TNEB
எம்ப்ளாயீஸ்
பெடரேஷன் நியூஸ்

மலர்- 5 ✧ இதழ்-10 ✧ மே 2023

நிர்வாக ஆசிரியர்

அ. சேக்கிழார்

ஆசிரியர் குழு

சு. மணிகண்டன்
J.L. பாஸ்டின் ராஜ்
K. நாராயணமூர்த்தி
K. செல்வராஜு
R. ஜெயராமன்
V. சிவராணி

செயலாளர் (வெளியீடு)

A. செந்தில்குமார்

தலைமை அலுவலக முகவரி :
TNEB எம்ப்ளாயீஸ்
பெடரேஷன்

39/101, சிங்கண்ணா தெரு,
சிந்தாதிரிப்பேட்டை,
சென்னை - 600 002.
✆ : 9841446621
tnebemployeesfederation3600@gmail.com
: 9092268200
https://www.tnebfederation.org

ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தை வெற்றி!
தமிழக அரசுக்கு நன்றி!!

01.12.2019 முதல் வழங்கிட வேண்டிய ஊதிய உயர்வு குறித்து பல கட்ட போராட்டங்கள், பேச்சுவார்த்தைகள் என காலந்தாழ்ந்து கொண்டே சென்ற நிலைக்கு கடந்த மே 10ம் தேதி முற்றுப்புள்ளி வைத்துள்ளது.

மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்கள் அனைத்து தொழிற்சங்க பிரதிநிதிகளுடன் பேச்சுவார்த்தை நடத்தியதில் சுமூகமான உடன்பாடு ஊதிய உயர்வு குறித்த நிலையில் முன்னேற்றம் ஏற்பட்டதில் அனைவருக்கும் 6% ஊதிய உயர்வு, 10 ஆண்டு பணி முடித்த அனைவருக்கும் 3% Weightage 1.4.2022 முதல் நிலுவைத் தொகை இரு தவணையாக ஜுன் 2023 முதல் தவணை, ஜுன் 2024ல் இரண்டாவது தவணை 1.12.2019 முதல் 31.3.2023 வரை உள்ள காலத்திற்கு மாதம் ரூ. 500/- வீதம் கணக்கிட்டு இரு தவணைகளில் வழங்குவது, வேலைப்பளு ஒப்பந்தத்தை விரைவாக பேசி முடிப்பது, ஊதிய உயர்வுக்கான ஒப்பந்தம் செய்வது என முக்கிய முடிவுகளை சுமார் 5 மணி நேர பேச்சுவார்த்தைக்கு பின்னர் மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்கள் அறிவித்துள்ளார்கள்.

நல்ல தொரு முடிவினை எட்டிட பெருமுயற்சி எடுத்திட்ட வாரியத் தலைவர், இயக்குநர் பகிர்மானம், ஊதிய உயர்வு குழு தலைவர் இயக்குநர் (நிதி) மற்றும் வாரிய செயலாளர் ஆகியோருடன் பேச்சுவார்த்தைக் குழு உறுப்பினர்கள் MD(T) DG, CFC, CF(P) யாவருக்கும் நன்றியை உரித்தாக்கிக் கொள்கிறோம்.

மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களுக்கும், மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்களுக்கும் நன்றியை தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்!

கோரிக்கை பலவிதமாக இருந்தாலும் பன்முக சிந்தனையை ஒருமுகப்படுத்தி பிரதான கோரிக்கையாக வாரியத்தின் முன்வைத்து வெற்றியடைய செய்திருப்பது கூட்டுக்குழு நடவடிக்கையும் முயற்சியும் என்பதுதான் உண்மை.

தமிழக அரசின் அமைச்சர் பெருமக்களின் துறைகள் மாற்றப்பட்டிருக்கின்றன. குறிப்பாக நிதித்துறைக்கு செயலாளராக திருமிகு T. உதயசந்திரன் IAS அவர்கள் பொறுப்பேற்றிருக்கிறார்கள். வாழ்த்துகள்.

BP2, Internal Selection, Gangman Leave beneficial, JA பதவிக்கு 10ம் வகுப்பு கல்வித் தகுதி போன்று பல கோர்ப்புகள் கடந்த காலத்தில் ஒப்புதல் அளிக்காமல் உள்ளதை புதிதாக பொறுப்பேற்றிருக்கும் நிதித்துறை செயலாளர் செய்து தருவார் என்று நம்புகிறோம். ஏனெனில், பேரணி நடந்த அன்று நமது கோரிக்கைகள் உள்ள நியாயத்தை புரிந்து கொண்டு மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களின் கவனத்திற்கு

கொண்டு சென்றது மட்டுமல்ல மின்சாரத் தொழிலாளர்களின் பிரச்சினைகள் தீர்த்து வைப்போம் என உறுதியளித்தார் என்பதும் மேற்கண்ட யாவும் அன்று மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களின் முதன்மை செயலாளர் I ஆக இருந்தபோது பேச்சுவார்த்தையில் கோரிக்கைகளை தெரிவித்தையும் நாம் நினைவு கூர்ந்து பார்க்கிறோம்.

அண்டை மாநிலமான கர்நாடகத்தில் புதிய ஆட்சி மலர்ந்துள்ளது. இந்த வெற்றி தேசம் முழுவதும் எதிரொலித்தால் 2025ல் மின்சார சட்டத் திருத்த மசோதாவை கைவிடக் கூடிய அளவிலான நல்லாட்சி மலரும் என நம்புறோம்.

தொலை நோக்கு பார்வையோடு பயணிக்கிறோம். தொழிலாளர் மத்தியில் அசைக்க முடியாத நம்பிக்கைக்குரிய சங்கமாக நாமும் வளர்ந்து வருகிறோம். அதற்குண்டான முக்கியத்துவத்தை அளிக்கக் கோரி மின்சார வாரியத்தையும், அரசையும் கேட்டுக் கொள்கிறோம். விரைந்து செய்வார்கள் என நம்புகிறோம்.

தனித்தனியாக வெற்றிக்கு காரணம் அவரவரும் தாங்கள்தான் என்று பரப்புரை மேற்கொண்டாலும் கூட்டு பேர சக்தியின் வலிமையும் 28.2.2023ல் நடைபெற்ற பேரணியின் தாக்கமும் அரசின் கவனத்திற்கு சென்றதின் விளைவாகத்தான் பேச்சுவார்த்தை மேஜையிலேயே 1.12.2019 முதல் மார்ச் 31.3.2023 வரையிலான காலத்திற்கு ரூ. 1000/- கேட்டு கோரிக்கை வைத்ததை ரூ. 500/- தர மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களிடம் ஒப்புதல் பெற்று, மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்கள் அறிவித்தார்கள் என்பதுதான் நிதர்சனம்.

உலகத் தொழிலாளர் வர்க்கத்தின் ஒற்றுமையை பறைசாற்றும் மே மாதத்தில் இப்பேச்சுவார்த்தை முடிந்திருப்பதும் ஒப்பந்தம் ஏற்பட இருப்பதும் அடுத்த கட்ட நகர்வுக்கு நம்மை அழைத்து செல்லும்.

ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் நிரந்தரம், பகுதி நேர பணியாளர் பணியமர்த்தல், விடுபட்ட கேங்மேன் நியமனம், பணி செய்து வரும் கேங்மேன்களின் ஊர் மாறுதல் உத்தரவு, கேங்மேன்களுக்கு களஉதவியாளருக்குண்டான அடிப்படை சம்பளம், AE, TA, JA, FA, ASSR, Typist, ADMAN போன்ற பதவிகளில் நேரடி நியமனம், நிறுத்தி வைக்கப்பட்டுள்ள பதவி உயர்வுகளை பெறுதல், Staff Nurse, Senior Draughtsmen to Head Draughtsmen, ADM Supervisor, Assistant Administrative Officer, Senior Administrative Officer ஆகியோருக்குண்டான ஊதிய முரண்பாட்டை களைதல், Redeployment, Outsourcing இல்லாத நிலை ஏற்படுத்துதல், பதவி உயர்வில்லாத LIகளுக்கு Super Numery Foreman பதவி பெறுதல், வேலைப்பளு பேசி முடிப்பதற்கான உத்தரவாதம், DA தமிழக அரசுப் பணியாளர்களுக்கு வழங்கும்போதே மின்சார வாரியத்தில் பணியாளர்களுக்கும், ஓய்வூதியர்களுக்கும் வழங்குதல் போன்றவற்றை முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்திற்கு முன்னே பெற வேண்டியுள்ளது.

தனித்து இயக்கம், கூட்டம், போராட்டம் என்ற நிலை இருந்தாலும் சங்கங்களுக்குள் ஆயிரம் வித்தியாசங்கள் இருந்தாலும் பொது நன்மை கருதி கரம் கோர்த்து நின்றதுதான் ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்தம் ஏற்பட வழிகோலியுள்ளது.

ஒற்றுமை என்ற மிகப் பெரிய தேரின் வடத்தை இழுத்துப் பிடித்து செல்லும் கரங்களாக அனைவரும் ஒன்றிணைந்து தொடர்ந்து நிற்கிறோம் ஆயிரம் கை கொண்டு எப்படி ஆதவனை மறைக்க முடியாதோ அதுபோல எத்தனை சக்திகள் வந்தாலும் மின்சார வாரிய தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டுக்குழு நடவடிக்கையை முடக்கிவிட முடியாது என்பதை நிரூபிக்கும் பெரும் பணியை சிரமேற்போம்.

தொழிலாளர், பொறியாளர், அலுவலர் நல்லுறவை வளர்ப்போம். நிர்வாகமும், தொழிற்சங்கங்களுடன் தொழில் நல்லுறவை தொடர்ந்து பேணட்டும்!

''ஒன்றுபட்டால் உண்டுவாழ்வு; - நம்மில்
ஒற்றுமை நீங்கிடில் அனைவருக்கும் தாழ்வு'' **- மகாகவி பாரதி**

- ஆசிரியர்

‘‘தொழிலாளர் நலத்துறையின் சட்டமுன்வடிவு மீதான செயலாக்கம் நிறுத்தி வைப்பு’’ மாண்புமிகு தமிழ்நாடு முதலமைச்சர் திரு. மு.க. ஸ்டாலின் அவர்கள் அறிவிப்பு

செய்தி வெளியீடு எண்: 761 நாள்: 26.04.2023

தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாக்கக் கூடிய பல்வேறு அம்சங்கள் தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவையில், கடந்த 21.4.2023 அன்று ‘‘2023-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் (தமிழ்நாடு திருத்தச்) சட்டமுன்வடிவு (சட்டப்பேரவை சட்டமுன்வடிவு எண் B/2023)’’ தமிழ்நாட்டில் பெரும் முதலீடுகளை ஈர்த்திடவும், இளைஞர்களுக்கான வேலைவாய்ப்பினைப் பெருக்கிடவும், குறிப்பாக தென் மற்றும் வட மாவட்டங்களில் வேலைவாய்ப்புகளை ஏற்படுத்திடும் நோக்கிலும் தமிழ்நாடு அரசால் நிறைவேற்றப்பட்டது.

தொழிலாளர்களின் நவனைப் பாதுகாக்கக்கூடிய பல்வேறு அம்சங்கள் இச்சட்டத்தில் இருந்தாலும் சில தொழிற்சங்கங்கள் தெரிவித்த கருத்துக்களின் அடிப்படையில், தலைமைச் செயலகத்தில் இன்று (24.4.2023) மாண்புமிகு பொதுப்பணி மற்றும் நெடுஞ்சாலைத் துறை அமைச்சர் மாண்புமிகு குறு, சிறு மற்றும் நடுத்தரத் தொழில் நிறுவனங்கள் துறை அமைச்சர், மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டுத் துறை அமைச்சர், தலைமைச் செயலாளர் உள்ளிட்ட உயர் அதிகாரிகள், தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளுடன் ஆலோசனை மேற்கொண்டனர்.

அந்த ஆலோசனைக் கூட்டத்தில் ‘‘2023-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் (தமிழ்நாடு திருத்தச்) சட்டமுன்வடிவு (சட்டப்பேரவை சட்டமுன்வடிவு எண். 8/2023)’’ - என்ற சட்டமுன்வடிவின் முக்கியமான பிரிவுகளில் குறிப்பாக தொழிலாளர் நலன் சார்ந்து, அவர்கள் பணிபுரிவதற்கான உகந்த பணிச்சூழல், தொழிலாளர்களுக்குப் போக்குவரத்து வசதி உள்ளிட்ட தொழிலாளர் நலன்கள் குறித்தும், இச்சட்டத்தில் வகுக்கப்பட்டுள்ள விதிமுறைகள் குறித்தும் விரிவாக தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளிடம் எடுத்துக் கூறி, தமிழ்நாட்டில் உள்ள மிகச் சில குறிப்பிட்ட வகை தொழிற்சாலைகளுக்கு மட்டுமே நிபந்தனைகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகளுடன் அரசின் பரிசீலனைக்குப் பின்பே பணி நேரம் குறித்த விதிவிலக்கு வழங்கப்படும் என்றும், எந்தச் சூழ்நிலையிலும், தொழிலாளர்களின் நலனில் சமரசம் செய்து கொள்ளப்படமாட்டாது என்றும் மாண்புமிகு அமைச்சர் பெருமக்கள் தெளிவாக எடுத்துரைத்தனர்.

மேலும், தமிழ்நாட்டின் தொழில் வளர்ச்சி இளைஞர்களுக்கு நல்ல சம்பளத்துடன் கூடிய பல்லாயிரக்கணக்கான வேலைவாய்ப்புகள் உள்ளிட்ட முக்கிய அம்சங்களைப் பற்றி மிகுந்த அக்கறை கொண்டுள்ள இந்த அரசு தொழிலாளர் நலன் காக்கப்பட வேண்டும் என்பதிலும் அதே அளவு அக்கறை கொண்டுள்ளது என்றும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளிடம் மாண்புமிகு அமைச்சர் பெருமக்கள் எடுத்துக் கூறினார்கள்.

இந்த ஆலோசனைக் கூட்டத்தில் பேசிய தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள், இச்சட்டமுன்வடிவினை நடைமுறைப்படுத்தினால் தொழிலாளர்களுக்கு ஏற்படக்கூடிய சிக்கல்கள், சிரமங்கள் குறித்து

விவரமாக எடுத்துரைத்து, தங்களுடைய கருத்துக்களை அரசு பரிசீலிக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொண்டனர்.

ஒரு நாட்டின் தொழில் வளம், பொருளாதார முன்னேற்றம் மற்றும் தொழில் அமைதி ஆகிய மூன்றும் ஒன்றையொன்று சார்ந்தவை. தொழில் முன்னேற்றத்தை ஊக்குவிக்கின்ற அதே நேரத்தில், தொழிலாளர் நலம் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு ஆகியவற்றைப் பேணுவதும் அரசின் நோக்கமாகும். நாட்டில் தொழிற்சாலைகள் பெருகுவதற்கு அங்கு தொழில் அமைதி மிக அவசியமானது. தொழிலாளர் நலன் காக்கப்பட்டால்தான் தொழில் அமைதி நிலவும் என்பதை உணர்ந்து திராவிட முன்னேற்றக் கழக அரசு எப்போதெல்லாம் ஆட்சிப் பொறுப்பிற்கு வருகிறதோ, அப்போதெல்லாம் தொழிலாளர் நலன் பேணும் அரசாகவே செயல்பட்டு வந்துள்ளது. தற்போது அதே சிந்தனையைத் தாங்கி முத்தமிழறிஞர் கலைஞர் அவர்கள் வகுத்துத் தந்த பாதையில், அதன் அடியொற்றி இந்த அரசு செயல்பட்டு வருகிறது.

திராவிட முன்னேற்றக் கழக அரசு எப்போதுமே தொழிலாளர் சமுதாயத்தின் தோழனாக, தொண்டனாக, காவல் அரணாக என்றென்றும் விளங்கும் என்பதற்கு கீழ்க்காணும் திட்டங்களே சான்றாகும்.

1969-ல் முத்தமிழறிஞர் கலைஞர் அவர்கள் முதலமைச்சராகப் பொறுப்பேற்றவுடன் தொழிலாளர் நலனில் தனிக்கவனம் செலுத்த வேண்டும் என்பதற்காக, ''தொழில் தொழிலாளர் நலம், கூட்டுறவு' என ஒன்றாக இருந்த மூன்று துறைகளிலிருந்து தொழிலாளர் நலனுக்கெனத் தனித்துறையையும், தனி அமைச்சகத்தையும் உருவாக்கியது.

இரத்தம் சிந்திப் போராடி, உயிர்த் தியாகம் செய்து, தொழிலாளர் சமுதாயம் பெற்ற உரிமைகள் குறித்த வரலாற்றை நினைவுபடுத்தும் வகையில், 1969ஆம் ஆண்டில் மே முதல் நாளைச் சம்பளத்தோடு கூடிய பொது விடுமுறை நாளாக அறிவித்துச் சட்டம் இயற்றி நடைமுறைப்படுத்தியது.

1969-ல் அவசரச் சட்டம் பிறப்பித்து விவசாயத் தொழிலாளர்க்கு நியாயமான கூலி வழங்க வகை செய்தது. பீடித் தொழில், பனியன் நெசவு, தோல் பதனிடும் தொழில், எண்ணெய் ஆலைகள், செங்கற் சூளை, உப்பளம் முதலியவற்றில் வேலை செய்யும் தொழிலாளர்களுக்குத் தொழிற்சங்கப் பலம் இல்லாமையால் போதிய ஊதியம் வழங்கப்படாமல் அல்லல்பட்டு வந்த நிலைகண்டு அத்தொழிலாளர்களுக்குத் தொழில் முகவர்களிடம் பேசி, அவர்களுக்கெல்லாம் குறைந்தபட்ச ஊதியம் கிடைக்கச் செய்தது.

தொழிலாளர்கள் ஓய்வு பெறும்போது அரசு ஊழியர்களுக்கு உள்ளது போல் ''பணிக்கொடை'' வழங்கும் திட்டத்தைச் செயல்படுத்தியது.

விபத்துகளால் பாதிக்கப்படும் தொழிலாளர்களின் குடும்பங்களைக் காப்பதற்காகத் தொழில்-விபத்து நிவாரண நிதித் திட்டத்தை உருவாக்கியது.

கட்டுமானத் தொழிலாளர் நலவாரியத்துடன் விவசாயத் தொழிலாளர் நல வாரியம், மீனவர் நலவாரியம், விவசாயத் தொழிலாளர் நலவாரியம், மகளிர் நலவாரியம், மாற்றுத் திறனாளிகள் நலவாரியம், கிராமக் கோயில் பூசாரிகள் நலவாரியம், நரிக்குறவர் நலவாரியம், தூய்மைப் பணிபுரிவோர் நலவாரியம் உள்ளிட்ட 36 அமைச்சாரா நலவாரியங்களை உருவாக்கி உதவிகள் செய்தது தி.மு.க. அரசு.

1990ஆம் ஆண்டு மே தின நூற்றாண்டு விழாவையொட்டி, சென்னை நேப்பியர் பூங்காவிற்கு ''மேதினப் பூங்கா'' எனப் பெயரிட்டு, மே தின நினைவுச் சின்ந்ததை நிறுவியவர் கலைஞர்.

வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரண உதவித் தொகைத் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்தியது திமுக அரசுதான்.

முந்தைய கழக ஆட்சியின்போது, அகில இந்திய அளவில் ஒவ்வொரு மாநிலத்தின் வளர்ச்சியினை ஆராய்ந்து இந்திய தொழிற்குழுமம் (Confederation of Indian Industry) ஒரு அறிக்கை தயார் செய்தது. அந்த அறிக்கையில், இந்தியாவிலேயே தொழில் அமைதி நிலவுவதிலும், தொழிலாளர் நலன்களை பாதுகாப்பதிலும் தமிழகம் முதல் இடம் வகிக்கின்றது என்றும் குஜராத் இரண்டாவது இடம் என்றும் ஆந்திரப் பிரதேசம் மூன்றாவது இடம் என்றும் குறிப்பிடப்பட்டிருந்தது. தற்போதும், கடந்த இரண்டு ஆண்டுகளில் தமிழ்நாட்டில் நிலவும் அமைதியான தொழிற்சூழலின் காரணமாகவே, தொடர்ச்சியாக பல்வேறு பன்னாட்டு மற்றும் இந்தியப் பெருந்தொழில் நிறுவனங்கள் முதலீடுகள் செய்து, அதன்மூலம் நமது இளைஞர்கள் புதிய வேலைவாய்ப்புகளைப் பெற்று வருகின்றனர்.

சுயமரியாதைச்சுடர் தந்தை பெரியார், பேரறிஞர் பெருந்தகை அண்ணா, நல்லாட்சி தந்த நாயகராகவும், நற்றமிழ் வளர்த்த புரவலராகவும், சொல்லாலும், செயலாலும், எழுத்தாலும் தமிழ் வளர்த்த முத்தமிழறிஞர் கலைஞர் அவர்கள் வழியில் முனைப்போடு செயல்பட்டு வரக்கூடிய இந்த அரசு ஒரு சட்டமுன்வடிவை எந்த அளவு உறுதியுடன் கொண்டு வருகின்றதோ, அது குறித்து மக்களிடம் ஏதேனும் மாற்றுக் கருத்துக்கள் வரப்பெற்றால், அவற்றைச் சீர்தூக்கி ஆராய்ந்து, அவர்களின் கருத்துக்களுக்கிணங்க, அவற்றிற்கு மதிப்பளிக்கும் வகையில் நடந்துகொள்வதிலும் அதே அளவு உறுதி காணப்பட வேண்டும்.

அந்த வகையில், சட்டமன்றத்தில் நிறைவேற்றப்பட்ட மசோதாவின் மீது பல்வேறு தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள், அரசியல் கட்சிகள் தெரிவித்த கருத்துக்களின் அடிப்படையில், ''2023-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் (தமிழ்நாடு - திருத்தச்) சட்டமுன்வடிவு (சட்டப்பேரவை சட்டமுன்வடிவு எண். 8/2023''- என்ற சட்டமுன்வடிவின் மீதான மேல்நடவடிக்கை நிறுத்தி வைக்கப்படுகிறது.

வெளியீடு :

இயக்குநர், செய்தி மக்கள் தொடர்புத்துறை, சென்னை-9

செய்தி வெளியீடு

செய்தி வெளியீடு எண்: 883 நாள்: 10.05.2023

மாண்புமிகு மின்சாரம், மதுவிலக்கு மற்றும் ஆயத்தீர்வைத் துறை அமைச்சர் திரு. வி. செந்தில்பாலாஜி அவர்கள் தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி பகிர்மானக் கழகம் மற்றும் தமிழ்நாடு மின்தொடரமைப்பு கழகத்தில் பணிபுரியும் அலுவலர்கள் மற்றும் ஊழியர்களுக்கு 01.12.2019 முதல் வழங்கப்பட வேண்டிய ஊதிய உயர்வு குறித்து சங்கங்களின் பிரதிநிதிகளுடன் இறுதிகட்ட பேச்சுவார்த்தை நடத்தினர்.

மாண்புமிகு மின்சாரம், மதுவிலக்கு மற்றும் ஆயத்தீர்வைத் துறை அமைச்சர் திரு. வி. செந்தில்பாலாஜி அவர்கள் தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி பகிர்மானக் கழகம் மற்றும் தமிழ்நாடு மின் தொடரமைப்பு கழகத்தில் பணிபுரியும் அலுவலர்கள் மற்றும் ஊழியர்களுக்கு 01.12.2019 முதல் வழங்கப்பட வேண்டிய ஊதிய உயர்வு குறித்து தொழிற்சங்கங்கள், பொறியாளர் கழகம் மற்றும் பொறியாளர் சங்கங்களின் பிரதிநிதிகளுடன் இன்று (10.05.2023) சென்னை தலைமை அலுவலகத்தில் இறுதிகட்ட பேச்சுவார்த்தை நடத்தினார்.

உடன் திமழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகத் தலைவர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநர் திரு. ராஜேஷ் லக்கானி, இ.ஆ.ப., மேலாண்மை இயக்குநர் (மின் தொடரமைப்பு) திரு. ரா. மணிவண்ணன், இயக்குநர் (பகிர்மானம்) திரு. மா. சிவலிங்கராஜன், இயக்குநர் (நிதி) (பொ) திருமதி. மலர்விழி, வாரிய செயலாளர் திரு. ஆ. மணிக்கண்ணன், கூடுதல் ஆணையர் (தொழிலாளர் நலன்) திருமதி. எம். சாந்தி மற்றும் உயர் அலுவலர்கள் உடனிருந்தனர்.

இதன் இறுதி கட்டமாக தொழிற்சங்க நிர்வாகிகள், பொறியாளர்கள் சங்கங்கள் மற்றும் இதர சங்க நிர்வாகிகள் 10.05.2023-ம் நாளன்று மாண்புமிகு மின்சாரம், மதுவிலக்கு மற்றும் ஆயத்தீர்வைத் துறை அமைச்சர் அவர்களுடன் தலைவர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநர் அவர்களின் முன்னிலையில் தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகத்தின் தலைமை அலுவலகத்தில் நடைபெற்ற இறுதி கட்ட பேச்சுவார்த்தையில் சுமூக முடிவு எட்டப்பட்டது.

பின்னர், மாண்புமிகு மின்சாரம், மதுவிலக்கு மற்றும் ஆயத்தீர்வைத் துறை அமைச்சர் அவர்க்ள செய்தியாளர்களிடம் பேசுகையில்,

01.12.2019 முதல் தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகத்தில் பணிபுரியக் கூடிய ஊழியர்கள் மற்றும் அலுவலர்களுக்கு வழங்க வேண்டிய ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தைக்கான குழு கடந்த ஆட்சியில் 07.12.2019ல் தான் அமைக்கப்பட்டது. அதன் பிறகு அந்த கூட்டம் தமிழ்நாட்டின் முதலமைச்சராக மாண்புமிகு தளபதி அவர்கள் ஆட்சி பொறுப்பேற்று இன்றோடு 8 முறை தொழிற்சங்க பிரதிநிதிகளை அழைத்து பேசி இன்று மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்கள் வழிகாட்டுதலின்படி, பின்வருமாறு அறிவிக்கப்படுகிறது.

ஊழியர்களுக்கும், அலுவலர்களுக்கும் 01.12.2019-ம் நாளன்று பெறும் ஊதியத்தில் ஆறு சதவிகிதம் (6%) ஊதிய உயர்வு.

01.12.2019-ம் நாளன்று, 10 வருடங்கள் பணி முடித்த ஊழியர்களுக்கும் மற்றும் அலுவலர்களுக்கும் பணி பலனாக (Service Weightage) 01.12.2019-ம் நாளன்று பெறும் ஊதியத்தில் 3 சதவிகிதம் (3%) ஊதிய உயர்வு.

ஊதிய உயர்வின் மூலம் தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்திற் ஆண்டு ஒன்றிற்கு ரூ. 527.08/- கோடி கூடுதல் செலவாகும்.

இவ்வூதிய ஊயர்வு மூலம் ஏற்படும் நிலுவைத் தொகை 01.12.2019-ம் நாள் முதல் கருத்தியலாகக் (Notional) கணக்கிட்டு 01.04.2022ம் நாள் முதல் பணப் பலன்கள் வழங்கவும், 01.04.2022 முதல் 31.05.2023 வரை வழங்கப்பட வேண்டிய நிலுவைத் தொகையினை இரண்டு தவணைகளாக வழங்கவும் முடிவு செய்து அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது. மொத்த நிலுவைத் தெகை ரூ. 516.71/- கோடி.

மேலும் 01.12.2019 முதல் 31.03.2022 வரையிலான 28 மாதத்திற்கான நிலுவைத் தொகையில் ஒவ்வொரு பணியாளருக்கும் குறைந்தபட்சம் தொகுக்கப்பட்ட நிலுவைத் தொகையாக ரூ. 500/-வீதம் கணக்கிட்டு இந்நிலுவைத் தொகையினை மேற்குறிப்பிட்டவாறு இரு தவணைகளாக வழங்கப்படும். இதற்காக ரூ. 106 கோடி கூடுதல் செலவாகும்.

ஊதிய உயர்வின் மூலம் பயன்பெறும் பணியாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்களின் எண்ணிக்கை 75,978.

10 வருடங்கள் பணி முடித்த ஊழியர்களுக்கும் மற்றும் அலுவலர்களுக்கும் பணி பலனாக (Service Weightage) 3 சதவிகிதம் (3%) ஊதிய உயர்வு மூலம் பயன்பெறும் பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை 62.548.

வேலைப்பளு குறித்த ஒப்பந்தம் தொழிற்சங்கங்களுடன் பின்னர் பேசி முடிவு எடுக்கப்படும்.

மேற்காணும் முடிவினை அனைத்து தொழிற்சங்கங்களும் மனமகிழ்ச்சியுடன் ஏற்று, மாண்புமிகு தமிழ்நாடு முதலமைச்சர் அவர்களுக்கு நன்றியினைத் தெரிவித்துக் கொண்டனர்.

இவ்வாறு மாண்புமிகு மின்சாரம், மதுவிலக்கு மற்றும் ஆயத்தீர்வைத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் தெரிவித்தார்.

10.5.2023 மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்களுடன் பேச்சுவார்த்தைக்கான அழைப்பு

Secretariat Branch,
N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Annasalai,
Chennai - 2.

Letter No. 52295/A16/A161/2019-36, Dated : 05.05.2023

From
Thiru. A. MANIKKANNAN, M.A., B.L., M.B.A.,
Secretary / Convenor,
Wage Revision Committee.

To
The General Secretary,
1. Tamil Nadu Electricity Workers Federation
2. Tamil Nadu Electricity Board Accounts and Executive Staff Union.
3. Tamil Nadu Electricity Board Workers Progressive Union (LPF).

4. Central Organisation of Tamil Nadu Electricity Employees
5. Minsara Pirivu Anna Thozhir Sangam
6. Tamil Nadu Minvariya Janatha Thozhilalar Sangam
7. Tamil Nadu National Electricity Workers Federation (Xavier group)
8. Tamil Nadu Natiopnal Electricity Workers Federation (Swarnaraj group)
9. Tamil Nadu Electricity Board Engineers Sangam
10. Tamil Nadu Electricity Employees Congress
11. Tamil Nadu Electricity Board Thozhilalar Poriyalar Aykkiya Sangam
12. Tamil Nadu Electricity Board Engineers's Association
13. Tamil Nadu Electricity Board Finance & Accounts Officers Association
14. Bharathiya Electricity Employees Federation
15. Tamil Nadu Electricity Board Card Billing Staff Union
16. Tamil Nadu Electricity Board Dr. Ambedkar Employees Union
17. Tamil Nadu Electricity Board Engineers Union
18. Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation
19. Tamil Nadu Electricity Board Paatali Thozhir Sangam

Sir,

Sub : TANGEDCO - Revision of Wages with effect from 01.12.2019 - Discussion with Unions/Associations - Date and Time - Intimation.

Ref :
1. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 224 (SB) dated : 07.12.2019.
2. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-5, dated 05.09.2022
3. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-12, dated 05.01.2023.
4. SB Letter No. 52295/A16/A161-2019-18, dated 20.01.2023.
5. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-24, dated 23.03.2023.
6. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-28, dated 27.03.2023
7. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-29, dated 05.04.2023.
8. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-33, dated 11.04.2023.

******

I am to invite your attention to the reference cited.

2. I am to inform that the Hon'ble Minister for Electricity, Prohibition and Excise/Government of Tamil Nadu has given his consent to have a discussion with your Unions/Associations in connection with the Wage Revision with effect from 01.12.2019 to the Employees/Officers of TANGEDCO on 10.05.2023 at 11.00 a.m in the Main Conference Hall, 6th Floor, TANTRANSCO Building.

3. I am also to request you to make it convenient to attend the meeting with not more than 2 representatives of your Unions/Associations.

Yours faithfully,
Asst. Board Sectt. Officer
for Secretary

10.5.2023 - ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தை கோரிக்கைகள்

நாள் : 10.05.2023

பெறுநர்:

மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்கள்
தமிழ்நாடு அரசு, தலைமைச் செயலகம்,
புனித ஜார்ஜ் கோட்டை, சென்னை-600 009.

ஐயா,

பொருள் : ***மின்சார வாரியம் - 01.12.2019 முதல் ஊதிய உயர்வு - பேச்சுவார்த்தை - தொடர்பாக.***

பார்வை : **Letter No. 52295/A16/A161/2019-36 Dt. 05.05.2023.**

மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்களுக்கு வணக்கம்.

1.12.2019 முதல் வழங்கப்பட வேண்டிய ஊதிய உயர்வு குறித்து வாரியத்தோடு பல முறைப் பேச்சுவார்த்தை நடந்துள்ளதை தொடர்ந்து மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்கள் முன்னிலையில் தொழிற்சங்கங்களோடு பேச்சுவார்த்தை நடைபெறுவதற்கு நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.

மின்சார வாரியத்தோடு பலமுறை பேசப்பட்டதில் எங்கள் தரப்பிலிருந்து முன் வைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகளை மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்களுடைய கவனத்திற்கு கொண்டு வருகிறோம்.

1) மின்சார வாரியத்தில் உள்ள 56,000 காலியிடங்களுக்கு உரிய பணியை சேர்த்து செய்துள்ளவர்களுக்கு 6% ஊதிய உயர்வு என்பது போதுமானதாக இல்லை. ஊதிய உயர்வு 20%ற்கு குறையாது அளித்திடல் வேண்டும். 01.12.2019 முதல் வழங்கிட வேண்டிய ஊதிய உயர்வுக்கான நிலுவைத் தொகையை ஒரே தவணையில் வழங்கிட வேண்டும்.

2) 10 ஆண்டுகளுக்கு ஒரு ஆண்டுயர்வு (Service Weightage) கேட்டுள்ள நிலையில் 20 ஆண்டுக்கு ஒரு ஆண்டுயர்வு என தெரிவித்திருப்பது வாரியத்தில் பணியாற்றி வரும் மூத்த தொழிலாளர்களுக்கு மட்டுமே கிடைக்கும் நிலை உருவாகும்.

எனவே, 10.08.2007 ஒப்பந்தத்தில் பணியேற்ற 20,000த்திற்கு மேற்பட்டோர், 20.02.2008 உத்தரவுப்படி 4000க்கு மேற்பட்டோர், 2009ஆம் ஆண்டு நேரடி ITI உதவியாளர் நியமனம் 4004, உதவி பொறியாளர் நேரடி நியமனம் மற்றும் வாரிசு பணிக்கு வந்துள்ளோர் என 30,000க்கு மேற்பட்டோரும் சேர்ந்து பயனடையும் வகையில் 10 ஆண்டுக்கு ஒரு ஆண்டுஉயர்வு அளித்திடல் வேண்டும்.

3) Class I to IV வரை உள்ள அனைவரும் இணைந்து பணியாற்றும் மிகப் பெரிய தொழில் மின்சாரத் தொழில், தொழிலாளர்கள், அலுவலர்கள், பொறியாளர்கள் என பிரித்து பார்க்க முடியாது. Class I & IIவில் பணியாற்றுபவர்களுக்கும் ஒவ்வொரு ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்தத்தின் போதும் ஊதிய உயர்வு வழங்கப்பட்டு வரும் நிலை தொடர வேண்டும்.

4) Redeployment மற்றும் Outsourcing செய்திடல் கூடாது. குறிப்பாக ஓய்வு பெற்றவர்களை துணை மின்நிலைய பணிக்கு, கணக்கீட்டு பணிக்கு அமர்த்திடல் கூடாது.

5) பேச்சுவார்த்தையின் முடிவில் முத்தரப்பு ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்தும்போது தேங்கியுள்ள இதர பிரச்சினைகளுக்கு (கோரிக்கைகளுக்கு) தீர்வு காண கால அளவு நிர்ணயம் செய்து பேசிட ஒப்பந்தத்தில் குறிப்பிடப்பட வேண்டும்.

6) அகவிலைப்படி உயர்வு மத்திய அரசு அறிவித்து மாநில அரசுக்கு நீட்டிக்கும்போதே மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றுபவர்களுக்கும், ஓய்வு பெற்றவர்களுக்கும் வழங்கப்படும் என ஒப்பந்தத்தில் ஷரத்து சேர்க்கப்பட வேண்டும்.

(i) வேலைப்பளு ஒப்பந்தம் ஏற்படும் வரை பழைய ஒப்பந்தமே தொடர வேண்டும்.

(ii) Right Sizing of Man power என்ற புதிய யுக்தியில் புதிய பதவிகள் உருவாக்கப்படமாட்டாது என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது ஏற்படையதல்ல.

(iii) Allowances (படிகள்) குறித்து கமிட்டியில் பேசுவதற்கு பதிலாக ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்தத்திலேயே முடிவு காண வேண்டும்.

7)

(i) செவிலியர்களுக்கு வழங்கப்படும் ஊதியமான ரூ. 21100-67100 என்பதை மாற்றி G.O. Ms. No. 303, Dt. 11.10.2017ன்படி 36000-114000 தருவதற்காக (Per) FB. TANGEDCO Per No. 9 (SB) Dt. 02.03.2018ல் பரிசீலனைக்கு எடுத்துக் கொண்டதை அமல்படுத்தி அரசு செவிலியருக்கு இணையான ஊதியம் வழங்கிடல் வேண்டும். (3 செவிலியர்கள் மட்டுமே உள்ளனர்)

(ii) Senior Draughtsmen & Head Draughtsmen இரு பதவிகளும் தர ஊதிய வேறுபாடு ரூ. 100 மட்டுமே உள்ளது. Senior Draughtsmen - 9600 - 34800 + 4300
Head Draughtsmen - 9600-34800 + 4400
அரசுத்துறையில் Drafting Officer பதவிக்கு Grade வழங்கப்படும். ரூ. 5100ஐ G.O 303/ 22.7.2013ன்படி வழங்கப்பட்டதை தொடர்ந்து கேட்டு வருவது தரப்படாமல் உள்ளது. அரசுத் துறையில் உள்ள Grade Pay Head Draughtsmen பணியாளர்களுக்கு 5100 வழங்கிட வேண்டுகிறோம்.

(iii) Administrative Branch (8th Floor) Staffsக்கும் Secretariat Branch (9th Floor) Staffsக்கும் உள்ள ஊதியம் போல Regional Administrative Staffsக்கும் வழங்கிட ஊதியத்தில் உள்ள வேறுபாட்டை சரிசெய்திட வேண்டுகிறோம். Section Officer, Superindent பதவிகளுக்கு சமமாக Adm Supervisorக்கு ஊதியம் அளித்திட வேண்டும். Under Secretary, Personel Officer பதவிகளுக்கு சமமாக Administrative Officerக்கு ஊதியம் அளித்திட வேண்டும். Debuty Secretary Senior Personal Officer பதவிகளுக்கு சமமாக Senior Administrative Officerக்கு ஊதியம் அளித்திட வேண்டும்.

8) Field Assistant, Junior Assistant, Typist, Assistant Draughtsmen, Technical Assistant, Assistant Engineer காலிப் பணியிடங்களை உடனடியாக நிரப்பிடல் வேண்டும். (நேர்முகத் தேர்வுக்கு அரசின் ஒப்புதலுக்கு சென்றுள்ள பதவிகளின் பட்டியலில் Assistant Draughtsmen மற்றும் Typist ஆகிய பதவிகளுக்கும் அரசிடம் ஒப்புதல் பெற்று தேர்வு செய்திட வேண்டுகிறோம்.

9) (i) தேர்வு செய்து வைத்துள்ள 5000 Gangmanகளை உடனடியாக நியமித்திட வேண்டும் (3 மாத பயிற்சி பின்னர் Field Assistant ஆக பணியமர்த்திட வேண்டும்)

(ii) Gangman பதவிகளை களஉதவியாளர்களாக மாற்றிட வேண்டும்.

(iii) Gangman பணியாளர்களின் ஊர் மாறுதல் விண்ணப்பங்களை ஏற்று சொந்த ஊருக்கு முதன்மை பட்டியல் மாறாது ஊர் மாறுதல் செய்திடல் வேண்டும்.

10) (i) விடுபட்ட ஒப்பந்த தொழிலாளர்களை நிரந்தரம் செய்ய அடையாளம் காணும் உத்தரவு BP 9 நாள்: 9.1.2008ஐ மீண்டும் அனுமதிக்க வேண்டும்.

(ii) ஒப்பந்த தொழிலாளர்களை மின்சார வாரியமே நேரடியாக பணிக்கமர்த்திக் கொள்ள வேண்டும். PWD Schedule of rate ரூ. 485/- ஊதியம் வழங்கிட வேண்டும்.

(iii) IOL உத்தரவு மற்றும் நீதிமன்றத்தில் பெறப்பட்டுள்ள ஒப்பந்த தொழிலாளர் நிரந்தரத்திற்கான உத்திரவுகளை மேல்முறையீடு செய்யாது பணி வழங்கிடல் வேண்டும்.

(v) ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் பணி செய்து நிரந்தரப்படுத்தப்படாமல் உள்ளதை நாகப்பட்டினம் மற்றும் திருவாரூர் மின்திட்டங்களில் மேற்பார்வை பொறியாளர்கள் பரிந்துரை

செய்துள்ளதை கவனத்தில் கொண்டு இதுபோல் மின்சார வாரியத்திலுள்ள அனைத்து திட்டங்களிலும் உள்ளவர்களை நிரந்தரப்படுத்திடல் வேண்டும்.

11) பகுதி நேரப் பணியாளர்கள் இல்லாத அலுவலகங்களில் ஊதியமின்றி பணி செய்து வரும் சுமார் 1000 பெண்களுக்கும் பணி வழங்கிட வேண்டுகிறோம். இதுகுறித்து வாரியத்தால் 09.06.2017 தேதியிட்டு மேற்பார்வை பொறியாளர்களிடமிருந்து பெறப்பட்ட பட்டியலில் உள்ளவர்களை பணி நிரந்தரம் செய்திட வேண்டுகிறோம்.

12) (i) Tech Asst, Assistant Engineer, Store custodian II Grade and Junior Assistant (Adm & Accounts) ஆகிய பதவிகளுக்கு உடனடியாக உள்முகத் தேர்வு செய்திட வேண்டுகிறோம்.

(ii) உள்முகத் தேர்வு அனுமதிப்பதற்கு உருவாக்கி உள்ள Cut off Date (7.6.2022)ஐ நீக்கி உள்முகத் தேர்வில் தொடர்ந்து அனுமதித்திட வேண்டுகிறோம்.

(iii) இளநிலை உதவியாளருக்கு இளங்கலை பட்ட படிப்பு முடித்திருக்க வேண்டும் என்று மின்சார வாரியம் மாற்றியுள்ளதை அரசுத் துறையில் உள்ளதுபோல 10ம் வகுப்பு கல்வித் தகுதி போதுமானது என்று உத்திரவிட்டு Junior Assistant Open Recuritment, Internal selection, வாரிசு வேலை அளித்தல்போன்றவைகளை நடைமுறைப்படுத்திட வேண்டுகிறோம்.

13) (i) புதிதாக உருவாக்கப்பட்டுள்ள CE அலுவலக Senior Adm Officer பதவி அனுமதித்திட வேண்டும்.

(ii) Chief Head Draughtsmen அனுமதிக்காமல் உள்ள SE அலுவலகங்களுக்கு அனுமதித்திட வேண்டும்.

(iii) பதவி உயர்வில்லாத மின்பாதை ஆய்வாளர்களுக்கு மிகை ஆக்க முகவர் முதல் நிலை (Supernumery Foreman) வழங்கிட வேண்டும்.

(iv) களப்பிரிவு பணியில் சிறப்பு நிலை முகவருக்கு மேல் பதவி உயர்வாக Field Technical Officer (or) Assistant என்ற பதவி வழங்கிட வேண்டும்.

(v) Rural Sub Divisionல் ஒரு சிறப்பு நிலை ஆக்கமுகவர் என்பதை கிராமிய பிரிவு அலுவலகங்கள் (Rural Section) அனைத்திலும் சிறப்பு நிலை ஆக்க முகவர் பதவி உயர்வு வழங்கிட வேண்டும்.

14) மூன்று வருடத்திற்குள் 18 வயது நிரம்பியிருக்க வேண்டும், 3 வருடத்திற்குள் விண்ணப்பிக்க வேண்டும் என்ற விதிகளால் வாரிசு வேலை கிடைக்காது உள்ளவர்களுக்கும், மாநில எல்லையோரங்களில் வாழும் மின்சாரப் பணியாளர்கள் இறக்க நேர்ந்தால் பிள்ளைகள் தமிழ் படிக்கவில்லை என கூறி வாரிசு வேலை மறுக்கப்பட்டவர்களுக்கும் மேலும் வாரிசு வேலை அளிக்காமல் பல்வேறு காரணங்களால் கிடப்பில் உள்ள விண்ணப்பங்களை பரிசீலித்து வாரியத்திற்காக உழைத்து உயிரிழந்த குடும்பங்களின் வாரிசுகளுக்கு வேலை வாய்ப்பு வழங்கிட வேண்டுகிறோம்.

சிறந்த ஊதிய உயர்வுடன் இதர கோரிக்கைகளும் நிறைவேற்றப்படக் கூடிய அளவில் முத்தரப்பு ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்திட **மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர்** அவர்கள் மின்சார வாரியத்திற்கு இப்பேச்சுவார்த்தை மூலம் ஆலோசனை வழங்கிடுமாறு அன்போடு கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

தமிழ்நாடு மின்வாரிய தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டு நடவடிக்கைக்குழு

நாள் : 12.04.2023

பெறுநர்:

செயலாளர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : நிர்வாகம் - ஊதிய உயர்வு குறித்த வாரியத்தின் இறுதி முன்வடிவு வழங்கியது - பிரதானமான விஷயங்கள் குறித்து மறுபரிசீலனை செய்திடக் கோருவது - சமூக ஒப்பந்தம் காண நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டுவது தொடர்பாக.

பார்வை : கடித எண்: 52295/A-16/A-161/2019-33 நாள்: *11.04.2023.*

தமிழ்நாடு மின்வாரிய தொழிற்சங்கங்களுக்கும் மின்வாரிய நிர்வாகத்திற்கும் கடந்த 01.12.2019 முதல் நடைமுறைக்கு வரவேண்டிய ஊதிய உயர்வு குறித்து பேச்சுவார்த்தையின் போது பெரும்பான்மையான தொழிற்சங்கங்களால் வலியுறுத்தப்பட்ட கீழ்கண்ட பிரதானமான விஷயங்களில் உரிய முடிவுகள் எடுத்திடாமல் பார்வையில் கண்ட கடிதத்தின் வாயிலாக இறுதி முன்வடிவு என்று வழங்கியிருப்பது தொழிலாளர்கள் மத்தியில் கடும் அதிருப்தியை ஏற்படுத்தி இருக்கிறது. எனவே, மின்வாரிய நிர்வாகம் கீழ்க்கண்ட விஷயங்கள் குறித்து மறுபரிசீலனை செய்து சுமூகமான முறையில் ஒப்பந்தம் கண்டிட உரிய நடவடிக்கைகளை எடுத்திட வேண்டுமாய் கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

முதலில் இது இறுதிப்படுத்தப்பட்ட கருத்துரு எனக் குறிப்பிட்டது தவறு என சுட்டிக்காட்ட விரும்புகிறோம்.

1) ஊதியம்

01.12.19 முதல் 6 சதவிகிதம் ஊதிய உயர்வு வழங்கப்படும் என்ற வாரியத்தின் நிலைபாட்டில் மாற்றம் கண்டு கூடுதலான சதவிகிதம் வழங்கிட நடவடிக்கை எடுக்கப்பட வேண்டும். 01.12.2019 முதல் ஊதிய உயர்வு நிலுவைத்தொகை ரொக்கமாக வழங்கப்பட வேண்டும்.

2) சர்வீஸ் வெயிட்டேஜ்

கடுமையான வேலைச்சுமைகளை ஏற்று மக்களுக்கு சிறப்பான சேவையாற்றி அரசுக்கு நற்பெயர் உருவாக்கிடும் வகையில் உழைத்து வரும் பெருவாரியான தொழிலாளர்களை திருப்தி ஏற்படுத்திடும் வகையில் 10 ஆண்டுகளுக்கு மேல் பணியாற்றிய அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும், பொறியாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்களுக்கும் சர்வீஸ் வெயிட்டேஜ் ஆக ஒரு ஆண்டு உயர்வு வழங்கப்பட வேண்டும்.

மேலும் கடந்த 27.03.2023 அன்று கொடுக்கப்பட்ட முன்வடிவில் சர்வீஸ் வெயிட்டேஜ் என்பது அலுவலர்கள் மற்றும் பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் என்று தெரிவித்துவிட்டு தற்போது வழங்கியுள்ள முன்வடிவில் அலுவலர்களுக்கு இல்லை என்று முரண்பாடாக

கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. அலுவலர்கள் மத்தியில் அதிருப்தியை உருவாக்கி உள்ளது. எனவே, ஏற்கனவே எடுக்கப்பட்ட முடிவின்படி அனைத்து அலுவலர்களுக்கும், பணியாளர்களுக்கும் ஒரு ஆண்டுயர்வு சர்வீஸ் வெயிட்டேஜ் என்பதை உத்திரவாதப்படுத்திட வேண்டும்.

3) வேலைப்பளு

வேலைப்பளு குறித்த முன்வடிவில் பத்தி இரண்டை முழுமையாக நீக்கிட வேண்டும். ஏற்கனவே 22.02.2018-ல் ஏற்பட்ட ஒப்பந்தப்படி அனுமதிக்க வேண்டிய பதவிகளை அனுமதித்து நிரப்பிட வேண்டும். மின்வாரியத்தில் பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கு கண்ணியமான வேலைத்தன்மை (Decent Work) என்பதை உத்திரவாதப்படுத்திட வேண்டும் என்பதோடு, அவுட் சோர்சிங் மற்றும் ரைட்சைசிங் என்ற பெயில் புகுத்திடக் கூடிய எத்தகைய திட்டங்களையும் ஏற்க இயலாது.

4) படிகள் தொடர்பாக

கடந்த காலங்களில் ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்தத்திலேயே படிகள் சம்மந்தமாக முடிவு செய்யப்பட்டு ஒப்பந்தம் காணப்படும். வீட்டு வாடகை மற்றும் நகர ஈட்டுப்படியை தவிர அனைத்துப்படிகளும் உயர்த்தி அளிக்கப்பட வேண்டும். இதற்காக கமிட்டி நியமித்து முடிவு காண்பது என்பது சரியல்ல என்பதை சுட்டிக்காட்டிட விரும்புகிறோம்.

மேலும் பஞ்சப்படி குறித்து மாநில அரசு அறிவிக்கின்ற பொழுதே மின்வாரியப் பணியாளர்களுக்கும், ஓய்வூதியர்களுக்கும் அளிக்கப்படும் என்ற ஷரத்து சேர்க்கப்பட வேண்டும்.

6) அலுவலர்களுக்கான ஊதிய உயர்வுக்கான காலக்கெடு குறித்து

மின்வாரியத்தில் பணியாற்றுகின்ற பொறியாளர், அலுவலர், தொழிலாளர் என பிரித்துப் பார்க்க முடியாது. அனைவரும் இணைந்து பணியாற்றி வருகின்ற காரணத்தினால்தான் வாரியம் வளர்ச்சி அடைந்துள்ளது. இதுவரை ஏற்பட்ட 11 ஒப்பந்தங்களிலும் பொறியாளர் தொழிலாளர் பாகுபாடு இன்றி அனைவருக்கும் ஒரே சதவிகிதத்தின் அடிப்படையில் ஊதிய உயர்வு வழங்கப்பட்டுள்ளது. எனவே, இத்தகைய மரபுகளை மீறாமல் வரும் காலங்களிலும் கடந்த கால நடைமுறைகளே தொடர வேண்டும்.

மின்வாரியப் பணியாளர்களின் பணிநிலை, காலிப்பணியிடங்கள் அதனால் ஏற்படுகிற கூடுதல் பணிச்சுமை இவைகளை பொருட்படுத்தாமல் கடுமையான கொரோனா நோய்த் தொற்று காலத்திலும் தடையற்ற மின்சாரம் வழங்கி மக்களை பாதுகாத்ததிலும், விவசாயிகளுக்கு ஒன்றரை லட்சம் விவசாய மின்இணைப்புகளை அரசு நிர்ணயித்த காலக்கெடுவுக்குள் வழங்கி அரசுக்கு பெருமை சேர்த்தவர்கள் மின்வாரிய பணியாளர்கள் என்பதை கணக்கில் கொண்டு தொழில் அமைதியை ஏற்படுத்திட எங்கள் கருத்துக்களை உள்வாங்கி முழுமையான ஒப்பந்த வரைவு நகலை வழங்கி அதன்மீது விவாதித்து சுமூகத்தீர்வு கண்டு அனைவரும் ஏற்றுக்கொள்கின்ற வகையில் ஒப்பந்தம் காணப்பட வேண்டும் என கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள,

தமிழ்நாடு மின்வாரிய தொழிற்சங்க கூட்டு நடவடிக்கைக்குழு

ஊதிய உயர்வு - வாரிய முன்வரைவு - நமது கருத்துகள்

நாள் : 12.04.2023

பெறுநர்:

செயலாளர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : *ஊதிய உயர்வு 1.12.2019 முதல் - பேச்சுவார்த்தை தொடர்பாக.*

பார்வை : **Letter No. 52295/A16/A161/2019-33 dated : 11.4.2023.**

பார்வையில் கண்டுள்ளபடி அனுப்பப்பட்டுள்ள ஊதிய உயர்வுக்கான முன்வரைவு Final Proposal என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. மின்சார வாரியத்தில் நடைபெற்று கொண்டு இருக்கும் பேச்சுவார்த்தை நிலுவையில் இருக்கும்போது Final Proposal என்று குறிப்பிட்டுள்ளதை ஏற்றுக் கொள்ள முடியாது என்றும், தொடர்ச்சியாக பேச வேண்டியதுள்ளது என்றும் தங்களின் மேலான கவனத்திற்கு தெரிவிப்பதுடன் மேற்கண்ட முன்வரைவின் மீது எங்களின் கருத்துக்களை தங்களின் பார்வைக்கு கொண்டு வருகிறோம்.

PAY

1.12.2019 முதல் 20 சதவீத ஊதிய உயர்வுடன் நிலுவைத் தொகை கணக்கிட்டு ஒரே தவணையில் ரொக்கமாக வழங்கிட வேண்டும்.

Dearness Allowance

The revised Dearness Allowance will be sanctioned to the employees of TANGEDCO as granted by the State Government to their employees at the same rate and from the same date என்ற ஷரத்து சேர்க்கப்பட வேண்டும்.

Service Weightage

பத்து ஆண்டு பணி முடித்த அனைவருக்கும் (Class I to IV) சர்வீஸ் வெயிட்டேஜ் 3 சதவீதம் ஒரு ஆண்டுயர்வு வழங்கப்பட வேண்டும்.

Workload

முன்வரைவில் கண்டுள்ள 3 கருத்துகளில் முதல் கருத்து நீங்கலாக 2 மற்றும் 3ஐ நீக்கிட வேண்டும்.

Revision of HRA, CCA, Special Pay and other Allowances

2வது பத்தியில் காணப்பட்டுள்ள, Revision of other allowances, கமிட்டி அமைத்து முடிவெடுப்பது என்பதை நீக்கிட வேண்டும். ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தையின் போதே, இரட்டிப்பாக வழங்கிட வேண்டும்.

The Frequency of wage Revision for Officers

மின்சார வாரியத்தில், கடந்த காலங்களில் ஊதிய உயர்வு வழங்கியது போலவே, Class I & IIல் பணிபுரிபவர்களுக்கு, ஒவ்வொரு ஒப்பந்த காலத்திலும், ஊதிய உயர்வு தொடர்ந்து வழங்கிட

வேண்டும். எனவே, இந்த முன்வரைவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள, However the wage revision for Class I & II officers shall be considered only on Par of the State Government Officials in future என்ற ஷரத்து நீக்கப்பட வேண்டும்.

Fixation

2) The Monitery Benefit will take effect from 1.4.2022 என்பதை 1.12.2019 என மாற்றிட வேண்டும்.

3) 1.12.2019 முதல் நிலுவைத் தொகையை 100 சதவீதம் ரொக்கமாக ஒரே தவணையில் வழங்கிட வேண்டும்.

Remarks

ஊதிய உயர்வு தொடர்பாக எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் சார்பாக கொடுக்கப்பட்டுள்ள கோரிக்கைகளுக்கு தீர்வையும் உள்ளடக்கி முழுமையான முன்வரைவு வழங்கி பேச்சுவார்த்தை நடத்தி குறிப்பாக அடிப்படை காலிப் பணியிடங்களை (அரசுக்கு சென்றுள்ள 10200 பதவிகளுடன் (உதவி வரைவாளர் உட்பட) பூர்த்தி செய்தல், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் நிரந்தரம், பகுதி நேர பணியாளர் நிரந்தரம், தேர்வு செய்யப்பட்ட 5000 கேங்மேன் நியமனம், BP2 ரத்து செய்தல், பதவி உயர்வு இல்லாத மின்பாதை ஆய்வாளருக்கு மிகைநிலை ஆக்க முகவர் பதவி வழங்குதல், தலைமை வரைவாளர், Staff Nurse ஆகியோருக்கு ஊதிய பாகுபாட்டை நீக்குதல், Adm Supervisor, AADO, ADMO, Senior ADMO, ஆகியோர்களுக்கான ஊதியம் முறையே Superindent / Section Officer / Assistant Personnel Officer / Personnel Officer / Senior Personnel Officerக்குண்டான ஊதியத்தை வழங்குதல் கேங்மேன் பணியாளர்களை களஉதவியாளராக மாற்றுதல் உள்ளிட்ட பல்வேறு கோரிக்கைகளை தீர்வு காணும் வகையில், முழுமையான முன்வரைவு கொடுத்து, பேச்சுவார்த்தை நடத்தி ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்திட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள

(A. சேக்கிழார்)

பொதுச்செயலாளர்

உணவே மருந்து...

அற்றால் அறவறிந்து உண்க அஃதுடம்பு
பெற்றான் நெடிதுய்க்கும் ஆறு.

- குறள்

துரித வாழ்வின் நெரிசலில் ‘‘எந்த பொத்தானை எதற்கு அமுக்க வேண்டும்? என் ஒரே பாடத்தை எல்லாம் உயர்ந்த படிப்பிலும் பயிற்சியிலும் படிக்கத் துவங்க, பெரிதாகப் பெற்ற அறிவில் இன்று நாம் தொலைத்தவையும் இழந்தவையும் ஏராளமானவை. அப்படி நாம் தொலைத்தவையும் இழந்தவையும்

கொடுத்துதான் இந்த சர்க்கரை, ரத்தகொதிப்பு, ரத்தகொழுப்பு, மாரடைப்பு, புற்றுநோய், மன இறுக்க நோய்கள் முதலான தொற்றா நோய் கூட்டத்தின் (Non coimmunicable Diseases) துவக்கப்புள்ளிகள்.

கொஞ்சம் மெனக்கெடலும், சமையலறையில் கூடுதல் கரிசனமும் முறையான மருத்துவத்துடன் சேர்ந்து இருந்தால் மட்டுமே இந்த நோய்க்கூட்டத்தில் இருந்தும் அந்த நோய்க்கான மருந்து/ மருத்துவர் கூட்டத்தில் இருந்தும் தப்பிக்கலாம்.

உணவு ஒரு மாபெரும் வணிகச்சந்தைக்கான களமாக ஆன பின்னர், அதன் அத்தனை கூறுகளும் வேக வேகமாக சிதைக்கப்பட்டு வருகின்றன. உணவுக் கட்டமைப்பை கைப்பற்றுவதன் மூலம் ஓர் அரசைக் கட்டுப்படுத்த முடியும், அதன் இறையாண்மையை சிதைக்க முடியும் என்பது வளர்ந்த நாடுகளின் போர் அணுகு முறையாகவும் கூட ஆகிவிட்டது.

இன்னொருபுறம், வணிக சிந்தனையை மட்டுமே அடித்தளமாகக் கொண்டு மருத்துவ உலகம் உணவுக் கலாச்சாரத்தைச் சிதைப்பதும், அதற்கு உதவியாக தவறான தகவல்கள் மூலமும் வணிக திட்டங்கள் மூலமும் மருத்துவ உலகை வசப்படுத்தி மக்களை திசை திருப்பும் வேலையும் வேக வேகமாக நடைபெற்று வருகின்றன.

காலகாலமாக நம்மிடையே உள்ள அரிசி பழிக்கப்படுவதும், தேங்காய் எண்ணெய் குற்றம் சாட்டப்படுவதும் இந்த காரணங்களால் தான். ரெடிமேட் உணவுகளின் பிடியில் ஒவ்வொரு வீடும் கட்டுவதற்கு மருத்துவகாரணமும், மேற்கத்திய தரமும் மிக உறுதியான காரணங்களாக தொடர்ந்து போதிக்கப்படுகின்றன. இந்தச் சூழலில் நம் பாரம்பரிய உணவு குறித்த விழிப்புணர்வு மிக அவசியமானது. அவற்றை மீட்டெடுக்க வேண்டியதும் இன்றியமையாதது.

நீரழிவு நோய்க்கான உணவு

இனிப்பு மற்றும் பாலிஷ் செய்யப்பட்ட தானியங்களின் அதிகப்படியான உபயோகம், உணவு பண்பாட்டில் நடக்கும் ஒழுங்கின்மை மன அழுத்தம், உடல் உழைப்பு குறைவு இவைதாம் இன்றளவில் நீரழிவு வர முக்கிய காரணங்கள்.

சர்க்கரையின் முதல் எதிரியாக சித்தரிக்கப்படுவது அரிசி அதில் பெரும் உண்மையில்லை. இயற்கையில் விளைந்த பாரம்பரிய கைக்குத்தல் அரிசி ரகங்கள் பெரும்பாலும் குறைந்த கிளைசிமிக் தன்மை உடையன. வேகமாக ரத்தத்தில் சர்க்கரையை சேர்க்காதவை. பட்டை தீட்டிய வெள்ளை நிற சில்க்கி பாலிஷ் போட்டு விற்பனை செய்யும் உணவை தவிர்த்திடுங்கள்.

தரைக்கு அடியில் விளையும் கிழங்குகள், குறிப்பாக உருளைக்கிழங்கு தவிர்க்கப்பட வேண்டிய ஒன்று. கேரட்டும், பீட்ரூட்டும் தவிர்த்திடுங்கள். கோவைக்காய், கத்திரிக்காய், அவரை பிஞ்சு, வெண்டைக்காய், கொத்தவரங்காய், டபுள்பீன்ஸ், வாழைத்தண்டு, வாழைப்பூ, சுண்டை வற்றல், முருங்கைக்கீரை, கொத்தமல்லி, புதினா இவை எல்லாம் சர்க்கரை நோயாளிக்கு மிகுந்த நல்ல பலன் அளிக்கக் கூடியவை. பாகற்காய் சர்க்கரை நோயாளியின் சிறந்த நண்பன்.

நாருள்ள இனிப்பு குறைவாகவும், துவர்ப்பு அதிகமாகவும் உள்ள பழங்கள் தினசரி சாப்பிடுவது நல்லது. மாம்பழம், சப்போட்டா, மோரிஸ் வாழைப்பழம், துவர்ப்புள்ளி நம்மூர் மாளை, இளம்பழுப்பில் உள்ள கொய்யா, தோலுடன் உள்ள ஆப்பிள், நாவல் போன்ற பழங்கள் சர்க்கரை நோயாளிகளுக்கு நல்ல பலன் அளிக்கக் கூடியவை.

இந்து ராஜேஷ்குமார்
தலைமைப் பொறியாளர் அலுவலகம் பகிர்மானம்
கோவை மண்டலம், கோவை

நான்மணிக்கடிகை பாடல். 11 | தமிழறிஞர் வை.வேதரெத்தினம் உரை!

நிலத்துக் கணியென்ப நெல்லுங் கரும்பும்!

நிலத்துக் கணியென்ப நெல்லுங் கரும்பும்;
குளத்துக் கணியென்ப தாமரை; பெண்மை
நலத்துக் கணியென்ப நாணந் தனக்கணியாம்
தான்செல் உலகத் தறம்.

சந்தி பிரித்து எழுதிய பாடல்:

நிலத்துக்கு அணியென்ப நெல்லும் கரும்பும்;
குளத்துக்கு அணியென்ப தாமரை; பெண்மை
நலத்துக்கு அணியென்ப நாணம், தனக்கு அணியாம்
தான்செல் உலகத்து அறம்.

கருத்துரை :

பச்சைப் பசேலென்று காணப்படும் நெற்பயிரும், கரும்பின் பயிரும் வயலுக்கு அழகென்று உலகத்தார் சொல்வார்கள்!

தாமரைக் கொடியும் இலையும் மலரும் நிறைந்து இருக்கும் கண் கொள்ளாக் காட்சியே குளத்திற்கு அழகு என்றும் உலகத்தார் சொல்வார்கள்!

பெண்மையே அழகுதான்; எனினும் பெண்களிடம் காணப்படும் நாணம் தான் உயர்வான அழகு என்றும் உலகத்தார் சொல்வார்கள்!

அதுபோல், மனித செய்கின்ற அறச்செயல்கள் தான் அவன் எங்கு சென்றாலும் அவனுக்கு மதிப்பு மிக்க அழகைத் தருகிறது என்றும் உலகத்தார் சொல்வார்கள்!

அருஞ்சொற்பொருள்:

நெல்லும் கரும்பும் = நெற்பயிரும் கரும்புப் பயிரும்; நிலத்துக்கு அணி என்ப = வயலுக்கு அழக என்று சொல்லுவர்; தாமரை = செந்தாமரைக் காடுகள்; குளத்துக்கு அணி என்ப = குளங்களுக்கு அழகு என்று சொல்லுவர்; நாணம் = நாணப்படும் இயல்பு; பெண்மை நலத்துக்கு = பெண் (தன்மைக்குரிய) கற்பாகிய ஒழுக்கத்துக்கு; அணி என்ப = அழகு என்று சொல்லுவர்; தான் செல்உலகத்து அறம் = தான் செல்கின்ற பிற ஊர்களுக்கு எல்லாம் துணையாகச் செய்யப்படும் அறச்செயல்கள்; தனக்கு அணியாம் = ஒருவனுககு அழகாகும்;

ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தைக்கு வாரியத்தின் அழைப்பு

Secretariat Branch,
N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Annasalai,
Chennai - 2.

Letter No. 52295/A16/A161/2019-24, Dated : 23.03.2023

From
Tmt. K. MOZHIARASI, B.E., M.B.A., F.I.E.,
Secretary (FAC)

To
The General Secretary,
1. Tamil Nadu Electricity Workers Federation
2. Tamil Nadu Electricity Board Accounts and Executive Staff Union.
3. Tamil Nadu Electricity Board Workers Progressive Union (LPF).
4. Central Organisation of Tamil Nadu Electricity Employees
5. Minsara Pirivu Anna Thozhir Sangam
6. Tamil Nadu Minvariya Janatha Thozhilalar Sangam
7. Tamil Nadu National Electricity Workers Federation (Xavier group)
8. Tamil Nadu Natiopnal Electricity Workers Federation (Swarnaraj group)
9. Tamil Nadu Electricity Board Engineers Sangam
10. Tamil Nadu Electricity Employees Congress
11. Tamil Nadu Electricity Board Thozhilalar Poriyalar Aykkiya Sangam
12. Tamil Nadu Electricity Board Engineers's Association
13. Tamil Nadu Electricity Board Finance & Accounts Officers Association
14. Bharathiya Electricity Employees Federation
15. Tamil Nadu Electricity Board Card Billing Staff Union
16. Tamil Nadu Electricity Board Dr. Ambedkar Employees Union
17. Tamil Nadu Electricity Board Engineers Union
18. Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation
19. Tamil Nadu Electricity Board Paatali Thozhir Sangam

Sir,

Sub : TANGEDCO - Revision of Wages with effective from 1.12.2019 - Discussion with Unions / Association - Date and time - Intimated.

Ref : 1. (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 224 (SB) dated : 07.12.2019
2. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-5, dated 05.09.2022
3. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-12, dated 05.01.2023.
4. SB Letter No. 52295/A16/A161-2019-15, dated 10.01.2023.
5. SB Letter No. 52295/A16/A161/2019-19, dated 21.01.2023.
6. SB Letter No. 52295/A16/A161/2029-20, dated 21.03.2023

******

In continuation to the reference sixth cited, I am to inform that the Wage Revision Committee has proposed to convene discussion with all Unions/Associations regarding Wage Revision effective from 1.12.2019 to the Employees/Officers of TANGEDCO on 24.3.2023 at 12.00 Noon in the 6th Floor, Auditorium hall of TANTRANSCO building instead of 5th Floor of TANTRANSCO Building.

Yours faithfully,
Section officer for Secretary (FAC)

அத்தியாயம் - 14

பொதுமக்களின் உடல்நலம், பாதுகாப்பு, வசதி, பண்புநலம் மற்றும் ஒழுக்க முறைகளைப் பாதிக்கின்ற குற்றங்கள்

வழக்கறிஞர் **தேவிபாலா குணசேகரன்,**
M.A., M.L.,

பிரிவு 285 (Section 285)

குற்றம் :

மனித உயிர் முதலானவைகளுக்கு ஆபத்து விளைவிக்கும் வகையில் நெருப்பு அல்லது தீப்பற்றிக் கொள்ளத்தக்க பொருட்களைக் கையாளுதல்

தண்டனை :

6 மாதங்கள் சிறைவாசம் அல்லது 1000 ரூபாய் அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு 286 (Section 286)

குற்றம் :

அவ்வாறே எந்த வெடி பொருளையும் கையாளுதல்.

தண்டனை :

6 மாதங்கள் சிறைவாசம் அல்லது 1000 ரூபாய் அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு 287 (Section 287)

குற்றம் :

அவ்வாறே எந்த இயந்திரத்தையும் கையாளுதல்.

தண்டனை :

6 மாதங்கள் சிறைவாசம் அல்லது 1000 ரூபாய் அபராதம் அல்லது இரண்டும்

பிரிவு 288 (Section 288)

குற்றம் :

எந்தவொரு கட்டிடத்தையும் இடித்துத் தள்ளவோ அல்லது பழுது பார்க்கவோ உரிமை கொண்டுள்ள ஒருவர், அந்தக் கட்டிடம் விழுமானால் அதனால் மனித உயிருக்கு விளையக்கூடிய ஆபத்தைத் தடுக்கத் தவறுதல்.

தண்டனை :

6 மாதங்கள் சிறைவாசம் அல்லது 1000 ரூபாய் அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு 289 (Section 289)

குற்றம் :

ஒருவர் தம்மிடம் உள்ள விலங்குகளால் மனித உயிருக்கு ஆபத்து அல்லது கொடுங்காயம் விளைவதைத் தடுக்கும் வகையில் எச்சரிக்கை நடவடிக்கைகளை எடுக்காமல் விடுதல்.

தண்டனை :

6 மாதங்கள் சிறைவாசம் அல்லது 1000ரூபாய் அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு 290 (Section 290)

குற்றம் :

பொதுத் தொல்லை செய்தல்.

தண்டனை :

200 ரூபாய் அபராதம்.

பிரிவு 291 (Section 291)

குற்றம் :

பொதுத் தொல்லையைத் தொடராதிருக்குமாறு உறுத்துக் கட்டளை பிறப்பிக்கப்பட்ட பின்னரும் அதைத் தொடர்ந்து செய்தல்

தண்டனை :

6 மாதங்கள் சிறைவாசம் அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு 292 (Section 292)

குற்றம் :

ஆபாசமான புத்தகங்கள் விற்பனை செய்தல் முதலியன

தண்டனை :

முதல் முறைத் தண்டனைத் தீர்ப்பில் 2 ஆண்டு சிறை வாசத்துடன் 2000ரூபாய் அபராதம். இரண்டாவது முறை அல்லது பிந்திய தண்டனைத் தீர்ப்பில் 5 ஆண்டுகள் சிறைவாசமும் அல்லது 500 ரூபாய் அபராதமும்.

பிரிவு 292 A (Section 292 A)

குற்றம் :

அநாகரிகமான அல்லது கீழ்த்தரமான அல்லது பயமுறுத்தல் நோக்கில் அச்சிடுதலும் பிறவும்

தண்டனை :

முதல் முறைத் தண்டனைத் தீர்ப்பில் 2 ஆண்டு சிறை வாசத்துடன் 2000ரூபாய் அபராதம் அல்லது இரண்டும். இரண்டாவது முறை அல்லது பிந்திய தண்டனைத் தீர்ப்பில் 5 ஆண்டுகள் சிறைவாசமும் அல்லது 5000 ரூபாய் அபராதமும்.

பிரிவு 293 (Section 293)

குற்றம் :

இளைஞர்களுக்கு ஆபாசமான பொருள்களை விற்பனை செய்தல் முதலியன.

தண்டனை :

முதல் முறைத் தண்டனைத் தீர்ப்பில் 3 ஆண்டு சிறை வாசத்துடன் 2000ரூபாய் அபராதம். இரண்டாவது முறை அல்லது பிந்திய தண்டனைத் தீர்ப்பில் 7 ஆண்டுகள் சிறைவாசமும் அல்லது 5000 ரூபாய் அபராதமும்.

பிரிவு 294 (Section 294)

குற்றம் :

ஆபாசப் பாடல்கள்.

தண்டனை :

3 மாதங்கள் சிறைவாசம் அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

பிரிவு 294 A (Section 294 A)

குற்றம் :

ஒரு குலுக்குச் சீட்டு அலுவலகம் வைத்திருத்தல்.

தண்டனை :

6 மாதங்கள் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்.

குற்றம் :

குலுக்குச் சீட்டுகள் சம்பந்தமாக உத்தேசக் கருத்துகளை வெளியிடுதல்.

தண்டனை :

1000 ரூபாய் அபராதம்.

சந்தாதாரர்கள் - உறுப்பினர்கள் மற்றும் நிர்வாகிகள் கவனத்திற்கு

நமது சங்க இதழான **''எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்''**-ல் தங்களது கருத்துகள், கட்டுரைகள், தங்கள் வட்டத்திற்குட்பட்ட தொழிலாளர்கள் மற்றும் சங்கத்திற்கான செய்திகளை கீழ்க் கண்ட முகவரிக்கு அனுப்பி வைத்திடுவீர்!

நிர்வாக ஆசிரியர்,

TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்

39/101, சிங்கண்ணா தெரு, சிந்தாதிரிப்பேட்டை, சென்னை - 600 002.

✆ : 9841446621 : 8939152361

tnebemployeesfederation3600@gmail.com

குறிப்பு : *செய்திகள் வெளியிடுவது ஆசிரியக் குழுவின் முடிவிற்குட்பட்டது.*

விதியை மதியால் வெல்லலாம்

விதி என்பது, இயற்கையின் அமைப்புகளும், அதன் இயக்க ஒழுங்கு நியதிகளும் ஆகும். இயற்கையில் உள்ள எல்லா நிகழ்ச்சிகளும் விதிதான். அதைத் தெரிந்து அறிவால் அதற்கு முரண்படாது அனுபவிக்கும் பொழுது அதை மதி என்று சொல்கிறோம். உதாரணமாக ஒரு வண்டி உள்ளது. அந்த வண்டியில் பிரயாணம் செய்து கொண்டுள்ளோம். வண்டிக்கு வழிநடத்திச் செல்பவர் (கிளினர்) கூட இல்லாமல் இருக்கலாம். ஆனால் நம்மை அழைத்துச் செல்பவர் (டிரைவர்) இல்லாமல் இருக்க முடியாது. கண்டிப்பாக வண்டிக்கு டிரைவர் உண்டு. அந்த வண்டி நாம் செல்ல வேண்டிய இடத்திற்கு நம்மை சரியாக அழைத்துச் சென்று கொண்டுள்ளது. ஆனால் சில சமயங்களில் நாம் வண்டியின் வேகத்தை குறுக்கிட்டும், இடைஞ்சல்களும் அவ்வப்பொழுது ஏற்படுத்துகிறோம். அதனால், வண்டியின் செல்லும் வேகம் குறைந்தும், போக வேண்டிய இடத்திற்கு போக முடியாமலும் போய்விடுகிறது. அந்த வண்டி தான் நம் உடல். வண்டியின் டிரைவர் தான் இறைவன். அதை தான் தலைவிதி என்று நொந்து கொள்கிறோம். சில சமயங்களில் விதி வலியது என்று சொல்கிறோம். உண்மையில் சொல்ல போனால் விதியை விட மதி தான் அதி அற்புமானது. விதியை வெல்லும் அளவிற்கு ஆற்றல் பொருந்தியது மதி. ஆறாவது அறிவு என்று சொல்லக்கூடிய மதியை நாம் பயன்படுத்தும் விதத்தில் தான் நம் வாழ்க்கை பயணம் அமைகிறது.

நமக்கு இரண்டு விதமான தேவைகள் உண்டு. ஒன்று உடல் தேவை மற்றொன்று மனம் தேவை. உடல் தேவை பெரும்பாலும் உணர்வுகளை ஒட்டி எழும். மற்ற சிக்கல்களுக்கும் காரணமும் உடல் தேவையினால் தான். தேவைப்பொறுத்து போதும் என்கின்ற உணர்வும் தோன்றுகிறது. தேவை எழுந்து கொண்டே இருந்து கொண்டே தான் இருக்கும். ஆனால் மனத்தேவைக்கு அறிவு பசிக்கு நான் யார்? என்பதை உணர்ந்து கொண்டாலே அறிவு பசி அடங்கி போகும். காரணம் இல்லாமல் காரியம் இல்லை என்று சொல்வார்கள். காரியம் நாம், காரணம் கடவுள். விதி என்பது இயற்கையின் அம்சம். தலைவிதி என்பது இறைவனால் விதிக்கப்பட்டது அல்ல. மனிதனால் தோற்றுவிக்கப்பட்டது. எப்படி என்கிறீர்களா? ஆதி மனிதன் முதற் கொண்டு இன்று வரை மனிதன் செய்த பாவ, புண்ணியங்களுக்கேற்ப நாம் வாழ்க்கையில் பலன்களை (இன்பம், துன்பம்) அனுபவித்து வருகிறோம். அதை தான் தலைவிதி என்கிறோம். இந்த விதியை நம்மால் மாற்ற முடியாதா? என்ன? நம்மால் முடியும் நிச்சயமாக முடியும்.

நம் முன்னோர்களின் செயல்களுக்கேற்ப நாம் பாவ, புண்ணியங்களை அனுபவிக்கிறோம். அரிது அரிது மானிடர் ஆதல் அரிது, மானிடர் ஆயினும் கூன், குருடு, செவிடு, பேடு நீங்கி பிறத்தல் அரிது, பேடு நீங்கிப் பிறந்த காலையும் ஞானமும் கல்வியும் நயத்தல் அரிது, ஞானமும் கல்வியும் நயந்த காலையும் தானமும் தவமும் தான் செயல் அரிது தானமும் தவமும் தான் செய்வராயின் வானவர் நாடு வழி திறந்திடுமே. என்கின்ற ஔவை பாட்டியின் பாடலுக்கேற்ப நாம் அரிதான மானிட பிறவி எடுத்து வந்துள்ளோம். இப்பிறவியில் நாம் ஆற்ற கடமைகளை சரியாக செய்து, அறம் வழி பின்பற்றி தர்மத்தின் வழி செயல்படுவோமானால் இன்பம் மட்டுமே நிறைந்த சொர்க்கத்திற்கான வழி தானாக அமையும். அறத்தான் வருவதே இன்பம் மற்றெல்லாம் புறத்த புகழும் இல. அறத்தினால் வருவதுதான் இன்பம். மற்றவை எல்லாம் இன்பம் இல்லாதவை. புகழும் இல்லாதவை.

அந்த ஆண்டவனே நம் பக்கம் தான் என்று சொல்வது போல் நிஜமாகும். இறைவனே நம் பக்கம் என்று இருக்கும் போது விதியால் ஆவதொன்றுமில்லை. விதியை நொந்து கொள்ள வேண்டிய அவசியமுமில்லை. விதி இறைவனால் விதிக்கப்பட்டது அல்ல. நம் பாவ, புண்ணியங்களுக்கேற்ப உண்டானது தான். விதியை நம்மால் மாற்ற முடியும். இன்று புதிதாய் பிறந்தோம் என்ற எண்ணத்தோடு இன்றிலிருந்து இக்கணத்திலிருந்து தர்மத்தின் வழி அறச்செயல்களை புரிந்து நம் சந்ததியினர் மகிழ்ச்சியாகவும், நிறைவாகவும் வாழ நம்மால் இயன்ற நற்காரியங்களை செய்வோம்.

– சிவநாச்சியார்

எலக்ட்ரீஷியன்களின் எழுச்சி மாநாடு, மாபெரும் வெற்றித் தேனாறு!

தமிழ்நாடு அனைத்து மின்பணியாளர் முன்னேற்ற நலச்சங்கம், தலைநகர் சென்னையில் தொழிற்சங்கமாகவும் நலச்சங்கமாகவும் பதிவு செய்யப்பட்டு செழிப்புடன் இயங்கி வருகின்றது என்பதை நாமறிவோம் மே-1 தொழிலாளர் தினத்தை முன்னிட்டு 01.05.2023 கள்ளக்குறிச்சி மாவட்டத் தலைநகரில் அமைப்புசாரா மின்பணியாளரின் எழுச்சி மாநாடு, மாவட்டத் தலைவர் திரு. பாலசுப்பிரமணியன் தலைமையில் தொடங்கியது.

முன்னதாக, கள்ளக்குறிச்சி, மந்தைவெளி பகுதியில் நூற்றுக்கணக்கில் திரண்டிருந்த அனைத்து மாவட்ட மின்பணியாளர்களின் மின்விழிப்புணர்வு அமைதிப் பேரணியை **மாவட்ட ஆட்சியர் திருமிகு ஷ்ரவண்குமார் அவர்கள்** வாழ்த்திப் பேசினார். பின்னர் பச்சைக்கொடியை அசைத்து மாபெரும் பேரணியைத் தொடக்கி வைத்தார்.

கள்ளக்குறிச்சி நகரின் பல தெருக்கள் மற்றும் சேலம் முதன்மைச் சாலை வழியாக பேரணி வீறுநடை போட்டு பயணித்த காட்சி கண்கொள்ளா ஆட்சியாகும். மின் சிக்கனம் மற்றும் பாதுகாப்பு சொற்றொடர்களைப் பதாதைகளாக ஏந்திக் கொண்டும், துண்டறிக்கைகளை பொது மாந்தர்களுக்கு வழங்கிக் கொண்டும் ஊர்வலம் ஒரு மணி நேரத்திற்கும் மேலாக நகர்ந்து சென்றது.

வி.ஏ.எஸ். திருமண மாளிகை - மாநாட்டு முகப்பில் மாநிலப் பொதுச்செயலாளர் திரு. எம்.ஜே. நாகலிங்கம் அவர்கள் சங்கத்தின் கொடியை கம்பத்தில் ஏற்றி வைத்தார். வீரவணக்கமும், சங்கத்தின் உறுதிமொழியையும் சங்கக் காப்பாளர் திரு. செ.வ. இராமாநுசன் அவர்கள் நடத்தி வைத்தார்.

கள்ளக்குறிச்சி நகர்மன்றத் தலைவர் திரு. சுப்பராயலு அவர்கள் மின்பொருள்கள் கண்காட்சியைத் திறந்து வைத்தார்.

விருந்தினர்களுடன் திருவிளக்கேற்றி, கல்லைத் தமிழ்ச்சங்கத் தலைவர் அருட்பேராசிரியர் செ.வ. புகழேந்தி அவர்கள் மாநாட்டு நிகழ்வுகளைத் தொடங்கி வைத்தார். தமிழ்த்தாய் வாழ்த்துடன் மின் பணியாளர்களின் எழுச்சி மாநாடு இனிதே தொடங்கியது. மாநாட்டின் தலைமைப் பொறுப்பை ஏற்று, கள்ளக்குறிச்சி மாவட்டத் தலைவர் திரு. பாலசுப்பிரமணியன் அவர்கள் வரவேற்புரையை ஆற்றினார்.

நலச்சங்கத்தின் இணைச் செயலாளர் திரு. பி. தயாநிதி அவர்கள் எழுச்சியுரையை வழங்கினார். பொருளயாளர் திரு. அன்புக்குமார் அவர்கள் விளக்கவுரையைப் பெருக்கி வார்த்தார். மேலும் மாநாட்டு தீர்மானங்களை எடுத்துரைத்து ஒப்புகையைப் பெற்று நிறைவேற்றினார். இணைப்பு சங்க நிர்வாகிகள் மற்றும் நிறுவனத்தார் பலரும் வாழ்த்துரையை வழங்கி மகிழ்ந்தனர்.

தமிழ்நாடு அனைத்து மின்பணியாளர் முன்னேற்ற நலச்சங்கத்தின் செயல் தலைவரும், தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் பொதுச்செயலாளருமான திரு. அ. சேக்கிழார் அவர்கள் சிறப்புரையை வெள்ளித்தட்டில் கற்கண்டுகளாய் சுவையுடன் வழங்கி மகிழ்வித்தார்.

முன்னதாக, மின்கதிர்வீச்சு (சோலார்) மின்சாரம் தயாரிக்கும் பயிற்சியை, நலச்சங்கத்தின் தொழில் நுட்ப ஆசிரியர் திரு. சையத் அன்சாரி பாஷா அவர்கள் மின்பணியாளர்களுக்கு சிறப்பாக வழங்கினார்.

மாநாட்டு நிகழ்வுகளினூடே தொழில்நுட்பப் பயிற்சியின் துணையாசிரியர் திரு. அரி இராமச்சந்திரன் அவர்கள் வினாடி வினா நிகழ்வுகளை நடத்தி, கூடுதல் எழுச்சியை உருவாக்கினார்.

பிற்பகலில் தந்திரக் காட்சிகள் மின்பணியாளர்களை மகிழ்வித்தன. பயிற்சியை நிறைவு செய்த மாணவர்களுக்கு சான்றிதழ் வழங்கப்பட்டன. மாநாட்டினை வெகு அழகாகவும் நேர்த்தியாகவும் நடத்திக் கொடுத்த மாவட்ட நிர்வாகக்குழு மாநிலத் தலைமை சிறப்பு செய்து போற்றியது.

புதிய உறுப்பினர்களின் சேர்க்கையும் கூடுதலாக அமைந்தது கவனிக்கத்தக்கது. நிறைவாக மாவட்டத் துணைத் தலைவர் திரு. சிவசங்கர் அவர்கள் நன்றியுரை ஆற்றினார். மாநாட்டு நிகழ்வுகளை சங்க காப்பாளர் திரு. செ.வ. இராமாநுசன் அவர்கள் எழிலாக நடத்தினார்.

தமிழ்நாடு மின்வாரிய ஓய்வுபெற்ற தொழிலாளர் மற்றும் அலுவலர் சங்கம்

பதிவு எண் : 31/2023

இணைப்பு : TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் (பதிவு எண் : 3600/சென்னை)

சென்னை கிளைகள் பொதுக்குழு கூட்டம்

நாள்	09.05.2023 செவ்வாய்க்கிழமை	நேரம்	காலை 09.00 மணி	இடம்	ஹோட்டல் டவுட்டன் கேப் (A/c Hall) புரசைவாக்கம், (சரவணா ஸ்டோர்ஸ் அருகில்)

பொருள்

1. மாநில நிர்வாகிகள் அறிமுகம்.
2. சென்னை கிளைகளின் பொறுப்பாளர்கள் தேர்வு (சென்னை தெற்கு I, வடக்கு, மையம், மேற்கு, தெற்கு II, GCC. எண்ணூர் மற்றும் தலைமையக கிளை)
3. மருத்துவ காப்பீடு 2022 நிலை குறித்து
4. பஞ்சப்படி பெறும் நிலை குறித்து.
5. மருத்துவ பட்டியல் குறிப்பிட்ட காலவரைக்குள் வழங்கிட.
6. புதிய ஓய்வூதியம் ரத்து செய்திட... பழைய ஓய்வூதியம் பெற்றிட...
7. ஓய்வூதியர் மரணத்துக்கு பின் ரூ. 50,000/- குடும்ப பாதுகாப்பு நல நிதி காலதாமதமின்றி வழங்கிட.

நிகழ்ச்சி நிரல்

தலைமை

S. பார்த்தசாரதி அவர்கள்
மாநில துணை பொதுச் செயலாளர் - TNEBREOS

வரவேற்புரை

M. கோபால் அவர்கள்
மாநில துணை பொதுச் செயலாளர் - TNEBREOS

முன்னிலை

R. செல்வராஜ் அவர்கள்
மாநில செயலாளர் - TNEBREOS

M. கமலநாதன் அவர்கள்
TNEBREOS

M.C. பரணிகுமார் அவர்கள்
மாநில செயலாளர் - TNEBREOS

K. தயாநிதி அவர்கள்
மாநில இணை செயலாளர் - TNEBREOS

T. நஞ்சுண்டராவ் அவர்கள்
மாநில செயலாளர் - TNEBREOS

P.S. ராஜு அவர்கள்
மாநில துணை தலைவர் - TNEBREOS

கிளை பொறுப்பாளர்கள் தேர்வு செய்து வாழ்த்துரை மற்றும் சிறப்புரை

திரு. A. சேக்கிழார் அவர்கள், மாநில பொதுச் செயலாளர், TNEBEF

திரு. **S. மணிகண்டன்** அவர்கள்
மாநில தலைவர் - TNEBEF

திரு. **J.L. பாஸ்டின்ராஜ்** அவர்கள்
மாநில பொருளாளர் - TNEBEF

திரு. **K. நாராயணமூர்த்தி** அவர்கள்
மாநில அமைப்புச்செயலாளர் - TNEBEF

M. மங்கையர்கரசி அவர்கள்
பொதுச் செயலாளர், வரைவாளர் சங்கம்

திரு. **A. அருணாசலம்** அவர்கள்
மாநில தலைவர் - TNEBREOS

திரு. **P. சுடலை** அவர்கள்
மாநில பொதுச்செயலாளர் - TNEBREOS

திரு. **A. சிவசுப்புபாண்டியன்** அவர்கள்
மாநில பொருளாளர் - TNEBREOS

திரு. **K. செல்வராஜ்** அவர்கள்,
மாநில துணை பொதுச்செயலாளர் - TNEBREOS

N. முத்தையா அவர்கள்
மாநில உபதலைவர், TNEBREOS

N. பழனி அவர்கள்
மாநில செயலாளர், TNEBEF

S. வீரமுத்து அவர்கள்
மாநில இணை செயலாளர், TNEBEF

A. கண்ணாதுரை அவர்கள்
மாநில செயல் தலைவர், TNEBREOS

S. சக்திவேல் அவர்கள்
மாநில செயலாளர், TNEBEF

K. சம்பத் அவர்கள்
மாநில கிளை செயலாளர், TNEBEF

S. மெய்ஞானம் அவர்கள்
மாநில அமைப்பு செயலாளர், TNEBREOS

R.G. லெனின் சீனிவாசன் அவர்கள்
மாநில செயலாளர், TNEBEF

A. செந்தில்குமார் அவர்கள்
மாநில இணை செயலாளர், TNEBEF

P. அருள் அவர்கள்
சென்னை மண்டல செயலாளர், TNEBEF

V. ரமேஷ் அவர்கள்
மாநில இணை செயலாளர், TNEBEF

R. ராஜேஷ் பாபு அவர்கள்
செயலாளர், South II

S. உதயா அவர்கள்
செயலாளர், GCC / TNEBEF

P. முரளி அவர்கள்
அமைப்பு செயலாளர் - மேற்கு, TNEBEF

R. ரீபா ஜார்ஜ் அவர்கள்
மாநில மகளிரணி இணை செயலாளர்

மற்றும் **S. முனுசாமி, M. ஆனந்தன், T. செங்கல்வராயன், C.R. துரைராஜ், P. துரை, M. பிரசன்னகுமார், J. அமுல்ராஜ்**
மற்றும் நிர்வாகிகள் கலந்து கொள்வார்கள்

நன்றியுரை : **R. செல்வராஜ்** அவர்கள், சென்னை வடக்கு

Secretariat Branch,
N.P.K.R.R. Maaligai,
144, Annasalai,
Chennai - 2.

Memo. (Per) No. 52295/A16/A161/2019-34, Dated : 18.04.2023.

Sub : TANGEDCO - Revision of Wages and Revision of Work Allocation and Staff pattern effective from 01.12.2019 - Constitution of Wage Revision Committee - Inclusion of Government representative in the Wage Revision Committee - Re-nomination- Orders - issued. 2. Further, on consequent to the above transfer order Thiru A. Jeeyabudeen Ahamed Babu, Under Secretary is also be directed to assist the Wage Revision works, until further orders

Ref : 1. (Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 224 (SB) dated : 07.12.2019.

2. Government Letter No. 10440/B2/2022-1, dated 04.01.2023.

3. Secretariat Branch, Memo (Per) No. 52295/A16/A161/2019-11, dated : 05.01.2023.

4. Government Letter No. 2461/B2/2023-1, dated : 30.03.2023.

In the reference second cited, the Government has nominated Thiru Prashant M. Wadnere, I.A.S., Additional Secretary to Government and Thiru S. Muralidharan, Additional Secretary to Government representing Finance and Energy department for inclusion as members of the Wage Revision Committee. In the reference third cited above, the above said officials have been included as members in the Wage Revision Committee.

2. In the reference fourth cited above, the Government has informed that consequent on the retirement of Thiru S. Muralidharan, Additional Secretary to Government, Energy Department on 28.02.2023 A.N., Thiru A. Anandharaj, Deputy Secretary to Government, Energy Department has been nominated as a member in the Wage Revision Committee. Accordingly, it is ordered that Thiru A. Anandharaj, Deputy Secretary to Government representing Energy Department is included as a member in the Wage Revision Committee in the place of Thiru S. Muralidharan, Additional Secretary to Government (Retired on 28.02.2023 A.N).

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)

A. MANIKKANNAN
Secretary

புதிய மின்விநியோக கோட்டங்கள் உருவாக்கிய உத்தரவு

ABSTRACT

TANGEDCO - Formation of new 10 O&M Distribution Divisions in various Electricity Distribution Circles - Shifting the existing Rural/Karur Division to Paramathi in Karur EDC and shifting the existing North/Kumbakonam Division to Thiruvidaimaruthur in Thanjavur EDC - Orders issued.

ADMINISTRATIVE BRANCH

(Per.) FB TANGEDCO Proceedings No. 7 **Dated : 15.03.2023**

Panguni - 1, Subakirudhu,
Thiruvalluvar Aandu - 2054.

Read:-

1) Minutes of the 108th Meeting of the Board of TANGEDCO held on 28.09.2022.
2) Minutes of the 109th Meeting of the Board of TANGEDCO held on 19.11.2022.
3) Note approved by the Members of the Board by Circulation.

*****

PROCEEDINGS:

In TANGEDCO, while reorganizing the Regions, it is observed in certain areas, there is a need to form new Division Offices so as to enable to monitor the Sub-Divisions/Sections, etc. effectively and to provide better uninterrupted reliable supply and to redress the grievances of consumers. Taking this into consideration, the 10 Nos. new Divisions in various Distributions Circles have been formed.

2) The Hon'ble Chief Minister of Tamil Nadu has inaugurated the 10 Nos. new Division Offices on 15.12.2022 in various Distribution Circles of TANGEDCO.

3) The Board of TANGEDCO ha also accorded approval for formation new 10 Nos. Divisions in various Distribution Circles and shifting the existing Headquarters of two Divisions as follows:-

I. In 108th Board Meeting of TANGEDCO held on 28.09.2022:

i) New Division Office at Sholinganallur in Sholinganallur Constituency in Chennai EDC/South-II.
ii) New Division Office at Pallavaram in Pallavaram Constituency in Chennai EDC/South-II.
iii) New Division Office at Denkanikottai in Thali Constituency in Krishnagiri EDC
iv) New Division Office at Pennagaram in Pennagaram Constituency in Dharmapuri EDC.
v) New Division Office at Thiruvenneinallur in Villupuram EDC.

II. In 109th Board Meeting of TANGEDCO held on 19.11.2022:

i) New Division Office at Uthukuli in Perundurai Constituency in Tiruppur EDC.
ii) New Division Office at Vedasanthur in Vedasanthur Constituency in Dindigul EDC.
iii) New Division Office at Jayamkondam in Jayamkondam Constituency in Perambalur EDC.
iv) Shifting the existing Rural/Karur Division to Paramathi in Karur EDC.
v) Shifting of the existing North/Kumbakonam Division to Thiruvidaimaruthur in Thanjavur EDC.

III. Approved by the Board of TANGEDCO through Circulation datd 13.12.2022:

i) New Division Office at Sattur in Sattur Constituency in Virudhunagar EDC.
ii) New Division Office at Gangavalli in Gangavalli Constituency in Salem EDC.

(BY ORDER OF THE BOARD OF TANGEDCO)

K. MOZHIARASI
Chief Engineer/Personnel

200 தொழில்நுட்ப உதவியாளர்கள் - நேரடி நியமனம் அறிவிப்பு

ABSTRACT

Energy Department - Direct Recruitment - Recruitment to 200 posts of Technical Assistant (Electrical) in Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited through Tamil Nadu Public Service Commission by direect recruitment - Permitted - Orders - Issued.

ENERGY (B2) DEPARTMENT

G.O. (Ms.) No. 29 **Dated : 22.04.2023**

Subakiruthu, Chithirai - 9,
Thiruvalluvar Aandu - 2054.

Read:-

From the Chairman and Managing Director, Tamil Nadu Generaion and Distribution Limited, Letter No. 02968/G.57/G.572/2022, dated 26.07.2022.

*****

ORDER:

The Tamil Nadu Public Service Commission (Additional Functions) Act, 2022 (Tamil Nadu Act No. 14/2022) has come into force with effect from 17.3.2022 vide G.O.Ms.No. 30, Human Resources Management Department, dated 17.3.2022, as per which it has become mandatory for all the Public Sector Undertakings / Statutory Boards to carry out direct recruitment of candidates through Tamil Nadu Public Service Commission only.

2. As per the orders isasued in G.O.Ms.No. 94, Finance (BPE) Department, dated 30.3.2022, prior approval of the Government is absolutely necessary for all the Public Sector Undertakings while carrying out direct recruitment of more than 25 posts in case of Government companies which are incurring loss and which are dependent on Government funding for their operations.

3. Accordingly, in the letter read above, the Chairman and Managing Director, Tamil Nadu Generation & Distribution Corporation Limited has sought for the approval of the Government for filling up of the following posts through direct recruitment, based on the decision of the Board of TANGEDCO in its 107th Board meeting:-

Sl. No	Name of the post	Vacancies proposed to be filled
1.	Assistant Engineer/Electrical	400
2.	Assistant Engineer/Mechanical	50
3.	Assistant Engineer/Civil	60
4.	Technical Assistant/Electrical	600
5.	Junior Assistant/Accounts	300
6.	Assessor	850
7.	Field Assistant	8000
	Total	**10260**

4. The Chairman and Managing Director, Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited has further stated that as a part of exploring the possiblities of 'manpower rightsizing' wherever possible, a contract has been awarded for consultancy services for Organisational Transformation Study to M/s Ernst and Young LLP and their report is awaited. Further, a Sub-Committee has been constituted to suggest suitable revised workload standards / norms in respect of the regular work establishment employees working in distribution circles and also to prescribe the work norms for the cadre of Technical Assistant and the report of the said Committee is awaited.

5. Meanwhile, Contempt Petition No. 1000 of 2022 and other batch of cases were filed before the Hon'ble High Court of Madras against the non-implementation of the directions of the court in its order dated 19.11.2021 in W.A.No. 298 of 2016 and other batch cases, wherein the Court had directed the TANGEDCO to issue advertisement for recruitment to the post of Technical Assistant (Electrical) as per the directions issued by the learned Single Judge on or before 31.12.2021. The said Contempt Petitions came up for hearing before the Hon'ble High Court of Madras on 13.2.2023 which passed directions to the Government to approve the proposal for filling up of the vacancies for the post of Technical Assistant (Electrical) in Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited.

6. The Government, after careful consideration and in deference to the directions of the Hon'ble High Court of Madras, have decided to give its concurrence for filling up of 200 (two hundred only) posts of Technical Assistant (Electrical) in Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited initially as against 10260 posts uner various categories and order accordingly, They further direct that the above concurrence is subject to the following conditions:-

(i) the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited shall approach the Tamil Nadu Public Service Commission immediately for recruitment of 200 posts of Technical Assistant (Electrical) as per the Tamil Nadu Public Service Commission (Additional Functions) Act, 2022 and the rules made thereunder;

(ii) the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation shall take urgent action to frame its Human Resource Policy as well as to formulate strategy to build a corpus for settlement of terminal benefits after getting report from an Actuary in addition to exploring the possibilities of "Manpower Rightsizing" wherever possible after getting the report on the Organisational Transformation Study entrusted to M/s. Ernst & Young LLP.

7. This order issues with the concurrence of the Finance Department.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

Ramesh Chand Meena
Additional Chief Secretary to Government

பதவி உயர்வு - தகுதிக்காண் அறிக்கை - தாமதத்தை தவிர்க்க அறிவுறுத்தல்

மனித வள மேலாண்மை (எஸ்) துறை
தலைமைச்செயலகம்,
சென்னை600 009.

கடித எண். 4094530/எஸ்2/2023-1, நாள்: 06.03.2023

அனுப்புநர்:

திருமதி. மைதிலி க. ராஜேந்திரன், இ.ஆ.ப.
அரசு செயலாளர்

பெறுநர்:

அனைத்து துறை அரசு செயலாளர்கள்,
தலைமைச்செயலகம், சென்னை-600 009 (இணைப்புடன்)
அனைத்து துறைத் தலைவர்கள் (இணைப்புடன்)
அனைத்து மாவட்ட நீதிபதிகள் (இணைப்புடன்)
அனைத்து மாவட்ட ஆட்சியர்கள் (இணைப்புடன்)
பதிவாளர் (நிர்வாகம்), சென்னை உயர்நீதிமன்றம், சென்னை-600 104 (இணைப்புடன்)
பதிவாளர் (நிர்வாகம்) சென்னை உயர்நீதிமன்ற மதுரைக்கிளை,
மதுரை-625023 (இணைப்புடன்)

ஐயா / அம்மையீர்,

பொருள் : **பொதுப் பணிகள் - தகுதிக்காண் ஆணைகள் திருப்திகரமாக நிறைவடைந்ததற்கான அறிக்கை - அறிவுறுத்தல்கள் வழங்கப்பட்டன - தாமதமாக ஆணை வெளியிடும் நேர்வுகளில் ஒழுங்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்- மீண்டும் வலியுறுத்துதல் - தொடர்பாக.**

பார்வை : *அரசு கடித எண். 14735/எஸ்/2010-1, பணியாளர் மற்றும் நிருவாகச் சீர்திருத்த (எஸ்)த் துறை, நாள்: 08.04.2010.*

பார்வையில் காணும் கடிதத்தில் தமிழ்நாடு மாநில மற்றும் சார்நிலைப் பணிகளுக்கான பொது விதிகளில், விதி 27ன்படி, உரிய அதிகாரிகளால் தகுதிக்காண் பருவத்தை மனநிறைவாக முடித்ததற்கான ஆணைகள் சரியான நேரத்தில் வழங்கப்படாவிட்டால், துறைகளின் அரசு செயலாளர்கள் மற்றும் துறைத் தலைவர்கள் அத்தவறுகளுக்கு பொறுப்பான மேற்பார்வை அலுவலர்கள் மீது தகுந்த ஒழுங்கு நடவடிக்கை எடுக்கலாம் என அறிவுறுத்தங்கள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.

2. தமிழ்நாடு மாநில மற்றும் சார்நிலைப் பணிகளுக்கான பொது விதிகள் நீக்கப்பட்டு, தற்போது தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016 என புதிய சட்டம் இயற்றப்பட்டு 16.09.2016 முதல் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இதில், மேலே குறிப்பிடப்பட்ட பொது விதி 27-ன் பொருண்மை தற்போது மேற்படி சட்டத்தின் பிரிவு 32-ல் கூறப்பட்டுள்ளது.

3. இந்நிலையில், அரசு ஊழியர்களின் தகுதிக்காண் பருவம் விளம்புகை ஆணைகள் வெளியிடுதல் தொடர்பாக பார்வையில் காணும் அரசு கடிதத்தில் அறிவுறுத்தப்பட்ட அறிவுறுத்தங்களின்படி தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016-ன் பிரிவு 32-ன் படி உரிய காலத்திற்குள் தகுதிக்காண்

பருவ விளம்புகை ஆணைகளை உரிய நேரத்தில் வெளியிடுமாறு சம்பந்தப்பட்ட அனைத்து நியமன அலுவலர்களுக்கும் அறிவுறுத்தப்படுகிறது, அவ்வாறு உரிய காலத்தில் ஆணைகள் வெளியிடாமல் வீண் காலதாமதம் ஏற்படுத்தும் அலுவலர்கள் மீது தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு (ம) மேல்முறையீடு) விதிகளின் கீழ் உரிய நடவடிக்கை எடுப்பதை வலியுறுத்திட, அனைத்து அரசுச் செயலாளர்கள் மற்றும் துறைத் தலைவர்களும் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

Personnel and Administrative
Reforms (S) Department,
Secretariat, Chennai-600 009

Letter No. 14735/S/10-1, Dated : 8.4.2010

From
Thiru K.N. Venkataramanan, I.A.S.,
Secretary to Government

To
All Secretaries to Government, Chennai - 9.
All Heads of Departments,
All District Judges
All District Magistrates.

Sir,

Sub : Establishment - Declaration of satisfactory completion of probation - Orders to be issued in time - instructions - issued.

Ref : G.O.Ms.No. 24, Personnel and Administrative Reforms (AR I) department, dated 17.2.2010.

As per rule 27 of General Rules for Tamil Nadu State and Subordinate Services, all the end of the period of probation the appointing authority shall assess the suitability of the probationer for full membership and if the probationer is found suitable for such membership, he shall as soon as possible issue an order declaring the probationer to hve satisfactorily completed his probation. If no such order is issued within six months from the date on which he is eligible for such declaration, the probationer shall be deemed to have satisfactorlly completed his probation on the date of expiry of period of probation. However a formal order declaring the completion of probation has to be issued by the appointing authority.

2. The Administrative Reforms Committee in its first report has recommended that Departmental action shall be effected against Supervisory Officers who do not issue orders on satisfactory completion of probation of any staff working under him. In the Government Order cited Government have accepted the above said recommendation.

3. If orders of satisfactory completion of probation are not issued in time by the competent authorities, the Secretaries to Government of the Departments and the Heads of Departments may take appropriate disciplinary action against the supervisory officers for the lapses.

Yours faithfully,
for Secretary to Government

பெரியார் மணியம்மை பல்கலைக்கழகம் - பகுதி நேர பட்டய படிப்பு பதவி உயர்வுக்கு எடுத்துக் கொள்ளும் அரசாணை

ABSTRACT

Equivalence - Diploma in Civil Engineering (Part Time) awarded by Periyar Maniammai University equivalent to Diploma in Civil Engineering, Diploma in Electrical and Electronics Engineering (Part Time) awarded by Periyar Maniammai University equivalent to Diploma in Electrical and Electronics Engineering and Diploma in Mechanical Engineering (Part Time) awarded by Periyar Maniammai University equivalent to Diploma in Mechanical Engineering for the purpose of employment in Public Services Resolution passed at the 19th Equivalence Committee Meeting held on 11.04.2023 Orders - Issued.

Higher Education (B1) Department

G.O. (Ms.) No. 151 **Dated : 04.05.2023**

Sri Sobhakiruthu, Chithirai - 21,
Thiruvalluvar Aandu - 2054.

Read:-

1. From the Member Secretary, Tamil Nadu State Council for Higher Education, Letter R.C. No. 810/2023 A, dated : 17.04.2023.
2. From the Higher Education (K2) Department, U.O. Note No. 1462/K1/2023-1, dated : 17.04.2023.

*****

ORDER:

In the letter first read above. among others, the Member Secretary, Tamil Nadu State Council for Higher Education has sent the minutes of the 19th equivalence committee meeting held on 11.04.2023 and requested to issue necessary order with regard to the following resolution Nos. 29, 30 and 31:-

Resolution No. 29 Public Services - Educational Qualification - Consideration of Diploma in Civil Engineering (Part Time) awarded by Periyar Maniammai University as to whether equivalent to Diploma in Civil Engineering for the purpose of employment in Public Services.	Equivalent
Resolution No. 30 Public Services - Educational Qualification - Consideration of Diploma in Electrical and Electronics Engineering (Part Time) awarded by Periyar Maniammai University as to whether equivalent to Diploma in Electrical and Electronics Engineering for the purpose of employment in Public Services.	Equivalent

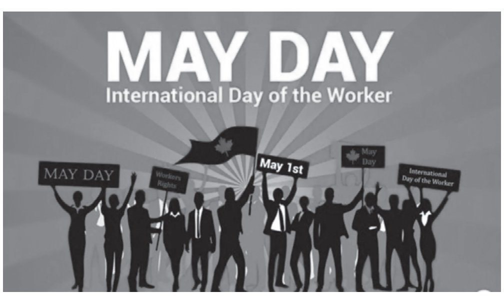
Resolution No. 31 Public Services - Educational Qualification - Consideration of Diploma in Mechanical Engineering (Part Time) awarded by Periyar Maniammai University as to whether equivalent to Diploma in Mechanical Engineering for the purpose of employment in Public Services.	Equivalent

2. The Government after careful examination, have decided to accept the recommendation of the 19th equivalence committee meeting held on 11.04.2023 on the following resolution Nos and issue orders as follows:-

Resolution No. 29 Public Services - Educational Qualification - Consideration of Diploma in Civil Engineering (Part Time) awarded by Periyar Maniammai University as to whether equivalent to Diploma in Civil Engineering for the purpose of employment in Public Services.	Equivalent
Resolution No. 30 Public Services - Educational Qualification - Consideration of Diploma in Electrical and Electronics Engineering (Part Time) awarded by Periyar Maniammai University as to whether equivalent to Diploma in Electrical and Electronics Engineering for the purpose of employment in Public Services.	Equivalent
Resolution No. 31 Public Services - Educational Qualification - Consideration of Diploma in Mechanical Engineering (Part Time) awarded by Periyar Maniammai University as to whether equivalent to Diploma in Mechanical Engineering for the purpose of employment in Public Services.	Equivalent

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

D. KARTHIKEYAN
Principal Secretary to Government



மே தின
வாழ்த்துக்கள்!