

TNEB
எம்ப்ளாயீஸ்
பெடரேஷன் நியூஸ்

மலர் - 1 ✦ இதழ் - 12 ✦ ஜூலை 2019

நிர்வாக ஆசிரியர்

அ. சேக்கிழார்

ஆசிரியர் குழு

சு. மணிகண்டன்

J.L. பாஸ்டின் ராஜ்

S. இராமநாதன்

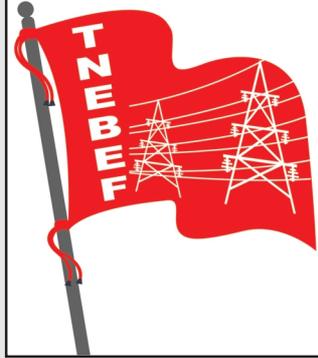
K. செல்வராஜ்

R. ஜெயராமன்

வீ. பாரதி

செயலாளர் (வெளியீடு)

A. செந்தில்குமார்



39/101, சிங்கண்ண தெரு,
சிந்தாதிரிப்பேட்டை,
சென்னை - 600 002.

☎ : 9841446621

tnebemployeesfederation3600@gmail.com
www.tnebemployeesfederation.org

- ஆசிரியர்



தலைமைச்செயலகம்,
சென்னை-600 009

தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை
கடிதம் எண். 3164/க்யூ 1/2019-1 நாள்: 01.03.2019

அனுப்புநர்

திரு. ச. குருசாமி, எம்.ஏ.,
அரசு துணைச் செயலாளர்

பெறுநர்

திரு. சி. தெய்வநாயகம்
மாநில தலைவர்
தமிழ்நாடு பேரூராட்சி ஓய்வு பெற்ற அலுவலர்கள் நலன் சங்கம்
101-1,11, அயோத்தியாப்பட்டணம்,
சேலம்-103.

அய்யா,

பொருள் : கருணை அடிப்படையில் பணி நியமனம் - ஓய்விற்கு
பிறகும் தற்காலிக பணி நீக்கத்தில் இருக்கும் அரசு ஊழியர்
இறந்துவிட்டால் வாரிசுக்கு பணி நியமனம் வழங்குதல் -
தொடர்பாக.

பார்வை : தங்கள் மனு நாள்: 10.02.2019

பார்வையில் காணும் மனுவில் தாங்கள் குறிப்பிட்டுள்ள அரசு கடித எண். 43007A/Q90-3,
தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள்: 04.03.1991-ல் ஓய்வு தேதிக்கு பிறகும்
தற்காலிக பணி நீக்கத்தில் பணி நீடிப்பில் வைக்கப்பட்டிருப்பவர் இறக்க நேரிடின் அவருடைய
வாரிசுக்கு பணி நியமனம் வழங்க வழிவகை உள்ளது என்பதைத் தங்களுக்கு தெரிவித்துக்
கொள்ளப் பணிக்கப்பட்டுள்ளேன்.

தங்கள் உண்மையுள்ள

அரசு துணைச் செயலாளருக்காக

TAMILNADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LTD

From

Er. U.S. PONGIANNAN, B.E.,
Chief Engineer/Commercial,
144, Anna Salai, Chennai - 600 002.

To

All Chief Engineers/Distribution Regions

Lr.No.CE/Comml/EE3/AEE2/F.SW FM CICA/D. 228/2019, dt: 17.06.2019

Sir,

Sub : Electricity-LT Billing software-Datta fields to be entered by Foreman, Commercial Inspector & Commercial Assistant - Report called for - Regarding.

Ref : 1) Note approved by Director/Distribution on 11.06.2018
2) Distribution review meeting conducted by Director/Distribution on 22-01-2019.
3) U.O.No. CE/IT/SE/IT/EE/IT/AEE/LT5/AE/LT5/F. Accts Wing/D./241/2019 dt. 02.03.2019
4) U.O.No. CE/IT/SE/IT/EE/IT/AEE/LT5/AE/LT5/F.Usercreation/D. 649/2019 dt. 31.05.2019.

In the Distribution review meeting held on 22.01.2019, the Director/Distribution has instructed as below regarding implementation of user logins for Foreman, Commercial Inspector and Commercial Assistant in the LT billing software.

"In section office level, the password of one user should not be used by others. If additional password is required for Foreman, Commercial Inspector and Commercial Assistant in section offices, the same may be addressed to the Director (Distribution) for taking action for allotting the passwords. If there is any misuse in password, the owner of the password will be held responsible".

As per the note approval of the Director/Distribution and Director/Finance, necessary monitoring screens for Foreman, Commercial Inspector and Commercial Assistant in the LT billing software may be communicated by the CFC/Revenue for implementation of used login by the IT wing.

The accounts wing was requested by IT wing to furnish the format of the necessary Data Entry Screens and reports to be provided in the LT billing software for Foreman, Commercial Inspector and Commercial Assistant. The CFC/Revenue has requested the Chief Engineer/IT to obtain the data entry screens and necessary reports from Chief Engineers/Commercial.

The consolidated report have to be furnished to the Chief Engineer/IT/Wing from Chief Engineer / Commercial for creation of user logins for Foreman, Commercial Inspector & Commercial Assistant in the LT billing software.

Hence, all the Chief Engineers/ Distribution Regions are requested to send a proposal (Data field that shall be provided to Foreman, Commercial Inspector and Commercial Assistant for entry) at the earliest for creation of additional password for Foreman, Commercial Inspector and Commercial Assistant in section office by IT/Wing.

URGENT action is requested.

Sd/-XXX XXX 17.06.2019
Chief Engineer/Commercial

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் - பணியாளர்கள் ஓய்வு பெறுதல் - Earned Leave & Unearned Leave - பணமாக்குதலில் வருமான வரி பிடித்தல் தொடர்பாக வாரியத்திற்கு பெடரேஷனின் கடிதம்

நாள் : 05.07.2019

பெறுநர்:

தலைவர்,

தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் - பணியாளர்கள் ஓய்வு பெறுதல் - Earned Leave & Unearned Leave - பணமாக்குதலில் வருமான வரி பிடித்தம் - தொடர்பாக...
பார்வை : 1) Lr.No.CFC/GL/FC/ACCTS/DFC/AO/TAX/F. Misc/D129/2019 Dt. 19.02.2019

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றி ஓய்வு பெறும் தொழிலாளர்கள், பொறியாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்கள் அனைவருக்கும் ஓய்வு பெறும் சமயம் 240 நாட்கள் (Earned Leave) மற்றும் 3 மாதம் Unearned Leave on Pvt. affairs ஆகிய இரண்டும் சேர்த்து 11 மாதச் சம்பளம் பணமாக்குவதில் வருமான வரி பிடித்தம் செய்திட உத்தரவிடப்பட்டு பிடிக்கப்பட்டு வருகிறது.

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றுபவர்கள் அரசுப் பணியாளர்களாக கருத முடியாதென்றும், பணமாக்கும் தொகை 3 லட்சத்திற்கு மேற்பட்டால் வரி பிடித்தம் செய்திட வேண்டுமென உத்தரவிடப்பட்டு நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு அரசின் கீழ் செயல்படும் தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் கம்பெனி சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளதால் மேற்கண்ட அரசு ஊழியர்களுக்கு உள்ள சலுகை கிடையாது என குறிப்பிடப்படுகிறது.

மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றி ஓய்வு பெறுபவர்கள் பணமாக்கும் விடுப்பில் பணமாக்குவதற்கு வருமான வரி பிடித்தத்திற்கு விலக்கு அளிக்க அரசிடம் அனுமதி பெற்று வருமான வரி பிடித்தம் செய்திடாமல் பணப்பட்டுவாடா செய்திட தகுந்த நடவடிக்கைகள் மேற்கொண்டிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

**Earned Leave & Unearned Leave - பணமாக்குதலில் வருமான வரி பிடித்தல்
தொடர்பாக வாரியத்திற்கு மீண்டும் பெடரேஷனின் கடிதம்**

நாள் : 06.07.2019

பெறுநர்:

தலைவர்,

தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் - பணியாளர்கள் ஓய்வு பெறுதல் - Earned Leave & Unearned Leave - பணமாக்குதலில் வருமான வரி பிடித்தம் - தொடர்பாக...

**பார்வை : 1) Lr.No.CFC/GL/FC/ACCTS/DFC/AO/TAX/F. Misc/D129/2019 Dt. 19.02.2019
2) எங்களது கடித நாள்: 05.07.2019
3) Lr.No.CFC/GL/FC/ACCTS/DFC/AO/TAX/F. Misc/D.No. 22/2019 Dt. 25.04.2019
4) Energy (B2) Dept. Lr. No. 4155/B2/2018/Dated : 25.03.2019**

பார்வை (2ல்) கண்டுள்ள எங்களது கடிதத்தில் பார்வை (1)ன்படி தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றி ஓய்வு பெறும் போது Earned Leave & Unearned Leave on Pvt. affairs பணமாக்கும்போது வருமான வரி பிடித்தம் செய்யப்படுவதற்கு விலக்களிக்க தங்கள் கவனத்திற்கு கொண்டு வந்து தமிழக அரசிடம் ஒப்புதல் பெற கோரியுள்ளோம்.

மேற்கண்ட கடிதத்தின் தொடர்ச்சியாக பார்வை (3)ல் கண்டுள்ள கருத்துகளை தங்கள் கவனத்திற்கு கொண்டு வர விரும்புகிறோம்.

GST தொடர்பாக பார்வை (4)ன் படி தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் அரசு நிறுவனமாக கருதப்பட்டு உத்தரவாகியுள்ளது. இதன்படி

"After duty considering TANGEDCO's Proposal, the Govt of Tamil Nadu has clarified vide ref cited above that the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited qualifies to be treated as "Government Entity" in view of the control exercised by Government of Tamil Nadu through TNEB Ltd."

பார்வை (4)ல் குறிப்பிட்டுள்ள TNEB Ltd 100% அரசின் நிறுவனம் என்பதை கருத்தில் கொண்டு தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றி ஓய்வு பெறுபவர்கள் Earned Leave & Unearned Leave on Pvt affairsஐ பணமாக்கும்போது வருமான வரி பிடித்தம் செய்வதை நிறுத்திட தலைவர் அவர்கள் தகுந்த உத்தரவு பிறப்பித்து தொழிலாளர் நலன் பாதுகாத்திட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

MEMORANDUM OF SETTLEMENT DATED 10.08.2007 UNDER SECTION 12(3) OF THE I.D. ACT 1947 REACHED BETWEEN THE TAMIL NADU ELECTRICITY BOARD AND THE UNIONS REPRESENTING WORKMEN OF T.N.E.B BEFORE THE COMMISSIONER OF LABOUR

B2/45846/07

10.08.2007

Name of the parties : **Tamilnadu Electricity Board and the Unions**
Representing Employer : **Tamilnadu Electricity Board**

1. Thiru Hans Raj Varma,
Chairman
2. Thiru S. Kathiresan,
Member (accounts)
3. Thiru V.N. Vivekanandamurthy
Member (Distributin)
4. Thiru. C.K. Govindraj Member (Generation)
5. Thiru R. Kathirvel,
Secretary
6. Thiru S.V. Gururajan
Chief Engineer/Personnel
7. Thiru T. Gopaladesikan,
Senior personnel officer/Labour

Number and broad description of
the persons covered by the settlement

About 21,600 contract Laboures engaged in the
circle other than Thermal, hydo and Gas Turbine
Project

SHORT RECITAL OF THE CASE

Whereas the unions representing the workmen including Contrace labourers have requested the Board to consider the demand of Contract Laboures for Labourers for absorption into Board's service. Large number of Contract Labourers in Distribution and other circles mostly engaged under piece works labour contract have also represented to the Board requesting for permanent absorption.

AND WHEREAS Clause-15 (i) and (ii) Memorandum settlement dated 8.7.98 under Section (1) of the ID. Act provided for payment of wages to the Contract Labourers in Themal and Hydro Stations et., Later, as per the agreement reached with the Unions the Board issued order in Per. B.P. (FB) No. 17(fit# Branch) dated 28.04.99 for absorption of Contact Labourers engaged in Thence Hydro and Gas Tune Projects with effect from 01.05.99 and for abolition of Contract Labour system in these areas with effect from 01.05.99.

AND WHEREAS based on the demand of the Union, the Board has introduced the scheme of ex-gratia payment to the Contract Labourers since 1995-1996. The Contract Labourers, who were engaged on need basis for 5 years or more as on 05.01.98 and identified on 8.8.98 by the Committee consisting of Officers of the Board were given ex-gratia payment till 2003-2004. For the year 2004-05 based on the orders of Government the ex-gratia. payment were extended to 3,873 Contract labourers covered under 1(a) statement (ie). appeared for identification but not eligible for exgratia) and 3,987 Contract Labourers covered under I (b) statement. (ie.) inadvertently left out for identification on 08.08.98 for the year 2005-2006 the ex-gratia payment was given to additional 7,541 contract labourers.

AND WHEREAS the Contract labourers engaged in Distribution and other Circles had filed petitions before various Inspectors of labour for absorption under the provisions of Section 3 of Industrial Establishment Permanent status to workmen) Act, 1981. The Inspectors of Labour have invariably passed orders in favour of the Contract Labourers. However the Board has filed Writ petitions challenging the orders of Inspectors of Labour. Most of these writ petitions have been dismissed by the High Court. The Board has filed Writ Appeal against the orders in the Writ Petition and obtained stay. The Writ Appeals as well as some other writ petition are pending in the High court.

AND WHEREAS certain Unions have also claimed for E.P.F. contribution in respect of Contract Labourers with retrospective effect from 01.08.88, The Commissioner of Regional Provident Fund has issued notice under Section 7(a) of the EPF and MP Act 1952 and the proceeding are initiated.

AND WHEREAS the Board had discussions concerning the issues of Contract Labourers with the Unions representing the Workmen including Contract Labourers on 23.05.2005 and 18.06.05.

AND WHEREAS the Board after taking into account the views expressed by the Unions and the financial position of the Board decided to consider the demands of the Unions for absorption of Contract Labourers in a phasaed manner and whereas out of about 8500 contract Labourers identified on 08.08.98 by the committee consisting of officers of Board and paid ex-gratia continuously from the year 1997-98, 2500 have already been absorbed as Mazdoor Grade II (Trainees). At present there are about 6000 contract labourers. besides about 15,600 contract labourers have been paid ex-gratia. This settlement is arrived at for these 21,600 contract labourers. some of the contract labourers possess SSLC and high academic qualification, ITI and Diploma qualification.

AND whereas in the course of the discussions the Unions have agreed that as announced by the Honble Minister for Electricity the floor of the Ascuibly initially the Contract Labourers not exceeding 6000 nos. may be considered for absorption into Board's service, out of about 21,600 Contract Labourers paid ex-gralia for the year 2005-2006. The rest of the Contract Labourers. may also be identified and 6000 of them may be appointed as Temporary casual labourers and the remaining may be continued its Contract Labourers and they will considered for appointment as Temporary Casual Labourers and then as Mazdoor in a phased manner.

In pursuance of the negotiation held between the parties on 09.08.2007 a settlement under section 18(1) of the industrial Dispute Act was reached on 108.2007. AND WHEREAS the

Management of the Tamil Nadu Electricity Board in its Letter No. 09 731/G.58 1582-2007-1, Dated 10.8.2007 addressed the Commissioner of Labour, Chennai for a converting the above mentioned settlement as a settlement under section 12(3) of the I.D. Act.

Whereas conciliation was held before the commissioner of labour on the issue on 10.08.2007 and now in pursuance of the conciliation held before the commissioner of Labour Chennai this settlement is arrived at

TERMS OF THE STATEMENT

It is hereby agreed that

- 1) The Contact Labourers already identified during 1998 by the committee consisting of officers of the Board not exceeding 6,000 Nos will be absorbed into Board's service with effect from 15.9.2007 in the following manner
 - a) The contract labourers with S.S.L.C and higher academic qualification will be appointed as Assessor Grade-11 in the Helper Time Scale of Pay of Rs. 3050-4590, who will, do the Meter Reading and Assessment Works for full mouth.
 - b) The contract labourers with I.T.I qualification in the Trades specified in the Service Regulation of the Board and those with Diplom qualification will be appointed as Helpers-cum-Meter Reader in the time scale of pay of Helpers. They will do the field work and also according to need they will do the Meter Reading and Assessment Work.
 - c) The contract Labourers with other qualification or Nil qualification will be appointed as Mazdoor in the Time Scale of Pay of Rs. 2570-3950.
- 2) Similarly the contract labourers already absorbed as Mazdoor trainees with reference to Per B.P. (FB) No. 37 (Adm. Br) dtd. 29.10.2005 also be appointed in the time scale of pay as Mazdoo/Helper-cum-Meter Reader-Assessor-Grade-II with effect from 15.9.2007 in the above manner. They will be seniors to the Contract Labourers now proposed to be absorbed and appointed.
- 3) The remaining contract labourers not exceeding 15600, who are paid ex-gratia will be identified by a committee of Officers to be deputed from Headquarters to various Circles.
- 4) The Committeewill be asked to submit its report before 31.10.2007
- 5) Based on the report of the committee the circle - wise list of Contract Labourers with reference to date of entry will be arrived at and 6000 contract Labourers will be appointed as TCL's with effect from 01.12.2007 for a period of one year and then they will be absorbed as mazdoor in the scale of pay with effect from 1.12.2008.
- 6) Consequent on absorbtion of 6000 T.C.L's as mazdoor on 1.12.2008 the next 6000 contract labourers will be appointed as TCL's with effect from 1.12.2008
- 7) The remaining about 3,600 labourers will be engaged as contract labourers on daily wages with effect from 1.12.2008 and they will be appointed as Temporary casual labourers on daily wages with effect from 1.12.2009 for a period of one year and then considered for appontment as Mazdoor.

- 8) The contract labourers who do not satisfy the general conditions for the appointment prescribed in the regulation 91(2) will not be considered for absorption or appointment as Temporary casual labourers or for engagement as contract labourers.
- 9) The contract labourers to be absorbed as Mazdoors Helpers helper-cum-meter Reader/ Assessor - Grade II and to be appointed as Temporary casual labourers. and to be engaged as contract labourers on daily wages, as the case may be, shall not make any claim including E.P.W with retrospective effect by virtue of the engagement as contract labourers in the past.
- 10) The TCL as well as Contract labourers identified by the Committee will be given photo identity card. Attendance Register will be maintained for T.C.L's and Contract Labourers in each section.
- 11) The Temporary casual labourers, as well as the Contract Labourers will be covered by Contributory Pension Scheme with effect from 1.12.2007.
- 12) The Temporary casual labourers will be paid daily wages fo Rs. 70/- on the days of their working and they will be provided job for a minimum period of 20 days in a month.
- 13) The contract labourers will also be paid daily wages of Rs. 70/- on the days of their working and they will be engaged on need basis
- 14) The Assessor-Grade-II, Helpers, Helpers-cum-Meter Reader and Mazdoors to be appointed/ absorbed as per this settlement shall render a minimum period of service for promotion or conversion of cadre wherever applicable as indicated below-

Sl.No	Category	Minimum Service
1.	Assessor-Grade-II	5 Years
2.	Helper	5 Years
3.	Helper-cum-meter reader	5 years
4.	Mazdoor	2 years

- 15) 2500 candidates with NTC/NAC (ITI) will he recruited through employment exchange during this year and they will be appointed as Helper in the scale of pay of Helpers, subject to rendering of minimum period of service for 5 years in the Helper post for promotion.
- 16) The claim for EFP contribution with retrospective effect in respect of the Contract Labourers covered in the 7A proceeding initiated by various E.P.F. authorities will be given up. Both the Management and the Trade Unions shall approach the E.P.F. authorities for passing appropriate orders so as to release the Board front any or all liabilities arising under E.P.F. and M.P. Act 1952 Both Management and Trade Unions shall approach E.P.F. authorities to get refund and of money obtained by E.P.F authorities by freezing Board's Bank Account.
- 17) The Contract Labourers covered by this settlement will be covered by Contributory Pension Scheme prospectively with effect from 1.12.2007.
- 18) In view of the above terms and conditions and as the Board will maintain attendance Register for contract labourers the Unions have agreed to withdraw all the cases pending before industrial Tribunal, and other Legal forums.

- 19) In the light of the above terms and conditions both Management and Trade Unions have agreed to approach the E.P.F authorities to drop further proceedings initiated under section 7A of E.P.F awnd M.P. Act 1952.

It is hereby agreed that the workmen represented by the Unions (including their office bearers) and also the management are bound by the provisions of this settlement and agreed to give their fullest support and co-operation for providing uninterrupted Quality Power Supply and ensure an efficient and satisfactory service to the consumers. Despite the heavy financial burden on the Board by the settlement the Board has agreed to this settlement with the hope of keeping their Workmen contented and the Workmen will strive to increase production/Productivity/efficiency and thus enable the Board to bear the additional commitment.

The Unions agreed that during the period of the currency of this settlement they will not make any fresh demands in respect of matters covered under this settlement. If any doubts or difficulties arise in the interpretation or implementation of this settlement, they will be mutually discussed to arrive at an amicable settlement to the satisfaction of both the parties.

PERIOD OF SETTLEMENT

The provisions of this settlement will come into force from 15.9.2007 except where otherwise specified and will continue to be inforce for a period..... with effect from 15.9.2007 till 31.12.2009.

*Signature of
Board's Representatives*

*Signature of
Workmen Representatives*

2.96 கோடி மின்நுகர்வோர் தமிழக அரசு தகவல்

நடப்பாண்டு, மார்க் நிலவரப்படி, தமிழகத்தில் உள்ள, மொத்த மின் நுகர்வோரின் எண்ணிக்கை, 2.96 கோடியாக உயர்ந்துள்ளதாக, தமிழக அரசு தெரிவித்துள்ளது.

தமிழகத்தில், வீடு உட்பட அனைத்து இணைப்புகளுக்கும், மின் வினியோகம் செய்யும் பணியை, அரசு நிறுவனமான, மின் வாரியம் மட்டுமே மேற்கொள்கிறது.

வாரியத்திற்கு, 2018 மார்ச் நிலவரப்படி, 2.88 கோடி நுகர்வோர் இருந்தனர். ஒரே நாளில், மின்இணைப்பு வழங்கும் திட்டத்தை, வாரியம் செயல்படுத்துகிறது. இதனால், மின் நுகர்வோர் எண்ணிக்கை, இந்த ஆண்டில், 3 கோடியை தாண்டும் என எதிர்பார்க்கப்பட்டது.

டெல்டா மாவட்டங்களில், 2018 இறுதியில் வீசிய, 'கஜா' புயலால், 12 மாவட்டங்களில் இருந்த, மின் சாதனங்கள் சேதமடைந்து, மின் வினியோகம் தடைப்பட்டது. இதனால், மின் வாரியத்திற்கு, 2,380 கோடி ரூபாய் இழப்பு ஏற்பட்டது.

இதையடுத்து, புதிய மின் இணைப்புகள் வழங்குவதில் தாமதம் ஏற்பட்டது. இதனால், மார்ச் நிலவரப்படி, மின் நுகர்வோர் எண்ணிக்கை, மூன்று கோடியை தாண்டாமல், 2.96 கோடியாக உள்ளது. அதில், வீடுகள், 2.08 கோடி; வணிகம், 35.44 லட்சம்; தொழிற்சாலைகள், 7.24 லட்சம்; விவசாயம், 21.17 லட்சம்; குடிசைகள், 11.21 லட்சம்; இதர பிரிவு, 13.28 லட்சம் என்றளவில் உள்ளதாக, அரசின் அறிக்கையில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

நீளவிற்கு

TAMILNADU ELECTRICITY BOARD
(ABSTRACT)

CONTRACT LABOURERS - Regularisation of Service of Contract Labourers - Claim from Contract Labourers not covered by 12(3) Settlement for ex-gratia payment and asorption - Constitution of Committee-Orders Issued.

ADMINISTRATIVE BRANCH

Per.B.P (CHAIRMAN) No. 9

Dated : 09.01.2008

Sarvajithu, Maargazhi-24

Thiruvalluvar Aandu-2038

Read:-

Per.B.P. (Ch.) No. 44, Adm. Branch dt. 6.9.2007

Proceedings:-

In the Board Proceeding read above, orders have been issued for absorption of about 21,600 Contract Labourers, who are paid ex-gratia for the year 2005-06, in a phased manner.

2) Representations have been received from the large No. of Contract Labourers stating that they have received ex-gratia payment for certain years and the same was discontinued subsequently and requested for ex-gratia pament and absorption.

3) Similarly, a number of Contract Labourers have also represented that they are not paid exgratia through they have been engaged regularly on need basis for No. of years and requested for exgratia payment and absorption.

4) The Board has decided to consider the absorption of Contract Labourers who are paid ex-gratia, based on the settlement dt. 10.8.2007 signed by the representatives of the Board and the Unions. Accordingly, orders were issued in the Board Proceedings read above.

5) As the Contact Labourers not cvered by the settlement referred to above are frequently representing, stating that there is omission, Board after careful consideration has decided to examine the cases of such Contract Labourers who are leftout for payment of exgratia.

6) Accordingly the Board hereby consitutes a committee consist of the following officers to examine the cases of Contract Labourers not covered by 12(3) Settlement dt. 10.8.2007 for absorption.

- i) Member (Accounts)
- ii) Member (Distribution)
- iii) Secretary
- iv) Chief Engineer/Personnel
- v) Senior Personnel Officer/Labour

7) The terms of reference of the above Committee are as furnished in the Annexure to this Board Proceeding. The Chief Engineer/Personnel will be the convenor of the Committee.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN)

(S. Varadharajan)

Chief Engineer/Personnel (I/c)

தேவிபாலா குணசேகரன்
வழக்கறிஞர்

பகுதி - 2

இந்திய தண்டனைக் கட்ட்டு (Indian Penal Code)

அத்தியாயம் 2

பிரிவு - 13 (Section 13)

“அரசி”

இந்தப் பிரிவு 1950 ஆம் ஆண்டில் நீக்கப்பட்டுவிட்டது.

பிரிவு - 14 (Section 14)

“அரசு ஊழியர்”

அரசின் அதிகாரத்தினால் அல்லது அதகாரத்திற்கு உட்பட்டு இந்தியாவில் வேலையில் தொடர்ந்து வைத்துக் கொள்ளப்படும் அல்லது நியமிக்கப்படும் அல்லது அமர்த்தப்படும் அலுவலர் அல்லது ஊழியர் எவரையும் குறிக்கும்.

பிரிவு - 15 (section 15)

“பிரிட்டிஷ் இந்தியா”வின் இலக்கணம்

இந்தப் பிரிவு 1937 ஆம் ஆண்டில் நீக்கப்பட்டுவிட்டது.

பிரிவு - 16 (section 16)

“இந்திய அரசி”யின் இலக்கணம்

இந்தப் பிரிவு 1937 ஆம் ஆண்டில் நீக்கப்பட்டுவிட்டது.

பிரிவு - 17 (section 17)

“அரசு”என்னும் சொல் மத்திய அரசு அல்லது ஒரு மாநில அரசைக் குறிக்கும்.

பிரிவு - 18 (section 18)

“இந்தியா” என்பது ஜம்மு-காஷ்மீர் மாநிலம் நீங்கலான இந்தியா முழுமையும் என்று பொருள்படும்.

பிரிவு - 19 (section 19)

“நீதிபதி” என்னும் சொல்

அலுவல் முறையில் நீதிபதி எனப் பதவிப் பெயர் கொடுக்கப்பட்டுள்ள ஒவ்வொருவரையும், சட்ட நடவடிக்கை எதிலும், உரிமையியல் (சிவில்) வழக்காக இருந்தாலும், குற்ற (கிரிமினல்) வழக்காக இருந்தாலும், ஒரு முடிவான தீர்ப்பையோ, எதிராக மேல்முறையீடு (அப்பீல்) செய்யப் படாவிட்டால் முடிவான தாக இருக்கும் தீர்ப்பையோ, வேறு அதிகாரிகளால் உறுதி செய்யப்பட்டால் முடிவானதாக இருக்கும் ஒரு தீர்ப்பையோ வழங்கச் சட்டத்தினால் அதிகாரம் பெற்றிருக்கிற அல்லது அத்தகைய தீர்ப்பை வழங்க எந்த ஆட்களின் குழுவிற்கு அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளதோ அந்தக் குழுவில் ஒருவராக இருக்கும் ஒவ்வொருவரையும் குறிக்கும்.

சில சூழ்நிலைகளில் இவர்களும் நீதிபதிக்குரிய அதிகாரத்துடன் செயல்படுவதுண்டு :-

- ” மாவட்ட ஆட்சியாளர்.
- ” வட்டாட்சியர்.
- ” ஊராட்சி மன்ற தலைவர் மற்றும் உறுப்பினர்.
- ” துறை சார்ந்த உயர் அதிகாரிகள்.
- ” ஆணையங்களின் நடுவர்கள்.

பிரிவு - 20 (Section 20)

“நீதிமன்றம்”

நீதிமுறையில், தனியே செயல்பட அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ள நீதிபதி அல்லது நீதிபதிகளின் குழு என்பதைக் குறிக்கும்

பிரிவு - 21 (Section 21)

“பொது ஊழியர்”

முப்படை ஊழியர்கள்

நீதிபதிகள்

நீதிமன்றத்தால் ஒரு குறிப்பிட்ட அலுவலை நிறைவேற்ற நியமனம் செய்யப்படுபவர்கள்.

உள்ளாட்சி உறுப்பினர்கள்.

மேலும் அனைத்து அரசு, நிர்வாகம் மற்றும் நீதித்துறை சார்ந்த ஊழியர்கள்.

அரசின் அதிகாரத்தினால் அல்லது அதிகாரத்திற்கு உட்பட்டு நியமிக்கப்படும் அல்லது அமர்த்தப்படும் பொது அலுவலர் அல்லது ஊழியர் எவரையும் குறிக்கும்.

பிரிவு - 22 (section 22)

“அசைவியல் சொத்து”

நிலையான மற்றும் நிலம், நிலத்தோடு இணைந்த பொருட்கள், அவற்றுடன் நிலையாகப் பிணைக்கப்பட்ட பொருட்கள் இவை நீங்கலான எல்லா வகையான பருப்பொருட்களும் அசைவியல் சொத்து என்ற சொற்றொடரில் அடங்கும்.

பிரிவு - 23 (section 23)

சேட்ட விரோத ஆதாயம்”

ஆதாயம் அடைபவர் தமக்குச் சட்டப்படி உரிமையில்லாத சொத்தினை சட்ட முரணான வழியில் அடையும் ஆதாயமாகும்.

“சட்ட விரோத இழப்பு”

இழந்தவர் தமக்குச் சட்டப்படி உரிமையான சொத்தினை சட்ட முரணான வழியில் இழப்பதாகும்.

பிரிவு - 24 (section 24)

“நேர்மையற்ற வழியில் ”

ஒருவருக்கு சட்ட விரோதமான ஆதாயத்தையோ அல்லது சட்ட விரோதமான இழப்பையோ விளைவிக்கும் நோக்குடன் எதையேனும் செய்யும் ஒருவர் அதை நேர்மையற்ற வழியில் செய்வதாகக் கருதப்படுவார்.

பிரிவு - 25 (section 25)

“மோசடியாக” என்பது

மோசம் செய்யும் நோக்கத்துடன் ஒரு செயல் ஒருவரால் செய்யப்படுவது.

பிரிவு - 26 (Section 26)

“நம்புவதற்குக் காரணம்”

ஒருவர் ஒரு செயலை நம்புவதற்குப் போதுமான ஆதாரம் இருத்தல்.

உம் - பயணத்தை உறுதிசெய்யும் பயணச்சீட்டு வைத்திருப்பது. தாக்குதல் நடந்த இடத்தில் ஆயுதத்துடன் இருப்பது.

பிரிவு - 27 (Section 27)

“மனைவி, எழுத்தர் அல்லது பணியாளர் வசமுள்ள சொத்து (Binamy)”

பிரிவு - 28 (section 28)

“கள்ளத் தயாரிப்பு அல்லது போலி” (Counterfeit)

வஞ்சிக்கும் உட்கருத்துடன் அல்லது வஞ்சித்தலை அநேகமாகச் செய்யக்கூடும் என்று தெரிந்தே ஒரு பொருளை மற்றொரு பொருள் போலத் தோன்றும் விதத்தில் தயாரித்தல்.

ஆனால் போலித் தயாரிப்பு அப்படியே அசலைப் போன்று துல்லியமாக இருக்க வேண்டும் என்ற அவசியமில்லை.

உம் - போலி நாணயங்கள்.

போலியானவைகளைத் தயாரிப்பதற்குத் தேவையான சாதனங்கள் உற்பத்தி செய்தல் அல்லது விற்பனை செய்தல் மேலும் இக்குற்றம் செய்யத் தயாராகும் செயல்களும் தண்டனைக்குரியதே.

பிரிவு - 29 29A (section 29 29A)

“29 - ஆவணம்”

சான்றாகப் பயன்படக்கூடிய விதத்தில் உள்ள கடிதங்கள், படங்கள் அல்லது குறிகள் முதலியன “ஆவணம்” எனப்படும்.

உம்.

வங்கிக் காசோலை

கட்டிட வரைபடம்

எழுத்து மூலமான அறிவுரைகள்.

“29 A மின்னணுப் பதிவேடு”

(இது புதிதாக இணைக்கப்பட்ட பிரிவு)

1. மின்னணு வடிவத்தில் அல்லது கணிணி / நுண்படத் தகடு வடிவில் உருவாக்கப்பட்ட செய்திக் குறிப்பு அல்லது பதிவேடு.
2. மின்னணு வடிவில் சேமிக்கப்பட்ட அல்லது அனுப்பப்பட்ட அல்லது பெறப்பட்ட காட்சி அல்லது ஒலிவடிவம் போன்றவை.

ஆக ஆவணம் என்ற பதத்தில் மின்னணுப் பதிவேடுகள் அடங்கும்.

போலி ஆவணம் தயாரித்தல் என்ற குற்றத்தில் போலி மின்னணுப் பதிவேடுகளும் சேரும்.

பிரிவு - 30 (section 30)

“மதிப்பாவணம்”

சட்ட உரிமையை உருவாக்கும் அல்லது அழிக்கும் வகையிலோ

அல்லது

அத்தகைய ஆவணங்களை உருவாக்கவோ அல்லது அழிக்கவோ பயன்படும் என்று கருதப்படும் ஆவணங்கள்.

உம் -

விவாகரத்து ஆவணம்

காப்பீட்டிற்கான பரிந்துரை

லாட்டரிச் சீட்டு

ஆனால் மதிப்பாவணத்தின் பிரதி அல்லது நகல் மதிப்பாவணம் ஆகாது.

(தொடரும்)

சந்தாதாரர்கள் - உறுப்பினர்கள் மற்றும் நிர்வாகிகள் கவனத்திற்கு

நமது சங்க இதழான “எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்”-ல் தங்களது கருத்துகள், கட்டுரைகள், தங்கள் வட்டத்திற்குட்பட்ட தொழிலாளர்கள் மற்றும் சங்கத்திற்கான செய்திகளை கீழ்க் கண்ட முகவரிக்கு அனுப்பி வைத்திடுவீர்!

நிர்வாக ஆசிரியர், TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்

39/101, சிங்கண்ண தெரு, சிந்தாதிரிப்பேட்டை, சென்னை - 600 002. ☎ : 9841446621
tnebemployeesfederation3600@gmail.com ❖ www.tnebemployeesfederation.org

குறிப்பு : செய்திகள் வெளியிடுவது ஆசிரியக் குழுவின் முடிவிற்குட்பட்டது.



**Tamilnadu Generation and distribution corporation Ltd.,
ADMINISTRATIVE BRANCH**

From
Er. A. Ashok Kumar, B.E.,
Chief Engineer/Personnel,
VIII Floor, N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Anna Salai,
Chennai - 600 002.

To
All Superintending Engineers,

Lr.No. 065885/611/G.57/G.571/2018, Dated : 02.02.2019

Sir,

Sub : Establishment - Class III Service - Filling up of vacancies of Technicl Assistant/Electrical by internal selection through online - Particulars of qualified willing employees - Called for - Regarding.

It has been proposed to call for applications from the various employees of TANGEDCO to fill up the post of Technical Assistant / Electrical through internal selection in the pay matrix of Rs. 21100-67100. The eligibility conditions are as follows:-

- (i) The employees who are working in Regular work establishment and Provincial Cadres who are drawing the regular level of pay are alone eligible for internal selection and for submitting application
- (ii) The employees who have passed Diploma in Electrical Engineering, Diploma in Electrical and Electronics Engineering, Diploma in Electronics and Communication Engineering, Diploma in Instrumentation Engineering, Diploma in Computer Science/ Diploma in Information Technology as per (Per.) (FB) TANGEDCO Proceedings No. 12, (Administrative Branch), dated 21.08.2014.
- (iii) The employees who have passed Diploma through Distance Education from any Universities or Institution **are not eligible** for Internal Selection.
- (iv) As per Regulation 95(b) of TNEB Service Regulations the employees who are approved probationer or probationer are eligible to apply.
- (v) The employees who are involved D.P./Undergoing punishment on the date of notification are not eligible.
- (vi) The selection will be made on merit according to the rule of reservation order as per G.O. Ms. No. 65, P&AR (K) Department dated 27.05.2009.

2) I request you to give wide publicity by displaying a copy of this communication in the Notice Board in the respective offices and issue circulars to the offices under your control instructing eligible willing employees to apply via online in the TANGEDCO intranet URL <http://192.168.150.75/openbd/TAIS/> between 07.02.2019 to 08.03.2019. The eligible willing employees who have applied for internal selection may be instructed to submit the print out of the application downloaded from the website along with the uploaded documents to their office on or before 15.03.2019, failing which their online application will be automatically cancelled and will not be considered for internal selection for the post of Technical Assistant/Electrical.

3) I request you to consolidate the above application received from the applicants and verify the proposal sent by the individual along with the S.R. Book/Certificates and consolidate the same and send a detailed report with all enclosures along with the genuineness of the qualification if already obtained or send the consolidate report with a remark that genuineness has been called for from the concerned authority. Further, the competent authority may then obtain the genuineness certificate from the concerned department and forward the same to this office for finalization of selection at the very earliest. The appointment order will be issued to the selected candidates only after receipt of the genuineness certificate. The Superintending Engineers are requested to send the consolidate report along with their certification as stated in the **Annexure**.

4) If any proposal in respect of employees who acquired Diploma through Distance Education from any Universities or Institution are sent to this office, it will be viewed seriously and action will be taken on the concerned Staff/Officer, in this regard.

5) The selection and appointment to the post of Technical Assistant/Electrical is subject to agreeing to the conditions with regard to fixation of pay etc. as per rules specified. The cases of those, who do not submit their applications to you office on or before the specified date, i.e. 15.03.2019, need not be considered for consolidation and may be returned to the individual with a speaking order and the same may be informed to this office forthwith.

6) The applications received from the employees along with proposals in complete shape after verification and certification should be sent to this Office **on or before** 04.04.2019 without fail

7) The receipt of this letter should be acknowledged in the first instance.

Sd/- 04.02.2019
Personnel Officer/Recruitment
For Chief Engineer Personnel

பெறுநர்:

தலைமைப் பொறியாளர் (பணியமைப்பு),
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : தொழிற்நட்ப உதவியாளர் (மின்னியல்) உள்முகத் தேர்வு - பட்டய படிப்பு (பகுதி நேரம்) 2019ல் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கும் வாய்ப்பளித்திட கோருதல் - தொடர்புக.

பார்வை : 1) Lr.No. 065885/611/G57/G571/2018 Dt. 02.02.2019
2) Lr. No. 065885/611/G57/G571/2018-2 Dt. 11.06.2019
3) Lr. No. 065885/611/G57/G571/2018-3 Dt. 25.06.2019

பார்வை (1)ல் கண்டுள்ளபடி தொழில்நுட்ப உதவியாளர் (மின்னியல்) உள்முகத் தேர்வுக்கு தகுதியுடையோரிடமிருந்து விண்ணப்பங்கள் பெறப்பட்டு 04.04.2019க்குள் இவ்வலுவலகத்திற்கு அனுப்பிட கோரப்பட்டுள்ளது.

பார்வை (2)ல் கண்டுள்ளபடி கணக்கீட்டு பிரிவில் பணியாற்றும் தகுதியுடைய பணியாளர்கள் விண்ணப்பிக்க 20.06.2019 வரை காலக்கெடு தந்தும் பின்னர் பார்வை (3)ன்படி இணையதளக் கோளாறினால் மேற்கண்டவர்கள் விண்ணப்பிக்க 28.06.2019 முதல் 09.07.2019 வரை அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளது.

பார்வை (2) மற்றும் பார்வை (3) அறிவிப்பினால் 2019' ஏப்ரல் மாதத்தில் பட்டயப் படிப்பு (பகுதி நேரம்) பயின்ற தேர்ச்சி பெற்றவர்கள் உள்முகத் தேர்வில் வாய்ப்பளிக்க வேண்டி மனு செய்து வருகிறார்கள். குறிப்பாக பார்வை (1)ன்படி விண்ணப்பங்கள் கோரப்பட்டதில் 2018ம் ஆண்டு மின்சார வாரியத்தில் நேரடி நியமனம் மூலம் பணியில் சேர்ந்தவர்கள் பணிக்கு வருவதற்கு முன்னர் பட்டய படிப்பு படித்திருப்பதால் உள்முகத் தேர்வுக்கு விண்ணப்பித்துள்ளார்கள்.

மின்சார வாரியத்தில் நீண்ட காலமாக பணியாற்றுபவர்கள் குறிப்பாக 2009 மற்றும் 2010ம் ஆண்டுகளில் பட்டய படிப்பு படிக்க விண்ணப்பித்தும் உரிய அனுமதி மற்றும் சேர்க்கை கிடைக்காததால் கடந்த நான்காண்டுகளுக்கு முன்னர் படிக்க சேர்ந்து 2019 ஏப்ரல் மாதத்தில் படித்து முடித்து தேர்ச்சி பெற்றுள்ளார்கள்.

எனவே, வாரியத்தில் முன்னரே பணியில் சேர்ந்தவர்கள், உரிய அனுமதி பெற்று படித்தவர்கள் பாதிக்கப்படாவண்ணம் 2019 ஏப்ரல் மாதத்தில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களும் விண்ணப்பிக்கும் வகையில் பார்வை (1)ல் கண்டுள்ள விவரங்கள் கோரும் உத்தரவில் கால நீட்டிப்பு செய்து மேற்கண்டவர்களும் உள்முகத் தேர்வுக்கு விண்ணப்பிக்க வாய்ப்பளிக்கும் வகையில் தகுந்த மேல் நடவடிக்கை மேற்கொண்டு உத்திரவிட்டு விவரங்கள் கேட்டு பெற உத்திரவிட்டு உதவிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி.

தங்களின் உண்மையுள்ள

(அ. சேக்கிழார்)

மாநில பொதுச்செயலாளர்

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited
(ABSTRACT)

TANGEDCO - Commissioning Incentive - Sanction of Commissioning Incentive to the employees of Protection and Communication/Coimbatore on par with Mettur Thermal Power Project stage - III for testing and commissioning of 400 KV feeders - Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 109,

Dated : 20.06.2019

Aani 05

Vihari Aandu

Thiruvalluvar Aandu 2050

Read:

- 1) (Per) B.P. (FB) No. 58, (SB) dated : 17.08.1996.
- 2) (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 13, (SB) Dated : 21.01.2016

Proceedings:-

In the Board's Proceedings first read above, orders have been issued for sanction of Commissioning Incentive to the employees of the TANGEDCO who are working in Projects, in recognition of their good works in connection with construction of the project concerned on completion of the said project at the time of Commissioning.

2) In the Board's proceedings second read above, orders were issued for commissioning of incentive of one month Pay plus Dearness Allowance relating to the month of completion (October 2013) of Mettur Thermal Power Project Stage-III(1x600 MW) be sanctioned and paid to all eligible employees for having completed 300 days during the project period from 26.08.2008 to 12.10.2013.

3) The Chief Engineer/Protection and Communication/Chennai has submitted the proposal that the officers and staff of Protection and Communication circle were with full involvement and dedication, completed timely commissioning of 400 KV switch yard and to ensure an effective power evacuation of 600 MW from Mettur Thermal Power Station stage - III and for sanction of commissioning incentive to the 11 officers and staff on par with the employees of Mettur Thermal Power Project stage-III. The proposal was examined and accepted.

4) Accordingly, it is hereby ordered that the 11 Nos. Officers and Staff mentioned in the Annexure working in Protection and Communication/Coimbatore be sanctioned and paid commissioning incentive of one month Pay Plus Dearness Allowance with 10% cut relating to the month of completion (October 2013) on par with the employees of Mettur Thermal Power Project stage-III.

5) The TANGEDCO also direct that the pay for incentive shall include Special pays.

6) The expenditure is debitable to "Tamil Nadu Electricity Board Funds - Revenue Expenditure I - Thermal Power Station - Mettur Thermal Power Project Stage - III - 75 - Employees Costs - 75.505 - Performance / Commissioning Incentive Payment."

7) The receipt of the Memo (Per) shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)

V. Chinnappaiyan
Secretary

ANNEXURE

List of Protection and Communication officers and Staff who contributed their best efforts for successful Testing and Commissioning of 400KV Feeders during the project period from 26.08.2008 to 12.10.2013.

1. Thiru. A.L. Viswanathan Executive Engineer/P&C/Salem (Retired)

GRT / Mettur Secion

2. Thiru. P. Ramanathan Assistant Executive Engineer/P&C/Gobi
3. Thiru. T. Dhivagar Assistant Engineer/GRT/Mettur
4. Thiru. G. Veeramani Junior Engineer II GR/GRT/Mettur
5. Thiru. R. Appusamy Special Grade Foreman/GRT/Mettur
6. Thiru. A. Sathickalikan Assistant/MEDC/Mettur
7. Thiru. N. Kulanthaivel Junior Engineer II Grade/ERODE EDC

CC/Mettur Section

8. Thiru. P. Maniprakasam Assistant Engineer/CC/Mettur
9. Thiru. K. Nagarajan Foreman I Grade/CC/Salem
10. Thiru. P. Chandran Instrument Mechanic III GR/GRT/Mettur
11. Thiru. P. Duraisamy Foreman II Grade/CC/Gobi

//TRUE COPY//

Section Officer

Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited
(ABSTRACT)

TANGEDCO - Special Pay and Allowances - Applicability of Special Pay to the Employees of TANGEDCO Guest house at New Delhi in the revised pay scales - Adoption of Government Orders - Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per.) FB TANGEDCO Proceedings No. 17,

Dated : 06.07.2019

Vihari varudam

Aani 21

Thiruvalluvar Aandu 2050

Read:-

- i) Secretariat Branch Memon. (Per.) No. 95243/A3/A32/2009-1, dated : 27.04.2010.
- ii) Government order Ms. No. 304, Finance (Pay Cell) Department, dated 13.10.2017
- iii) (Per.) FB TANGEDCO Proceedings No. 9 (SB), dated 02.03.2018
- iv) (Per.) FB TANGEDCO Proceedings No. 10 (SB), dated 02.03.2018
- v) Government order Ms. No. 409, Finance (Allowances) Department, dated 24.12.2018.

Proceedings:-

In the reference first read above, orders were issued for sanctioning of special pay at 15% of basic pay (i.e pay in the Pay band plus Grade Pay) in the revised pay scale shall be granted to the employees in the office of Resident Manager, TANGEDCO Guest house at New Delhi with effect from 01.06.2009 and the deputations from 01.06.2009 as against the 20% that existed in the pre-revised pay structure.

2. In the Government order second read above, orders were issued revising the existing special pay admissible to the employees in the eligible categories by 50%. In respect of eligible employees drawing the special pay on percentage basis, the rates of their special pay as percentage of pay in the revised pay structure shall be halved, (i.e) from 20% to 10%, 15% to 7.5% and 10% to 5% with effect from 01.10.2017.

3. In the Boards Proceedings third and fourth read above, orders.

4. Subsequently in the Government order fifth read above, orders were issued revising the special pay to 20% in the revised pay structure to all the employees working in the Tamil Nadu House/New Delhi considering the special nature of work and in terms of distance from Tamil Nadu and the attendant disadvantages faced by the employees of Tamil Nadu House/New Delhi as a special case.

5. It has been represented by the employees of TANGEDCO Guest house at New Delhi for adopting the Government order to grant 20% special pay in the revised level of pay with effect from 01.10.2017 as granted in line with the employees of Tamil Nadu house, New Delhi. The request has been examined in detail and accepted.

6. Accordingly, the TANGEDCO hereby ordered that the special pay at the rate of 20% of revised level of pay in the revised pay structure shall be granted to the employees of TANGEDCO Guest house at New Delhi with effect from 01.10.2017 as a special case.

7. The receipt of this Board Proceedings may be acknowledged.

(BY ORDER OF THE BOARD)

V. Chinnappaiyan
Secretary

2

Tamil Nadu Generation and distribution corporation Ltd.
TECHNICAL BRANCH

144, Anna Salai, Chennai - 2

Memo.No.CE/Comml/SE/Comml/EE3/AEE1/F-WMC/D.No. 90/19, dt: 25.06.2019

Sub : TANGEDCO - Uniform procedure for issue of White Meter Card to LT consumers -
Instruction issued - Regarding.

1. The Tamilnadu Electricity supply code regulation 8(1) provides that, the format for the meter cards containing all basic information to be made available to the consumer shall be got approved by the commission. It is the responsibility of the Licensee to ensure that the details in the respective meter cards are entered without omission.

2. The format for the white meter card to be adopted by TANGEDCO as contemplated in regulation 8(1) of TNERC Supply code had been approved by the commission on 23.2.2011. The approved format for white meter card had already been communicated to all Chief Engineer / Superintending Engineers vide Lr.No. CFC/R/FC/Rev/D.No./12, dated 10.8.2012.

3. Recently, the white meter card printed and supplied by the private persons with objectionate advertisement had been erroneously issued to some the Low tension consumers without the knowledge of higher official in one of the distribution circle.

4. During the year 2018-19, a total 1.8 crores of WMC (White Meter Card) have been printed at TNEB press, Chennai and issued to all distribution circles. However, it is noted that some of the EDCs are issuing the WMC (White Meter Card) supplied by some private persons at free of cost with their business advertisements. Recently, some consumers lodged a complaints against an advertisements with objectionable content published in the WMC issued in one section office. This is not in order.

5. For the year 2019-20, the approval had been obtained to print one crore of white meter card for all distribution circles and the work is under progress. Hence, hereinafter, issuance of WMC sponsored by private persons to the consumers is strictly prohibited and WMC printed at TNEB press in the approved format shall only be issued to all LT consumers.

6. The region wise requirement of WMC shall be furnished by the Regional chief Engineers to Director/Printing Press, Villivakkam then and there. The Director/Printing Press, Villivakkam shall consolidate all the indent for WMC and arrange to print the same after getting approval of the Competent Authority.

7. The Superintending Engineers/EDC shall bestow their personal attention in this regard and maintain adequate stock of WMC at stores in order to avoid consumer complaints. In case of acute shortage of WMC owing to any inevitable reasons, the Superintending Engineers / EDC may arrange to print WMC locally in the TNERC approved format for immediate requirement only by opening temporary advance with the approval of the Chief Engineer/Distribution.

The above procedure is to be followed scrupulously and if any deviation is found, necessary action deemed fit will be taken against the concerned official.

Receipt of the memo shall be acknowledged.

Sd./dt. 25.06.2019
Chief Engineer/Commercial
for **Director/Distribution**

**திருப்பத்தூர் உபகோட்டம் - உதவி செயற்பொறியாளரின் தொழிலாளர் விரோத
போக்கு குறித்து வாரியத்திற்கு கடிதம்**

நாள் : 26.06.2019

பெறுநர்:

தலைமைப் பொறியாளர் (பணியமைப்பு),

தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

**பொருள் : சிவகங்கை மின்வட்டம் - திருப்பத்தூர் உபகோட்டம் - உதவி செயற்பொறியாளர் -
தொழிலாளர் விரோத போக்கு குறித்து.**

பார்வை : பத்திரிக்கை செய்தி நாள்: 11.06.2019

சிவகங்கை மின்திட்டம், திருப்பத்தூர் உதவி செயற்பொறியாளர் கணக்கீட்டு பணியாளர்களிடையே ஜாதிய மோதலை உருவாக்கும் வகையில் பணி ஒதுக்கீடு செய்து உதவி பொறியாளர்/ ஊரகம்/ வடக்கு மற்றும் தெற்கு அலுவலகங்களில் உள்ள கணக்கீட்டு பணியாளர்களை நிர்ப்பந்திக்கும் சூழ்நிலை உருவாகி உள்ளதல் கூடுதல் பணிச்சுமையை செய்திட இயலாதென தெரிவித்ததற்காக கணக்கீட்டு பணியாளர்களுக்கு ATO Duty Chart போடப்பட்டுள்ளது புதிய நடைமுறையாக உள்ளது.

இந்நிலையில் தங்களது குறைந்தபட்ச ஆட்சேபணையை தெரிவிக்க தொழிற்சங்க உதவியுடன் உதவி செயற்பொறியாளர் / திருப்பத்தூர் அவர்களின் நடவடிக்கை எதிராக அவசரமாக ஆர்ப்பாட்டம் நடைபெற்றதில் எங்களது பெடரேஷனின் மாநில உபதலைவர் திரு. V. அய்யாதுரை அவர்கள் ஆர்ப்பாட்டத்தில் கலந்து நியாயம் வழங்கிட உரையாற்றியுள்ளார்கள்.

தற்சமயம் உதவி பொறியாளர்/ ஊரகம்/ தெற்கு மற்றும் வடக்கு ஆகியோர் திரு. P. செந்தில் செல்வன், கணக்கீட்டு ஆய்வாளர் / ஊரகம் தெற்கு மற்றும் V. செந்தில்குமார் வருவாய் மேற்பார்வையாளர் ஊரகம் வடக்கு/ ஆகியோரிடமிருந்து முன்னறிவிப்பின்றி ஆர்ப்பாட்டம் நடத்தியதாக விளக்கம் கோரப்பட்டுள்ளது.

உதவி செயற்பொறியாளர் / திருப்பத்தூர் அவர்கள் வாரத்தில் ஒரு நாள் அல்லது இரு நாள் மட்டுமே அலுவலகம் வருவதாக வழக்கமாக கொண்டுள்ளதுடன், தொழிலாளர்களிடையே ஜாதிய காழ்ப்புணர்ச்சியை ஏற்படுத்தும் நோக்கில் பாரபட்சமாக நடந்து கொள்வதாகவும் குற்றச்சாட்டு எழுந்துள்ளதுடன் தொழிலாளர்கள் ஆர்ப்பாட்டத்தின்போது தமது உள்ளக் குமுறலை வெளிப்படுத்தியுள்ளார்கள்.

உதவி செயற்பொறியாளர் மீது குற்றம் சுமத்தி ஆர்ப்பாட்டத்தில் பேசியுள்ளதால் கணக்கீட்டு பணியாளர்கள் மீது நடவடிக்கை எடுக்க உதவி செயற்பொறியாளரின் அறிவுறுத்தலில் உதவிப் பொறியாளர்கள் ஊரகம் வடக்கு மற்றும் தெற்கு ஆகியோர் செயல்பட்டு விளக்கம் கேட்டுள்ளதாகவும் தெரிய வருகிறது.

எனவே, உதவி செயற்பொறியாளர் திருப்பத்தூர் அவர்கள் கையாளும் தொழிலாளர் ஜாதிய விரோத நிலை மற்றும் சொந்த செல்வாக்கை பயன்படுத்தி அலுவலகம் வராமல் கணக்கீட்டு பணியாளரை பழிவாங்கும் செயல் ஆகியன குறித்து உதவி செயற்பொறியாளர்/ திருப்பத்தூர் மீது தகுந்த விசாரணை மற்றும் தக்க மேல்நடவடிக்கை மேற்கொண்டிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

Tamil Nadu Generation and Distribution corporation Ltd
ABSTRACT

Tamil Nadu Electricity Board now TNEB Limited, Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited and Tamil Nadu Transmission Corporation Limited - Contributory Pension Scheme - Rate of Interest at 8% (Eight percent) for the period from 01.04.2019 to 30.06.2019 orders issued.

(AUDIT BRANCH)

(Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 5

Dated the 25.06.2019

Vihari, Aani - 10,

Thiruvalluvar Aandu - 2050

Read:

1. (Per) CMD TANGEDCO Pro. No. 3, (Audit Branch) dated : 22.04.2019
2. G.O.Ms. No. 150, Finance (PGC-I) Department, dated : 15.05.2019.

Proceedings:

The Government of Tamil Nadu in G.O.Ms.No. 150, Finance (PGC-I) Department, dated : 15.05.2019 has ordered to maintain the rate of interest at 8% (Eight percent) for the period from 01.04.2019 to 30.06.2019 on the accumulations at the credit of the subscribers to Contributory Pension Scheme besides allowing the rate of interest as above on belated final Payment of Contributory Pension Scheme.

2. It has been decided to adopt the orders of the Government to the employees in TNEB Limited, Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited and Tamil Nadu Transmission Corporation Limited (formerly Tamil Nadu Electricity Board).

3. Accordingly, in exercise of the powers conferred by section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 1948 (Central Act 54 of 1948), read with section 185 of the Electricity (Supply) Act, 2003 and G.O. Ms.No. 100, Energy (B2) Department, dated 19.10.2010, it is hereby ordered that the rate of interest on the Employees Contribution and Employers Matching Contribution under the CPS shall be maintained at 8% (Eight percent) for the period from 01.04.2019 to 30.06.2019.

4. The rate of interest on belated final Payment of Contributory Pension Scheme accumulations shall also be paid at the rate of 8% (Eight percent).

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN-CUM-MANAGING DIRECTOR)

K. Sundaravadhanam

Director (Finance) / TANGEDCO

Tamil Nadu Generation And Distribution Corporation Limited
(ABSTRACT)

TANGEDCO - Recovery of Wrongful/Excess Payments made to Employees/Pensioners/Family Pensioners - Responsibility and recovery of overpayments consequent upon recent changes in the process - Orders issued by the Government - Adoption in TANGEDCO Orders - Issued.

(Secretariat Branch)

(Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 114

Dated the 27th June, 2019
Vigari Varudam, Aani-12,
Thiruvalluvar Aandu-2050

Read :

G.O.Ms. No. 286, Finance (Pension) Department, dated 28.08.2018

Based on the orders of Hon'ble Supreme Court, the Government in its G.O. read above, have issued orders to the Administrative Departments of Secretariat, Head of Departments and Head of Offices on dealing with the issue of Wrongful/Excess payments made to Government Servant/Pensioners/Family Pensioners. It has also been ordered that wherever overpayments occur due to wrong attestation of claims/wrong submission of returns by establishment, the irregular payments, be recovered from such establishments. In cases of excess debits by banks/overpayments compared to cheque amounts/payments authorized by disbursing Officers due to reasons not attributable to staff and officers, the irregular amount will be recovered from bank.

2. The Hon'ble Supreme Court while observing that it is not possible to postulate all situations of hardship which would govern employees on the issue of recovery, where payments have mistakenly been made by the employer, in excess of their entitlement has summarized the following few situations, wherein recoveries by the employees would be impermissible in law:-

- i) Recovery from employees belonging to Class-III and Class-IV service (or Group 'C' and Group 'D' service).
- ii) Recovery from retired employees, or employees who are due to retire within one year, of the order of recovery.
- iii) Recovery from employees, when the excess payment has been made for a period in excess of five years, before the order of recovery is issue.
- iv) Recovery in cases where an employee has wrongfully been required to discharge duties of a higher post, and has been paid accordingly, even though he should have rightfully been required to work against an inferior post.
- v) In any other case, where the Court arrives at the conclusion, not recovery if made from the employee, would be iniquitous or harsh or arbitrary to such an extent, as would far outweigh the equitable balance of the employer's right to recover.

3. After careful consideration, it has been decided to adopt the aforesaid Government Order in TANGEDCO. Accordingly, the Secretariat Branch, Administrative Branch, Accounts Branch and other Officers are advised to deal with the issue of wrongful excess payments made to employees/ Pensioners/Family Pensioners of TANGEDCO in accordance with the instructions detailed below:-

- i) In all cases where the excess payments on account of wrong Pay / pension / family pension fixation, grant of scale without due approvals, promotions without following the procedure, or in excess of entitlements etc., come to notice, immediate corrective action must be taken.
- ii) In a case like this where the authorities decide to rectify an incorrect order, a show-cause notice may be issued to the concerned Employee / Pensioner / Family Pensioners informing him/herr of the decision to rectify the order which has resulted in the overpayment, and intention to recover such excess payments. Reasons for the decision should be clearly conveyed to enable the Employee / Pensioner / Family Pensioner to represent against the same. Speaking orders may thereafter be passed after consideration of the representations, if any, made by the Employee / Pensioner / Family Pensioner.
- iii) Whenever any excess payment has been made on account of fraud, misrepresentation, collusion, favoritism, negligence or, carelessness, etc., roles of those responsible for overpayments in such cases, and the Employees / Pensioners / Family Pensioners who benefitted from such actions should be identified, and departmental/criminal action should be considered in appropriate cases.
- iv) Recovery should be made in all cases of overpayment barring few exceptions of extreme hardships as detailed in para-2 above. No waiver of recovery may be allowed without the approval of Secretary/TANGEDCO.
- v) While ordering recovery, all the circumstances of the case should be taken into account. In appropriate cases, the concerned employee may be allowed to refund the money in suitable installments with the approval of Secretary / TANGEDCO.
- vi) Wherever the relevant rules provide for payment of interest on amounts retained by the employee beyond the stipulated period etc., interest would continue to be recovered from the employee as done hitherto.
- vii) Wherever the waiver of recovery in the above-mentioned situations is considered, the waiver of recovery will be allowed by the authority concerned with the express approval of Secretary/TANGEDCO.
- viii) Wherever overpayments occur due to wrong attestation of claims/wrong submission of returne by establishment, the irregular payments will be recovered from such establishments.

4. The TANGEDCO also directs that the procedure on recovery of overpaid amounts shall be as follows:-

- (a) Wherever any overpayments are noticed, the action for fixing the responsibility on erring officials be initiated by the pay Drawing Officer concerned immediately.
- (b) Endeavour should be made to recover the overpaid amount from the recipient of the said amount.
- (c) In case the reasons of overpayment are attributable to the Employee / Pensioner / Family Pensioner or the establishment concerned, legal action / other follow up actions be initiate against such member or establishment for recovery of the overpaid amount.
- (d) The recovery of overpayments from the officials will be made only when responsibility of such overpayments are fixed by the Pay Drawing Officer concerned. In these cases also, efforts should be made to recover the amounts from the recipients to the extent possible and permissible under law.

5. The TANGEDCO also directs that the ratio of responsibility in case of overpayments/ irregular payments shall be as under:-

(1) When Over Payment occurs in such cases where the excess payments on account of wrong pay fixation, grant of scale without due approvals, promotions without following the procedure, the ratio of responsibility will be as under:-

- (a) If the overpayment occurs due to reasons solely attributable to Pay Fixatio Authority, the ratio of responsibility will be as under:-

(i) Secretariat Branch:

(a) Dealing Assistant Section Officer	65% of the overpaid amount
(b) Section Officer concerned	35% of the overpaid amount.

ii) Administrative Branch:

(a) Dealing Assistant	65% of the overpaid amount
(b) Section Superintendent	35% of the overpaid amount.

(iii) Audit Branch :

(a) Dealing Auditor	65% of the overpaid amount
(b) Assistant Audit Officer	35% of the overpaid amount

(iv) Accounts Branch / Other Offices:

(a) Dealing Assistant	65% of the overpaid amount
(b) Dealing Accounts Supervisor/ Administrative Supervisor	35% of the overpaid amount

- (b) If the overpayment occurs due to reasons solely attributable to Bill Passing Authority i.e. Audit Branch, the ratio of responsibility will be as under:-

(a)	Dealing Auditor	50% of the overpaid amount
(b)	Assistant Audit Officer	25% of the overpaid amount
(c)	Internal Audit Officer	25% of the overpaid amount

(2) Over Payment occurred in Pension / Family Pension cases

(a) If the overpayment occurs due to reasons solely attributable to Pension Sanctioning Authority, the ratio of responsibility will be as under:-

(i) **Pension Pay Office, Chennai :**

(a)	Dealing Auditor	50% of the overpaid amount
(b)	Assistant Audit Officer	25% of the overpaid amount
(c)	Internal Audit Officer	25% of the overpaid amount

(In the foregoing, overpaid amount shall mean the amount that has been overpaid and is not recoverable from the Employee/ Pensioner / Family Pensioner concerned in accordance with the Hon'ble Supreme Court order indicated in para-2 above).

6. The TANGEDCO also directs that the Heads of Offices concerned shall circulate this order among the staff and officers concerned under their control for strict compliance so that eventual loss to the TANGEDCO is protected. The staff handling these cases such as dealing Assistant Section Officers/Assistants/Auditors and Section Officers/Superintendents/Accounts Supervisors/Administrative supervisors/Assistant Audit Officers and Internal Audit Officers, etc. may be advised to be cautious while processing cases, authorizing payments, particularly those that cannot be recovered under the Hon'ble Supreme Court guidelines. Every care must be taken to avoid any excess payment by making staff / officers accountable for such payment.

7. The TANGEDCO also directs that the delay in processing of fixation of Pay/Pension/ Family Pension with due approvals shall be avoided so as to avoid hardship to the Employees/ Pensioners/Family Pensioners concerned and also to avoid payment of interest on delayed payment of the entitlement.

8. The receipt of the Proceedings shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN-CUM-MANAGING DIRECTOR)

V. Chinnappaiyan
Secretary

தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம், 2005
விரைவு அஞ்சல்



தலைமைச் செயலகம்,
சென்னை - 600 009.

தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை
அரசு கடிதம் எண். 11379/க்யூ.1/2019-1 நாள்: 26.06.2019

அனுப்புநர்

திருமதி. பா. சித்ரா, பி.ஏ.,
பொது தகவல் அலுவலர், அரசு சார்புச் செயலாளர்

பெறுநர்

செல்வி. க. சத்யப்பிரியா,
த.பெ. காளைலிங்கம்
காடனேரி கிராமம், பாகனேரி அஞ்சல்
சிவகங்கை மாவட்டம் (இ)

அம்மையீர்,

பொருள் : தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் 2005- தகவல் கோரியது
தொடர்பாக.

பார்வை : தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின் கீழான மனு நாள்:
11.06.2019 (இத்துறையில் கிடைக்கப் பெற்ற நாள்
13.06.2019)

பார்வையில் கண்ட தங்களது மனுவில் கோரப்பட்ட தகவலுக்கு கீழ்க்கண்ட விளக்கம் அளிக்கப்படுகிறது. திருமணமாகாத ஒரு அரசு ஊழியர் பணியில் இருந்து ஓய்வு பெறுவதற்கு முன்பு இறந்துவிட்டால் அவரது திருமணமாகாத சகோதரர் அல்லது சகோதரிக்கு கருணை அடிப்படையில் பணி நியமனம் வழங்கலாம் என அரசாணை (நிலை) எண். 134, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 22.10.1998-ல் ஆணை வெளியிடப்பட்டுள்ளது. அதன் நகல் இத்துடன் இணைத்தனுப்பப்படுகிறது.

தங்கள் உண்மையுள்ள,

பொதுத் தகவல் அலுவலர்/
அரசு சார்புச் செயலாளர்

25.05.2019

To

The Superintending Engineer,
Tamilnadu Generation & Distribution Corporation
Kanchipuram Electricity Distribution Circle,
Kanchipuram.

Sir,

Sub : TNEBEF - Circle Office Bearers - List of Protected Workmen as per ID Act 1947 - Intimation - Reg.

The list of Circle office bearers of TNEBEF, Kanchipuram Circle are elected by the Special Meeting held on **25.05.2019, Saturday** at TNEBEF Head Office, No. 39/101, Singanna Street, Chinthadripet, Chennai - 600 002.

PRESIDENT : **A. PERUMAL**, Wireman,
O/o AE/O&M / Vishnukanchi
Kanchipuram North Division

SECRETARY : **M. JANAKIRAMAN**, Assessor,
O/o AE/O&M / Sivakanchi
Kanchipuram North Division

TREASURER : **K. MANICKAM**, Assessor,
O/o. AE / O&M / Ayyampettai
Kanchipuram South Division

VICE PRESIDENT : **T. ARIVUDAINAMBI**, Commercial Assistant,
O/o. AE / O&M / Palur
Kanchipuram South Division

JOINT SECRETARY: **V. ANNAMALAI**, Inspector of Assessment,
O/o. AE / O&M / Sivakanchi
Kanchipuram North Division

J. BABU, Wireman,
O/o. AE / O&M / Manamathi
Kanchipuram South Division

We would continue to extend our co-operation to the management in the level of best for the betterment of Board and our members.

We sincere trust and hope that administration would also reciprocated.

Thanking you,

Yours Sincerely
(A. SEKKIZHAR)
General Secretary

03.07.2019

To

The Superintending Engineer,
Tamilnadu Generation & Distribution Corporation
Sivagangai Electricity Distribution Circle, Sivagangai.

Sir,

Sub : TNEBEF - Sivagangai Circle Office Bearers - List of Protected Workmen as per ID Act 1947 - Intimation - Reg.

The list of Circle office bearers of TNEBEF, Sivagangai EDC are elected by the Special Meeting held on **01.05.2019, Saturday** at Thiru I. Ayyadurai, TNEBEF State Vice President Residence cum union office 2/371, EB Nagar, 2nd Street, Sivagangai Salai, Thirupathur.

PRESIDENT : **V. SATHIAH**, Revenue Supervisor
O/o AE/O&M / Town / Sivagangai
Sivagangai Division

WORKING PRESIDENT : **I. AYYADURAI**, Asst. Adm. Officer (Rtd.)
Thirupathur.

SECRETARY : **K.R.K. SUBRAMANIAN**, Foreman
O/o AE/O&M /Nattaransankottai
Sivagangai Division

TREASURER : **V. NAGAPPAN**, Wireman
O/o AE/SS/ S.Pudur, Thirupathur Division.

ORGANISING SECRETARY : **N. MATHAVAN**, Asst. Adm. Office
O/o AE/O&M/TNEB, Manamadurai Division

VICE PRESIDENTS : **G. VEERAPANDIAN**, Foreman (Rtd)
Thirupathur

V. SENTHILKUMAR, Revenue Supervisor
O/o. AE/Rural/North/Thirupathur
Thirupathur Division

JOINT SECRETARIES :

A. UTHIRAJ, Foreman
AE/O&M/Town, Thirupathur Division
V. MAHALINGAM, Line Inspector
O/o. AE/Rural/South/Thirupathur
Thirupathur Division

We would continue to extend our co-operation to the management in the level of best for the betterment of Board and our members.

We sincere trust and hope that administration would also receiprocated.

Thanking you,

Yours Sincerely
(A. SEKKIZHAR)
General Secretary

வருமான வரி ரீபண்ட் மோசடி எஸ்எம்எஸ் வந்தா குமாருதீங்க

வருமான வரி கணக்கு தாக்கல் செய்ய கெடு நெருங்கிக் கொண்டிருக்கிறது. இந்த சமயத்தில்தான் வருமான வரி தாக்கல் செய்பவர்களை குறிவைத்து மோசடிகள் அரங்கேறுகின்றன.

மோசடி பேர்வழிகள், வருமான வரித்துறையில் இருந்து வருவது போல் போலி எஸ்எம்எஸ் மற்றும் இ-மெயில் அனுப்புகின்றனர். அதை கிளிக் செய்தால் உங்களது வங்கி கணக்கு, டெபிட்கார்டு விவரங்கள் கேட்கப்படலாம். இந்த மோசடி தகவல்கள் தொடர்பாக வருமான வரித்துறை ஏற்கெனவே எச்சரித்து வந்துள்ளது. இருப்பினும், போலி எஸ்எம்எஸ் மற்றும் இ-மெயில் வருமான வரித்துறை அனுப்புவது போன்றே காணப்படுவதால், வரி செலுத்துவோர் எளிதாக ஏமாந்து விடுகின்றனர்.

இது தொடர்பாக வருமான வரித்துறை வெளியிட்ட எச்சரிக்கை அறிவிப்பில், வருமான வரித்துறை ஒரு போதும் கிரெடிட், டெபிட் கார்டு, வங்கிக் கணக்கு விவரங்கள் மற்றும் அவற்றின் பின் நம்பர், பாஸ்வேர்டு போன்றவற்றை ஒரு போதும் கேட்பதில்லை.

எனவே, இத்தகைய எஸ்எம்எஸ், இ-மெயில் வந்தால் அதற்கு பதிலளிக்க வேண்டாம். அதில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள லிங்க் எதையும் கிளிக் செய்ய வேண்டாம். வருமான வரித்துறையில் இருந்து பேசுவதாக போன் அழைப்புகள் வந்தாலும் ஏமாற வேண்டாம்.

டெபிட் கார்டு, வங்கி கணக்கு விவரங்கள் எதையும் வழங்க வேண்டாம். இல்லாவிட்டால் உங்களது வங்கி விவரங்களை திருடி வங்கிக் கணக்கில் இருந்து பணத்தை எடுத்து விடுவார்கள் என எச்சரிக்கை விடுத்துள்ளது. வருமான வரி ரீபண்ட் வழங்குவதாக உறுதி அளிக்கும் போலி இ-மெயில்கள், வருமான வரித்துறையின் இ-மெயில் போன்றே சில மாற்றங்களுடன் இருக்கும். வங்கி இணைய தள முகவரி போல சில போலி இமெயில் வருகின்றன. உதாரணமாக, www.onlinesbi.com என்பது sbionline.com or onlinesbi.co.in என்பது போல் மாற்றப்பட்டிருக்கும். தோற்றத்தில் வித்தியாசம் தெரியாது. இத்தகைய எஸ்எம்எஸ், இ-மெயில் ஏதேனும் வந்தால் உடனடியாக webmanager@incometax.gov.in என்ற வருமான வரித்துறை இணையதள இமெயில் முகவரி மற்றும் incident@cert-in.org.in முகவரிக்கு அனுப்பி புகார் தெரிவிக்கலாம் என வருமான வரித்துறை எச்சரிக்கை விடுத்துள்ளது.

- தினகரன் 20.06.2019

நாள் : 22.05.2019

பெறுநர்:

மேற்பார்வை பொறியாளர் (பொது நிர்மாண வட்டம்),

தமிழ்நாடு மின் தொடரமைப்பு கழகம், சேலம்.

ஐயா,

**பொருள் : TNEBEF -சேலம் GCC கிளை - திரு. V. கிருஷ்ணன் அவர்கள் - நிர்வாகி நியமனம் -
தேர்வித்தல் தொடர்பாக...**

தமிழ்நாடு எலக்டிரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் (TNEBEF) சேலம் GCC கிளைக்கு பொதுக்குழு கூட்டம் நடைபெறுவதற்கான பணிகள் நடைபெற்று வருகிறது.

புதியப் பொறுப்பாளர்கள் தேர்வுக்கான பணிகளுக்கும், தொழிலாளர்கள் பிரச்சினைகளை மேற்பார்வை பொறியாளர் / GCC / சேலம் மற்றும் தலைமைப் பொறியாளர் பொது கட்டுமான வட்டம் மற்றும் நிர்வாகத் தரப்பில் உள்ளவர்களிடம் பேசி தீர்வு காண்பதற்கும், திட்டத்தின் அமைப்பு செயலாளராக நியமித்திருக்கிறோம்.

திரு. V. கிருஷ்ணன், அமைப்புச் செயலாளர் சேலம் பொது நிர்மாண வட்டம் அவர்களுக்கு நிர்வாகம் போதுமான ஒத்துழைப்பை வழங்கிட வேண்டுவதுடன் தொழில் உறவு மேம்பட நிர்வாகத்தினரும் தொழிலாளர் தரப்பிலிருந்து ஒத்துழைப்பினை நல்குவோம் என்பதை தெரியப்படுத்துகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

நாள் : 10.07.2019

பெறுநர்:

தலைவர்

தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,

144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

**பொருள் : தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் - அடிப்படை பதவிகள் -ஆள் சேர்ப்பு - பிற மாநிலத்தவர்
விண்ணப்பம் செய்தல் - தவிர்த்திட வேண்டுகல் - தொடர்பாக.**

**பார்வை : உதவி பொறியாளர் நேரடி நியமனம் 2019 - அயல் மாநிலத்தவர் - உதவிப் பொறியாளர்
- நியமனம்.**

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் நேரடி நியமனம் கடந்த காலங்களில் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் மூலம் குறிப்பிட்ட பதவிகளுக்கு குறிப்பிட்ட கல்வித் தகுதியுடையவர்கள் பணியிலமர்த்திட தேர்வுக்கு அழைக்கப்பட்டு தேர்வு செய்யப்பட்டு வந்துள்ளனர்.

தற்சமயம் மின்சார வாரியத்தில் ஆள் சேர்ப்பு இணையத்தின் மூலம் விண்ணப்பங்கள் வரவேற்கப்பட்டு தேர்வு செய்யப்படுவதுடன் தமிழ் எழுதப் படிக்க தெரியாத விண்ணப்பதாரர்கள் தேர்வானால் இரண்டாண்டிற்குள் தமிழ் எழுதப் படிக்க கற்றுக் கொண்டு சான்றளிக்க வேண்டுமென குறிப்பிட்டுள்ளதால் இந்திய நாடு முழுவதிலிருந்து விண்ணப்பங்கள் பதிவாக வாய்ப்புள்ளது.

இதனால் கடந்த முறையும், இதற்கு முந்தைய முறையும் கலந்து கொண்ட அயல் மாநிலத் தவர்களில் குறிப்பிட்ட எண்ணிக்கையில் உதவிப் பொறியாளராக பணியிலமர்த்தப்பட்டுள்ளனர்.

மேற்கண்ட நடைமுறை தமிழகத்தில் படித்துவிட்டு வேலைவாய்ப்புக்காக காத்திருக்கும் இளைஞர்களின் எதிர்காலத்தை கேள்விக்குறியாக்கும் நிலை ஏற்படுகிறது.

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் களஉதவியாளர், இளநிலை உதவியாளர் (நிர்வாகம் மற்றும் கணக்கு) கணக்கீட்டாளர் உதவி வரைவாளர், தொழில்நுட்ப உதவியாளர் மற்றும் உதவி பொறியாளர் ஆகிய அடிப்படை பதவிகளுக்கு நேரடி நியமனம் நடைபெறுகிறது.

புதிய நடைமுறையான இணையத்தில் பதிந்து போட்டித் தேர்வில் கலந்து கொள்வதில் தேசத்தில் உள்ள எந்த மாநிலத்தவரும் பணி நியமனம் பெற வாய்ப்பாக அமையும்.

எனவே, தமிழகத்தில் உள்ள தமிழர்கள் மட்டுமே போட்டித் தேர்வில் கலந்திடும் அளவில் இணையத்தில் பதிவு செய்யும் முறையில் சில வரைமுறைகளை கொண்டு வரவேண்டும், தேவைப்படின் இது குறித்து தமிழக அரசிற்கு கருத்துரு அனுப்பி ஒப்புதல் பெற்றிட வேண்டுமென கேட்டுக் கொள்வதுடன், தமிழ்நாட்டு மாணவ மாணவிகள் படித்து வேலை தேடும் சமயம் பிற மாநிலத்தவர்கள் இலகுவாக உள்புகும் நிலை தொடருமானால் தமிழ் மாநில மக்களுக்கு கிடைத்திட வேண்டிய உரிமை பறிபோகும் என்பதை கவனத்தில் கொண்டு தகுந்த நடவடிக்கை மேற்கொண்டிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி.

தங்களின் உண்மையுள்ள
(அ. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

நாள் : 10.07.2019

பெறுநர்:

தலைவர்
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை - 600 002.

ஐயா,

யொருள் : தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் - வாரிசு வேலை - பணிக்கமர்த்தல்- BE கல்வித்தகுதி -
இரண்டாம் வகுப்பில் தேர்ச்சி - களஉதவியாளர் (பயிற்சி) மற்றும் அலுவலக உதவியாளர்
(பயிற்சி) நியமனம் செய்வது - தொடர்பாக.

பார்வை : 1) BP (FB) No. 1 Dt. 28.1.1997
2) 2019 Open Requirement Technical Assistant

பார்வை (1)ல் கண்டுள்ளபடி வாரிசுக்கு வேலை அளிக்கும் சமயம் BE 2nd Classல் தேர்ச்சி
பெற்றவர்களுக்கு Field Helper (Trainee) மற்றும் Office Helper (Trainee) பணி வழங்கப்படுகிறது.

தற்சமயம் 2019ல் நேரடித் தேர்வு மூலம் Technical Assistant Diploma படித்தவர்களை தேர்வு
செய்ததுடன் நீதிமன்ற உத்தரவின்படி சுமார் 60க்கு மேற்பட்ட BE படித்தவர்கள் Technical
Assistant ஆக பணியிலமர்த்தப்பட்டுள்ளார்கள்.

வாரிசுக்கு வேலை வழங்குவதில் Professional Degree, Non Professional Degree மற்றும் Diploma
படித்து (BE, BA, BSC, BCOM, BLit, DEE) 2ம் வகுப்பில் தேர்ச்சி பெற்றிருந்தால் முறையே உதவிப்
பொறியாளர், இளநிலை உதவியாளர், தொழில்நுட்ப உதவியாளர் பதவி வழங்காமல் களப்பணி
உதவியாளர் (பயிற்சி) (அ) அலுவலக உதவியாளர் (பயிற்சி) வழங்கப்படுகிறது.

பார்வை (2)ல் BE படித்தவர்களை நேரடி நியமனத்தில் Technical Assistant ஆக தேர்வு
செய்ததுபோல வாரிசுக்கு வேலை வழங்கும்போது BE 2nd Classல் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு
Technical Assistant பதவி வழங்கிட ஆவன செய்திட வேண்டுகிறோம்.

தற்சமயம் BE 2nd Class படித்தவர்களை வாரிசுக்கு வேலை அளித்து Field Assistant (Trainee),
மற்றும் Office Helper (Trainee) ஆக பணியமர்த்தியவர்களுக்கு Technical Assistant பதவி வழங்கிட
கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

வாரிய விதிமுறையில் தேவையான திருத்தங்கள் மேற்கொள்ள தகுந்த நடவடிக்கை
மேற்கொண்டிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி.

தங்களின் உண்மையுள்ள

(அ. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்