TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்

TNEB EMPLOYEES' FEDERATION NEWS

Volume - 6 Issue - 7 February 2024 | Monthly Magazine | Bilingual | Price - Rs.10/-

மலர் - 6 இதழ் - 7 பிப்ரவரி 2024 | மாத இதழ் | Tamil & English | விலை ரூ. 10/-

ஆசிரியர் : அ.சேக்கிழார்

13.02.24 அன்று தமிழகம் முழுவதும் முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தை எதிர்த்து நடைபெற்ற ஆர்ப்பாட்டக் காட்சிகள்

தமிழ்நாடு எலக்ட்ரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் வெளியீடு

13.02.24 அன்று தமிழகம் முழுவதும் முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தை எதிர்த்து நடைபெற்ற ஆர்ப்பாட்டக் காட்சிகள்

TNEB
எம்ப்ளாயீஸ்
பெடரேஷன் நியூஸ்

மலர்- 6 ✧ இதழ்-7 ✧ பிப்ரவரி 2024

நிர்வாக ஆசிரியர்

அ. சேக்கிழார்

ஆசிரியர் குழு

சு. மணிகண்டன்
J.L. பாஸ்டின் ராஜ்
K. நாராயணமூர்த்தி
K. செல்வராஜூ
R. ஜெயராமன்
V. சிவராணி

செயலாளர் (வெளியீடு)

A. செந்தில்குமார்

தலைமை அலுவலக முகவரி :
TNEB எம்ப்ளாயீஸ்
பெடரேஷன்

39/101, சிங்கண்ணா தெரு,
சிந்தாதிரிப்பேட்டை,
சென்னை - 600 002.
✆ : 9841446621
tnebemployeesfederation3600@gmail.com
: 9092268200
https://www.tnebfederation.org

முத்தரப்பு ஒப்பந்தம் - காலம் பதில் சொல்லும்!!!

வணக்கம் தோழர்களே!

தைப் பிறந்தால் வழிபிறக்குமென்ற சொல்லுக்குப் பதிலாய் தை முடியும் முன்னரே பழியும் வந்து சேர்ந்தது என்றே கூறலாம்.

கடைசி முகூர்த்தத்தில் திருமணங்கள்தான் அதிகமாக நடக்கும். ஆனால், தை கடைசி நாளாவது கையெழுத்து பெற்றிட வேண்டுமென கங்கணம் கட்டிக் கொண்டு காரியத்தை சாதித்துள்ளனர்.

3.02.2024ல் முன் வரைவு தந்து 7ம் தேதி கருத்துக் கேட்டதால் 15 நாட்கள் அவகாசம் கேட்டோம். ஆனால், 9.2.2024ல் மீண்டும் அழைப்பு 12ம் தேதி ஒப்பந்தமென! 10, 11 சனி, ஞாயிறு இரு நாட்கள் விடுமுறை ஒரு பக்கம், 12ம் தேதி சட்ட சபை தொடக்கம் ஒரு பக்கம்! இப்படியாக முத்தரப்பு ஒப்பந்தம் முடிவாகியிருக்கிறது. 2010க்கு முன்னர் உள்ள தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள் மற்றும் ஓய்வூதியர்களுக்குதான் ஒப்பந்தம் என்பதை, ஒப்பந்த தேதி வரை உண்டு என்பது உட்பட ஒரு சில தட்டச்சு பிழைகளை சரிபடுத்தியதுதான் மிச்சம் என்கிற நிலையில் ஏனைய திருத்தங்களுக்கு செவிசாய்க்கும் நிலையில் வாரியம் இல்லை!

TANGEDCOவைத் தொடர்ந்து அடுத்தது வரும் வாரிசு நிறுவனங்கள் ஏற்கனவே பெற்றும் உரிமைகள் சலுகைகள் யாவும் தரும், தராவிட்டால் அரசு தலையிடும் என்ற வார்த்தை சொல் அளவிற்கு உள்ளதை அரசு தரும் என உத்திரவாதம் தந்திட என்ன தயக்கமோ தெரியவில்லை!

உழைத்தவர்களுக்கும், உழைத்துக் கொண்டிருப்பவர்களும், நாளை உழைக்க வருபவர்களுக்கும் எங்கும் எதிலும் உத்திரவாதம் இல்லாத வெற்று காகிதத்திற்கு இணையான ஒப்பந்த நகல் என்பதை பலவாறாக நாம் வெளிப்படுத்தினோம், தொழிலாளர் மத்தியில் விழிப்புணர்வு செய்தோம். ஆனால், வாரியமோ எள்ளளவும் கண்டு கொள்ளாமல் கையெழுத்திட அழைத்து பெற்றுள்ளது!

தொழிலும், தொழிலாளர்களும் இரு கண்ணாக எண்ணும் எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் கையொப்பமிடாமல் விலகி நின்றிருக்கிறது. கையை வெட்டிக் கொண்டு புண்ணுக்கு மருந்திடும் எண்ணம் நமக்கில்லை என்பதை புரிய வைத்துள்ளோம். ஆகவே, ஒப்பந்தத்தில் கையெழுத்திடாமல் விலகி நின்றுள்ளோம்.

தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர் மற்றும் அலுவலர் சங்கம் (TNEBREOS) நம்முடன் இணைப்பு (Affliation) வைத்துள்ளதால் ஒப்பந்தத்திற்கு சேர்க்கவில்லையா!? காரணம் ஓய்வு பெற்ற சங்கங்களின் எண்ணிக்கை கூடிவிட்டதாம்! அகவிலைப்படி உயர்வின்போது மண்டியிடாமல் சண்டையிட்டதால் உத்தரவுகள் அனுப்பிட பட்டியலில் சேர்த்தார்களாம். ஆனால், பேச்சுவார்த்தைக்கு பட்டியலில் சேர்க்க முடியாதாம்! சாதம் போடுவார்களாம்! சாம்பார் ஊற்றமாட்டார்களாம்! என்ன விந்தை இது!? இதற்கு எத்தனை கோப்பு! ஒப்புதல் என அங்கலாய்ப்பு!

புலி பசித்தாலும் புல்லை திண்ணாது! இந்த புத்திசாலித்தனம் எம்மிடம் செல்லாது!

களத்தில் சந்தித்தால் பலத்தை நிரூபிப்போம்! தளத்தில் சந்தித்தால் வளத்தை வெளிப்படுத்துவோம்! நிலத்தைப் பார்த்து நிற்கும் நிலையில்லை - என்றும் நேர்கொண்ட பார்வை!

- ஆசிரியர்

16.02.2024 அகில இந்திய வேலை நிறுத்தம் அறிவிப்பு

நாள் : 01.02.2024

1958-ம் ஆண்டின் தமிழ்நாடு தொழிற்தகராறு விதிகள்
விதி 59(1)-ன் கீழ்
படிவம் ''ஓ''
(Form "O")

பொதுப் பயன் துறையில் வேலை நிறுத்தம் செய்வதற்காக தொழிற் சங்கத்தால் வழங்கப்படுகின்ற வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு படிவம்

தொழிற்சங்கத்தின் பெயர்	:	**தமிழ்நாடு எலக்டிரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் (Tamilnadu Electricity Board Employees Federation)**
வேலை நிறுத்த அறிக்கை தர தொழிலாளர்களால் அதிகாரம் பெற்றுள்ள ஏழு பிரதிநிதிகள்		

1.	**A. சேக்கிழார்**	பொதுச்செயலாளர்
2.	**A. அருணாசலம்**	மாநில உப தலைவர்
3.	**K. நாராயணமூர்த்தி**	அமைப்புச் செயலாளர்
4.	**R.G. லெனின் சீனிவாசன்**	மாநில செயலாளர்
5.	**N. பழனி**	மாநில செயலாளர்
6.	**S. சக்திவேல்**	மாநில செயலாளர்
7.	**K. சம்பத்**	மாநில இணைச் செயலாளர்

முகவரி	:	39/101, சிங்கண்ண தெரு, சிந்தாதிரிப்பேட்டை, சென்னை - 600 002.
வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு தரும் நாள்	:	01.02.2024
பெறுநர் (நிர்வாகம்)	:	செயலாளர் தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம் 144, அண்ணாசாலை

ஐயா,

1947ம் ஆண்டு தொழிற் தகராறு சட்டப்பிரிவு 22(1)ன் படி வேலை நிறுத்த அறிவிப்பினை இதன் மூலம் தங்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு வருகிறோம். சட்டப்பிரிவு 22(1)ன்படி (வேலை நிறுத்தம்) **2024 பிப்ரவரி 16ம் நாள் வெள்ளிக்கிழமை** ஒரு நாள் **வேலை நிறுத்தம் 16.02.2024 காலை 6.00 மணி முதல் 17.02.2024 காலை 6.00 மணி** வரையில் 24 மணி நேரம் நடைபெறும்.

1958ம் ஆண்டின் தமிழ்நாடு தொழிற்தகராறு விதிகளில் விதிஎண் 59-ன் கீழ் வேலை நிறுத்தத்திற்கு தேவைப்படுகின்ற அடிப்படையான விவரங்கள் அடங்கிய பட்டியல் இத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது.

தங்கள் உண்மையுள்ள

தொழிற்சங்கம் அளித்துள்ள அதிகாரத்தின்படி
தொழிற்சங்க ஏழு பிரதிநிதிகளின் கையொப்பம்

1.	**A. சேக்கிழார்**	பொதுச்செயலாளர்
2.	**A. அருணாசலம்**	மாநில உப தலைவர்
3.	**K. நாராயணமூர்த்தி**	மாநில அமைப்பு செயலாளர்
4.	**R.G. லெனின் சீனிவாசன்**	மாநில செயலாளர்
5.	**N. பழனி**	மாநில செயலாளர்
6.	**S. சக்திவேல்**	மாநில செயலாளர்
7.	**K. சம்பத்**	மாநில இணைச் செயலாளர்

பெறுநர் :

1. **செயலாளர், தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம்,** 800, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.
2. **செயலாளர், தொழிலாளர் துறை,** தமிழ்நாடு அரசு, சென்னை - 600 009.
3. **தொழிலாளர் ஆணையர்,** தேனாம்பேட்டை, சென்னை - 600 018.

இணைப்பு :

வேலை நிறுத்தத்திற்கு அடிப்படையான கோரிக்கை பட்டியல்.

இணைப்பு

(1958-ம் ஆண்டு தொழிற் தகராறு விதிகளில் எண் 59-ன் கீழ்)

(அ) தொழிற் தகராறுகளுக்கான கட்சிக்காரர்கள்	:	1) தொழிலாளர் தரப்பு பொதுச் செயலாளர் தமிழ்நாடு எலக்டிரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன், 39/101, சிங்கண்ண தெரு, சிந்தாரிப்பேட்டை, சென்னை-2.
	:	2) நிர்வாகத் தரப்பு செயலாளர் தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம் 144, அண்ணாசாலை, சென்னை-600 002.
(ஆ) தொழிற் தகராறுகளின் தன்மை மற்றும் கோரிக்கைகள்	:	கோரிக்கைகள் இணைக்கப்பட்டுள்ளது.
(இ) பாதிக்கப்படும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	:	இந்திய தேசத்தில் மின்சாரத் தொழிலாளர்கள் 10 லட்சத்திற்கு மேற்பட்டோர், குறிப்பாக தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் சுமார் 90,000 மேற்பட்ட நிரந்தர தொழிலாளர்கள், பொறியாளர்கள், அலுவலர்கள் 10,000-த்திற்கும் மேற்பட்ட ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் 5,000-த்திற்கும் மேற்பட்ட பகுதி நேர பணியாளர்கள் மற்றும் லட்சத்திற்கு உட்பட்ட மின்சார வாரிய ஓய்வூதியர்கள், தமிழ்நாட்டிலுள்ள சுமார் 3 கோடிக்கு மேலான மின் நுகர்வோர்கள் ஆகியோர்கள் நேரடியாக பாதிக்கப்படுகின்றனர்.
(ஈ) தொழில் தகராறுகளை தீர்ப்பதற்கு எடுத்து கொண்ட முயற்சிகள்	:	1. மத்திய அரசின் கொள்கைகளினால் மின்சார வாரியங்கள் உட்பட அனைத்து பொதுத் துறை நிறுவனங்களில் காலியிடங்களை நிரப்பிடாமல் வேலை வாய்ப்பினை குறைப்பது, தொழிலாளர்களுக்குள்ள சலுகைகளை குறைப்பது, நிரந்தரப் பணியிடங்களில் அவுட்சோர்சிங் முறையில் பணியமர்த்துவது, நிறுவனங்களின் பங்குகளை தனியாருக்கு விற்பது, அத்தியாவசிய பொருள்களின்

விலைவாசி ஏற்றம் போன்ற பிரச்சனைகளை தீர்ப்பதற்காக தேசம் தழுவிய அளவில் மத்திய தொழிற்சங்கங்களின் அறைகூவலுக்கு இணங்க ஆர்ப்பாட்டம், பேரணி, உண்ணா விரதம் என பல கட்ட முறைகளில் மத்திய அரசின் கவனத்தை ஈர்த்து தீர்வு கண்டிட முயற்சித்ததும், வங்கி, ஆயுள் காப்பீட்டு நிறுவனம், தொலைபேசி, போக்குவரத்து மற்றும் மின்சாரம் போன்றவைகளில் பெருமளவிற்கு தனியார் முதலீடு உள்புகுந்திருப்பதையும், பழைய ஓய்வூதியம் 1.4.2003 முதல் மறுக்கப்பட்டிருப்பதையும், மின்சார சட்ட திருத்தத்தை மின்சார வாரியங்களில் அமுலுக்கு கொண்டு வர முயற்சிப்பது போன்ற செயல்களை தடுத்திட தொழிற்சங்க இயக்கங்கள் தொடர்ந்து நடத்தி வருகிறோம்.

2. மின்சார சட்ட திருத்தம் 2022ஐ அமுல்படுத்துவதற்கு எதிராகவும் மேற்கண்ட பல்வேறு கோரிக்கைகளை நிறைவேற்ற வலியுறுத்தியும் தேசிய அளவிலான மின்சாரத் தொழிலாளர் மற்றும் பொறியாளர் ஒருங்கிணைப்புக்குழு (NCCOEE) சார்பாகவும் போராட்டங்கள் பல நடத்தியும் மேலே குறிப்பிட்டுள்ள கோரிக்கைகள் தொடர்பாக மத்திய தொழிற்சங்கங்களும் மத்திய அரசினை வலியுறுத்தி அகில இந்திய அளவில் பல்வேறு போராட்டங்களை நடத்தியதை தொடர்ந்து தீர்வு காணப்படாததால் 19.01.2024 மத்திய தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டு அறிவிப்பின்படி 2024 பிப்ரவரி 16ம் நாள் வெள்ளிக்கிழமை ஒரு நாள் 24 மணி நேர வேலை நிறுத்தத்தை முன் நிறுத்துகிறோம்.

பொதுச் செயலாளர்

கோரிக்கைகள்

1958ம் ஆண்டின் தமிழ்நாடு தொழிற்தகராறு விதிகளில், விதி 59ன் கீழ் தொழிற்சங்கம் நடத்தவுள்ள வேலை நிறுத்தத்திற்கு அடிப்படையான கோரிக்கைகள் அடங்கிய விபரப் பட்டியல்

1) BP2ஐ முழுமையாக ரத்து செய்திட வேண்டும்.

2) 1.12.2019 முதல் வழங்க வேண்டிய ஊதிய உயர்வுக்கான 16.05.2023 ஒப்பந்தத்தில் 6% ஊதிய உயர்வு மறுக்கப்பட்ட 12,000 தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கிடல் வேண்டும்.

3) பதவிகளை குறைப்பதும், காலியிடங்களை ஒழிப்பதும், அவுட்சோர்சிங் செய்திட Redeployment உத்திரவிடுவது போன்ற செயல்களை நிறுத்திடல் வேண்டும்.

4) காலியிடங்கள் Field Assistant, Technical Assistant, Assessor, Junior Assistant, Assistant Engineer, Assistant Draughtsman ஆகிய பதவிகள் சுமார் 56,000 காலியிடங்களை நிரப்பிடல் வேண்டும்.

5) புதிய பென்சன் திட்டத்தை ரத்து செய்து பழைய ஓய்வூதியமே தொடர வேண்டும்.

6) 10,000க்கு மேற்பட்ட ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் தொடர்ந்து பணி செய்து வருகிறார். தொழிற்சங்கங்களுடன் பேச்சுவார்த்தை நடத்தி நிரந்தரம் செய்திட வேண்டும்.

7) 1000 அலுவலகங்களுக்கு மேல் பகுதி நேரப் பணியாளர்கள் இல்லாத நிலை உள்ளது. ஊதியமின்றி பணி செய்து கொண்டிருப்பவர்களை நிரந்தரம் செய்திடல் வேண்டும்.

8) தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் ஸ்மார்ட் மீட்டர் திட்டத்தை கைவிட வேண்டும்.

9) மின்சார சட்டம் 2003ன் தொடர்ச்சியாக வரும் மின்சார சட்ட திருத்தத்தை கைவிட வேண்டும்.

10) தனியார் மயப்படுத்துவதற்காக மின் விநியோகத்தையும், உற்பத்தியையும் தனியாரிடம் தாரை வார்ப்பதை நிறுத்த வேண்டும்.

11) மின் விநியோகம், உற்பத்தி போன்றவைகளில் தனியாருக்கு தந்துள்ள அனுமதி மற்றும் உரிமத்தை அனைத்து மாநிலங்களிலும் ரத்து செய்திட வேண்டும்.

12) மின்சார வாரியம் உட்பட அனைத்து பொதுத்துறைகளிலும் உள்ள காலி இடங்களையும் நிரப்பிட வேண்டும். பணியிடங்கள் அனைத்திலும் நிரந்தர தொழிலாளர்களே பணி செய்திட வேண்டும்.

13) அதிக விலைக்கு தனியாரிடம் மின் கொள்முதல் செய்வதை கைவிடல் வேண்டும்.

14) பொதுத் துறை நிறுவனங்களின் பங்குகளை விற்று தனியார் மயமாக்குவதை நிறுத்திடல் வேண்டும்.

15) தொழிலாளர் நல சட்டங்கள் 44ஐ நான்கு சட்ட தொகுப்புகளாக மாற்றியதை திரும்ப பெற வேண்டும்.

16) அத்தியாவசிய பொருள்களின் விலைவாசி உயர்வை கட்டுப்படுத்த வேண்டும்.

17) கல்வி, சுகாதாரம், தண்ணீர் போன்ற அடிப்படையானவைகளை தனியார் மயமாக்குதலை நிறுத்திடல் வேண்டும்.

18) சமவேலைக்கு சம ஊதியம் வழங்க குறைந்தபட்ச ஊதியம் 26,000/- நிர்ணயித்திடல் வேண்டும்.

பொதுச் செயலாளர்

16.02.2024 வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு - சமரச பேச்சுவார்த்தை

அனுப்புநர்

திரு. V.G. ரமேஷ்குமார், B.E., BGL.,
தொழிலாளர் துணை ஆணையர்
(தலைமையிடம்),
தொழிலாளர் ஆணையர் அலுவலகம்,
5வது தளம், தேனாம்பேட்டை,
சென்னை-600 006.

பெறுநர்

செயலாளர்
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை-600 002.

தமிழ்நாடு எலக்ட்ரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன்,
எண். 39/101, சிங்கண்ண தெரு,
சிந்தாதிரிப்பேட்டை, சென்னை-600 002.

மற்றும் வேலை நிறுத்த அறிவிக்கை கொடுத்த இதர தொழிற்சங்கங்கள்

கடித எண். ப2/3542/2024, நாள்: 07.02.2024

அய்யா,

பொருள் : **வேலை நிறுத்தம் - நிர்வாகம் - தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் மின்பகிர்மான கழகம் - எதிர் - தமிழ்நாடு மின்ஊழியர் மத்திய அமைப்பு உள்ளிட்ட தொழிற்சங்கங்கள் - பொதுத்துறை நிறுவனங்கள், மின்வாரியம் உள்ளிட்ட அரசுத் துறை நிறுவனங்கள் தனியார்மயமாக்குவரை கைவிட வேண்டும். மின்சார சட்ட திருத்த மசோதா 2022 திரும்ப பெறவேண்டும். புதிய ஓய்வூதியத் திட்டத்தை கைவிட வேண்டும் உள்ளிட்ட சில கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி *16.02.2024* காலை 6 மணி முதல் *17.02.2024* காலை 6 மணி வரை வேலைநிறுத்தம் செய்வதாக அறிவிப்பு பெறப்பட்டது - தொடர்பாக.**

பார்வை :
1) **தமிழ்நாடு மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பு என்ற தொழிற்சங்கத்தின் வேலைநிறுத்த அறிவிப்பு கடிதம் நாள்: *01.02.2024***
2) **தமிழ்நாடு மின்சாரத் தொழிலாளர் சம்மேளனம் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் வேலைநிறுத்த அறிவிப்பு கடிதம் நாள்: *01.02.2024***
3) **தமிழ்நாடு எலெக்ட்ரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேசன் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் வேலைநிறுத்த அறிவிப்பு கடிதம் நாள்: *01.02.2024***
4) **தமிழ்நாடு பவர் இன்ஜினியர்ஸ் ஆர்கனைசேஷன் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் வேலைநிறுத்த அறிவிப்பு கடிதம் நாள்: *01.02.2024***
5) **தமிழ்நாடு மின் கழகத் தொழிலாளர் முன்னேற்ற சங்கம் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் வேலைநிறுத்த அறிவிப்பு கடிதம் நாள்: *29.01.2024***
6) **தமிழ்நாடு நேஷனல் எலெக்ட்ரிசிட்டி ஒர்க்கர்ஸ் பெடரேசன் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் வேலைநிறுத்த அறிவிப்பு கடிதம் நாள்: *01.02.2024***
7) **தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய தொழிலாளர் பொறியாளர் ஐக்கிய சங்கம் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கடிதம் நாள்: *01.02.2024***

பார்வையில் காணும் 7 தொழிற்சங்கங்கள், மின்வாரிய ஊழியர்கள், பொறியாளர்கள், அலுவலர்கள் அனைவருக்கும் பொதுத்துறை நிறுவனங்கள், மின்வாரியம் உள்ளிட்ட அரசுத் துறை நிறுவனங்கள் தனியார்மயமாக்குவதை கைவிட வேண்டும். மின்சார சட்டதிருத்த மசோதா 2022 திரும்ப பெற வேண்டும். புதிய ஓய்வூதியத் திட்டத்தை கைவிட வேண்டும் உள்ளிட்ட சில கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி 16.02.2024 காலை 6 மணி முதல் 17.02.2024 காலை 6 மணி வரை வேலைநிறுத்தம் செய்வதாக அறிவிப்பு வழங்கியுள்ளது. இதுகுறித்து தொழிலாளர் துணை ஆணையர் (தலைமையிடம்) முன்னிலையில், 14.02.2024 அன்று முற்பகல் 11 மணிக்கு நடைபெற உள்ள பேச்சுவார்த்தைக்கு சம்பந்தப்பட்ட ஆவணங்களுடன் இருதரப்பினரும் தவறாது ஆஜராகுமாறு கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

மேலும், வேலை நிறுத்தம் போன்ற நேரடி நடவடிக்கையில் ஈடுபட வேண்டாம் என்றும், பொது அமைதி காத்திடுமாறும், சமரச பேச்சுவார்த்தையில் சுமுக முடிவை எதிர்நோக்குமாறும் தொழிற்சங்கத்திற்கு அறிவுறுத்தப்படுகிறது.

தொழிலாளர்களின் பணிநிலைமைகளில் எவ்வித மாற்றமும் செய்யாமல் "Status-Quo" நிலையை கடைபிடிக்குமாறு நிர்வாகத்திற்கு அறிவுறுத்தப்படுகிறது.

ஒப்பம்
தொழிலாளர் துணை ஆணையர்
(தலைமையிடம்)

பதவி உயர்வில் பணி சிறக்க வாழ்த்துகிறோம்

திருமதி. K. தனபாக்கியம், B.Com.,

கணக்கு மேற்பார்வையாளரிலிருந்து உதவி கணக்கு அலுவலராக பதவி உயர்வு பெற்று கோவை தெற்கு வட்டத்தில் பணியேற்றமைக்கு மகிழ்வோடு வளர்ச்சி நிதி ரூ. 5,000/- வழங்கியுள்ளார்கள்.

- ஆசிரியர்

பதவி உயர்வில் பணி சிறக்க வாழ்த்துகிறோம்

07-12-2023 அன்று திரு. A. கருப்பன் கணக்கீட்டு ஆய்வாளர் வேலகவுண்டம் பட்டி பிரிவு அவர்கள் பதவி உயர்வில் வருவாய் மேற்பார்வையாளராக வேலகவுண்டம்பட்டி பிரிவில் பணியேற்பு செய்தமைக்கு TNEB EMPLOYEES FEDERATION நாமக்கல் திட்ட கிளை சார்பாக வாழ்த்து தெரிவித்தபோது வளர்ச்சி நிதியாக ரூ. 3000/- வழங்கினார்.

- ஆசிரியர்

மின்வாரிய சீரமைப்பிற்கான வாரியத் தரப்பு முன்வரைவு

Administrative Branch
N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Anna Salai,
Chennai - 02.

Letter No. 11989/A16/A161/2021-13, Dated : 03.02.2024

From

Thiru. Rajesh Lokhoni, I.A.S.,
Additional Chief Secretary,
Chairman-cum-Managing Director

To

The General Secretary, (w.e.)
Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation and 17 Union / 8 Pensioners Association

Sir,

Sub : ***TANGEDCO - Restructuring of erstwhile TNEB - Furnishing of Draft Tripartite Agreement - Views of Unions/Association - Called for arriving at an amicable Agreement - Regarding.***

Ref :
1. ***G.O. (Ms). No. 100 Energy (B2) Dept, dated 19.10.2010***
2. ***From Energy (B2) Department, Secretariat, Chennai Letter (Ms) No. 96/2023, dated 31.10.2023***
3. ***G.O. (Ms) No. 102 Energy (B2) Department, Secretariat, dated 23.11.2023.***

I am to state that as already discussed with the Unions/Associations, in the matter of Tripartite Agreement to be entered into and taking consideration of the views expressed by them, the Government was addressed with the draft tripartite agreement. After careful consideration, the Government had approved the draft Tripartite Agreement with certain modifications in respect of clauses 5(3), 5(7), 5(9), 5(10), 5(12), 5(16), 5(21) & 5(22). The same has also been considered and accordingly the revised draft Tripartite Agreement is enclosed herewith to this letter, for offering your views and consent on or before 7th February 2024 positively for arriving at an amicable agreement.

Yours faithfully,
(A. JEEYABUDEEN AHAMED BABU)
Under Secretary/Wage Revision
and Regulations
for Chairman-cum-Managing Director
TANGEDCO

DRAFT TRIPARTITE AGREEMENT
BETWEEN
THE GOVERNMENT OF TAMIL NADU, TNEB Limited, TANTRANSCO, TANGEDCO AND ALI RECOGNISED TRADE UNIONS AND ASSOCIATIONS REPRESENTING OFFICERS/EMPLOYEES - PENSIONERS.

This Tripartite Agreement entered into at Chennal on this. ....th day of......... 2024 between the Government of Tamil Nadu represented by its Principal Secretary to Government, Energy Department, (hereinafter called as the "State Government"), and the Party of the FIRST PART;

And

(1) The TNEB Limited. (2) the Tamil Nadu Transmission Corporation Limited (TANTRANSCO) and (3) the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (TANGEDCO) company and corporations wholly owned by the Government of Tamil Nadu and incorporated under the Companies Act, 1956 (1 of 1955), (hereinafter collectively called as "Successor entities") which expression shall unless repugnant to the context or meaning thereof include its successors and assigns, represented by its Chairman and The Parties of the SECOND PART;

And

All the recognized Trade unions and Associations representing Officers/employees and Pensioners of TNEB (covered under Per.B.P.(Ch) No.247 (SB) Dated 17.10.2007) (hereinafter called as "Union/Association") represented by the respective General Secretary/President or any other authorized representative, as the case may be, as shown herein under and the Parties of the THIRD PART;

WHEREAS

1. The Government of Tamil Nadu, in G.O. (Ms) No.114 Energy (82) Dept, dated 08.10.2008, have accorded in-principle approval for the re&organization of the Board by establishing a holding company, namely, TNEB Limited and two subsidiary companies namely, Tamil Nadu Transmission Corporation Limited (TANTRANSCO) and Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (TANGEDCO) with the stipulation that the aforementioned companies shall be wholly owned by the Government of Tamil Nadu;
2. The Officers/Employees of the Board may be apprehensive that on such reorganization of the Board they may be retrenched and/or their service. conditions may be adversely affected or their services may be privatized.
3. The Government of Tamil Nadu have clearly stated that such apprehensions of Officers/ Employees are unfounded.
4. For the purpose of smooth implementation of the policy of re&organization and restructuring of the Board and consequent absorption of the Officers/ employees in successor entities as also to dispel the apprehensions that are being raised by the Trade Unions and Associations mentioned in Clause 2 above, the parties herein mutually agree as under and undertake to abide by the same to achieve the aforesaid objective;

5. Now, therefore, in consideration of the premises, mutual agreements, Covenants and conditions set forth herein, it is agreed by and between the parties as follows:-

(1) In so far as this Tripartite Agreement is concerned;
   (a) 'State Government' means 'Government of Tamil Nadu;
   (b) 'Board' means the Tamil Nadu Electricity Board
   (c) Existing Officers/ Employees' means Officers/ Employees of the Board as on the preceding date of the first day of November 2010;
   (d) 'Holding Company' means the TNEB Limited;
   (e) 'Successor entities' or 'Corporate entities' means 'TNEB Limited', TANTRANSCO and 'TANGEDCO';
   (f) 'Subsidiary Companies' means, TANGEDCO and TANTRANSCO.

(2) All other words and expressions used herein and not defined shall have the meanings respectively assigned to them as stated in the G.O.(Ms) No:100, Energy department, dt: 19.10.2010.

(3) In view of re&organization of the Board into TNEB Limited (as holding company) and two or as many subsidiary companies like Tamil Nadu Transmission Corporation Limited (TANTRANSCO) and Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (TANGEDCO) as a separate Corporate entities, the State Government and the Successor entities hereby undertake that there shall be no retrenchment of existing Officers/Employees on account of such restructuring and their status / service conditions shall not in any way be less favourable than those which would have been applicable to them if there had been no such re-organization and the transfer scheme. Any employee rendered surplus through a mutually agreed process of appropriate rationalization shall be redeployed.

(4) The terms and conditions of service of the existing Officers/Employees of the Board upon transfer to the Successor/Corporate entities shall not be inferior to the present terms and conditions of service in the Board. The Successor entities will endeavor to rationalize the terms and conditions to provide for career growth and other welfare measures more beneficial to the Officers/ Employees recognizing that the Officers/Employees are an essential part of the growth of power sector and its operation in an economic and efficient manner

(5) The principies and / or terms and conditions of service of the existing Officers/Employees in matters like promotions, appointments, internal selections, transfers, leave, all allowances, etc., regulated by existing regulations / ratios / service rules are guaranteed to continue to be the same during transition and shall not be less favourable as stated upon permanent transfer to the respective successor entities of the Board.

(6) The existing wage settlement and work load settlement entered with the Unions/ Associations shall be valid with full force and effective even after re&organization until its validity period or a new settlement is arrived at, whichever is later. With regard to pay revision, the present system of bipartite negotiations shall continue by the Trade Unions / Associations with the respective successor entities, under the aegis of TNEB Limited. The successor entities of TINEB shall enter into all future wage settlements with the Unions/Associations.

(7) The parties of the first and second part shall guarantee the payment of Pension, Family Pension, Retirement / Death benefits such as gratuity, encashment of earned leave and the existing benefits inclucing GPF/CPF and periodical Dearness Allowance Relief and all other terminal/applicable benefits that are in force as on the date of signing of this agreement to all existing pensioners / family pensioners / other eligible persons..

(8) In so far as all the Retirement and terminal benefits of existing Officers/ Employees are concerned appropriate arrangements shall be made to ensure that the interests of the Officers/Employees, are protected. Till arrangements are finalized, all such payments to the existing Officers/ Employees working on "as-is where-is" condition shall continue as per the present arrangements.

(9) It is agreed by the Parties of First and Second Part herein to consider creation of a separate fund to meet the Pension and other liabilities to the existing pensioners and pension and other terminal benefits of the existing Officers/Employees of the TNEB and the successor entities.

(10) All the existing welfare measures like the scheme for compassionate appointment, medical reimbursement, present medical insurance till its validity period and thereafter by any other suitable scheme / insurance, educational loan, health fund, HBA, Conveyance advance, marriage advance, festival advance or any other existing loans and advances shall be continued. For introduction of new schemes/benefits/ welfare measures, prior approval of Government have to be obtained after placing the issue before the respective Board.

(11) In respect of all the statutory and other schemes such as Provident Fund, Gratuity and other superannuation benefits of the Officers/Employees and matters related to employment, the successor entities shall stand substituted for all purposes of nights, powers, and obligations of the Board / entities.

(12) The existing welfare benefits to the pensioners, family pensioners, ex-gratia pensioners and existing Officers/Employees subject to modifications, that may be brought forth by the State Government, shall continue subject to the approval of the respective Company's Board. All obligations in respect of payment of pension, family pension and other retirement benefits including provident fund, superannuation pension, gratuity and encashment of leave, etc., to the Officers/Employees already retired and to be retired from the services of the Board shall continue. For introduction of new schemes/ benefits/welfare measures, prior approval of Government have to be obtained after placing the issue before the respective Board.

(13) The period of service of the existing Officers/Employees under the Board and the successor entities shall be treated as continuous service for the purposes of all service benefits including promotion, internal selection, fixation, movement to selection grade, special grade, payment of pension etc., and retirement/terminal benefits.

(14) All benefits for the services rendered by the Officers/Employees in the Board as on the date of permanent transfer to successor entities, shall be protected.

(15) Even on formation of TNEB LIMITED, TANTRANSCO and TANGEDCO, until further orders, all the existing Officers/Employees of the Board will be retained in TANGEDCO for the present. The Officers/Employees shall continue to serve "as-is where-is" basis and shall be treated as Officers/ Employees of TANGEDCO and they would be treated as being on deputation to the other successor entities. The period of transition will be as approved by Government of Tamil Nadu in Transfer Scheme in the Government of Tamil Nadu gazette. During the transition period, Ie., till the period of finalization of options of the Officers/Employees and their absorption in the successor entities, the cadre management shall vest with TANGEDCO. During such transition period the existing seniority pattern for each category will be maintained by TANGEDCO. The other entities shall accept the employee posted by TANGEDCO wherever necessary in consultation with the TANTRANSCO and TNEB Ltd., based on seniority which shall be basis for absorption of Officers/Employees in the successor entities. The service conditions of the employee in the successor entities shall not be less. favourable to them than that has been provided by the Board. Retirement/ Terminal benefits Including GPF/CPF and pension payments to the retiring Officers/employees during the period of transition shall be dealt with by TANGEDCO and thereafter by the successor entities.

(16) The Officers/Employees so transferred to the service of the successor entities shall be deemed to have entered into an agreement / settlement with such successor entities to fulfill the obligations undertaken by them to the Board including in respect of repayment of loans, advances and other sums due which remain outstanding from the Officers/ Employees on the date of transfer to the successor entity.

(17) All disciplinary proceedings pending on the date of transfer of an employee to the successor entity shall be dealt with by the respective successor entity following the existing rules, Regulations, Certified Standing order and all other instructions / orders in force. All disciplinary cases already finalized and or punishments awarded by the Board under the existing rules / regulations / certified standing orders etc., shall not be reopened, unless permitted by the rules / regulations.

(18) All the existing workload norms shall continue and changes from time to time shall be finalized through mutually negotiated settlements between the recognized Trade Unions and the respective successor entity.

(19) The rule of reservation hitherto followed by the Board shall be continued by the successor entilies and the successor entity shall follow the rule of reservation as orde ed by the State Government from time to time including any changes/modifications..

(20) If the newly constituted Corporate entity / entities fail to implement this agreement in any respect, the State Government shall take full responsibility for enforcing such implementation by the entity concerned.

(21) The successor entities may introduce a new set of rules, regulations, certified standing order, etc., in consultation with the Trade Unions and Board which will be effective from the date following the date of completion of transition period which shall be within the ambit of the first proviso to section 133 (2) of the Electricity Act 2003. Till such introduction,

the rules, regulations, certified standing orders, etc., in force on the date of this agreement shail continue to be in force. Even legitimate activity or functions of TNEB or successor entities in respect of existing Officers/Employees including those contained in the settlements on work norms shall not be modified without following the procedure laid down in relevant law.

(22) In the event of any dispute(s)/ difference(s) arising out of this Tripartite Agreement, effort shall be taken by the parties to resolve such dispute(s)/ difference(s) amicably in the first instance. If such dispute(s)/ difference(s) could not be resolved within 60 days, the respective parties including the present and past Officers/Employees shall be free to avail the remedies available under any law of the land.

(23) This Tripartite Agreement shall be binding on the Government of Tamil Nadu, Successor entities and Unions / Associations/Pensioners of the Board and all the existing and past Officers/employees of the Board. The first party, the Government of Tamil Nadu shall have power to issue orders / instructions / directions, if any from time to time to implement any of the provisions of this Tripartite Agreement and other related matters incidental thereto. In such case, it shall be the duty of other parties to this Tripartite agreement to treat the same as part and parcel of this Tripartite agreement, subject to the right under sub&clause (22) of clause 5 of this Tripartite agreement.

(24) The existing recognition of the Unions to be continued even after restructuring and binding on the successor entities.

(25) This Tripartite Agreement executed by and between the parties herein shall be duly notified in the Tamil Nadu Government Gazette.

(26) This tripartite agreement shall be deemed to have come into force with effect on and from the first day of November 2010.

IN WITNESS WHERE OF the parties hereto have signed this Tripartite Agreement on the day, month and year written here-in-above.

	Witness	
The Principal Secretary to Government, Energy Department, Chennai-600 009 Government of Tamil Nadu, For and on behalf of the Government of Tamil Nadu **(The party of the FIRST PART)**	1.	
	2.	
The Additional Chief Secretary/ Chairman Managing Director, For and on behalf of TNEB Ltd., TANGEDCO & TANTRANSCO Chennai-600 002 **(The party of the SECOND PART)**	1.	
	2.	

மின்வாரிய சீரமைப்பு - வாரியத்தின் முன்வரைவின் மீது நமது கருத்துகள்

நாள் : 09.02.2024

பெறுநர்:

தலைவர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் - மறுசீரமைப்பு - முத்தரப்பு ஒப்பந்தம் - கருத்து கேட்டுள்ளது தொடர்பாக.

பார்வை : 1. Letter No. 11989/A16/A161/2021-13 Dt. 03.02.2024
2. TNEBEF பொதுச் செயலாளர் கடிதம் நாள் : 07.02.2024
3. Letter No. 11989/A16/A161/2021-16 Dt. 08.02.2024
4. TNEBEF பொதுச் செயலாளர் கடிதம் நாள் : 02.02.2021

பார்வையில் (1)ல் கண்டுள்ளபடி தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய மறு சீரமைப்புகள் குறித்து அளிக்கப்பட்டுள்ள முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்திற்கான முன்வரைவு வாரியத்தால் வழங்கப்பட்டதில் 7.12.2024க்குள் கருத்து கோரப்பட்டிருந்ததின் அடிப்படையில் பார்ரவை (2)ல் கண்டுள்ளபடி எங்களது கருத்துகளைத் தெரிவிக்க 15 நாட்கள் அவகாசம் கேட்டிருந்தோம்.

பார்வை (3)ல் கண்டுள்ளபடி 12.02.2024 அன்று முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்திற்கு அழைத்துள்ள நிலையில் வாரியத்தால் தரப்பட்டுள்ள முன்வரைவின் மீது எங்கள் தரப்பு கருத்துகளை தெரிவிக்கின்றோம்.

முன் வரைவில்,

5 (1) (c) 'Existing Officers/ Employees' means Officers / Employees of the Board as on the preceding date of the first day of November 2010 என்பதை Date of Settlement என முத்தரப்பு ஒப்பந்தம் ஆகின்ற தேதி வரை பணியாற்றுபவர்கள் என மாற்ற வேண்டும்.

5 (1) (f) 'Subsidiary Companies' means, TANGEDCO and TANTRANSCO

TANGEDCO எஎன்பதை GO No. 6 dated 24.01.2024 மற்றும் GO No. 7 dated 24.01.2024 என்ற அரசாணைகளின் மூலம் Tamilnadu Power Distribution Corporation Ltd., Tamilnadu Power Generation Corporation Ltd.,, Tamilnadu Green Energy Corporation Ltd., என மூன்று கம்பெனிகளாக பிரிக்கப்பட்டு நடப்பு நிதியாண்டு முதல் அமுலுக்கு வரும் என உத்தரவிட்டிருப்பதும் மேற்கண்ட ஒப்பந்தத்தில் 2010ஆம் ஆண்டில் பிரிக்கப்பட்ட TANGEDCO என்ற பெயரில் ஒப்பந்தத்திற்கு குறிப்பிட்டப்பட்டிருப்பது முரணானதாகும். எனவே அரசாணைகளை ரத்து செய்ய வேண்டும்.

5 (7) The parties of the first and second part **unconditional guarantee** the payment of Pension, Family Pension, Retirement / Death benefits such as gratuity, encashment of earned leave and the existing benefits including GPF / CPF and periodical Dearness Allowance Relief and all other terminal / applicable benefits that are in force as on the date of signing of this agreement to all existing **employee** / pensioners / family pensioners / other eligible persons.

வாரியத்தால் அளிக்கப்பட்டுள்ள முன்வரைவில் 5 (7) மேற்கண்டவாறு மாற்றியமைக்கப்பட வேண்டும்.

5 (10) All the existing welfare measures like the scheme for compassionate appointment, medical reimbursement, present medical insurance till its validity period and thereafter by any other suitable scheme / insurance, educational loan, health fund, HBA, Conveyance advance, marriage advance, festival advance or any other existing loans and advances shall be continued generally following the schemes introduced / followed by the State Government to the Government servant as has been done earlier.

வாரியத்தால் அளிக்கப்பட்டுள்ள முன்வரைவில் 5 (10) மேற்கண்டவாறு மாற்றியமைக்கப்பட வேண்டும்.

5 (12) The benefits, which may be announced by the Government of Tamil Nadu to their pensioners from time to time, shall be implemented without any modifications by the "the successor corporate entities" as was hitherto done by the Board.

வாரியத்தால் அளிக்கப்பட்டுள்ள முன்வரைவில் 5 (12) மேற்கண்டவாறு மாற்றியமைக்கப்பட வேண்டும்.

5 (20) If the newly constituted corporate entity / entities fail to implement this agreement in any respect, the State Government shall take full responsibility **for enforcing such implementation by the entity concerned.**

வாரியத்தால் அளிக்கப்பட்டுள்ள முன்வரைவில் 5 (20) அடிகோடிட்டுள்ளதை உள்ளதை நீக்கப்பட வேண்டும்.

5 (21) The sucessor entities may introduce a new set of rules, regulations, certified standing order etc, in consultation with the Trade Union and **Board** which will be effective from the date following the date of completion of transition period which shall be within the ambit of the first proviso to section 133 (2) of the Electricity Act 2003. Till such introduction, the rules, regulations, certified standing orders etc., in force on the date of this agreement shall continue to be in force. Even legitimate activity or functions of TNEB or Successor entities in respect of existing Officers / Employees including those contained in the settlements on work norms shall not be modified without following the procedure laid down in relevant law.

வாரியத்தால் அளிக்கப்பட்டுள்ள முன்வரைவில் 5 (21) அடிகோடிட்டுள்ள Board என்பற்கு பதிலாக TNEB Limited என மாற்றியமைக்க வேண்டும்.

5 (16) During the transition period, i.e., from deputation to permanent absorption, the existing Officers / employees of the Board shall be allowed to exercise their preferred option and in case of any grievances, a "grievance handling committee" shall be formed by the TNEB Ltd. to redress the Officers/employees grievances on such absorption, Separate committees shall be formed for officers (Class-I and II) and other Officers/employees (Class-III and IV). Such committees shall also have representation from TANTRANSCO and TANGEDCO. Any representation of the Unions on behalf of the aggrieved employee(s) shall be given due regard. If the Grievance Handling Committee found that a category / section of Officers/employees is / are adversely affected, such category / section of Officers/employees may be allowed to exercise one more option subject to administrative exigencies.

வாரியத்தால் ஏற்கனவே அளிக்கப்பட்ட முன்வரைவில் இருந்த 5 (16), தற்போது வாரியத்தில் வழங்கப்பட்டுள்ள முன்வரைவில் நீக்கப்பட்டுள்ளதை திரும்பவும் சேர்த்திட வேண்டும்.

மேலும், 20.10.2022ல் வாரியத்திலிருந்து அனுப்பப்பட்ட BP No. 2 dated 12.04.2022 யை முழுவதுமாக ரத்து செய்வதை பரிசீலிக்க முடியாதென 11.07.2023ல் தமிழ்நாடு அரசு எரிசக்தித் துறையிலிருந்து வந்துள்ள

உத்தரவும், 56,000 காலிப் பணியிடங்களை நிரப்புவது குறித்து எந்த விதமான உத்தரவாதமும் மேற்கண்ட முன்வரைவில் குறிப்பிடப்படாததும்,

Redeployment and outsourceing முறைகளில் பதவிகளை ஒழிக்க மாட்டோம் என்று 26.09.2022 அன்று தொழிற்சங்கங்களிடம் வாரியம் எழுத்துப்பூர்வமாக ஒத்துக் கொண்டிருந்தும், தொடர்ச்சியாக பதவிகளை ஒழிக்கக் கூடிய உத்தரவுகள் உத்தரவிட்டு வருவதும், இதற்கு முன்னர் மின்சார வாரியத்தில் கையெழுத்தாகியுள்ள அனைத்து ஒப்பந்தங்களையும் நடைமுறைப்படுத்தக் கூடும் என பிற மாநில ஒப்பந்தங்களில் குறிப்பிட்டப்பட்டுள்ளதை போல் மேற்கண்ட முன்வரைவில் குறிப்பிடப்படாததும், மேலும், பார்வை (4)ல் கண்டுள்ளபடி முன்வரைவில் 02.02.2021ஆம் தேதியிட்ட கடிதத்தில் எங்கள் சங்கத்தால் கோரியிருந்த திருத்தங்கள் ஏற்றுக் கொள்ளப்படாததும், தொழிலையும், தொழிலாளர்களையும் பெரும் பாதிப்புகளுக்குள்ளாக்கும் என்பதையும் தெரிவிக்க விரும்புகிறோம். எனவே, முத்தரப்பு ஒப்பந்தம் குறித்து ஒரு முழுமையான பேச்சு வார்த்தை நடத்திட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள,

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

எனதருமை மகனே... மகளே...

(படித்ததில் பிடித்ததை அனுப்பியது - தோழர் M. சுப்ரமணியம், மாநில உப தலைவர் TNEBEF)

முதுமையால் தள்ளாடும் என்னிடத்தில் பொறுமையாயிருந்து... என்னைப் புரிந்து கொள்ள முயற்சி செய்!

நான் உணவருந்தும்போது அழுக்கானால்... சரியாக உடையணிய முடியாதிருந்தால்... பொறுமையாயிரு. உனக்கு நான் அவற்றை கற்றுத்தர செலவிட்ட பல மணி நேரங்களை நினைத்துப் பார்!

சொன்னதையே திரும்பத் திரும்ப ஆயிரத்தொருமுறை நான் சொன்னாலும் கவனித்துக் கேள். நீ சிறுபிள்ளையாயிருந்தபோது உனக்குத் தூக்கம் வரும் வரை ஒரே கதையை ஆயிரத்தொருமுறை திரும்பத் திரும்ப சொல்லியிருக்கிறேனே...

நான் குளிக்க விரும்பாதபோது என்னை வற்புறுத்தி அவமானப்படுத்தாதே... கடிந்து கொள்ளாதே... உன்னைக் குளிப்பாட்ட ஆயிரம் கற்பனை காரணங்களைச் சொல்லி உன் பின்னால் ஓடி வந்த நாட்களை நினை! நவீன தொழில்நுட்பங்களை பற்றிய எனது அறியாமையை ஏளனம் செய்யாதே. அவற்றைப் புரிந்து கொள்ள எனக்கு அவகாசம் கொடு. உணவருந்துதல், நன்றாக உடையணிதல், வாழ்க்கையை தைரியத்துடன் எதிர்நோக்குதல் போன்ற எத்தனையோ எளிய காரியங்களை உனக்கு நான் கற்றுத் தந்திருக்கிறேனே...

மறதி என்னை ஆட்கொள்ளும்போது சிடுசிடுக்காதே. ஏனெனில் என் உரையாடலைவிட நான் உன்னுடன் இருப்பதும், நீ என்னைக் கவனித்துக் கேட்பதுவுமே முக்கியம்! நான் சாப்பிட விரும்பாதபோது கட்டாயப்படுத்தாதே. எப்போது எனக்கு உணவு தேவை, எப்போது தேவையில்லை என்பதை நான் நன்கறிவேன்!

நீ முதலடிகளை எடுத்து வைத்தபோது நான் என் கரங்களை எனக்கு கொடுத்ததுபோல என் கால்கள் தளரும்போது உன் கரங்களால் என்னைத் தாங்கு... என்னிடம் பிழைகளிலிருந்தாலும் உனக்காக சிறந்ததையே நான் வாஞ்சித்தேன். மிகச் சிறந்ததையே முயற்சித்தேன் என்பதை ஒரு நாள் கண்டு கொள்வாய்!

நான் உனதருகில் வந்தால் சினமடைய வேண்டாம். என்னோருந்து என்னைப் புரிந்துகொண்டு எனக்கு உதவி செய்ய முயற்சி செய். நான் நடப்பதற்கு ஊன்றுகோலாயிரு. அன்பும் பொறுமையுடனும் என் பாதையை முடிக்க உதவியாயிரு. மனமலர்ந்து புன்னகையும் ஆழ்ந்த அன்புமே அதற்காக என்னிடம் நீ பெறும் கைமாறு வயதான அன்னையுடன் குமுறல்களை உணர்ந்து அவர்களை 20 ஆண்டுகளாக அரவணைக்கும் இறைப்பணியில்...

... ஒரு தாயின் குமுறல்

அரசாணை - TNPGCL

(ABSTRACT)

Energy Department - Restructuring of Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (TANGEDCO) into separate generation and distribution companies - Formation of Thermal Generation Company in the name of Tamil Nadu Power Generation Corporation Limited (TNPGCL) under the Companies Act, 2013 - Approval accorded - Orders - Issued.

ENERGY (B2) DEPARTMENT

G.O (Ms.) No. 6

Dated : 24.01.2024
சோபகிருது வருடம், தை 10
திருவள்ளுவர் ஆண்டு 2055

Read:

From the Additional Chief Secretary / Chairman and Managing Director, Tamil Nadu Generation & Distribution Corporation Limited, Letter No. 018522/CFC/G1/FC/G1/Restructuring/2023-1, Dated 03.01.2024.

*****

ORDER:

In the letter read above, Additional Chief Secretary / Chairman and Managing Director, Tamil Nadu Generation Distribution Corporation Limited has informed that Tamil Nadu has largely kept pace with the Power Sector Reforms in the country. While the key reforms such as corporatization of its power utilities and establishment of independent regulatory authority have been completed in entirety, the restructuring of state power sector remains only partially complete.

2) The Chairman and Managing Director has stated that in the year 2010, the transmission business was unbundled into a separate company & Tamil Nadu Transmission Corporation Limited (TANTRANSCO), but the generation and distribution business was retained in a single company viz., Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (TANGEDCO). Accordingly, he has now proposed to complete the restructuring process in Tamil Nadu as well by unbundling TANGEDCO into separate generation and distribution companies.

(1) Need for Restructuring:

The need to complete the restructuring process in Tamil Nadu by unbundling of TANGEDCO is further emphasized by the following::-

a) Unbundling is complete in most of the States

As evident in Table 1, nearly all the major States have already aligned the business structure with the power sector value chain by having separate companies in the area of Generation, Transmission and Distribution.

Table 1: State Wise Industry Structure and Chronology			
S.No.	**State**	**Year of Restructuring**	**Industry Structure**
1	Odisha	1996	2G+T+4D
2	Haryana	1998	G+T+2D
3	Rajasthan	2000	G+T+3D
4	Uttar Pradesh	2000	2G+T+5D
5	Karnataka	2002	G+T+5D
6	Uttarakhand	2004	G+T+D
7	Gujarat	2005	G+T+D4
8	Madhya Pradesh	2005	G2+T+D3
9	Maharashtra	2005	G+T+D
10	West Bengal	2007	G+T+D
11	Chhattisgarh	2009	G+T+D
12	Assam	2009	G+T+D
13	Tamil Nadu	2010	GD+T
14	Himachal Pradesh	2010	G+T+D
15	Punjab	2010	G+D+T
16	Bihar	2012	G2+T+D2
17	Jammu Kashmir	2012	G+T+D2
18	Jharkhand	2014	G+T+D
19	Andhra Pradesh	2014	G+T+D3
20	Telangana	2014	G+T+D2

States like Odisha, Haryana, Rajasthan, Andhra Pradesh, Madhya Pradesh and Uttar Pradesh unbundled their electricity boards and created multiple distribution licensees. States like West Bengal, Maharashtra and Chhattisgarh formed a single distribution utility model to restructure themselves.

b) Large scale of operation of TANGEDCO:

TANGEDCO's scale of business is currently among the top 5 States in the country (considering generation and distribution together).

i. Ranks third in Revenue from Operations (1st Maharashtra, 2nd Uttar Pradesh).

ii. Ranks fourth in terms of total gross energy sold (15 Maharashtra, 2nd - Uttar Pradesh, 3rd & Gujarat).

It would hence be an operational relief if the generation and distribution business are carved out in separate companies with dedicated management to steer their respective businesses.

c) Need to align with new age power sector dynamics:

The power sector is currently going through a paradigm shift with multiple disruptions across the value chain. Most of these disruptions focus on clean energy transition which requires traditional utilities to restructure their business operations to maximize value and minimize environmental impact.

In view of the aforementioned points, the Additional Chief Secretary / Chairman and Managing Director, Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation has stated that it may be apt to complete the unbundling process and leverage the unbundling to better prepare to manage the sector disruptions.

(2) Proposed restructuring of TANGEDCO:

1. THERMAL GENERATION COMPANY

The Company shall take care of the fossil fuel (coal and gas) related existing generation plants with the following functions -

a) Operations of existing assets Responsible for operation, maintenance of existing thermal and gas based power plants of State Government.

b) Monitoring of under construction power plants: Responsible for timely completion of construction works of under construction thermal power plants under the State Government.

c) Fuel Procurement and Management: Secure sourcing, handling, and management of fuels (coai, natural gas, or oil) for power generation.

d) Renovation and modernisation Undertaking renovation and modernisation investments, annual overhauls, residual life assessment for extension of life of existing plants.

e) Emission Control and Compliance: Implement technologies and processes to manage emissions, ensuring adherence to environmental regulations and reducing environmental impact.

f) Maintenance and Safety: Conduct regular maintenance, ensure operational safety, and uphold workforce well-being while optimizing plant efficiency.

g) Resource Management: Effective management of resources, such as fuel reserves, water usage, and waste disposal, for sustainable operation of the plants.

h) Regulatory compliance: Compliance to regulatory provisions as per Electricity Act, 2003 and mandates as per TNERC.

i) Coordination with State Transco and Discom on power supply matters, development of off take infrastructure.

II) DISTRIBUTION COMPANY:

With regard to the distribution business, the country has seen States pursuing both the models "Single Discom" and "Multiple Discoms". As is evident from Table 1, the states who went for unbundling in the initial years (Pre&Electricity Act, 2003) adopted the Multiple Discom model (States like Odisha, Haryana, Rajasthan, Andhra Pradesh, Madhya Pradesh, and Uttar Pradesh) whereas the "Single Discom" has been the preferred option in the more recent ones (States like West Bengal, Maharashtra and Chhattisgarh). It may be noted that most States with Single Discom model have achieved similar operational efficiency compared with states having Multiple Discom. In a single discom, administrative overheads are reduced due to economies of scale. Further, with the ongoing IT reforms in the Power Sector and the inevitable digitisation of distribution network in the next few years, a single entity with a common IT backend provides a more conducive setup for integrated operation of the distribution network.

The Additional Chief Secretary / Chairman and Managing Director, Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation has stated that existing TANGEDCO shall be renamed as "Tamil Nadu Power Distribution Corporation Limited" (TNPDCL) and shall continue to undertake operations related to the Electricity Distribution functions and own and maintain the existing Power purchase contracts including LTOA, MTOA, STOA, etc.

The key functions of the Company shall be -

a) Distribution of Electricity across the State.

b) Power procurement to cater to the electricity needs of the State and bridging the demand supply gap.

c) Achieving 100% electrification and timely release of new electricity connections.

d) Planning, Construction and OM of medium voltage and low voltage, lines and associated sub&stations infrastructure for safe and reliable distribution of Electricity and its upgradation.

e) Infrastructure Maintenance: Maintain and manage the distribution infrastructure, including substations, transformers, power lines, and meters, to prevent disruptions and ensure optimal performance.

f) Outage Management: Detect, respond to and resolve power outages efficiently, minimizing downtime and communicating outage information to customers.

g) Customer Support: Provide responsive customer service, handling inquiries, billing issues, and service requests related to power supply and distribution and complaint resolution.

h) Metering and Billing: Install, read, and manage electricity meters, accurately measuring consumption and generating bills for customers based on their usage.

i) Revenue collection from consumers for sale of electricity.

j) Compliance to regulatory provisions and guidelines as per the Electricity Act, 2003 and the Hon'ble Tamil Nadu Electricity Regulatory Commission mandates.

k) Coordination with State GENCO and Transco for power supply and transmission to distribution grids.

l) Comply with the SLDC directions.

m) Implementing energy efficiency initiatives.

n) Coordinating with State Government for Subsidy requirements.

(3) Kev Advantages of proposed Restructuring:

a. **Better Governance -** The establishment of a separate Board Structure of the independent companies for the two businesses shall enable better governance of the state power sector. It shall also empower the two companies to take decisions more independently.

b. **Operational efficiency -** A separate generation company will strive to be more efficient to withstand competition from other Gencos.

(4) Proposed Board Structure of the Successor Entities:

Sl. No.	Generation Company	Distribution Company
1.	Chairman	Chairman
2.	Managing Director	Managing Director
3.	Energy Secretary, Government of Tamil Nadu	Energy Secretary, Government of Tamil Nadu
4.	Representative from Finance Department, Government of Tamil Nadu.	Representative from Finance Department, Government of Tamil Nadu.
5.	Representative from Industries Department, Government of Tamil Nadu.	Representative from Industries Department, Government of Tamil Nadu.
6.	Managing Director, TANTRANSCO	Representative from MA&WS Department Government of Tamil Nadu.
7.	Managing Director, Green Energy Corporation	Representative from Rural Development Department, Government of Tamil Nadu
8.	Director Finance	Director Finance
9.	Director Technical	Director Technical

(5) Next Steps

After Government approval for the incorporation of the new company, the Articles of Association (AOA) & Memorandum of Association (MOA) along with the transfer schemes shall be finalised with details of the opening balance sheets of the new companies, Human

Resources issues such as Pension liabilities, inter-company transfers etc. The proposed date for commencement of business operations of the new company is proposed to be in the current financial year.

3. The Additional Chief Secretary/Chairman and Managing Director, TANGEDCO has therefore requested the Government to accord approval for the following:-

(1) For the formation of Thermal Power Generation Corporation under the Companies Act, 2013.
(2) To approve the name of the proposed Company as Tamil Nadu Power Generation Corporation Limited (TNPGCL).
(3) To allow Existing TANGEDCO to continue as Generating and Distribution entity until the commencement of business of the new company and consequently to rename TANGEDCO as "Tamil Nadu Power Distribution Corporation Limited" (TNPDCL) and permit it to carry on with the Power Distribution business of TANGEDCO with the objects as outlined in item 2 paragraph 2 above.
(4) To approve the structure of the Board of Directors as in item 4 paragraph 2 above.
(5) To authorise the following to sign documents with regard to formation of the Company including obtaining the name of the Company and preparation/ registration of MoA and AoA, making corrections thereon and making modification wherever necessary as may be required by the Registrar of Companies and to take other steps besides complying with all formalities in the formation of the Tamil Nadu Power Generation Corporation Limited (TNPGCL):-
a) Director Generation, TANGEDCO
b) Director Finance, Tamil Nadu Generation Distribution Corporation Limited.
(6) To incorporate the proposed company as wholly owned subsidiary of the Holding Company, TNEB Limited.

4. The Government, after careful examination, have decided to accept the proposal of the Additional Chief Secretary/Chairman and Managing Director, Tamil Nadu Generation Distribution Corporation Limited for the formation of Thermal Generation Company in the name of Tamil Nadu Power Generation Corporation Limited (TNPGCL) under the Companies Act, 2013 with the key functions and Board structure as indicated in paragraph 2 above and order accordingly.

5. Consequent to the grant of approval for the formation of a Thermal Generation Company in the name of Tamil Nadu Power Generation Corporation Limited (TNPGCL), the Government approve the following:-

(1) The following officials are authorised to sign documents with regard to formation of the Company including obtaining the name of the Company and preparation/ registration of Memorandum of Association (MoA) and Articles of Association (AoA), making corrections thereon and making modification wherever necessary as may be required by the Registrar of Companies and to take other steps besides complying with all formalities in the formation of the Tamil Nadu Power Generation Corporation Limited (TNPGCL):-

a) Director Generation,
Tamil Nadu Generation Distribution Corporation Limited.
b) Director Finance,
Tamil Nadu Generation Distribution Corporation Limited.

(2) Incorporation of the proposed company as wholly owned subsidiary of the Holding Company, TNEB Limited.
(3) Existing TANGEDCO is allowed to continue as Generating and Distribution entity until the commencement of business of the new company. Post this, it will be renamed as Tamil Nadu Power Distribution Corporation Limited (TNPDCL) and it will execute the functions as enumerated in paragraph 2(2-II) above.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

BEELA RAJESH,
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT

அரசாணை TNGECL

(ABSTRACT)

Energy Department - Restructuring of Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (TANGEDCO) into separate generation and distribution companies - Formation of Tamil Nadu Green Energy Corporation Limited (TNGECL) under the Companies Act, 2013 by integrating Renewable Energy wing of TANGEDCO and merger of Tamil Nadu Energyt Development Agency (TEDA) with the new company - Approval accorded - Orders - Issued.

ENERGY (B2) DEPARTMENT

G.O (Ms.) No. 7 **Dated : 24.01.2024**

சோபகிருது வருடம், தை 10

திருவள்ளுவர் ஆண்டு 2055

Read:

1) From the Additional Chief Secretary / Chairman and Managing Director, Tamil Nadu Generation & Distribution Corporation Limited Letter No. 018522/CFC/1/FC/G1/Restructuring/2023-1, Dated 03.01.2024.
2) G.O (Ms). No. 6, Energy (B2) Department, Dated : 24.01.2024.

*****

ORDER:

In the letter first read above, the Additional Chief Secretary / Chairman and Managing Director, Tamil Nadu Generation & Distribution Corporation Limited has sent proposal for restructuring of Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (TANGEDCO) into separate generation and distribution companies and for formation of Tamil Nadu Green Energy Corporation Limited (TNGECL) under the Companies Act, 2013 by integrating Renewable Energy wing of TANGEDCO and merger of Tamil Nadu Energy Development Agency (TEDA) with the new Green Energy company.

2. In the Government Order second read above, orders were issued for the restructuring of Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (TANGEDCO) into separate generation and distribution companies and formation of Thermal Generation Company in the name of Tamil Nadu Power Generation Corporation Limited (TNPGCL) under the Companies Act, 2013.

3. The Additional Chief Secretary/Chairman and Managing Director, Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited in the letter first read above has proposed for the formation of a new Green Energy Company and informed the following:-

(1) GREEN ENERGY COMPANY:

The Company shall not only be helpful to fast track the State's energy transition plans but can also give access to green funds which shall help ease the liquidity concerns and reduce the overall borrowing cost of the state power sector.

The key functions of the Company shall be-

a) Will own, operate and maintain all existing and upcoming assets related to Hydro&generation, Pumped-Hydro and all clean and renewable energy projects..
b) Responsible for enhancing clean energy footprint of the state/decarbonisation of electricity grids.
c) Conceptualising pilots and commercial scale projects across sun rise technologies like Green Hydrogen, Off shore wind, Waste to Energy, geo thermal, wave to energy, pumped hydro, battery storage, etc.,
d) Single window clearance to Developers.
e) Technology and skill tie ups with national and international players.
f) Resource and potential assessment in the state.
g) Procurement/Development/Construction and OM of Green Energy Projects.
h) Coordination with Transmission and Distribution utility for RE power off take, consumption and RE integration.
i) Grid Integration and Energy Storage: Integrate renewable energy into the existing power grid and implement energy storage solutions like batteries to ensure stable and consistent power supply.
j) Environmental Sustainability and Compliance: Maintain environmentally responsible practices, manage ecological impacts and adhere to regulatory standards while striving to minimize the carbon footprint associated with energy production.
k) Renovation and modernisation Undertaking renovation and modernisation investments, annual overhauls, residual life assessment for extension of life of existing plants.
l) Maintenance and Safety: Conduct regular maintenance, ensure operational safety, and uphold workforce well-being while optimizing plant efficiency.
m) Regulatory compliance: Compliance to regulatory provisions as per Electricity Act, 2003 and mandates as per Tamil Nadu Electricity Regulatory Commission.

(2) MERGER OF TAMIL NADU ENERGY DEVELOPMENT AGENCY (TEDA)

TEDA was set up under in 1984 as a "registered society" with the specific purpose to create awareness and migrate the state from using fuels to the renewable energy. With the passage of time, it has been seen that the "society" structure has been more used for charitable purposes in fields such as education, health etc. It is seen that Incorporation of Companies under "Companies Act, 2013" has been the preferred option of carrying out business when compared with a "Society" structure on account of -

- Ease of availing credit.
- Better governance through stringent compliance norms.

In the background that the State is now forming a new generation company dedicated towards development of renewable energy and on account of benefits mentioned above, the Additional Chief Secretary / Chairman and Managing Director, Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited has stated that it may be useful if TEDA is merged into the Green Energy Company.

(3) Proposed Board Structure of the Green Energy Company:

Sl. No.	Green Energy Company
1	Chairman
2	Managing Director

3	Energy Secretary, Government of Tamil Nadu.
4	Representative from Finance Department, Government of Tamil Nadu.
5	Representative from Industries Department, Government of Tamil Nadu.
6	Managing Director, TANTRANSCO
7	Managing Director, Power Generation Corporation Limited
8	Director Finance
9	Director Technical

(4) Next Steps

After Government approval for the incorporation of the new company, the Articles of Association (AOA) Memorandum of Association (MOA), the transfer schemes shall be finalised with details of the opening balance sheets of the new company, Human Resources issues such as Pension liabilities, inter&company transfers etc. The proposed date for commencement of business operations of the new companies is proposed to be in the current financial year.

4. The Additional Chief Secretary/Chairman and Managing Director, TANGEDCO has therefore requested the Government to accord approval for the following:

(1) For the formation of Green Energy Corporation under the Companies Act, 2013.

(2) To approve the name of the proposed Company as Tamil Nadu Green Energy Corporation Limited (TNGECL).

(3) For merging up of Tamil Nadu Energy Development Agency (TEDA) and its functions be carried out by the Tamil Nadu Green Energy Corporation Limited.

(4) To approve the structure of the Board of Directors as in item 3 paragraph 3 above.

(5) To authorise the following to sign documents with regard to formation of the Company including obtaining the name of the Company and preparation/ registration of MoA and AoA, making corrections thereon and making modification wherever necessary as may be required by the Registrar of Companies and to take other steps besides complying with all formalities in the formation of the Company:-

a) Chief Engineer,
Non-Conventional Energy Sources.

b) Director Finance,
Tamil Nadu Generation Distribution Corporation Limited

(6) To incorporate the Tamil Nadu Green Energy Corporation Limited as wholly owned subsidiary of the Holding Company, TNEB Limited.

(7) To allow Existing TANGEDCO to continue as Generating and Distribution entity until the commencement of business of the new company.

5. The Government, after careful examination, have decided to accept the proposal of the Additional Chief Secretary/Chairman and Managing Director, Tamil Nadu Generation Distribution Corporation Limited for the formation of Tamil Nadu Green Energy Corporation Limited (TNGECL) under the Companies Act, 2013 which will be headed by the Chairman and other Members as indicated in paragraph 3(3) above, with the key functions as indicated in paragraph 3(1) above and to merge Tamil Nadu Energy Development Agency (TEDA) and its functions with the Tamil Nadu Green Energy Corporation Limited and order accordingly.

6. Consequent to the grant of approval for the formation of Tamil Nadu Green Energy Corporation Limited (TNGECL), the Government approve the following:-

(1) The following officials are authorised to sign documents with regard to formation of the Company including obtaining the name of the Company and preparation/ registration of Memorandum of Association (MoA) and Articles of Association (AoA), making corrections thereon and making modification wherever necessary as may be required by the Registrar of Companies and to take other steps besides complying with all formalities in the formation of the Tamil Nadu Green Energy Corporation Limited (TNGECL):-

(1) Chief Engineer,
Non-Conventional Energy Sources.

(2) Director Finance,
Tamil Nadu Generation Distribution Corporation Limited.

(1) Incorporation of the proposed company as wholly owned subsidiary of the Holding Company, TNEB Limited.

(2) Existing TANGEDCO is allowed to continue as Generating and Distribution entity until the commencement of business of the new company. Post this, it will be renamed as Tamil Nadu Power Distribution Corporation Limited (TNPDCL) and it will execute the functions as ordered in G.O(Ms.) No.6, Energy (B2) Department, Dated 24.01.2024.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR

BEELA RAJESH,
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT

மத்திய தொழிற்சங்கங்கள் - 16.02.2024 வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு

Joint Circular from CTUs to the State committees/ Sectoral Federations/Associations

19 January 2024

To

All State Committees of the constituent Central Trade unions
All Independent / Sectoral Federations / Associations

Sub:- ***Massive countrywide mobilisations along with the Industrial/Sectoral Strike and Grameen Bundh on 16th February 2024***

Dear Friends and Comrades,

We all have been conducting protest actions: against privatisation through various routes including disinvestment, monetization of productive assets, outsourcing of the PSUs, very vital for Indian economy and its development; against the anti&workers labour reforms and four codes; demanding filling of sanctioned posts and creation of new jobs to address unemployment and job loss; to roll back prices of essential commodities, universal PDS and not to privatise education, health, water and basic civil amenities; demanding scrapping of New Pension Scheme for central and state government employees, teachers and revival of Old Pension scheme; minimum Rs 12000 Pension to all under other categories; social security coverage to all workers in the organised and unorganized sectors; workplace health and safety of workers; Rs.26000/&pm minimum wage, an increase of work days to 200 in a year to MGNREGA workers with increase of wage to Rs 600/& per day; for worker status to all Scheme Workers; safeguarding of existing welfare boards for different categories of

workers and establishment of welfare boards for other category of workers in the informal economy;end to outsourcing and Contractualisation of work; ratification of vital conventions for domestic and the home based workers, respect to international labour standards and tripartite, and bipartite commitments in practise etc.

The historic joint All India Convention of Workers and Farmers on 24th August 2023 at Talkotara Stadium, New Delhi, became another milestone in our struggles and we implemented the programmes adopted there Observation of 3rd October, 2023 as the Black Day all over India with mobilisation at district headquarters and Mahapadav at Raj Bhawan all over India with mobilisation of workers, farmers and agricultural workers. 24th August Joint Convention had adopted a charter of demands which included demands of workers, farmers, agricultural workers and of the toiling people in general.

The Press Statement issued by Joint Platform of Central Trade Unions/ Federations/Associations and Samyukta Kisan Morcha (SKM) on 17.01.2024, New Delhi announced the following action programme:

"Massive countrywide mobilisations along with the Industrial/Sectoral Strike and Grameen Bundh on 16th February 2024 against the anti-worker, anti-farmer and anti&national destructive policies of the Central Government"

Now CTUS have to work out detail plan of action for mass mobilisation, Industrial/Sectoral strike on 16th February.

*Particularly in different PSUs in core vital sectors as well as in other service sectors, organised sector and unorganised sector, scheme workers Federations/Unions of all affiliations must meet jointly and work out concrete action plan to make the 16" February strike a grand united success

* The strike notices by respective unions for 16th February should be served latest by 30th Jan. If possible even earlier.

*Extensive campaign in various forms to popularize the demands of and success of the strike action.

*The plans to ensure maximum mass mobilisations/processions of workers in the formal and informal sectors be made and put into implementation on the appointed day with the active coordination of all Unions in the surrounding area.

*Meetings of Platform of CTUs and independent Federations as well as the joint meetings of CTUS and SKM at state level must be held at the earliest.

All efforts are being made to push back the agenda of common people and an environment of mistrust, hatred, polarisation and jingoism is being created harming peaceful, harmonious living of our people.

This is our binding duty to bring the issues of livelihood, decent working conditions, and defence of secular-democratic rights of our people as enshrined in Indian Constitution.

Hence we should make all efforts to make a success of our programmes of action specially the culmination action on 16th February.

INTUC	**AITUC**	**HMS**	**CITU**	**AIUTUC**
TUCC	**SEWA**	**AICCTU**	**LPF**	**UTUC**

And Independent Federations/Associations

தமிழ்நாடு UTUC மாநிலக் குழு அறிக்கை

நாள் : 26.01.2024

வணக்கம் தோழர்களே!

அனைவருக்கும் குடியரசு தின வாழ்த்துகள்!

தமிழ்நாடு யுடியுசி மாநிலக்குழுக் கூட்டம் சென்னை-2 சிந்தாதிரிப்பேட்டையில் உள்ள தலைமை அலுலவகத்தில் 23.01.2024 காலை 11.00 மணிக்கு தோழர் V. ராஜேந்திரன் மாநிலத் தலைவர் அவர்கள் தலைமையில் நடைபெற்றது.

தலைவர் மாநில முதல் மாநாடு சேலத்தில் நடைபெற்றதில் தேர்வு செய்யப்பட்ட மாநிலக்குழு கூடி விவாதிக்க உள்ள விபரங்களைக் குறிப்பிட்டும், சேலம் மாவட்ட இணைப்பு சங்கமான தெருவோர வியாபாரிகள் சங்க நிர்வாகிகளும், தோழர்களும் முனைப்புடன் செயல்பட்டு மாநில மாநாட்டை வெற்றிகரமாக நடத்தி தந்ததை நன்றியுடன் நினைவுகூர்ந்தும், மாநில மாநாட்டு பணிகளுக்கு தகுந்த ஆலோசனைகளை அளித்து ஊக்குவித்த RSP மாநில செயலாளர் அவர்களின் தன்னலமற்ற பணியினைப் பாராட்டியும் பேசி, 2024ஆம் ஆண்டில் UTUC தமிழகத்தில் புதுப்பொலிவுடன் திகழும் என்ற நம்பிக்கை பிறந்துள்ளதையும் குறிப்பிட்டு பேசினார்.

பொதுச்செயலாளர் மாநில மாநாட்டில் மாநிலக்குழு பொதுச் செயலாளராக தேர்வு செய்தமைக்கு நன்றி தெரிவித்தும், முதல் மாநிலக்குழு கூட்டம் சென்னையில் கூடியிருப்பது முக்கியத்துவம் வாய்ந்ததாக அமைந்துள்ளது என்றும் குறிப்பிட்டார்.

மேலும் மாநில மாநாட்டிற்கு பிறகு சென்னை மாவட்டக் கமிட்டிக் கூட்டம் நடைபெற்று நிர்வாகிகள் தேர்வு செய்யப்பட்டதும், திருப்பூர், நாமக்கல், திருவாரூர், நாகப்பட்டினம் போன்ற மாவட்டங்களில் கிளைகள் தொடங்கப்படுவதற்கான முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ள விபரங்கள் குறித்தும் உரையாற்றினார்.

புதிய அமைப்புகளை UTUCயில் இணைப்பதற்குண்டான முயற்சிகள் எடுக்கப்பட்டுள்ள விபரங்களும், அமைப்புகள் குறித்த விபரங்களும் கூறியதுடன், தேர்வு செய்யப்பட்ட மாநிலக் குழுவை மேலும் நீட்டிக்க வேண்டியதுள்ள அவசியம், தேவைப்படும் அளவில் நிர்வாக கட்டமைப்பை நீட்டிப்பது குறித்து அவசியமும் ஏற்பட்டுள்ளதை விளக்கினார்.

தமிழ்நாடு யுடியுசி செய்தி (TNUTUC NEWS) என்ற மாத இதழ் தொடங்குவதற்குண்டான முயற்சிகளுடன் முதல் இதழ் தயாரிப்பு பணி முடிந்துள்ளதைக் குறிப்பிட்டும் இம்மாநிலக் குழுவில் வெளியிட்ட பின்னர் RNI பதிவிற்குண்டான பணிகளை மேற்கொள்ள வேண்டியுள்ளதையும் குறிப்பிட்டார்.

போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் போராட்டம், தமிழ்நாடு அரசு பணியாளர்கள் மற்றும் பொதுத்துறை நிறுவன தொழிலாளர்களுக்கு பழைய ஓய்வூதியத் திட்டம் அரசு அளித்திட வேண்டிய அவசியம் குறித்தும், நெய்வேலி அனல் மின்நிலைய ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் பணி நிந்தரம் செய்ய போராடி வரும் சங்கங்களின் இயக்கங்கள் குறித்தும், ரேஷன் கடைப் பணியாளர்களுக்குண்டான சலுகைகள் தர மறுக்கும் அரசின் போக்கை விவரித்தும் உரையில் குறிப்பிட்டார்.

அரசுப் பணியாளர்கள் ஆசிரியர்கள் போராட்டம் ஒருபுறம் பலமாகியிருக்கும் நிலையில் முடிவுக்கு கொண்டு வர அரசு விரும்பாத நிலையிலிருந்து மாறிட வேண்டும் என்றும், அமைப்பு

சார்ந்த, அமைப்பு சாராத தொழிலாளர்களுக்குண்டான பிரச்சினைகளை முடிவுக்கு கொண்டு வர UTUC சார்பாக அரசை வற்புறுத்திட வேண்டுமென குறிப்பிட்டதுடன், வீடுகளுக்கும் தொழிற்சாலைகளுக்கும் வயரிங் மற்றும் பழுது பார்க்கும் பணிகளை செய்யும் மின்பணியாளர்கள் "B" உரிமம் பெற்றவர், "C" உரிமம் பெற்றவர்களுக்காக தனி நல வாரியம் அமைத்திட முயற்சி மேற்கொள்ள வேண்டுமென குறிப்பிட்டார்.

தொழிலாளர் நல சட்டங்கள் மாற்றம், தொழிலுக்கும் தொழிலாளர்களுக்கும் பாதுகாப்பில்லாத சூழல், பொதுத்துறைகளை ஒழித்து தனியார் மயமாக்குதல், விவசாயம், விவசாயிகளின் வாழ்வாதாரம் போன்ற பிரச்சினைகளை மத்திய அரசின் போக்கில் மாற்றமில்லாத நிலைய எதிர்க்க வேண்டிய அவசியமுள்ளதைக் குறிப்பிட்டார்.

பொருளாளர் UTUC மாவட்ட அமைப்புகளை சரிப்படுத்தி முழுமையான இயக்கத்திற்கு கொண்டு வரவும், மத்திய மாநில பணிகளில் உள்ள காலியிடங்களை நிரப்பாமல் அவுட்சோர்சிங் செய்வதை முழுமையாக எதிர்க்க வேண்டும் என்று கூறியதுடன் மாநில மையத்திற்கு பொருளாதார நிலையை மேம்படுத்த மாவட்ட அமைப்புகள் துணை நிற்க வேண்டும் என வேண்டுகோளை முன்வைத்து பேசினார்.

தோழர்களின் கரவொலியோடு தமிழ்நாடு யுடியுசி செய்தி இதழை RSP மாநில செயலாளர் வெளியிட மூத்த தோழர் சி. கலியமூர்த்தி அவர்கள் பெற்றுக் கொண்டார்கள். RSP மாநில செயலாளர் UTUC தமிழ்நாடு முதல் மாநாடு நடைபெற்றது குறித்து மகிழ்வினை பகிர்ந்து கொண்டதுடன் மாநில மாநாட்டில் அகில இந்திய துணைத்தலைவர் கேரள மாநில மேனாள் அமைச்சர் தோழர் பாபு திவாகரன் அவர்கள் ஆற்றிய அரசியல் உரை எதிர்காலத்தில் நம்மை பண்படுத்திக் கொள்ள பயனுள்ளதாக அமைந்திருந்தது என குறிப்பிட்டார்.

மேலும் நாட்டின் மத்தியில் நடக்கும் எதேச்சதிகாரப் போக்கால் பொதுத்துறை நிறுவனங்கள் மட்டுமல்ல, சாதாரணமாக விவசாயத் தொழிலாளர் வரை பாதிப்புக்குள்ளாகியுள்ளார்கள் என குறிப்பிட்டதுடன் தொழிலாளர் நல சட்டங்கள் 44ஐ 4ஆக குறைக்கின்ற போக்கு, பொதுத்துறை நிறுவனங்களின் பங்குகளை விற்கும் நிலை, படித்த இளைஞர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு அளிக்கப்படாதது, கேந்திரமான தொழில்களில் நிரந்தர பணியிடங்களில் ஒப்பந்த முறையை புகுத்துவது, தனியார் நிறுவனங்கள் தொழிற்சங்கம் அமைக்கும் உரிமையை தடுக்கும் நிலை மற்றும் அத்தியாவசிய பொருட்களின் விலைவாசி உயர்வு போன்றவைகளால் மக்கள் அவதிக்குள்ளாகியுள்ளதைக் குறிப்பிட்டு அரசியல் ரீதியான மாற்றம் இக்காலகட்டத்தில் அவசியமாக உள்ளது என்றும் இந்தியா கூட்டணி இந்திய தேசத்திற்கு தலைமை ஏற்றிடும் நாள்தான் மக்களின் நலன் பாதுகாக்கும் நாளாக அமையும் என்பதைக் குறிப்பிட்டார்.

மத்திய தொழிற்சங்கங்களின் முடிவுப்படி பிப்ரவரி 16ம் நாள் தொழிற்சாலைகளில் வேலை நிறுத்தமும் கிராமங்களில் கடையடைத்தலும் நடைபெறுவதற்கான முயற்சியை தமிழகத்தில் நாமும் முனைப்புடன் எடுத்து செயலாற்றிட வேண்டும், இதற்குண்டான பணிகளை தமிழ்நாடு யுடியுசி சிறப்புடன் செய்திட வேண்டும் என்றும் மாவட்ட கிளைகளில் இதுகுறித்து கூட்டங்கள் நடத்தி போராட்டத்தை வெற்றிகரமாக்கிட வேண்டிய பணிகளை செய்திட ஆலோசனைகள் அடங்கிய அரசியல் உரையை நிகழ்த்தியதில் தமிழ்நாடு யுடியுசி செய்தி வெளிவந்திருப்பது தொழிலாளர்களும் உழைக்கும் மக்களுக்கும் பாதுகாப்பாக UTUC தமிழகத்தில் திகழும் என்ற நம்பிக்கை ஏற்பட்டுள்ளது என்றும் குறிப்பிட்டு RSP மாநிலக் குழுவின் சார்பாக வாழ்த்துகளைத் தெரிவித்து சிறப்புரையாற்றினார்.

மாநிலக்குழு உறுப்பினர்களின் விவாதத்திற்குப் பிறகு கீழ்கண்ட தீர்மானங்கள் ஏகமனதாக நிறைவேற்றப்பட்டன.

1. **மாநிலக்குழு உறுப்பினர்கள் எண்ணிக்கையை தேவைக்கேற்ப மாவட்ட அமைப்புகள் மற்றும் இணைப்பு சங்கங்களின் எண்ணிக்கையைப் பொறுத்து நீட்டித்துக் கொள்வது என இம்மாநிலக்குழு தீர்மானிக்கிறது.**

2. **மாநில நிர்வாகிகளில் RSP மாநில செயலாளர் தோழர் ஆ. ஜீவானந்தம் அவர்களையும், தமிழக அரசுப் பணியாளர் சங்கம் தோழர் கு. பால்பாண்டியன் அவர்களையும் மாநில துணைத் தலைவர்களாக தேர்வு செய்வதுடன், தேவையின் அடிப்படையில் மாநில செயலாளர் மற்றும் மாநில உபதலைவர் பதவிகள் நீட்டித்துக் கொள்வது என்றும் இம்மாநிலக்குழு தீர்மானிக்கப்பட்டது.**

3. **மாநிலக் குழுவில் TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் சார்பாக நாகப்பட்டினம் தோழர் கே. செல்வராஜி அவர்களையும், திருச்சி தோழர் ஆர். சிவசெல்வம் அவர்களையும், தமிழ்நாடு அனைத்து மின் பணியாளர் முன்னேற்ற நலச் சங்க பொதுச் செயலாளர் தோழர் எம். நாகலிங்கம் அவர்களையும் இணைத்திடுவது என இம்மாநிலக்குழு தீர்மானிக்கிறது.**

4. **துறை சார்ந்த மற்றும் அமைப்பு சராராத தொழிற்சங்கங்களை இணைப்பதற்காக தொடர்ந்து முயற்சிகளை எடுத்திட வேண்டுமென இம்மாநிலக்குழு தீர்மானிக்கிறது.**

5. **இணைப்பு கேட்டு விண்ணப்பித்துள்ள சங்கமான TJEGWU Regd No. 299/2015 சங்கத்தின் இணைப்பு செய்திட இம்மாநிலக்குழு தீர்மானிக்கிறது.**

6. **2024 Feb 16ம் நாள் மத்திய தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டு நடவடிக்கைக்குழுவில் UTUC அகில இந்திய தலைமை உட்பட கலந்து ஆலோசித்து எடுக்கப்பட்டுள்ள வேலை நிறுத்தம் மற்றும் போராட்டங்களில் தமிழ்நாடு UTUC முழுமையாக பங்கேற்றிட வேண்டுமென இம்மாநிலக் குழு தீர்மானிக்கிறது.**

7. **தமிழ்நாடு யுடியுசி செய்தி TNUTUC News மாத இதழை RNI பதிவுக்கு உண்டான பணிகளை மேற்கொள்ள வேண்டுமென இம்மாநிலக்குழு தீர்மானிக்கிறது.**

8. **2024ம் ஆண்டு மே தின கூட்டங்கள் மாவட்டங்கள் தோறும் நடத்திட வேண்டுமென இம்மாநிலக்குழு தீர்மானிக்கிறது.**

9. **அரசுப் பணியாளர்கள் - ஆசிரியர்கள் போராட்டத்தினை முடிவுக்கு கொண்டு வர அரசு தலையிட்டு பேசி கோரிக்கைகளை நிறைவேற்றிக் கொடுக்க வேண்டுமென தமிழக அரசை இம்மாநிலக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

10. **நடப்பு நிதி நிலை அறிக்கையில் புதிய ஓய்வூதிய திட்டத்தை ரத்து செய்து பழைய ஓய்வூதியத் திட்டத்தை அமல்படுத்திட வேண்டுமென தமிழக அரசை இம்மாநிலக் குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

11. **தமிழக அரசில், பள்ளிகளில் மற்றும் பொதுத்துறை நிறுவனங்களில் உள்ள காலியிடங்களை நிரந்தரப் பணியாளர்களை நியமித்திட வேண்டுமென தமிழக அரசை இம்மாநிலக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

12. **ஊதிய உயர்வும் மற்றும் ஓய்வூதியத்தில் அகவிலைப்படி அளித்திடவும் போராடும் போக்குவரத்து தொழிலாளர்களுக்கும், ஓய்வு பெற்றவர்களுக்கும் கோரிக்கையை நிறைவேற்றி கொடுக்கும்படி தமிழக அரசை இம்மாநிலக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

13. **ரேஷன் கடைகளில் பணியாற்றும் பணியாளர்கள் பொங்கல் பரிசு வழங்கிட சிரமேற்கொண்டு பணி செய்துள்ளதைப் பாராட்டி குடும்ப அட்டை ஒன்றுக்கு ரூ. 5/- வீதம் ஊக்க தொகை வழங்கிட வேண்டுமென தமிழக அரசை இம்மாநிலக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

14. **ரேஷன் கடைகள் வழியாக பொங்கல் பரிசு வழங்குவதில் அளிக்கப்பட்ட கரும்பு மீதமுள்ளதை விற்று பணமாகக் கட்டிட அறிவுறுத்தும் அறிவிப்பை நிறுத்திட வேண்டுமென தமிழக அரசை இம்மாநிலக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

15. **நெய்வேலி அனல் மின்நிலையத்தில் பணியாற்றும் ஒப்பந்த தொழிலாளர்களுக்கு நீதிமன்ற தீர்ப்பை அமல்படுத்தி நிரந்தரப் பணி வழங்கிட நெய்வேலி அனல் மின்நிலைய நிர்வாத்திற்கு தமிழக அரசு ஆலோசனை வழங்கிட வேண்டுமென தமிழக அரசை இம்மாநிலக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

16. **சாலையோரத் தொழிலாளர்கள் சட்டம் 2014ஐ முழுமையாக அமல்படுத்திட வேண்டுமாய் தமிழக அரசை இம்மாநிலக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

17. **வீடுகளுக்கும், தொழிற்சாலைகளுக்கும் வயரிங் மற்றும் பழுது பார்க்கும் தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள 'B' மற்றும் 'C' உரிமம் பெற்ற தொழிலாளர்களுக்கு தனி நலவாரியம் அமைத்திட வேண்டுமென தமிழக அரசை இம்மாநிலக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

18. **தொகுப்பூதியத்தில் பணியாற்றும் தமிழ்நாடு டாஸ்மாக் கடை பணியாளர்களுக்கு பணி நிரந்தரம் செய்து அடிப்படைப் ஊதியம் வழங்கிட வேண்டுமென தமிழக அரசை இமமாநிலக் குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

19. **தமிழக மின்சார வாரியம் முன்னெடுக்கும் ஸ்மார்ட் மீட்டர் திட்டத்தை நிறுத்தி வைத்திட மின்சார வாரியத்திற்கு தமிழக அரசு உத்திரவிட வேண்டுமென இம்மாநிலக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

20. **கட்டுமானப் பணியில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்களுக்கு ஓய்வூதியம் ரூ. 1200 வழங்குவதை 1500 அல்லது 2000 அளித்திட வேண்டுமென தமிழக அரசை இம்மாநிலக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

21. **ஷேர் வாகன (ஆட்டோ)த்திற்கு பதிலாக மாற்று வாகன பயன்பாட்டுக்கு அரசு அனுமதி வழங்கிட வேண்டுமென தமிழக அரசை இம்மாநிலக்குழு கேட்டுக் கொள்கிறது.**

தோழமையுடன்,

(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

நமது TNEBEF உறுப்பினர் V. தினேஷ் பாபு, வருவாய் மேற்பார்வையாளர் அவர்களின் மனைவியும் எலந்தம்பட்டு ஊராட்சி மன்ற தலைவருமான திருமதி வடிவுக்கரசி தினேஷ் பாபு அவர்களுக்கு சிறந்த ஊராட்சிக்கான விருது கடலூரில் நடைபெற்ற குடியரசு தின விழாவை முன்னிட்டு தேசிய சேவை திட்டம் விழாவில் வழங்கப்பட்டுள்ளது சகோதரியின் பொது நல சேவை சிறக்க வாழ்த்துகிறோம்.

D. மணிமாறன்
கடலூர் திட்ட செயலாளர்

நான்மணிக்கடிகை பாடல். 20 | தமிழறிஞர் வை.வேதரெத்தினம் உரை!

மனைக்காக்கம் மாண்ட மகளிர்

மனைக்காக்கம் மாண்ட மகளிர்; ஒருவன்
வினைக்காக்கஞ் செவ்விய னாதல் - சினச்செவ்வேல்
நாட்டாக்கம் நல்லனிவ் வேந்தென்றல் கேட்டாக்கம்
கேளிர் ஒரீஇ விடல்.

சந்தி பிரித்து எழுதிய பாடல்:

மனைக்குஆக்கம் மாண்ட மகளிர்; ஒருவன்
வினைக்குஆக்கம் செவ்வியன் ஆதல்; - சினச்செவ்வேல்
நாட்டுஆக்கம் நல்லன் இவ்வேந்து என்றல்; கேட்டுஆக்கம்
கேளிர் ஒரீஇ விடல்.

கருத்துரை

நற்பண்புகளும் நல்லியல்புகளும் நிறைந்த பெண்மக்களைப் பெற்றிருத்தல் ஒரு ஆடவனின் இல்லற வாழ்வுக்கு உயர்வைத் தரும்! வீரனொருவன் படைப்பயிற்சியில் தேர்ச்சி உடையவனாய் இருத்தல் போர் முதலிய ஆள்வினைகட்கு மிகுந்த உயர்வைத் தரும்!

நாடாளும் வேந்தன் நல்லவன் என்று குடிமக்களால் பாராட்டப்படுதல், அந்த நாட்டுக்கு உயர்வை தரும்! அதுபோல், சுற்றத்தாரைச் சுமையாக எண்ணி அவர்களைத் தன்னிடம் அண்டவிடாமல் விலக்கி வைத்தல், மனிதனின் கேட்டுக்கு வழிவகுத்துவிடும்!

அருஞ்சொற்பொருள்:

மாண்ட மகளிர் = பெருமைப்படத்தக்க பெண்மக்கள்; மனைக்கு ஆக்கம் = மனை வாழ்வுக்கு உயர்வைத் தரும்; ஒருவன் = வீரன் ஒருவன்; சினச் செவ்வேல் = கூரிய வேல்; செவ்வியன் ஆதல் = தேர்ச்சி உடையவன் ஆதல்; வினைக்கு ஆக்கம் = போர் முதலிய வினைகளுக்கு உயர்வு தரும்; இவ்வேந்து = இந்த அரசன்; நல்லன் என்றல் = நல்லவன் என்று குடிமக்களாற் பாராட்டப் பெறுதல்; நாடு ஆக்கம் = நாட்டுக்கு உயர்வு தரும்; கேளிர் = சுற்றத்தார்; ஒரீஇ விடல் = விலக்கி விடுதல்; கேடு ஆக்கம் = கேட்டுக்கு வழி வகுக்கும்.

சந்தாதாரர்கள் - உறுப்பினர்கள் மற்றும் நிர்வாகிகள் கவனத்திற்கு

நமது சங்க இதழான **''எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்''**-ல் தங்களது கருத்துகள், கட்டுரைகள், தங்கள் வட்டத்திற்குட்பட்ட தொழிலாளர்கள் மற்றும் சங்கத்திற்கான செய்திகளை கீழ்க் கண்ட முகவரிக்கு அனுப்பி வைத்திடுவீர்!

நிர்வாக ஆசிரியர்,
TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்
39/101, சிங்கண்ணா தெரு, சிந்தாதிரிப்பேட்டை, சென்னை - 600 002.
✆ : 9841446621 : 8939152361
tnebemployeesfederation3600@gmail.com

குறிப்பு : *செய்திகள் வெளியிடுவது ஆசிரியக் குழுவின் முடிவிற்குட்பட்டது.*

13.02.24 அன்று தமிழகம் முழுவதும் முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தை
எதிர்த்து நடைபெற்ற ஆர்ப்பாட்டக் காட்சிகள்

Registered with Registrar of News Papers for India RNI No. TNBIL/2018/76375 (R.Dis No. 599/2018)
Postal Registration No. TN/ARD/106/2024-2026, WPP Licence No. : TN/PMG(CCR)/WPP/607/2024-2026
Posted at Egmore RMS (Patrika Channel) Date of Publishing Second week of every month
Posted on 15-17th of every month - Posted on 17.02.2024

13.02.24 அன்று தமிழகம் முழுவதும் முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தை எதிர்த்து நடைபெற்ற ஆர்ப்பாட்டக் காட்சிகள்

Printed by D.Babu, Published by A.Sekkizhar on behalf of Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation
39/101 Singanna Street, Chintadripet, Chennai 600002
and Printed at Sri Raj Cine Printers No.177/72, Singanna Street, Chintadripet, Chennai 600002.
Editor : A. SEKKIZHAR