்	செயலாளர் மாநிலப் பள்ளி தேர்வுகளுக்கான குழுமம், சென்னை-6
4.	பொறியியல் படிப்பு B.E.,	மனுதாரர் கடைசியாகப் பயிற்ற பள்ளியின் கல்லூரியில் சான்றளிக்கும் அதிகாரம் பெற்றவர்	பல்கலைக் கழகத்தின் தேர்வுக் கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்,
5.	பட்டயப் படிப்பு Diploma Courses	பல்தொழில் நுட்பப் பயிலகத்தில் சான்றளிக்கும் அதிகாரம் பெற்றவர்	தலைவர் தொழில்நுட்பக் கல்வித் தேர்வுகள் இயக்கம், சென்னை-25
6.	தொழில் சம்பந்தப்பட்ட படிப்பு N.T.C / Trade Such as Electrician, Winder, welder, Turner, Fitter etc.,	தேசிய பல்தொழில் பயிலகத்தில் சான்றளிக்கும் அதிகாரம் பெற்றவர்	ஆணையர்/வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி/ சேப்பாக்கம் சென்னை - 600 005

7.	தட்டச்சு மற்றும் சுருக்கெழுத்துப் படிப்பு	பல்தொழில் நுட்பப் பயிலகத்தில் சான்றளிக்கும் அதிகாரம் பெற்றவர்	தலைவர் தொழில்நுட்பக் கல்வித் தேர்வுகள் இயக்கம், சென்னை-25
----	--	---	--

5) இவ்வலுவலகச் சுற்றறிக்கை எண் 038525.587.ஜி8/ஜி82/2001-1 நாள்: 20.04.2001-ன் படி வாரியத்தில் பணியிலிருந்த போது மரணமடைந்து வாரியப் பணியாளரின் குடும்பம் நிராதரவற்ற நிலையில் இருப்பதைக் கொண்டு அக்குடும்ப வாரிசுகளில் ஒருவருக்கு கருணையின் அடிப்படையில் வாரிசு வேலை வழங்கப்படுகின்றது. இந்நிலையில் சில ஆவணங்கள் இணைக்கப்படாமல் அனுப்பி வைக்கப்படுவதால், இறுதி முடிவு எடுப்பதற்கு காலதாமதம் ஏற்படுகின்றது. இதைத் தவிர்க்கும் பொருட்டு, அனைத்துத் தலைமைப் பொறியாளர்களுக்கும்/மேற்பார்வைப் பொறியாளர்களுக்கும் மற்றும் இதர அலுவலர்களுக்கு கருத்துருவை அனுப்பும் பொழுது சரிபார்ப்புப் பட்டியலைப் பூர்த்தி செய்து அதில் சரியான அனைத்து தகவல்களும் இருந்தால் மட்டுமே கையொப்பமிட்டு இவ்வலுவலகத்திற்கு அனுப்பி வைக்கப்பட வேண்டுமென்றும் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

6) 24.05.2001 நாளிட்ட இவ்வலுவலகச் சுற்றறிக்கை எண். 038525/587/ஜி9/ஜி92/2001-2ல் வாரிசு வேலைக்கான கோப்புகளைப் பெறுவதற்கு முன்னரே கீழ்க்கண்ட நிபந்தனைகளின்படி பரிசீலனைக்கு எடுத்துக் கொள்ளும்படி அனைத்துத் தலைமைப் பொறியாளர்களுக்கும், மேற்பார்வைப் பொறியாளர்களுக்கும் மற்றும் இதர அலுவலர்களுக்கும் மற்றும் இதர அலுவலகர்களுக்கும் ஏற்கெனவே தெரிவிக்கப்பட்டது.

1. வாரியப் பணியாளர் இறந்த மூன்று வருடங்களுக்குள் வாரிசுதாரர்களில் எவரேனும் ஒருவர் படிவம்-1ஐப் பூர்த்தி செய்து விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.
2. வாரியப் பணியாளர் இறந்த மூன்று வருடங்களுக்குள் விண்ணப்பதாரர் 18 வயது பூர்த்தி யடைந்தவராக இருக்க வேண்டும். விதவையாக இருந்தால் 50 வயதுக்குள் இருக்க வேண்டும்.
3. விண்ணப்பதாரர் குறைந்தபட்சக் கல்வி தகுதியான எட்டாம் வகுப்பில் தேர்ச்சி பெற்றிருக்க வேண்டும்.

7) மேலும் 21.04.2014 நாளிட்ட இவ்வலுவலகச் சுற்றறிக்கை எண். 006057/633/ஜி9/ஜி92/2004-1-ல் விண்ணப்பத்தாரரிடமிருந்து பெறப்படும் விண்ணப்பப் படிவத்தில் உரிய அலுவலரின் நாளுடன் கூடிய அலுவலக முத்திரை, கையொப்பம் மற்றும் பெறப்படும் நாள் ஆகியவை இல்லாமலே அனுப்பப்படுகின்றன என்றும், இனி வருங்காலங்களில் சரிபார்ப்பு பட்டியலில் அனைத்துப் பத்திகளும் சரியாகப் பூர்த்தி செய்தும், கல்விச் சான்றுகளுக்கு உரிய உயர் கல்வி அலுவலரிடமிருந்து உண்மைத் தன்மையைப் (சான்றிதழ் எண்களோடு) பெற்று முழுமையான கருத்துருவாக அனுப்பும்படியும் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டது.

8) ஆனால், மேற்கண்ட 21.01.2004 நாளிட்ட இவ்வலுவலகச் சுற்றறிக்கையின்படி ஒரு சில மேற்பார்வை பொறியாளர்களிடமிருந்து பெறப்படும் கருத்துருக்களில் மனுதாரர்கள் சமர்ப்பிக்கும் விண்ணப்பங்களிலும் அலுவலக முத்திரை காணப்படுவதில்லை. மேலும் சில ஆவணங்கள் கூட இணைக்கப்படாமலும், வாரியப் பணியாளர் இறந்து மூன்று ஆண்டுகள் முடிந்த பின்பு சமர்ப்பிக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்களை அவர்கள் நிலையிலேயே பரிசீலனை செய்து நிராகரிக்கப்படாமலும், மனுதாரருக்கு உடனே தெரிவிக்காமலும், விசாரணை அலுவலர் நியமிக்கப்பட்டு சரியான ஆவணங்கள் இணைக்கப்படாமலும் இவ்வலுவலகத்திற்கு அனுப்பி வைக்கப்படுகின்றன.

9) மேலும் தகுதியற்ற விண்ணப்பங்களை ஆராய்ந்து நிராகரிக்காமல் கருத்துருவாக இவ்வலுவலகத்திற்கு அனுப்பி வைப்பதால் வாரியத்தில் பணி கிடைக்கும் என்ற தவறான ஒரு நம்பிக்கையை விண்ணப்பதாரர்களுக்கு ஏற்படுத்தி விடுகின்றது.

10) ஆகவே, நிர்வாக நலன் கருதி இதுபோன்ற தேவையற்ற கருத்துருக்களை அனுப்பி வைப்பதைப் பெருமளவு தவிர்க்க வேண்டும். மேலும், கருணை அடிப்படையில் வாரிசு வேலை வழங்குவதால் வாரிய ஆணைகளை மனதில் கொண்டு, ஆராய்ந்து பரிசீலனை செய்யப்பட்ட முழுமையான கருத்துருக்களை மட்டுமே இவ்வலுவலகத்திற்கு அனுப்பி வைக்கும் படியும் அனைத்து மேற்பார்வைப் பொறியாளர்கள் மற்றும் இதர அலுவலர்களும் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

11) இனி வருங்காலங்களில் படிவம்-1 படிவம்-2 சரிபார்ப்பு பட்டியல் மற்றும் இத்துடன் இணைத்துள்ள சரிபார்ப்புப் படிவத்தின் படியும் தங்கள் அலுவலகக் கருத்துருவின் பக்க எண்களோடு அனைத்து ஆவணங்களோடு அனுப்பி வைக்க வேண்டுமென்றும், வாரியத்தால் வழங்கப்பட்ட அனைத்து ஆணைகளையும் வழிகாட்டல் உத்தரவுகளையும் மனதில் கொண்டு அதன்படி தவறாமல் பின்பற்றி கடைப்பிடிக்க வேண்டுமென்றும் சம்மந்தப்பட்ட அனைத்து அலுவலர்களும் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

12) இறந்த வாரியப் பணியாளர்களின் வாரிசுதாரர்களுக்கு கருணை அடிப்படையில் வாரிசு வேலை வழங்கி வருவதால் குற்றமற்ற மற்றும் ஆள்மாறாட்டங்களை தவிர்த்திடும் பொருட்டு வாரிசு வேலை வழங்க கோரும் விண்ணப்பப் படிவத்தில் விண்ணப்பதாரர்களின் மார்பளவு புகைப்படம் (Passport Size Photo) மற்றும் ஆதார் அட்டையின் (Adhar Card) நகல் ஆகியவற்றினை பெற்று கள விசாரணை அதிகாரியின் சான்றொப்பம் மற்றும் அலுவலக முத்திரையுடன் கருத்துருவினை இவ்வலுவலகத்திற்கு அனுப்பி வைக்கப்பட வேண்டும்.

13) இறந்த பணியாளரின் வாரிசுதாரர்களுக்கு கருணை அடிப்படையில் வாரிசு வேலைக்கு தேர்வு (Selection) செய்த பின்பு வட்ட ஒதுக்கீடு (Circle Allotment) செய்து ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட வட்டத்தில் சம்மந்தப்பட்ட மேற்பார்வை பொறியாளர் அவர்களால் பணியாணை (Appointment order) வழங்கப்படும் முன்னர் இத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள உறுதிமொழி படிவத்தில் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு விண்ணப்பதாரரிடமிருந்து ரூ. 100/- மதிப்புள்ள முத்திரை தாளில் (Stamp Paper) உறுதிமொழி வாசகத்துடன் பணியேற்பு செய்யும் வாரிசுதாரர்களிடம் கையொப்பம் பெற்று அதன் பின்னர் உத்தரவு வழங்கப்பட வேண்டும் என கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

14) இறந்த வாரியப் பணியாளர்களின் குடும்பத்திற்கு இறுதி நிலை பணப்பயன்கள் ஒப்பளிப்பு வழங்கப்படுவதுடன் இறந்த வாரியப் பணியாளரின் குடும்பத்திலுள்ள வாரிசுதாரர்களில் எவரேனும் ஒருவருக்கு வாரிசு வேலை கோரும் விண்ணப்பப் படிவத்தை வழங்கி அதனை வாரியப் பணியாளர் இறந்த நாளிலிருந்து மூன்று வருடக்காலக் கெடுவுக்குள் பூர்த்தி செய்து அலுவலகத்திற்கு சமர்ப்பிக்குமாறு வாரிசுதாரர்களுக்கு ஆலோசனை வழங்கிட சம்மந்தப்பட்ட மேற்பார்வை பொறியாளர் அவர்களை கேட்டுக் கொள்ளலாம்.

இச்சுற்றறிக்கை கிடைக்கப் பெற்றமைக்கான ஒப்புக்களை தவறாது இவ்வலுவலகத்திற்கு அனுப்பி வைக்குமாறு கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

இணைப்பு:

- 1) சரிபார்ப்பு படிவம்
- 2) உறுதிமொழி படிவம்

அ.வெ.ரவி

தலைமைப் பொறியாளர்/பணியமைப்பு

உறுதிமொழி படிவம்

..... ஆகிய நான் இது நாள் வரை இந்திய அரசியலமைப்பின் சட்டத்திற்கெதிராக எவ்வித குற்றச் செயல்களிலும் ஈடுபடவில்லை என்றும் என் மீது குற்றப்பின்னணி தொடர்பான காவல்துறை வழக்குகள் ஏதும் பதியப்படவில்லை என்பதை உறுதிப்படுத்திவித்துக் கொள்கிறேன் எனவும் கருணை அடிப்படையில் வாரிசு வேலை பெற்று வாரியப் பணியில் சேர்ந்த பின்னர் என்மீது சட்டப்படியான குற்றங்களோ, குற்றப்பின்னணியில் உள்ளதாக தாங்கள் அறிய வந்தாலும் என்னுடைய கல்வி சான்றிதழ்கள் தொடர்பாக ஏதேனும் தவறுகள் கண்டுபிடிக்கப்பட்டாலும் வாரிய விதிகளின்படி என்மீது துறைமீதியான நடவடிக்கை எடுக்கவோ அல்லது என்னை தற்காலிக பணியிடை நீக்கம் மற்றும் முற்றான பணி நீக்கம் செய்யவோ நான் மனப்பூர்வமாக சம்மதிக்கிறேன் என்றும் இதன் மூலம் தங்களுக்கு உறுதியளிக்கிறேன்.

நாள்:

விண்ணப்பதாரரின் கையொப்பம்

இடம் :

சாட்சிகள்:

- 1.
- 2.

சரிபார்ப்பு பட்டியல்

.....த/பெ. (கா.செ)..... அவர்களின் வாரிசு வேலைக்கான கருத்துரு

வ.எண்	விவரங்கள்	பக்க எண்
1.	வாரிசு வேலை கோரும் விண்ணப்பதாரரின் பெயர்	
2.	இறந்த வாரியப் பணியாளரின் பெயர்	
3.	பதவி	
4.	அலுவலக/வட்டம்	
5.	வாரியப் பணியாளர் இறந்த தேதி	
6.	வாரிசுதாரர் விண்ணப்பித்த தேதி	
7.	வாரிசுதாரர் வாரியப் பணியாளர் இறந்த நாளிலிருந்து 3 ஆண்டுகளுக்குள் விண்ணப்பித்துள்ளரா?	
8.	விண்ணப்பதாரரின் பிறந்த தேதி	
9.	வாரியப் பணியாளர் இறந்த போது விண்ணப்பதாரரின் வயது	
10.	வாரிசு வேலை வேண்டி விண்ணப்பிக்கும் போது விண்ணப்பதாரரின் வயது	
11.	வாரிய வேலைக்கு விண்ணப்பிக்கும் போது விண்ணப்பதாரரின் வயது 18-35 (இதர வாரிசு) அல்லது விண்ணப்பதாரர் மனைவியாக இருந்தால் வயது 18-50 உள்ளதா?	
12.	இறப்புச் சான்றிதழ் இணைக்கப்பட்டுள்ளதா?	
13.	வாரிசுரிமைச் சான்றிதழ் இணைக்கப்பட்டுள்ளதா?	

14.	மற்ற வாரிசுதாரர்களின் இசைவுக் கடிதங்கள் இணைக்கப்பட்டுள்ளனவா?	
15.	வருமானச் சான்றிதழ் இணைக்கப்பட்டுள்ளதா?	
16.	அசையும்/அசையா சொத்து ஏதேனும் இருப்பின் அதன் மூலம் வரும் வருமானம் குடும்பத்திற்குப் போதுமானதாக உள்ளதா இல்லையா என்பது குறித்து வட்டாட்சியர் சான்றிதழ் (வாரிய ஆணை எண் 330 (நிகி) நாள் 02.11.93-படி) இணைக்கப்பட்டுள்ளதா?	
17.	குடும்பத்தில் வேறு யாராவது பணி செய்தால் அதன் விவரங்கள் இணைக்கப்பட்டுள்ளதா?	
18.	வாரிசுதாரரின் மனைவி மறுமணம் புரியவில்லை என்பதற்கான சான்று இணைக்கப்பட்டுள்ளதா?	
19.	கல்வித் தகுதிக்கான சான்று இணைக்கப்பட்டுள்ளதா?	
20.	VIII-ம் வகுப்புக்கு மேல் படித்தவரா?	
21.	மாற்றுச் சான்றிதழ் இணைக்கப்பட்டுள்ளதா?	
22.	தொழில்நுட்பக் கல்வித் தகுதிக்கான சான்றிதழ் இணைக்கப்பட்டுள்ளதா?	
23.	மதிப்பெண் சான்றிதழ் மற்றும் உண்மைத் தன்மைக்கான சான்றிதழ் இணைக்கப்பட்டுள்ளதா?	
24.	மாற்றுச் சான்றிதழ் மற்றும் உண்மைத் தன்மைக்கான சான்றிதழ் இணைக்கப்பட்டுள்ளதா?	
25.	விசாரணை அலுவலரது பதவியின் பெயர்	
26.	விசாரணை அலுவலர் அனைத்து ஆவணங்களிலும் சான்றொப்பம் இட்டுள்ளாரா?	
27.	விண்ணப்ப படிவத்தில் விண்ணப்பதாரரின் புகைப்படம் விசாரணை அதிகாரியின் புகைப்படம் விசாரணை அதிகாரியின் அத்தாட்சியுடன் ஒட்டப்பட்டுள்ளதா? (Enquiry Officer should attested the photo)	
28.	ஆதார் அட்டையின் நகல் இணைக்கப்பட்டுள்ளதா? மருத்துவரீதியாக உடல் தகுதியின்மையால் பணியிலிருந்து ஓய்வு (Medical Invalidation)	
29.	வாரியப் பணியாளரின் பிறந்த தேதி	
30.	மருத்துவத் தகுதியின்மையின் போது வாரியப் பணியாளரின் வயது	
31.	மருத்துவக் குழுமத்தின் சான்றிதழ் இணைக்கப்பட்டுள்ளதா?	
32.	வாரியத்தால் மருத்துவப் பணி ஓய்வு உத்தரவின் நகல் இணைக்கப்பட்டுள்ளதா?	

மேற்கூறிய அனைத்தும் என்னால் கவனமாகச் சரிபார்த்து பூர்த்தி செய்யப்பட்டு அவற்றுடன் பக்கங்கள் கொண்ட கருத்துரு இத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது என்று சான்றளிக்கிறேன்.

ஒப்பம் :
பெயர் :
நாள் :
பதவியின் பெயர் :

அலுவலக முத்திரை

குறிப்பு : வரிசை எண்கள் 7, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24 மற்றும் 26, 29, 30 ஆகியவற்றிற்கு 'ஆம்' என்று பதில் இருந்தால் மட்டுமே கருத்துரு அனுப்ப வேண்டும்.

வாழ்த்துகிறோம்!

2018-2019-ம் வருடத்தில் மார்ச் மாதம் நடைபெற்ற பள்ளி பொது தேர்வில் வெற்றி பெற்ற நமது மாணவ/ மாணவிகளை பாராட்டுகிறோம்.

12TH STANDARD

Student Name : **V. VARSHINI**
Father's Name : **H. Sathiyarayanan**
Foreman 1st Grade,
AE/O&M/Gandhi Market, Thennur, Trichy
School : Sri Jayendra Matriculation Hr. Sec. School,
Trichy - 620 002.
Language : 92/100
English : 98/100
Economics : 98/100
Commerce : 98/100
Accountancy : 99/100
Business Maths : 91/100
TOTAL : 576/600 = 96%

10TH STANDARD

Student Name : **BASKARAN GOVINDARAJ**
Father's Name : **Anuraj**
School : Kovai Vidhyasharam, Veeranambalayam,
Kankeyam, Trippur
Language : 97/100
English : 94/100
Maths : 86/100
Science : 93/100
Social Science : 95/100
TOTAL : 461/500 = 92.2%

Student Name : **KIRUTHIKA B**
Father's Name : **S. Baskar**
Spl. Grade Foreman, Special Maintenance,
Karur
School : KVBOA Matriculation Hr. Sec. School,
Karur.
Language : 90/100
English : 87/100
Maths : 88/100
Science : 81/100
Social Science : 92/100
TOTAL : 438/500 = 87.6%